



Protokoll 2019-08-29

Plats: Jonsereds Trädgårdar, Partille

## Protokoll

### NÄRVARANDE

#### Ledamöter

Eva Carlsson, ordf	S	Partille
Ulrika Landergren, v ordf	L	Kungsbacka
Alexis Tranmarker	SD	Ale
Otto Stryhn	SD	Alingsås
Jonas Attenius	S	Göteborg
Mats Pilhem	V	Göteborg
Håkan Eriksson	KD	Härryda
Anders Holmensköld	M	Kungälv
Katarina Kuzmanovic	MP	Lerum
Merjem Maslo	M	Mölnadal
Linda-Maria Hermansson	C	Stenungsund
Maria Brauer	S	Öckerö

#### Sekreterare

Linda Karlsson, Göteborgsregionen

#### Övriga

Lena Holmlund, avdelningschef, Göteborgsregionen  
Erika Bertilsson, Jonsereds Trädgårdar (pkt 4)  
Peter Svensson, Jonsereds Trädgårdar (pkt 4)  
Eva Ahlstedt, enhetschef, Partille kommun (pkt 5)  
Margaretha Allen, Göteborgsregionen (pkt 7)

### EJ NÄRVARANDE

#### Ledamöter

Bengt Jildmalm	D	Göteborg
Annette Fransson	S	Lilla Edet
Tuula Visala Karlsson	V	Tjörn

### § 1. Sammanträdet öppnas

Eva Carlsson, ordförande, hälsar välkommen till Partille och Jonsereds trädgårdar.  
Mötet förklaras öppet.

## § 2. Val av justerare

Ulrika Landergren väljs att, tillsammans med ordförande, justera protokollet.

## § 3 Godkännande av förslag till dagordning

Förslaget på dagordning godkänns.

## § 4 Presentation av Jonsereds trädgårdar

Erika Bertilsson och Peter Svensson berättar om verksamheten på Jonsereds trädgårdar. Styrgruppen får även en rundvisning i trädgårdarna. Deltagarna i den arbetslivsinriktade verksamheten på Jonsereds trädgårdar har olika behov. Det kan handla om att bryta isolering eller att få testa arbetslivet och hur mycket de klarar att arbeta. Just nu har verksamheten 16 deltagare, varav sex har OSA-anställning (offentligt skyddat arbete). Jonsereds trädgårdar är välbesökt, under 2018 besökte runt 48 000 personer trädgårdarna. Att arbeta i en så populär miljö upplevs inspirerande för deltagarna. Det finns ingen tidsgräns för hur länge deltagarna får stanna på Jonsereds trädgårdar, beslutet tas av handläggare, trädgården och deltagare gemensamt. Fokus är hela tiden på att deltagaren ska komma vidare, coaching mot nästa steg sker hela tiden. Som medelvärde stannar deltagarna åtta månader i verksamheten på trädgårdarna.

## § 5 Interkommunal samverkan kring arbetsmarknadsinsatser, bilaga

Under hösten 2018 uttryckte styrgruppen för arbetsmarknad önskemål om att GR började undersöka förutsättningarna för interkommunal samverkan kring kommunal arbetsmarknadsverksamhet. Arbetet har påbörjats. Under hösten har Eva Ahlstedt, AME-chef i Partille ett uppdrag på 30 procent att arbeta med uppdraget. Tidigare har en kartläggning av liknande samverkan i landet gjorts. Kartläggningen visade att det förekommer mycket småskaligt samarbete kring kommunal arbetsverksamhet men nästintill inget i större omfattning. Tillsammans med AME-chefnätverket har fyra fokusområden identifierats, där det skulle kunna vara möjligt att utöka samverkan:

- Platser (exv. arbetsträningsplatser och ferieplatser)
- Insatser (exv. kortare kompetenshöjande utbildningsinsatser)
- Kompetenser (exv. arbetsterapeut)
- Strategier (exv. samarbetsavtal mellan kommunerna eller/ och andra aktörer)

Under hösten ska möjligheten för samverkan inom dessa områden undersökas och om möjligt testas i pilotform. Är det exempelvis möjligt att fler kommuner delar på kompetenser såsom arbetsterapeuter? Kan en kommun köpa en

arbetsträningsplats i en annan? När det gäller ferieplatserna finns det kommuner som har fler platser än de kan utnyttja medan andra har för få. Samtidigt är löner och förutsättningar olika i olika kommunerna. Hur skapar vi möjlighet för samverkan trots olika förutsättningar?

Styrgruppen skickar med att det finns mycket liknande samverkan, exempelvis kring yrkesutbildningar med språkstöd. Viktigt att kolla på hur de strukturerna är byggda. Styrgruppen lyfter också vikten av att fundera på vilka utbildnings och kunskapsnivåer som behövs för olika yrkesgrupper, viktigt att inte sätta för höga nivåer som egentligen inte behövs. Det anses positivt att arbetet är igång och styrgruppen ser fram emot att se resultat.

