



# Protokoll

## NÄRVARANDE

### Ledamöter

Thorbjörn Carlsson, ordf. (S) Partille  
Ulrika Landergren, v ordf. (L) Kungsbacka  
Ingrid Andreae, (S) Göteborg  
Mikael Wallgren, (V) Göteborg  
Håkan Eriksson, (KD) Härryda  
Anders Holmensköld, (M) Kungälv  
Katarina Kuzmanovic, (MP) Lerum  
Merjem Maslo, (M) Mölndal  
Linda-Maria Hermansson, (C) Stenungsund  
Maria Brauer (S) Öckerö

### Adjungerade

Eva Lindh Pernheim, regionchef arbetssökande, Arbetsförmedlingen

### Sekreterare

Linda Karlsson, Göteborgsregionen

### Övriga

Lena Holmlund, avdelningschef, Göteborgsregionen  
Marie Egerstad, chef vuxenutbildningen, Göteborgsregionen (§ 5)  
Natalja Lipovskaja Nilsson, planeringsledare, Göteborgsregionen (§ 6)

## EJ NÄRVARANDE

### Ledamöter

Alexis Tranmarker, (SD), Ale  
Otto Stryhn, (SD), Alingsås  
Bengt Jildmalm, (D) Göteborg  
Annette Fransson (S), Lilla Edet  
Tuula Visala Karlsson, (V), Tjörn

## PARAGRAFER

### § 1. Inledning

Thorbjörn Carlsson hälsar välkommen och öppnar mötet. Mikael Wallgren, ny ledamot i styrgruppen, hälsas särskilt välkommen.

## § 2. Val av justerare

Ulrika Landergren väljs att, tillsammans med ordförande, justera protokollet.

## § 3. Godkännande av förslag på dagordning

Förslag på dagordningen godkänns.

## Tema: Samarbetet kommun och Arbetsförmedlingen (§4–8)

### § 4. Samarbetet inom GR

#### Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

#### Sammanfattning av ärendet

Lena Holmlund informerar om samarbetet med Arbetsförmedlingen. Sedan hösten 2020 finns en delregional strategisk samverkansgrupp mellan kommunerna och Arbetsförmedlingen. Samrådet arbetar utifrån tre prioriterade områden:

- Tillsammans i samverkan säkerställa rätt leverans utifrån individens behov
- Gemensamma arbetsmodeller för fler lokala jobbspår
- Ökade kunskaper om och samverkan kring varandras nuvarande och kommande utbildningsutbud för effektivare/bredare individuella val

Samrådet har kommit överens om att fem informationsträffar ska anordnas under 2021. Där Arbetsförmedlingen ger fördjupad information om olika uppdrag som kräver samverkan med kommunerna.

Under §§ 5 och 6 ges återkoppling om två av samrådets pågående processer: kartläggning av utbildningsutbud och jobbspår.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

### § 5. Kartläggning utbildningsutbud

#### Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

#### Sammanfattning av ärendet

Marie Egerstad, chef för vuxenutbildningen GR, berättar om den kartläggning av utbildningsutbudet som påbörjats. Kartläggningen syftar till att skapa en

samlad bild av utbildningsutbudet hos kommuner och Arbetsförmedlingen. På sikt är ambitionen att även få med folkhögskolornas utbud. Genom den samlade bilden är förhoppningen att kunna erbjuda ett bredare utbud för individen och en bättre utbudsplanering. Kartläggningen kommer titta på vilka branscher utbildningarna är inriktade mot, volymer och när på året utbildningarna startar. Efter att kartläggningen är gjord kommer den användas i utbudsplaneringen och också stämmas av med de branschspecifika branschråden. Kartläggningen ses som viktig för att kommunernas och Arbetsförmedlingens utbildningar ska kunna komplettera varandra.

Marie tipsar även om den årliga sammanställning som görs av [gymnasiala utbildningsutbudet samt vuxenutbildningens utbud i regionen](#). Samt om att gå in på [www.grvux.se](http://www.grvux.se) för att se vilka utbildningar som går att söka till hösten. Höststarten kommer innehålla många utbildningsplatser. Tack vare de statliga satsningarna har utbudet utökats.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

## § 6. Delregionala jobbspår

### Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Natalja Lipovskaja Nilsson, planeringsledare GR, ger en lägesbild om arbetet med att utveckla lokala och regionala jobbspår.

