



Protokoll 2019-11-14

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

Protokoll

NÄRVARANDE

Ledamöter

Eva Carlsson, ordf. (S) Partille

Ulrika Landergren, v ordf. (L) Kungälv

Alexis Tranmarker (SD) Ale

Otto Stryhn (SD) Alingsås

Jonas Attenius (S) Göteborg

Mats Pilhem (V) Göteborg

Håkan Eriksson (KD) Härryda

Anders Holmensköld (M) Kungälv

Merjem Maslo (M) Mölndal

Linda-Maria Hermansson (C) Stenungsund

Maria Brauer (S) Öckerö

Adjungerade

Eva Lindh Pernheim, regionchef arbetssökande, Arbetsförmedlingen (pkt 10)

Sekreterare

Linda Karlsson, Göteborgsregionen

Övriga

Lena Holmlund, avdelningschef, Göteborgsregionen

Åsa Nilsson, analytiker, Göteborgsregionen, pkt 4

Sofia Larsson, verksamhetschef, Göteborgsregionen, pkt 5

Jesper Edlind, HR-chef, Kungälv kommun, pkt 6

Björn Wallermark, planeringsledare, Göteborgsregionen, pkt 6

Marcus Toremar, regionchef, Migrationsverket, pkt 10

EJ NÄRVARANDE

Ledamöter

Bengt Jildmalm (D) Göteborg

Katarina Kuzmanovic (MP) Lerum

Annette Fransson (S) Lilla Edet

Tuula Visala Karlsson (V) Tjörn

Protokoll 2019-11-14
Göteborgsregionens kommunalförbund
Plats: GR, Anders Persongatan 8, Göteborg

§ 1. Sammanträdet öppnar

Eva Carlsson, ordförande, hälsar välkommen och öppnar mötet.

§ 2. Val av justerare

Mötet väljer Ulrika Landergren, att tillsammans med ordförande, justera protokollet.

§3 Godkännande av förslag till dagordning

Beslut

Styrgruppen bifaller yrkande om tillägg till dagordningen. Därefter godkänns förslag till dagordning.

Yrkande

Mats Pilhem yrkar tillägg till dagordningen med en övrig punkt: ”kartläggning av åtgärder som berör arbetsmarknadsområdet och där Göteborgsregionen är delaktig.”

§4 GR-kommunernas personal- och rekryteringsbehov 2016 - 2026, bilaga

Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Åsa Nilsson, analytiker på Göteborgsregionen, presenterar GR-kommunernas personal- och rekryteringsbehov 2016–2026. Prognosen visar på en åldrande befolkning, särskilt hög är ökningen bland personer som är 85 år och äldre. Behovet av personal inom kommunal sektor ökar snabbare än utbudet av potentiell arbetskraft, vilket betyder att kommunerna kommer att ta en större del av arbetskraften i anspråk. Inom det sociala området ökar behovet av arbetskraft särskilt snabbt, med 20 procent mellan 2016 och 2026. Inom skolan är ökningen 15 procent under samma tidsperiod.

Prognosen visar GR-kommunernas gemensamma behov. Det kan därmed finnas skillnader kommunerna emellan. Prognosen bygger på förväntade förändringar i demografin och tar inte hänsyn till förändringar i politiska prioriteringar och ambitionsnivå. Åsa belyser att en stor andel anställda inom kommunal verksamhet är kvinnor. Att få fler män att välja kommunal sektor kan vara en delösning på kompetensförsörjningen.

§5 Branschråd, bilaga

Beslut

Styrgruppen beslutar att uppdra åt GR:s avdelningschef för arbetsmarknad och social välfärd att utreda förutsättningarna för inrättande av ett branschråd kring äldreomsorg. I utförandet av uppdraget ska även behoven inom funktionshinder beaktas.

