



# Nyckeltal Personalhälsa 2021

## Kortrapport Tertial 2

Rapporten är framtagen i samarbete mellan kommunerna i GR:  
Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum,  
Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Ückerö



Jan-aug 2021

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2020	Samtliga månadsanställda jan-aug 2020	Samtliga månadsanställda jan-aug 2021	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Kungsbacka	7,7	7,4	6,8	6,9	5,8
Härryda	8,9	8,8	7,2	7,3	6,2
Tjörn	8,7	8,4	7,5	7,7	5,7
Mölndal	8,9	8,6	7,6	7,9	5,6
Stenungsund	8,6	8,1	7,7	7,9	5,5
Alingsås	9,6	9,3	8,1	8,3	6,6
Öckerö	9,7	9,8	8,1	8,4	6,1
Ale	9,4	9,9	8,1	7,9	9,9
Lerum	9,8	9,4	8,3	8,5	6,1
Göteborg	9,6	9,5	8,3	8,7	6,0
Partille <sup>1</sup>	9,1	9,1	8,4	9,2	5,0
Kungälv	10,0	9,6	8,6	8,7	6,7
Lilla Edet	9,0	8,6	8,9	9,0	8,2
<b>HELA GR<sup>1</sup></b>	<b>9,3</b>	<b>9,1</b>	<b>8,1</b>	<b>8,3</b>	<b>6,0</b>

*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

<sup>1</sup> Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda". Kategorin tillsvidareanställda är dock jämförbar med övriga kommuner.

12-månadersperioden sep 2020–aug 2021

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2020	Samtliga månadsanställda sep 20–aug 21	Tillsvidare- anställda	Övriga månads- anställda
Kungsbacka	7,7	7,3	7,4	6,4
Härryda	8,9	7,9	8,0	7,1
Tjörn	8,7	8,1	8,3	6,6
Mölndal	8,9	8,2	8,5	6,2
Stenungsund	8,6	8,3	8,6	5,8
Partille <sup>1</sup>	9,1	8,6	9,5	5,2
Öckerö	9,7	8,6	8,9	6,4
Alingsås	9,6	8,7	8,9	7,3
Göteborg	9,6	8,8	9,1	6,4
Lerum	9,8	9,0	9,2	6,7
Lilla Edet	9,0	9,1	9,3	8,4
Ale	9,4	9,2	9,0	11,7
Kungälv	10,0	9,3	9,5	7,6
<b>HELA GR<sup>1</sup></b>	<b>9,3</b>	<b>8,6</b>	<b>8,9</b>	<b>6,5</b>

*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

<sup>1</sup> Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda". Kategorin tillsvidareanställda är dock jämförbar med övriga kommuner.

Jan-aug 2021

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid, per månad

	Samtliga månadsanställda jan-aug 2020	Samtliga månadsanställda jan-aug 2021	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug
Kungsbacka	7,4	6,8	7,0	8,2	8,4	7,4	7,0	6,4	4,2	5,6
Härryda	8,8	7,2	7,8	8,7	9,3	8,3	7,5	6,6	3,9	5,5
Tjörn	8,4	7,5	8,1	9,0	9,0	7,6	7,9	7,1	5,1	5,9
Mölndal	8,6	7,6	8,4	9,2	9,5	7,8	7,8	6,9	4,9	6,3
Stenungsund	8,1	7,7	8,0	10,0	10,1	8,3	8,0	6,9	4,5	5,8
Alingsås	9,3	8,1	9,6	9,5	10,2	8,9	8,0	7,3	5,1	6,6
Öckerö	9,8	8,1	8,7	9,0	10,1	8,7	8,8	7,6	5,7	6,5
Ale	9,9	8,1	8,6	10,6	11,3	9,3	9,3	8,4	5,8	6,8
Lerum	9,4	8,3	9,5	9,3	10,1	9,2	9,1	7,4	5,4	6,5
Göteborg	9,5	8,3	9,2	9,8	10,0	9,0	8,9	7,4	5,9	6,8
Partille <sup>1</sup>	9,1	8,4	8,7	10,9	9,1	8,9	9,1	8,8	6,4	5,3
Kungälv	9,6	8,6	9,0	10,8	10,5	8,7	9,0	8,2	5,4	7,1
Lilla Edet	8,6	8,9	9,1	11,3	10,6	9,9	9,2	8,7	5,5	7,3
<b>HELA GR<sup>1</sup></b>	<b>9,1</b>	<b>8,1</b>	<b>8,8</b>	<b>9,7</b>	<b>9,8</b>	<b>8,7</b>	<b>8,5</b>	<b>7,4</b>	<b>5,5</b>	<b>6,5</b>

*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

<sup>1</sup> Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

Maj–aug 2021

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid, per månad, inklusive jämförelse med 2020

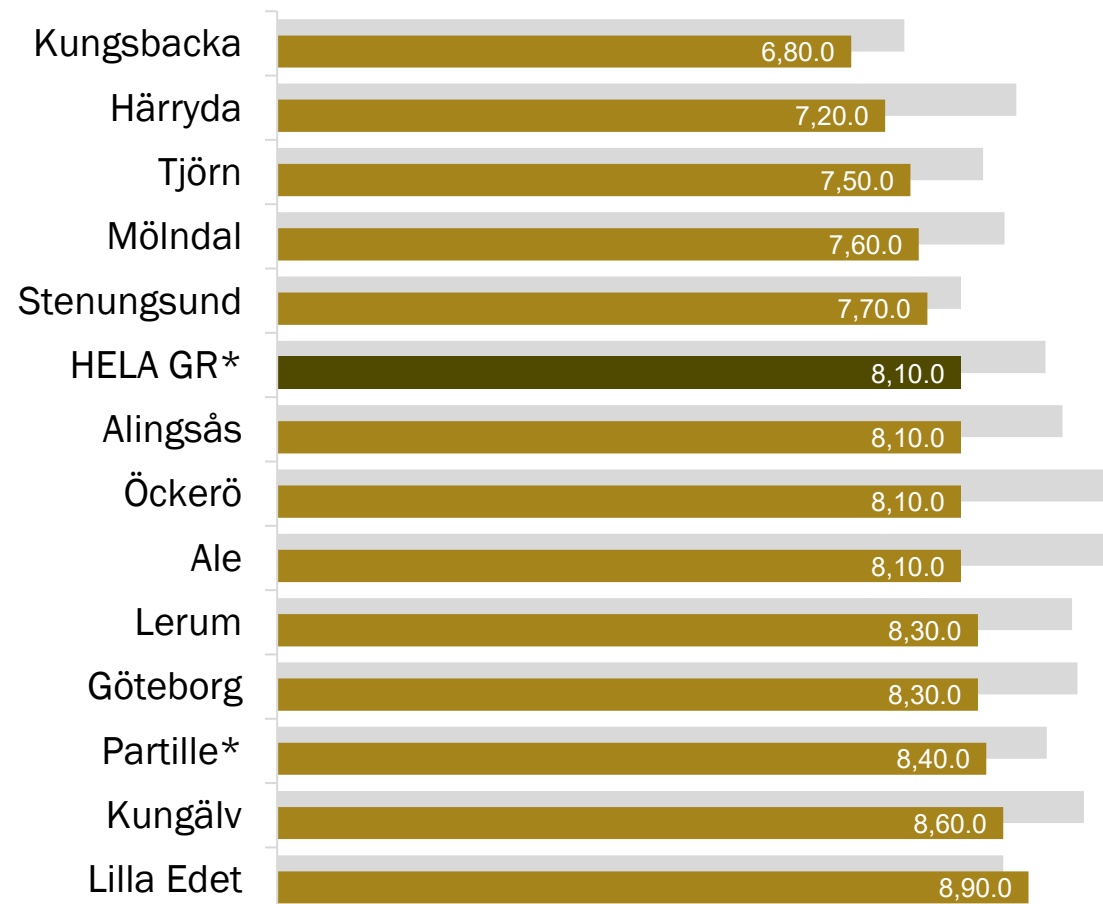
	Samtliga månadsanställda maj–aug 2020	Maj 2020	Jun 2020	Jul 2020	Aug 2020	Samtliga månadsanställda maj–aug 2021	Maj 2021	Jun 2021	Jul 2021	Aug 2021
Kungsbacka	5,8	7,5	6,1	4,1	5,7	5,8	7,0	6,4	4,2	5,6
Härryda	7,2	9,5	7,7	4,9	6,5	5,9	7,5	6,6	3,9	5,5
Stenungsund	6,7	8,8	6,9	4,4	6,6	6,3	8,0	6,9	4,5	5,8
Mölndal	7,1	9,3	7,5	5,2	6,5	6,5	7,8	6,9	4,9	6,3
Tjörn	7,0	8,3	7,1	6,1	6,5	6,5	7,9	7,1	5,1	5,9
Alingsås	7,9	10,0	8,2	6,0	7,3	6,8	8,0	7,3	5,1	6,6
Lerum	7,8	11,2	7,8	5,4	7,5	7,1	9,1	7,4	5,4	6,5
Öckerö	8,5	10,9	9,8	5,6	7,6	7,2	8,8	7,6	5,7	6,5
Göteborg	8,1	10,9	8,4	6,2	7,2	7,2	8,9	7,4	5,9	6,8
Partille <sup>1</sup>	8,9	12,1	10,5	7,2	6,0	7,4	9,1	8,8	6,4	5,3
Kungälv	8,0	10,3	8,0	5,5	8,0	7,4	9,0	8,2	5,4	7,1
Lilla Edet	7,6	9,9	8,2	5,4	7,0	7,6	9,2	8,7	5,5	7,3
Ale	6,9	8,9	8,0	5,4	7,1	7,6	9,3	8,4	5,8	6,8
<b>HELA GR<sup>1</sup></b>	<b>7,7</b>	<b>10,3</b>	<b>8,1</b>	<b>5,8</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>	<b>8,5</b>	<b>7,4</b>	<b>5,5</b>	<b>6,5</b>

