



Minnesanteckningar

Närvarande

Ulrika Sten Sporrang, Ale
Paulo Marini, Alingsås
Anne Bengtsson, Göteborg
Sofia Gustafsson, Göteborg
Henrik Johannesson, Kungälv
Marie-Louise Hellström, Lerum
Margareta Olander, Lilla Edet
Anders Nordberg Markhede, Mölndal
Eva Ahlstedt, Partille
Sandra Tedenby, Stenungssund
Maria Tärnström, Tjörn
Mona Molki, Öckerö
Anette Skårvik, Kungsbacka

Frånvarande

Marie Jansson, Härryda
Elin Jartun, Göteborg

GR

Natalja Lipovskaja Nilsson
Ebba Bothén

Övriga

Niklas Matsson, Göteborgs stad
Mats Ohlsen, Appbolaget Skills
Jonathan Hyckenberg, Appbolaget Skills

Inledning

Maria Tärnström från Tjörns och Mona Molki, Öckerö, kommun hälsas välkomna till nätverket.

1. Reflektioner från samverkansdagen den 18/11 och/eller hur det går med överenskommelsen

Nätverket ges möjlighet att reflektera utifrån samverkansdagen tillsammans med Arbetsförmedlingen (Af) den 18/11 samt hur det går med överenskommelsen (ök) mellan kommun/af.

Nätverket är eniga om att samverkansdagen var bra och att det är en framgångsfaktor att ses tillsammans över myndighetsgränserna, vilket tycks ge goda effekter även i arbetet med lokala ök och övriga samarbetet och förhandlingar. Kommunerna stärks i sin roll gentemot Af när de enas i frågor som rör alla. Det kvarstår dock svårigheter gällande individer som inte är inskrivna på Af eller som gång på gång skrivs ut, men som är i behov av stöd för att etablera sig på arbetsmarknaden.

Vissa kommuner kommer att slutföra arbetet med ök innan årsskiftet, medan andra kommuner inte ser att det är möjligt som en följd av tidigare utmaningar gällande samverkan med Af. Kommunerna upplever dock att Af har goda intentioner att samarbeta och att utveckling sker, exempelvis genom att erbjuda tider för individsamverkan. Vidare har Af uttryckt önskemål om att få nyttja kommunen som en arena för att sprida sin information i Göteborg, vilket kan indikera att kommunerna ses som en tydlig motpart med värdefull position gentemot målgrupperna i behov av stöd.

Klustersamarbetena inom GR ger effekt och nytta av att enas i olika frågor börjar bli tydlig.

Att Af har fått nya och tydligare uppdrag gällande samverkan börjar bli synligt i relation till kommunerna.

Utvärderingen från 18 november gav en bild av att merparten av de svarande var nöjda med dagen. Innehållet motsvarade förväntningarna och relevant utifrån deltagares behov av kunskap i sina respektive roller.

GR kommer att ha vidare kontakt med IFAU och följa den studie som påbörjas. GR står till förfogande för att stärka utredningen.

2. Omvärldsbevakning

Alla i kommunal sektor jobbar i politiskt styrda organisationer, där många förändringar skett på nationell, regional och lokal nivå. Tidöavtalet ger nya förutsättningar för samverkan, vilket framhålls på mötet.

Mottagande och integration ligger nära frågor som rör arbetsmarknadsfrågor. De flyktingar som kommunerna tar emot löper stor risk för arbetslöshet.

Mottagande och måluppfyllelse omfattande av massflyktsdirektivet presenteras och det är tydligt att samtliga kommuner, undantaget Lilla Edet, har inte ens tagit emot hälften av de individer som förväntades. Det beror dels på att inte lika många från Ukraina kom som först väntats, samt att individer som anlände valt att lämna Sverige, delvis på grund av att möjligheten till snabbt inträde på arbetsmarknaden ofta saknas.



GR kommer att gå in med en ansökan om Care-medel för att ge utbildning inom vårdsvenska för individer omfattande av massflyktsdirektivet. Flera kommuner signalerar att de vill veta mera om projektet för att sondera om det finns intresse även i dessa kommuner att delta. Separata kontakt mellan GR och dessa kommuner tas efter mötet.

Kommuntal gällande kvotflyktingar och för ABO inför 2023 kommer inom kort att beslutas. Går beslutet igenom är det är drastiska skillnader i hur många individer som planeras att komma till respektive kommun. Utifrån ett färre antal anläggande kommer det krävas mer samverkan mellan kommunerna för att kunna erbjuda t.ex. fulla sfi-klasser.

Från nationellt håll framhålls vikten av att arbeta med utrikesfödda kvinnors väg till utbildning och sysselsättning. Det kommer att omfördelas resurser för hur anslag fördelas till Af. Etableringsjobb och yrkesintroduktion kommer att få ökade anslag.