### § 6 GR:s styrkedja, bilaga

Lena Holmlund berättar att Förbundsstyrelsen gett GR i uppdrag att se över styrdokumentet för att det ska bli enklare att följa upp vad GR gör. Den verksamhetsplan som hittills funnits har innehållit väldigt många mål. Inför 2020 ska ett begränsat antal prioriterade insatser tas upp. Dessa ska hänga ihop med den strategiska inriktningen och vara uppföljningsbara. Varje styrgrupp har möjlighet att skicka förslag på prioriterade insatser till förbundsstyrelsen och förbundsfullmäktige som fattar beslut.

Under sammanträdet påbörjas en dialog om vilka prioriterade insatser som styrgruppen för arbetsmarknad vill lämna som förslag. Ett underlag med förslag på insatser används i dialogen. Under nästkommande sammanträde föreslås styrgruppen fatta beslut om vilka insatser som ska lämnas som förslag för prioritering.

Från styrgruppens dialog om prioriterade insatser

- Nyanlända kvinnor är en viktig grupp att arbeta med
- De insatser som presenteras i underlaget är bra men de är inte mätbara. Blir mer intressant att ta del av förslagen när de är formulerade som verksamhetsmål där det framgår hur de ska mätas.
- Fokus bör vara på kommunen som attraktiv arbetsgivare snarare än minskad sjukfrånvaro. Viktigt att arbeta för att vara en arbetsgivare med god arbetsmiljö där medarbetare vill arbeta.
- Näringslivsutveckling är också viktigt. Om konjunkturen vänder behöver vi fundera på hur kommunerna kan stödja industrin och företag.
- Kompetensförsörjning är ett viktigt område, stort övergripande mål som omfattar alla verksamheter i kommunerna.
- Viktigt att fundera över vad GR kan göra kring exempelvis kompetensförsörjning och vad som ska ske i respektive kommun.

- Styrgruppen resonerar kring begreppet marginaliserade grupper som nämns i ett av förslagen till prioriterade insatser. Några anser att begreppet är stigmatiserande medan andra anser att det ger en mer rättvisande bild av gruppernas situation än exempelvis "personer som står långt ifrån arbetsmarknaden".
- GR skulle kunna arbeta mer kring nyanlända med kort utbildningsbakgrund. Här skulle vi exempelvis kunna söka externa medel för att arbeta vidare.
- Några insatser kan slås ihop och läggas under varandra.

Styrgruppen fattar beslut under nästkommande sammanträde om vilka insatser som ska föreslås till förbundsstyrelsen och förbundsfullmäktige.

### § 7 Utbud inom gymnasieskolan och vuxenutbildningens yrkesutbildningar inom GR, bilaga

Margaretha Allen, Göteborgsregionen, presenterar en rapport om gymnasialt utbud i gymnasieskolan och vuxenutbildningen i Göteborgsregionen. Rapporten finns här. Historiskt har vi haft god koll på utbudet av det gymnasiala utbudet inom gymnasieskolan men mindre koll på utbudet inom vuxenutbildningen. I och med denna rapport har vi en helhetsbild. Eftersom vuxenutbildningen ska utgå ifrån individens behov är det inte helt enkelt att mäta utbudet. I rapporten har allt som är 400 poäng eller mer räknats med.

Att få en helhetsbild av utbildningarna inom både gymnasieskolan och vuxenutbildningen är viktigt. Märker vi att ungdomar inte söker yrkesutbildningar på gymnasieskolan så behöver vi kanske öka utbudet inom vuxenutbildningen istället, för att säkra kompetensbehoven. Ett exempel är vård- och omsorg som har ett lågt sökande inom gymnasieskolan men betydligt högre inom vuxenutbildningen.

Ungdomar som inte hinner klart/kommer in på de nationella programmen kan behöva vägledning mot vuxenutbildningen. Här är det viktigt att vägledarna har kunskap även om utbudet inom vuxenutbildningen.

När utbildningarna är regionaliserade påverkar nedläggning eller uppstart av utbildning inte enbart den egna kommunen utan hela GR. Det är därför viktigt att föra en dialog med grannkommunerna inför förändringar. Inom gymnasieskolan finns exempelvis nio program, vilket är svårt för någon kommun att ha på egen hand. Men sett till GR som helhet blir utbudet bättre.

Styrgruppen tackar för presentationen av rapporten.



Protokoll 2019-08-29

Plats: Jonssereds Trädgårdar, Partille

Vid protokollet:

Linda Karlsson

Beredningsansvarig

Justeras:

Eva Carlsson  
Ordförande

Ulrika Landergren  
Justerare

