

Protokoll 2019-04-18  
Göteborgsregionens kommunalförbund  
Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

## Protokoll

### NÄRVARANDE

#### Ledamöter

Eva Carlsson (S), Partille, ordförande  
Ulrika Landergren (L), Kungsbacka, vice ordförande  
Alexis Tranmarker (SD), Ale  
Otto Stryhn (SD), Alingsås  
Jonas Attenius (S), Göteborg  
Mats Pilhem (V), Göteborg  
Anders Holmensköld (M), Kungälv  
Merjem Maslo (M), Mölndal  
Maria Brauer (S), Öckerö

#### Adjungerade

Eva Lindh-Pernheim, marknadschef Arbetsförmedlingen § 1-7

#### Sekreterare

Linda Karlsson, Göteborgsregionen

#### Övriga

Lena Holmlund, avdelningschef, Göteborgsregionen  
Gunilla Bergström, forskare, Göteborgsregionen  
Anders Pettersson, personalchef, Härryda § 9  
Anna-Kajsa Tagesson, utredare, Härryda § 9

### EJ NÄRVARANDE

#### Ledamöter

Bengt Jildmalm (D), Göteborg  
Håkan Eriksson (KD), Härryda  
Katarina Kuzmanovic (MP), Lerum  
Annette Fransson (S), Lilla Edet  
Linda-Maria Hermansson (C), Stenungsund  
Tuula Visala Karlsson (V), Tjörn

Protokoll 2019-04-18

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

### **§ 1. Sammanträdet öppnas**

Eva Carlsson, ordförande, hälsar välkommen och förklarar mötet öppet.

### **§ 2 Val av justerare**

Mötet väljer Ulrika Landergren, att tillsammans med ordförande, justera protokollet.

### **§ 3 Godkännande av förslag till dagordning**

Förslag om att byta ordningsföljden i dagordningens föredragningspunkter lämnas. Med den justeringen godkänns förslaget till dagordning.

### **§ 4 Presentationsrunda**

Styrgruppens ledamöter presenterar sig för varandra och berättar om övriga uppdrag, såväl nuvarande som tidigare.

Eva Carlsson påminner om att den som har frågor kring ersättning, arvode, nettpublicator eller andra praktiska saker kring uppdraget kan kontakta Linda Karlsson, GR.

### **§ 5 Återblick överlämnandekonferensen**

En kort resumé från överlämnandekonferensen görs. De som närvarade konstaterar att det var mycket information och mycket att ta till sig. En introduktion till hela GR:s verksamhet gavs.

### **§ 6 GR:s styrdokument och regional utvecklingsstrategi (RUS) 2021 – 2030, bilaga**

Lena Holmslund, avdelningschef avdelningen för arbetsmarknad och social välfärd ger en presentation av årsredovisningen 2018, verksamhetsplanen för 2019 och den strategiska inriktningen 2020 - 2023. Information ges också om regional utvecklingsstrategi 2021–2030.

Lena berättar om några av de centrala områden som GR arbetade med under 2018 och som nämns i årsredovisningen, både utifrån styrgruppen för social välfärds ansvarsområdet och styrgruppen för arbetsmarknad. Inom arbetsmarknad var fokus på arbetsmarkandes utveckling, kommunen som arbetsgivare och nyanländas etablering.

Verksamhetsplanen för 2019 utgår ifrån åtta centrala utmaningar. Den strategiska inriktningen för GR:s verksamhet är flerårig och ska gälla från 2020 – 2024. Denna

Protokoll 2019-04-18

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

är nu ute på remiss i kommunerna och beslut ska fattas i förbundsfullmäktige i juni. I den nya inriktningen föreslås sex centrala utmaningar.

Lena informerar även om den regionala utvecklingsstrategin (RUS) som ska gälla 2021 -2030. Den tas fram på uppdrag av riksdag och regering. Kommunerna i GR gör inspel via GR. Nu pågår arbete med att lyssna in synpunkter, en viktig möjlighet att vara med och påverka. Den regionala utvecklingsstrategin kommer tas upp under förbundsstyrelsens konferens 26-27 september.

Reflektioner från styrgruppen kring det gemensamma arbetet inom GR.

- Arbeta med gemensamma befattningar, exempelvis för barnskötare och nivån under.
- Kompetensförsörjning och kompetensutveckling
- Viktigt att samverkan blir reell och inte enbart möten.
- Yrkesutbildningarna med språkstöd lyfts som ett gott exempel med tillägget att fler borde få del av dessa.
- Att skapa attraktiva anställningar

### **Beslut**

Styrgruppen beslutar att:

- Godkänna årsredovisningen.
- Anteckna informationen.

### **§ 7 Information från Arbetsförmedlingen, bilaga**

Eva Lindh-Pernheim, marknadschef Arbetsförmedlingen, informerar om aktuellt på Arbetsförmedlingen.

Den minskade budgeten har inneburit att en ny verksamhetsplanering har behövts, 4 500 personer har varslats. Enligt ett inriktningsbeslut ska 130 kontor avvecklas. Arbetsförmedlingen har kontakt med de kommuner som berörs.