Jobbspåren byggs i samverkan mellan arbetsgivare, kommuner och Arbetsförmedlingen. Utgångspunkten är arbetsgivarens kompetensförsörjningsbehov. Utifrån arbetsgivarens kompetensbehov byggs sammanhållna kedjor av insatser för att rusta individer till arbete hos arbetsgivaren. Inom GR sker mycket utvecklingsarbete, både lokalt och genom kommunsamverkan. Många kommuner har utvecklat lokala jobbspår. Det pågår också arbete för att öppna upp jobbspår för deltagare från flera kommuner. Dels finns en nära samverkan mellan kommuner i olika ”kluster” inom GR och dels undersöks förutsättningarna för att skapa regionala jobbspår, i likhet med samarbetet inom vuxenutbildningen.

Ett försök till regionalt jobbspår har påbörjats. Göteborgs Stad, Arbetsförmedlingen och Volvo har utvecklat ett spår för blivande fordonsmontörer. Jobbspåret öppnades upp för sökande från hela GR och har nu startats med deltagare från flera kommuner. Erfarenheterna från arbetet kommer tas till vara även i andra jobbspår och förhoppning är att kunna bygga en bred och långsikt samverkansstruktur.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

## § 7. Information från Arbetsförmedlingen

### Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Eva Lindh Pernheim ger en lägesrapport från Arbetsförmedlingen. Med fokus på arbetet att säkerställa lokal närvaro och samarbetet med kommunerna.

Samarbetet mellan kommuner och Arbetsförmedlingen behövs både på operativ och strategisk nivå. Den operativa samverkan kring individen sker i första hand via "[Afi](#)" (Arbetsförmedlingens system där handläggare inom ekonomiskt bistånd kan hämta individuppgifter) och via myndighetslinjen (telefon). I de fall det behövs går det också att boka personaliga distansmöten.

Det reformerade systemet innebär att den lokala samverkan även behöver innefatta fristående aktörer. Eftersom det är de som kommer möta individen och genomföra insatser. Detta kommer bli än mer aktuellt framåt hösten då tjänsten "[kundval matcha](#)" ([KROM](#)) införs i [GR-kommunerna](#).

Arbetsförmedlingen har fått flera frågor om att delta i gemensamma projekt och finansiella samarbeten. Här behöver hänsyn tas till om insatsen ska konkurrensutsättas. Arbetsförmedlingen kan inte gå in i samverkansprojekt kring insatser som ska upphandlas och konkurrensutsättas.

Eva informerar också om hur den lokala närvaron ser ut inom GR och konstaterar att det är viktigt att förbereda inför ett system med fler aktörer som bedriver insatser för individerna.

Frågan ställs om nyanlända kan välja vilket av Arbetsförmedlingens kontor de vänder sig till eller om de är hänvisade till ett särskilt kontor. Eva återkommer i frågan.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

## § 8. Gruppdialoger

### Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen. Medskick till GR:s tjänstemannaorganisation ges genom inspel från gruppdialogerna.

### Sammanfattning av ärendet

Styrgruppen reflekterar kring presentationerna om samarbetet med Arbetsförmedlingen. Följande medskick från gruppdialogerna görs:

- Organiseringen av samverkan upplevs positiv.



Protokoll 2021-04-07

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Teams

- Viktigt att sätta människan i centrum inte organisationen
- Viktigt med uthållighet och långsiktighet, undvik projektifiering
- Kartläggningen av utbildningsutbudet ses som positiv. Önskemål lyfts om att även innefatta folkhögskolornas utbud.
- Branschråden är viktiga forum för att få med branschernas inspel på de insatser vi genomför.
- Samordningsförbunden lyfts som viktiga forum för samverkan kring individer.
- Önskemål lyfts om att få tydligare information om innebörden i Arbetsförmedlingens lokala närvaro. Vad innebär närvaro i form av eget kontor, servicekontor etc.?
- Viktigt att Arbetsförmedlingens stöd kan differentieras beroende på målgrupp. Digitalisering är bra men viktigt att de som behöver får annat stöd.
- Viktigt med jämställdhetsaspekter. Tidigare uppföljningar har visat att vi når färre kvinnor och män. Vi behöver säkerställa att vi når alla, oavsett könsidentitet.

