

Protokoll

NÄRVARANDE

Ledamöter

Thorbjörn Carlsson (S), Partille, ordförande
Ulrika Landergren (L), Kungsbacka, vice ordförande
Mats Pilhem (V), Göteborgs Stad
Katarina Kuzmanovic (MP), Lerum
Merjem Maslo (M), Mölndal
Linda-Maria Hermansson (C), Stenungsund
Maria Brauer (S), Öckerö

Adjungerade

Eva Lindh Pernheim, regionchef arbetssökandesparet, Arbetsförmedlingen

Sekreterare

Linda Karlsson, Göteborgsregionen

Övriga

Lena Holmlund, avdelningschef, Göteborgsregionen
Andreas Lökholt, förvaltningsdirektör, Göteborgs Stad, arbetsmarknad och vuxenutbildning (§ 6)
Kicki Mällbin, GR, Validering Väst (§ 7)

EJ NÄRVARANDE

Ledamöter

Alexis Tranmarker (SD), Ale
Otto Stryhn (SD), Alingsås
Bengt Jildmalm (D), Göteborgs Stad
Ingrid Andreae (S), Göteborgs Stad
Håkan Eriksson (KD), Härryda
Anders Holmensköld (M), Kungälv
Annette Fransson (S), Lilla Edet
Tuula Visala Karlsson (V), Tjörn

§ 1. Sammanträdet öppnas

Thorbjörn Carlsson, ordförande, hälsar välkommen och öppnar sammanträdet.

Protokoll 2020-09-23
Göteborgsregionens kommunalförbund
Plats: Digitalt, via Teams

§ 2. Val av justerare

Ulrika Landergren väljs att, tillsammans med ordförande, justera protokollet

§ 3 Godkännande av förslag på dagordning

Styrgruppen godkänner förslaget på dagordning.

§ 4. Omvärldsanalys, arbetsmarknadsläget

Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Eva Lindh Pernheim, regionchef Arbetsförmedlingen, ger en lägesbeskrivning om arbetsmarknadens utveckling och arbetet inom myndigheten. Det kan konstateras att läget på arbetsmarknaden är både osäkert och allvarligt. Prognosen visar att vi kan nå 200 000 personer i långtidsarbetslöshet. Cirka 50 procent av de som varslades under mars-april har blivit uppsagda.

Inom GR finns en spridning i arbetslöshet från 4 (Tjörn) till 10,6 (Göteborg) procent. Även när det gäller hur mycket arbetslösheten ökat, jämfört med förra året, finns en spridning där spannet ligger på mellan 0,9 och 3,3 procent.

Av de nyinskrivna hos Arbetsförmedlingen är nästan 1 400 ungdomar. Arbetsförmedlingen följer utvecklingen för att se hur statistiken påverkas när utbildningarna kommer igång under hösten.

Arbetsförmedlingen har fått ökade medel i budgetpropositionen. Förvaltningsanslaget kommer vara ungefär lika stort 2021 som 2020, för att därefter minska. Arbetsförmedlingen kommer därför använda tillfälliga tjänster. Cirka 80 nya beslutshandläggare rekryteras i region väst.

Eva påminner om vikten av att hitta ett samarbete mellan myndigheten och kommuner, bland annat kring utbildning. Styrgruppen resonerar kring vikten av att utbildningsplatser utnyttjas. Ett medskick om att titta vidare på utnyttjandet av kommunala utbildningsplatser görs. GR tar med sig frågan.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

§ 5. Delregional samverkansgrupp mellan kommunerna och Arbetsförmedlingen

Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

En ny samverkansgrupp mellan GR-kommunerna och Arbetsförmedlingen har bildats, i syfte att stärka den strategiska samverkan. Lena Holmlund informerar om syfte och bakgrund med gruppen, som har sin bakgrund i styrgruppens prioriterade fokusområde: ”insatser som stärker kommunernas förutsättningar för samarbete med Arbetsförmedlingen”.

