

Årsredovisning 2021





Göteborgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.



Innehåll GR:s årsredovisning 2021

Nyckelord 2021 – infrastruktur, kompetens, revidering och pandemi	4
Verksamhet	7
Uppföljning av verksamheten 2021	8
Fysisk planering	9
Utbildning och kompetensförsörjning	10
Digital transformation	14
Social sammanhållning och trygghet	16
Klimat och miljö	19
Kompetensomställning i fokus	20
Övrig uppföljning	24
Politisk organisation	27
Bokslut 2021	29
Bokslut 2021 – förvaltningsberättelse	30
GR-koncernen	30
Väsentliga händelser i koncernen	33
GR – omsättning, resultat och kostnader 2021	35
Disposition av resultat 2021	38
Balansposter	40
Väsentliga händelser under 2021	41
God ekonomisk hushållning	45
Resultaträkning	48
Kassaflödesanalys	48
Balansräkning	49
Upplysningar om redovisningsprinciper – GR och sammanställda räkenskaper ...	50
Noter GR och koncernen	54
Revisionsberättelse för år 2020	60
Bilaga 1. Agenda 2030 – 17 globala mål för hållbar utveckling	62

Nyckelord 2021 – infrastruktur, kompetens, revidering och pandemi

Vi har åter igen lämnat ett händelserikt år i samverkan bakom oss i Göteborgsregionen (GR). Tillsammans med kommunerna har vi arbetat med vårt uppdrag i en verksamhet som spänner över ett brett fält. Men när vi ser tillbaka på det gångna året är det fyra återkommande begrepp som sticker ut lite extra: infrastruktur, kompetens, revidering och givetvis pandemi.

Arbetet med fysisk infrastruktur har till stor del handlat om att ge inspel till revidering av regional och nationell transportinfrastrukturplan, det vill säga förutsättningar för att vidmakthålla, förbättra och utveckla transportinfrastrukturen i Västsverige och därigenom även bidra till de nationella målen. Det är komplexa processer med många intressenter, målkonflikter, stora behov och viktiga ekonomiska prioriteringar. Högst upp på prioriteringslistan i Västsverige står en ny stambana mellan Göteborg, Borås och Jönköping samt som andra åtgärd en fyrspårig järnväg Göteborg–Alingsås. Det kommer vi att fortsätta att arbeta med för att förverkliga.

Under året antog Västra Götalandsregionen (VGR) en ny utvecklingsstrategi som har tagits fram i enlighet med uppdraget i lag om regionalt utvecklingsansvar (2010:630). GR och kommunerna i Göteborgsregionen har varit mycket delaktiga i arbetet med att ta fram strategin, och den ligger väl i linje med de prioriteringar som förbundet arbetar efter i enlighet med vår egen [strategiska inriktning 2020-2023](#).

Kompetensförsörjning och kompetensomställning är områden som är identifierade som strategiska utmaningar för många aktörer inom både näringslivet och offentlig sektor. Kompetensförsörjningen kräver sin infrastruktur för att kopplingen mellan utbildningslandskap och arbetsmarknad ska vara relevant. GR arbetar tätt tillsammans med VGR, Business Region Göteborg (BRG) och andra aktörer för att påverka revideringen även av den infrastrukturen. Arbetet med kompetensomställning är också det område som vi har valt att redovisa mer fördjupat i den här årsredovisningen.

Pandemin pågår fortfarande och den har präglat samhället – och vår verksamhet – på olika sätt under det gångna året. Vikten av nära samarbete mellan hälso- och sjukvårdshuvudmännen, det vill säga VGR och kommunerna, har på ett påtagligt sätt synliggjorts. Vi vill därför lyfta fram ytterligare ett revideringsarbete som påbörjats under året, nämligen revideringen av det nuvarande hälso- och sjukvårdsavtalet. Det är i sin tur kopplat till ett arbete som ligger framför oss och som kan betraktas som en revidering av infrastrukturen för hälso- och sjukvård i både regioner och kommuner – det vill säga [omställningen till Nära vård](#).

Exemplen ovan som är kopplade till nyckelorden för året visar att komplexiteten och förändringarna i samhället som berör många aktörer också behöver hanteras av många aktörer gemensamt. Det behövs mer samverkan snarare än mindre. Därför finns GR som samverkansarena mellan de tretton medlemskommunerna men också för att kunna lägga det regionala perspektivet på de kommunala frågorna så att vi kan möta samhällsutmaningarna tillsammans med flera samhällsaktörer. Samverkansformer, arbetssätt och strukturer för arbetet behöver

utvärderas och revideras med jämna mellanrum för att vara ändamålsenliga i en föränderlig tid. Därför har fullmäktigeförsamlingen i GR under året tagit beslut om en ny struktur för det politiska arbetet för den kommande mandatperioden.

Vi vill tacka våra medlemskommuner och samverkanspartners, ingen nämnd och ingen glömd, för ett gott samarbete under det gångna året!



Axel Josefson
Förbundsstyrelsens ordförande



Helena Söderbäck
Förbundsdirektör

Visste du detta om Göteborgsregionen (GR) 2021?

404 mkr
GR:s omsättning

11 157 elever
antogs till
nationellt program på
gymnasieskola

1 064 personer
har fått samhälls-
orientering via det
regionala avtalet

Genom GR:s
samordning av
äldreomsorgslyftet
har 350 medarbetare
påbörjat utbildning till
undersköterska.

19 procent
av GR:s verksamhet
finansieras genom
årsavgifter från
medlems-
kommunerna och

81 procent
har annan
finansiering

Projektet F/act,
som främjar affärs-
utveckling kring
hållbart mode,
hade vid slutet
av 2021 närmare
7 000 följare på
sociala medier.

75,52 kr
var årsavgiften
per invånare

700 skolor
använde mediatjän-
sten för strömmande
film och media

6 963 personer
deltog vid
533
yrkesutbildningar för
vuxna inom
12
olika branscher

Årets digitala
Gymnasiedagarna
och Future Skills
hade **17 265**
besökare

Mer än **1 600**
av GR-kommunernas
medarbetare hade i
slutet av året ett konto
på

Yrkesresan
och **85 procent** av alla
landets kommuner är
anslutna

The background features a light pink color with several large, irregular, wavy shapes in a bright yellow color. These shapes are scattered across the page, creating a dynamic and organic pattern. The word 'Verksamhet' is centered in the middle of the page.

Verksamhet

Uppföljning av verksamheten 2021

Här görs en uppföljning av de 11 fokusområden som lyfts fram i Plan och detaljbudget 2021. Fokusområdena är kopplade till de sex utmaningarna i Strategisk inriktning 2020–2023.

De sex utmaningarna är:

- Fysisk planering
- Utbildning och kompetensförsörjning
- Näringslivsutveckling
- Digital transformation
- Social sammanhållning och trygghet
- Klimat och miljö

Under året har Kompetensförsörjning inom offentlig sektor och näringsliv varit i särskilt fokus i vår uppföljning. I denna årsredovisning finns ett fördjupningsavsnitt kring kompetensomställning i näringslivet och Kompetensnavet, se sid 20.

I vår uppföljning förhåller vi oss även till den regionala utvecklingsstrategin i Västra Götaland – RUS 2030. För GR:s del har regionutvecklingsstrategin flera kopplingar till våra fokusområden. Det gäller långsiktiga prioriteringar som att bygga kompetens och öka inkluderingen samt kraftsamlingar inom angelägna områden som fullföljda studier, digitalisering och cirkulära affärsmodeller. Utmaningen att möta klimatförändringarna står högt upp på agendan och inom ramen för Västra Götalandsregionens (VGR) arbete med Klimat 2030 har samtliga kommuner inom GR antagit olika klimatlöften. GR samordnar och växlar upp arbetet med hjälp av särskild finansiering från VGR.

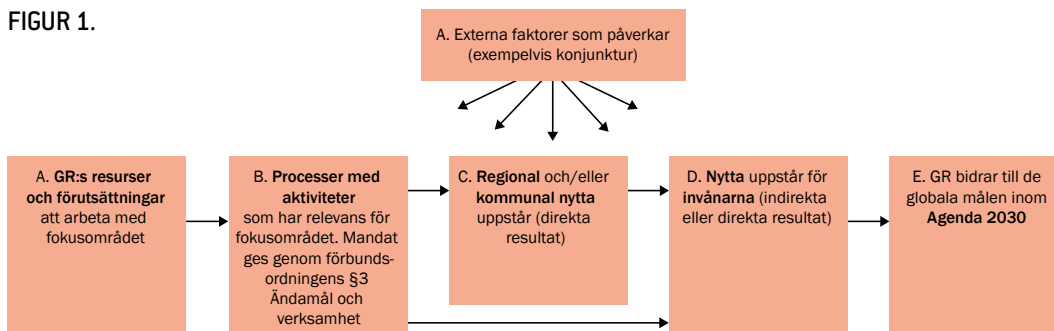
I ett globalt perspektiv har arbetet inom de olika fokusområdena koppling till vissa av hållbarhetsmålen i Agenda 2030. Vilka de aktuella hållbarhetsmålen är för vart och ett av GR:s fokusområden anges i sammanställningen.

Struktur för uppföljning av fokusområdena

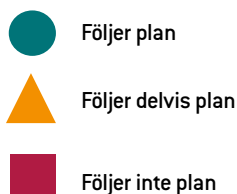
De 11 fokusområdena följs upp och analyseras med en gemensam struktur i form av en logisk kedja i fem steg (se figur 1 nedan). Ett syfte med uppföljningen är att underlätta ansvarstagandet för beslutsfattare genom att de får insyn i och kunskap om GR:s verksamhet. Ett annat är att bidra till reflektion. Genom att aktiviteter kvalitets och resultat analyseras, skapas ett underlag för lärande som leder till utveckling.

När det gäller utmaningen Näringslivsutveckling inryms detta område delvis inom fokusområdet Kompetensförsörjning. Dessutom redovisas samarbetet med Business Region Göteborg (BRG) samt Göteborg & Co på sidan 24.



FIGUR 1.



Sammanställningen innehåller även en bedömning av på vilket sätt GR har skapat kommunal eller regional nytta inom de olika fokusområdena (se box C i figur 1 på sidan 8). Grönt innebär att arbetet fungerat bra och följer plan, orange att det funnits vissa svårigheter och att arbetet delvis följer plan. Rött innebär att GR inte kommer att kunna skapa den kommunala eller regionala nytta som var avsikten under året. Arbetet följer inte plan.



Fysisk planering

Fokusområde	Bedömning	Kommentarer
Profilerings av storstadsregionen 		<p>Revideringen av den nationella och den regionala infrastrukturplanen är i slutskedet. GR har fått gott gehör för sin hållning att tydligare definiera storstadsregionens behov. I förslaget till remissvar för nationell plan ligger Göteborg-Borås fortsatt som den högst prioriterade sträckan, följt av fyra spår i stråket Göteborg-Alingsås. Södra Bohusbanan är särskilt utpekad som ett tillväxtstråk. I förslaget till regional plan finns en geografisk anpassning där de stora kollektivtrafiksatsningarna föreslås hamna i Göteborgsregionen.</p> <p>Frågan om regional planering har diskuterats under hela verksamhetsåret, främst i samband med Västra Götalandsregionens (VGR) remiss om att hemställa till regeringen att bli regionplaneorgan enligt plan- och bygglagen. Processen slutade med att förbundsstyrelsen beslutade att ställa sig negativ till VGR:s förfrågan men positiv till att GR själva utvecklar den regionala fysiska planeringen.</p> <p>Under året har GR stärkt sitt arbete med att ta fram planeringsunderlag som ger såväl en regional som kommunal bild att utgå ifrån. Underlag som tagits fram är bland annat regionala bilder av jordbruksmark, tillgänglig och planerad mark för näringslivetableringar och utvecklade studier kring tillväxtpotentialen i ett antal olika stationssamhällen.</p> <p>Under året har GR tagit ytterligare ett steg i arbetet med att få en regional bild över detaljplaneprocesserna. Ett nätverk bestående av planchefer är tillsatt. I nätverket analyseras de olika delmomenten i syfte att skapa regionalt enhetliga, transparenta och effektiva detaljplaneprocesser.</p> <p>Ett annat område där GR utvecklat metoder för regionala analyser avser social hållbarhet och segregation. De regionala analyserna har fokus på ungas hälsa och ungas möjligheter att komma in på en studie- eller arbetsmarknad.</p> <p>Ett mångårigt arbete med att ta fram ett GIS-baserat verktyg för att beräkna klimatpåverkan i samband med exploatering har avslutats. Det så kallade Hållbarhetsverktyget har uppmärksammats nationellt och under 2022 kommer ytterligare funktioner att utvecklas. Verktyget är ett stöd för kommunerna i deras planarbete.</p> <p>Detta fokusområde har koppling till den långsiktiga prioriteringen i VGR:s regionala utvecklingsstrategi (RUS): Knyta samman Västra Götaland – för hållbar och förbättrad tillgänglighet.</p>

Utbildning och kompetensförsörjning

Fokusområde Bedömning Kommentarer

Kompetensförsörjning inom offentlig sektor och näringsliv



GR bedriver ett brett arbete för att stärka kommunernas och näringslivets kompetensförsörjning. För offentlig sektor finns branschråd inom äldreomsorg, förskola och grundskola. Gentemot näringslivet finns arenor som Göteborgsregionens kompetensråd, Kompetensnavet och ett flertal branschspecifika kompetensråd. Dessa samverkansarenor ger förutsättningar för att GR ska kunna arbeta med och driva kompetensförsörjningsfrågan i regionen. I samverkan kan vi skapa ett bredare utbildningsutbud som ger fler möjligheter till kompetensomställning och kompetensutveckling. Ingen kommun kan anordna ett så brett utbildningsutbud på egen hand som genom samverkan kan erbjudas i Göteborgsregionen.

Inom kommunal vård- och omsorg är rekryteringsbehoven stora, vilket har krävt särskilda satsningar. Branschrådet för äldreomsorg har under året bland annat analyserat nuläge och framtida behov gällande kompetens. Branschrådet har utsett en arbetsgrupp som under ledning av Validering Väst har tagit fram ett förslag till regional kompetensstandard för undersköterska i äldreomsorgen. Branschrådet har också tagit fram förslag till GR-gemensam titulatur, utbildningskrav och grunderna till en karriärvägsmodell för baspersonal, där beslut väntas i början på 2022.

Inom branschrådet samordnas **äldreomsorgslyftet**, där 350 medarbetare påbörjat utbildning till undersköterska och cirka 70 chefer fått en plats på ledarskapsutbildning. De utbildningsplatser som startat motsvarar kommunernas uttryckta behov av stärkt kompetens och fler utbildade undersköterskor inom äldreomsorgen.

Ytterligare kraftsamlingar gentemot kommunal hälso- och sjukvård har gjorts inom ramen för satsningen på god och nära vård. Här undersöker GR bland annat förutsättningarna för en gemensam karriärvägsmodell för legitimerad personal samt samordning av specialistkompetens över kommungränserna.

Nationella vårdkompetensrådet har i uppdrag att stödja och åstadkomma samverkan om kompetensförsörjningsfrågor i hälso- och sjukvården på sjukvårdsregional nivå. Som en del av det har sex regionala vårdkompetensråd etablerats, ett i varje sjukvårdsregion. GR representeras som ett av de fyra kommunalförbunden samt som representant för Västsvenska kommunalförbundens samarbetsorganisation (Västkom) i det regionala vårdkompetensrådet Väst vars syfte är att skapa goda förutsättningar för långsiktig strategisk samverkan när det gäller vårdkompetensförsörjning kopplat till utbildning samt till hälso- och sjukvårdens utförare/aktörer och lärosätena i Västra Sjukvårdsregionen.

Gemensamma satsningar för kompetensutveckling har många positiva effekter, däribland ökad kvalitet, ökad kostnadseffektivitet och en gemensam kunskapsbas för GR-kommunerna. Genom GR:s öppna kursutbud erbjuds kontinuerlig kompetensutveckling för medarbetare och chefer. Det öppna kursutbudet har haft cirka 3 000 deltagare i 104 aktiviteter varav 62 skett digitalt. Särskilda satsningar görs också, där *Yrkesresan*, *barn och unga myndighet* är ett exempel, där medarbetare får del av strukturerad kompetensutveckling. Vid årsskiftet 2021 hade mer än 1 600 personer aktiva konton på Yrkesresans sajt och kurskatalogen omfattade 23 olika kurser. Yrkesresan har fått stor uppmärksamhet nationellt och under våren övertog SKR ägandet. Beslut fattades då också om en utökning till fem yrkesresor. Mer än 85 procent av landets kommuner har tackat ja till att delta.

Utifrån sitt uppdrag har **FoU i Väst** under året bidragit till utveckling av kompetens i kommunerna inom socialt arbete, arbetsmarknad samt kommunal hälso- och sjukvård. Med specifikt fokus på strukturella utmaningar avseende kompetensförsörjning har FoU i Väst bidragit med vetenskapligt stöd och underlag i flera uppdrag kring kompetensförsörjning. Bland annat ges stöd till Kompetensnavet samt i en pågående studie om vilken

kompetens kommunerna behöver för att arbeta med personer i behov av kommunal hälso- och sjukvård. En årlig rapport om personalhälsa har också färdigställts.

Kompetensförsörjning är en prioriterad fråga för många av GR:s chefsnätverk, inte minst för HR-chefer som under pandemin förstärkt sitt samarbete och stöd till kommunerna med regelbundna avstämningar kring pandemin och personalhälsa. HR-cheferna har också samordnat en kommungemensam monter för att marknadsföra Sveriges viktigaste jobb under Gymnasiedagarna & Future Skills. Cirka 30 000 unga deltar på mässan varje år.

