

Protokoll 2021-01-20

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

Protokoll

NÄRVARANDE

Ledamöter

Thorbjörn Carlsson, ordf. (S), Partille
Ulrika Landergren, v ordf. (L), Kungsbacka
Ingrid Andreae, (S) Göteborg
Håkan Eriksson (KD) Härryda
Anders Holmensköld, (M), Kungälv
Katarina Kuzmanovic, (MP), Lerum
Annette Fransson (S), Lilla Edet
Merjem Maslo (M), Mölndal
Maria Brauer (S), Öckerö

Adjungerade

Eva Lindh Pernheim, regionchef arbetssökande, Arbetsförmedlingen

Sekreterare

Linda Karlsson, Göteborgsregionen

Övriga

Lena Holmlund, avdelningschef, Göteborgsregionen
Sara Nordenhielm, enhetschef, Göteborgsregionen, §4
Björn Wallermark, planeringsledare, Göteborgsregionen, §4

EJ NÄRVARANDE

Ledamöter

Alexis Tranmarker, (SD), Ale
Otto Stryhn, (SD), Alingsås
Bengt Jildmalm, (D) Göteborg
Linda-Maria Hermansson, (C), Stenungsund
Tuula Visala Karlsson, (V), Tjörn

§ 1. Sammanträdet öppnas

Thorbjörn Carlsson, ordförande, hälsar välkommen och öppnar mötet.

§ 2. Val av justerare

Ulrika Landergren väljs att, tillsammans med ordförande, justera protokollet.

Protokoll 2021-01-20

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

§ 3. Godkännande av förslag på dagordning

GR föreslår att § 5 "Återrapportering delregionalt samråd Arbetsförmedlingen och kommuner" flyttas till nästkommande möte. Då temat är samarbetet med Arbetsförmedlingen och personer långt ifrån arbetsmarknaden. Istället föreslås § 7 "Årsredovisning 2020 och Plan 2021" flyttas upp och bli § 5.

Styrgruppen godkänner förslaget på ändring i dagordningen.

§ 4. Tema: kompetensförsörjning i offentlig sektor

GR:s arbete kring kompetensförsörjning

Beslut:

Styrgruppen för arbetsmarknad beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Lena Holmlund och Sara Nordenhielm inleder genom att ge en övergripande bild av GR:s arbete för att stärka kompetensförsörjningen i kommunal sektor. Därefter ger Björn Wallermark en bild från personalchefs nätverket arbete kopplat till förändringarna i arbetslivet efter pandemin. Styrgruppen samtalar därefter vidare i gruppdialoger.

GR:s arbete kring kompetensförsörjning - Lena Holmlund och Sara Nordenhielm

Lena berättar om de olika perspektiv av kompetensförsörjning som GR arbetar med. Arbetet omfattar såväl kommunal sektor som näringsliv. Mycket av arbetet sker genom kompetensråd och branschråd. Under 2020 etablerade ett nytt branschråd inom äldreomsorgen. Arbetet inleddes efter beslut i styrgruppen för arbetsmarknad och mot bakgrund av det stora rekryteringsbehovet inom äldreomsorgen. Sara berättar att branschrådet har prioriterat sex områden för det fortsatta arbetet:

- GR-gemensam titulatur med utbildningskrav för baspersonal
- Ta fram förslag på hur roller och arbetsuppgifter kan differentieras
- Karriärvägsmodell
- GR-gemensam modell för kompetensutveckling (Yrkesresa)
- Standard för att vidareutbilda baspersonal som saknar rätt utbildning
- Prioritering inför eventuell fortsatt samordning av Äldreomsorgslyftet.

GR har också beviljats medel från ESF för att vidareutveckla arbetet med branschråden inom äldreomsorg, förskola och grundskola. Under året kommer GR även undersöka förutsättningarna för att starta ett branschråd inom funktionsstöd.

