

Protokoll 2019-05-29

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

Protokoll

NÄRVARANDE

Ledamöter

Eva Carlsson (S), Partille, ordförande
Ulrika Landergren (L), Kungsbacka, vice ordförande
Otto Stryhn (SD), Alingsås
Mats Pilhem (V), Göteborg
Katarina Kuzmanovic (MP), Lerum
Merjem Maslo (M), Mölndal (fram till 14.30)
Linda-Maria Hermansson (C), Stenungsund

Adjungerade

Eva Lindh Pernheim, marknadschef, Arbetsförmedlingen

Sekreterare

Linda Karlsson, Göteborgsregionen

Övriga

Lena Holmlund, avdelningschef, Göteborgsregionen
Björn Wallermark, planeringsledare, Göteborgsregionen (pkt 1-7)
Christina Bouweng Andersson, projektledare, Göteborgsregionen (pkt 1-7)
Gunilla Bergström, forskare Göteborgsregionen, FoU i Väst (pkt 9)

EJ NÄRVARANDE

Alexis Tranmarker (SD), Ale
Håkan Eriksson (KD), Härryda
Bengt Jildmalm (D), Göteborg
Jonas Attenius (S), Göteborg
Anders Holmensköld (M), Kungälv
Annette Fransson (S), Lilla Edet
Tuula Visala Karlsson (V),
Tjörn Maria Brauer (S), Öckerö

§ 1. Sammanträdet öppnas

Eva Carlsson, ordförande, hälsar välkommen och öppnar mötet.

§ 2. Val av justerare

Mötet väljer Ulrika Landergren, att tillsammans med ordförande, justera protokollet.

Protokoll 2019-05-29

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

§3. Godkännande av förslag till dagordning

Förslag på dagordning godkänns.

§4. Plan för årets sammanträden, bilaga

Lena visar förslag på årshjul för årets sammanträden. Styrgruppen är positiv till förslaget.

§5. Kommunen som arbetsgivare, introduktion till samverkan inom GR, bilaga

Björn Wallermark, planeringsledare för personalchefs nätverket på GR, ger en introduktion till arbetet inom personalområdet. Exempel på aktuella frågor i personalchefs nätverket är: lönefrågor, kompetensförsörjning, heltid som norm och personalförmåner. Förutom personalcheferna i kommunerna deltar även SKL i nätverket. Erfarenhetsutbytet upplevs som centralt och viktigt för nätverket.

Björn berättar vidare om olika aspekter av kompetensförsörjning, personalchefs nätverket arbetar med flera av aspekterna. För att kunna attrahera och rekrytera medarbetare är kommunernas arbetsgivarvarumärke viktigt. Kring arbetsgivarvarumärket finns en arbetsgrupp bestående av personalchefer och kommunikatörer. Under förra året valde några av kommunerna att ha en gemensam monter under Future Skills. Där gjordes en gemensam marknadsföring av kommunerna som arbetsgivare, snarare än av den egna specifika kommunen. En liknande satsning kommer göras i år.

Just nu pågår en dialog kring möjligheten att göra en gemensam upphandling av personalförmåner. Fördelen med att göra en gemensam upphandling är att det blir mer ekonomiskt fördelaktigt samt att förmånerna blir likvärdiga i hela GR. Gemensamma avgångsenkäter testas också.

Det pågår flera projekt och arbeten kring kompetensutveckling för befintlig personal, däribland Yrkesresan, och Modig. Yrkesresan är en satsning för att öka kompetens och stabilitet bland personal i den sociala barn- och ungdomsvården i kommunerna i Göteborgsregionen. Det finns stort intresse från hela landet av att få ta del av modellen. Det finns även ett stort intresse för att utveckla modellen till andra yrkesgrupper. Styrgruppen uttrycker att de tycker det är bra att modellen sprids till fler yrkesgrupper. Modig är ett projekt som syftar till att stärka kunskapsnivån inom digitalisering bland medarbetare och chefer inom äldreomsorg och funktionshinder verksamhet.

Inom GR bedrivs också mycket arbete för att utveckla branschråd. Förslag lyfts om att återkomma till det vid ett kommande styrgruppsmöte.

Björn tipsar om

Protokoll 2019-05-29

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

- Nyckeltal personalhälsa som kommunerna i GR tagit fram för sjuttonde året i rad
- SKL:s nio rekryteringsstrategier

Styrgruppen resonerar också kring möjligheten att behålla medarbetare efter att de fyllt 65 och 67 år, hur kan arbetet anpassas för att fler ska vilja och ha möjlighet att arbeta längre?

Beslut

Styrgruppen beslutar att:

- anteckna informationen.