Branschråd förskola har verkat för strategisk samverkan med Göteborgs universitet kring olika utbildningar såsom förskolläraryrket för yrkesverksamma samt framtagande av en rapport kring införandet av den nya befattningen förskoleassistent. Genom differentiering av yrkesroller har kompetensområden för nya yrkesroller inom förskolan identifierats. Vidare har GR stöttat kommunerna i deras validering och utbildning av barnskötare som saknar utbildning. **Branschråd grundskola** har bland annat utrett faktorer som påverkar lärarförsörjning samt kartlagt personal i fritidshemmen. Kartläggningen ska resultera i en gemensam regional analys av behov av kompetensutvecklingsinsatser samt gemensam titulatur. Arbetet inom de båda branschråden bidrar till att kommunerna får mer välgrundade beslut, förenklade processer och bättre förutsättningar för likvärdighet. Samverkan ger ökad effektivitet.

Kompetensnavet, som syftar till att långsiktigt identifiera, samordna, utveckla och matcha praktiska insatser och utbildningar för näringslivets och individers omställningsbehov, har vidareutvecklats under året. En fördjupad beskrivning av Kompetensnavet och hur det bidrar till det strategiska arbetet med kompetensförsörjning i Göteborgsregionen går att läsa i fördjupningsavsnittet från sidan 20 och framåt.

Sedan början av pandemin har samtliga **branschspecifika kompetensråd** med stöd av GR fokuserat på att stötta branscherna kopplat till kompetensutveckling och kompetensomställning av befintlig personal. De branschspecifika kompetensråden ger utifrån kompetensbehoven input kring utbudsplanering och utbildningsinnehåll så att utbildningsutbudet speglar branschernas kompetensbehov. Göteborgsregionen får yrkesutbildningar som bättre matchar arbetsmarknadens behov vilket kan visas i att fler får arbete i de branscher som yrkesutbildningarna omfattar. Kompetensråden är involverade i dialogen kring etablering av fler inriktningar av yrkesvuxutbildningar och kvalitetssäkring av yrkesutbildningar på gymnasiet. De har stöttat i att förstärka yrkeslärarnas roll och apl (arbetsplatsförlagt lärande) bland annat genom kompetensutvecklingsinsatser och dialog kring handledarutbildningen. Vidare är kompetensråden involverade i etableringen av YH-utbildningar och i insatser kring att öka attraktionskraften kring yrken inom olika branscher. Under året har kompetensråden genomfört specifika insatser bland annat kring återcertifiering av Teknikcollege samt Vård- och omsorgcollege, att skapa en ”roadmap” – färdplan- för västsvensk industri 2030 samt uppstart av process med VGR gällande ansökan om regional kompetensförsörjningsanalys inom installationsbranschen.

GR arrangerar och ger processtöd till Gymnasiedagarna och Future Skills som en insats inom kompetensförsörjningsområdet. Sedan 2020 har GR genomfört Gymnasiedagarna och Future Skills som en digital mässa för att underlätta elevernas studie- och yrkesval.

Det regionala programrådet inom särskolan är en liknande plattform som de branschspecifika kompetensråden som ska stödja unga med funktionsnedsättning på arbetsmarknaden. Genom programrådet ges förutsättningar för att engagera arbetslivet i elevernas apl, och genom den specifika mötesplatsen på Gymnasiedagarnas fjärde dag ges ett forum för att underlätta elevernas studie- och yrkesval. Detta arbete sker inom ramen för ESF-projektet GRSamsär.

Det årliga regionala samrådet kring det regionala gymnasieutbudet är en viktig del i arbetet med kompetensförsörjning i Göteborgsregionen. Kommunerna följer via nätverken

elevernas val i förhållande till utbildningsutbudet utifrån bland annat antagningsstatistik inom gymnasieskolans program och vuxenutbildningens yrkesutbildningar i regionen. GR påverkar utbudsarbetet genom rollen som processledare för det regionala perspektivet.

GR:s insatser inom yrkesvux bidrar till att stötta branscher, företag och kommuner för att skapa tillväxt samt motverka arbetslöshet i regionen. Under året har regionala samråd legat till grund för planeringen av det regionala utbildningsutbudet. GR samordnar arbetet, bland annat i samverkan med Göteborgsregionens kompetensråd, och utvecklar i samverkan med kommunerna och utbildningsanordnare olika utbildningskoncept, exempelvis automationselektriker, elektrifierade fordon och svetsteknik. Nytt är påbyggnads-/omställningsutbildningar för att fånga upp nya målgrupper, exempelvis arbetslösa. Här kan nämnas områden som e-handel, datorstyrd CNC (Computer Numerical Control), phyton (program-/skriptspråk) och elbilstekniker. Även inom lärlingsvux har flera nya utbildningar tagits fram såsom solcellsmontör, butiksbiträde och möbelsnickare. Vidare har nya lärlingsutbildningar tagits fram med språkstöd, exempelvis lager och logistik, cykelmekaniker och receptionist.

Den senaste effektstudien visar att 72 procent är i sysselsättning sex månader efter avslutad utbildning. Detta är något färre än tidigare år då motsvarande siffra varit åtta av tio. Detta kan ses som en effekt av pandemin. Efter studier inom yrkesvux eller lärlingsvux är betydligt fler personer i arbete. Totalt sett hade 44 procent arbete före och 66 procent arbete efter studierna. För dem som gått språkstödsutbildningar är skillnaden ännu större, där andelen med arbete gått från 30 till 61 procent. Andelen med arbete är dock störst för dem som gått lärlingsvux: 67 procent. Totalt sett är andelen som studerar 21 procent högre än innan utbildningen, vilket ger en indikation på att utbildningen ger resultat. En stor andel, 72 procent, arbetar eller studerar även inom det område de utbildat sig inom.

GR:s insatser inom fokusområdet Kompetensförsörjning inom offentlig sektor och näringsliv ligger väl i linje med den långsiktiga prioriteringen *Bygga kompetens* som beskrivs i VGR:s regionala utvecklingsstrategi (RUS). De insatser som GR genomfört under året har därmed bidragit till att uppnå intentionerna med RUS kopplat till kompetensförsörjning i regionen.

Fullföljda studier för alla elever



GR driver **kunskapsbaserade utvecklingsprojekt** inom grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning tillsammans med kommunerna samt samarbetar med nationella aktörer på området. GR ger också stöd till kommunerna i arbetet. Genom påverkansarbete och spridning regionalt, nationellt och internationellt tillgängliggörs kunskapen. GR har kontinuerlig dialog med finansiärer, som vet att vi arbetar bra och har lång erfarenhet inom detta område. Genom att delta i utvecklingsprojekt som GR driver har kommunerna utvecklat sina verksamheter och implementerat nya arbetssätt.

Exempel på projekt som pågått under året är **InVux**, som startade 2019 och avslutas 2022. Genom projektet har hittills närmare 200 unika deltagare tagit del av olika stödinsatser, såsom coaching, utökad mentorskap, riktade studie- och yrkesvägledande insatser, praktik, jobbsökaraktiviteter och individanpassade yrkesutbildningar.

Projektet ägs av GR, Europeiska socialfonden (ESF) delfinansierar och sex medlemskommuner deltar med lokala delprojekt. InVux syftar till att fler unga på sikt ska etablera sig på arbetsmarknaden och därmed i samhället. En viktig spridningsaktivitet för InVux under hösten var att hålla i ett valbart seminarium på den årliga konferensen Mötesplats IFO. Seminariet fokuserade på GR:s mångåriga arbete med fullföljda studier, projektet InVux i allmänhet samt lärdomarna från det lokala delprojektet i Ale kommun. En återkommande aktivitet i GR:s processtöd i utvecklingsprojekt som InVux är att planera och genomföra regionala projektmöten där representanter från de aktuella kommunerna träffas för att lära av varandras erfarenheter.

GR har från 1 april fram till årsskiftet genomfört en **förstudie finansierad av ESF** som undersöker huruvida skolpersonal i grundskola och gymnasieskola har rätt förut-

sättningar och rätt kompetens när det gäller att möta elever som riskerar att inte fullfölja sina studier. Resultatet visar att skolpersonal har höjt sin kompetens rörande neuropsykiatriska funktionshinder (NPF) och har goda förutsättningar att arbeta åtgärdande för att möta dessa behov. Däremot framkommer att skolpersonal kan utveckla sin förmåga att arbeta främjande och förebyggande kopplat till såväl behov som är sprunget från NPF som ur psykisk ohälsa. Det framkommer också att samverkan mellan skola, socialtjänst och vård är önskvärt för att förtydliga ansvarsområden när det gäller framför allt psykisk ohälsa.

Följdprojekt Plug Innan var ett kunskapsfördjupande och spridningsfokuserat projekt baserat på det omfattande projektet Plug Innan som Göteborgsregionen drev från 2017–2021. Båda projekten finansierades av VGR. Följdprojekt Plug Innan som drevs från 1 april fram tills årsskiftet, syftade till att fördjupa, förfina och sprida de kunskaper som Plug Innan genererade för en ökad likvärdighet. Följdprojektet tog fram nytt material och nya sätt att tillgängliggöra den kunskap och erfarenhet som Plug Innan genererade, exempelvis via digitala spel, poddar och webinarier.

Under hösten gick GR tillsammans med de tre andra kommunalförbunden i regionen samman och lämnade in en ansökan till VGR om projektmedel för att bedriva vad som kallas **delregionala kunskapsnoder**. Samarbetet bedrivs inom ramen för VGR:s kraftsamling Fullföljda studier. Kunskapsnoderna syftar bland annat till att sprida kunskap, erbjuda ett verksamhetsnära processtöd samt vara en motor för extern finansiering. I december 2021 beslutade regionutvecklingsnämnden att bevilja medel till kunskapsnoderna.

Sexuell hälsa är en indikator för fullföljda studier. Den årliga konferensen Sexualitet, unga och skolans roll genomfördes digitalt i samarbete mellan GR och enheten Kunskapscentrum för sexuell hälsa vid VGR. Temat var *Hur arbetar vi med sexualitet, samtycke och relationer utifrån de reviderade läroplanerna?* Över 500 personer deltog. Vidare driver GR tillsammans med VGR den digitala resursplattformen srhr.se som ger konkret stöd till personal inom skola och vård i deras arbete med sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (srhr).

För att uppnådd kunskap och beprövade erfarenheter gällande fullföljda studier ska komma betydligt fler till gagn än de kommuner och skolor som är aktuella i pågående eller nyss avslutade projekt, har medarbetare på GR besökt politiska styrgrupper och strategiska nätverk för spridning och förankring.

De insatser som GR har drivit och genomfört under året bidrar till den kraftsamling Fullföljda studier som beskrivs i VGR:s regionala utvecklingsstrategi (RUS). Utvecklingsprojekten med fokus på fullföljda studier har bidragit till att fler unga på sikt ska etablera sig på arbetsmarknaden eller bli behöriga till ett nationellt gymnasieprogram vilket ligger i linje med målsättningarna i regionen.

Digital transformation

Fokusområde Bedömning Kommentarer

Ökad digital kunskap hos politiker, chefer och medarbetare



I Göteborgsregionen, liksom i övriga landet, behöver digitaliseringen öka inom socialtjänsten och den kommunala hälso- och sjukvården. GR har under året arbetat med att på olika sätt med att stödja kommunerna i utveckling och införande av välfärdsteknik och digitala arbetssätt samt öka den digitala kunskapen.

Inom ramen för projektet AllAgeHub (AAH) utvecklas en **användardriven testbädd** i samverkan mellan kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle, med testledare i varje kommun. Genom AAH får kommunerna en gemensam och systematisk modell för att testa välfärdsteknik. Detta skapar möjligheter till ökad kvalitet och minskade kostnader. AAH har också bidragit till en ökad samverkan med företag på det välfärdstekniska området. Projektet utgör en brygga mellan kommunerna och näringslivet och prövar olika arbetsformer. Under året genomfördes till exempel, i samarbete med TechSverige och Upphandlingsmyndigheten, en leverantörskonferens med närmare 100 anmälda från näringslivet och kommunerna. I slutet av året publicerades ”Matcharenan” - en digital arena för matchning mellan kommunernas behov och näringslivets lösningar. www.allagehub.se

GR har genom **projekt Modig** bidragit till att öka den digitala kompetensen hos chefer och medarbetare inom äldreomsorg och funktionsstöd i de sju deltagande kommunerna. Modig avslutades juni 2021 och totalt 3 513 medarbetare, varav cirka 100 chefer, har fått kompetensutveckling inom projektet. Samtliga av projektets kommuner har fattat beslut om att implementera modellen med lokala utbildare enligt *train-the-trainer-metoden* som genomför strukturerade utbildningsinsatser, för att säkra ett långsiktigt arbetsplatslärande. Framtagna kompetensutvecklingsinsatser kommer även efter projektet att erbjudas kommunerna genom GR:s öppna utbud.

Under våren har GR fått i uppdrag av socialchefs nätverket och temagrupp digitalisering att stödja **breddinförande av välfärdsteknik/e-tjänster**, digitala möten kring individsamverkan av god kvalitet samt ökad kompetens hos chefer kring digitaliseringsmöjligheter. Arbetet har hitintills resulterat i kartläggning och omvärldsbevakning samt framtagande av stödmaterial och processbeskrivningar. Under våren upphandlade GR en uppdragsutbildning om 7,5 högskolepoäng för chefer inom kommunal vård och omsorg med fokus på att leda digital transformation. 43 chefer deltar för närvarande i utbildningen. Beslut finns om fortsättning för 2022.

Pågående **FoU-arbete** kring välfärdsteknikens värden bidrar till angelägen och praktisknära kunskap för kommunerna om hur befintlig teknik används idag av personal inom äldreomsorg. GR har upphandlat en digital lärplattform, vilket innebär stora möjligheter för kompetensutvecklingsinsatser för medlemskommunerna i digital form. Piloter pågår, bland annat inom arbetet med nära vård.

GR:s insatser inom detta fokusområde kan kopplas till kraftsamlingen Digitalisering som beskrivs i VGRs regionala utvecklingsstrategi, RUS.

Förskolans och skolans digitalisering



Med anledning av pandemin hade GR även under 2021 ett stort ansvar för att stötta kommunerna i deras arbete med fjärr- och distansundervisning. Under året har fortsatt innehållsutveckling skett av webbplatsen **distanspedagogik.se**, som togs fram i syfte att ge konkreta tips på metoder, tillvägagångssätt och verktyg för att driva distansundervisning på ett bra och fungerande sätt. Bland annat genomfördes under året en livesändning, *Sen eftermiddag med GR*, kring långsiktiga effekter av distansundervisningen i skolor. Sändningen var välbesökt och fick positiv återkoppling. Vidare har ett antal poddsändningar genomförts i syfte att sprida och fördjupa kunskaper. GR är även officiell partner till Skolahemma.se, den nationella webbplatsen för skolor i arbetet med distansundervisning.

GR:s mediatjänst **GR Play Skola** har skapat stort värde för kommunerna. Under året startades drygt 170 000 strömmar per månad, vilket innebär en ökning under de senaste två åren med omkring 70 000. Just mediatjänsten har varit en viktig komponent för skolorna under arbetet med distansundervisning, vilket inte minst blir tydligt i statistiken. Att elevanvändandet ökat är också tydligt, idag utgör elevanvändandet mer än 50 procent av alla startade strömmar.

GR har sedan tidigare skapat ett **Textäventyr**, ett spelifierat, digitalt verktyg för läs- och skrivutveckling hos elever. Under året har nästan 6 500 unika äventyr skapats i det verktyget, bland annat har det använts som ett verktyg för läs- och skrivprojekt i en hel kommun. En vidareutveckling av spelet har pågått, liksom en förstudie kring att tillgängliggöra olika former av lärresurser digitalt till elever och skolpersonal inom ramen för att spelifiera undervisningen.

I projektet **digital licenshantering** har utbildningscheferna i medlemskommunerna gett GR i uppdrag att skapa en lösning för att underlätta beställning, leverans och tilldelning av digitala lärresurser. Denna systemutveckling har under året resulterat i att funktionalitet i enlighet med projektplan har säkerställts och implementering av tekniska förutsättningar har påbörjats. Detta utvecklingsprojekt väcker stor uppmärksamhet runt om i Sverige. Projektet skapar likvärdiga förutsättningar och ska bland annat bidra till att huvudmännen får kontroll på användningen av olika verktyg som finns när det gäller digitala lärresurser.

Det har visat sig finnas stora behov i kommunerna av ett stöd som underlättar arbetet kring digitalisering och att enkelt få tillgång till de resurser som redan finns tillgängliga. Denna utvecklade mediatjänst ska ge möjlighet för lärare och elev till digitalt lärande. Arbetet pågår med att konkretisera och skapa underlag för beslut för en sådan tjänst.

Den digitala transformationen som pågår inom utbildningsområdet är påtaglig och påverkar GR:s verksamhet, exempelvis genom att en digital Gymnasiemässa skapas och att DigInc – ett projekt för digital och virtuell praktik – startas, för att nämna två exempel. Genom den digitala transformationen skapas nya möjligheter för hur lärande kan ske, vilket DigInc är ett tydligt exempel på.

Vidare har GR under året haft en nära samverkan med GPS 400, Centrum för samverkande visuell forskning vid Göteborgs universitet, samt regeringens samverkansprogram för kompetensutveckling och livslångt lärande.

Ansökningswebben **indra2.se** som används av regionens elever för ansökan till gymnasieskola inom Göteborgsregionen har under 2021 genomgått ett stort utvecklingsarbete i syfte att förbättra prestandan, skapa stabilitet och förbättra tillgängligheten av tjänsten. Den nya mer användarvänliga ansökningswebben sjösattes under hösten.

