



Beredningsgrupp Arbetsmarknad

Plats och tid	Göteborgsregionen, Anders Personsgatan 8 , tisdagen den 26 augusti 2025 kl 09:00		
Ledamöter	Anders Svensson (M), Ordförande Anette Holgersson (V), 1:e vice ordförande Blerta Hoti (S) Jim Tellefsdal (S) Jessica Blixt (DEM) Håkan Eriksson (KD) Helena Nyborg (KD) Adam Algotsson Johnstone (M) Maria Renfors (M) Gun Alexandersson Malm (L)		
Övriga närvarande	Ritva Gonzalez, avdelningschef, GR Linda Karlsson, planeringsledare, GR Jesper Edlind, HR-chef, Kungsbacka Björn Wallermark, utbildningsledare, GR Åsa Nilsson, analytiker, GR FoU i Väst		
Justerare	Anders Svensson, Anette Holgersson		
Justerings plats och tid	Digital justering,		
Underskrifter	Sekreterare	Linda Karlsson	Paragrafer § 18-22
	Ordförande	Anders Svensson	



Beredningsgrupp Arbetsmarknad

Ärendelista

§ 18	Dnr GRFS-2025-00057	
	HR:s roll för kompetensförsörjningen	3
§ 19	Dnr GRFS-2025-00012	
	Nyckeltal personalhälsa	4
§ 20	Dnr GRFS-2025-00065	
	Delårsredovisning augusti	5
§ 21	Dnr GRFS-2025-00187	
	Fokusområden 2026	6
§ 22	Dnr GRFS-2025-00016	
	Övriga frågor beredningsgrupp arbetsmarknad 2025	7

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 18

Dnr GRFS-2025-00057

HR:s roll för kompetensförsörjningen

Beredningsgrupp Arbetsmarknads beslut

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Björn Wallermark inleder med att berätta om HR-chefsnätverket och de grupperingar som finns under nätverket. Exempelvis nätverket attraktiv arbetsgivare och arbetsgruppen för lönestatistik.

Jesper Edlind, HR-chef Kungsbacka, reflekterar kring HR:s roll för kompetensförsörjningen. Går det att vara proaktiv med alla de snabba förändringar som sker i omvärlden? Jesper exemplifierar med en tillbakablick på de senaste två åren där snabba förändringar gällande behovet av kompetensförsörjning skett. Lågkonjunkturen innebär fler sökande per tjänst. Även de demografiska förändringarna påverkar kommunernas kompetensförsörjningsbehov.

Inom branschråd äldreomsorg, som inrättades efter initiativ av beredningsgrupp arbetsmarknad, har fler positiva steg tagits. Exempelvis har titeln biträde inrättats, vilket gör att medarbetare som saknar relevant utbildning kan anställas. Medarbetarna kan sedan ges möjlighet att kompetensutveckla sig under arbetets gång.

Jesper berättar vidare om Kungsbackas arbetsgivarpolitik. Från 2014 utbildas samtliga chefer i utvecklande ledarskap. Medarbetare utbildas i utvecklade medarbetarskap. Kungsbackas arbetsplatskultur utgör även bedömningskriterier och utgår ifrån:

- Vi gör nytt
- Vi välkomnar
- Vi levererar
- Vi samarbetar



§ 19

Dnr GRFS-2025-00012

Nyckeltal personalhälsa

Beredningsgrupp Arbetsmarknads beslut

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Åsa Nilsson, FoU i Väst, berättar om nyckeltal personalhälsa. GR sammanställer varje år nyckeltal inom personalområdet, på initiativ av HR-cheferna. Det handlar om nyckeltal som bedöms vara intressanta ur ett arbetsgivarperspektiv och som kan ha samband med arbetsmiljö, hälsa och ohälsa. Rapporterna finns att hämta här: [Nyckeltal personalhälsa i Göteborgsregionens kommuner | Göteborgsregionen \(GR\)](#). Siffrorna kring sjukfrånvaro utgår ifrån månadsanställda, därmed är timanställda inte med. Genom rapporterna går det att följa sjukfrånvaron över tid. Konstateras att det finns vissa mönster som kvarstår över tid. Exempelvis att kvinnor, oavsett yrkesgrupp, är sjukskrivna i högre utsträckning än män. Det finns också ett ålderssamband. Personer som är 50 år eller äldre tenderar att vara sjukskrivna oftare än yngre grupper.

