



Mötesanteckningar

Närvarande

Jacqueline Pejic, Ale
Arjeta Ahmeti, Ale
Gun Rosvall, Göteborg
Sofia Gustafsson, Göteborg
Carin Samuelsson, Härryda
Anette Skårvik, Kungsbacka
Henrik Johannesson, Kungälv
Jonathan Karlsson, Lerum
Joakim Valtin, Lilla Edet
Anders Nordberg Markhede, Mölndal
Eva Ahlstedt, Partille
Margareta Olander, Stenungssund
Maria Tärnström, Tjörn
Mona Molki, Öckerö

Per Överberg, SKR
Oscar Svensson, SKR
Anjelica Hammersjö, FoU, GR
Gunilla Bergström, FoU, GR
Ebba Bothén, GR
Natalja Lipovskaja Nilsson, GR

Ej närvarande

Lena Sylvén, Alingsås
Margareta Olander, Stenungssund

Inledning

Alla hälsas välkomna. Ebba Bothén kommer att vikariera som planeringsledare under Linda Karlssons föräldraledighet.

Mötesplats arbetsmarknad kommer att öppna upp för anmälan inom kort. En ”blänkare” har sänts ut till alla i nätverket. Alla uppmanas att sprida den till berörda.

Aktuellt i respektive kommun

Ungdomsarbetslösheten har ökat under hösten 2023, utifrån uppgifter från Af. Kommunerna ges möjlighet att kort redogöra för hur ungdomsarbetslösheten ser ut inom respektive kommun och vilka insatser som finns att tillgå för målgruppen.

Göteborg; märker inte av att målgruppen unga vuxna ökat. Snarare en trend att gruppen 50-64 år ökat under föregående år för de som kommer från ekonomiskt bistånd till Kompetenscenter. Startsträckan är stadens insats för unga vuxna och där pågår utvecklingsarbete. Feriejoppen fortlöper. Insatsen NextGen, har haft lågt inflöde och fått ställa om målgrupp. Det finns en misstanke om att ungdomar som idag inte nås av adekvat stöd, t.ex gruppen inom KAA. Det kommer att anställas en peer support för att jobba med gruppen hemmasittare. Uppfattningen är att de som kommer i kontakt med stadens arbetsmarknadsinsatser har ett omfattande stödbehov och befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden.

Tjörn: Under hösten ökade antal ungdomar inom arbetsmarknadsenheten. Dock så utgör de ingen grupp som gör anspråk på mer omfattande insatser då de tenderar att snabbt gå vidare och lämna kommunens insatser. Det lyfts att det sannolikt kan finnas ett mörkertal bland unga som hade varit förtjänta av hjälp från kommunens arbetsmarknadsinsatser. Unga har möjlighet att få ta del av coach och praktikplatser.

Öckerö: Har inte märkt av någon ökning initialt. Men enligt AF:s statistik har det ökat (och är i realiteten 4 individer vilket ger utslag procentuellt). Arbetsmarknadsenheten har tagit kontakt med försörjningsstöd för att se vilket stöd dessa individer kan behöva och samarbeta kring de unga som ev. behöver detta.

Mölndal: ser ingen direkt ökning av målgruppen. Det görs fler riktade insatser till unga vuxna, t.ex en SYV som jobbar bara med denna grupp. Mölndal ökar antal feriejobb 2024. Unglabbet, som drivs med medel från VGR, vänder sig till personer 16-29 år och jobbar utifrån metodiken att unga skall hjälpa unga för att tillsammans nå aktivitet och förankring på arbetsmarknaden. För vidare information se länk; [Om du inte studerar eller arbetar - Mölndal \(molndal.se\)](https://www.molndal.se)

Härreda: Den generella arbetslösheten har ökat i kommunen, men det märks hitintills inte inom försörjningsstöd. Kommunen jobbar med olika spår för unga, bl.a. Förebyggande arbete med unga i samarbete med gymnasiet, ungdomsjobb för de i riskzon. AME jobbar aktivt med de som har försörjningsstöd och/eller är inskrivna hos AF. Företagskoordinatören kan ge snabba matchningar mot företag som kan leda till jobb. Feriejobb ökat till antal. Kommunen har gått med i Samstart. AME har metodisk översyn tillsammans med försörjningsstöd för att finna målgruppen.