Under 2020-2021 har tre områden prioriterats för samverkan:

1. Tillsammans i samverkan säkerställa rätt leverans utifrån individens behov
2. Gemensamma arbetsmodeller för fler lokala jobbspår (inklusive språkprogression inom svenska för invandrare (sfi))
3. Ökad kunskap om och samverkan kring varandras nuvarande och kommande utbildningsutbud för effektivare/bredare individuella val

Under första mötet beslutades bland annat att en kartläggning av utbildningsutbudet inom GR ska göras. Kartläggningen ska visa både på utbudet inom vuxenutbildningen och Arbetsförmedlingen. Kartläggningen kan utgöra en grund för att ta frågan om outnyttjade platser vidare. Som styrgruppen, i punkten ovan, önskar att GR arbetar vidare med.

Lena Holmlund berättar också om det möte som ägt rum mellan storstadsregionerna och arbetsmarknadsministern. Från GR deltog Axel Josefsson (ordförande förbundsstyrelsen) och Miguel Odhner (3:e vice ordförande förbundsstyrelsen). Under mötet lyftes kommunernas medverkan som en förutsättning för arbetsmarknadspolitiken och den starka kopplingen mellan sysselsättning och kommunernas olika ansvarsområden. Arbetsmarknadsministern meddelade att hon ämnar fortsätta dialogen med storstadsregionerna under hösten.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

§ 6. Kommunernas medverkan i den statliga arbetsmarknadspolitiken

Beslut

Styrgruppen beslutar att uppdra åt avdelningschefen att arbeta fram ett förslag på remissvar som förbundsstyrelsen därefter föreslås besluta att godkänna. Ett utkast på remissvar skickas till styrgruppen senast den 7 oktober.

Sammanfattning av ärendet

Andras Lökholt, förvaltningsdirektör Arbetsmarknad- och vuxenutbildningsförvaltningen, Göteborgs Stad presenterar förslagen i utredningen ”kommunernas medverkan i den statliga arbetsmarknadspolitiken”
Remissvar ska lämnas senast 13 november.

Andreas Lökholt deltog i referensgruppen till utredningen som är en juridisk utredning. Uppdraget har varit att utreda de juridiska förutsättningarna för kommunernas roll i arbetsmarknadspolitiken. Utredningen har haft flera viktiga avgränsningar att utgå ifrån, bland annat att staten även fortsättningsvis ska ha huvudansvaret.

Utredningens slutsats är att kommunerna har juridiska förutsättningar att vara aktör inom arbetsmarknadspolitiken. Kommunerna kan delta i LOU och LOV samt i vissa fall sluta avtal om samverkan med Arbetsförmedlingen. När kommunerna blir en aktör i LOU och LOV aktualiseras frågan om det kommunala priset för verksamhet, för att undvika osund konkurrens.

Även om utredningen främst fokuserar på juridiska förutsättningar lyfter Andreas möjligheten att i remissförfarandet lyfta kommunernas intresse av att vara aktör. Här behöver varje kommun överväga intresse, behov och möjligheter utifrån lokala förutsättningar. Det finns exempelvis stora skillnader i landet vad gäller tillgången till fristående aktörer.

Styrgruppen resonerar kring kommunernas roll som arbetsmarknadsnämnd i förhållande till att vara aktör inom arbetsmarknadspolitiken. Andreas berättar att även referensgruppen reflekterat över detta. Skrivningarna om arbetsmarknadsnämnd förtydligar kommunernas uppdrag. Samtidigt kan det övervägas om utförandet och ansvaret som arbetsmarknadsnämnd ska samlokaliseras eller inte.

Styrgruppen beslutar att uppdra åt GR att skriva ett remissvar. Ett utkast på svar skickas till styrgruppen för synpunkter senast den 7 oktober.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

§ 7. Kompetensförstärkning förskola

Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen

Sammanfattning av ärendet

Kicki Mällbin, Validering Väst, berättar om ESF-projektet ”Kompetensförstärkning förskola”. Med fokus på hur validering används för att stärka kompetensförsörjningen.