Januariöverenskommelsen innebär också stora förändringar för myndigheten. Enligt överenskommelsen ska ett nytt system baserat på LOV utvecklas. Eva berättar att Arbetsförmedlingen arbetat mycket för att säkerställa att de leverantörer som anlitas är seriösa. Det finns en pågående dialog med SKL kring kommunernas möjlighet att vara en fristående aktör. Styrgruppen lyfter frågan om det finns en risk att de fristående aktörerna väljer att arbeta med de som står närmre arbetsmarknaden. Eva berättar om några internationella jämförelser.

Arbetsförmedlingen ska även framöver ta fram prognoser, statistik och forskning. Mycket fokus är nu på att utveckla bra digitala system.

Protokoll 2019-04-18  
Göteborgsregionens kommunalförbund  
Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

Styrgruppen önskar att på ett kommande möte få en genomgång av de program som läggs ner.

### **Beslut**

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

### **§ 8 Att arbeta med regional samverkan inom arbetsmarknadsområdet, bilaga**

Gunilla Bergström, forskare på GR, FoU i Väst berättar om den FoU-plattform inom arbetsmarknadsområdet som bedrivs inom GR. Initiativet till FoU-plattformen togs 2012 av den dåvarande styrgruppen som önskade få mer kunskap om kommunala arbetsmarknadsinsatser. Plattformen har funnits sedan dess och är unik i sitt slag. Arbetsförmedlingens insatser sker det mycket forskning och uppföljning kring medan det till stor del saknas inom kommunala insatser. Genom plattformen i GR har kunskap kring kommunernas verksamhet byggts upp. FoU-plattformen finansieras av AME-cheferna som också är med och formar vad forskningen ska fokusera på respektive år. På [GR:s webbsida finns de publikationer som skrivits inom arbetsmarknadsområdet.](#)

Under 2019 har AME-cheferna bland annat önskat följeforskning kring interkommunal samverkan inom kommunala arbetsmarknadsinsatser. Gunilla berättar även om detta arbete. Interkommunal samverkan kring kommunala arbetsmarknadsinsatser är ovanligt. Många samverkar men få strukturerat kring AME-verksamhet. Det exempel som hittats är Blekning och deras ”navigatorcentrum”.

Under förra mandatperioden önskade styrgruppen att GR skulle arbeta för samarbete och samutnyttjande över kommungränserna vad gäller arbetsmarknadsinsatser. Detta finns också formulerat i verksamhetsplanen för 2019 och arbetet har påbörjats av en arbetsgrupp inom AME-chefsnätverket.

### **Beslut**

Styrgruppen beslutar att:

- Anteckna informationen.
- Fortsätta följa FoU-plattformens arbete
- Fortsätta följa utvecklingen av interkommunalt samarbete kring arbetsmarknadsinsatser.

### **§ 9 Sjukfrånvarons utveckling i Göteborgsregionen, bilaga**

Anders Pettersson, personalchef och Anna-Kajsa Tagesson, utredare i Härryda kommun presenterar sjukfrånvarons utveckling i Göteborgsregionen. Sedan 2003 sammanställer Göteborgsregionen varje år en rapport med nyckeltal inom personalområdet, på initiativ från personalchefs nätverket. Nyckeltalen som sammanställs är sådana som kan ha samband med arbetsmiljö, hälsa och ohälsa. Kring nyckeltalen finns en arbetsgrupp från personalchefs nätverket.

Inom GR pågår just nu projektet HälsoGreppet som finansieras med ESF-medel. HälsoGreppet syftar till att minska och motverka sjukskrivningar inom kvinnodominerade yrken. Personalchefs nätverket är styrgrupp för projektet. Ett område som projektet fokuserar på är chefens betydelse för den psykiska hälsan. Ett hälsofrämjande ledarskap kan vara av stor betydelse för hälsan på arbetsplatsen. När sjukfrånvaron över tid följs kan det också anas att det finns fler förklarande faktorer. Inom GR följer sjukfrånvaron ofta samma mönster i de olika kommunerna och Anders menar att det märks samband med konjunktur och systemförändringar. Det finns även skillnader kommuner emellan som kan analyseras för att lära av varandra. Det syns även skillnader mellan olika yrkesgrupper som arbetare på samma arbetsplats. Barnskötare är exempelvis oftare sjukfrånvarande än förskolelärare. Inom samtliga branscher är sjukfrånvaron bland kvinnor högre än bland män.

Eva Carlsson uppmanar styrgruppen att lyfta frågan i respektive kommunstyrelse.

### **Beslut**

Styrgruppen beslutar att:

- Lyfta informationen om sjukfrånvaron i GR-kommunerna och det samarbete som görs för att motverka utvecklingen till förbundsstyrelsen

### **§ 10 Rapport från senaste sammanträdet i förbundsstyrelsen**

Eva Carlsson ger en rapport från senaste sammanträdet i förbundsstyrelsen.

### **§11 Övrigt**

Styrgruppen beslutar att flytta sammanträdet den 29 maj från kl. 9-12 till kl. 13-16.

### **§ 12 Fotografering**

Styrgruppen fotograferas för GR:s hemsida.



Protokoll 2019-04-18

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

Vid protokollet:

Linda Karlsson

Beredningsansvarig

Justeras:

Eva Carlsson

Ordförande

Ulrika Landergren

Justerare