Lerum: ungdomsarbetslöshet varit högre än generell arbetslöshet länge inom kommunen, oklart varför. Kommunen ser ingen ökning av försörjningsstöd hos målgruppen. Det görs preventiva insatser, som feriejobb och Samstart. Enhetschef lyfter frågan hur kan samarbetet med AF stärkas för att nå framgång gemensamt gällande ökande arbetslöshet. Att studera och identifiera den ökande målgruppen inom UGA är en del som med fördel skulle kunna göras myndighetsgemensamt. Bevisligen förmår målgruppen bibehålla sin plats inom ungdomsgarantin, men de når heller inte en anställning. Därtill går

det att ställa sig frågan om det finns ett mörkertal som inte når någon myndighet.

Kungsbacka: jobbar proaktivt med målgruppen. Det är låg arbetslöshet i kommunen, och gällande ungdomsarbetslösheten så är de unga utan jobb få. När de kommunens insatser prioriteras de och får i de allra flesta fall korta inskrivningstider. Kommunen erbjuder ungdomsjobb och jobbar tillsammans med gymnasieskolorna, exempelvis genom en riktad resurs på Introduktionsprogrammet. Det pågår en utveckling med att arbetet kring KAA är ett kommungemensamt ansvar. Samarbetet med Af fungerar väl och även där ges möjlighet att jobba förebyggande med målgruppen. Kommunen har satsat på ett kommungemensamt rum i köpcenter för att vara lättillgängliga för allmänheten. Där deltar AME en dag/ vecka.

Kungälv: erbjuder feriejobb alla lov, vilket är en del i det proaktiva arbetet. Kommunen har organiserat om sig gällande ungdomar och det börjar nu bli en tydlighet kring det, även om det fortsatt behövs små justeringar. Kommunen ser en stor ökning i KAA på 60-70 individer. För att jobba med dessa är SYV en viktig funktion men samarbete krävs med många aktörer. Ges ökade resurser till KAA. Kommunen försöker finna en metodik som kan vara lämplig för målgruppen inom KAA, men även för andra målgrupper. Kommunen ser att de behöver bygga upp en mötesplats för unga och äldre där de får lösa sina egna situationer, men med stöttning. Ett ökat samarbete med gymnasieskolan lyfts som ett framtida behov.

Partille: Kommunen ser ingen ökning av ungdomar hos AME och ekonomiskt bistånd. AME får alla ärenden från ek. bistånd. Flera insatser erbjuds unga; Insteget är en förvaltningsövergripande insats som stöttar ungdomar. Det är en negativ utveckling gällande gruppen hemmasittare som ökar igen. Kommunen efterfrågar exempel på hur andra kommuner jobbat framgångsrikt med denna grupp.

Lilla Edet: Total på försörjningsstöd samma antal som tidigare, men en liten ökning av unga går att se. En coach jobbar specifikt med unga upp till 27 år, det erbjuds bland annat gruppaktiviteter.

Ale: Kommunen bedriver bland annat Insteget, och är med i Samstart. Det finns inga signaler om att KAA ökat. AME jobbar riktat med försörjningsstöd, inget som indikerar ökning av ungdomar. Kommunen har lägre arbetslöshet än i riket i stort. En coach kopplas på snabbt för att ge enskild hjälp i de fall unga behöver stöd från kommunen.

Aktuellt från SKR

Per Överberg och Oscar Svensson delar aktuell information från SKR.

SKR sammanställer vilka pågående utredningar som pågår, se separat bildspel från SKR. Aktivitetsplikt för försörjningsstöd lyfts som särskilt

angelägen. Utredningen ger att enskild som uppbär försörjningsstöd blir skyldig att ta del av aktivitet och kommunen således skyldig att anordna aktivitet. Att kommunen ges denna skyldighet är en stor förändring mot nuvarande lagstiftning som bygger på frivillighet från kommunalt håll. Vilken målgrupp som skall omfattas av kravet om aktivitetsplikt är ännu ej definierat.

