



## Anteckningar

### NÄRVARANDE

Jacqueline Pejic, Ale  
Julia Mårtensson, Alingsås  
Sofia Gustafsson, Göteborg  
Carin Samuelsson, Härryda  
Henrik Johannesson, Kungälv  
Marie-Louise Hellström, Lerum  
Joakim Valtin, Lilla Edet  
Eva Ahlstedt, Partille  
Margareta Olander, Stenungssund  
Maria Tärnström, Tjörn  
Mona Molki, Öckerö  
Gunilla Bergström GR, FoU i Väst  
Linda Karlsson, GR  
Natalja Lipovskaja Nilsson, GR

### EJ NÄRVARANDE

Anne Besson, Göteborg  
Elin Jartun, Göteborg  
Anette Skårvik, Kungsbacka  
Anders Nordberg Markhede, Mölndal  
Per Överberg, SKR

### 1. Inledning

Mötet inbjuds med aktuellt i respektive kommun. På grund av att Per fått förhinder utgår punkt två "Aktuellt och dialog SKR". I stället ges kort information om det nya samverkansavtalet inom vuxenutbildningen.

### 2. Nytt samverkansavtal vuxenutbildningen

Samverkansavtalet inom vuxenutbildningen är under revidering. Enligt ny lagstiftning ska kommunerna samverka med minst två andra kommuner om planering, dimensionering och erbjudande av gymnasial utbildning. Detta lever kommunerna i GR redan upp till, genom samverkansavtalet inom GR. Nytt är att även yrkesämnen och sammanhållna yrkesutbildningar, som tidigare erbjudits endast inom den egna kommunen, föreslås ingå i samverkansavtalet. Arbetsmarknadsinsatser föreslås inte ingå i avtalet men det kan bli en fråga för framtiden. Samverkansavtalet föreslås gälla i tre år.



### 3. Mötesplats arbetsmarknad

Beslut: en arbetsgrupp bildas bestående av Sofia Gustafsson (Göteborg), Annelie Basta (Lerum) och Henrik Johannesson (Kungälv).

Arbetsgruppen kommer fundera vidare på syfte, målgrupp, upplägg och innehåll. Viktiga frågor för att kunna ta ställning till hur många platser respektive kommun önskar.

### 4. En kommun i fokus: Lerum

Anna Carina Ljung och Lars-Ove Johansson berättar om projekt Rådtrum som pågick mellan den 1 juli 2021 och den 31 december 2022. Projektet finansierades av Länsstyrelsen och genomfördes i samverkan mellan Lerum kommun, Equmeniakyrkan, Tollebobarnen och Rädda Barnen. Målgruppen för projektet var ungdomar som beviljats uppehållstillstånd enligt nya gymnasielagen och som var folkbokförda i Lerum under projektperioden. Projektet jobbade med att stödja ungdomarna att få ett arbete efter avslutad gymnasieutbildning. För att få permanent uppehållstillstånd behöver gruppen en slutförd gymnasieutbildning, därefter behöver de (inom sex månader) dessutom få en tillsvidareanställning.

Projekt Rådtrum hade mycket bra resultat. Av de 62 ungdomar som deltog fick 60 en tillsvidareanställning. Framgången bedöms bland annat ha bestått i ungdomarnas motivation, samverkan med civila samhället och att företagen vågat tillsvidareanställa ungdomarna, utan provanställning. De allra flesta läste en yrkesinriktad utbildning, vilket de också fick vägledning mot. Tolv av ungdomarna har anställts av Lerums kommun.

Lars-Ove och Anna Carina bedömer att arbetssättet bör gå att använda även på andra målgrupper.

### 5. Strategisk samverkansstruktur kommuner/AF

Natalja informerar om den strategiska samverkansstruktur som finns mellan kommuner och Arbetsförmedlingen inom GR. Eftersom flera är relativt nya i nätverket görs en tillbakablick. Samverkansstrukturen byggdes upp under 2020, på initiativ av AME-chefsnätverket. Bakgrunden var att omorganiseringarna inom Arbetsförmedlingen innebar att det blev allt svårare för kommunerna att få kontakt med myndigheten. För att stödja de lokala processerna byggde en regional samverkansarena upp. Samverkansstrukturen består dels av en styrgrupp för den strategiska samverkan (träffas 4 gånger/år) och dels en delregional strategisk samverkansgrupp (träffas 6 gånger per år). AME-chefsnätverket har två platser i den strategiska samverkansgruppen. Därutöver finns representanter från Arbetsförmedlingen, socialchefsnätverket,

vuxenutbildningsnätverket och GR. För 2023 har följande områden prioriterats för samverkan:

- Hålla i och utveckla samverkansorganisation och kommunikation/information, stärka klustersamarbetet
- Följa och sprida framgångar i arbetet med överenskommelserna med särskilt fokus på fördjupat stöd till de som har behov av individsamverkan
- Kompetensförsörjning – koppling till branscher med behov och säkra utbudet av effektiva insatser för målgrupper som står långt ifrån arbetsmarknaden

Just nu pågår dialoger om hur samverkansstrukturen kan stödja uppföljningen av överenskommelserna mellan kommunerna och Arbetsförmedlingen. Något som nätverket gärna får komma med inspel kring.

## 6. Förändrad tillämpning av arbetsträning och förstärkt arbetsträning

Kristina Kjellberg, Arbetsförmedlingen, informerar om kommande förändringar kring arbetsträning och förstärkt arbetsträning. Bakgrunden till förändringen är att Arbetsförmedlingens rättsavdelning gjort bedömningen att det kan uppstå en konkurrenssituation mellan arbetsträning och upphandlade tjänster. Förändringen innebär att Arbetsförmedlingen först kommer undersöka om det finns en upphandlad tjänst som kan fylla behovet. Arbetsträning och förstärkt arbetsträning kan därmed bara komma i fråga om det inte finns någon upphandlad insats som bedöms lämplig. Förändringen gäller från den 1 oktober och omfattar beslut som tas från och med då. I dagsläget kan Arbetsförmedlingen inte uttala sig om hur många personer förändringen kan komma att omfatta. En insats som skulle kunna fylla en del av behovet är steg till arbete. Den insatsen finns dock inte på plats ännu och det är därmed svårt att uttala sig om hur många leverantörer som kommer finnas och hur många personer som kan få stöd via dem.

## 7. Gemensam dialog

Nätverket för en gemensam dialog om samverkan med Arbetsförmedlingen samt förändringarna kring arbetsträning. Nätverket konstaterar att det sker snabba förändringar hos myndigheten som påverkar kommunal verksamhet.

## 8. Nästa möte

Nästa möte är den 8 september, då delar Göteborg erfarenheter från sitt arbete. Härryda delar erfarenheter den 27 oktober.

Antecknat av:

Linda Karlsson