Kompetensförstärkning förskola är ett ESF-projekt som tar sin utgångspunkt i en kartläggning som visar att cirka 24 procent av medarbetarna inom förskolorna i Göteborgsregionen saknar pedagogiska utbildning. Projektet ska bland annat:

- Ta fram en ny befattning - förskoleassistent
- Ta fram regiongemensamt yrkespaket för barnskötare.
- Utveckla regional standard för vidareutbildning av personal som saknar utbildning för arbete med barn.

Under projekttiden ska cirka 500 anställda utbildas till förskoleassistent (500 poäng) eller barnskötare (1 300 poäng). För att korta utbildningstiden görs först en kartläggning där individens möjlighet att validera kunskaps bedöms. Eftersom deltagarna redan arbetar i verksamheten uppskattas flertalet ha kompetens som går att validera. Validering görs både av teoretiska och praktiska färdigheter. En fördel med valideringen är att flera moment kan bedömas vid samma tillfälle. Deltagaren kan vid samma tillfälle komma att uppvisa kunskaper i moment som ingår i olika kurser. Efter valideringen får deltagaren del av en så individbaserad utbildning som möjligt, vilket är såväl kostnadseffektivt som gynnsamt för individen.

Styrgruppen resonerar kring vikten av insatser som dessa, inte minst i spåren av covid-19 pandemin. Modellen går även att applicera på andra branscher, såsom äldreomsorgen.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

§ 8. Delårsredovisning per augusti 2020 samt fokusområden

Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen om delårsredovisning per augusti 2020.

Styrgruppen för arbetsmarknad beslutar att för sin del godkänna förslagen på fokusområden för 2021 samt skicka förslagen vidare till förbundsstyrelsen och förbundsfullmäktige.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Bildspel

Sammanfattning av ärendet

Lena Holmlund informerar om delårsredovisning per augusti och presenter förslag på fokusområden 2021.

Protokoll 2020-09-23

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Digitalt, via Teams

Inför delårsredovisningen per augusti förslås två fokusområden bedömas som ”gröna” (Vi har skapat tänkt regional/kommunal nytta.) och tre som ”orangea” (Vi har delvis skapat tänkt regional/kommunal nytta.)

- Insatser för att säkra kompetensförsörjningen i regionens kommuner och näringsliv. (Grön)
- Insatser för att stärka kommunernas attraktivitet som arbetsgivare. (Orange)
- Insatser som stärker kommunernas förutsättningar för samarbete med Arbetsförmedlingen. (Orange)
- Insatser för att stärka kommunernas arbete med mottagandet av nyanlända med fokus på utbildning och etablering. (Grön)
- Insatser för att stärka kommunernas arbete med marginaliserade grupper och personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. (Orange)

Mycket av verksamheten har påverkats av den pågående pandemin. Samtidigt som vissa insatser har fått skjutas fram har intensiteten i andra områden ökat. Omställningen har gått snabbt och varit en förutsättning för att möta aktuella utmaningar.

Med bakgrund av covid -19 pandemin och att det är första året som modellen med fokusområden provas föreslås i stort att samma fokusområden behålls även under 2021. Samtliga bedöms relevanta även för nästkommande år. En förändring föreslås, fokusområdet ”insatser för att stärka kommunernas attraktivitet som arbetsgivare föreslås utgå. Området ses som en viktig del under fokusområdet kring kompetensförsörjning och föreslås följas upp därunder.

Styrgruppen resonerar kring vikten av att hålla i och hålla ut i arbetet.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

Vid protokollet:

Linda Karlsson

Beredningsansvarig

Justeras:

Thorbjörn Carlsson
Ordförande

Ulrika Landergren
Justerare

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: THORBJÖRN CARLSSON

Date: 2020-09-28 18:25:59

BankID refno: 23344d04-6ab9-405e-ac77-44deb1e8a481



Ordförande styrgruppen för arbetsmarknad GR:
Thorbjörn Carlsson

Signed by: ULRIKA CARLEFALL LANDERGREN

Date: 2020-09-28 14:02:33

BankID refno: 8dc3662e-801b-4754-87c4-d7c1cbd32053



Vice ordförande: Ulrika Landergren