

Framtidens Ledare

Utbildning



GÖTEBORGS
REGIONEN

Ny som chef

Utvecklande ledarskap

Inbjudan till
utvecklingsprogram med
start 1 oktober 2024



Ny som chef

Utvecklande ledarskap – UL

Göteborgsregionens mål med programmet Ny som Chef – Utvecklande ledarskap (UL) är att du ska utveckla ditt personliga ledarskap och därigenom utveckla medarbetarna för att på sikt nå högre effektivitet i organisationen. För att kunna leda andra, är det viktigt att kunna leda sig själv, för att därefter kunna leda verksamhet. Programmet vill ge dig som deltagare en god grund för ditt ledarskap, att du ska känna dig säker och trivas i chefs-/ledarrollen. Ett övergripande mål med Ny som Chef – UL är framtagande av din individuella ledarplattform (se Avslutning).

Innehållet i Ny som chef – UL tar avstamp i bland annat Susan Wheelans teori om effektiva team och försvarshögskolans modell för Utvecklande ledarskap.

Syfte med Ny som Chef – Utvecklande ledarskap är att:

- Förbereda och utveckla dig som ledare och chef
- Bidra till att regionen genomsyras av ett utvecklande ledarskap
- Bilda nätverk till stöd för dig som ledare samt för regionens verksamhetsutveckling

En viktig del i programmet är att bidra till erfarenhetsutbyte över sektors- och kommungränserna. I förlängningen syftar det regionala programmet Ny som Chef – UL, tillsammans med medlemskommunernas egna utvecklingsinsatser, till att skapa en attraktiv region med goda levnadsvillkor för dess invånare.

Utgångspunkter med programmet

Utgångspunkten är att ett utvecklande ledarskap leder till såväl organisatoriskt goda resultat som till god individuell utveckling. Arbetet utgår alltid från dina behov och förutsättningar. Med hjälp av anpassade pedagogiska metoder är strävan att du ska förstå dig själv och din omvärld på ett fördjupat sätt, både som individ och i samverkan med kurskamraterna.

Målgrupp

Ny som chef – Utvecklande ledarskap vänder sig till dig som:

- har en chefsroll
- är ny i uppdraget som chef eller
- varit chef i upp till tre år

Programinnehåll

Genom Susan Wheelans modell IMGD (an Integrative Model of Group Development) ges du en praktisk handledning till hur du bygger upp ditt team steg för steg och hur du lyckas bevara deras topprestationer. Allt i syfte att nå högsta effektivitet för din verksamhet. Du får verktyg att ta reda på vilka frågor den egna gruppen behöver arbeta med för att utvecklas. Resultaten handlar om gruppen som helhet, inte om individer. Fokus ligger på gruppens gemensamma ansvar för sin utveckling. Medarbetare i effektiva team känner sig involverade, engagerade och uppskattade.

Utvecklande ledarskap (UL) kännetecknas av att du uppträder som föredöme och lyfter upp frågor om moral och etik samt agerar utifrån en synliggjord värdegrund. En *utvecklande ledare* utmärks även av att vara **inspirerande och motiverande** i syfte att stimulera delaktighet och kreativitet samt av **personlig omtanke** som handlar om att ge stöd men också att konfrontera i ett gott syfte, både för individen och för organisationen. UL är den ledarmodell som forskningen sett har tydligast påverkan på resultatet i organisationen när det gäller minskad sjukfrånvaro, högre kundnöjdhet, ökad prestationsförmåga, effektiva medarbetare och grupper. Det är också den modell för ledarskap som forskare ser bäst kommer att klara av att leda den yngre generationens medarbetare. Samtliga deltagare genomgår, inom programmet, en kurs i utvecklande ledarskap. Ett av verktygen är en bedömning för personlig feedback som kan ses som en inventering av dina aktuella ledarskapsbeteenden. Du får en 360-graders feedback av dina medarbetare och av din chef/kollega på ditt eget ledarskap. I UL ingår även att ta fram en egen plan för utveckling av ditt personliga ledarskap baserat på ledarskapsmodellen, feedback och personliga mål.

Efter fullgjort utvecklingsprogram ska du:

- Ha uppnått ökad självinsikt och stärkts i ditt personliga ledarskap
- Ha fått kunskap om och reflekterat kring balans i livet och hälsofrämjande ledarskap
- Chefskapets strukturer och systematik, att leda i samverkan
- I högre utsträckning använda ett utvecklande ledarskap
- Ha förståelse för behov av olika ledarstilar
- Kunna se och hantera konflikter och svåra samtal
- Ha fått insikt om betydelsen av kommunikation i ledarskapet utifrån syfte och situation
- Kunna ta och ge effektiv feedback
- Kunna urskilja olika faser i en gruppens utveckling
- Kunna urskilja och stödja olika faser i gruppens utveckling
- Ha kännedom om och kunna använda Susan Wheelans Tio nycklar för effektiva system
- Kunna leda i förändring, planera och genomföra förändringsarbete
- Kunna identifiera sätt att leda effektivt
- Förstå vad som förväntas av dig som ledningsgruppsrepresentant samt ledningsgruppens mål och syfte
- Ha skapat ett utökat nätverk av ledare i regionen
- Ha utformat en ledarplattform för ditt fortsatta ledarskap

Pedagogik

Utvecklingsprogrammet bygger på en processinriktad pedagogik vilket innebär att programmet delvis utvecklas efter deltagarnas behov och erfarenheter. Ny som Chef – UL har stor variation i både innehåll och metodik och omfattar bl.a. upplevelsebaserade inlärningsmoment, föreläsningar som ger insikter och perspektivväxlingar, fördjupat erfarenhetsbyte bland deltagarna, gemensamma reflektioner och kunskaper kopplat till din dagliga verksamhet.