§6. Personrörlighet inom GR, bilaga

GR har gjort en sammanställning av personrörligheten inom Göteborgsregionen. Det är andra versionen av sammanställningen, vilket gett oss möjlighet att följa utveckling över tid. Sammanställningen uppdaterades i december 2018 och bygger på statistik från 2016–2017. Linda Karlsson presenterar några av huvuddragen i sammanställningen. Materialet i sin helhet skickas till styrgruppen efter sammanträdet. Materialet visar hur personrörligheten från och till respektive kommun inom GR ser ut. Det visar bara totalen av antalet anställda i kommunerna, ingen uppdelning på yrkesgrupp görs. Personalchefsnätverket har önskat få statistiken nedbruten på olika yrkesgrupper, GR undersöker möjligheten att beställa sådan statistik.

Beslut

Styrgruppen beslutar att:

- anteckna informationen.

§7. HälsoGreppet, bilaga

ESF-projektet HälsoGreppet syftar till att stärka individers ställning på arbetsmarknaden genom att förebygga och förhindra sjukskrivningar som orsakas av psykisk ohälsa bland anställda inom kvinnodominerade arbetsplatser i GR-kommunerna. Christina Bouweng Andersson är projektledare för HälsoGreppet och berättar om projektet där 12 kommuner deltar. Göteborg har istället ett eget liknande projekt, de båda projekten samverkar med varandra. HälsoGreppet pågår fram till januari 2020 och befinner sig därmed i slutfasen. Projektet har arbetat med fyra olika spår:

1. Utveckla rehabiliteringsprocesser genom att ta fram en analysmodell.
2. Stärka samverkan mellan olika aktörer som är involverade i rehabiliteringsprocessen.
3. Öka chefers kunskap om ledarskapets betydelse för hälsa.

Protokoll 2019-05-29

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

4. Öka medvetenheten och kunskapen bland medarbetare och chefer kring den egna hälsan och framgångsrika insatser på arbetsmiljöområdet.

Personalchefs nätverket är styrgrupp för projektet, vilket upplevs som väldigt bra då det bidrar till god förankring i kommunerna.

Varje kommun driver lokala projekt där det skett mycket utveckling. Christina och Eva Carlsson tipsar därför om att fråga personalcheferna om vad som pågår i det lokala projektet i respektive kommun.

Beslut

Styrgruppen beslutar att:

- anteckna informationen.

§8. Regional utvecklingsstrategi

Lena Holmlund gör en repetition från föregående möte kring den regionala utvecklingsstrategin. Möjlighet att göra inspel kommer finnas under förbundsstyrelsens konferens 26-27 september. Styrgruppen nämner kompetensförsörjning och arbetsmarknadsinsatser för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden som prioriterade frågor. Eva Carlsson uppmanar ledamöterna att ta med sig frågan om inspel till den regionala utvecklingsstrategin till den egna kommunen.

Beslut

Styrgruppen beslutar att:

- anteckna informationen.

§9. Mänskliga möten

Gunilla Bergström, GR, FoU i Väst berättar om en utvärdering av ett projekt på Krokslättis äldreboende och Örgrytehemmet. I studien följs ett projekt där tanken är att personalen ska få ökad möjlighet att ägna tid för mänskliga möten med de boende. Detta ska ske genom att arbetsuppgifter som inte är vård- och omsorgsrelaterade lyfts bort och läggs på nya tjänster. På så vis är förhoppningen att både nå bättre arbetsmiljö och bidra till en mer inkluderad arbetsmarknad.

En film av projektet finns [här](#).

I projektet lyfts städuppgifter bort från undersköterskornas arbetsuppgifter. Städuppgifterna utförs istället av personer anställda på extratjänster. På så vis upplever undersköterskorna att de får mer tid över till annat. Gunilla konstaterar att även om undersköterskorna tidigare inte la så mycket faktisk tid på städningen

Protokoll 2019-05-29

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

så upplevdes uppgiften vara en stressfaktor som "aldrig hanns med". Upplevelsen av stress har därför minskat mer än den faktiska tid som lyfts bort.

För flera av de som arbetar på extratjänsterna är detta deras första möte med svensk arbetsmarknad. De uttrycker att de är nöjda med att få komma ut i arbete och träna svenska. En utmaning är att få extratjänsten att gå över till reguljär anställning. Erfarenheter visar att reguljär anställning är viktig för personers utveckling.

Beslut

Styrgruppen beslutar att:

- anteckna informationen.

§11. Information från Arbetsförmedlingen, bilaga

Eva Lindh Pernheim berättar om aktuellt arbete inom Arbetsförmedlingen.

I huvudprocessen för arbetssökande kommer allt börja med att personen skriver in sig själv, digitalt. Arbetsförmedlingen uppskattar att cirka 80 procent kommer klara den digitala processen men cirka 20 procent behöver en lokal kontakt. Sex behovsgrupper har identifierats:

1. Har kompetens som efterfrågas men behöver matchas och utveckla sina jobbsökarfärdigheter
2. Kan ta ett arbete men behöver utökat stöd för att kunna få och behålla en anställning
3. Behöver utveckla sin kompetens inom ett yrkesområde
4. Behov av grundläggande utbildning för att komma i arbete
5. Behov av rehabiliterande insatser och/eller klargörande av arbetsförmåga
6. Behöver sysselsättning för att upprätthålla motivation och stärka självkänslan

Grupp ett och två bedöms kunna matchas direkt till arbete, grupp tre och fyra till arbete via utbildning och grupp fem och sex bedöms behöva andra förberedande insatser. Inom grupp fem och sex finns personer som deltagit både i kommunernas och Arbetsförmedlingens verksamheter. Det finns också personer som är särskilt långt ifrån att kunna arbeta, vissa på grund av sjukdom. Här är det viktigt att inte slussa personer mellan olika aktörer utan att samhället är överens om vad som ska göras.

Det nuvarande förslaget på prioriteringar inom budgeten är:

- Arbetsförmedlingen kommer att fokusera sina programinsatser inom garantierna och etableringsuppdraget
- Nyttjande av nystartjobb och lönebidrag
- Fortsatt stopp för ny beslut på extratjänster och statliga beredskapsjobb

Styrgruppen resonerar kring samarbetet mellan kommuner och Arbetsförmedlingen. Eva Lindh Pernheim lyfter att samarbetet är viktigt. Men när

Protokoll 2019-05-29
Göteborgsregionens kommunalförbund
Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

medarbetarna inom Arbetsförmedlingen blir färre blir det också mindre resurser till att delta i lokala möten etc. Flera kommuner har uttryckt att de gärna ser att Arbetsförmedlingen hyr in sig i deras lokaler. Även här ser Eva en budgetmässig svårighet.

Styrgruppen konstaterar att de lokala samtalen är viktigt. Både kommuner och Arbetsförmedlingen ser de lokala jobbspåren som framgångsrika och viktiga att fortsätta arbeta med.

Beslut

Styrgruppen beslutar att:

- anteckna informationen.

§10. Delårsbokslut per april och verksamhetsplan 2020, bilaga

Lena Holmlund redovisar delårsbokslutet per april. Delårsbokslutet innehåller övergripande information om GR:s arbete hittills i år samt avvikelser i förhållande till mål. Inom styrgruppen för arbetsmarknads ansvarsområde lyfts en risk till avvikelse i form av samarbetet med Arbetsförmedlingen. Ingen avvikelse upplevs i dagsläget men en risk för kommande avvikelse på grund av förändringarna inom myndigheten konstateras. Inom styrgruppen för social välfärds område finns en tänkbar avvikelse i förhållande till verksamhetsplanen för 2019. Avvikelsen rör formuleringen "Bidra till samverkan mellan Göteborgs Stad och kranskommunerna om att motverka organiserad brottslighet. Syftet är att få kunskap om vad som händer i regionen, öka kompetensen och agera samordnat mot den organiserade brottsligheten." På grund av låg närvaro från kranskommunerna riskerar det nätverk som Göteborgs Stad bjuder in till att avslutas.

Verksamhetsplanen 2020 återkommer styrgruppen till under höstens sammanträden.

Beslut

Styrgruppen beslutar att:

- anteckna informationen.

§12. Rapport från senaste sammanträdet i förbundsstyrelsen

Eva Carlsson ger en rapport från senaste sammanträdet i förbundsstyrelsen där lyftes bland annat följande: revisionsberättelsen, strategisk inriktning och rambudget för GR, en skrivelse till kommunutredningen och stärkt politisk process kring hälso- och sjukvårdsområdet.

Protokoll 2019-05-29

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

Ulrika Landergren gör ett tillägg och påminner om en rapport som presenterades. Rapporten om gymnasiala utbildningar i GR finns att läsa [här](#). Nytt för i år är att även vuxenutbildningsutbudet finns i rapporten.

§13.

Nästa möte är den 29 Augusti och vi planerar då att mötas i Jonserefs trädgårdar, för att kombinera sammanträdet med ett studiebesök.

Vid protokollet:

Linda Karlsson

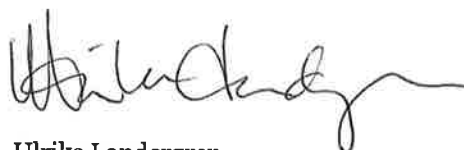
Beredningsansvarig

Justeras:



Eva Carlsson

Ordförande



Ulrika Landergren

Justerare