*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

<sup>1</sup> Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

Jan-aug 2021

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid



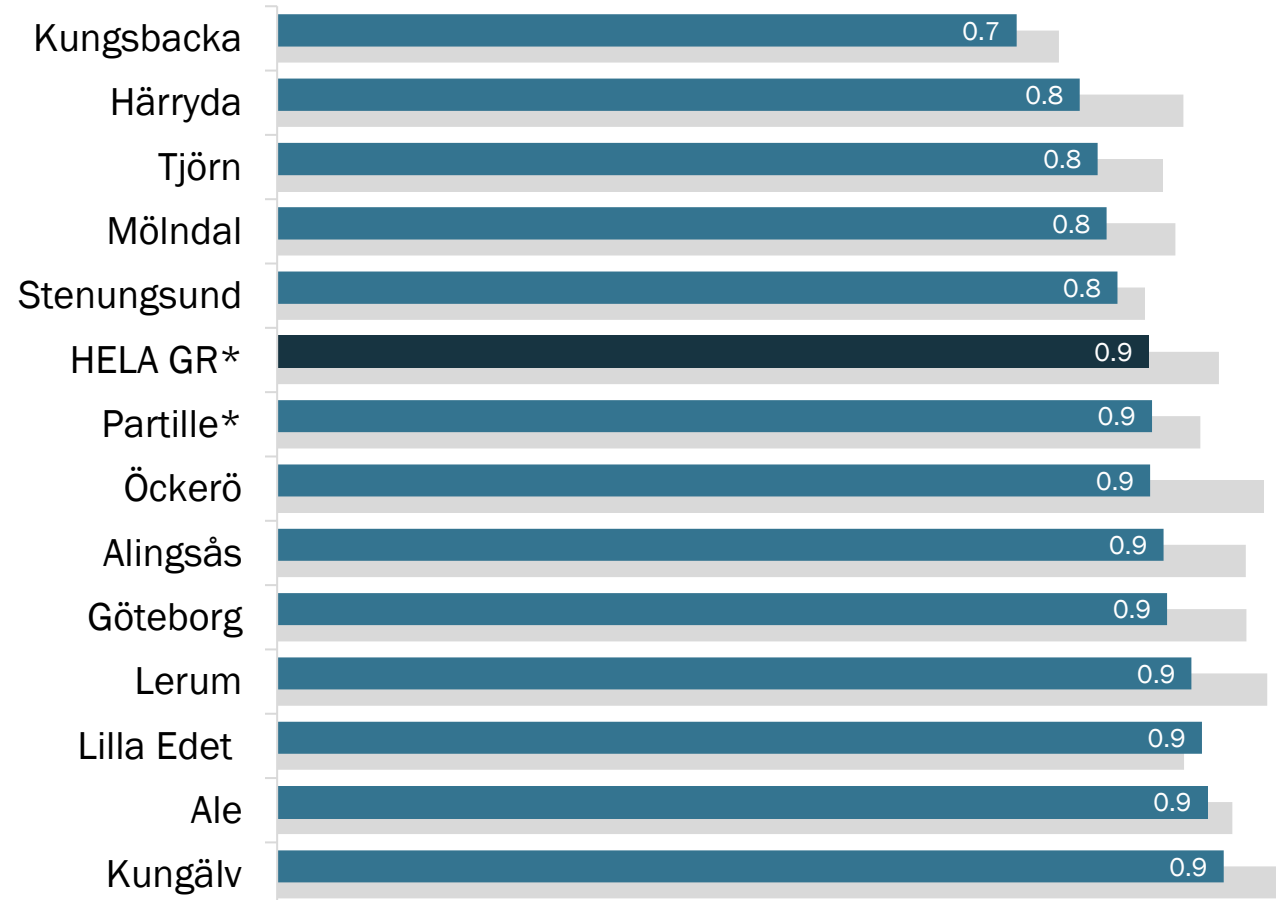
*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för jan-aug 2020.

\* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

12-månadersperioden sep 2020–aug 2021

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid



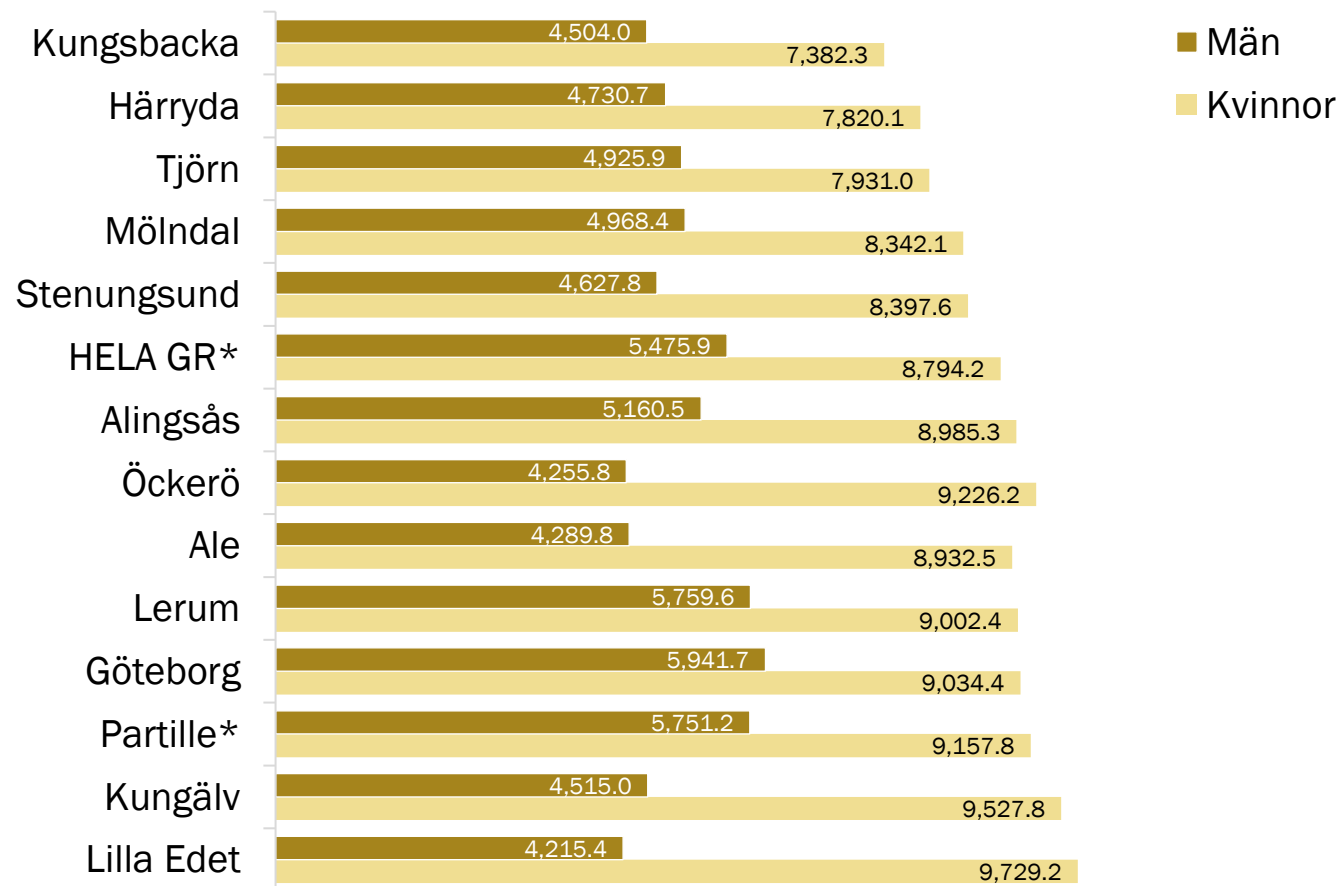
*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för helåret 2020.

\* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

Jan-aug 2021

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

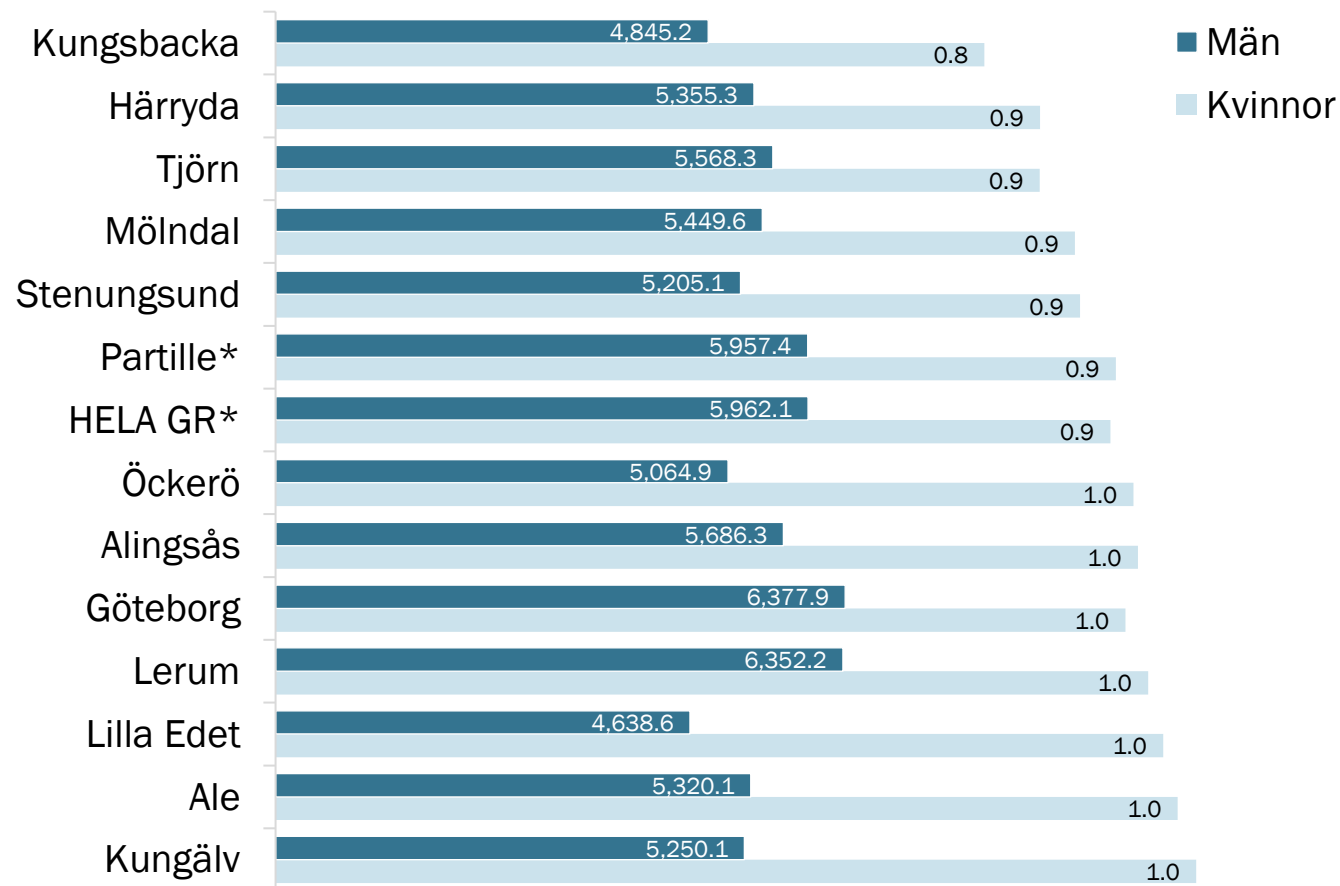
Resultatet är rangordnat efter den totala sjukfrånvaron.

\*Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.



12-månadersperioden sep 2020–aug 2021

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



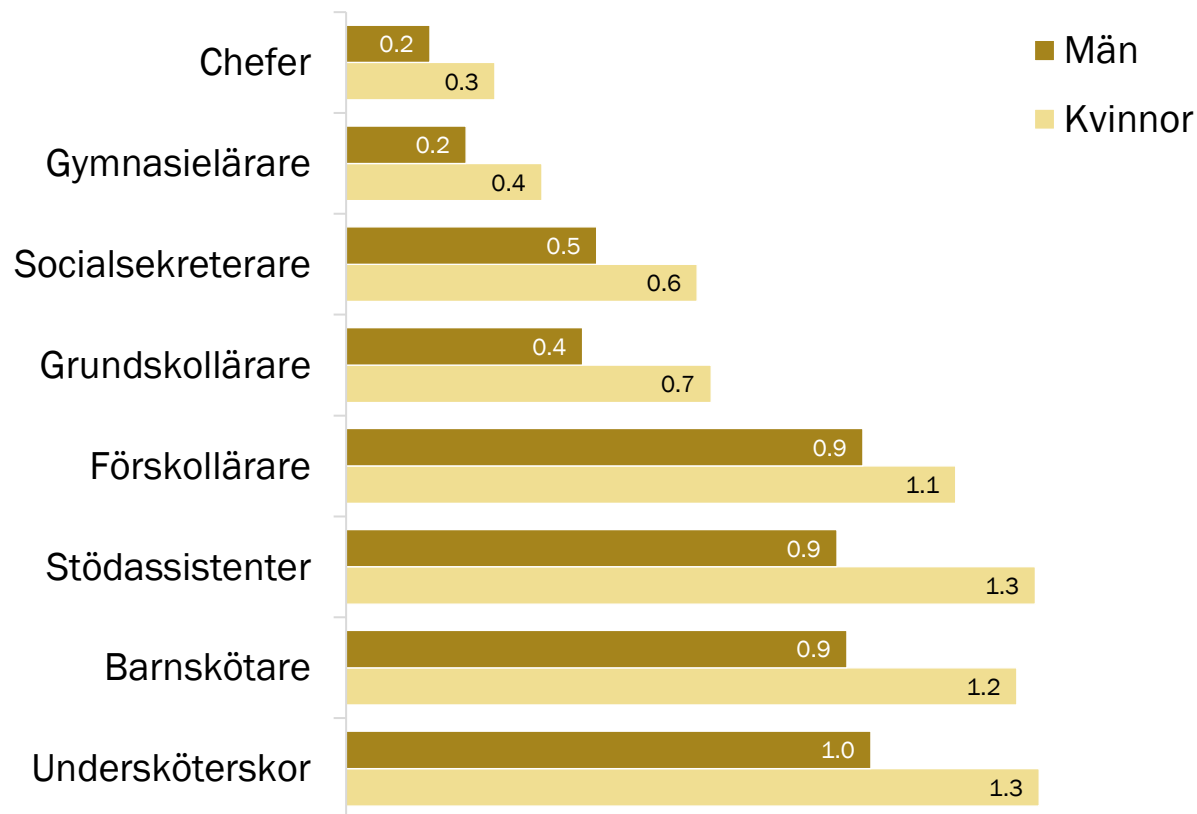
*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Resultatet är rangordnat efter den totala sjukfrånvaron.

\*Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

Jan-aug 2021

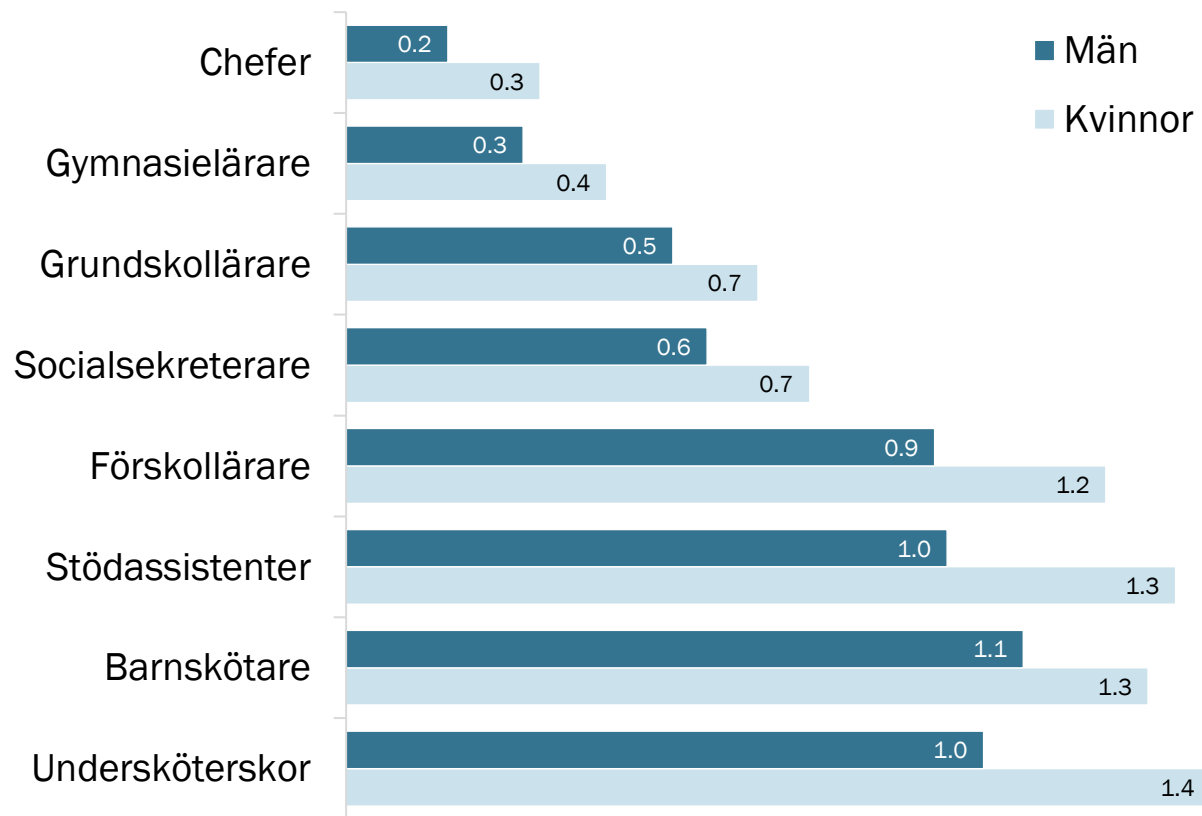
## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR



*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Partilles resultat inkluderar dock timavlönade.

12-månadersperioden sep 2020–aug 2021

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR



*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Partilles resultat inkluderar dock timavlönade.

Jan-aug 2021

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

	Samtliga månadsanställda jan-aug 2021	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistenter	Social-sekreterare	Chefer
Kungsbacka	6,8	9,9	11,4	6,4	10,2	8,7	3,5	2,0	10,9	4,3	1,6
Härryda	7,2	10,6	14,0	7,0	14,7	9,3	4,2	2,4	12,7	4,9	2,0
Tjörn	7,5	10,0	13,7	7,1	8,5	8,6	6,3	- <sup>2</sup>	11,2	7,5	3,5
Mölndal	7,6	9,8	11,7	8,1	13,8	9,7	5,1	5,3	10,2	4,6	1,8
Stenungsund	7,7	10,3	13,2	7,2	11,4	10,3	5,8	3,2	11,2	3,5	4,6
Alingsås	8,1	10,0	13,4	8,3	11,4	11,5	5,3	3,0	11,7	6,0	2,2
Öckerö	8,1	9,2	10,4	9,0	13,4	13,4	4,9	0,2	8,5	6,4	4,3
Ale	8,1	11,4	11,0	8,5	11,2	10,3	8,1	1,5	11,3	11,1	1,0
Lerum	8,3	11,0	14,6	8,2	10,4	11,7	6,3	1,7	10,2	6,2	4,5
Göteborg	8,3	10,0	11,8	9,4	12,5	11,9	5,7	3,2	12,1	6,3	2,5
Partille <sup>1</sup>	8,4	8,9	12,5	10,3	10,9	14,1	6,9	10,6	10,0	6,7	1,5
Kungälv	8,6	12,4	15,7	7,1	12,2	9,8	4,0	2,3	12,3	5,3	2,8
Lilla Edet	8,9	11,4	10,9	8,4	9,8	10,8	2,8	- <sup>3</sup>	12,9	7,4	2,5
HELA GR <sup>1</sup>	8,1	10,1	12,3	8,8	12,1	11,1	6,2	3,0	11,7	6,2	2,4

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

<sup>1</sup>Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

<sup>2</sup>Yrkesgruppen saknas. <sup>3</sup>Yrkesgruppen redovisas ej då den omfattar färre än 10 anställda (ingår däremot i det samlade GR-resultatet).