Utvecklingsprogrammets upplägg

Ny som chef – UL omfattar totalt 22 utbildningsdagar inklusive en komplett utbildning i utvecklande ledarskap (UL). I programmet ingår också två veckors skuggning av en erfaren ledare/chef. Utbildningstillfällena kommer sannolikt att genomföras under fysiska träffar. Sista dagen är en återträff ca ett halvår efter avslutningen.

Avslutning

Utbildningen utmynnar och avslutas med en presentation av din egen ledarplattform. Den bygger på din värdegrund och ditt personliga ledarskap. Med utgångspunkt i denna plattform har du möjlighet att leda utifrån din egen personlighet och individuella ledarstil. Till avslutningen bjuds traditionsenligt kommunrepresentanter, deltagarnas chefer, kollegor m.fl. in till en heldag för att ta del av ledarpresentationer och diplomutdelning.

Notera redan nu 16 oktober 2025!

Delaktighet mellan deltagare och kommun som anmäler deltagare

En viktig förutsättning i ett ledarförslöjningsprogram är dialogen mellan chef och medarbetare på hemmaplan. En aktiv stöttning från förvaltningen är betydelsefull. Närmsta chef/kontaktperson till deltagare bjuds därför vid ett flertal tillfällen in att delta i programmet.

Av erfarenhet vet vi att deltagarna under programtiden skapar ett starkt och på många sätt ovärderligt nätverk. GR uppmanar att detta nätverk hålls vid liv även efter avslutat program och erbjuder alternativ för fortsättning.

UPPLÄGG OCH OMFATTNING

Ett utvecklingsprogram som spänner över 13 månader. Totalt 22 dagar varav 15 utbildningsdagar i grupp, (ca 2 dagar/månad), varav tre på internat (UL) och en återträff 2026 efter avslutat program. Gruppen träffas i GR: s lokaler på Anders Personsgatan 8, Göteborg.

- 4 dagar utgör Utvecklande ledarskap (UL), grundkurs + Fördjupning
- 7 dagar skuggning av erfaren chef

För att erhålla programintyg är 100% genomförd UL-utbildning (3+1 dag) och skuggningen i sin helhet (7 dgr.) obligatoriskt. Därtill minst 80 % närvaro vid övriga utvecklingsdagar. Detta inte minst med tanke på att programdeltagarna är varandras viktiga lärlpartners. Det är därför viktigt att tillsammans med ansvarig chef på hemmaplan skapa förutsättningar för deltagande med utrymme för ovanstående.

KOSTNAD

54 900 kr exkl. moms. Internatkostnad tillkommer (3 dagar kost och logi).

PROGRAMDATUM

1–2 oktober, 22 oktober 2024

UL grundkurs (internat) Grupp 1 19–21 november 2024

UL grundkurs (internat) Grupp 2 21–23 januari 2025

5–6 mars, 3– 4 april, 14 - 15 maj

26–27 augusti, 16 oktober 2025

Återträff 9- 12.00 6 mars 2025

PROGRAMANSVARIG

Heléne Raa, kontaktperson

helene.raa@goteborgsregionen.se

ANMÄLAN

<https://grbookit.goteborgsregionen.se/aktivitet/18070>

Sista anmälningsdag: den 10 juni 2024

Anmälan är bindande efter bekräftad plats i programmet. Anmäld plats kan dock överlåtas till annan person inom förvaltningen.

INTEGRITETSPOLICY

När du anmäler dig till en kurs registreras dina personuppgifter i våra administrativa program.

Läs mer om hur vi behandlar personuppgifter:

www.goteborgsregionen.se/integritetspolicy

Göteborgsregionen (GR) – genomför regionala ledarförsörjningsprogram som stöd och komplement till kommunernas egen ledarförsörjning. Arbetet med ledarförsörjning är ett viktigt, långsiktigt, målmedvetet och offensivt arbete.

Det behövs fler kommunala ledare i Göteborgsregionen. Regionen skall stödja och utveckla de ledare som finns. Ledarskap i kommunal verksamhet ska upplevas som attraktivt och stimulerande. Genom programmet Framtidens Ledare möter Göteborgsregionen (GR) en av regionens stora och viktiga utmaningar. Förutsättningar för ledarskap är en central framtids- och överlevnadsfråga för vår region.



Göteborgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.



GÖTEBORGS
REGIONEN

www.goteborgsregionen.se