



Anteckningar

NÄRVARANDE

Ulrika Johansson, Ale
Ann-Sofie Borg, Ale
Cecilia Malm, Stenungsund
Lilian Hansson, Tjörn
Christina Wadell, Mölndal
Sonny Dahl, Mölndal
Anna Mårtén, Kungälv
Anna Lifjorden, Kungälv
Carina Fransson, Härryda
Camilla Karlsson, Lilla Edet
Kerstin Hansson, Göteborg
Margareta Larsson, Gbg Stad
Mona Månsson, Gbg Stad
Kerstin Hansson, Gbg stad
Caroline Eriksson, Stenungsund
Maria Ljung, GR
Anna Haglund, GR

GÄSTER

Linnea Winckler, GR
Anita, Toth, GR

EJ NÄRVARANDE

Anna Hildesson, Härryda
Ann-Charlotte Nyrén, Tjörn
Annika Bensryd, Lerum
Arto Niskala, Öckerö
Birgitta Strandin, Alingsås
Carina Andersson, Kungälv
Catharina Johansson, Partille
Daniel Pus, Partille
Helen Gillqvist, Alingsås
Helene Ljungqvist, Kungsbacka
Karin Tidlund, Gbg stad
Lotta Jonzén, Lerum
Marie Nyström, Gbg stad
Maria Stenmark, Kungälv
Mariette Petric, Mölndal
Sara Dunér, Mölndal
Titti Davidsson, Alingsås



Projektfinansiering via externa medel – vad finns och hur kan vi

använda det? Anita Toth, Planeringsledare för externfinansiering/EU-medel, GR

Information om vad det finns för finansieringsmöjligheter framåt men även en tillbakablick på vad som tidigare gjorts.

GR har en mångårig erfarenhet att ha drivit externfinansierade projekt där medlemskommunerna deltagit. Exempel är BROS- branschråd i offentlig sektor, HälsoGREppet- minska sjuktal, Nya Grannar- ensamkommande och AllAgeHub.

Framåt finns flertalet möjligheter att ansöka medel inom GR. Särskilt fokus för nätverket är:

- a) **ESF+** För att öka sysselsättningen i Europa och det är främst programområde A att främja livslångt lärande och aktiv inkludering (ex att kompetensutveckla personal och arbetssökande och anställda).
 - a. PoA- Livslångt lärande
 - b. POA2-Fullföljda studier
- b) **Interreg ÖKS**
 - a. Innovativ region för smart och hållbar ekonomisk omvandling
 - b. Hållbar cirkulär och klimatsmart region
 - c. Sammanlänka region med hållbar mobilitet
 - d. Gränslös arbetsmarknadsregion
- c) **ERASMUS+**
 - a. Personalmobilitet med exempelvis jobbskuggning. Personalen ska ha en pedagogisk roll för att kunna söka inom området.

Har du en idé, vill göra något i samverkan och behöver söka medel kontakta Anna Haglund eller Maria Ljung. Nätverket lyfter vikten av att ha tydliggjort implementering ska finnas med från början i projekten.

Skyddad titel undersköterska och Fast omsorgskontakt i hemtjänsten – vad innebär detta? Katarina Storm-Åsell, utredare, arbetspolitiska avdelningen på SKR

a) **Skyddad titel UNDERSKÖTERSKA.**

Undersköterska (USK) blir en skyddad titel från 1 juli 2023. Det berör väldigt många personer inom omsorgen. Endast den som har ett bevis har rätt att använda yrkestiteln. Socialstyrelsen ska utfärda beviset. Socialstyrelsen tittar just nu på föreskrifter kopplat till vilken äldre utbildning och annan motsvarande förvärvad kompetens tex utländsk kompetens som kan vara aktuella. Planen var att det skulle vara klart innan sommaren men de är försenade och information kommer först i höst.

Socialstyrelsen har även uppdraget att bygga upp en verksamhet som ska granska och godkänna bevis från 1 juli 2023.

