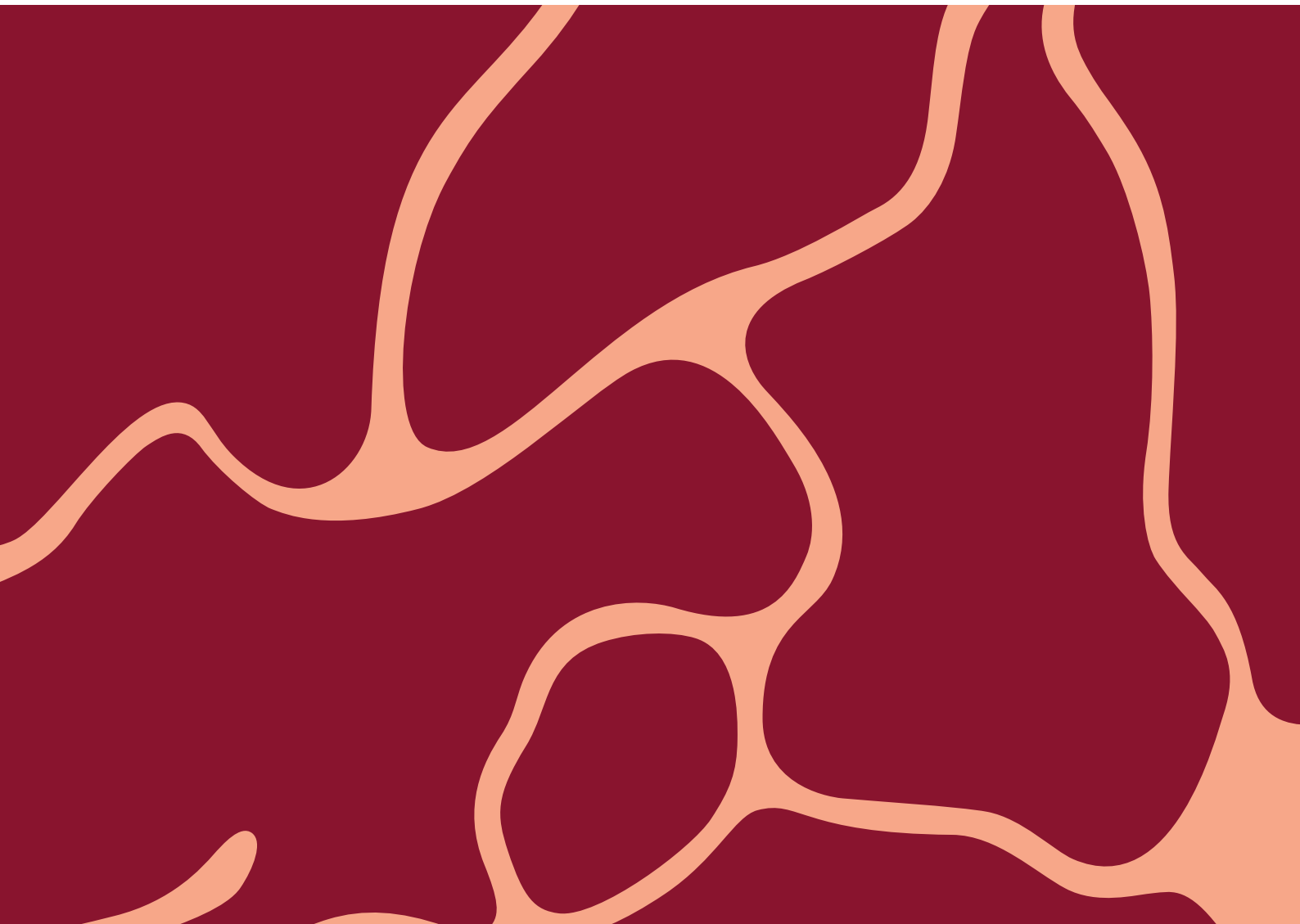




Nyckeltal Personalhälsa 2024

Kortrapport Tertial 1

Rapporten är framtagen i samarbete mellan kommunerna i GR:
Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum,
Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Ückerö



Sjukfrånvaro

Jan-apr 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2023	Samtliga månadsanställda jan-apr 2023	Samtliga månadsanställda jan-apr 2024	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Kungsbacka	7,1	7,6	7,8	7,9	5,9
Alingsås	7,9	8,9	7,9	8,1	4,7
Stenungsund	7,9	8,5	8,3	8,4	7,6
Mölndal	7,6	7,9	8,4	8,7	4,8
Tjörn	8,3	9,1	8,6	8,9	6,1
Lerum	8,8	9,8	8,8	8,9	6,3
Härryda	8,0	8,2	8,9	9,2	6,3
Göteborg	8,5	8,9	9,0	9,2	6,1
Lilla Edet	9,5	9,8	9,2	9,7	5,8
Öckerö	9,2	9,5	9,5	9,9	4,6
Ale	9,0	9,4	9,6	9,8	6,6
Partille	9,0	10,1	9,7	9,9	7,5
Kungälv	9,2	9,9	9,7	9,9	7,4
HELA GR	8,4	8,8	8,8	9,1	6,1

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

12-månadersperioden maj 2023–apr 2024

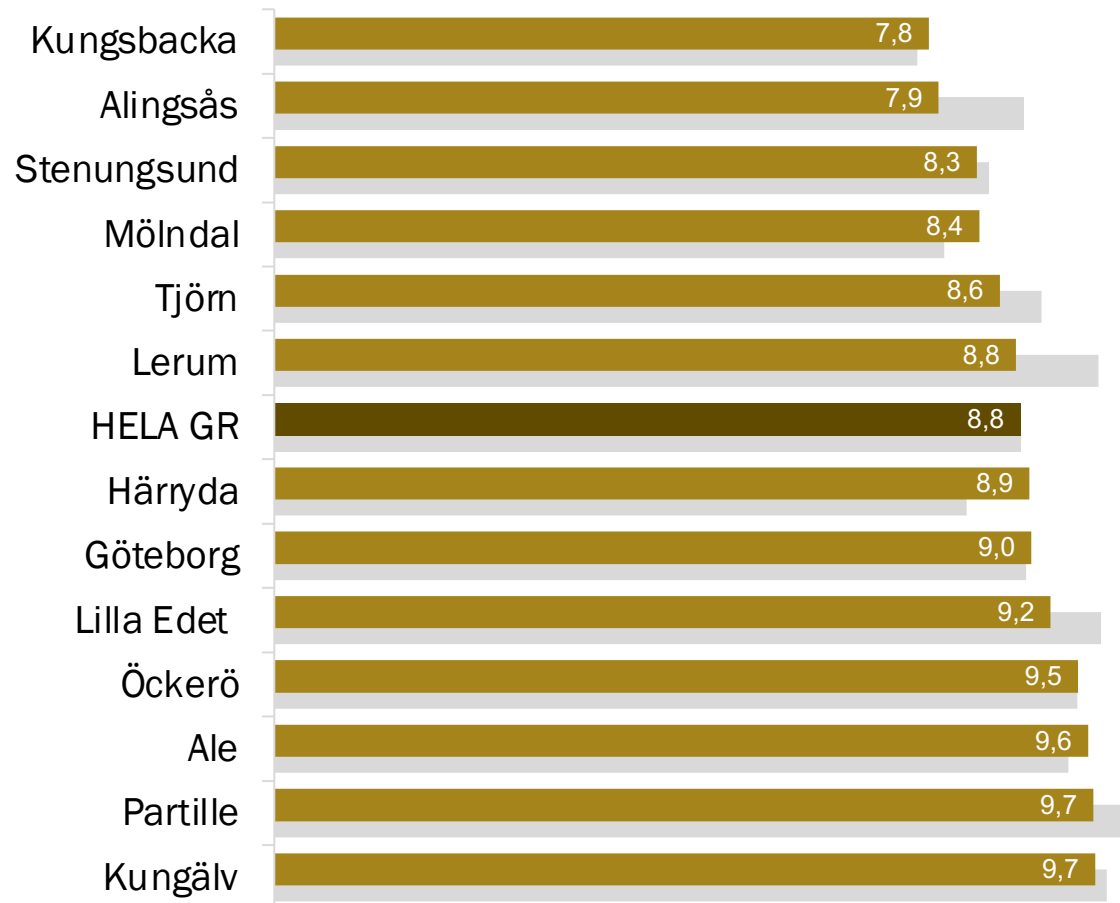
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda maj 22–apr 23	Samtliga månadsanställda maj 23–apr 24	Tillsvidare- anställda	Övriga månads- anställda
Kungsbacka	7,2	7,1	7,2	5,2
Alingsås	8,4	7,5	7,8	5,0
Mölnadal	7,6	7,7	8,0	5,0
Härryda	7,9	7,8	8,0	5,9
Stenungsund	7,7	7,9	8,0	6,9
Tjörn	8,5	8,2	8,4	6,3
Lerum	8,9	8,5	8,6	7,0
Göteborg	8,4	8,5	8,8	6,0
Partille	9,0	8,9	9,1	7,1
Ale	8,9	9,1	9,2	8,0
Kungälv	9,4	9,1	9,3	7,3
Öckerö	9,3	9,2	9,5	5,2
Lilla Edet	9,0	9,3	9,8	6,7
HELA GR	8,3	8,3	8,6	6,0