Det finns skillnader mellan kommunerna och det går också att se förändringar över tid. Skillnaderna kan bero på organisatoriska faktorer men också förändringar i omvärlden, regelverk etc.



Beredningsgrupp Arbetsmarknad

§ 20

Dnr GRFS-2025-00065

Delårsredovisning augusti

Beredningsgrupp Arbetsmarknads beslut

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Ritva Gonzalez och Linda Karlsson informerar om delårsredovisningen per augusti. Inga avvikelser rapporteras.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 21

Dnr GRFS-2025-00187

Fokusområden 2026

Beredningsgrupp Arbetsmarknads beslut

Beredningsgruppen beslutar att lämna de reflektioner som framförts som medskick inför framtagandet av förslag på fokusområden 2026.

Sammanfattning av ärendet

Planen för att ta fram fokusområden för 2026 ser ut som följer:

1. Beredningsgrupperna tar fram förslag på fokusområden
 - Dialog, sammanträdet i augusti
 - Beslut, sammanträdet i september
2. Förslagen hanteras vidare
 - Beslut i Förbundsstyrelsen 14 nov
 - Beslut i Förbundsfullmäktige 9 dec

Beredningsgruppen för en dialog om vilka fokusområdena som ska föreslås inom arbetsmarknadsområdet inför 2026. Det konstateras att fokusområdena för 2025 fångar de kvarstående utmaningarna inom arbetsmarknadsområdet. Olika förslag på avgränsningar och förtydligandens lyfts. Bland annat genom att förtydliga fokuset på vilka målgrupper som behöver särskilt stöd. Även den obalans som finns på arbetsmarknaden, gällande efterfrågan och tillgänglig kompetens lyfts. Det förs även en dialog om huruvida fokusområdet ska rymma samverkan med Arbetsförmedlingen eller vara mer fokuserat på kommunernas eget arbete.

GR tar med sig inspelen under dialogen. Till nästkommande sammanträde biläggs beslutsunderlag om fokusområden 2026.



§ 22

Dnr GRFS-2025-00016

Övriga frågor beredningsgrupp arbetsmarknad 2025

Beredningsgrupp Arbetsmarknads beslut

Beredningsgruppen beslutar att fastställa de föreslagna sammanträdestiderna för 2026 samt anteckna övrig information.

Sammanfattning av ärendet

Beredningsgruppen beslutar att fastställa följande förslag på sammanträdestider för 2026. På GR, kl. 9-12 den:

- 20/1
- 19/3
- 23/4
- 21/5
- 20/8
- 24/9
- 19/11

GR ger kort information om aktuella frågor:

- GR har fått svar från Socialdepartementet på den skrivelse som beredningsgruppen (tillsammans med beredningsgrupp social välfärd) gjorde under våren. Skrivelsen lyfte behovet av statliga satsningar kring kompetensförsörjning inom funktionsstöd. GR är, tillsammans med SKR, inbjudna till fortsatt samtal med departementet.
- Flera aktuella utredningar berör arbetsmarknadsområdet. Exempelvis den bidragsreform, i tre delar, som föreslagits. Mer information kommer på nästkommande sammanträde.
- Tillsammans med sex kommuner (Lilla Edet, Öckerö, Tjörn, Ale, Kungälv, Stenungsund) har GR beviljats medel från ESF för att driva det treåriga projektet ”Tillsammans i Norra Klustret”. Projektet kommer bland annat arbeta med regionala jobbspår och ambulerande lärcentrum.
- Information ges från senaste sammanträdet i Förbundsstyrelsen respektive Förbundsfullmäktige.



Beredningsgrupp Arbetsmarknad

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande