



Anteckningar

NÄRVARANDE

Paulo Marini, Alingsås
Sofia Gustafsson, Göteborg
Henrik Johannesson, Kungälv
Marie-Louise Hellström, Lerum
Joakim Valtin, Lilla Edet
Anders Nordberg Markhede, Mölndal
Eva Ahlstedt, Partille
Margareta Olander, Stenungssund
Maria Tärnström, Tjörn
Mona Molki, Öckerö
Per Överberg, SKR
Gunilla Bergström GR, FoU i Väst
Linda Karlsson, GR
Natalja Lipovskaja Nilsson, GR

EJ NÄRVARANDE

Elin Jartun, Göteborg
Ulrika Sten Sporrang, Ale
Anne Besson, Göteborg
Carin Samuelsson, Härryda
Anette Skårvik, Kungsbacka

1. Inledning

Linda hälsar välkommen och en incheckning görs där alla delar något positivt från sina verksamheter. En övrig fråga om handledarutbildning lyfts. Tips delas i chatten under mötet. Vid behov tas frågan upp för dialog vid kommande möte.

2. Överenskommelserna med AF

Erfarenhetsutbyte kring överenskommelserna med Arbetsförmedlingen. GR inleder med att presentera en sammanställning över överenskommelserna, därefter gemensam dialog. Totalt tecknas sex överenskommelser inom GR. Några kommuner tecknar enskilda tillsammans med Arbetsförmedlingen medan andra valt att gå samman. Det konstateras att samverkansstrukturen på strategisk nivå börjat sätta sig i de flesta av kommunerna, det finns inplanerade möten i styrgrupper/strategiska grupper. Samverkan på operativ nivå är fortfarande i startgroparna och flera kommuner upplever viss osäkerhet. Dock konstateras att det är tidigt i processen och att vi får avvakta hösten för att se



hur det operativa samarbetet utvecklar sig. Någon kommun har uppmärksammat att kommunen och Arbetsförmedlingen har olika bilder av vilka målgrupper som ska ingå i samverkan och att det kommer behövas tid för att skapa en gemensam bild. GR gör ett medskick om att fundera på uppföljning av samverkan inom ramen för överenskommelserna. Om GR kan vara behjälpliga i processen förs gärna en dialog om det. Per informerar om att uppföljning av överenskommelserna kommer vara ett inslag på SKR:s webbsändning 28/4. Mer information om webbsändningarna hittar ni här: [Webbsändningar: Aktuell information från SKR - arbetsmarknad, ekonomiskt bistånd och vuxenutbildning | SKR](#)

3. LOKA-projektet

Gunilla Bergström berättar om forskningsprojektet som drivs i samverkan med Mittuniversitetet och som beviljats medel från Forte. Forskningsprojektet fokuserar på kommunala arbetsmarknadsinsatser. Ett urval av kommuner i Västernorrlands respektive GR ingår i studien. I GR ingår: Kungsbacka, Lilla Edet, Mölndal och Härryda. Projektet sträcker sig över sex år, 2022–2027. Syftet är att bidra till förbättrad inkludering på arbetsmarknaden för AME:s målgrupper. Projektet kommer att:

- kartlägga och granska lokala arbetsmarknadsprogram (AME) och deltagarnas erfarenheter av att delta i programmen
- utveckla och testa en metod för utvärdering av arbetssätt/metoder som används inom AME och dess effekt på deltagarna.

Studien omfattar fyra delstudier:

1. Institutionella strukturer
2. Organisationsformer
3. Deltagare
4. Effektutvärdering

Under hösten 2022 gjordes en första intervjuomgång i GR-kommunerna, ytterligare en är planerad till hösten 2023. Arbetet kommer rapporteras löpande till nätverket. I sommar kommer även en delrapport.

Gunilla ger också en uppdatering om arbetet med likvärdig statistik, vilket är ett prioriterad område inom FoU-plattform arbetsmarknad. Under förra mötet berättade Gunilla om planen att följa arbetet i Stenungsund och Kungsbacka för att se om detta sedan kan spridas till övriga kommuner. Stenungsund har identifierat ett antal indikatorer men systemet är fortsatt under utveckling. Gunilla fortsätter följa arbetet och konstaterar att behovet av likvärdig och individbaserad statistik är stor om forskning och uppföljning ska kunna bedrivas.



4. En kommun i fokus

Maria Tärnström berättar om arbetet på Tjörn. Kommunen har cirka 16 000 invånare, relativt många egenföretagare och lågt antal försörjningsstödstagare (ca 97 hushåll). AME är organiserat under IFO, inom kort kommer även mottagandet av nyanlända placeras här. Den vanligaste orsaken till försörjningsstöd är psykisk ohälsa. AME arbetar bland annat med kartläggningar, motiverande insatser, jobbsökarkurser, praktik och arbetsträning (intern och extern). Kommunen får inte remisser från Arbetsförmedlingen och upplever att deltagarna inom AME står långt ifrån arbetsmarknaden och därmed inte är redo att matchas mot arbetsgivare. Det finns ett samarbete med svenska kyrkan "S:t Mary", där personer som står långt ifrån arbetsmarknaden får möjlighet till rehabilitering och arbetsträning.

Ett internt samarbete har skapats med vård och omsorg. Där deltagare rustas under tiden de arbetar, först som servicebiträde men därefter med möjlighet till kompetensutveckling. Nätverket vill gärna ha mer information om den karriärtrappa som används, Maria undersöker vad som finns.

Kommunen har också en insats som kallas "Omstart" som riktas till personer som är i aktivt missbruk. Samt ett samarbete med Billströmska folkhögskola inom ramen för helhetslyftet.

5. Feriejobb

Linda ger en kort rapport av sammanställningen av feriejobb 2022. Under året anordnade samtliga kommuner feriejobb under sommarlovet. Göteborg och Kungälv anordnade även feriejobb under andra lov. Totalt fick 20 399 ungdomar ett kommunalt finansierat feriejobb 2022. Nätverket för en dialog om feriejobben samt om behovet av fortsatt uppföljning av verksamheten. Utdrag ur dialogen:

- I GR sker samverkan med privata aktörer enbart i begränsad form, exempelvis kring marknadsföring och upphandling av specifika insatser. Samverkan med privata aktörer är också ovanligt nationellt och något som SKR avråder ifrån. Dock har SKR lyft in feriejobb inom privata sektorn som ett förslag till kommunförsöksutredningen.
- Per lyfter att vårandringsbudgeten innehöll en satsning på 150 miljoner till feriejobb. Det finns dock ingen tidsplan eller mer information kring vilka kommuner som kommer få del av satsningen.
- Dialog förs om antalet prioriterade platser i förhållande till totalen. Det konstateras att det ser olika ut i olika kommuner.

- Det efterfrågas exempel på hur samtycke med föräldrar utformats. Marie-Louise undersöker möjligheten att sprida Lerums blankett. Eva berättar att Partille har en särskild rad för detta i anställningsavtalet.

Linda ställer frågan om nätverket önskar att GR fortsätter följa upp feriejobben. Nätverket ställer sig positiva till detta. GR har därmed som ambition att göra en uppföljning av feriejobben 2023, arbetet påbörjas under hösten. Om det finns förslag på någon särskild aspekt att följa får detta gärna skickas till GR.

6. Återkoppling från delregional samverkansgrupp mellan AF och kommuner

Natalja berättar om delregional samverkansgrupp mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna samt ger en återrapportering från senaste mötet. Samverkansforumet startade bland annat på initiativ av AME-cheferna. Bakgrunden var att det upplevdes svårt att få kontakt med Arbetsförmedlingen. I Göteborg fanns ett forum för strategisk samverkan, med inspiration av detta byggdes ett liknande forum för kranskommunerna. Idag finns en strategisk styrgrupp och ett delregionalt samråd. Representanter framgår av bifogat bildspel. Vid senaste mötet delgavs bland annat information om SUSNA-navet ([Susa - data om utbildningar - Utbildningsguiden \(skolverket.se\)](#)) som varje natt samlar information om utbildningar från nästan alla utbildningar under statlig tillsyn.

7. Återkoppling från föregående möte

Mötesplats arbetsmarknad våren 2024

Under förra mötet pratade vi både om att eventuellt anordna en samverkansdag med Arbetsförmedlingen och en mötesplats arbetsmarknad. Efter möte i beredningsgruppen är GR:s förslag att dessa dagar slås samman till ett tillfälle, mötesplats arbetsmarknad och att denna planeras till våren 2024. Priset förväntas bli ca 1 500 kr/deltagare. GR kommer dock undersöka möjligheten att subventionera priset. Inför nästa möte ombeds nätverket fundera på:

- Hur många kan delta från respektive kommun (detta kommer behöva föränsas för att GR ska kunna planera och ha en budget att utgå ifrån)
- Ska vi även bjuda in AF, andra verksamheter i kommunerna, andra delar av länet?



OCN-metoden

Under förra mötet lyftes OCN-metoden. GR har varit i kontakt med Validering Väst för att få lite mer information om metoden. Det konstaterades att det är vanligare att KUB-metoden används för AME:s deltagare. Stöd i denna ges kostnadsfritt av Validering Väst. OCN-metoden är ett bra alternativ som framför allt används vid validering mot ett särskilt yrke.

Flera branscher har kontaktat GR kring samverkan om kompetensförsörjning
Mer information kommer när GR fått mer information, troligen under maj.

8. Nästa möte

Under nästa möte delar Lerum erfarenheter från sin verksamhet.

Antecknat av Linda Karlsson