Genom de insatser som genomförs inom fokusområdet bidrar GR till att vidareutveckla kommunernas digitalisering inom förskola/skola kopplat till exempelvis undervisning och utveckling av olika lärresurser. På så vis bidrar GR:s insatser till arbetet med kraftsamlingen Digitalisering utifrån den regionala utvecklingsstrategin, RUS.

Införandet av Framtidens vårdinformativmiljö



GR följer införandet av Framtidens vårdinformativmiljö (FVM) inom ramen för Västkom. Programmet är ett första steg på vägen mot ett *Sammanhållet vårdsystem inom Västra Götaland*. FVM arbetar fortfarande utifrån en hypotetisk tidplan baserad på uttrullning våren 2023.

Affärsuppbyggnaden mellan VGR och leverantören Cerner pågår fortfarande. De 49 kommunerna har i olika utsträckning tecknat sig för någon eller några av de tre optioner som erbjudits. FVM-programmet är mer omfattande och komplext än vad som förutsågs. Goda framsteg har gjorts samtidigt som hinder kvarstår.



Social sammanhållning och trygghet

Fokusområde Bedömning Kommentarer

Kunskapsbaserat
arbete för att stärka
ungas hälsa



GR har under året utvecklat och tillgängliggjort kunskap om ungas hälsa samt gett analysstöd till kommunerna. Ett exempel är GR:s samordning av **ungdomsundersökningen LUPP** (Lokal uppföljning av ungdomspolitiken). Under 2020 genomförde nio av GR:s medlemskommuner LUPP. Svaren från cirka 5 600 högstadie- och gymnasieungdomar ger bland annat en bild av ungdomarnas hälsa. Ale och Kungsbacka genomförde Lupp för femte gången sedan 2007. Deras resultat visar hur tjebers självs kattade hälsa har försämrats sedan dess och att könsskillnaden är stor 2020, något som även gäller i övriga kommuner. Lokala resultatrapporter och en regional diagramrapport har tagits fram under 2021.

Ett annat exempel är **projektet Rebas**. Vi vet att ungas levnads- och uppväxtvillkor, som också innefattar hälsa, påverkas av socioekonomiska förutsättningar och bostadsort. I projektet tas regionala bilder av segregationens nuläge samt utveckling över tid fram, med särskild vikt på ungas livssituation. Delegationen mot segregation (Delmos) har under året beviljat medel för en fortsättning Rebas. GR har också tillsammans med flera europeiska samarbetsparter, under ledning av ESN (European social network), ansökt om EU-medel för att gemensamt utveckla modeller och metoder för att stärka barns delaktighet utifrån pandemins konsekvenser. Beslut väntas tidigt 2022.

GR bidrar genom **pågående FoU-studier**, som direkt eller indirekt belyser ungas hälsa, kontinuerligt till praktisk kunskap för kommunerna. Några exempel rör stärkt stöd till föräldrar till placerade barn, aktualiseringar i den sociala barn- och ungdomsvården samt utökade hembesök hos förstagångsföräldrar. Kommunerna får löpande återkoppling i bland annat chefsnätverken. Under året har FoU i Väst slutfört uppföljningen av ungdomsmottagningarnas arbete med psykisk hälsa. Resultatet visar att ungdomsmottagningarna har en viktig roll i att möta ungdomars behov och att deras arbete svarar mot ett faktiskt behov i befolkningen, men att rollen skulle kunna stärkas när det handlar om främjande och förebyggande arbete.

GR bidrar till regional samordning som ger kostnad- och kvalitetsvinster i kommunerna. Några exempel följer här: Det regionala **stödcentrumet kring hedersrelaterat våld och förtryck** startar i januari 2022. Göteborgs Stad har det formella ansvaret för verksamheten. Efter en bred dialog på både politisk nivå och i chefsnätverk i Göteborgsregionen har nu elva kommuner ingått avtal, tillsammans med VGR och Polisen. GR deltar i styrgruppen för det nya centret. Ett gemensamt stödcentrum, som samlar resurser och kompetens, gör att stödet till utsatta och till yrkesverksamma blir mer resurseffektivt och ändamålsenligt.

I förstudien för ett **GR-gemensamt utförarregister** för köpt vård inom individ- och familjeomsorg (IFO/FH), som slutrapporterades till förbundsstyrelsen under våren, konstaterades stora samordningsvinster och utvecklingsmöjligheter för kommunerna. Under hösten har en teknisk förstudie pågått för ett gemensamt IT-system som möjliggör ett sådant register.

I **Yrkesresan** får kommunerna ett gemensamt kompetensprogram för den sociala barn- och ungdomsvården, där också perspektiv på hälsa ingår i utbildningen (läs mer under fokusområde Kompetensförsörjning). GR har även genomfört, utifrån efterfrågan och behov hos kommunerna, utbildningar, kurser och konferenser med fokus på ungas hälsa.

Kommunal hälso- och sjukvård, med fokus på nära vård



GR har sedan 2019 haft i uppdrag från socialchefs nätverket att stödja kommunerna i **omställningen till nära vård**. Under våren beslutade nätverket att avsätta 6 700 tkr till GR- och läns gemensamma aktiviteter. Under året har GR genomfört en seminariereserie för cirka 380 chefer och medarbetare inom kommunal hälso- och sjukvård. För legitimerad personal pågår utveckling av en digital lärplattform för kompetensutveckling, och förutsättningarna för en gemensam karriärvägsmodell och samarbete kring specialistkompetens undersöks. GR erbjuder också, utifrån efterfrågan och behov hos kommunerna, utbildningar, kurser och konferenser med fokus på den kommunala hälso- och sjukvården. På så sätt bidrar GR till regional samordning som ger kostnads- och kvalitetsvinster.

Idag saknas det tillräcklig kunskap om hur kommunerna påverkas av omställningen till god och nära vård. **Flera FoU-studier** pågår som tar fasta på detta, bland annat kring personcentrering i en kommunal kontext. Under året har FoU i Väst tagit fram förslag på nyckeltal och indikatorer som skulle kunna användas för att följa upp omställningen i kommunerna. Flera studier har slutförts och kommunicerats i relevanta nätverk, bland annat kring patienters och anhörigas upplevelser i hemmet under coronapandemin samt den kommunala vården och omsorgens kostnader och kompetensbehov i omställningen till nära vård.

En **inventering av vård och stöd** till personer med samsjuklighet i Västra Götaland har genomförts. Flera av dessa resultat har uppmärksammats nationellt, bland annat av SKR och Socialstyrelsen, som viktig kunskap om kommunernas förutsättningar i omställningen.

Genom **GR som samverkansarena** har kommunerna fått möjlighet att samla sig och agera gemensamt, både på politisk och tjänstemannanivå. På så sätt har kommunernas särskilda frågor blivit uppmärksammade och bevakade i revideringen av hälso- och sjukvårdsavtalet i Västra Götaland och i framtagandet av den regionala utvecklingsplanen för god och nära vård. På initiativ från GR-kommunerna fick Västkom under våren ett tilläggsuppdrag gällande primärvårdsuppdraget i revideringen av hälso- och sjukvårdsavtalet. Ett annat exempel är att GR, på uppdrag av socialchefs nätverket, gav stöd till kommunerna i besvarandet av remissen till hälso- och sjukvårdsavtalet.

GR har under **pandemin** bidragit och skapat nytta genom ett aktivt deltagande i samverkansstrukturer regionalt och delregionalt.

Personer som står långt ifrån arbetsmarknaden samt nyanländas mottagande och etablering



Under året har vi sett flera resultat av den väl etablerade strategiska samverkansstrukturen som finns mellan kommuner och Arbetsförmedlingen. Utifrån en skrivelse till Arbetsförmedlingen från förbundsstyrelsen och styrgruppen för arbetsmarknad togs exempelvis rutiner fram för att underlätta införandet av tjänsten **Kundval, rusta och matcha (KROM)**. Rutinerna gav kommunerna bättre framförhållning inför omställningen samtidigt som individer fick möjlighet att fullfölja redan påbörjade insatser. De pågående förändringarna i arbetsmarknadspolitikerna innebär stora behov av korrekt informationsflöde mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna, något som underlättats genom de fem informationsträffar som GR anordnat under året.

Arbetet inom samrådet har bidragit till att dialog mellan fristående leverantörer, Arbetsförmedlingen och kommuner påbörjats, med sikte på en samverkansstruktur som innefattar samtliga parter. GR och Arbetsförmedlingen har även för att optimera utbildningsutbudet genomfört en kartläggning av arbetsmarknadsutbildningar och vuxenutbildningar inom GR.

GR har också gett stöd till kommunernas och Arbetsförmedlingens gemensamma utveckling av jobbspår. Arbetet har lett fram till ett första jobbspår med regional antagning. Nio deltagare från kranskommunerna har deltagit i ett jobbspår utvecklat av Göteborgs Stad, Arbetsförmedlingen och Volvo. Validering Väst har delat erfarenheter och modeller till kommunernas utveckling av jobbspår. Validering Väst har också vidareutvecklat modeller för individer som har en reell kompetens som inte går att bedöma mot utbildningssystem eller branschkrav.

Genom GR-samverkan har kommunerna gått samman kring en gemensam forskarresurs: **FoU-plattform för kommunal arbetsmarknadsverksamhet**. Denna ger vetenskapligt stöd till kommunernas arbete, ökade förutsättningar för kunskapsbaserat arbetssätt och kontinuerligt lärande. Under året har exempelvis en studie om lokala skillnader i resultat inom nyanländas etablering genomförts. FoU-plattformen har även fått nationell uppmärksamhet vilket lett till att GR, FoU i Väst, av Mittuniversitetet ombetts ingå i ett sexårigt forskningsprojekt, med en total budget på 17 000 tkr, för att studera kommunal arbetsmarknadsverksamhet. GR-kommunerna kommer att involveras i studien. GR erbjuder också kompetensutvecklingsinsatser och uppföljning i vissa metoder som Supported Employment, IPS och FIT i syfte att bidra till kunskapsbaserat arbete.

GR genomför flera insatser som stödjer kommunernas mottagande av nyanlända. Samarbetsavtalen inom vuxenutbildning respektive samhällsorientering är exempel som bidrar till kostnadseffektivitet och utbudsoptimering. Under året fick över 1000 personer samhällsorientering genom det regionala samarbetsavtalet. Tre externfinansierade projekt har bedrivits inom området: *NAD i Väst* (som syftar till att matcha föreningslivet och nyanlända med varandra), *Stärkt mottagande av kvotflyktingar* samt *Digital inkludering genom samverkan* (där kurser i digital teknik för nyanlända genomförs). Projektet Stärkt mottagande av kvotflyktingar avslutades vid årsskiftet och har bland annat lett till att kommunerna fått möjlighet att påverka de bosättningsunderlag som Migrationsverket tar fram inför anvisning till kommunerna samt att dialogen mellan VGR och kommuner, kring hälso- och sjukvård för kvotflyktingar förbättrats.

GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till den långsiktiga prioriteringen i VGR:s regionala utvecklingsstrategi (RUS): Öka inkluderingen – för tillit och sammanhållning.

Klimat och miljö

Fokusområde Bedömning Kommentarer

Genomförande av vattenförsörjningsplanen och avfallsplanen



Den nya regionala avfallsplanen **Göteborgsregionen minskar avfallet** började gälla år 2021. Samarbetet inom avfallsområdet har pågått i många år och flera projekt inom bland annat avfallsminimering har pågått under året, dock med viss reducerad omfattning till följd av pandemin.

Ett uppmärksammat och framgångsrikt projekt är F/ACT som syftar till att främja och få igång initiativ kring hållbar handel och cirkulära produkter och tjänster inom textil och mode.

Nedskräpning är ett nytt område för avfallsplaneringen. Under året har GR tillsammans med kommunerna tagit fram en metod för mätning av skräp.

Den regionala vattenförsörjningen är en mycket angelägen fråga. I projekt HÅVAR analyserades olika tillväxtscenarier och dess utfall i dricksvattenbehov. Det har resulterat i ett stort projekt där alla kommunerna tillsammans med GR tar fram underlag för utbyggnad och säkring av regionala vattentäkter.



Genomförande av kraftsamlingen Klimat 2030



Klimatfrågan är akut. För att klara 1,5 gradersmålet innan 2030 krävs stora insatser från samhällets alla parter. Arbetet går dock trögt i den bemärkelsen att stegen mot omställning är för små och går alltför långsamt. Under året har GR samordnat kommunernas klimatlöften, drivit *Göteborgsregionens klimatlyft i skolan* och påbörjat arbetet med att växla upp Göteborgs stads miljö- och klimatprogram till en regional nivå. Vidare har GR engagerat sig i elektrifieringsfrågorna samt inom infrastrukturplaneringen aktivt drivit frågor om omställning till hållbart resande.

Mycket är gjort men klimatfrågorna kräver ett tydligt och ansvarssatt arbetssätt där genomförandefrågorna står högst upp på agendan. År 2022 kommer att bli viktigt för hur väl storstadsregionen kommer att kunna möta klimatutmaningen på ett hållbart sätt.

Detta fokusområde har koppling till kraftsamlingarna Elektrifiering samt Cirkulära af-färsmodeller i VGR:s regionala utvecklingsstrategi, RUS.



Kompetensomställning i fokus

Göteborgsregionens kompetensnav

Göteborgsregionens kompetensnav etablerades i augusti 2020 och är ett samarbete som syftar till att långsiktigt identifiera, samordna, utveckla och matcha praktiska insatser för näringslivets och individers omställningsbehov. Genom att insatserna för kompetensutveckling i Göteborgsregionen samlas får fler möjlighet att stärka positionen inom den bransch där de verkar eller stå bättre rustade för anställning i en annan bransch. Kompetensnavet är en del av ett större infrastrukturarbete med kompetensförsörjning gentemot näringslivet. Inom detta arbete ingår även Göteborgsregionens kompetensråd och branschspecifika kompetensråd, där strategiska aktörer samverkar för att förbättra kompetensförsörjningen i regionen på kort och lång sikt.

Sammanfattningsvis arbetar [Kompetensnavet](#) med tre typer av insatser:

1) Vidareutbildar medarbetare

Deltagare i kompetensnavets utbildningar och insatser får bättre förutsättningar för att behålla sitt arbete eller att få ett annat arbete i framtiden. Resultatet blir minskad arbetslöshet och ökad tillväxt i regionen.

2) Ser över företagets kompetensförsörjning

Företagen får stärkta förutsättningar för att klara sin kompetensförsörjning. Det innebär exempelvis att de säkerställer att de har personal med rätt kompetens både nu och i framtiden. Resultatet blir en konkurrenskraftig region.

3) Möjliggör samverkan mellan organisationer

Offentliga aktörer, företag och utbildningsanordnare får en gemensam förståelse för kompetensutveckling. Samtidigt kan organisationer samordna användningen av resurser genom att samverka. Arbetet bidrar därmed till att skapa nationell utveckling och påverkan.

Göteborgsregionens Kompetensnav

Vi rustar regionen för ett näringsliv i rörelse

Här hittar du våra utbildningar och insatser →

Genom att samla **utbildningar och insatser** för kompetensutveckling i Göteborgsregionen ska fler av regionens invånare få möjlighet att stärka sina positioner inom nuvarande branscher eller stå bättre rustade för anställning inom en annan. En viktig utgångspunkt för arbetet är de behov och synpunkter som kommer fram i samverkan mellan företag, utbildningsanordnare och andra intressenter i **kompetensråden**. I Kompetensnavets verksamhet ingår allt från **korta utbildningar** till fleråriga kompetensutvecklingsprojekt.

Pågående projekt



Kompetens+



Kompetensmatchning.se



Framrutan

Organisatoriskt är Kompetensnavet lokaliserat på GR, men arbetet bedrivs gemensamt av GR, Business Region Göteborg, Västra Götalandsregionen samt Göteborgs stad, Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen.

I Kompetensnavets verksamhet ingår allt från korta utbildningar till fleråriga kompetensutvecklingsprojekt, som Kompetens + och Framrutan. Kompetensnavet har också, tillsammans med Rise, tagit fram kompetensmatchning.se – en sajt där företag och utbildningsanordnare möts och där företagen inte bara ges möjlighet att söka relevanta utbildningar och kurser utan också att få dem skräddarsydda.

Verksamheten är idag projektfinansierad med stöd från bland andra Europeiska Socialfonden och Västra Götalandsregionen. Kompetensnavets styrgrupp, bestående av representanter från de offentliga aktörerna, näringslivet och arbetstagarorganisationer har en tydligt uttalad ambition om att långsiktigt stärka verksamheten ytterligare.

En viktig utgångspunkt för arbetet i Kompetensnavet är de behov och synpunkter som kommer fram i samverkan mellan företag, utbildningsanordnare och andra intressenter i Göteborgsregionens kompetensråd och i de branschspecifika kompetensråden. Det är en omfattande brist på kompetens inom i princip samtliga branscher, och Sveriges utbildningssystem är inte riggat för att hantera ett så omfattande omställningsbehov hos yrkesverksamma.

Mot bakgrund av det stora behovet ska Kompetensnavets innovativa arbetsformer, som kopplar såväl privata som offentliga utbildningsleverantörer till skräddarsydda utbildningserbjudanden, ses som ett mycket välkommet tillskott inom utbildningsområdet. En viktig förutsättning är dock att företagen ser värdet av att arbeta med strategisk kompetensförsörjning och kontinuerlig kompetensutveckling av sina medarbetare. Här finns stora utmaningar, och det kommer att vara ett viktigt fokus för Kompetensnavet att långsiktigt bidra till att stärka de strategiska färdigheterna hos företag, inte minst små och medelstora.