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Jan-apr 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

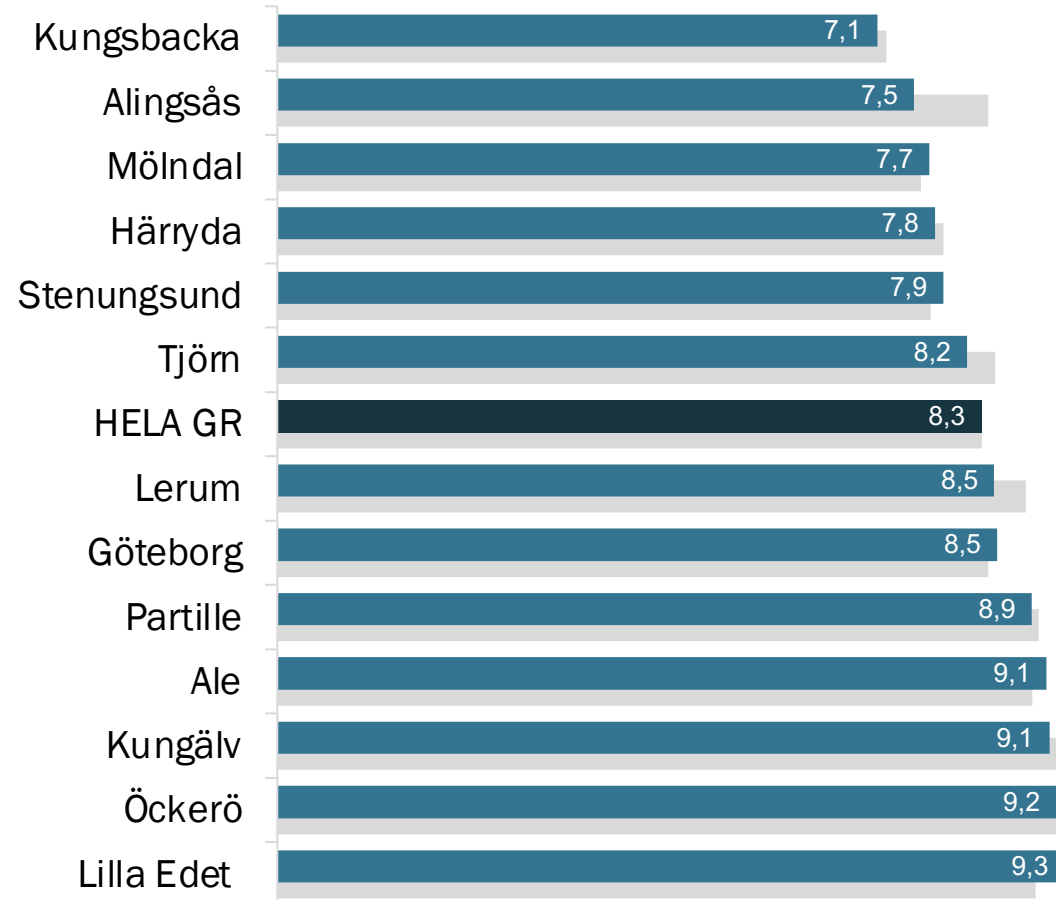


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för jan-apr 2023.

12-månadersperioden maj 2023–apr 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för 12-månadersperioden maj 2022–apr 2023.

Jan-apr 2024

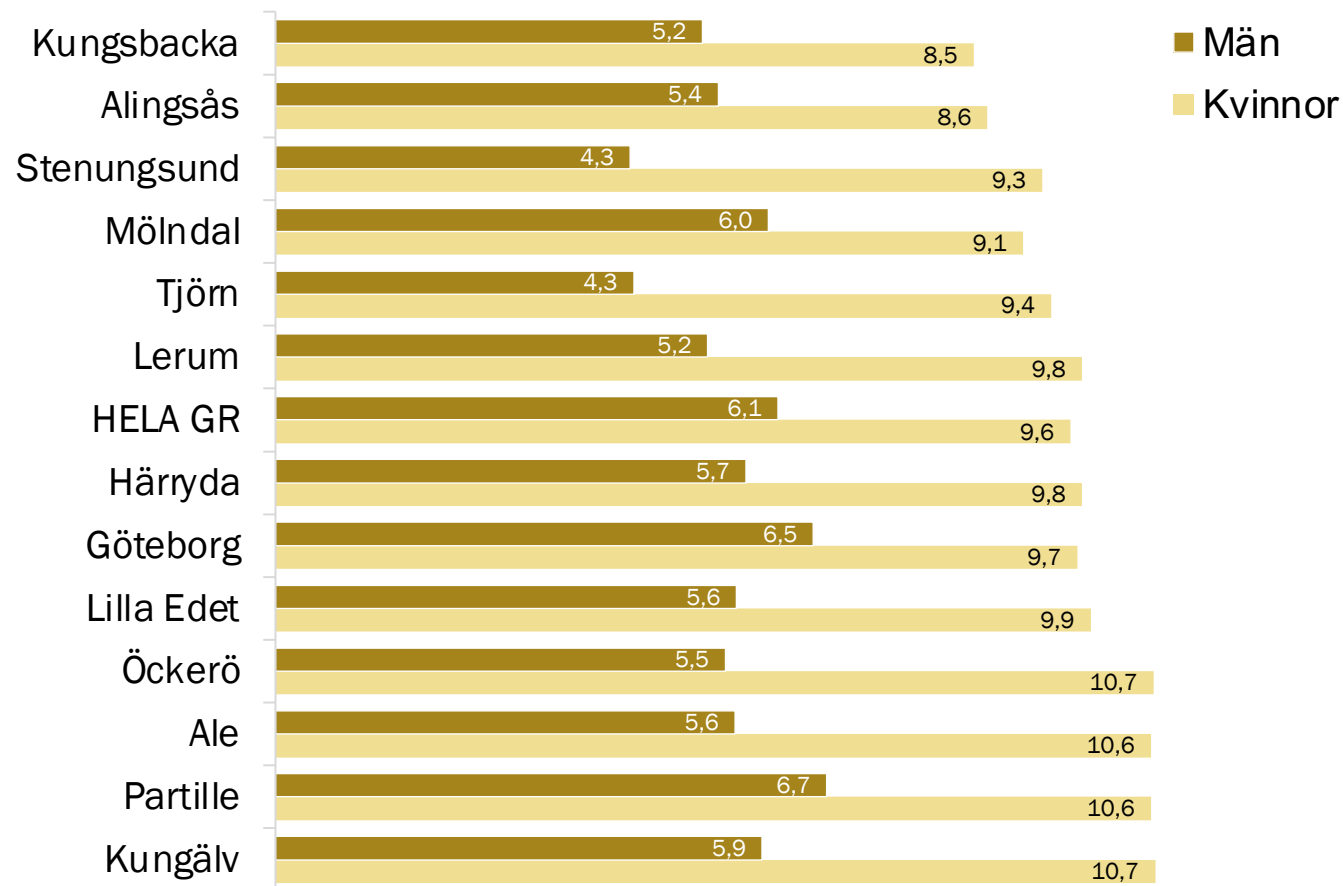
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid, per månad, inklusive jämförelse med 2023

	Samtliga månadsanställda jan-apr 2023	Jan 2023	Feb 2023	Mars 2023	Apr 2023	Samtliga månadsanställda jan-apr 2024	Jan 2024	Feb 2024	Mars 2024	Apr 2024
Kungsbacka	7,6	7,0	7,7	8,6	7,1	7,8	8,2	7,9	7,5	7,5
Alingsås	8,9	8,8	9,1	9,9	7,8	7,9	8,3	8,2	7,5	7,5
Stenungsund	8,5	7,8	8,5	9,8	7,7	8,3	9,0	8,8	7,8	7,8
Mölndal	7,9	7,5	8,0	9,0	7,2	8,4	8,5	8,6	8,2	8,0
Tjörn	9,1	9,0	9,9	10,0	7,5	8,6	8,9	9,2	8,2	8,1
Lerum	9,8	9,5	9,9	10,1	9,5	8,8	9,1	9,6	8,4	8,0
Härryda	8,2	7,9	8,4	9,0	7,5	8,9	8,9	9,3	9,1	8,5
Göteborg	8,9	8,5	8,9	9,5	8,6	9,0	9,1	9,1	9,1	8,6
Lilla Edet	9,8	9,2	10,2	10,8	8,9	9,2	9,0	9,8	9,1	8,9
Öckerö	9,5	8,9	9,6	10,7	8,9	9,5	10,1	9,2	9,0	9,8
Ale	9,4	8,5	9,6	10,5	9,0	9,6	9,9	9,9	9,4	9,4
Partille	10,1	11,6	10,1	8,6	10,5	9,7	9,7	9,6	9,9	9,5
Kungälv	9,9	9,4	10,2	11,0	8,9	9,7	9,9	10,2	9,5	9,3
HELA GR	8,8	8,5	8,9	9,5	8,4	8,8	9,0	9,0	8,8	8,5

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Jan-apr 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda

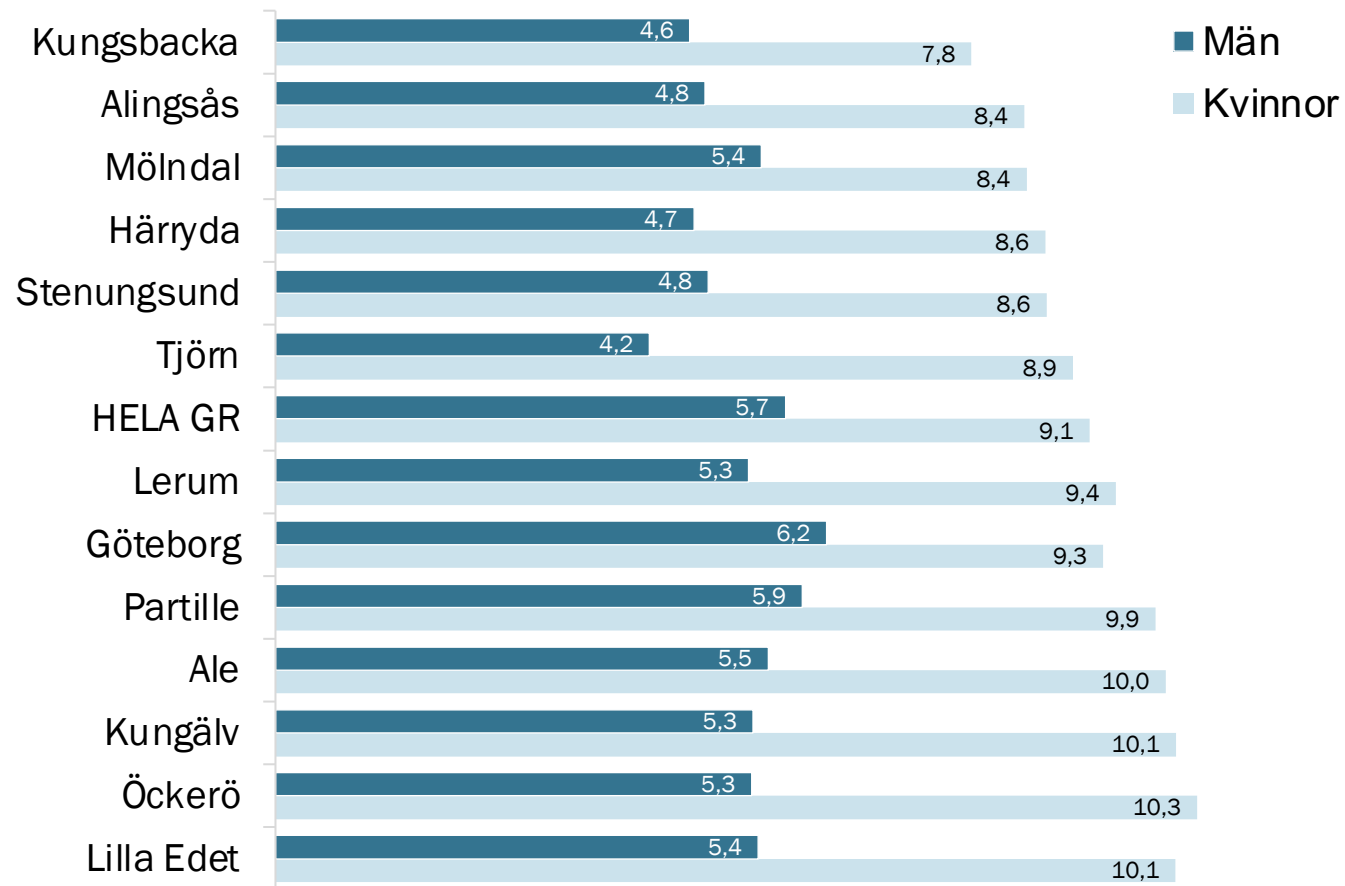


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Diagrammet är rangordnat efter sjukfrånvaron bland samtliga (kvinnor och män).