På SKRs webbsida finns uppdaterad information. Socialstyrelsen har även en webbsida där man kan ställa frågor.

I nätverket pågår framförallt dialog kring baskompetens för undersköterska- vårdbiträde. I övrigt inväntar man direktiv från Socialstyrelsen. Det är en övergångsperiod där man kan söka sin titel, alla behöver inte söka direkt den 1 juli 2023. Nätverket lyfter frågan om arbetsgivare kan stödja medarbetare att kompetensutvecklas och göra något gemensamt i GR utifrån arbetsgivarperspektivet? Branschrådet har en viktig roll.

- b) **Fast omsorgskontakt inom hemtjänst.** Införs 1 juli 2022. Det har funnits kontaktpersoner inom kommunerna sedan lång tid så detta är inte nytt. Det nya är att det ska vara en usk. SKR anser att det ska vara möjligt för fler yrkeskategorier än usk. Socialstyrelsen ska ta fram ett vägledningsmaterial den 28 april 2023. Det kommer troligen ett meddelandeblad före 1 juli 2022 från Socialstyrelsen.
- c) **Härryda delar med sig av sitt arbete där de har gjort ett projekt.** Bilder bifogas anteckningarna. Finns frågor kontakta Anna Hildesson direkt.

Karriärvägsmodeller och kompetensmodeller i Hälso- och sjukvård (HSV) samt Äldreomsorg (ÄO), Linnea Winckler och Anna Haglund, GR

a) Karriärvägar och Spetskompetens inom kommunal HSV.

Uppdraget var att kartlägga kompetens- och karriärvägsmodeller inom den kommunala HSV men också att se hur man arbetar med spets/expertkompetens. Intervjuer har skett med 15 enhetschefer i 12 kommuner. Göteborg och Ale har kompetensmodeller, Stenungssund, Alingsås och Mölndal har börjat titta på möjligheter. Alla kommuner är positiva till att arbeta med en gemensam modell för karriär/kompetensutveckling.

Det finns specialistuppdrag för sjuksköterskor i nästan alla kommuner men inte för arbetsterapeut och fysioterapeut. Det finns idag olika sätt i kommunerna att ta tillvara fördjupad kunskap så kallad spetskunskap i kommunerna. En del kommuner har specialistanställningar kring ex diabetes och psykiatri. Flertalet idéer om hur man kan dela spetskunskap i framtiden framkom i intervjuerna.

Förslag framåt är att börja arbeta med en gemensam modell för karriär/kompetensutveckling. Att börja med en pilot för exempelvis

arbetsterapeut eller fysioterapeut. Det kommer behövas kompetens från kommunerna i en arbetsgrupp och referensgrupper.

Nätverket ser positivt på att fortsätta ett arbete med karriär- och kompetensmodell inom GR och koppla på erfarenheter och arbetet i Branschrådet. Inom Göteborg Stad finns ARUBA- ett kompetenscenter. Göteborg ser en vinning av att nätverka i dessa frågor över GR. Nätverket lyfter vikten av att inte glömma handlednings och utbildningsuppdraget som de legitimerade har inom kommunen.

- b) **Karriärvägsmodell ÄO.** Socialcheferna beslutade i mars 2022 att jobba vidare på framtagen gemensam modell. I modellen ingår de gemensamma titlarna: biträde, vårdbiträde, undersköterska och specialist undersköterska. Det finns också kompetens och utbildningskrav till dessa titlar.

Framåt sker en kartläggning över hur utbildningsnivån ser ut i kommunerna. Hoppas att den är klar i juni. Bas/fördjupad kompetens är ett material framtaget i en arbetsgrupp. I maj/juni startar arbetet upp med modellen i Härryda och Lerum. Stödmaterial ska tas fram i branschrådet. Fortsatt dialog kommer ske i strategiska chefsnätverk men framförallt i detta nätverk. 2023 kommer ett beslut om fortsättning ske i Socialchefsnätverket.