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Sofia Larsson, verksamhetschef Göteborgsregionen, informerar om branschråden inom förskola och skola. Branschråden startades mot bakgrund av det stora rekryteringsbehovet, som bedöms vara mycket större än antalet nya lärare som kan utbildas genom utbildningssystemet. Utifrån detta är bedömningen att skolan kommer behöva organiseras på ett annat sätt framöver. Branschråden består av olika kompetenser såsom HR-chefer, utbildningschefer och SKL. Det sker också regionala fackliga dialoger.

Branschråd förskola har bland annat arbetat med olika titulaturer. Uppdraget som barnskötare har definierats och kommunerna i GR har gemensamt kommit överens om att 1 300 poäng krävs för att bli barnskötare. Branschrådet har även arbetat med en modell kring förskoleassistent. Enligt modellen krävs 500 poäng för att bli tillsvidareanställd som förskoleassistent. Tre kommuner är nu i införandefas kring förskoleassistent. I branschråd grundskola arbetas det för att ta fram en befattningspalett för lärarassistenter.

Mot bakgrund av de stora behoven av kompetensförsörjning i äldreomsorgen föreslår presidiet att styrgruppen beslutar att uppdra åt GR att undersöka förutsättningarna för att inrätta ett branschråd även kring äldreomsorgen. Styrgruppen bifaller förslaget. Medskick om vikten av att tidigt involvera facken görs. Styrgruppen önskar även att kompetensbehoven inom funktionshinder beaktas i arbetet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse "Utreda behov av branschråd inom äldreomsorg" dnr: 2019-00419

§ 6 Kommunen som attraktiv arbetsgivare, bilaga

Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

Protokoll 2019-11-14

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

Sammanfattning av ärendet

Jesper Edlind, HR-chef i Kungälv kommun, informerar om kommunernas arbete med employer branding. Hur kommunerna som arbetsgivare uppfattas av nuvarande, potentiella och tidigare anställda påverkar vårt varumärke. Media speglar ofta negativa bilder av att arbeta i kommunal sektor, detta behöver vi hjälpas åt att bryta. Fler positiva bilder behöver spridas, exempelvis om möjligheten till meningsfullt arbete, trygga anställningsvillkor och goda förutsättningar för kompetensutveckling.

Jesper lyfter behovet av ett förbättrat arbete med mottagande av praktikanter i kommunal sektor. Ett tydligt uppdrag från politiken till förvaltningarna kan vara ett sätt att öka antalet praktikplatser i kommunal sektor. Är praktiken organiserad och meningsfull kan den fungera som en bra ingång för nya medarbetare.

Inom GR finns ett gemensamt arbete kring employer branding. Arbetet drivs av HR och kommunikatörer gemensamt. Utgångspunkten för arbetet är att vi är varandras varumärke. Det är kommunerna, snarare än en enskild kommun, som utgör varumärket när vi försöker rekrytera till våra verksamheter.

§7 Dialog

Politisk dialog kring kompetensförsörjning och vikten av att marknadsföra kommunerna som arbetsgivare.

§ 8 Delårsrapport

Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Delårsrapporten för GR per 2019-08-31 har skickats ut via Netpublicator. Lena Holmlund informerar om rapporten och styrgruppen noterar informationen.

§9 Summering av 2019 och årshjul 2020, bilaga

Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

Styrgruppen beslutar att fastställa förslag på mötestider för 2020.

Protokoll 2019-11-14

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

Sammanfattning av ärendet

Lena Holmlund gör en summering av 2019. Under året har styrgruppen haft sex sammanträden. Teman som belysts rör kommunen som arbetsgivare, arbetsmarknadens utveckling och nyanländas etablering. Under 2020 kommer styrgruppens fokusområden utgöra teman för sammanträdena. Följande förslag på mötestider för 2020 presenteras och fastställs.

- 24 januari kl. 9-12 (gemensamt möte med styrgruppen för social välfärd)
- 15 april kl. 13-16
- 15 maj kl. 13-16
- 26 augusti kl. 9-12
- 23 september kl. 13-16
- 12 november kl. 9-12

§10 Information Migrationsverket och Arbetsförmedlingen, bilagor

Beslut

Styrgruppen beslutar att Eva Lindh Pernheim, regionchef arbetssökande Arbetsförmedlingen, adjungeras till styrgruppen även 2020.