12-månadersperioden maj 2023–apr 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda

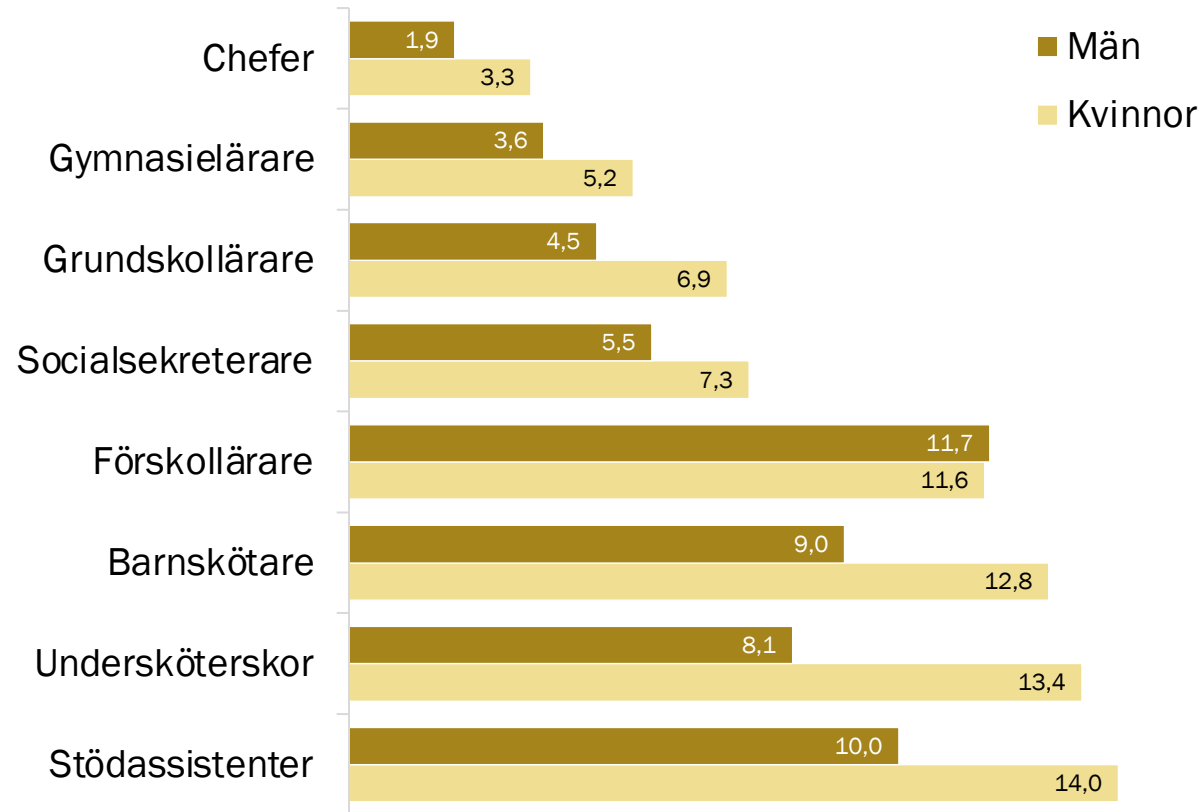


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Diagrammet är rangordnat efter sjukfrånvaron bland samtliga (kvinnor och män).

Jan-apr 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR

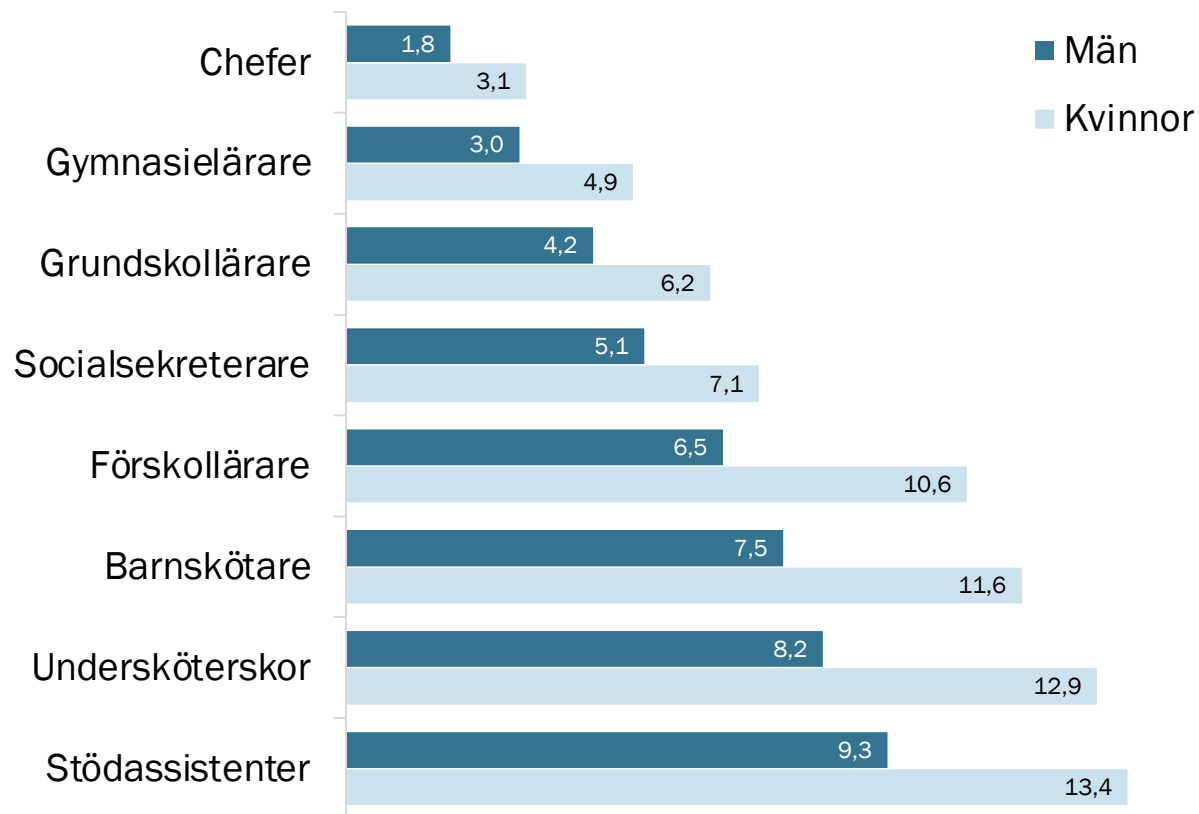


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Diagrammet är rangordnat efter sjukfrånvaron bland samtliga (kvinnor och män).

12-månadersperioden maj 2023–apr 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Diagrammet är rangordnat efter sjukfrånvaron bland samtliga (kvinnor och män).

Jan-apr 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

	Samtliga månadsanställda jan-apr 2024	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistenten	Social-sekreterare	Chefer
Kungsbacka	7,8	11,0	12,9	7,1	10,9	8,9	4,9	3,0	12,2	6,7	2,8
Alingsås	7,9	9,8	10,5	7,7	10,2	10,3	7,3	3,5	12,2	7,8	3,3
Stenungsund	8,3	11,4	12,6	7,6	10,9	8,1	6,9	4,1	10,8	4,0	5,2
Mölnadal	8,4	10,1	13,4	8,6	14,0	10,6	6,6	2,9	11,2	6,4	2,9
Tjörn	8,6	10,5	12,7	8,9	10,8	10,1	7,8	- ¹	12,7	10,3	3,9
Lerum	8,8	12,0	16,5	9,2	12,6	14,0	5,8	6,2	9,5	8,9	2,2
Härryda	8,9	10,3	12,3	9,6	13,5	13,4	6,8	2,5	9,6	6,8	4,9
Göteborg	9,0	10,6	12,0	10,4	12,7	12,4	6,8	5,5	13,8	7,1	2,7
Lilla Edet	9,2	12,4	14,0	8,5	11,8	10,4	3,2	- ¹	12,4	6,6	2,2
Öckerö	9,5	10,8	10,4	11,0	8,9	17,2	7,3	0,3	12,7	5,0	6,6
Ale	9,6	11,8	13,0	8,9	14,3	4,7	4,1	3,8	14,1	8,6	2,2
Partille	9,7	11,4	14,7	10,5	12,5	12,8	7,5	8,9	13,0	8,7	3,4
Kungälv	9,7	13,3	16,4	8,7	13,9	11,3	5,5	3,2	15,4	4,2	3,2
HELA GR	8,8	10,8	12,6	9,7	12,6	11,6	6,4	4,4	13,1	7,1	3,0

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Yrkesgruppen saknas.