12-månadersperioden sep 2020–aug 2021

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

	Samtliga månadsanställda 12månperioden	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistenter	Social-sekreterare	Chefer
Kungsbacka	7,3	10,4	11,8	7,1	11,0	9,9	4,3	2,5	11,7	4,1	1,8
Härryda	7,9	11,4	14,5	7,8	15,4	10,2	5,0	2,6	13,9	5,7	2,2
Tjörn	8,1	10,7	14,7	8,0	8,7	10,0	6,9	- <sup>2</sup>	11,2	7,8	3,2
Mölndal	8,2	10,5	12,5	8,8	14,6	10,5	5,9	4,8	10,9	4,7	1,9
Stenungsund	8,3	10,8	13,9	8,0	12,2	11,5	6,2	3,4	11,7	3,8	4,5
Partille <sup>1</sup>	8,6	8,9	12,2	10,6	11,2	14,3	7,2	10,3	9,4	7,4	1,9
Öckerö	8,6	9,5	11,8	9,6	14,8	13,8	5,4	0,8	8,9	6,3	5,0
Alingsås	8,7	10,6	14,2	9,1	12,4	11,9	6,1	3,9	12,4	6,4	2,4
Göteborg	8,8	10,8	13,3	9,9	12,8	12,5	6,9	3,9	12,6	7,4	2,9
Lerum	9,0	12,2	15,5	9,2	11,4	12,7	7,5	2,3	11,8	6,9	3,9
Lilla Edet	9,1	11,7	11,7	8,8	10,4	10,9	3,3	- <sup>3</sup>	13,0	6,3	2,5
Ale	9,2	11,5	12,0	9,3	13,3	12,3	5,1	3,0	12,9	13,3	0,9
Kungälv	9,3	13,3	16,5	8,0	13,6	11,1	4,6	2,4	12,9	6,2	2,8
<b>HELA GR</b>	<b>8,6</b>	<b>10,8</b>	<b>13,4</b>	<b>9,5</b>	<b>12,7</b>	<b>12,0</b>	<b>6,3</b>	<b>3,6</b>	<b>12,4</b>	<b>7,2</b>	<b>2,7</b>

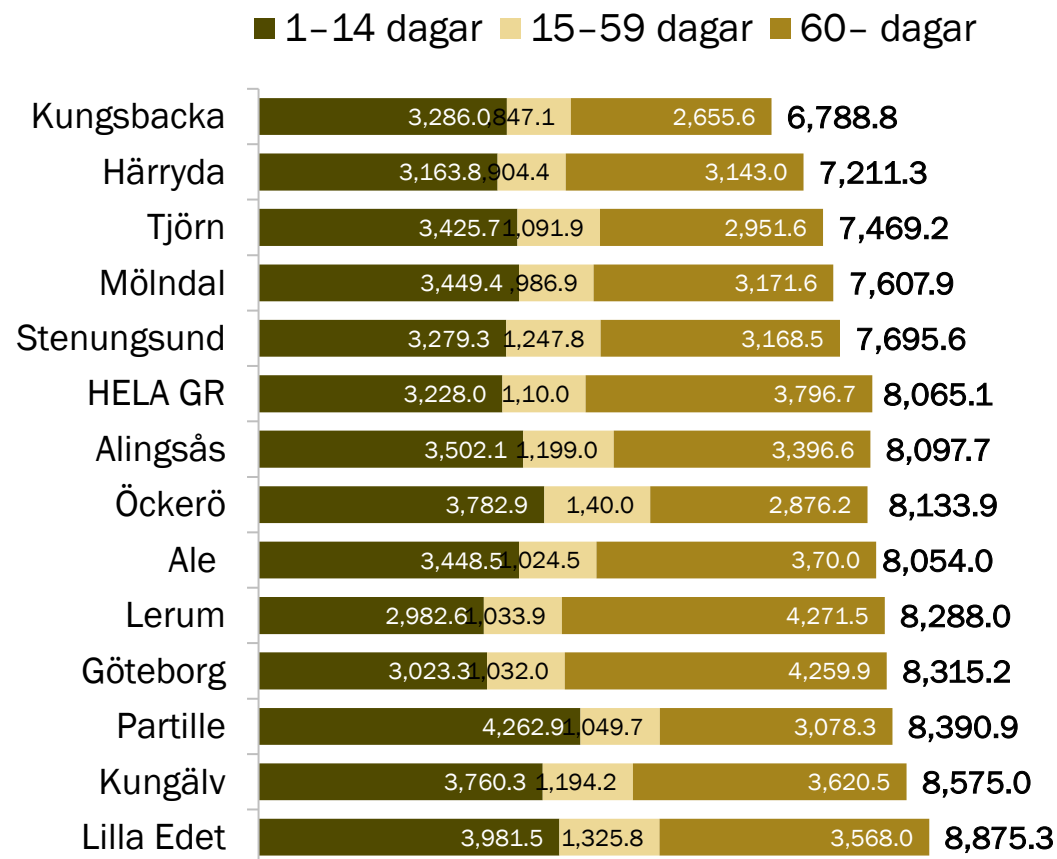
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

<sup>1</sup>Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

<sup>2</sup>Yrkesgruppen saknas. <sup>3</sup>Yrkesgruppen redovisas ej då den omfattar färre än 10 anställda (ingår däremot i det samlade GR-resultatet).

Jan-aug 2021

## Sjukfrånvarorns fördelning på olika intervall i relation till ordinarie arbetstid (procent)



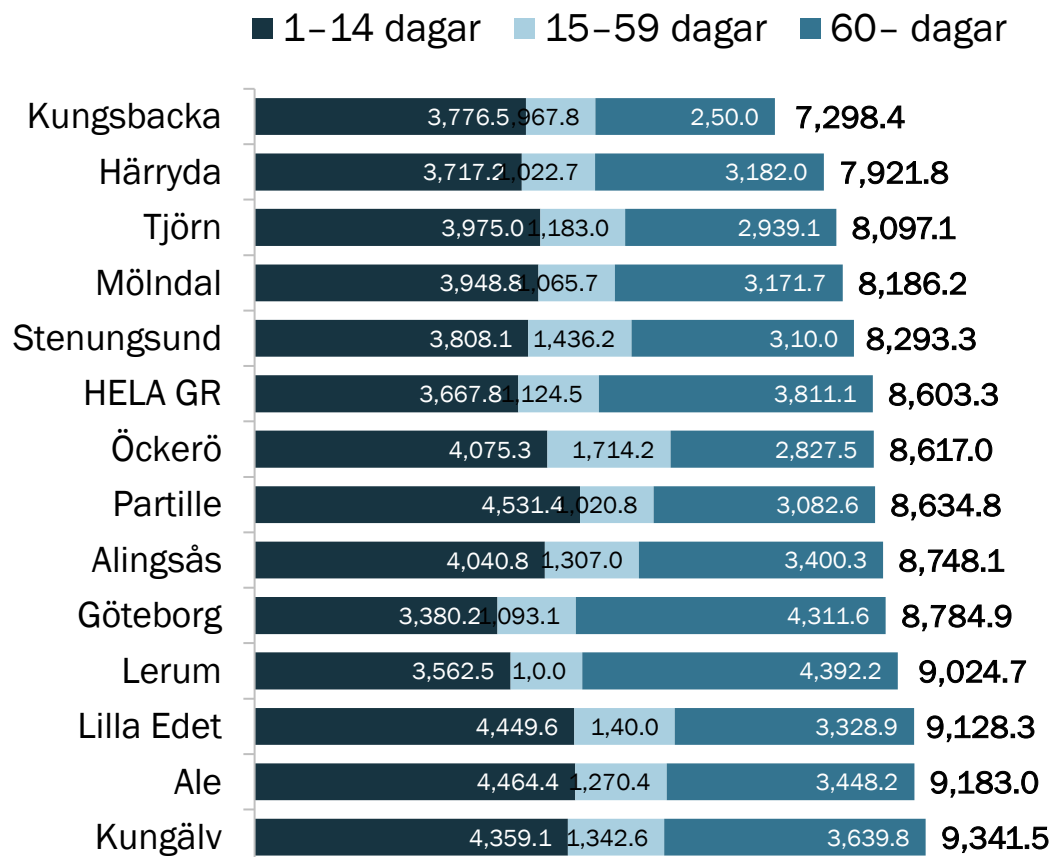
*Kommentar:* Resultaten avser samtliga månadsanställda (Partilles resultat inkluderar dock timavlönade).

