

# Protokoll

## NÄRVARANDE

### Ledamöter Styrgruppen för social välfärd

Kent Lagrell (M), Öckerö, ordförande  
Patrik Linde (S), Härryda, vice ordförande  
Britt-Marie Kuylenstierna (MP), Alingsås  
Nina Miskovsky (M), Göteborg  
Kristina Bergman Alme (L), Göteborg  
Per Holm (D), Göteborg  
Kalle Pässe Sundvall (M), Kungälv  
Pia Gillerstedt (S), Kungälv  
Eva Andersson (C), Lerum  
Ove Dröschner (S), Mölndal  
Marie Raask (S), Partille  
Alexandra Odelsheim (SD), Stenungsund  
Erling Alsin (V), Tjörn

### Sekreterare

Sara Nordenhielm, beredningsansvarig, Göteborgsregionen

### Övriga

Lena Holmlund, avdelningschef, Göteborgsregionen  
Sara Nordenhielm, beredningsvarig, Göteborgsregionen  
Maria Ljung, planeringsledare, Göteborgsregionen p § 62-66  
Anna Haglund, planeringsledare, Göteborgsregionen § 66  
Theresa Larsen, projektledare och analytiker, Göteborgsregionen FoU i Väst § 66  
Lena Mogren, projektledare, Göteborgsregionen § 66  
Rosanna Björklund, digitaliseringsstrateg, Göteborgsregionen § 65

## EJ NÄRVARANDE

### Ledamöter

Marita Henriksson, (SD), Ale

## PARAGRAFER 62-71

### § 62. Justerare

Patrik Linde utses.

### § 63 Ny ledamot

Ordföranden hälsar Per Holm (D), Göteborgs Stad, välkommen som ny ledamot efter Mariette Risberg.

## § 64 Utvecklingen kring covid-19

### Beslut

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet

Maria Ljung informerar om det aktuella läget. I Västra Götalands län har cirka 3 900 personer testats positiva för covid-19. I länet vårdas nu 325 patienter i slutenvården, varav 84 på intensivvårdsavdelning (20-05-14). Smittskydd Västra Götaland ser att det förekommer smittspridning i samhället i hela Västra Götaland utan undantag. Ta del av aktuell statistik [här](#).

I Västra Götaland har vi sedan länge en etablerad samverkansstruktur som har bidragit till att vi snabbt och effektivt har kunnat samarbeta mellan kommun och region i viktiga frågor kopplat till covid-19, bl.a. gällande provtagning, smittskyddsutrustning, egentester samt liggande och sittande transporter. Maria informerar om att provtagning av medarbetare inom kommunal vård och omsorg med lindriga symtom är igång i hela länet. Nästan 1 900 provtagningar är genomförda hitintills, av dessa var cirka 15 % procent positiva för Covid 19 (20-05-13). Fr.o.m. den 1 juni kommer medarbetare att också erbjudas antikroppstest på frivillig basis.

Smittskydd Västra Götaland kommer förmodligen inom kort med en ny rutin gällande skyddsutrustning med anledning av nya nationella direktiv. Samtlig personal kommer att behöva ha visir vid vård och omsorg av riskgrupper, vilket innebär att kommunerna behöver se över tillgången av visir.

Ledamöterna delar med sig av det aktuella läget i respektive kommun. Sammanfattningsvis är personalförsörjning och skyddsutrustning fortfarande angelägna frågor, men också hantering av pågående smittspridning på boenden och i hemtjänst lyftes av flera.

## § 65 Aktuella hälso- och sjukvårdsfrågor: Framtidens vårdinformationsmiljö (FVM)

### Beslut

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet

Rosanna Björklund informerar om aktuellt läge kring FVM, som är en ny, modern och gemensam vårdinformationsmiljö som ska göra det enklare för alla aktörer inom hälso- och sjukvård i länet att samverka. Projektet övergår nu i implementeringsfasen då samtliga kommuner i länet i princip har avropat option 1

som gäller informationsutbyte mellan vårdgivare (ett fåtal kommuner har bett om anstånd för beslutet men kommer att säga ja). Implementeringsfasen består av fas 1 (designa, bygga och testa samt fas 2 (införa/implementera). I dessa faser kommer kommunerna behöva ta en mer aktiv och tidskrävande roll, b.l.a. genom att utse implementeringsansvariga, verksamhetsexperter och kompetensråd för att säkerställa det kommunala perspektivet i utformningen av systemet. FVM ska vara infört år 2024.

## § 66 Vårdens medarbetare

### Beslut

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet

Anna Haglund, Lena Mogren och Theresa Larsen informerar om pågående utvecklingsarbete inom projektet Vårdens medarbetare. Projektet innefattar tre olika delar:

- Nära vård för vårdens medarbetare, där seminarier, lokala workshoppar och dialogmöten anordnas med syfte att stärka GR-kommunernas gemensamma bild av Nära vård och de processer som påverkar och påverkas av denna omställning.
- Webbaserad kompetensutveckling för vårdens medarbetare
- FoU-studier kopplade till Nära vård, bl.a. kring den kommunala vårdens och omsorgens kostnadsutveckling samt uppföljning och analys av nyckeltal.