Kompetensnavets arbete bidrar till flera långsiktiga strategiska mål till gagn för Göteborgsregionen. Genom att regionens medborgare rustas med relevant kompetens möjliggör det för företag att etablera sig och stanna i regionen, med positiva effekter på samhället i stort. En regional ansats med skräddarsydda utbildningsinsatser stärker anställningsbarheten hos kommunernas medborgare. GR bedriver också insatser som ökar möjligheterna att matcha personer som står långt ifrån arbetsmarknaden med näringslivets behov (läs mer under fokusområdet Personer som står långt ifrån arbetsmarknaden samt nyanländas mottagande och etablering). Fördjupande exempel på hur arbetet bedrivits i fordonsindustrin och besöksnäringen presenteras nedan.

Fordonsindustrin

Fordonsindustrin i Göteborgsregionen stod redan innan pandemin inför stora omställningsbehov inom de stora megatrenderna – bland annat digitalisering, elektrifiering och automotive. När pandemin slog till accelererade behovet ytterligare.

Under 2021 har den västsvenska fordonsindustrin återhämtat sig i den mening att varsel, permitteringar och produktionsstopp inte alls har förekommit i samma utsträckning som under 2020. Produktionen har varit i full gång och företagen anställer och utvecklar i hög fart igen.

Omvärldsbevakning är ett viktigt område för GR och inom ramen för arbetet med kompetensförsörjning inom bland annat fordonsindustrin har GR etablerat så kallade expertgrupper som består av representanter från regionens olika delar av industrin. Fordonsindustrin, kemi- och plastindustrin och IT/telecom/rymd är exempel på kluster som samlas regelbundet för att diskutera trender, omvärld, behov och efterfrågan. Resultatet av denna omvärldsbevakning kan resultera i olika insatser riktade mot branschen, både på lång och kort sikt. Här är både Kompetensnavet och det branschspecifika kompetensrådet Teknikcollege GR viktiga för att kanalisera behov som leder till olika slags insatser.

Inom branschen efterfrågas många kompetenser; mjukvaruutvecklare saknas inom många

delar och det saknas även kompetens inom digitalisering, elektrifiering, hållbar produktion, nya affärsmodeller, traditionella industriyrken såsom drift- och underhållstekniker, svetsare, cnc-operatörer, och så vidare.

Genom det arbete som görs inom ramen för Kompetensnavet och Teknikcollege GR stöttar man arbetet med företagens och branschens kompetensförsörjning, både det kortsiktiga och det långsiktiga. Genom att lyssna in behoven hos företagen har Kompetensnavet kunnat erbjuda insatser inom mjukvaruutveckling (C++), molnteknologi samt ledarskapsprogram för underleverantörer inom fordonsindustrin. Kompetensutveckling har erbjudits inom områden som Heta arbeten, Säkra affären med rätt kompetens, Lager och logistik och nu senast Introduction to Batteries.

Batteriområdet har ett särskilt fokus i hela regionen (och hela Sverige), och inom Kompetensnavet startas just nu den första utbildningen inom området som är en del av en EU-standard, framtagen av EIT InnoEnergy (European Battery Alliance, the EBA250). Det finns ett stort intresse för batteriernas hela värdekedja, och inom Kompetensnavet är denna första insats en spännande pilot att genomföra.

Kontakter med företag och branschorganisationer visar att det finns ett stort behov av omställning i branschen, men en utmaning är att få medarbetare att faktiskt delta i insatserna. Det krävs tid, motivation, tillgänglighet och uppmuntran för att kompetensutvecklande insatser ska kunna genomföras. Det är viktigt att GR, tillsammans med företagen, når fram med budskapet om vikten av att fortbilda sig även vid anställning; det livslånga lärandet. Under 2021 har Teknikcollege GR blivit återcertifierat för fem år framåt (till och med 2026). Detta innebär att kommunerna i GR, tillsammans med branschen, utbildningsanordnare och andra intressenter fortsatt kan arbeta med att skapa kvalitativa utbildningar som matchar behovet i regionen. Det saknas många yrkeskategorier inom industrin i stort och genom denna möjlighet att påverka kompetensförsörjningen har nu företagen och kommunerna tillsammans säkrat ett sätt att långsiktigt skapa attraktivitet till branschen. Här har företagen alla chanser att vara med och påverka utbildningarna.

Besöksnäringen

Besöksnäringen har under 2021 utstått enorma prövningar och stora förluster. Inte bara i ekonomiska termer men också genom ett tapp på cirka 25 procent av den totala arbetskraften. Cirka 50 000 personer har blivit av med sina jobb inom hotell och restaurang. Detta drabbar framför allt ungdomar och utrikesfödda, två grupper som utgör en stor del av den totala arbetskraften för näringen, där en stor del av dem har fått lämna branschen under pandemin.

Efterfrågan på vissa delar av näringens tjänster har sjunkit till nära noll. Möten, mässor, konferenser och evenemang har haft ett enormt tapp, ibland ner till 100 procent, på grund av de restriktioner som påverkat dem. Men krisen har också påverkat synen på resandet, beteenden har förändrats och det har tillkommit nya konsumtionsmönster. Många företag har nu antagit policyer för att minska resandet, då man ser att det ur hållbarhets- och ekonomihänseende inte är gynnsamt att anordna möten och konferenser över världen. I stället är det mötesteknik som får ersätta fysiska möten.

I efterdyningarna av pandemin råder en skriande kompetensbrist på nästan alla positioner i företagen. Det har inneburit att det branschspecifika kompetensråd som Göteborgsregionen driver för besöksnäringen sedan 2018 har haft lätt att locka till sig representanter från såväl utbildningssektorn som näringslivet. Många är bekymrade och engagerade i hur man på kort och lång sikt kan arbeta med kompetensförsörjning för besöksnäringen. Dessutom märks en minskning av antalet sökande till de gymnasieutbildningar som leder till jobb inom besöksnäringen. Attraktiviteten både för jobb och utbildningar är mycket låg. Ungdomar och arbetssökande ser inte besöksnäringen som en framtidsbransch där man kan vara kvar och göra karriär. Även det är alarmerande nu när näringen behöver stärka upp och få in nya medarbetare med utbildning.

Genom Kompetensnavet har det bland annat tagits fram en introduktionsutbildning för restaurangbranschen för att stötta med kunskaper om vad som förväntas av en restauranganställd. Syftet är att ge de nya medarbetarna en bra start och minska behovet av att utbilda på plats, men också att skapa förutsättningar för nya medarbetare att göra ett bra jobb och öka möjligheten att de vill vara kvar i branschen. Även om branschen generellt har en nedsatt tilltro till utbildningar överlag och helst vill lära upp på plats så har detta initiativ varit uppskattat. Deltagandet har dock varit mycket lågt. Företrädare för branschen säger själva att nyanställda behöver komma in i produktionen och därför inte har tid att gå utbildningar.

Kompetensrådet för besöksnäringen har identifierat många behov som är nödvändiga för att branschen ska kunna kompetensförsörja sig väl och ställa om till de nya förutsättningar som gäller. I mötesindustrin är det nu en hygienfaktor att alla konferensrum möjliggör för hybridmöten, där en del av deltagarna är med digitalt. I dag saknas såväl kunskap som tekniska förutsättningar för att företagen ska kunna skapa nya sätt att sälja sina möteslokaler och skapa mervärde för kunderna.

Kompetensrådet för besöksnäringen har även varit pådrivande i att stötta ett ökat fokus på innovation för näringen, inte minst upplevelseindustrin som drastiskt fått nya förutsättningar. Genom att samla tankar från kompetensrådets aktörer, har kompetensrådet gemensamt framfört behoven till Västra Götalandsregionen kring bland annat innovation. Gemensamma diskussioner har sedan mynnat ut i att Göteborg & Co samt Handelshögskolan under våren 2021 gjorde en förstudie om hur regionen kan arbeta med att stötta innovation framåt. Innovationsfrågan kommer att få utrymme och plats att utvecklas på Lindholmen Science Park.

Om besöksnäringen återigen ska bli välmående med en förmåga att behålla och attrahera rätt medarbetare krävs ett fortsatt arbete med att ställa om. Ställa om till att skapa hållbara arbetsplatser och hållbara affärsmodeller. Här kommer GR fortsatt att kunna vara en part som håller ihop de offentliga initiativen och skapar arenor för att säkra kompetens på kort och lång sikt för branschen.



Övrig uppföljning

Utöver de 11 fokusområdena har Göteborgsregionen (GR) särskilt följt några verksamheter under året.

Dotterbolag

Utifrån förbundsstyrelsens uppsiktspflicht följer GR som ägare verksamheten i de hel- och delägda dotterbolagen.

Gryning Vård AB som ägs till 54 procent av GR är inne i en omställningsfas och har under 2021 arbetat med att anpassa verksamheten för att möta kommunernas behov på rätt sätt. Vid årets slut har bolaget en ekonomi i balans med ett resultat på + 2,4 miljoner kronor. Fortsatt följsamhet utifrån kommunernas efterfrågan är i fokus för 2022.

Internationella skolan i Göteborgsregionen (ISGR AB) som är helägd av GR har arbetat med att hitta nya lokaler. År 2018 beslöt Göteborg stad via lokalsekretariatet att bygga en ny skolbyggnad för ISGR på mark nära den nuvarande skolbyggnaden på Guldhedsområdet. Projektering har skett och nu pågår planeringsfasen. Byggnaden för 400 elever beräknas vara klar år 2024.

Organisationer som GR transfererar medel till

Hållbar stadsutveckling genom Urban Futures

GR är en av parterna i centrum för hållbar stadsutveckling Urban Futures (tidigare Mistra Urban Futures), en arena för samverkan och gemensam kunskapsproduktion mellan praktik och forskning i Västra Götaland. Vid årsskiftet 2019/2020 upphörde planenligt finansieringen från Mistra och centrumet utvecklas nu för att driva verksamheten under de nya förutsättningarna. Under år 2021 har GR fortsatt att engagera sig i centrumet och parterna har bland annat beslutat att fokusområdena de kommande åren är *En rättvis klimatomställning* samt *Organisation och styrning för en hållbar urban utveckling*. gmv.gu.se/urbanfutures/sv

Västsvenska kommunalförbundens samorganisation (Västkom)

Västkom är en sammanslutning av kommunalförbunden i Västra Götaland. Västkoms uppdrag är att företräda och samordna kommunernas intressen på en regional nivå. Under år 2021 följer GR särskilt införandet av Framtidens vårdinformationsmiljö (FVM), vilket kommenteras i uppföljningen av de 11 fokusområdena i denna rapport. Dessutom bidrar GR tillsammans med medlemskommunerna till arbetet med att revidera gällande hälso- och sjukvårdsavtal samt arbetet med Färdplan Nära vård.

Näringslivsutveckling genom Business Region Göteborg och Göteborg & Co

Inom ramen för samverkansavtalen med Business Region Göteborg (BRG) och Göteborg & Co har GR under år 2021 särskilt följt arbetet med kompetensförsörjning och näringslivets återhämtning efter coronapandemin.

Kompetensförsörjning inom offentlig sektor och näringsliv är viktigt för både GR, BRG och Göteborg & Co – och ett av GR:s 11 fokusområden, se sidan 10. Ett fördjupande avsnitt om kompetensomställning och Kompetensnavet finns på sidan 20. Andra samverkansområden för GR och BRG är samhällsbyggnad, attraktionskraft samt företagsklimat och innovationskraft. En viktig utgångspunkt för näringslivsutvecklingen är det näringslivsstrategiska programmet i Göteborg. Under 2021 har samtliga GR-kommunerna färdigställt sina lokala program eller motsvarande. Denna gemensamma kraftsamling skapar goda förutsättningar för att nå målet om 120 000 nya jobb år 2035. Under våren anordnades en gemensam näringslivsdialog med ledande politiker, tjänstepersoner och företagare för att byta erfarenheter kring insatser för att dämpa pandemins

effekter, inte minst inom besöksnäringen, samt hur vi tillsammans kan bidra till ett ännu bättre företagsklimat. I samband med Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) insiktsundersökning respektive Svenskt Näringslivs enkätundersökning bjöd BRG in ledande politiker och tjänstepersoner till gemensamma digitala möten för att dela lärdomar och erfarenheter kring förbättring av företagsklimatet. I december ägde den årliga näringslivsdagen rum med temat hur kommunerna kan skapa verkstad av sina näringslivsstrategiska program.

Stora delar av näringslivet har återhämtat sig väl under den pågående pandemin. I slutet av året visar indikatorer från BRG på ett konjunkturläge som fortsatt upplevs som högkonjunktur. Bland annat spås BNP-tillväxten för 2022 på regionens viktiga marknader fortsatt vara stark. Fler företag har anställt personal och på det stora hela växer sysselsättningen. Konkurserna fortsätter att vara på en lägre nivå än före pandemin.

Läget är fortsatt svårt för regionens besöksnäring – men med slopade restriktioner ser vi ett ljus i tunneln för denna viktiga näring i och med att resan mot återhämtning kan påbörjas med rätt förutsättningar. Under året har programmet för besöksnäringen i Göteborgsregionen reviderats och remissbehandlas av såväl medlemskommunerna som GR och BRG.

Göteborgsregionens samarbete inom näringslivsområdet ligger väl i linje med den långsiktiga prioriteringen i Västra Götalandsregionens regionala utvecklingsstrategi - RUS 2030: Att stärka innovationskraften – för ett konkurrenskraftigt näringsliv i framkant.

Regionalt samarbete

GR samarbetar inte bara inom medlemskommunerna utan också med många andra samhällsbärande aktörer på kommunal, regional och statlig nivå, inom offentlig sektor, akademi och näringsliv.

GR samverkar med Västra Götalandsregionen (VGR), Västkom och övriga kommunalförbund vad gäller områden som hälso- och sjukvård, hållbar utveckling, digitalisering samt kollektivtrafik. Samarbetet i frågor kring hållbar utveckling sker via Beredningen för hållbar utveckling, BHU, som är ett politiskt samverkansorgan för VGR och länets kommuner. Samverkan mellan kommun och region har stärkts genom att vi gemensamt har arbetat för att möta utmaningarna som pandemin har inneburit. GR har tagit en aktiv roll för att stärka befintliga samverkansstrukturer kring exempelvis smittskydd och vårdhygien samt vårdsamverkan (VVG). På utbildningsområdet samverkar GR på nationell nivå med bland annat Skolverket och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Under år 2021 har det gemensamma arbetet tillsammans med bland annat Skolverket, SKR och RISE kring **Skolahemma.se** fortsatt. Det är en plats där de som arbetar inom det svenska skolväsendet där de kan få tillgång till planeringsstöd, inspiration och kunskap kopplat till utbildning under coronapandemin.

Göteborgsregionen är en av huvudmännen i Stiftelsen för västsvenska fritidsområden (Västkoststiftelsen) som förvaltar cirka 280 naturreservat i Västra Götalands och Hallands län. Övriga stiftare är VGR och Region Halland. Göteborgsregionen är också en av huvudmännen i Stiftelsen Korsvägen som äger Universeum.

Sammanfattningsvis har GR under 2021 politisk representation i Internationella skolan i Göteborgsregionen (ISGR), BRG, Västkoststiftelsen, Stiftelsen Korsvägen och Västkom. Genom tjänstepersoner finns representation i Universeum, Göteborg & Co, Urban Futures, Gryning Vård samt Reväst.

Påverkan

Enligt GR:s förbundsordning ska verksamheten bidra till att stärka Göteborgsregionen regionalt, nationellt och internationellt. Under år 2021 har detta gjorts inom flera områden.

I VGR har GR lyft in storstadsregionens perspektiv i frågor som rör fysisk planering, kollektivtrafik, klimat, hälso- och sjukvård, utbildning samt integration. GR har deltagit i genomförandet av den nya regionala utvecklingsstrategin (RUS) som trädde i kraft år 2021. Under perioden har

särskilt påverkansarbete skett via förbundsstyrelsens presidium medverkan i BHU gällande den regionala och nationella infrastrukturplaneringen.

Nationellt samarbetar GR med aktörer som SKR, Socialstyrelsen, Skolverket och Utbildningsdepartementet. GR har bidragit i arbetet med att lyfta kommunernas roll som huvudman för hälso- och sjukvård. Detsamma gäller kommunernas roll och styrka som aktör i arbetsmarknadspolitiken med särskilt fokus på personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Under år 2021 pågår insatser för att etablera Kompetensnavet som en nationell modell för kompetensomställning.

Under år 2021 har påverkansarbetet avseende EU:s nya programperiod fortskridit, men också för de återhämtningsmedel som Sverige mottar för att lindra effekterna av coronapandemin. Det har pågått ett arbete med att analysera vilken påverkan pandemin har på resmönster och transporter. Med utgångspunkt i GR:s strategiska inriktning och i nära samarbete med Göteborgs Stad genomfördes under året en större kompetenssatsning kring de nya EU-programmen och de verktyg som möjliggör framgångsrika projekt.

Kommunikation

GR utvecklar kommunikationen för att bli tydligare gentemot medlemskommunerna, men också när Göteborgsregionens frågor lyfts regionalt, nationellt och internationellt. Under perioden har arbetet med att utveckla [GR:s nya webbsida](#) slutförts i och med lanseringen i oktober.

GÖTEBORGS REGIONEN Vad vi gör Sakområden Kurs och konferens Kunskapsbank Mer

13 kommuner i samverkan

Tillsammans driver vi utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. Allt för att Göteborgsregionens en miljon invånare ska få ett bra liv.

Vad vi gör Medlemskommuner

I fokus

Gitte Caous ny förbundsdirektör för Göteborgsregionen (GR)

Den 1 maj tillträder hon tjänsten

"Digitalisering är ju en metod för verksamhetsutveckling!"

Socialcheferna i Göteborgsregionen vill öka takten i arbetet med digitalisering. Så vad är på gång inom det här området?