De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre; motsvarande gäller dag 15-59. Göteborg och Lerum utgör dock undantag då de räknar in de första intervallens sjukfrånvaro i nästkommande intervall om individens totala sjukperiod når in i detta.

Vissa värden har avrundats för att totalsumman av heltal ska visa 100%.

12-månadersperioden sep 2020–aug 2021

## Sjukfrånvarons fördelning på olika intervall i relation till ordinarie arbetstid (procent)



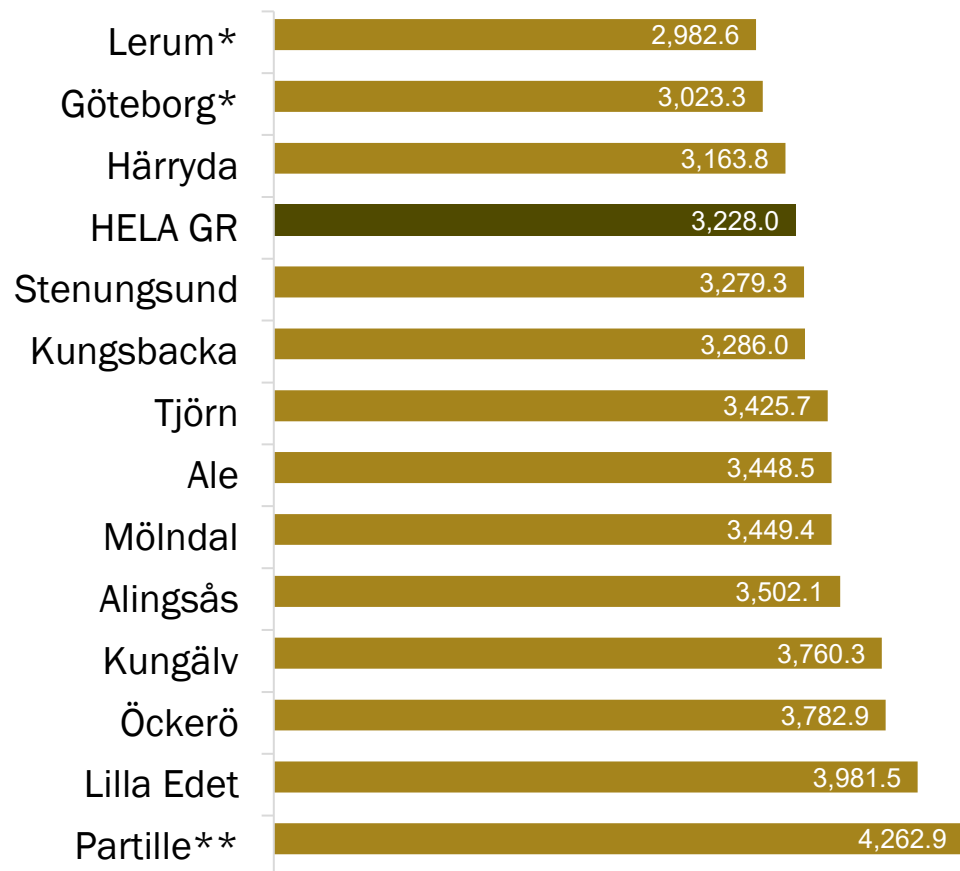
*Kommentar:* Resultaten avser samtliga månadsanställda (Partilles resultat inkluderar dock timavlönade).

De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre; motsvarande gäller dag 15–59. Göteborg och Lerum utgör dock undantag då de räknar in de första intervallens sjukfrånvaro i nästkommande intervall om individens totala sjukperiod når in i detta.

Vissa värden har avrundats för att totalsumman av heltal ska visa 100%.

Jan-aug 2021

## Sjuklöneperiodens andel, dag 1-14, av ordinarie arbetstid, (procent)



*Kommentar:* De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre.

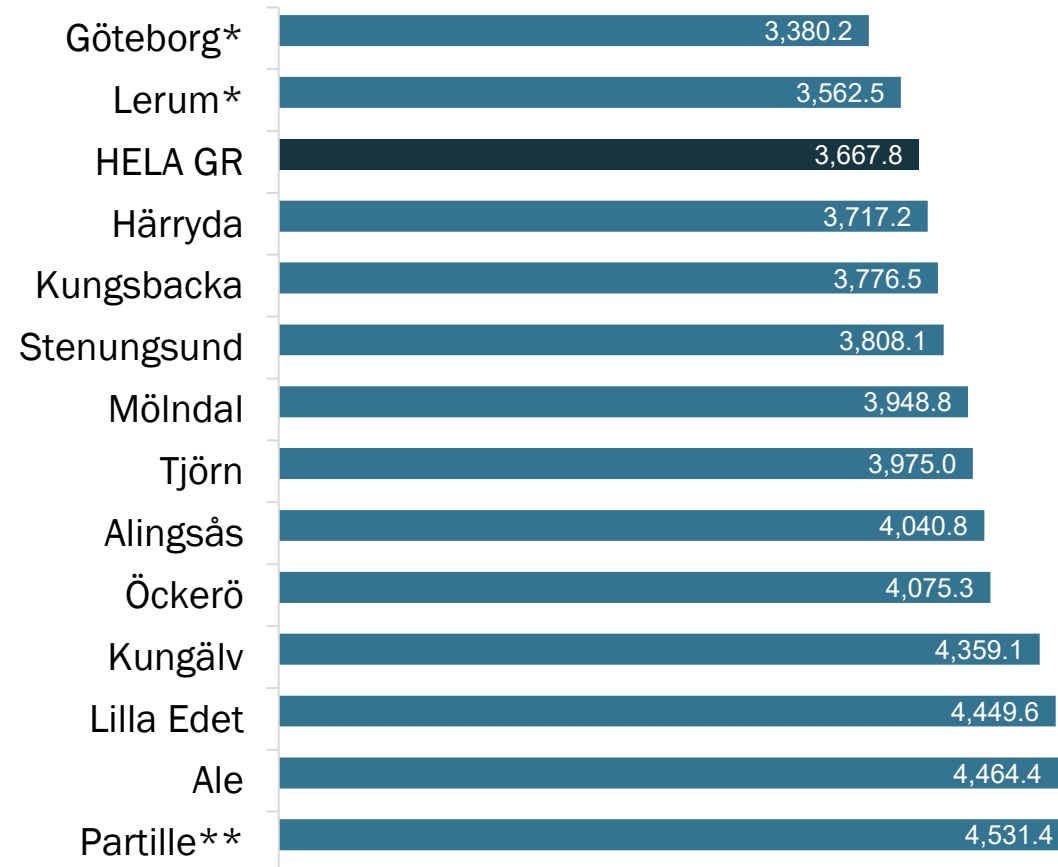
\* Göteborg och Lerum utgör undantag då de inte räknar in de första 14 dagarna om individens totala sjukperiod är längre.