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärenden

Migrationsverket

Marcus Toremar, regionchef Migrationsverket ger en lägesbild från verksamheten. Antalet asylsökande ligger på en stabil nivå. Ingen ökning till följd av oroligheter i Turkiet och Syrien syns. Migrationspolitiken i Europa är restriktiv och antalet sökande i Sverige bedöms därmed vara fortsatt stabilt de kommande åren, ca 21 000 personer som söker asyl förvänta årligen. Inte heller bland familjeåterföreningsärenden bedöms någon ökning ske. Handläggningstiden för asylärenden är cirka 2-3 månader. Undantag finns, det kan exempelvis röra sig säkerhetsklassade ärenden. Handläggningstiderna i Migrationsdomstolen i Göteborg är fortsatt långa.

Migrationsverket har beslutat att personer som fått förlängt uppehållstillstånd enligt gymnasielagen skrivs ut ur Migrationsverkets boenden. Myndighetens bedömning är att vistelsekommunen då blir ansvarig för boende (i väst berör detta framförallt Vänersborg och Halmstad där Migrationsverket har boenden).

En parlamentarisk kommitté kring migrationspolitiken har tillsatts.

Protokoll 2019-11-14

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

Arbetsförmedlingen

Eva Lindh Pernheim informerar om Arbetsförmedlingens återrapportering till regeringen angående myndighetens framtida arbete. Rapporten finns här. Reformeringen av arbetsmarknadspolitiken innebär att fristående aktörer kommer utföra de rustande och matchande insatserna. Arbetsförmedlingens roll fokuseras på myndighetsansvaret. I rapporten utgår Arbetsförmedlingen från att utbetalningen till de fristående aktörerna sker i flera steg och att en grundersättning kommer behövas. Arbetsförmedlingen kommer göra en arbetsmarknadspolitisk bedömning som ligger till grund för de insatser som ges.

Arbetsförmedlingen bedömer att myndighetens samverkan med kommunerna kommer röra sig på strukturnivå medan den operativa samverkan kring individer kommer ske mellan kommuner och de fristående aktörerna. När det gäller kommunernas roll i utförande av arbetsmarknadsinsatser har regeringen tillsatt en särskild utredning.

Styrgruppen tackar Eva för deltagandet. Beslut fattas att Eva adjungeras till styrgruppen även under 2020.

§11 Rapport från föregående möte i förbundsstyrelsen

På förbundsstyrelsens möte den 18 oktober var bland annat hälsa ett tema. Hälsogreppet och nyckeltal kring hälsa presenterades. Ingibjörg Jonsdottir, Göteborgs universitet pratade om organisatoriska förutsättningar för hälsa på arbetsplatsen.

§12 Övriga frågor

- Kartläggning över de åtgärder som berör arbetsmarknadsfrågor, och där Göteborgs Regionens är delaktig

Beslut

Styrgruppen bifaller yrkande angående kartläggning av åtgärder som berör arbetsmarknadsområdet och där Göteborgsregionen är delaktiga.

Sammanfattning av ärende

Mats Pilhem önskar en kartläggning över de åtgärder som berör arbetsmarknadsfrågor, och där Göteborgs Regionens är delaktig. Kartläggningen avser vilken målgrupp som projektet vänder sig till, kostnader på årsbasis, när och av vilken nivå beslut om åtgärden har tagits, samt till vem åtgärden redovisas.



Protokoll 2019-11-14

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

- Jonas Attenius meddelar att han avsäger sig uppdraget i styrgruppen för arbetsmarknad.

Vid protokollet:

Linda Karlsson
Beredningsansvarig

Justeras:

Eva Carlsson
Ordförande

Ulrika Landergren
Justerare