Göteborgsregionen står rustad för den nya batterifabriken

En ny batteriutbildning är redan på plats för att möta behoven av kompetensutveckling

Politisk organisation

Under året har förbundsfullmäktige fattat beslut om en reviderad politisk organisation för GR som träder i kraft 2023-01-01. Politiska möten inom GR har under året ägt rum som planerat, men anpassats till Folkhälsomyndighetens restriktioner med anledning av coronapandemin.

Förbundsstyrelsen 2021

Axel Josefson (M), ordf* Göteborg
 Marina Johansson (S), 1e vice ordf* Göteborg
 Marith Hesse (M), 2e vice ordf* Partille
 Miguel Odhner (S), 3e vice ordf* Kungälv
 Jörgen Fogelklou (SD) Göteborg
 Jonas Attenius (S) Göteborg
 Daniel Bernmar (V) Göteborg
 Lisa Andersson (M) Kungsbacka
 Martin Wannholt (D) Göteborg
 Martin Johansen (L) Tjörn
 Monica Samuelsson (S) Ale
 Julia Färjhage (C) Lilla Edet
 Karin Pleijel (MP) Göteborg
 Carita Boulwén (SD) Kungsbacka
 Jenny Broman (V) Göteborg
 Jan Utbult (KD) Öckerö
 Per Vorberg (M) Härryda
 Jessica Blixt (D) Göteborg
 Bo Pettersson (S) Stenungsund
 /Olof Lundberg (S) Stenungsund
 Lill Jansson (L) Lerum
 Kristian Vramsten (M) Mölndal
 Fredrik Mellbin (SD) Mölndal

*= utgör styrelsens presidium

Ersättare

Maria Brauer (S) Öckerö
 Maria Renfors (M) Stenungsund
 Peter Arvidsson (SD) Härryda
 Stefan Gustafsson (S) Mölndal
 Anette Holgersson (V) Lerum
 Mikael Berglund (M) Ale
 Henrik Munck (D) Göteborg
 Marcus Claesson (L) Mölndal
 Eva Borg (S) Kungsbacka
 Emmyly Bönfors (C) Göteborg
 Daniel Filipsson (M) Alingsås

Adjungerade

Helene Odenjung (L) Göteborg
 Renée Bengtsson (S) Lerum
 Thorbjörn Carlsson (S) Partille
 Ulrika Landergren (L) Kungsbacka
 /Monica Neptun (L) Kungsbacka
 Alexander Abenius (M) Lerum
 Simon Waern (S) Alingsås
 Kent Lagrell (M) Öckerö
 Patrik Linde (S) Härryda

Mandatfördelning 2021

Ledamöter

PER KOMMUN	ordinarie	ersättare
Ale kommun	1	1
Alingsås kommun	0	1
Göteborgs kommun	9	2
Härryda kommun	1	1
Kungsbacka kommun	2	1
Kungälv kommun	1	0
Lerums kommun	1	1
Lilla Edets kommun	1	0
Mölndals kommun	2	2
Partille kommun	1	0
Stenungsunds kommun	1	1
Tjörns kommun	1	0
Öckerö kommun	1	1
	22	11

Ledamöter

PER PARTI	ordinarie	ersättare
Socialdemokraterna	5	3
Moderaterna	5	3
Sverigedemokraterna	3	1
Liberalerna	2	1
Vänsterpartiet	2	1
Demokraterna	2	1
Centerpartiet	1	1
Miljöpartiet de gröna	1	0
Kristdemokraterna	1	0
	22	11
KVINNOR	13	6
MÄN	9	5
	22	11

Nämnder 2021

Ledamöter i Utbildningsgruppen (UG)

Helene Odenjung (L), ordförande Göteborg
Renée Bengtsson (S), vice ordförande Lerum
Viktoria Tryggvadottir Rolka (S) Göteborg
Anders G Högmark (M) Tjörn
Hans Wessberg (SD) Mölndal
William Hult (S) Kungälv
Jenny Broman (V) Göteborg
Angela Fasth (M) Partille
Jessica Blixt (D) Göteborg
Maria Kornevik-Jakobsson (C) Härryda
Zara Blidevik (M) Lilla Edet
Anna Hansson (MP) Alingsås
Tommy Bech (SD) Kungsbacka
Johnny Sundling (S) Ale
Emma Ramhult (V) Stenungsund
Eva Wallin (KD) Öckerö
Anders Svensson (M), adjungerad ledamot Göteborg
Pär Gustafsson (L), adjungerad ledamot Göteborg

Ledamöter och ersättare i skolnämnd för ISGR

LEDAMÖTER

Kristina Tharing (M), Göteborg, ordförande
Ulf Carlsson (MP), Göteborg, vice ordförande
Katarina Bosetti Kristoffersson (S), Partille
Johan Ahlsell (M), Mölndal
Jörgen Fogelklou (SD), Göteborg
Assar Wixe (S), Kungälv
Jessica Blixt (D), Göteborg
Matti Ahlqvist, Astra Zeneca
Peter Elmfeldt, SKF

ERSÄTTARE

Pija Ekström (S), Göteborg
Pär Gustafsson (L), Göteborg
Jan Hermfelt (SD), Göteborg
Renée Bengtsson (S), Lerum
Jenny Broman (V), Göteborg
Veronica Ekstedt Nyberg, Volvo Cars
Martin Lexa, Mölnlycke Health Care

Styrgrupper 2021

Ledamöter i styrgruppen för arbetsmarknad

Thorbjörn Carlsson (S) ordförande Partille
Ulrika Landergren (L) vice ordf. Kungsbacka
/Monica Neptun (L) Kungsbacka
Alexis Tranmarker (SD) Ale
Otto Stryhn (SD) Alingsås
Ingrid Andreae (S) Göteborg
Bengt Jildmalm (D) Göteborg
Mikael Wallgren (V) Göteborg
Håkan Eriksson (KD) Härryda
Anders Holmenschöld (M) Kungälv
Katarina Kuzmanovic (MP) Lerum
Annette Fransson (S) Lilla Edet
Merjem Maslo (M) Mölndal
Linda-Maria Hermansson (C) Stenungsund
Tuula Visala Karlsson (V) Tjörn
Maria Brauer (S) Öckerö

Ledamöter i styrgruppen för miljö och samhällsbyggnad

Alexander Abenius (M), ordf. Lerum
Simon Waern (S), vice ordf. Alingsås
Kennet Sandow (SD) Ale
Blerta Hoti (S) Göteborg
Åsa Hartzell (M) Göteborg
Peter Danielsson (D) Göteborg
Mikael Johannison (M) Härryda
Fredrik Hansson (C) Kungsbacka
Mats Frisell (S) Kungälv
Mats Nilsson (V) Lilla Edet
Viktoria Eliasson (V) Mölndal
Isabelle Asadian Falahieh (S) Partille
Jimmy Lövgren (MP) Stenungsund
Martin Johansson (SD) Tjörn
Göran Ohlsson (L) Öckerö

Ledamöter i styrgruppen för social välfärd

Kent Lagrell (M) ordförande Öckerö
Patrik Linde (S) vice ordförande Härryda
Marita Henriksson (SD) Ale
Britt-Marie Kuylensstierna (MP) Alingsås
Kristina Bergman Alme (L) Göteborg
Nina Miskovsky (M) Göteborg
Per Holm (D) Göteborg
Kalle Sundvall (M) Kungsbacka
Pia Gillerstedt (S) Kungälv
Eva Andersson (C) Lerum
Vakant Lilla Edet
Ove Dröscher (S) Mölndal
Marie Raask (S) Partille
Alexandra Odelsheim (SD) Stenungsund
Erling Alsin (V) Tjörn



Bokslut 2021

Bokslut år 2021 – förvaltningsberättelse

GR-koncernen

Styrelsen för Göteborgsregionens kommunalförbund (GR), organisationsnummer 222000-0265, avlämnar härmed årsredovisning för år 2021, kommunalförbundets 49:e verksamhetsår. GR-koncernen består förutom moderbolaget GR av Göteborgsregionens Internationella Skola AB (ISGR AB), som ägs till 100 procent av GR, och Gryning Vård AB som ägs till 54 procent av GR. GR är också en av tre huvudmän i Stiftelsen för Västsvenska fritidsområden samt en av fyra huvudmän för Stiftelsen Korsvägen som äger Universeum AB.

GR

GR är en samarbetsorganisation för 13 kommuner i Västsverige; Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum, Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö. Tillsammans har dessa kommuner 1 058 278 invånare. GR:s uppgift är att verka för samarbete över kommungränserna samt vara ett forum för idé- och erfarenhetsutbyte inom regionen. Verksamheten inom GR ska vara till kommunal nytta samtidigt som den ska stärka regionen nationellt och internationellt. Se www.goteborgsregionen.se.

GR:s dotterbolag

Göteborgsregionens Internationella Skola AB (ISGR)

ISGR bildades år 1995 och är en helägd fristående skola med internationell profil som bedriver undervisning för elever från i första hand Göteborgsregionen. Den 1 juli år 2012 överfördes ISGR AB:s svenska sektion till GR med anledning av ny lagstiftning vilken omöjliggör för kommuner och kommunalförbund att vara majoritetsägare i aktiebolag som bedriver skolverksamhet enligt svensk läroplan. Se www.isgr.se.

Gryning Vård AB

Gryning Vård AB ägs av GR (54 procent) samt kommunalförbunden i Skaraborg, Boråsregionen/Sjuhärad och Fyrbodalen. Verksamheten består av institutions- och öppenvård för barn, familjer, ungdomar och unga missbrukare. Bolaget är idag landets största bolag inom HVB (hem för vård och boende). Se www.gryning.se.

Mål, styrning och uppföljning i kommunkoncernen GR

Förbundsstyrelsen, utbildningsgruppen, skolnämnden och bolagsstyrelserna ansvarar för att driva en effektiv verksamhet inom sitt uppdrag utifrån lagstiftning, förbundsfullmäktiges beslut, politiska mål, bolagsordningar, ägardirektiv, reglementen, styrdokument och ekonomiska förutsättningar. Syftet är att säkerställa att GR:s kommunkoncern uppfyller de politiska målen och grunduppdragen, oavsett om verksamheten drivs i förvaltningsform eller i bolagsform. All styrning, ledning och uppföljning i Göteborgsregionens kommunalförbund utgår från förbundsordning, strategisk inriktning, verksamhetsplan, vision och värdegrund.

Styrning

Förbundsfullmäktiges övergripande mål bidrar till en god ekonomisk hushållning och reglerar prioriteringar i styrningen genom en rambudget och en detaljbudget som godkänns av förbundsfullmäktige.

Delegationsordningen är en vidaredelegation som tydliggör ansvarsfördelning mellan förbundsstyrelsen, presidium och olika funktioner inom förvaltningen. Verkställigheten hanteras av förbundets avdelningar med förbundsdirektören som högsta tjänsteperson.

Tillgängliga ekonomiska resurser är ram för möjlig verksamhet. Detaljbudget skall upprättas så att intäkterna överstiger kostnaderna. Verksamheten ska således bedrivas inom befintliga ramar även om detta medför att de i verksamhetsplanen angivna målen och riktlinjerna inte

helt kan uppnås. GR ska alltså inte överskrida sin totala budget (med undantag för användning av tidigare års överskott och för särskilda ändamål). Vid konflikt mellan mål och medel gäller medlen.

- Varje avdelning ansvarar fullt ut för att utforma verksamheten inom beslutade ramar.
- Avvikelser ska i första hand klaras inom den egna nettokostnadsramen.
- Mål kan behöva modifieras alternativt att måluppfyllelsen skjuts framåt i tiden för att utforma verksamheten inom ramen för tillgängliga ekonomiska resurser.
- Ingen avdelning har rätt att överskrida budgeten utan särskilt beslut av förbundsdirektören, som också äger beslutet att omfördela medel och resurser mellan avdelningarna.

Uppföljning

Respektive månad ska ett rättvisande ekonomiskt månadsresultat kunna redovisas vilket innebär att kommunalförbundets resultat kan avläsas ur GR:s affärssystem Raindance och informeras till förbundets ledningsgrupp löpande över året. Syftet med kommunalförbundets redovisning kan sammanfattas i följande punkter:

- Ge en rättvisande bild av GR:s och GR-koncernens ekonomi och verksamhet.
- Tillgodose externa och interna intressenters behov av information om GR:s ställning och resultat.
- Spegla GR:s resultat och ställning och på så sätt ge underlag för välgrundade beslut.

De politiska målen, verksamheten och ekonomin liksom riktlinjerna för god ekonomisk hushållning följs i huvudsak genom upprättande av två delårsrapporter samt årsredovisning.

Lagstadgade krav samt verksamhetsspecifika krav i samband med grunduppdragen hanteras i det interna arbetet, och avvikelser hanteras inom respektive nämnd enligt reglementen och med förbundsstyrelsen som samordnande.

Förbundsstyrelsen ska ha löpande uppsikt över GR:s verksamhet. Utöver detta har styrelsen även en så kallad förstärkt uppsiktsplikt över koncernens bolag. Internkontrollen är också en viktig del av styrningen och utvecklingen av verksamheten. Det är ett sätt för förbundsstyrelsen att utöva sin uppsiktsplikt. Den interna kontrollen syftar till att säkerställa en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhetsstyrning, tillförlitlig finansiell rapportering samt efterlevnad av gällande lagar och förordningar. I intern kontroll ingår även att bevaka att fastställda styrdokument följs. Internkontroll är inte en isolerad process utan ska vara en del av alla styrsystem och ska fungera som ett medel för att uppnå mål, inte ett mål i sig.

Ledning

Ledningen av organisationen utgår från GR:s vision och värdegrund.

Den politiska styrningen sker genom beslutsfattande i förbundsfullmäktige, förbundsstyrelse, utbildningsgrupp och skolnämnd. Grundläggande ansvarsfördelning mellan olika organ framgår av kommunallagen och aktiebolagslagen. Uppdrag och ansvarsfördelning för de politiska organen inom GR framgår av reglementen. Bolagen vägleds genom ägardirektiv och bolagsordningar. Förbundsstyrelsen har gentemot styrelsen det övergripande ansvaret för ledning av förbundets verksamhet och löpande förvaltning. I viktiga frågor samråder förbundsstyrelsen med styrelsens ordförande. Förbundsstyrelsen leder ledningsgruppen som hanterar det interna arbetet i verksamheten med fokus på uppdragets genomförande.

Omvärldsanalys

Nedan följer en kort sammanfattning av SKR:s Ekonomirapport per oktober 2021.

En god skatteunderlagsutveckling och en dämpning av de ökade demografiska välfärdsbehoven gör att de närmaste åren ser bra ut för kommunerna. De senaste årens låga kostnadsutveckling antas vända och ta fart. Det beror dels på att pandemins effekter på verksamheten antas klinga av, dels på riktade statliga satsningar. Utifrån dessa förutsättningar kommer kommunernas resultat att överstiga 2 procent av skatter och generella statsbidrag under åren fram till och med 2024. År 2025 behövs åtgärder eller resurstillskott motsvarande 8 miljarder kronor för att nå den resultatnivån. (Ekonomirapporten, Om kommunernas och regionens ekonomi. SKR).

Finansförvaltning

Förbundsfullmäktige har beslutat om riktlinjer för medelsförvaltningen inom GR. Förbundsstyrelsen är ansvarig för kommunalförbundets medelsförvaltning. Förbundsstyrelsen är ansvarig för genomförandet av dessa riktlinjer. Genomförandet är delegerat till förbundsdirektören och vidaredelegerat till ekonomichefen. GR har i nuläget inga långfristiga lån eller borgensåtaganden. Placering av likvida medel får endast ske i finansiella instrument med mycket hög säkerhet och god likviditet. Endast överlikviditet över 20 000 tkr kan placeras. Ränterisken begränsas genom att den genomsnittliga räntebindningen på placerat kapital inte bör överstiga 18 månader. Målsättningen är att med bibehållen hög säkerhet säkra en god avkastning på GR:s likvida kapital.

Summa likvida medel avseende banktillgodohavanden uppgår till 258 418 tkr (219 613 tkr) per 2021-12-31. Valutarisker ska undvikas genom att all exponering sker i svensk valuta.

Eventuella medel i utländsk valuta ska således omgående växlas till svensk valuta. Inga utländska placeringar är genomförda. All likviditet låg på balansdagen på bankkonto hos Swedbank. Erhållen ränteintäkt inklusive valutakursvinst år 2021 uppgick till 1 103 tkr (949 tkr).



Den kommunala koncernen, omsättning och resultat år 2021

SAMMANSTÄLLDA RÄKENSKAPER (KONCERNEN) - 5 ÅR I SIFFROR					
(Belopp i tkr om inte annat anges)	2017	2018	2019	2020	2021
SAMMANSTÄLLDA RÄKENSKAPER – ALLMÄNT					
Antal årsarbetare (st.)	919	868	800	672	590
SAMMANSTÄLLDA RÄKENSKAPER – EKONOMISKT RESULTAT					
Verksamhetens intäkter	675 738	872 928	850 655	833 347	678 600
Årets resultat	3 133	-12 533	1 306	-24 162	6 833
varav GR	11 132	-1 476	555	-5 002	-3 842
varav Gryning Vård AB	-9 580	-13 808	-510	-22 847	1 312
varav ISGR	1 581	2 750	1 261	3 687	9 363
SAMMANSTÄLLDA RÄKENSKAPER – TILLGÅNGAR, EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR & SKULDER					
Balansomslutning	350 297	367 610	367 611	446 923	542 626
Eget kapital	126 168	113 635	114 942	90 780	97 613
varav GR	56 500	55 024	55 579	50 577	46 735
varav Gryning Vård AB	61 340	47 534	47 024	24 177	25 489
varav ISGR	8 328	11 077	12 339	16 026	25 389
Soliditet (%)	36,0%	30,9%	31,3%	20,3%	18,0%
Likviditet (%)	135,8%	126,6%	127,6%	115,6%	113,7%
Investeringar *)	9 186	18 338	5 515	1 173	9 408
*) Investeringar avser inköp av immateriella och materiella anläggningstillgångar inkl investeringar i pågående nyanläggningar.					