\*\* Partilles uppgifter avser även timavlönade.



12-månadersperioden sep 2020–aug 2021

## Sjuklöneperiodens andel, dag 1–14, av ordinarie arbetstid, (procent)



*Kommentar:* De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre.

\* Göteborg och Lerum utgör undantag då de inte räknar in de första 14 dagarna om individens totala sjukperiod är längre.

\*\* Partilles uppgifter avser även timavlönade.

Jan-aug 2021

## Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Procent av samtliga externa avgångar			Enbart chefer	...utöver pensionsavgångar			Enbart chefer
	Helår 2020	Jan-aug 2020	Jan-aug 2021	Jan-aug 2021	Helår 2020	Jan-aug 2020	Jan-aug 2021	Jan-aug 2021
Göteborg	7,5	5,7	5,7	5,4	5,9	4,4	4,3	4,3
Kungälv	9,9	7,7	6,1	9,4	7,8	6,1	4,5	6,5
Härryda	9,3	7,1	6,6	8,2	7,4	5,5	5,1	4,8
Stenungsund	8,3	6,0	7,0	7,3	7,0	5,2	5,4	5,5
Mölndal	9,0	6,8	7,5	9,2	7,1	5,5	5,6	6,3
Kungsbacka	9,0	7,0	7,3	7,7	7,3	5,7	5,8	6,8
Alingsås	9,1	6,9	8,2	5,4	6,9	5,4	6,0	4,8
Öckerö	7,2	6,5	9,1	10,4	5,2	5,1	6,5	6,3
Lilla Edet	9,5	7,1	9,0	5,8	7,2	5,4	7,1	5,8
Partille	10,3	8,0	8,6	8,1	8,2	6,3	7,1	6,5
Tjörn	9,8	7,2	9,2	12,7	7,0	4,9	7,3	12,7
Lerum	8,7	6,9	10,4	8,7	7,4	5,4	9,3	7,3
Ale	10,9	8,9	11,4	9,2	9,6	7,6	9,9	6,9
<b>HELA GR</b>	<b>8,3</b>	<b>6,4</b>	<b>6,8</b>	<b>6,8</b>	<b>6,6</b>	<b>5,0</b>	<b>5,3</b>	<b>5,3</b>

*Kommentar:* Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

12-månadersperioden sep 2020–aug 2021

## Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Procent av samtliga externa avgångar			...utöver pensionsavgångar		
	Helår 2020	Sep 2020–aug 2021	Enbart chefer Sep 2020–aug 2021	Helår 2020	Sep 2020–aug 2021	Enbart chefer Sep 2020–aug 2021
Göteborg	7,5	7,6	8,2	5,9	5,8	6,0
Kungälv	9,9	8,2	10,1	7,8	6,2	6,5
Öckerö	7,2	10,1	12,5	5,2	7,0	6,3
Härryda	9,3	9,0	11,6	7,4	7,1	8,2
Mölnadal	9,0	9,6	12,1	7,1	7,1	7,9
Stenungsund	8,3	9,3	11,4	7,0	7,2	9,6
Kungsbacka	9,0	9,4	10,8	7,3	7,5	9,6
Alingsås	9,1	10,4	8,8	6,9	7,5	7,5
Partille	10,3	10,8	8,9	8,2	8,9	7,3
Tjörn	9,8	11,5	16,4	7,0	9,1	16,4
Lilla Edet	9,5	11,6	5,8	7,2	9,1	5,8
Ale	10,9	12,0	9,0	9,6	10,4	6,8
Lerum	8,7	12,9	13,3	7,4	11,6	12,0
<b>HELA GR</b>	<b>8,3</b>	<b>8,8</b>	<b>9,4</b>	<b>6,6</b>	<b>6,8</b>	<b>7,2</b>

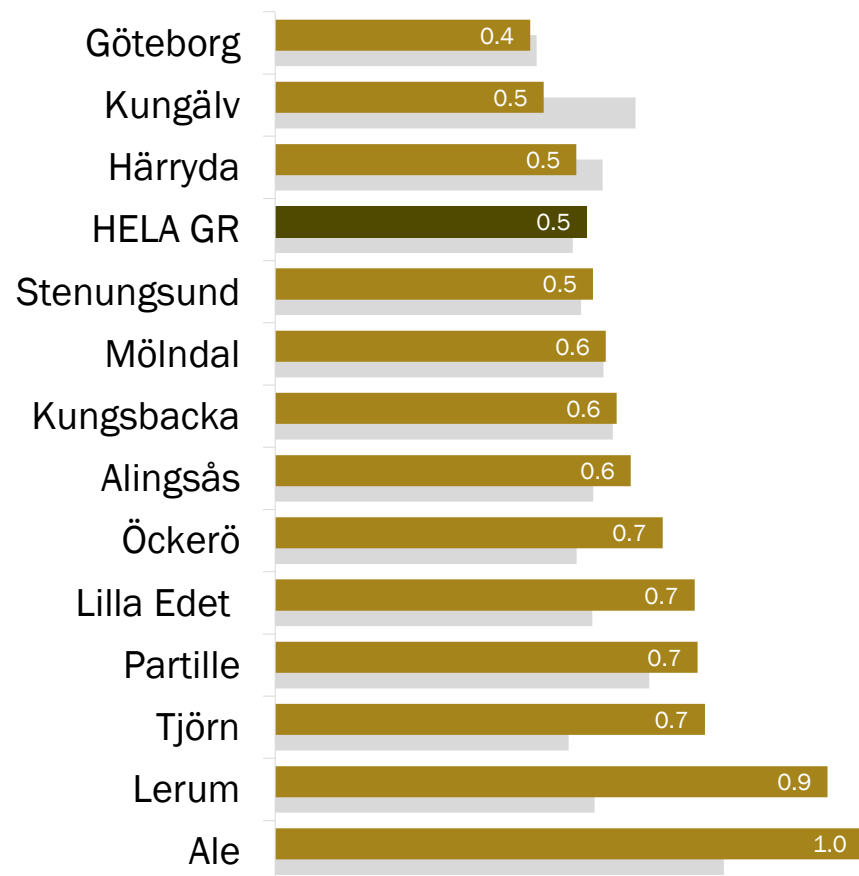
*Kommentar:* Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under perioden (antalet för samtliga månader genom 12).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