12-månadersperioden maj 2023–apr 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

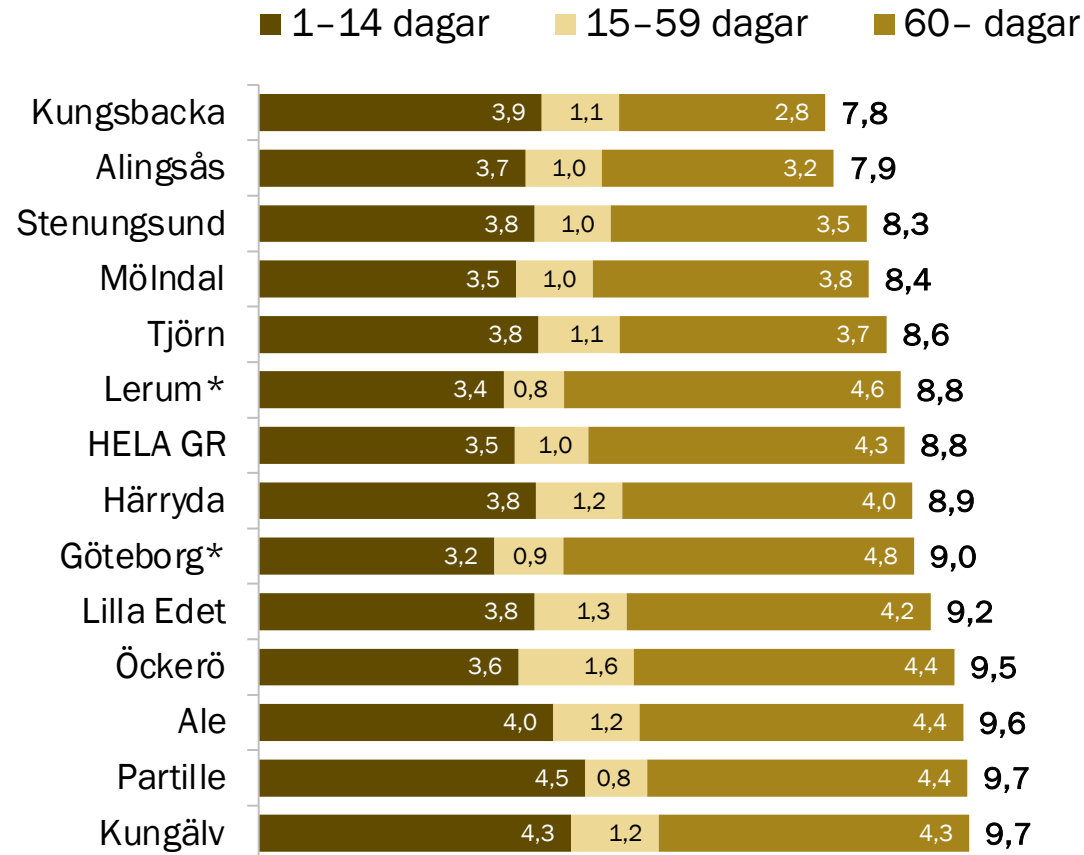
	Samtliga månadsanställda 12månperioden	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistenten	Social-sekreterare	Chefer
Kungsbacka	7,1	10,5	12,0	6,4	9,4	8,2	4,4	2,8	11,6	7,0	2,5
Alingsås	7,5	10,1	10,2	7,5	10,1	10,6	6,5	3,2	11,4	8,5	2,7
Mölnadal	7,7	9,4	12,1	7,9	12,7	9,5	5,5	3,0	10,4	5,7	2,1
Härryda	7,8	10,4	12,9	7,7	12,2	11,5	4,8	1,7	11,2	5,2	4,0
Stenungsund	7,9	10,6	11,7	7,1	10,4	7,5	6,0	4,0	10,1	4,0	4,4
Tjörn	8,2	10,1	12,9	8,2	9,9	9,4	7,3	- ¹	10,5	9,8	4,4
Lerum	8,5	11,8	16,1	8,4	11,3	13,2	5,3	4,6	10,2	8,5	2,7
Göteborg	8,5	10,2	11,6	9,3	11,4	10,8	6,5	5,1	12,8	6,8	2,5
Partille	8,9	10,6	13,7	9,7	11,0	11,5	7,0	9,0	13,0	8,0	2,5
Ale	9,1	11,2	13,4	9,5	13,2	10,4	4,4	4,5	13,2	8,4	3,2
Kungälv	9,1	12,7	15,4	8,0	12,6	10,6	4,4	3,3	15,2	4,7	3,9
Öckerö	9,2	10,7	10,9	10,6	11,5	15,2	6,9	0,3	13,5	4,9	5,7
Lilla Edet	9,3	11,8	13,1	9,3	12,2	9,5	3,9	- ¹	13,5	7,1	2,5
HELA GR	8,3	10,4	12,2	8,7	11,4	10,5	5,8	4,1	12,4	6,8	2,8

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Yrkesgruppen saknas.

Jan-apr 2024

Sjukfrånvarorns fördelning på olika intervall i relation till ordinarie arbetstid (procent)



Kommentar: Resultaten avser samtliga månadsanställda.

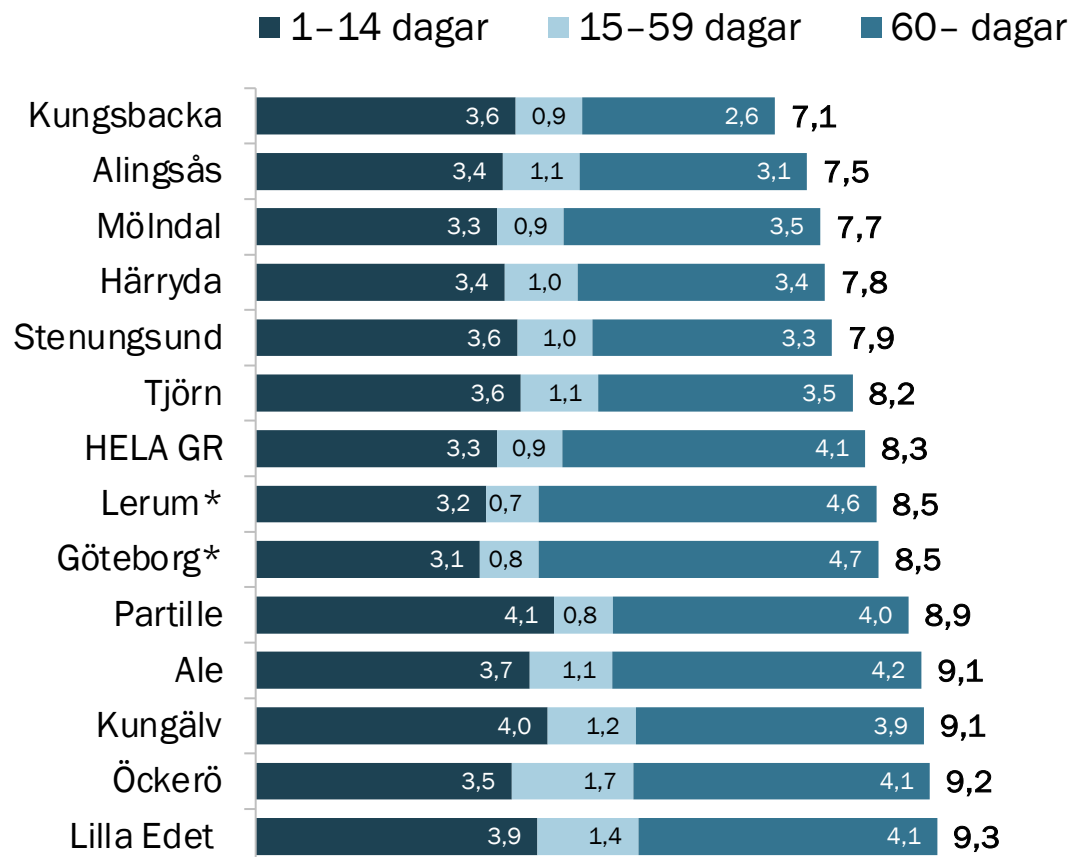
De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre; motsvarande gäller dag 15-59.