Den sammanställda redovisningen visar att koncernens omsättning per 31 december år 2021 minskat till 678 600 tkr jämfört med 833 347 tkr den 31 december år 2020. Resultatet uppgår till +6 833 tkr, att jämföra med föregående år då resultatet uppgick till -24 162 tkr. GR redovisar ett negativt resultat på 3 842 tkr för det gångna året medan både ISGR och Gryning vård redovisar överskott. ISGR bidrar till koncernresultatet med +9 363 tkr och Gryning vård med +1 312 tkr.

Balansomslutningen för år 2021 uppgår till 542 626 tkr, vilket är en ökning jämfört med balansomslutningen för år 2020 med 95 703 tkr. Det egna kapitalet för koncernen som helhet har ökat och uppgår per 31 december till 97 613 tkr (90 780 tkr).

Väsentliga händelser i koncernen

Gryning Vård AB

Bolaget inledde 2021 med en omfattande anpassningsresa utifrån sin nedbantade kostym med hela 24 procent på ett kalenderår. Verksamhetsplan och budget hade en tydlig inriktning om att skapa en ekonomi i balans likväl som att fortsatt vara en professionell, uppskattad egenägd HVB-aktör. Arbetet under året har varit krävande och intensivt. Bolaget har arbetat med övergripande utmaningar likväl som de utmaningar bolaget har ställts inför dygnet runt utifrån den komplexitet och utsatthet som barn/unga har med sig när de kommer till bolaget samt på grund av coronapandemin. Efterfrågan och försäljning har fluktuerat under året. Försäljningen under januari–april återspeglades väl i budgetantagandena, samtidigt som försäljningen i perioden maj–augusti var betydligt lägre i jämförelse med budget. Under oktober–december har bolaget arbetat intensivt för att återhämta ekonomin samt klara sitt ägaruppdrag, parallellt med att efterfrågan har ökat.

Gryning redovisar ett positivt årsbokslut för 2021 på +2 428 tkr. Detta resultat inkluderar även avvecklingar och anpassningar gjorda under året. Beräknade avvecklingar och anpassningar för 2021 var 9 500 tkr. För året fanns, för detta ändamål, en i budget avsatt bolagsreserv om 7 000 tkr.

Årsomsättningen blev 308 890 tkr, årsomsättningsbudget var 315 995 tkr. Soliditeten för 2021 uppgår till 62,0 procent (57,8%) och kassalikviditet uppgick till 172 procent (147%).¹

ISGR AB

Utfallet för kalenderåret 2021 är positivt, 7 003 tkr till följd av högre intäkter på den internationella sektionen, ersättning för insatser som härrör till coronapandemin samt kompensation från Skatteverket för sjuklönekostnader. Vid jämförelse mellan budget och utfall avseende intäkterna noteras att utfallet är 11 200 tkr bättre än budget och uppgår till 156 382 tkr (148 385 tkr). Merparten av intäktsförstärkningen ligger mot den internationella sektionen, interkommunal ersättning, skolavgifter samt övriga intäkter.

Likviditeten är fortsatt god och banksaldot på balansdagen uppgår till 74 844 tkr (63 217 tkr), varav 39 771 tkr är öronmärkta medel till lokalfonden. Det egna kapitalet uppgår till 24 815 tkr varav 2 000 tkr är bundet eget kapital. Härutöver tillkommer avsättning till periodiseringsfond på 6 516 tkr.

Vid styrelsemötet den 16 juni år 2021 fattade styrelsen för ISGR beslut om inhyrning av nya lokaler om 4 000 kvadratmeter vid Guldheden. Ett hyresavtal är upprättat mellan ISGR och Göteborgs Stads Lokalsekretariat. Medel är avsatta för den nya byggnaden som beräknas vara klar under kalenderåret 2024. Byggstart är planerad till hösten 2022.

Antalet elever höstterminen år 2021 uppgick till cirka 1 070 (1 100). Eleverna på den svenska sektionen uppgick till samma antal som vårterminens elevantal, det vill säga 460. Antalet elever på den internationella sektionen var 610 vilket är en minskning med cirka 30 elever. Detta har även påverkat klassorganisationen som nu består av 46 klasser och dessa klasser är fördelade på 16 klasser inom den svenska sektionen och 30 klasser på den internationella sektionen.

EGET KAPITAL KONCERNEN (tkr)	2017	2018	2019	2020	2021
Årets resultat	3 133	-12 533	1 307	-24 162	6 833
Övrigt eget kapital	123 035	126 168	113 635	114 942	90 780
Eget kapital	126 168	113 635	114 942	90 780	97 613

Risker och osäkerhetsfaktorer för koncernen

Utifrån förbundsstyrelsens uppsiktspflicht följer GR som ägare verksamheten i dotterbolagen och fokus just nu ligger på coronapandemins konsekvenser på verksamheten. Gryning Vård var dock redan före pandemin inne i en omställningsfas och har under år 2021 fortsatt att anpassa sin verksamhet för att kunna möta kommunernas behov. Osäkerhetsfaktorer kommande året härrör till arbetet med att bibehålla och stärka verksamhet och ekonomi. Däri ingår att delta i och erhålla tilldelningsbeslut i kommande upphandlingar som står för dörren under året.

ISGR är fortsatt trångboddad och i behov av mer lokalyta. Styrelse och ledning för skolan har under lång tid arbetat för att finna långsiktigt ändamålsenliga lokallösningar för verksamheten. Nu finns en plan klar för en ny skolbyggnad på Guldhedsområdet som beräknas påbörjas under hösten 2022 och som ska stå klar år 2024. En möjlig risk för bolaget är dock minskat elevantal på den internationella sektionen som en direkt följd av reserestriktioner och stängda gränser på grund av pandemin, som påverkar rörligheten på den globala arbetsmarknaden. Hur utvecklingen blir under 2022 med pandemins effekter är högst osäkra.

1. Siffrorna visar Grynings saldon i motsats till den sammanställda redovisningen som visar GR:s andel (54%).

GR – omsättning, resultat och kostnader år 2021

Omsättning för GR

Omsättningen för året uppgår till 403 720 tkr (not 1) att jämföra med omsättningen år 2020 som uppgick till 556 854 tkr, vilket är en minskning av omsättning på motsvarande 27,5 procent.

Denna kraftiga reduktion av omsättningen kan förklaras av att GR med början år 2021 har förändrat hanteringen av inkomna medel för vuxenutbildningar. Detta medför en förändring av GR:s redovisningsprinciper. Erhållna medel från Skolverket och utbetalda medel till medlemskommunerna för genomförda utbildningar hanteras nu enbart via balansräkningen och därigenom får en kraftig omsättningsminskning mellan åren 2020 och 2021 för dessa poster med cirka 180 000 tkr.

GR:s omsättning består av årsavgift, EU-bidrag, övriga bidrag och övriga intäkter. Övriga intäkter utgörs bland annat av deltagaravgifter (vid kurser och seminarier), konsultationer och försäljning av läromedel.

GR:s årsavgift

GR:s omsättning utgörs till 19 procent av årsavgiften, som beräknas som 75,52 kr/kommuninvånare. År 2021 uppgick årsavgiften till totalt 78 681 tkr. För avgiftens fördelning per medlemskommun för åren 2020–2021 se vidstående tabell.

Dryga 36 procent av årsavgiften (28 456 tkr) har vidaretransfererats till andra regionala organisationer, se tabell på sidan 37. Detta är en kraftig minskning jämfört med föregående år och beror på det under 2020 utbetalda engångsbidraget till Stiftelsen Korsvägen om 12 500 tkr.

Resultat

GR har, liksom andra organisationer i vår omvärld, fortsatt att påverkas negativt av konsekvenserna av coronapandemin. Under året har pandemin fortsatt att prägla vår verksamhet och vi har genomfört möten och arrangemang på distans.

Det har inneburit ett ytterligare lärande både för vår organisation och våra kommuner.

Verksamheterna har anpassat sig och bedrivit verksamheten på annorlunda sätt, samtidigt som kostnaderna har anpassats till den rådande situationen. Inom vissa delar av verksamheten skjuts dock vissa åtgärder framåt i tiden.

GR har också under 2021 sökt och erhållit externa medel utifrån nya behov i kommunerna med anledning av pandemin. Strategisk inriktning åren 2020–2023, Plan och detaljbudget år 2021 samt inspel från chefsnätverken har varit vägledande för dessa insatser.

För helåret 2021 redovisar GR ett negativt resultat på 3 842 tkr vilket i sin helhet kan förklaras av att GR under året haft ett pågående och omfattande utvecklingsarbete av gymnasieantagningssystemet INDRA. Detta utvecklingsarbete har gjorts tillsammans med vår samverkanspart Storsthlm och under arbetet uppdagades det dessvärre ett antal brister i systemet. Dessa var nödvändiga att åtgärda där och då vilket medförde en fördyring av arbetet. Denna merkostnad, liksom övriga kostnadsposter, har hanterats inom den samlade budgetramen.

Utöver detta har pandemin fortsatt inneburit högre personalskulder då våra medarbetare inte kunnat nyttja semester- och flexledighet för sportlovs- och påsklovsledigheter på sedvanligt sätt med resor och andra aktiviteter. Det har även funnits ett visst eftersläpningsarbete kopplat till GR:s webbutveckling från år 2020 vilket försenades till följd av pandemin.

ÅRSAVGIFTERNAS FÖRDELNING PÅ KOMMUNER (tkr)		
Kommun	2021	2020
Ale	2 371	2 336
Alingsås	3 128	3 102
Göteborg	43 747	43 187
Härryda	2 868	2 855
Kungsbacka	6 374	6 294
Kungälv	3 499	3 405
Lerum	3 215	3 182
Lilla Edet	1 066	1 061
Mölndal	5 238	5 147
Partille	2 967	2 903
Stenungsund	2 022	2 001
Tjörn	1 210	1 202
Öckerö	975	978
Summa	78 681	77 653
kr/inv	75,52	75,52

Glädjande är dock att utfallet däremot är 658 tkr bättre än beslutad budget. Även i år har en fortsatt restriktivitet med rekryteringar och ökad vakanshållning, kopplat till pandemin, bidragit till årets resultat. Andra poster och insatser som bidragit till den positiva budgetavvikelsen är mer av engångskaraktär såsom exempelvis att kostnaderna för GR:s nätverk varit lägre, en ökad försäljning sålda läromedel, ökat finansnetto samt erhållen intäkt för förbundsdirektörens uppdrag som tillförordnad VD på Västkom. Avsatta medel för oförutsedda utgifter nyttjades inte heller fullt ut.

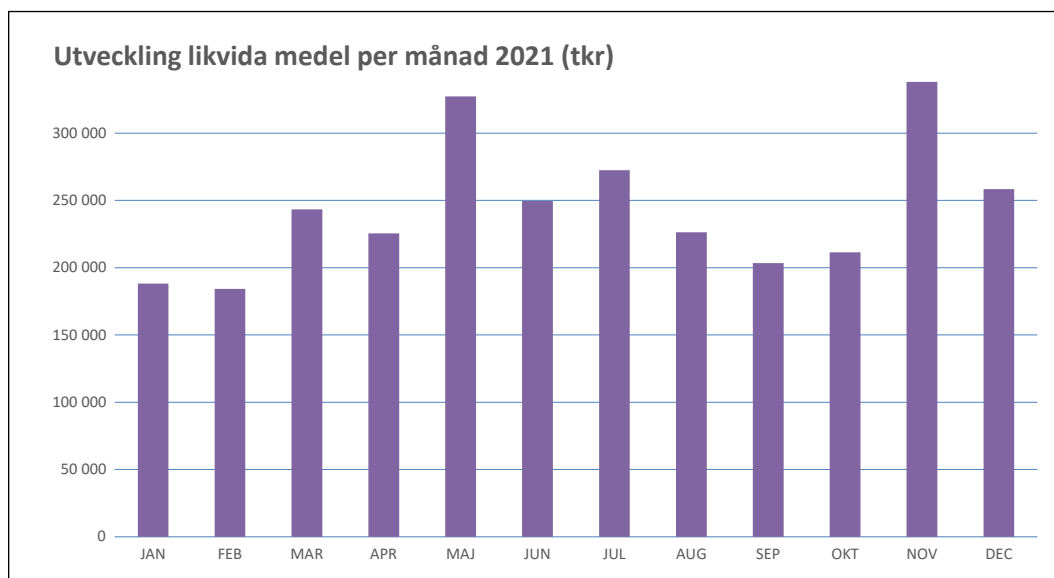
Negativa ekonomiska poster som ingår som delar i den samlade budgetavvikelsen är att förbundet fortsatt redovisar underskott för extern kurs- och konferensverksamhet på grund av inställda arrangemang till följd av pandemin men även slutförandet av GR:s externa webb.

Inga bidrag eller kompensationer från staten har erhållits under året.

GR har kontinuerligt under året arbetat med olika scenarier och tänkta insatser utifall att verksamheten mot förmodan inte skulle kunna genomföras enligt de planer vi arbetat fram under perioden. Detta i syfte att åstadkomma ett så bra resultat som möjligt för organisationen detta mycket osäkra år.

Finansnetto

Finansnettot år 2021 uppgick till +1096 tkr, att jämföra med år 2020 då finansnettot uppgick till +937 tkr. Det positiva utfallet år 2021 av finansiella poster kan förklaras i huvudsak av GR:s fortsatt goda likviditet över årets samtliga månader vilket framgår av nedanstående diagram.



Kostnader

Verksamhetens kostnader (not 2) uppgår till 405 688 tkr för år 2021 vilket är en minskning jämfört med föregående år då kostnaderna uppgick till 558 871 tkr.

Konsultkostnader och personalkostnader är de kostnadsslag som ökat mest från föregående år och dessa kostnadsposter har ökat med 18 986 respektive 9 239 tkr från år 2020. Framför allt de konsultkostnaderna knutna till det under året genomförda utvecklingsarbetet runt INDRA men även en viss ökad verksamhet under året för genomförda utbildningar och konferenser. Kostnader för ökade inköp och sedermera vidareförsäljning av läromedel har även de ökat med cirka 17 000 tkr.

Minskat har framför allt kostnader för genomförda vuxenutbildningar gjort (182 000 tkr), men detta är tätt knutet till den förändrade redovisningshanteringen av dessa under år 2021 då dessa transaktioner i sin helhet hanteras via balansräkningen. Även transfereringar har minskat med cirka 12 500 tkr till följd av det engångsbidrag som GR under 2020 gav till Stiftelsen Korsvägen.

Vidaretransfereringar

GR verkar även genom ett antal samverkanspartner och därför vidaretransfererar medel till dessa organisationer, vilket motsvarar cirka 36 procent av årsavgiften. Hur dessa fördelar sig mellan våra olika samverkanspartners framgår av vidstående tabell. Inför 2021 avslutades samarbetet med Europadirekt och inte heller Stiftelsen Korsvägen erhöll något bidrag under året.

Om de vidaretransfererade medlen exkluderas från GR:s omsättning samt summa årsavgift, finansieras GR:s verksamhet till 19 procent av årsavgiften och till 81 procent av övriga intäkter. GR:s strävan är att ge medlemskommunerna ett mervärde utöver de insatser som finansieras av årsavgiften. Detta illustreras väl av att andelen övriga intäkter är hög.

TRANSFERERING TILL ANDRA REGIONALA ORGANISATIONER (tkr)	GR	
	2021	2020
Lämnade bidrag		
ARC	39	41
Business Region Göteborg (BRG)	20 000	20 000
Europa direkt	0	200
Göteborg & Co	1 100	1 100
ISGR	1 000	1 000
Mistra Urban Futures	400	400
Reväst	60	60
Västkom	1 929	1 913
Västkoststiftelsen	3 928	3 850
Stiftelsen Korsvägen	0	12 500
Summa	28 456	41 064

Disposition av resultat år 2021

Enligt kommunallagen (KL) 11 kap 1§ ska god ekonomisk hushållning råda (GEH). Detta innebär bland annat att budget ska upprättas så att intäkterna överstiger kostnaderna. Detta benämns vanligen som balanskravet. Avsteg från detta får göras om det finns synnerliga skäl.

GR:s resultat för år 2021 är -3 842 tkr, att jämföra med budgeterat resultat på -4 500 tkr.

I enlighet med beslutad plan och detaljbudget för år 2021 mäts måluppfyllelsen gentemot fastställd budget. Resultatet föreslås avräknas GR:s egna kapital. GR som samverkansorgan ser fortsatt en hög efterfrågan från kommunerna vilket är mycket glädjande.

Balanskravsutredning

Kommunalförbund ska enligt riktlinjer upprätta en balanskravsutredning. En balanskravsutredning innebär att årets resultat justeras med ett antal angivna kostnader och intäkter (till exempel eventuella realisationsvinster och -förluster). Balanskravsresultatet är det resultat som GR får tillgodoräkna sig för att påvisa en god ekonomisk hushållning enligt kommunallagen.

Kommunallagen föreskriver att intäkterna ska vara större än kostnaderna. Om kostnaderna för ett visst räkenskapsår överstiger intäkterna, ska det negativa resultatet som regel regleras och återställas under de närmast följande tre åren.

I årsbokslutet för år 2017 öronmärktes 11 000 tkr av årets resultat kopplat till Gymnasieanläggningens framtida IT-utveckling (INDRA). Dessa öronmärkta medel ska kunna nyttjas till och med år 2027. Dessa medel avräknas under rubriken reserveringar i tabellen nedan när de uppstår, då GR inte har någon resultatutjämningsreserv.