Projektets genomförande påverkas till viss del av covid-19 då medverkande verksamheter är hårt ansträngda, men förhoppningsvis kan inställda aktiviteter genomföras i höst. Läs mer [här](#).

## § 67 Branschråd för äldreomsorgen

### Beslut

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet

Lena Holmlund och Sara Nordenhielm informerar om pågående utvecklingsarbete kring branschråd för äldreomsorgen. Kompetensförsörjningen inom äldreomsorgen är en angelägen och akut fråga, som inte minst har ställts på sin spets under pågående pandemi av covid-19. GR:s personal- och rekryteringsbehovsprognos för 2019-2029 visar att behovet av främst undersköterskor och vårdbiträden är påtagligt och behöver på olika sätt adresseras. GR har ett uppdrag från styrgruppen för arbetsmarknad att undersöka förutsättningarna för ett branschråd för äldreomsorgen. Även socialchefsnätverket

har tagit samma initiativ i samma fråga. Branschråd är en modell för att arbeta strategiskt och samlat med kompetensförsörjningen inom offentlig sektor. GR har sedan tidigare branschråd för förskola och grundskola samt kompetensråd som har motsvarande funktion fast för privata branscher, läs mer [här](#).

GR har därför tillsatt en arbetsgrupp som dels arbetar med utveckla och etablera en modell för branschråd äldreomsorg, dels tar fram metoder och utbildningsinsatser för att bidra till kompetensförsörjningen inom äldreomsorgen på kort, mellan och lång sikt. För att hantera initiativ kopplat till covid-19 startar nu ett temporärt branschråd med representation från social-, äldre- och personalchefsnätverk. Parallellt kommer arbetsgruppen att arbeta med uppdrag och sammansättning för ett permanent branschråd. Målsättningen är att det permanenta branschrådet ska vara igång hösten 2020.

### § 68 Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021-2030

#### Beslut

Styrgruppen beslutar att godkänna förslag till inspel enligt förelagda tjänsteskrivelse samt de inspel som framkom under dagens diskussion och överlämna dem som styrgruppens inspel till GR:s övergripande remissvar på RUS 2030.

#### Beslutsunderlag

- [Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021-2030. Remissversion.](#)
- [Missiv remissversion Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021-2030.](#)
- Tjänsteskrivelse *Förslag till inspel från styrgruppen för social välfärd till GR:s remissvar gällande Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021-2030 (RUS 2030)*. Daterad 200504
- Bildspel

#### Sammanfattning av ärendet

Lena Holmlund och Sara Nordenhielm informerar om ärendet. Den regionala utvecklingsstrategin är en övergripande strategi för det gemensamma regionala utvecklingsarbetet i Västra Götaland. Det förslag på strategi som nu är ute på remiss ska, från och med 2021, ersätta den befintliga regionala utvecklingsstrategin Västra Götaland 2020. Strategin innehåller mål och prioriteringar fram till 2030. Strategin är styrande för Västra Götalandsregionen och vill vara vägledande och inspirerande för kommuner, företag, myndigheter och organisationer som verkar för Västra Götalands utveckling. GR ska lämna remissvar till VGR senast den 30 sep. Beredning sker i samtliga styrgrupper inför beslut i FS 24-25 sep. En tjänsteskrivelse har tagit fram som innehåller förslag till inspel från styrgruppen och som behandlas på sammanträdet.

### Sammanfattning av styrgruppens diskussion

Styrgruppen önskar göra ett tillägg till tjänsteskrivelsen sist i stycket kring fullföljda studier och kunskapsbaserade metoder (s 8): *I Tillitsdelegationens antologi "Styra och leda med tillit – forskning och praktik" finns goda exempel, till från Falu kommun.*

## § 69 Delårsrapport

### Beslut

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet

Lena Holmlund informerar om delårsrapport per april (där enbart avvikelser ska rapporteras) utifrån styrgruppens fokusområden. Eftersom pågående pandemi har påverkar genomförbarheten i projekt och aktiviteter så kommer avvikelser att rapporteras gällande fokusområdet *ökad digital kunskap* samt *stärka ungas hälsa*.

## § 70 Information från förbundsstyrelsen 8 maj

### Beslut

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet

Kent Lagrell och Patrik Linde informerar om senaste sammanträdet, där förslag till förlängning av överenskommelse för samverkan vid in- och utskrivning från slutna hälso- och sjukvård godkändes. Dessutom beslutade FS att rekommendera medlemskommunerna att ställa sig bakom inriktningsdokument för organiserat integrerat arbete för personer med psykisk ohälsa, missbruk och beroende.

## § 71 Övriga ärenden

### Beslut

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet

Ledamot Kristina Bergman Alme önskar lyfta frivilligsektorns roll när det gäller att nå människor som står långt ifrån arbetsmarknaden och som är i behov av socialt stöd. Önskemål om att representanter kan bjudas in för dialog med styrgruppen. Presidiet tar med sig frågan inför planering av höstens sammanträden.

Lena Holmlund informerar om att SKR och Famna har kommit överens om en ny vägledning till stöd för kommuner, regioner och idéburna välfärdsföretags samverkan, lär mer [här](#).



Vid protokollet:  
Sara Nordenhielm  
Beredningsansvarig

Justeras:

Kent Lagrell  
Ordförande

Patrik Linde  
Vice ordförande