Jan-aug 2021

## Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



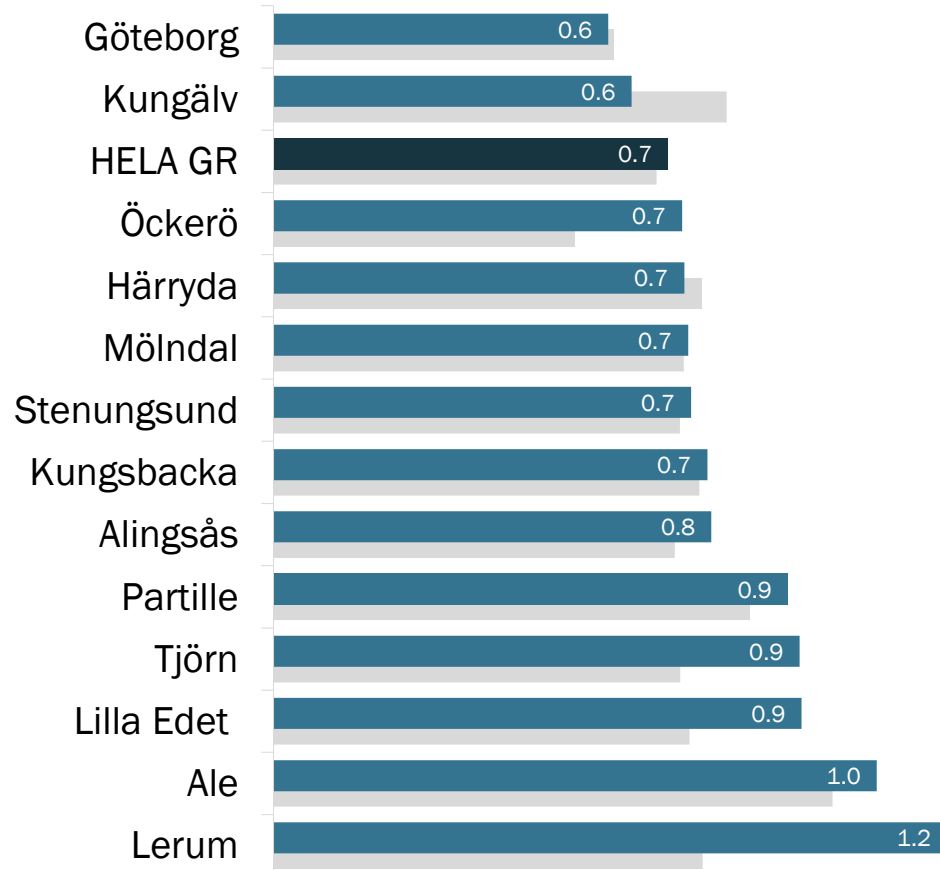
*Kommentar:* Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).

Skuggade staplar visar resultatet jan-aug 2020.

12-månadersperioden sep 2020–aug 2021

## Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



*Kommentar:* Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Skuggade staplar visar resultatet för helåret 2020.

Jan-aug 2021

## Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda jan-aug 2021						
		Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	5,7	5,9	4,6	7,0	6,3	5,6	5,9
Kungälv	6,1	6,2	5,4	4,9	3,3	6,4	5,8
Härryda	6,6	5,4	2,8	4,8	7,6	5,8	25,0
Stenungsund	7,0	9,1	5,9	8,9	10,2	6,6	12,9
Kungsbacka	7,3	8,3	6,2	6,4	7,4	9,0	11,3
Möndal	7,5	7,7	4,6	7,4	9,4	5,5	6,5
Alingsås	8,2	9,1	7,2	10,7	9,6	5,8	7,6
Partille	8,6	9,5	3,6	7,8	8,3	15,0	12,1
Lilla Edet	9,0	7,9	9,8	14,5	4,9	13,5	9,4
Öckerö	9,1	8,1	11,5	5,9	11,3	3,2	15,4
Tjörn	9,2	9,5	5,5	8,9	6,6	14,6	28,6
Lerum	10,4	16,4	6,9	7,4	7,5	5,9	7,3
Ale	11,4	6,9	10,2	8,7	9,3	12,8	16,1
<b>HELA GR</b>	<b>6,8</b>	<b>7,2</b>	<b>5,3</b>	<b>7,2</b>	<b>7,1</b>	<b>6,5</b>	<b>7,6</b>

*Kommentar:* Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).

12-månadersperioden sep 2020–aug 2021

## Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda sep 2020–aug 2021						
		Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	7,6	8,3	5,7	8,9	7,2	7,8	8,0
Kungälv	8,2	9,1	8,1	6,0	4,2	8,9	8,7
Härryda	9,0	7,1	4,9	5,2	9,4	9,3	27,7
Stenungsund	9,3	12,3	6,9	11,6	11,6	12,1	13,0
Kungsbacka	9,4	10,5	7,5	7,6	8,4	13,2	13,5
Mölnadal	9,6	9,7	6,7	8,9	10,8	8,4	7,5
Öckerö	10,1	8,8	11,5	5,9	14,1	3,3	23,1
Alingsås	10,4	12,0	7,1	12,7	10,9	8,6	9,1
Partille	10,8	12,2	5,8	9,8	8,7	17,6	16,9
Tjörn	11,5	11,8	5,5	12,2	6,6	17,1	38,1
Lilla Edet	11,6	11,2	13,7	17,1	6,2	21,6	9,4
Ale	12,0	6,7	5,4	10,1	9,4	19,5	10,9
Lerum	12,9	19,5	10,0	9,3	8,2	11,0	9,3
<b>HELA GR</b>	<b>8,8</b>	<b>9,6</b>	<b>6,4</b>	<b>8,9</b>	<b>7,8</b>	<b>9,3</b>	<b>9,6</b>

*Kommentar:* Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Jan-aug 2021

## Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda jan-aug 2021						
		Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	4,3	4,5	3,3	5,2	5,0	4,6	5,4
Kungälv	4,5	4,9	3,4	3,2	3,0	5,7	4,3
Härryda	5,1	3,9	2,1	3,9	7,1	2,9	25,0
Stenungsund	5,4	6,6	3,0	7,3	7,7	6,6	11,3
Mölnadal	5,6	6,3	2,8	6,3	7,9	4,9	6,5
Kungsbacka	5,8	6,8	3,1	5,3	6,4	8,0	11,3
Alingsås	6,0	6,3	5,0	7,5	7,3	4,9	5,1
Öckerö	6,5	7,4	5,8	2,0	8,2	3,2	15,4
Lilla Edet	7,1	5,9	5,9	11,8	4,9	13,5	6,3
Partille	7,1	8,3	2,6	7,0	8,3	13,3	10,3
Tjörn	7,3	9,5	1,4	4,4	6,6	12,2	28,6
Lerum	9,3	15,4	5,0	6,8	7,1	5,9	7,3
Ale	9,9	6,5	9,3	8,7	7,9	10,7	16,1
<b>HELA GR</b>	<b>5,3</b>	<b>5,8</b>	<b>3,6</b>	<b>5,6</b>	<b>6,0</b>	<b>5,5</b>	<b>7,0</b>

*Kommentar:* Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).



12-månadersperioden sep 2020–aug 2021

## Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda Sep 2020–aug 2021	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	5,8	6,4	4,2	7,0	5,7	6,4	7,3
Kungälv	6,2	7,4	4,7	4,2	3,9	7,9	7,2
Öckerö	7,0	8,0	5,8	2,0	10,1	3,3	15,4
Härryda	7,1	5,4	2,8	4,2	8,2	5,0	27,7
Mölnadal	7,1	8,1	4,2	8,9	9,3	7,2	7,5
Stenungsund	7,2	9,5	3,8	9,1	8,7	12,1	11,1
Kungsbacka	7,5	8,5	3,8	6,6	7,4	12,3	13,5
Alingsås	7,5	8,5	5,0	8,3	8,6	6,3	6,5
Partille	8,9	10,1	4,2	8,2	8,7	16,0	13,6
Tjörn	9,1	11,2	1,4	7,8	6,6	14,6	33,3
Lilla Edet	9,1	7,2	9,8	14,5	6,2	21,6	6,3
Ale	10,4	6,3	4,4	9,0	8,0	17,3	10,9
Lerum	11,6	18,3	8,2	8,0	7,5	10,2	9,3
<b>HELA GR</b>	<b>6,8</b>	<b>7,7</b>	<b>4,3</b>	<b>7,1</b>	<b>6,5</b>	<b>7,9</b>	<b>8,7</b>

*Kommentar:* Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).