Balanskravsutredning, Tkr	2021
Årets resultat enligt resultaträkningen	-3 842
Reducering av samtliga realisationsvinster	-
Justering för realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	-
Justering för realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	-
Orealiserade förluster i värdepapper	-
Justering för återföring av orealiserade förluster i värdepapper	-
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-3 842
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv/INDRA	-
Användning av medel från resultatutjämningsreserv/INDRA	5 000
Årets balanskravsresultat	1 158

GR:s balanskravsresultat för år 2021 visar på ett överskott på 1 158 tkr. Kommunallagen 11 kap § 12 säger att om balanskravsresultatet är negativt ska det regleras under de närmast följande tre åren och att fullmäktige ska besluta om en åtgärdsplan för hur regleringen ska göras. Fullmäktige har dock, enligt § 13, rätt att åberopa synnerliga skäl för att inte återställa resultatet. GR:s balanskravsresultat för 2021 visar på ett positivt utfall på 1 158 tkr och GR konstaterar därför att balanskravet för 2021 har uppfyllts.

Eget kapital

För att säkerställa en god ekonomisk hushållning har en beräkningsmodell tagits fram i organisationen och nu använts under ett antal år. Den visar på GR:s långsiktiga behov av eget kapital ur riskhänseende. GR rapporterar årligen i samband med årsredovisningen till fullmäktige bedömd miniminivå för det egna kapitalet. Beräknat på bokslut år 2021 uppgår GR:s behov av eget kapital i riskhänseende till 32 500 tkr för år 2022 vilket är en något lägre nivå än vad som förelåg för år 2021. Denna bedömning motiveras i huvudsak av att ytterligare medel har avräknats de öronmärkta medlen för Gymnasieantagningens fortsatta IT-utveckling. GR:s egna kapital per 31 december år 2021 inklusive årets resultat uppgår till 46 735 tkr. Soliditeten har försämrats något till följd av de senaste årens negativa resultat men även genom den nu förändrade hanteringen av medel till vuxenutbildning och uppgår nu till 11,5 procent (15,8 procent).

EGET KAPITAL GR (tkr)	2017	2018	2019	2020	2021
Årets resultat	11 132	-1 476	555	-5 002	-3 842
Övrigt eget kapital (varav 14 076 tkr avser kapitaltillskott Gryning)	45 368	56 500	55 024	55 579	50 577
Eget kapital	56 500	55 024	55 579	50 577	46 735

Specifikation och avräkning av Eget kapital avseende öronmärkta medel Gymnasieantagningen (2017-2027) tkr	2017	2018	2019	2020	2021
Ingående balans	0	11 000	8 400	8 400	6 717
Årets förändring	11 000	-2 600	0	-1 683	-5 000
Utgående balans	11 000	8 400	8 400	6 717	1 717



Utsikter för 2022

Inför år 2022 är GR:s finansiella ställning fortsatt stark vilket ger en stabil ekonomisk plattform inför utmaningarna som väntar kopplat till rådande pandemi. Dessvärre ser det ut som att pandemins effekter kommer att påverka GR:s verksamhet även under det kommande året och då särskilt under första halvåret. Vi är dock övertygade om att förbundet med gemensamma krafter kommer att kunna lösa såväl de verksamhetsmässiga uppdragen som de ekonomiska utmaningarna även i år.

De kommande åren framöver kommer dock att präglas av en stor osäkerhet och då främst utifrån kommunernas ekonomi. För att möta denna och andra utmaningar kommer fokus att fortsatt vara på flexibilitet samt att anpassa verksamheten efter de förutsättningar och resurser som samlat kan skapas.

GR har för år 2022 fattat beslut om en budget i balans och med ett mindre planerat överskott på +750 tkr kopplat till förbundets riktlinje kring god ekonomisk hushållning.

Utöver detta har GR inga lån eller andra krediter.

Balansposter

Tillgångar och investeringar

Tillgångarna uppgår år 2021 till 406 755 tkr, att jämföra med föregående år då tillgångarna uppgick till 320 346 tkr. På tillgångssidan är det främst omsättningstillgångarna som ökat och då i huvudsak Kassa/Bank men även kundfordringar. Kassa och bank ökade från 219 613 tkr till 258 418 tkr vilket till absolut största delen hänger ihop med att GR erhållit medel i förskott för vuxenutbildningar som arrangerats eller ska arrangeras i egen regi eller i samverkan med andra medlemskommuner och som ännu inte blivit helt genomförda. Kundfordringar har ökat mellan åren med med 18 494 tkr.

Totalt uppgår anläggningstillgångarna till 32 028 tkr för år 2021, vilket är en ökning med 6 150 tkr jämfört med år 2020. Ökningen utgörs av två pågående nyanläggningar kring dels digital licenshantering och dels för uppgradering av praktikplatsen.se. Årets nettoinvesteringar uppgick till 9 122 tkr (66 tkr) och kostnaderna för avskrivningarna uppgick till 2 971 tkr (3 922 tkr).

Skulder och eget kapital

På skuldsidan är det främst korta skulder som ökat mellan åren. Delposter därur är pågående projekt som ökat från 269 768 tkr till 360 020 tkr jämfört med föregående år. Ökningen avser icke slutförda arbeten och projekt. Posten kan förklaras främst av erhållna medel avseende pågående vuxenutbildningar och därigenom att balansposten är avsevärt högre avseende kortfristiga skulder.

Soliditeten (eget kapital/balansomslutning) uppgick till 11,5 procent (15,8%) på balansdagen.

Översikt över verksamhetens utveckling

GR I SIFFROR – 5 ÅRS ÖVERSIKT (Belopp i tkr om inte annat anges)					
GR – ALLMÄNT	2017	2018	2019	2020	2021
Invånare i medlemskommunerna, tusental	1013	1028	1 042	1 050	1 058
Avgift per invånare, kr	74,11	75,52	75,52	75,52	75,52
Antal årsarbetare GR, st	147	154	157	160	161
GR – EKONOMISKT RESULTAT	2017	2018	2019	2020	2021
Verksamhetens intäkter	429 949	539 046	518 451	556 854	403 720
<i>varav årsavgifter avsedda för GRs verksamhet</i>	45 286	46 669	48 059	36 590	50 225
<i>varav årsavgifter transfererade till andra regionala organisationer</i>	27 516	28 658	28 410	41 064	28 456
Årets resultat	11 132	-1 476	555	-5 002	-3 842
GR – TILLGÅNGAR, EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR & SKULDER	2017	2018	2019	2020	2021
Balansomslutning	199 596	214 877	224 085	320 346	406 755
Anläggningstillgångar *)	23 120	29 734	29 734	25 878	32 028
Eget kapital	56 500	55 024	55 579	50 577	46 735
Soliditet (%)	28,3%	25,6%	24,8%	15,8%	11,5%
Likviditet (%) *)	123,0%	123,0%	115,3%	109,1%	104,1%
Investeringar **)	430	14 110	1 194	66	9 122
Investeringarnas andel av verksamhetens kostnader (%)	0,1%	2,6%	0,2%	0,0%	2,2%
Avskrivningar	2 763	3 193	3 752	3 922	2 971
Verksamhetens nettokostnader	11 086	-1 459	232	-5 939	-4 939
Finansiella intäkter och kostnader	46	-17	323	937	1 096
Kapitalomsättningshastighet (ggr)	2,2	2,5	2,3	1,7	1,0

*) Posten fordran hos koncern har omklassificerats från anläggningstillgångar till omsättningstillgångar. Samtliga jämförelsesiffror är omräknade.

**) Investeringar avser inköp av immateriella och materiella anläggningstillgångar inkl investeringar i pågående nyanläggningar.

Väsentliga händelser under år 2021

Ekonomi och verksamhet

Pandemin med restriktioner, åtgärder och smittspridning har fortsatt att påverka samhället i många aspekter för medborgare, brukare och medarbetare.

GR:s verksamhet har fortsatt att påverkas av konsekvenserna av coronapandemin under året som gått. Även under det gångna året har GR förlorat intäkter för flera miljoner kronor på grund av inställda utbildningar, konferenser och mässor. Vi har fortsatt att anpassa verksamheten efter kommunernas behov, med arbete, utbildningar, konferenser och mässor på distans samt omfördelning av resurser med syfte att åstadkomma ett så bra resultat som möjligt för helåret och att ha en ekonomi i balans vid utgången av året, vilket vi även lyckats med. GR:s olika avdelningar, har för att säkra ekonomin under året, arbetat kontinuerligt med olika scenarier och tänkta insatser om verksamheten mot förmodan inte skulle kunna genomföras på sedvanligt sätt.

Glädjande är det då att kunna konstatera att det fortsatt finns en hög efterfrågan på GR:s tjänster generellt. Skolverket har också satsat medel i form av riktade statsbidrag för ett ökat antal yrkesutbildningar, inte minst för att parera för pandemins effekter på arbetsmarknaden. Ett stort antal av dessa utbildningar är pågående vilket inneburit att medel flyttats med över årsskiftet.

Under året fattade förbundsfullmäktige beslut om ny politisk organisation för GR som träder i kraft 1 januari 2023, efter en utredning genomförd på uppdrag av förbundsstyrelsen. Under 2022 fortsätter förberedelserna inför införandet av den nya politiska organisationen, särskilt efter valet i september.

GR hade för år 2021 budgeterat med ett negativt resultat på 4 500 tkr med hänvisning till synnerliga skäl. Anledningen till detta var att Gymnasieantagningens IT-utveckling skulle kunna fortsätta och avräkna medel ur det egna kapitalet med upp till 5 000 tkr. Utöver detta planerades det för att GR:s övriga verksamhet skulle ha en ekonomi i balans och med ett mindre överskott på 500 tkr.

Under år 2021 har även GR:s webbsida färdigställts, bland annat för att säkerställa att GR lever upp till kraven i den nya lagen om tillgänglighet till digital offentlig service.

Användningen av digitala verktyg och nya arbetssätt och samverkansmöjligheter har etablerats och sannolikt kommit för att stanna.

GR:s miljöarbete

Miljövision

GR ska ligga i framkant i utvecklingen av en hållbar region. Miljöarbetet ska genomsyra varje del av verksamheten och präglas av våra kärnvärden lyhördhet, handlingskraft och utveckling.

Miljödiplomerade

GR är sedan år 2003 en miljödiplomerad verksamhet och i april 2021 blev vi återigen diplomerade enligt Svensk Miljöbas kravstandard. Att årligen genomgå en revision är en självklar del i verksamheten, för att ständigt förbättra miljöarbetet och fortsätta leva upp till kraven i diplomeringen.

För 2021 var följande fem mätbara miljömål uppsatta:

1. **Transporter – resande i tjänsten:** Minska resandet, inte bara vår egen personals resande utan också tillresande mötesdeltagares resande. En digital utbildnings- och mötesarena ska utvecklas på GR.
2. **Energianvändning:** Få till stånd en solcellsanläggning på taket som tillgodoser minst 30 procent av vår verksamhetsel och i realtid tydliggöra vår elförbrukning och elproduktion för personalen.

3. **Transporter – cykel:** Att öka andelen av personalens resor till och från jobbet som sker med cykel med 15 procent.
4. **Transporter – kollektivtrafik:** Öka andelen av personalens resor till och från jobbet som sker med kollektivtrafik med 10 procent.
5. **Transporter – flyg, tåg, personbilar:** CO₂-utsläppen (kg/anställd/år) från tjänsteresor ska minska med 5 procent per år i tre år.

Måluppfyllelse

En solcellsanläggning finns nu på plats på taket på Anders Personsgatan 8 och den är fullt driftsatt. Förberedelser för realtidsvisning av elproduktion och förbrukning är påbörjade.

Målen avseende transporter och resande är ännu ej helt reviderade och detta på grund av omständigheter relaterade till coronapandemin. Andelen resefria möten har av samma skäl överträffats med råge. Målen skjuts fram till år 2022.

Under år 2021 var planen att sätta personalens resor i fokus. Målet var att andelen tjänsteresor med flyg och fossilbränslebilar skulle minska till förmån för användning av tåg, elbilar, laddhybrider samt cyklar. När det gäller personalens val av färdmedel till och från jobbet arbetar GR vidare för att öka andelen resor med cykel samt skapa en cykelvänlig arbetsplats. GR tilldelades under året tre stjärnor i ”Cykelvänlig arbetsplats”.

GR har även intensifierat arbetet med att skapa bättre förutsättningar för effektiva distansmöten. Denna process har skyndats på med anledning av coronapandemin, vilket får betecknas som en positiv avvikelse. Under större delen av året har vi rest mycket mindre eftersom många arbetat på distans. Teknisk utrustning har köpts in för att öka möjligheterna till resefria möten både här och nu samt på längre sikt. Kompetensinsatser har också genomförts med all personal inom området digitala möten.

GR ger personalen möjlighet att beställa cyklar som bekostas genom bruttolöneavdrag. Detta är en satsning med både miljö- och hälsofokus. Förutom att cykling ger bättre kondition ger det också en möjlighet att undvika kollektivtrafiken under coronapandemin.

GR:s lokaler är certifierade som miljöbyggnad silver av Sweden green building council, och till vårt hyreskontrakt återfinns en grön bilaga som tydligt beskriver både GR som hyresgäst samt hyresvärdens möjligheter och skyldigheter i miljöfrågor. Parterna går årligen igenom bilagan, då miljöarbetet synas med fokus på energiförbrukning och åtgärder inför framtiden på miljöområdet.

Medarbetare – väsentliga personalförhållanden

GR ska vara en attraktiv arbetsgivare med engagerade och kompetenta medarbetare som gör sitt bästa i varje situation. Ledarskapet ska ge utrymme för individens och verksamhetens utveckling. Våra tre kärnvärden – lyhördhet, handlingskraft och utveckling – är vägledande för arbetet. Medarbetare som trivs är den viktigaste förutsättningen för att GR även fortsatt ska kunna leverera tjänster med hög kvalitet.

Antal anställda

Den 31 december 2021 hade GR 196 månadsanställda (anställda med månadslön), vilket är en ökning med 7 anställda jämfört med samma period föregående år. 11,2 procent av de månadsavlönade utgjordes av tidsbegränsat anställda, vilket är en minskning med 2,5 procent jämfört med föregående år. Av de tillsvidareanställda arbetade 80 procent heltid vilket är en ökning med 4 procentenheter jämfört med samma period föregående år.

Antalet årsarbetare uppgick till 161, vilket är en ökning med 1 årsarbetare. Bland årsarbetarna är fördelningen fortsatt 76 procent kvinnor och 24 procent män.

GR är en organisation som på grund av verksamhetens karaktär, utöver månadsanställda, även har timavlönade, konsulter och inlånad personal från medlemskommuner för specifika uppdrag.

Sjukfrånvaro

Under perioden 2021-01-01 till och med 2021-12-31 var den totala sjukfrånvaron 4,5 procent, vilket är en ökning med 0,7 procentenheter jämfört med samma period föregående år. Långtidssjukfrånvaron (60+ dagar) har ökat med 0,5 procentenheter till 2,9 procent. Korttidsfrånvaron (1-14 dagar) har ökat med 0,2 procent. Sjukfrånvaron för kvinnor har ökat till 5,2 (3,9) procent, medan sjukfrånvaron för män har minskat till 2,3 (3,4) procent. Störst andel sjukskrivna var det inom ålderskategorin 30–49 år – 5,3 procent. Bakgrunden till långtidssjukfrånvaron är i ungefär hälften av fallen psykisk ohälsa där det omfattande distansarbetet till följd av coronapandemin bedöms vara en bidragande faktor.

Vid en organisation med knappt 200 medarbetare kan en enskilds medarbetares sjukfrånvaro eller återgång slå hårt i statistiken, men då sjukfrånvaron har haft en negativ trend sedan 2020 följs siffrorna noga och en löpande dialog kring arbetsmiljön förs på både central, grupp- och individnivå i organisationen.

Arbetsmiljöarbetet

Arbetsmiljöarbetet har fortsatt präglats av den pågående coronapandemin där löpande riskanalyser och insatser har genomförts för att minska smittspridning och förhindra ohälsa. Arbetsgivaren har under året bland annat förtydligat att medarbetare får lov arbeta på kontoret om det finns psykosociala skäl, på ett smittsäkert sätt, trots uppmaning om distansarbete på grund av hög smittspridning utifrån Folkhälsomyndighetens rekommendationer.

Det långvariga distansarbetet och den ökade digitaliseringen kommer att medföra förändringar i arbetslivet även efter coronapandemin. Utifrån ett diskussionsmaterial som en arbetsgrupp har tagit fram, har dialog förts på olika nivåer i organisationen för att skapa en beredskap i organisationen inför ”det nya normala”.

SJUKFRÅNVARO	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2021	2020	2021	2020
Total sjukfrånvaro (%)				
Kvinnor	5,2	3,9	-	-
Män	2,3	3,4	-	-
Summa total sjukfrånvaro (%)	4,5	3,8	-	-
Total sjukfrånvaro (timmar/årsarbetare)				
Kvinnor	116,2	85,2	-	-
Män	48,5	74,1	-	-
Total sjukfrånvaro (timmar/årsarbetare)	99,8	82,4	-	-
Varav långtidssjukfrånvaro	70,8	70,4	-	-
Varav långtidssjukfrånvaro, timmar	70,7	58,1	-	-
Total sjukfrånvaro per åldersgrupp (%)				
Yngre än 30 år	1,4	1,0	-	-
30–49 år	5,3	4,0	-	-
50 år och äldre	3,4	3,7	-	-

Mål och uppföljning

En gemensam mall har tagits fram där chef och medarbetare i samband med medarbetarsamtalet formar en individuell mål- och uppdragshandling för kommande året. Syftet med mål- och uppdragshandling är att tydliggöra förväntningar kopplat till GR:s mål och bidra till en ökad förståelsen för hur det egna arbetet kan påverka helheten. Mål- och uppdragshandlingen ska fungera som ett stöd för chef och medarbetare vid planering och uppföljning av arbetet och ska också användas som underlag till det årliga prestationssamtalet.