En punkt som SKR framhåller, och lyfter nationellt, är finansieringsprincipen. Tillförs nya uppdrag till kommunen behövs en statlig finansiering. SKR pekar ut sex områden som förutsätts för en reform, se bildspel SKR. En aspekt är att kommunen ges möjlighet att jobba med individen utan avbrott, vilket förutsätter samspel med AF. Kommunen behöver få möjlighet att göra bedömning om insats och omfattning och att den bedömningen får gälla.

SKR och nätverket för dialog om hur krav och stöd skall säkras för biståndsmottagare som samtidigt är inskriva hos Af. Ca 60% av de individer som uppbär försörjningsstöd är inskriva på Af. Det krävs en samverkan mellan kommun/af kring respektive individ. Kommunen måste få mandat att i relevanta fall få ta ett huvudansvar, även om det finns en delad försörjning mellan aktivitetsstöd och försörjningsstöd/kompletterande försörjningsstöd. Idag finns det en tendens att af bestämmer merparten.

Vidare behöver informationsutbytet mellan af, kommun och fristående aktör fungera bättre än vad det gör idag. Idag kommer kommunerna inte åt info om vad som sker med respektive person. Afli är inte ett fullgott verktyg.

Frågan om finansiell överenskommelse mellan kommun/af är fortfarande aktuell. Via reformen om aktivitetsplikt kan eventuellt viktiga beslut kring det fattas, men ännu inga beslut fattade.

SKR flaggar för kommande konferenser;
11/4 idékonferens digitalt.
10-11 oktober arbetsmarknads- och näringslivsdagar

Ale kommun i fokus

Jacqueline Pejic och Arjeta Ahmeti, EC i Ale, delar erfarenheter om arbetet inom arbetsmarknadsområdet, försörjningsstöd, boendesociala enheter och integration. Vad innebär delat ledarskap, hur hanterar vi chefsuppdraget?

Sedan september 2023 drivs enheten i samledarskap. Orsaken till förändringar var att försörjningsstöd och arbetsmarknad behövde närma sig varandra. Förändringen kom från initiativ av personalen som såg att behovet av samverkan ökade. Förändringen har lett till att det nu finns tre team;

- ett riktat team (långvarigt försörjningsstöd, max 50 klienter, riktade insatser med fokus på individuellt stöd bestående av socialsekreterare och coacher),



- mixat team (inget tak av antal deltagare, team består av socialsekreterare och coacher).
- ett mottagningsteam (bestående av socialsekreterare).

Arbetet start mars 2024. Utvärdering kommer att göras löpande och en större i mars 2025. Mätning kommer att behöva ske på flera sätt. Målet är att få ut flera i självförsörjning. Stegförflyttningen behöver kunna mätas. Medarbetarupplevelse mätas.

”Hur:et” skapas i resp. team. Det finns en tanke kring att personalen kommer att ges utrymme att jobba mer med sociala aspekter av arbetet.

Samledarskap

För att det skall fungera är det viktigt med personkemi och att det finns en tydlighet vad som tas med vem. Tänker ”ett AMFE” i alla frågor. Samledarskapet tar tid men är utvecklande och roligt. Måste finnas förutsättningar att det skall fungera, t.ex. en organisation och chefer som låter arbetet ta tid.

GR-kommunernas vägval i den nya arbetsmarknadspolitiken

Gunilla Bergström, forskare FoU, GR presenterar rapporten från 2023. Inom kort kommer rapporten att publiceras i sin helhet. Under året kommer en digital träff att erbjudas för att få ta del av rapporten, och då är målgruppen även handläggare inom kommunerna.

Den svenska arbetsmarknadspolitiken är tudelad. 1990- talskrisen ledde till förändringar i det statliga trygghetssystemet. Af avgör vem som står till arbetsmarknads förfogande men parallellt växer kommunernas AME fram. Övriga stora skeenden som påverkat utvecklingen av arbetsmarknadspolitiken är Januariöverenskommelse och förnyelseresan. Det har funnits en politisk viljeriktning om att förändring inom arbetsmarknadspolitiken krävdes, men frågan om hur det skulle ske har tett sig olika beroende på partitillhörighet.