Sara berättar vidare om äldreomsorgslyftet, där GR: samordning under året bidragit till att cirka 300 medarbetare påbörjat utbildning mot undersköterska.

Protokoll 2021-01-20

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

Regeringen har nu informerat att satsningen kommer fortsätta fram till och med 2023.

Lena ger en lägesuppdatering om yrkesresan. Som fått stort nationellt intresse. Det har nu gått ut ett nationellt erbjudande om att ta fram fem olika yrkesresor. Hittills har 239 av 290 kommuner visat intresse. Yrkesresan har haft en stor spridning, vilket gjort insatsen till en viktig del av kunskapsstyrningen i landet. GR genomför även en förstudie kring en yrkesresa inom kommunernas vård och omsorg. Denna beräknas vara klar i februari.

Förändrat arbetsliv – Björn Wallermark

Björn ger en lägesrapport från personalchefs nätverket. Med fokus på aktuella frågor efter pandemin. Pandemin har väckt många frågor om arbetsmiljö, arbetsgivaransvar, fackliga dialoger, kompetensförsörjning etc. Personalcheferna har därför haft behov av täta avstämningar. GR har därför samordnat veckovisa möten. Nära kontakt finns även med SKR. Några exempel på frågor som har hanterats, där kommunerna sett behov av ett likvärdigt arbetssätt:

- Krislägesavtal
- Rutiner för hemarbetet och ergonomi
- Sjuktal
- Skyddsutrustning

Framöver finns ett behov av att analysera de långsiktiga effekterna på arbetslivet. Aspekter som personalchefs nätverket börjat analysera, utifrån hur kommunerna kan ses som attraktiva arbetsgivare:

- Digitaliseringens möjligheter
- Den nya arbetsplatsen
- Ledarskap

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

Gruppdialoger

Styrgruppen för gruppdialoger utifrån följande frågeställning:

”Hur ser ni på arbetet som bedrivs inom GR kring kompetensförsörjning i kommunerna? Har ni förslag på hur arbetet kan stärkas ytterligare?”

Några av reflektionerna från dialogerna:

- Sker mycket bra kompetensutvecklingsinsatser för medarbetare i kommunerna.
- Stort behov av utbildning i digital teknik/IT.
- Viktigt att utbildningsutbudet kan växlas upp vid behov. Utbud och efterfrågan behöver stämma överens.
- Viktigt att kommunerna som arbetsgivare kan erbjuda heltidstjänster.
- Välfärdsteknik, viktigt utvecklingsområde.

Protokoll 2021-01-20

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

- Kommunerna behöver bli bättre på att ta emot praktikanter.
- Behövs satsningar för att få fler att välja utbildning mot kommunala branscher.
- Karriärvägar är viktigt, här kan yrkesresan vara ett instrument.
- Ledarskapet viktigt, här kan GR:s chefsnätverk utgöra ett stöd.

Lena Holmlund ger en kort återkoppling/påminnelse kring pågående projektet Modig vars syfte är att utveckla digital kompetens hos baspersonal för att kunna möta behovet av att kunna införa välfärdsteknik i kommunerna.

§ 5. Årsredovisning 2020 och plan 2021

Beslut:

Styrgruppen för arbetsmarknad beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Lena Holmlund och Linda Karlsson delar information om årsredovisningen 2020 och plan 2021. Under 2020 prioriterade styrgruppen för arbetsmarknad fem fokusområden, med koppling till två av de sex utmaningarna i GR:s strategiska inriktning:

Utmaning: Utbildning och kompetensförsörjning

- Insatser för att säkra kompetensförsörjningen i regionens kommuner och näringsliv
- Insatser för att stärka kommunernas attraktivitet som arbetsgivare.
- Insatser som stärker kommunernas förutsättningar för samarbete med Arbetsförmedlingen.