Anslag till vuxenutbildningen kommer att minska som en följd av ett lägre mottagande av flyktingar, vilka är en stor målgrupp för vuxenutbildningen.

3. Kommun i fokus: Stenungssund

Sandra Tedenby, Stenungssund presenterade det arbete som kommunen har gjort för att omorganisera och effektivisera de interna processerna utifrån uppdrag från politiken år 2020, kallat *Fler i försörjning*.

Effektiviseringsarbetet har inneburit att tidigare gränser mellan enheter tagits bort till förmån för ett gränsöverskridande förhållningssätt med individens behov i centrum. Inför satsningen tillskötts 3 miljoner kronor till AME. Idag samarbetar AME, vuxenutbildning, individ- och familjeomsorg samt vuxenutbildningen och gymnasieskolan, främst med det kommunala aktivitetsansvaret. Från att ha jobbat med de individer som stått nära arbetsmarknaden har det nya arbetssättet även möjliggjort arbete med de individer som står långt ifrån. Flera olika insatser har möjliggjorts med en bredd av inriktningar och möjlighet till egen kartläggning av individer med hjälp av arbetsterapeuter. Samarbetet med Arbetsförmedlingen fungerar väl och finns på både operativ och strategisk nivå.

Kommundirektören har påtalat att alla verksamheter inom kommunen skall erbjuda kommunala arbetsmarknadsplatser för arbetsprövning, praktik etc. Det finns idag 53 möjliga platser att nyttja. Detta är en unik möjlighet vilket även gjort AME känd inom kommunen.

Parallellt med ovanstående har uppföljningen av verksamheten varit i fokus för att kunna följa individerna och vilka insatser som ger vilka resultat. Accorda har använts som system. Görs även progressionsmätning baserat på individernas upplevelser.

Den strategiska plan som finns inom kommunen säger att skall alla jobba med näringslivet, vilket kräver samordning inom kommunen. Tanken med omorganisationen är att ”det finns en plats för alla”.

4. Statusläge prioriterade områden för delregional samverkan

Nätverket får en kort presentation av de strategiskt prioriterade områden mellan AF och kommun inom delregional samverkan. Nätverket ombeds diskutera inom respektive kommun hur de prioriterade områdena kan omsättas till faktiska aktiviteter. Frågan kommer att lyftas på nytt vid nästa AME-chefsnätverk.

- Hålla i och utveckla samverkansorganisation och kommunikation/information (*stärka klustersamarbetet*)
- Följa och sprida framgångar i arbetet med ÖK med särskilt fokus på fördjupat stöd till de som har behov av individsamverkan
- Kompetensförsörjning – koppling till branscher med behov och säkra utbudet av effektiva insatser för målgrupper som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Det är nu klart att Alingsås kommer att ansluta sig till det södra klustret.

Nätverket önskar få mer information om hur de kompletterande aktörerna till AF lyckas med sina uppdrag. Det finns signaler från myndigheten som indikerar att aktörerna inte lyckats så väl som intentionerna varit. Förslag framkommer att lyfta detta på kommande infomöte af/kommun.

5. Summering året

Nätverket får reflektera över vad som har kännetecknat året gällande arbetsmarknadsfrågor i respektive kommun samt vilket stöd önskar nätverket få ut av varandra och GR. Vidare lyfts hur utbytet kan bli ännu bättre framöver.

Nätverket uppger att de är nöjda med året som gått och att chefsnätverkets träffar har präglats av bra och relevanta föreläsningar och stämningen är god och generös. Ett uppskattat inslag har varit ”en kommun i fokus”. Förslag framkommer att göra studiebesök hos varandra. I takt med en ökande arbetslöshet väcks funderingar på hur nätverket kan agera proaktivt i detta. Det finns fortsatta behov av att kraftsamla gemensamt för de individer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Nätverket anser att GR gör en bra ”bevakning” av det som rör Arbetsförmedlingen och förmedlar detta väl. Trots att det tenderar till att bli många möten som GR står bakom så anser kommunerna att det är värt tiden då det ger mycket. Det finns en önskan om att utöver digitala träffar, ses fysiskt vid flera tillfällen per år.

Fler kommuner lyfter att det varit problem med inflöde av deltagare till AME-verksamheterna under året och att ett stort fokus har varit att försöka få ihop AME och försörjningsstödsverksamheterna lokalt. Många kommuner har påbörjat ett BIP- inspirerat arbetssätt under året. Mottagande av de individer som omfattas av massflyktsdirektivet har präglat året, även om antalet individer inte blev lika många som väntat.

