



Anteckningar

NÄRVARANDE

Ulrika Sten Sporrang, Ale
Paolo Marini, Alingsås
Anne Bensson, Göteborg
Sofia Gustafsson, Göteborg
Carin Samuelsson, Härryda
Elenor Abrahamsson, Kungälv
Marie-Louise Hellström, Lerum
Sofia Zander, Lilla Edet
Anders Nordberg Markhede, Mölndal
Eva Ahlstedt, Partille
Nina Haag, Stenungssund
Maja Hallberg, Tjörn
Anette Skårvik, Kungsbacka
Natalja Lipovskaja Nilsson, GR
Ebba Bothén, GR

EJ NÄRVARANDE

Elin Jartun, Göteborg
Veronica Tindvall, Öckerö

INBJUDAN FÖREDRAGANDE

Gunilla Bergström, GR
Anna-Lena Wakenius, Arbetsförmedlingen (pkt 2)
Anna Skyland, Arbetsförmedlingen (pkt 2)

1. Inledning

Alla närvarande presenterar sig och berättar vilka utmaningar de ser under året. De utmaningar som flest lyfter är att det är fortsatt oklart gällande hur KROM-samverkan skall se ut och vad som kommer att ligga på kommunernas respektive AF och KROM- leverantörernas ansvarsområde. Vissa kommuner ser det dock som en process där stegen tas allt eftersom och att det egentligen inte är en utmaning utan en naturlig progression. Vidare lyfts en utmaning med att AF upplevs ha ”ryckiga” och stundvis otydliga riktlinjer/uppdrag att förhålla sig till. Flera kommuner uppger att de målgrupper som står längst ifrån arbetsmarknaden, i synnerhet språksvaga individer och långtidsarbetslösa, är en utmaning då det finns få insatser/arbetsplatser som kan möta deras behov i dagsläget.



För de nytilträdde i nätverket finns det utmaningar med att landa i GR och den kontexten som det innebär.

Lilla Edet framhåller att för deras del finns det en utmaning i att hamna mellan olika geografiska tillhörigheter i olika sammanhang.

Jobbspår nämns som en väldigt god möjlighet, men det är ändå en utmaning att få till det.

Att det är valår framhålls som spännande då det kommer att ge nya förutsättningar i allas arbete.

2. Försörjning i samband med utbildning

Föredragande från Arbetsförmedlingen besöker nätverket för aktuell information gällande AF.

Under 2021 minskade arbetslösheten och kan ses som en återhämtning från 2020 och pandemins effekt. Samtidigt så ökar antalet långtidsarbetslösa, alltså de som varit utan anställning i 12 månader eller mer. Många av de som är långtidsarbetslösa saknar gymnasiekompetens vilket är vad merparten av de jobb som anmäls till arbetsförmedlingen kräver.

Arbetsförmedlingen har fått ett uppdrag att anvisa till reguljär utbildning, och insatsen skall betraktas som en arbetsmarknadspolitisk åtgärd. Individer inom jobb- och utvecklingsgarantin samt inom Etableringsprogrammet kan få studera i upp till 12 månader med aktivitetsstöd. Det har dock uppstått problem när anvisade personer inte får kompletterande försörjningsstöd från kommunerna. Detta leder till att arbetssökande inte kan påbörja eller fullfölja sina utbildningar. Den enskilde skall först undersöka om möjligheten till försörjning genom CSN, men när den möjligheten är utredd kvarstår aktivitetsstöd och försörjningsstöd. GR:s kommuner gör olika bedömningar i likartade situationer. Arbetsförmedlingen önskar om möjligt finna en gemensam lösning på detta problem och söka finna en enhetlighet inom GR. Frågan är aktualiserad på politiskt håll inom GR.

3. FOU- återrapport 2021 "Lokala skillnader i etableringen"

Inom GR finns en särskild FoU-plattform, riktad mot arbetsmarknadsfrågor.

Inom ramen för denna plattform väljs årligen fördjupningsområden.

Gunilla Bergström, FoU, ger information om arbetet om det arbete som nyligen avslutats, "Lokala skillnader i etableringen".

Resultat från den nyligen avslutad FoU-studie presenteras. Studien har bestått av två delar; en teoretisk rapport om vad tidigare forskning om utrikesfödda säger om vad som bidrar till etablering på arbetsmarknaden och dels vad kännetecknar de kommuner som lyckas väl med etableringsgrad och de som inte lyckas så väl, utifrån förutsättningarna.

Den teoretiska delen visar att det finns många olika sätt att mäta etablering. Måttet "självförsörjning" är den nyaste tendensen. De insatser som lyckas väl med att uppnå självförsörjning är de som är mest liknande ett "vanligt" arbete. Studien ger en bild av vad som tycks fungera respektive inte fungera.

Studien utgår från kommunpar med liknande lokala förutsättningar. Tiden för genomförande av studien har varit turbulent på arbetsmarknadsområdet, vilket gett svårigheter i att få ett deltagande utifrån studiens design. Studien kan inte visa på några tydliga resultat. Det som går att säga är att de kommuner som lyckats väl jobbar på olika sätt utifrån lokala förutsättningar och uppger ha ett fortsatt samarbete med Arbetsförmedlingen, trots det omfattande reformarbetet som pågår. Studien har inte kunnat visa på samband med någon särskild organisering eller arbetsätt.

Kommunala arbetsmarknadsinsatser är ett område där det behövs mer kunskap. Den nationella data som finns är inte enhetlig eller på individnivå, vilket gör det svårt att följa. Mittuniversitetet har beviljats medel för att studera vidare kring arbetsmarknadsverksamheter och dess effekter. GR kommer att ingå i detta arbete, vilket möjliggör mer kunskap på området.