* Göteborg och Lerum utgör dock undantag då de räknar in de första intervallens sjukfrånvaro i nästkommande intervall om individens totala sjukperiod når in i detta.

Observera att summan av intervallerna kan skilja sig något från totalsumman pga. avrundning.

12-månadersperioden maj 2023–apr 2024

Sjukfrånvarons fördelning på olika intervall i relation till ordinarie arbetstid (procent)



Kommentar: Resultaten avser samtliga månadsanställda.

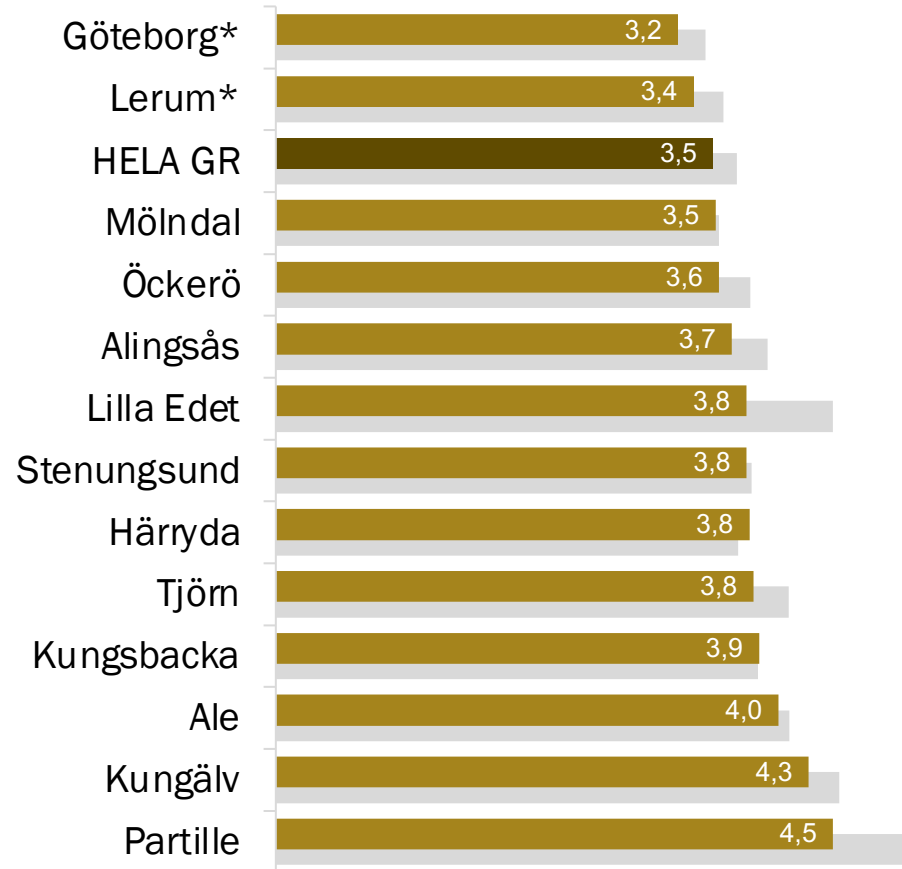
De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre; motsvarande gäller dag 15–59.

*Göteborg och Lerum utgör dock undantag då de räknar in de första intervallens sjukfrånvaro i nästkommande intervall om individens totala sjukperiod når in i detta.

Observera att summan av intervallerna kan skilja sig något från totalsumman pga. avrundning.

Jan-apr 2024

Sjuklöneperiodens andel, dag 1-14, av ordinarie arbetstid, (procent)



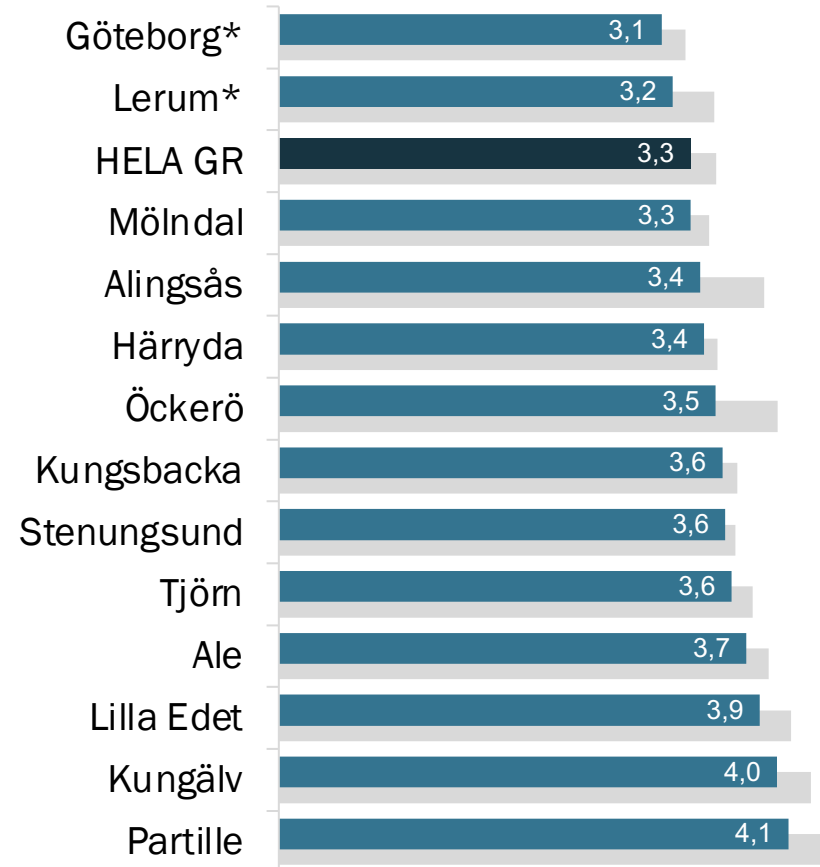
Kommentar: De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre.

Skuggade staplar visar resultatet jan-apr 2023.

*Göteborg och Lerum utgör undantag då de inte räknar in de första 14 dagarna om individens totala sjukperiod är längre.