Kommunerna har fortsatt arbetet med jobbspår och förberedande jobbspår. Utbyte mellan kommunerna ökar och samverkan rörande jobbspår är en framgångsfaktor.

6. VEP, Volvo experience program

Statusläge gällande Volvo experience program (VEP) presenteras av Niklas Matson, SYV Göteborgs stad. VEP är ett program som Volvo erbjuder i samarbete med flera kommuner som syftar till att deltagare kombinerar studier och arbete för att i förlängningen bli anställningsbara på Volvo. Deltagare har möjlighet till bland annat handledning och kollektivavtalad lön under introduktionsveckorna.

Det finns tankar på att utöka samarbetet till t.ex. kommande batterifabriken och att kunna erbjuda utbildning även till de som har lägre utbildningsnivå, än vad som är möjligt i dagsläget.

Studier inom VEP förutsätter ansvar och självdisciplin hos deltagare, samt viss kunskap i svenska språket. Deltagare behöver även ha insikt i att det är ett fysiskt krävande arbete där arbetsgivaren förväntar sig att klara av detta. Studieplaner upprättas för enskilda individerna. Studie- och yrkesvägledare på kommunal nivå behöver involveras för deltagare för att skraddarsy lösningar. För vidare information om VEP finns kontaktuppgifter till Niklas i bildspelet. Utifrån att det är flera kommuner som nu är intresserade av att samarbeta med VEP erbjuds SYV-samverkan för att stötta de lokala SYV:arna. Datum för dessa träffar är 10/1 kl. 13.30 eller 17/1 13.30, träffarna sker digitalt. GR sänder ut länk.

7. Skills

Mats Ohlsen och Jonathan Hyckenberg, Appbolaget/Skills, presenterar plattformen och möjligheter inom den. Skills är en plattform/system där deltagare involveras och engageras vilken levereras som molntjänst, med webbportal och appar. Skills möjliggör att

- jobba gränsöverskridande mellan kommuner och enheter inom Skills.
- planering som görs för den enskilde blir synligt för både personal och deltagare och synliggör progression.
- Kan rapportera närvaro genom Skills.



- Kalendrar över sysselsättning kan synkas.
- Självskattning möjlig.
- Beslut för deltagare kan ses.
- Mötesanteckningar kan göras av både personal och deltagare.
- Möjlighet med påminnelser och daganteckningar. Går att få olika rapporter, t.ex. Koladarapport.

Systemet går att forma utifrån organisationen är uppbyggt. Gör att kunskap enklare kan spridas och delas inom organisationen vid behov.

Skills körs via helsvensk molntjänst, med säker leverans och lagring. Allt sker i enlighet med GDPR. Kostnadsmässigt är en kommunlicens baserat på befolkningens mängd. Detta ger möjlighet att använda verktyget brett inom kommunen. Avtalen är uppsägningsbara på tre månader. Systemet vill möjliggöra för kommunen att komma åt sin egen information, vilket är en svårighet idag för många kommuner. Det åligger enskild kommun att ta vidare kontakt med Skills om intresse finns att veta mer/gå vidare med Skills.

8. Övriga frågor

- Mötestider och former 2023

Förslag för mötestider presenteras. Variation på fysiska och digitala möten. Om intresse finns kan någon kommun stå som värd för något kommande möte, i kombination med studiebesök. Datum för 2023: 3/2, 21/4, 9/6, 8/9, 27/10, 8/12. Möten i februari, juni, september och december är fysiska.

- Nästa kommun i fokus blir Ale (mötet februari)
- Information om att Care- medel söks, för Vårdsvenska. Flera kommuner anmäler intresse för att veta mer. GR sänder mejl till dessa med mer information och med inbjudan om uppföljande telefonsamtal.
- ESF- förstudie Företagarna

Förstudie om matchning långtidsarbetslösa och hantverksyrken genomförs av Företagarna, vilka kontaktat GR. Representanter för studien vill gärna träffa nätverket, och förslag på tid för detta är 18/1 kl. 15.30 samt 16.30, digitala möten. Natalja kommer att bjuda in till detta möte.

- Avtal Fou-plattform.

Kommunerna uppmanas att returnera påskrivna avtal till GR. Går bra att scanna signerat avtal och skicka till Natalja..

- Enkät uppföljning nätverksarbetet kommer att sändas inom kort.
- Enkät för att följa upp feriearbetet är utsände. Länken har krånglat en del, vilket GR ber om ursäkt för. Finns behov av hjälp för att kunna fylla i ombeds kommunerna ta en kontakt med Ebba.

Minnesanteckningar,

Ebba Bothén, planeringsledare GR

AME-chefsnätverk

Möte 2022-12-09, kl 9-12

Plats: digitalt via Teams



GÖTEBORGS
REGIONEN