## § 9. Sammanställning feriejobb 2020

### Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Linda Karlsson, GR, presenterar en sammanställning av kommunernas arbete med feriejobb 2020. Sammanställningarna görs årligen och ger möjlighet att följa utvecklingen över tid samt jämförelser mellan kommunerna i GR. Även SKR har följt upp feriejobben under 2020. Båda uppföljningarna visar att antalet ferieplatser var färre 2020 än 2021. Det kan dock konstateras att många fick ett feriejobb, trots pandemin. Ett stort omställningsarbete gjordes i kommunerna. Arbetet fortsätter inför 2021 då kommunerna bland annat ser över möjligheten att förlägga delar av feriejobben digitalt samt hur arbetsmiljön ska säkerställas.

Anders Holmensköld berättar om Kungälv's arbete, som särskiljer sig inom GR. Feriejobb ges, förutom på sommarlovet, även på påsk- och sportlov. Kommunen arbetar också mot privata näringslivet. Anders berättar att Kungälv länge haft ett strategiskt arbete kring feriejobben och beskriver samverkan med näringslivet och samverkan genom samhällskontrakt som särskilt framgångsrika. [Läs mer här.](#)

För 2021 har Regeringen avsatt 200 miljoner för satsningen "jobb för unga." Målgruppen är ungdomar som under 2020 har avslutat - eller under 2021 kommer att avsluta - sin gymnasieutbildning samt ungdomar som omfattas av

det kommunala aktivitetsansvaret. Medlen kommer fördelas av Arbetsförmedlingen som ska sträva efter att fördela hälften av pengarna med hänsyn till antalet ungdomar i kommunerna som lever i hushåll med socioekonomiskt låg status. Bidraget får lämnas för jobb under 2021 som längst pågår under fyra månader.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

### § 10. Återkoppling från storstadsregionernas möte med arbetsmarknadsministern

#### Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

#### Sammanfattning av ärendet

Thorbjörn Carlsson och Lena Holmlund ger en återkoppling från det möte som förbundsstyrelsens presidium haft med arbetsmarknadsministern. Mötet ägde rum tillsammans med övriga storstadsregioner och kommer följas upp framöver. På förslaget lyftes tre förslag från GR:

- Samordna arbetsmarknadsutbildningarna i kranskommunerna - genom yrkes Vux
- Samordnat ansvar för nyanlända och personer långt ifrån arbetsmarknaden
- Använda det nyligen etablerade Kompetensnavet för permitterade och befintligt anställda

Arbetsmarknadsministern uttryckte önskemål att fortsätta dialogen kring det tredje förslaget. Kring de två första önskaades konkreta exempel och ev. behov av förändringar i regelverk.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

### § 11. Återkoppling från förbundsstyrelsen

#### Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

#### Sammanfattning av ärendet

Thorbjörn Carlsson och Ulrika Landergren delar information från senaste mötet i förbundsstyrelsen. Där, bland annat, utredningen om GR:s politiska organisation diskuterade.



Protokoll 2021-04-07

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Teams

Vid protokollet:  
Linda Karlsson  
Beredningsansvarig

Justeras:

Thorbjörn Carlsson  
Ordförande

Ulrika Landergren  
Justerare

Detta protokoll har signerats digital. Se följande sida.



**GÖTEBORGS  
REGIONEN**

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: ULRIKA CARLEFALL LANDERGREN

Date: 2021-04-24 11:42:14

BankID refno: 796f8335-c474-47b5-9d89-5cd485fa3ceb



Vice ordförande: Ulrika Landergren

Signed by: THORBJÖRN CARLSSON

Date: 2021-04-16 15:47:00

BankID refno: cbf909d4-1009-4a35-a3b0-1c5314980152



Ordförande styrgruppen för arbetsmarknad GR:  
Thorbjörn Carlsson