Det finns intresse av vidare presentation av studien, även bland flera nätverk, vilket sannolikt kommer att leda till en djupare presentation under våren 2022.

4. Kommande fördjupning inom FoU- plattformen för arbetsmarknadsområdet är att titta vidare på kommunernas vägval och kraftsamling för att motverka långtidsarbetslösheten.

Gunilla Bergström från FoU, har sammanställt kommande fördjupningsområde utifrån tidigare inspel från kommunerna. Efter en omröstning fick nedanstående flest röster;

- GR vägval i den reformerade arbetsmarknadspolitiken.
- Kraftsamling att motverka och bryta långtidsarbetslösheten.

Det har resulterat i en kombination av dessa två förslag kommer att ligga till grund för kommande studie.

Under arbetets gång kommer löpande dialog och samarbete med kommunerna att ske. Därtill kommer konkreta aktiviteter kopplas för att säkerställa relevansen för GR:s kommuner.

5. Prioriterade områden

Utifrån de tre områden som är beslutade som prioriterade områden ombeds nätverket delta i en workshop för att bryta ned de prioriterade områdena till faktiska aktiviteter. Nätverket får ta del av politiska prioriteringar för året samt

de fokusområden som respektive strategiskt nätverk valt att jobba vidare med, se bildspel. GR kommer att sammanställa dessa och ta fram ett förslag för vidare arbete. Se bifogat dokument gällande ”Projektplan för aktiviteter som syftar till att bryta/motverka långtidsarbetslöshet”.

6. BIP som arbetsverktyg

Nätverket har tidigare enats om att undersöka vidare kring BIP-modellen för att se på möjligheten att lyfta in denna modell i en GR-kontext. Nätverket får en nulägesrapport och dialog förs kring det fortsatta arbetet. I dagsläget finns en väl upparbetad struktur för BIP inom ramen för samordningsförbunden (SOF). GR anser att det inte bör jobbas i parallella spår utan att vidare utvecklingsarbete inom BIP bör bedrivas inom ramen för respektive samordningsförbund i dialog med kommunerna. GR är gärna brygga för vidare dialog mellan kommun och SOF, vi behov.

7. Delregionala jobbspår

Klustren redogör för var de står just nu gällande Jobbspår.

- Norra kluster: precis tittat igenom och reviderat DUA-överenskommelse. Fått ihop en operativ jobbspårsgrupp, som ligger under styrgruppen organisatoriskt. Vissa kommuner har jobbspår, andra inte men det finns flera idéer att bygga vidare på. Kommunerna ser en vinst med att samverka för att inte skapa parallella spår. Har kontinuerliga möten med AF.
- Södra klustret: Styrgrupp finns på plats, har en operativ grupp som är i gång. Nyligen genomfördes en workshop. Härryda har öppnat upp ett spår inom restaurang. Mölndal öppnat upp för bonusplatser, inom reguljära utbildningar. Fått statsbidrag för samverkan, som möjliggör t.ex. workshops. Klustret har gjort intresseansökan för AmIF-ansökan. De önskar utveckla förebyggande jobbspår och möjligheten att ge studie- och yrkesvägledning på modersmål.
- Alingsås ingår ej i kluster men dialog med GR kommer att föras.
- Göteborg har tankar om ”förförberedande” jobbspår.

GR kan ge stöd i arbete med Jobbspår framöver utifrån önskemål och behov.

8. Handledarutbildning KUB-modell

Om det finns behov och intresse av handledarutbildning inom KUB-modellen kan Validering Väst bistå med detta. Det finns möjlighet att utbilda sig kostnadsfritt inom KUB-modellen, under våren 2022. Behöver någon mer info om KUB kan en kontakt tas med Anna Lindeblad, på Validering Väst, se bildspel för kontaktuppgifter. Anna.lindeblad@valideringvast.se

9. Kommande informationsmöte

GR efterfrågan inspel gällande vilka teman som kan tänkas vara aktuella för kommande informationsmöten mellan AF och kommunerna. Nätverket ombeds fråga inom sina resp. organisationer om förslag/ behov. Förslag behöver inkomma senast 10/2, till planeringsledare på GR. Det är väsentligt att infoträffarna möter reella behov. Mötet planerat till 4/3.

10. Punkter till samråd i februari

Nätverket ombeds ge inspel till relevanta punkter att lyfta på kommande samråd i februari, senast 14/2. Mejla till planeringsledare på GR.

11. Vilken statistik efterfrågas?

Nätverket ombeds mejla förslag till gunilla.bergstrom@goteborgsregionen.se gällande förslag på hur den nuvarande statistikmall kan utvecklas för att i högre grad möta kommunernas behov. Senast 28/2.

12. Mall feriearbete

GR presenterar en plan för hur det vidare arbetet med att utveckla mallen för feriejobb ser ut. En arbetsgrupp kommer att bildas, med ambitionen att det finns ett framtaget förslag på ny mall sommaren 2021. Varje kluster skall inkomma med namn och kontaktuppgifter till ebba.bothen@goteborgsregionen.se senast 11/ 2.

Inom kort kommer den nuvarande mallen sändas ut för att fyllas i av respektive kommun.

13. SKR informerar

Enkäten för kommunernas arbetsmarknadsstatistik kommer att skickas i slutet av februari.

Arbnär kommer att genomföras fysiskt i början av oktober alternativt slutet av september. SKR återkommer inom kort med datum och lokal.

Antecknat av:

Ebba Bothén

Planeringsledare, GR