Utmaning: Social sammanhållning och trygghet

- Insatser för att stärka kommunernas arbete med mottagandet av nyanlända med fokus på utbildning och etablering.
- Insatser för att stärka kommunernas arbete med marginaliserade grupper och personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Inför årsredovisningen har GR analyserat arbetet kopplat till fokusområdena. Tjänstemannabedömningen är att arbetet bidragit till att öka förutsättningarna för kommunernas arbete. Årsredovisningen kommer beslutas av förbundsstyrelsen och förbundsfullmäktige.

En synpunkt angående bedömningen av fokusområdet ”attraktiv arbetsgivare” lämnas. Detta arbete upplevs ha påverkats av covid-19 pandemin och därmed inte blivit lika prioriterad. Mot den bakgrunden lyfts synpunkten att bedömningen bör bli en annan.

Inför 2021 prioriterade styrgruppen i princip samma områden. Efter bearbetning av helheten inom GR har antalet fokusområden minskats ned. Fokusområden inom arbetsmarknadsområdet 2021:

- Kompetensförsörjning inom offentlig sektor och näringsliv
- Personer som står långt ifrån arbetsmarknaden samt nyanländas mottagande och etablering

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

§ 6. Aktuellt från Arbetsförmedlingen

Beslut:

Styrgruppen för arbetsmarknad beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Eva Lindh Pernheim delar aktuell information från Arbetsförmedlingen. Statistiken visar på rekordhög siffra vad gäller långtidsarbetslösheten. Ett stort fokus finns nu på utbildning. Här har Arbetsförmedlingen ett stort behov av samverkan med kommunerna och det reguljära utbildningssystemet.

I december var 64 310 personer i Göteborgsregionen inskrivna vid Arbetsförmedlingen. Cirka 36 procent av dessa har kontakt med Arbetsförmedlingen via personliga distansmöten. Vid behov kompletteras med ytterligare stöd som exempelvis personliga möten eller anvisning till stöd och matchning.

Eva berättar vidare om några av de uppdrag som myndigheten fått i årets regleringsbrev. Däribland likvärdig service i hela landet. Som handlar om att säkerställa en ändamålsenlig och väl fungerande lokal närvaro i hela landet. Myndigheten har fått ökade medel för uppdraget som används för att öppna upp kontor i delar av landet där resvägarna är långa. Statens servicecenter utökas också. Arbetsförmedlingen hyr även in sig hos kommuner och statens servicecenter.

I det nya systemet kommer mycket av insatserna till individerna utföras av fristående aktörer. Ett pilotprojekt kommer starta för att följa hur samverkan mellan kommuner, Arbetsförmedlingen och fristående aktörer kan se ut. Bland andra deltar Östra Göteborg.

Många av uppdragen i regleringsbrevet ställer krav på samverkan med andra aktörer, såsom kommunerna.

Protokoll 2021-01-20
Göteborgsregionens kommunalförbund
Plats: GR, Anders Personsgatan 8, Göteborg

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

§ 7. Information från förbundsstyrelsen och förbundsfullmäktige

Thorbjörn Carlsson och Ulrika Landergren delar information från senaste mötet i förbundsstyrelsen och förbundsfullmäktige. Där bland annat förslag om ny politisk organisation togs upp.

Vid protokollet:
Linda Karlsson
Beredningsansvarig

Justeras:

Thorbjörn Carlsson
Ordförande

Ulrika Landergren
Justerare

Detta protokoll har signerats digital. Se följande sida.



GÖTEBORGS
REGIONEN

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: THORBJÖRN CARLSSON

Date: 2021-01-26 08:35:02

BankID refno: 9124adf9-77f6-4c20-b35a-eeb428ac68ff



Ordförande styrgruppen för arbetsmarknad GR:
Thorbjörn Carlsson

Signed by: ULRIKA CARLEFALL LANDERGREN

Date: 2021-01-26 11:27:28

BankID refno: efb760dc-4eb8-4797-a8da-70ed1d212c7b



Vice ordförande: Ulrika Landergren