En förväntan har funnits (och finns?) om att privata aktörer skall vara mer effektiva, men inga entydiga bevis för detta står att finna. Inte minst har det funnits en tro på att privata alternativ skall vara mer kostnadseffektiva. Svensk forskning ger att privata utförare snarare gett till högre kostnader.

Privata aktörer, enligt forskningen, följs av två dilemman; att satsa på endast ”lätta” ärenden, eller begränsad aktivitet för de ”svåra” ärenden.

Förutsättning för samverkan

Möte 2024-01-26

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

GR är en avvikare gällande anvisningar från AF nationellt, där GR-kommunerna sedan 2017 fått färre anvisningar från Af än riket i stort. Även inom GR finns det olika exempel på hur anvisningar från Af varierat över tid, vissa har gått ner, andra har gått upp över tid medan vissa kommunerna stått opåverkade, trots af:s reformering.

Vad FoU-rapporten ger att att GR, trots reformeringen, stått relativt opåverkade. Det finns dock en besvikelse kring att det blev en utebliven möjlighet för kommunerna att vara en insats. Af har dock inte varit så strikta i sin efterlevnad och t.ex fortsatt ge uppdrag till vissa kommuner. Den stora utmaningen i GR, har varit samverkan med AF, framför allt på operativ nivå.

Överenskommelser mellan kommun och af finns i samtliga GR-kommuner.. Överenskommelserna tenderar att bli "lite fluffiga". Betydelsen av samverkan med af skiljer sig åt mellan kommunerna. Politiska förväntningar och uppdrag präglar sannolikt. Kommunerna ser, som riket i stort, en övervälningsproblematik från statligt ansvar till att kommunerna trots allt genomför insatser för enskilda. Många kommuner jobbar med interna gränsdragningar, vem skall ansvara för vad? Det är mer diskussion kring det än i relation till AF.

2024

FoU kommer att jobba vidare med frågan om kommunernas dolda roll i arbetsmarknadspolitiken för att synliggöra kommunernas dolda arbete. Vidare kommer FoU att undersöka finansieringsmöjlighet arbetsmarknadsinsatser för individer med beroendeproblematik.

Övriga punkter

Inriktningsdokument för AME-chefsnätverket, 2024;

Förslag på prioriterade frågor presenteras och föreslås. Se bildspel. AME-chefsnätverket godtar dessa.

Delregionala strategiska styrgrupp för samverkan mellan kommuner och AF; Dialog med Samhall utifrån översyn med Samhall kommer att genomföras. Hur kommunernas kontakt med Samhall ser ut är olika. Många är kritiska till att Samhall i stora delar agerar som ett bemanningsföretag. Eventuella vidare medskick till möte med Samhall 20/3 sänds till Natalja.

Övergripande strategisk styrgrupp kommer att bildas där även Göteborg stad är med.

AF vill jobba vidare med de som anvisas till reguljära studier. En svårighet idag är att det inte följs upp gällande effekten av en anvisad studie. Af ber om

Möte 2024-01-26

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

hjälp att bygga upp en gemensam process. Men behöva titta på vem gör vad och definiera vad som är "gemensamt". Både Af och kommun behöver göra sin del. Inte nödvändigt att alla kommuner "gör allt". Dialog om detta kommer att fortsätta.

Feriejobbsenkäten;

Enkät gått ut. Varit problem med länk till svar. Förhoppningen ändå att analys och sammanställning skall vara klar under första kvartalet 2024.

Uppdatering Mötesplats Arbetsmarknad

14/5. Programmet i princip klart. Tack för alla bidrag från kommunalt håll! Inbjudan på webben kommer under februari, men sprid "save the date" nu. Tänk brett gällande vilken personal som kan vara aktuella efter. AW efter dagen.

Förberedelser inför nya SoL

GR har genomfört två dagar, via socialchefer, för att förbereda inför ny socialtjänstlag. Finns även ett webinarie från förra veckan som kommer att publiceras på temat. Länk finns i bildspel.

Mässa för underhållsbransch

Se inbjudan bildspel och sprid till medarbetare.

Anteckningar,
Ebba Bothén