Nätverket ser fördelar med att påbörja dialoger lokalt med exempelvis fackliga, HR redan nu. Anna får uppdraget att ta fram ett kortare informationsmaterial för lokala dialoger.

Nätverket föreslår att kommunerna bjuder in branschrådet till strategiska ledningsgrupper för information och dialog under hösten. Maila till Anna Haglund.

Aktuellt läge HSV-avtalet och Färdplan nära vård, Maria Ljung, GR

HSV. Avtalet. Enligt tidsplanen ska kommunerna besluta kring hälso-och sjukvårdsavtalet och Färdplan nära vård innan sista okt. Arbetet pågår i kommunerna och flertalet av nätverkets deltagare är säkerligen involverade. VästKom har bjudit in till två tillfällen för dialog som stöd i beredningen inför beslut om Hälso- och sjukvårdsavtalet.

Vi har olika roller i det arbete som nu pågår kring HSV avtal och Färdplan nära vård. Maria visar exempel från vad som är på gång kring en gemensam utvecklingsplan i länet. VästKom och VGR har klustrat alla inkomna förslag på utvecklingsområden som uppkommit i arbetet med Hos-avtal, färdplan och primärvårdsuppdraget i en plan. Rubriker kommer från identifierade utvecklingsområden i färdplanen. Materialet är mer omfattande än vad

nätverket tar del av idag. Dialog och prioritering kommer att behövas brett i länet. VVG har fått en första presentation och kommer att vara de som följer upp och prioriterar i utvecklingsplanen på länsnivå.

Dialogtillfälle om primärvård och primärvårdsuppdraget. Vad betyder det för oss i GR kommunerna? Planeras till den 10 juni kl: 13-15. Inbjudna är nätverken för: MAS och MAR, Äldreomsorg och hälso- och sjukvårdschefer och ev Socialchefer?

GR:s arbete kring nyckeltal för att följa omställningen till god och nära vård startades upp nyligen. Arbetet samordnas av FoU i Väst, Göteborgsregionen (Theresa Larsen, Åsa Nilsson). Arbetsgrupp med kommunrepresentanter träffas 5 gånger under 2022 och granskar rapportmanus i början av 2023. Separat arbetsgrupp av ekonomer för framtagande av kostnadsmått träffas 4 gånger under 2022. Mellan arbetsgruppsträffarna förankras arbetet på hemmaplan och lokalt material samlas in. Projektledare har löpande dialog och samarbete med Socialstyrelsen och SKR samt ingår i länsgemensam grupp för uppföljning av nära vård. Från första arbetsgruppsmötet har bland annat framkommit att majoriteten vill göra en vårdtyngdsmätning under en vecka (tillförlitlig data går inte att få fram på annat sätt). Majoriteten vill att patientenkäten går ut till ett urval patienter (ej totalundersökning) och att det ska vara möjligt för anhöriga att besvara enkäten om patienten själv saknar förmåga. Målet med arbetet är att en nyckeltalsrapport publiceras i februari 2023 och presenteras på särskilt nyckeltalsseminarium.

Övriga punkter

Fråga från Göteborg Stad. Vad händer i GR kring kris och beredskap? Vad samverkar vi kring? Maria och Anna tar reda på mer och återkommer

Höstens nätverksmöten:

- Fredag 9 september 9-12 (dig)
- Torsdag 20 oktober 9-12 (fys)
- Torsdag 8 december 9-12 (dig)
- Lunch-till-lunch???

Nätverket ger medskicket att lunch till lunch vore bra att ha då många är nya. Anna kommer att göra ett samlat utskick om nätverksfrågor till deltagarna.

Övrigt:

10 juni: Fördjupning Primärvård (kalenderinbjudan till digital träff)

31 augusti: [Äldreomsorgslagen](#)

19 oktober: Hälsofrämjande och förebyggande kommun

18 november: Mötesplats HoF (för verksamheterna)