12-månadersperioden maj 2023–apr 2024

Sjuklöneperiodens andel, dag 1–14, av ordinarie arbetstid, (procent)



Kommentar: De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre.

Skuggade staplar visar resultatet för 12-månadersperioden maj 2022–apr 2023.

*Göteborg och Lerum utgör undantag då de inte räknar in de första 14 dagarna om individens totala sjukperiod är längre.

Externa avgångar

Jan-apr 2024

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Procent av samtliga externa avgångar		Enbart chefer	...utöver pensionsavgångar		Enbart chefer
	Jan-apr 2023	Jan-apr 2024	Jan-apr 2024	Jan-apr 2023	Jan-apr 2024	Jan-apr 2024
Göteborg	3,1	2,5	2,6	2,7	2,0	2,2
Mölndal	4,0	2,6	1,1	3,6	2,1	0,8
Lilla Edet	3,7	2,8	7,0	3,6	2,1	1,8
Partille	5,1	2,5	3,7	4,7	2,1	3,0
Härryda	3,7	2,5	1,2	3,6	2,2	1,2
Lerum	3,6	2,7	2,5	3,3	2,3	1,3
Kungsbacka	3,6	3,0	3,7	3,1	2,4	2,3
Kungälv	4,1	3,0	4,8	3,6	2,5	3,4
Alingsås	4,3	3,0	5,4	3,8	2,6	5,4
Öckerö	3,9	3,4	1,9	3,5	2,8	1,9
Stenungsund	4,3	3,2	3,2	4,0	2,8	3,2
Tjörn	4,4	4,2	0,0	3,9	3,5	0,0
Ale	5,4	4,1	7,8	4,6	3,5	7,0
HELA GR	3,5	2,7	3,0	3,1	2,2	2,3

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under tertielperioden (antalet för samtliga månader genom 4).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

12-månadersperioden maj 2023–apr 2024

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Procent av samtliga externa avgångar			...utöver pensionsavgångar		
	Maj 2022– apr 2023	Maj 2023– apr 2024	<i>Enbart chefer</i> Maj 2023– apr 2024	Maj 2022– apr 2023	Maj 2023– apr 2024	<i>Enbart chefer</i> Maj 2023– apr 2024
Göteborg	10,9	8,6	7,3	9,0	7,1	6,0
Lilla Edet	12,3	9,5	8,8	11,5	7,2	3,5
Alingsås	13,5	9,9	15,2	11,4	8,4	12,5
Mölnadal	13,6	10,0	11,3	11,5	8,5	9,3
Härryda	12,7	10,2	6,9	10,8	8,7	5,6
Lerum	11,8	10,3	12,1	10,3	9,1	9,6
Kungsbacka	11,9	10,6	9,2	10,1	9,4	7,4
Kungälv	14,8	11,0	17,7	12,6	9,4	15,0
Stenungsund	13,7	11,4	11,9	12,0	9,5	11,1
Tjörn	13,9	12,0	0,0	11,1	10,0	0,0
Öckerö	12,9	12,8	3,9	10,6	10,3	1,9
Partille	16,7	11,5	11,9	15,1	10,4	9,7
Ale	16,1	12,8	21,6	14,1	11,6	20,7
HELA GR	12,2	9,6	9,2	10,2	8,1	7,6

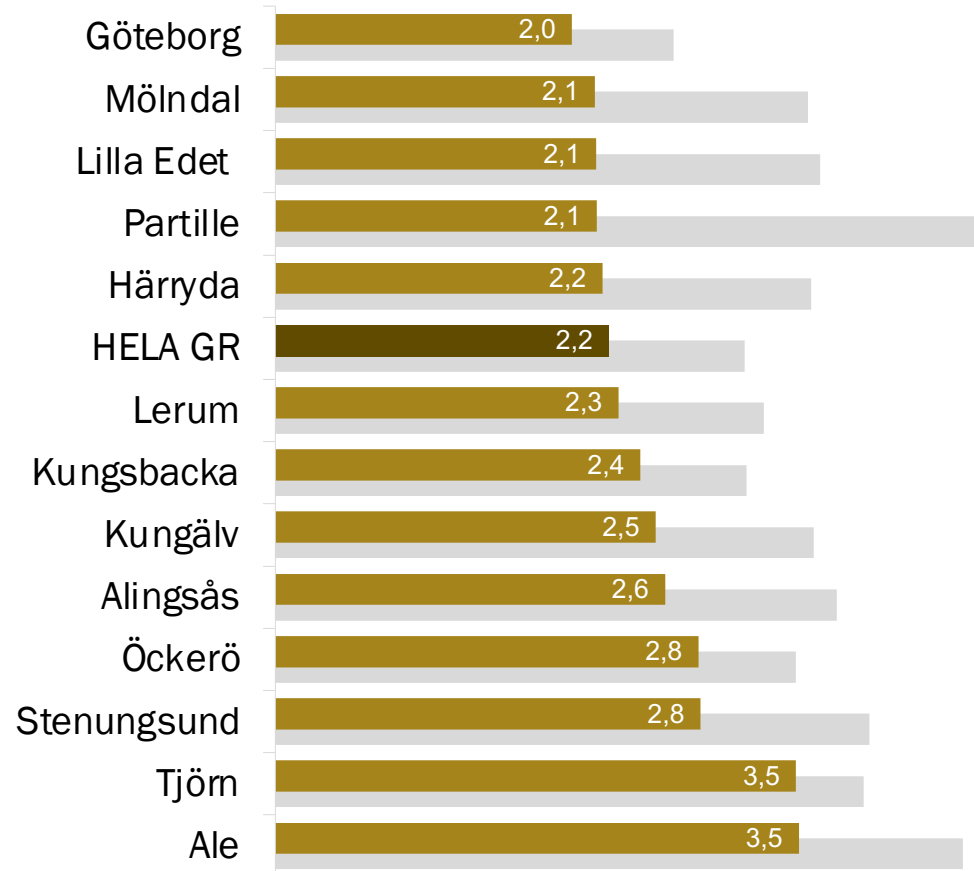
Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under perioden (antalet för samtliga månader genom 12).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

Jan-apr 2024

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar.

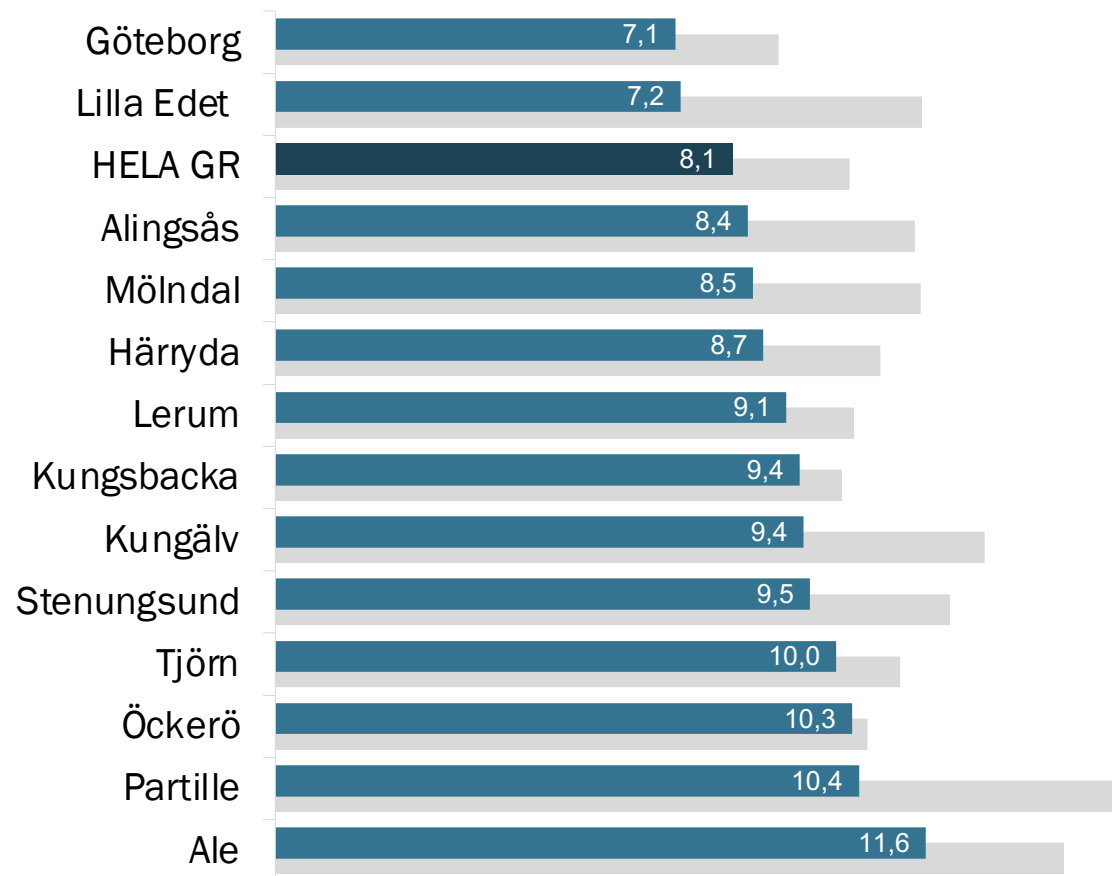
Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga månader genom 4).

Skuggade staplar visar resultatet jan-apr 2023.

12-månadersperioden maj 2023–apr 2024

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar.

Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Skuggade staplar visar resultatet för 12-månadersperioden maj 2022–apr 2023.

Jan–apr 2024

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda jan–apr 2024						
		Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	2,5	3,1	1,9	2,3	1,2	4,1	2,9
Partille	2,5	3,4	1,0	2,3	0,3	3,8	6,7
Härryda	2,5	4,4	0,0	0,7	1,1	4,9	2,7
Mölnadal	2,6	4,7	4,1	0,9	1,0	3,7	7,0
Lerum	2,7	3,4	2,2	2,7	0,9	4,1	4,7
Lilla Edet	2,8	4,2	0,0	1,3	0,0	2,5	5,9
Kungälv	3,0	4,6	0,0	1,0	2,2	4,0	4,3
Kungsbacka	3,0	4,6	1,9	1,8	1,5	6,1	2,4
Alingsås	3,0	3,2	0,6	3,0	1,8	2,6	2,4
Stenungsund	3,2	5,9	2,4	2,9	2,3	4,7	5,9
Öckerö	3,4	3,6	4,9	2,2	2,0	0,0	11,9
Ale	4,1	4,5	5,8	2,5	3,3	2,9	11,8
Tjörn	4,2	7,7	2,8	1,2	1,9	4,0	8,7
HELA GR	2,7	3,8	2,0	2,0	1,3	4,0	3,7

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga månader genom 4).

12-månadersperioden maj 2023–apr 2024

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda maj 2023–apr 2024	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	8,6	11,3	5,3	7,0	6,1	11,0	9,4
Lilla Edet	9,5	9,0	6,3	12,5	2,2	7,5	20,6
Alingsås	9,9	12,2	4,0	9,4	7,8	10,7	15,4
Mölnadal	10,0	15,2	9,5	9,8	6,0	10,6	15,5
Härryda	10,2	16,8	4,1	11,5	7,9	10,2	20,5
Lerum	10,3	11,6	9,0	8,1	7,8	13,6	25,2
Kungsbacka	10,6	16,7	9,0	9,1	6,0	15,8	14,8
Kungälv	11,0	13,8	6,6	6,2	9,1	12,4	23,9
Stenungsund	11,4	16,6	7,3	10,2	11,3	13,4	16,2
Partille	11,5	20,3	5,3	12,2	8,3	19,1	30,5
Tjörn	12,0	19,4	7,3	13,8	3,6	5,6	16,7
Öckerö	12,8	13,5	24,8	19,6	9,9	5,0	29,0
Ale	12,8	12,9	4,9	10,1	8,7	12,8	22,7
HELA GR	9,6	13,2	6,2	8,5	6,8	11,6	12,6

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Jan–apr 2024

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda jan–apr 2024						
		Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	2,0	2,5	1,4	1,8	1,0	3,0	2,7
Mölnadal	2,1	3,9	2,7	0,7	1,0	2,8	7,0
Lilla Edet	2,1	3,6	0,0	0,0	0,0	2,5	5,9
Partille	2,1	2,7	1,0	1,9	0,3	3,8	6,7
Härryda	2,2	3,8	0,0	0,7	0,8	2,8	2,7
Lerum	2,3	3,1	2,2	2,0	0,5	2,4	4,7
Kungsbacka	2,4	4,1	1,6	1,5	1,3	5,5	2,4
Kungälv	2,5	4,1	0,0	0,7	1,6	3,6	4,3
Alingsås	2,6	3,1	0,6	3,0	1,8	1,8	2,4
Öckerö	2,8	2,9	4,9	2,2	2,0	0,0	11,9
Stenungsund	2,8	5,5	2,4	2,9	1,8	4,7	5,9
Tjörn	3,5	6,5	1,4	0,0	1,9	4,0	8,7
Ale	3,5	4,2	5,3	2,0	2,8	2,9	11,8
HELA GR	2,2	3,2	1,6	1,6	1,1	3,2	3,5
GR exkl. Göteborg	2,5	3,9	1,9	1,5	1,2	3,4	5,4

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte. Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga månader genom 4).

12-månadersperioden maj 2023–apr 2024

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda maj 2023–apr 2024						
		Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	7,1	9,9	4,1	5,2	5,1	9,1	8,8
Lilla Edet	7,2	8,4	4,7	10,0	1,1	5,0	20,6
Alingsås	8,4	11,3	3,4	7,6	6,4	7,3	14,1
Mölnadal	8,5	13,4	7,5	8,7	5,2	8,7	15,5
Härryda	8,7	14,1	2,0	10,8	6,9	6,6	20,5
Lerum	9,1	10,8	7,3	6,8	7,1	11,9	25,2
Kungsbacka	9,4	12,1	7,4	8,8	5,4	14,6	14,8
Kungälv	9,4	12,2	5,7	3,9	7,9	11,3	22,8
Stenungsund	9,5	14,8	4,8	9,5	9,0	11,6	13,2
Tjörn	10,0	17,1	4,9	6,9	2,9	5,6	16,7
Öckerö	10,3	10,7	18,0	10,9	7,9	5,0	29,0
Partille	10,4	19,3	5,3	11,8	7,6	16,8	28,8
Ale	11,6	11,6	4,5	9,5	7,9	12,2	22,7
HELA GR	8,1	11,4	4,9	7,0	5,9	9,8	12,0
GR exkl. Göteborg	9,3	12,8	5,9	8,5	6,5	10,6	19,4

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Kontakt

Malin Isaksson, analytiker

Göteborgsregionen

Arbetsmarknad & social välfärd, FoU i Väst

E-post: malin.isaksson@goteborgsregionen.se

Telefon: 0708-321512

www.goteborgsregionen.se/NPH