Kompetensförsörjning

Under 2021 har GR generellt haft lätt att attrahera och rekrytera rätt kompetens, med många kvalificerade sökanden till nästan alla utlysta tjänster.

Personalomsättning – tillsvidareanställda

Under 2021 var den totala personalomsättningen för tillsvidareanställda (inklusive provanställda) 7,6 procent vilket är en minskning med 1,6 procentenheter jämfört med föregående år. Personalomsättningen exklusive pensionsavgångar var 6,5 procent, vilket är en minskning med 2,1 procentenheter. Under 2021 har 27 medarbetare tillsvidareanställts och 13 tillsvidareanställda lämnat sin anställning på GR.

Risker och osäkerhetsfaktorer – förväntad utveckling

Arbetet med riskvärdering och intern kontroll är en väsentlig del i GR:s ledning och styrning. Årligen fastställer bland annat styrelsen en plan för arbetet med internkontroll för kommande år och planen följs upp och återrapporteras till styrelsen. En dokumenterad riskbedömning har även genomförts av samtliga avdelningschefer för samtliga projekt som är pågående och som löper över årsskifte.

De ekonomiska konsekvenserna för det kommande året ser ut att fortsätta i den riktning som avslutade 2021. Denna risk är omhändertagen i verksamheten om den inte skulle bli för utdragen, och utöver coronapandemin, finns det inte i dagsläget inga identifierade väsentliga ekonomiska risker eller osäkerhetsfaktorer för GR. Viktigt för GR är att fortsatt vara aktiva och vid behov kunna ställa om till en viss begränsad efterfrågan av kurser och konferenser och andra tjänster som erbjuds medlemskommunerna. Förbundet följer utvecklingen löpande.

Det pågår ett rekryteringsarbete inför att utse ny förbundsdirektör då nuvarande avslutar sin tjänst under sommaren 2022 till följd av pensionering. I övergången från tidigare till ny direktör finns alltid en risk att organisationen tappar fart i sitt arbete. Arbetet pågår löpande i organisationen för att minimera densamma.

God ekonomisk hushållning



Enligt kommunallagen ska kommuner, kommunalförbund och regioner ange mål och riktlinjer för verksamheten som är av betydelse för god ekonomisk hushållning (GEH). GR har därför, likt tidigare år, i planen inför år 2021, tagit fram riktlinjer för GEH vilka följs upp i samband med delårsrapporter och i årsbokslut.

God ekonomisk hushållning kan ses i två dimensioner; att hushålla över tiden, det vill säga att väga ekonomi mot verksamhet på kort sikt, och att hushålla mot verksamhetens behov på längre sikt. Vidare har begreppet god ekonomisk hushållning både ett verksamhetsperspektiv och ett finansiellt perspektiv. Kommunallagen stipulerar att kommunernas ekonomi ska vara i balans. Intäkterna ska överstiga kostnaderna och det så kallade balanskravet utgör en miniminivå för det ekonomiska resultatet. Med detta menas att organisationen inte bör förbruka sin förmögenhet för att täcka löpande behov. Verksamheterna ska utövas på ett ändamålsenligt och utifrån ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

God ekonomisk hushållning bedöms genom en samlad bedömning av måluppfyllelse av de av förbundsstyrelsen antagna målen. Graden av måluppfyllelse bedöms enligt följande skala och färgmarkeringar (se tabell följande sidor).

MÅLET HELT UPPFYLLT
 MÅLET DELVIS UPPFYLLT
 MÅLET INTE UPPFYLLT

MÅLAVSTÄMNING GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING GR PER 31 DECEMBER 2021		
God ekonomisk hushållning i verksamheten	Indikator	Avstämning
GR:s verksamheter ska hantera beslutade budgetmedel rationellt och effektivt så att de gör mesta möjliga nytta för GR och våra medlemskommuner.	GR:s verksamheter, insatser och kostnader ska kontinuerligt utvärderas och omprövas.	GR arbetar strukturerat och metodiskt med kostnadsuppföljning genom uppföljningsmöten. GR har en löpande dialog med våra medlemskommuner om vad som ska göras och även i vissa fall hur. Under våren har samrådsunderlag skickats ut och kommunernas svar har hanterats inför verksamhetsplanarbetet 2021. Insatser och projekt av väsentlig karaktär (betydande ekonomiskt värde) rapporteras dessutom kontinuerligt till ledning..
	GR ansvarar för att en god intern kontroll upprätthålls utifrån förbundsstyrelsens reglementen, riktlinjer och beslut.	Rapport över genomförda aktiviteter samt en ny plan för innevarande år har rapporterats till förbundsstyrelsen liksom uppföljning av uppsiktsplikten av våra bolag och som fastställts vid deras sammanträde i mars 2021. Policyn avseende medelsförvaltning avrapporteras i samband med delårs- och årsbokslut. Målet är uppfyllt.
	GR ska främja och följa upp att en kontinuerlig kvalitetsutveckling sker inom verksamheterna.	GR har utvecklat målarbetet och fastställt en flerårig verksamhetsinriktning som kompletteras med ettåriga planer. Verksamhetens mål följs upp i delårsrapporterna per april och per augusti med en beskrivning av nuläget och i årsredovisningen under separat rubrik. GR har genomfört ett förändringsarbete utifrån GR:s nya strategiska inriktning för 2020-2023 och som varit utsänd till medlemskommunerna för synpunkter i samrådsunderlaget tillsammans med rambudget inför 2022. Målet uppfyllt.
GR:s tillgångar och skulder ska förvaltas på ett tryggande sätt.	GR ska ha ett fullgott och genomtänkt försäkringskydd samt ha klara regler för hur risker ska hanteras.	GR genomför regelbundet och med hjälp av försäkringsmäklare en genomgång av försäkringsskyddet. Allt från sakförsäkring till tjänstereseförsäkring går igenom. Bedömningen från GR själva och upphandlad försäkringsmäklare är att vi har ett fullödigt försäkringsskydd. Genomfördes senast hösten 2020. Målet uppfyllt.
	GR ska ha tydliga regler och riktlinjer för sin finansförvaltning.	GR har arbetat fram en policy som anger riktlinjer för medelsförvaltning och är fastställd i förbundsstyrelsen. Förbundsdirektören är ytterst ansvarig för GRs genomförande av medelsförvaltning och ekonomichefen verkställer. Målet uppfyllt.
GR ska eftersträva en välskött ekonomi där all verksamhet bedrivs i en anda av god ekonomisk hushållning och i enlighet med förbundsstyrelsens beslut om finansiella mål och ramar.	Förbundsstyrelsens budgetbeslut är överordnat verksamheten och vid målkonflikter är det ekonomin som ytterst sätter gränsen för det totala verksamhetsutrymmet.	För helåret 2021 redovisar GR ett negativt resultat på 3 842 tkr vilket däremot är en positiv avvikelse mot periodiserad budget på 658 tkr. Målet är därmed uppfyllt.
	GR:s olika avdelningar ser till att verksamhetens innehåll och omfattning är anpassad till beslutad budget och verksamhetsinriktning.	GR redovisar en ekonomi i balans för räkenskapsperioden gentemot periodiserad budget. En avdelning redovisar ett mindre underskott som var godkänt av förbundsdirektör då andra medel på GR täcker upp detsamma. Målet är uppfyllt för helåret.
	Vid hantering av befarade eller konstaterade budgetavvikelser är GR:s avdelningar skyldiga att vidta de åtgärder som krävs för att styra den egna verksamheten mot budgetbalans.	En av GR:s avdelningar redovisar inte en ekonomi i balans för 2021 vid en jämförelse mot periodiserad budget (se ovan). Målet är uppfyllt.
Den totala sjukfrånvaron för GRs medarbetare ska hållas på en fortsatt låg nivå.	Sjukfrånvaron på GR ska understiga 3,5 procent på helåret.	Sjukfrånvaron för helåret 2021 uppgick till 4,5 %. Utfallet för året är därmed sämre än GR:s interna helårsmål om max 3,5 %. Målet är därmed inte uppfyllt.

Forts.

Forts. MÅLET HELT UPPFYLLT MÅLET DELVIS UPPFYLLT MÅLET INTE UPPFYLLT

GR:s finansiella mål	Indikator	Avstämning
GR ska redovisa ett genomsnittligt positivt ekonomiskt resultat över en femårsperiod.	GRs intäkter ska överstiga dess kostnader.	För de senaste fem åren (helår) redovisar GR ett samlat ekonomiskt resultat på +5 390 tkr. För helåret 2021 redovisas dock ett negativt resultat på 3 842 tkr, vilket däremot är en positiv avvikelse mot periodiserad budget med 658 tkr. Målet är uppfyllt för helåret då utfallet mäts mot beslutad budget.
	GR:s egna kapital ska inte understiga den årligt beräknade nivån utifrån riskhänseende.	GR:s egna kapital per 2021-12-31, inklusive årets negativa resultat, uppgår till 46 735 tkr. Det identifierade lägsta målet inför 2021 är 35 000 tkr. Målet har därmed uppnåtts.
Långsiktigt ska GRs egna kapital vara större än dess skulder inklusive pensionsskulden.	Soliditeten inklusive pensionsskulden ska vara positiv.	Soliditeten uppgår per 2021-12-31 till 11,5% vilket är en försämring jämfört med 2020 (15,8%). GR uppfyller därmed målet.
GR:s sammanlagda nettolåneskuld ska inte öka.	GR:s investeringar ska finansieras med hjälp av egna medel.	De investeringar som gjorts under året är finansierade med egna medel. Målet är därmed uppfyllt.

Sammantaget har GR ett verksamhetsmässigt och ekonomiskt läge som möjliggör att – utan omedelbara allvarliga ekonomiska effekter – tillämpa långsiktiga strategier vid behov av anpassning till eventuellt försämrade förutsättningar. En ekonomi i balans medger handlingsutrymme. År 2021 har, även det, varit ett annorlunda år och som ställt höga krav på GR och omvärlden. Sex av GR:s sju uppsatta mål inför 2021 är helt uppfyllda. Med stöd av genomförd analys görs en samlad bedömning att GR uppfyllt kommunallagens krav på god ekonomisk hushållning för verksamhetsåret 2021. Detta stämmer även med de nya kraven på GEH som är formulerade i plan för 2021. Där framgår att "för att god ekonomisk hushållning ska anses vara uppfylld ska minst hälften av de verksamhetsmässiga målen och samtliga av de finansiella vara uppfyllda för helåret".



RESULTATRÄKNING GR OCH SAMMANSTÄLLDA RÄKENSKAPER (KONCERNEN) TKR		GR			Sammanställda räkenskaper		
	NOT nr	Utfall 2021	Utfall 2020	Budget 2021	Utfall 2021	Utfall 2020	Budget 2021
Verksamhetens intäkter	1	403 720	556 854	656 537	678 600	833 347	922 925
<i>varav årsavgifter avsedda för GRs verksamhet</i>		50 225	36 590	79 927	50 225	36 590	79 927
<i>varav årsavgifter transfererade till andra regionala organisationer</i>		28 456	41 064	29 241	28 456	41 064	29 241
Verksamhetens kostnader	2, 3	-405 688	-558 871	-658 716	-666 582	-850 542	-921 109
Avskrivningar		-2 971	-3 922	-2 971	-6 046	-7 716	-6 911
Verksamhetens nettokostnader		-4 939	-5 939	-5 150	5 972	-24 911	-6 911
Skatteintäkter & Generella statsbidrag och utjämning		-	-	-	-	-	-
Verksamhetens resultat		-4 939	-5 939	-5 150	5 972	-24 911	-5 095
Finansiella intäkter	4	1 103	949	650	1 236	972	660
Finansiella kostnader	4	-6	-12	0	-375	-223	-10
Resultat efter finansiella poster		-3 842	-5 002	-4 500	6 833	-24 162	-4 445
Extraordinära poster		0	0	-	0	0	-
Årets resultat		-3 842	-5 002	-4 500	6 833	-24 162	-4 445

KASSAFLÖDESANALYS GR OCH SAMMANSTÄLLD REDOVISNING (KONCERNEN) (TKR)		GR		Sammanställd redovisning	
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	NOT nr	2021	2020	2021	2020
Årets resultat		-3 842	-5 002	6 833	-24 162
Justering för ej likviditetspåverkande poster	5	2 965	3 879	8 016	13 694
Övriga likviditetspåverkande poster	5	-	-	16	-762
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		-877	-1 123	14 865	-11 230
Ökning/minskning pågående projekt		-86 777	137 996	-86 777	137 995
Ökning/minskning lager		189	-107	189	-107
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-20 564	1 342	-20 709	9 028
Ökning/minskning kortfristiga skulder		155 956	-42 476	153 965	-40 270
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		47 927	95 632	61 533	95 416
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		2021	2020	2021	2020
Investering i immateriella anläggningstillgångar	6	-9 122	-	-9 122	-
Justering investering immateriella pågående nyanläggning	6	-	-	-	-
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar	6	-	-	-	-
Investering i materiella anläggningstillgångar	7, 8, 9	-	-66	-286	-1 173
Justering investering materiella pågående nyanläggning	7, 8, 9	-	-	-	-
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	7, 8, 9	-	-	-16	762
Ökning/minskning av finansiella anläggningstillgångar		-	-	-	-
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		-9 122	-66	-9 424	-411
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		2021	2020	2021	2020
Ökning/minskning av lån/finansiell leasing		-	-	-	-
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		-	-	-	-
ÅRETS KASSAFLÖDE		38 805	95 566	52 109	95 005
Likvida medel vid årets början		219 613	124 047	289 335	194 330
Likvida medel vid periodens slut		258 418	219 613	341 444	289 335

BALANSRÄKNING GR OCH SAMMANSTÄLLDA RÄKENSKAPER (KONCERNEN) (TKR)		GR		Sammanställda räkenskaper	
		NOT nr	2021	2020	2021
TILLGÅNGAR					
A. Anläggningstillgångar		32 028	25 878	39 195	35 893
I. Immateriella anläggningstillgångar	6	13 019	6 544	13 019	6 544
II. Materiella anläggningstillgångar	7, 8, 9	279	604	25 480	28 653
1. Mark, byggnader och tekniska anläggningar		-	-	21 865	22 981
2. Maskiner och inventarier		279	604	1 246	2 095
3. Övriga materiella anläggningstillgångar		-	-	2 369	3 577
III. Finansiella anläggningstillgångar		18 730	18 730	696	696
1. Aktier i dotterbolag	10	18 730	18 730	-	-
2. Uppskjuten skattefordran		-	-	696	696
B. Bidrag till infrastruktur		-	-	-	-
C. Omsättningstillgångar		374 727	294 468	503 431	411 030
I. Förråd mm		45 290	24 400	45 290	24 400
1. Lager avseende läromedel		0	189	0	189
2. Pågående projekt		45 290	24 211	45 290	24 211
II. Fordringar		71 019	50 455	116 697	97 295
1. Kundfordringar		53 057	30 711	73 868	48 549
2. Fordran hos koncern		316	303	-	-
3. Förutbetalad kostnad & upplupen intäkt		7 620	10 588	28 030	32 236
4. Skattefordran		3 736	4 194	6 148	7 456
5. Övriga kortfristiga fordringar		6 290	4 659	8 651	9 054
III. Kortfristiga placeringar		0	0	0	0
IV. Kassa & bank		258 418	219 613	341 444	289 335
S:A TILLGÅNGAR		406 755	320 346	542 626	446 923
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR & SKULDER					
A. Eget kapital		46 735	50 577	97 613	90 780
I. Årets resultat		-3 842	-5 002	6 833	-24 162
II. Resultatutjämningsreserv		-	-	-	-
III. Övrigt eget kapital		50 577	55 579	90 780	114 942
B. Avsättningar		-	-	2 175	794
I. Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		-	-	-	-
II. Andra avsättningar	11	-	-	806	0
III. Uppskjuten skatt		-	-	1 369	794
C. Skulder		360 020	269 769	442 838	355 349
I. Långfristiga skulder		-	-	-	-
II. Kortfristiga skulder		360 020	269 769	442 838	355 349
1. Leverantörsskuld		26 862	21 183	33 112	27 194
2. Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter	12	22 130	25 075	59 823	65 175
3. Pågående projekt		148 121	213 820	148 121	213 820
4. Skulder till koncernföretag		8 418	3 701	-	-
5. Skatteskulder		405	443	477	443
6. Övriga kortfristiga skulder		154 084	5 547	201 305	48 717
S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR & SKULDER		406 755	320 346	542 626	446 923
PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER					
Ansvarsförbindelser					
1. Panter och därmed jämförliga säkerheter		-	-	16 200	8 100
2. Ansvarsförbindelser		-	-	-	-
a) Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulderna eller avsättningarna		-	-	-	-
b) Övriga ansvarsförbindelser		-	-	-	-

Upplysningar om redovisningsprinciper – GR och sammanställda räkenskaper

Lagrum och sammanställda räkenskaper

GR:s redovisning är från och med år 2019 upprättad utifrån Lag om kommunal bokföring och redovisning (2018:597) (LKBR) samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Gryning Vård AB:s och ISGR AB:s redovisning är upprättad i enlighet med Årsredovisningslag (1995:1554) samt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Om de kommunala koncernföretagens regler och principer avviker från kommunalförbundets, skall dessa justeras före konsolidering. Inga väsentliga skillnader i redovisningsprinciper har identifierats. GR har från och med år 2021 förändrat hanteringen av medel avsedda för regional vuxenutbildning. Enbart den förändrade hanteringen av VUX-medlen påverkar omsättningen med 182 000 tkr. Såväl erhållna medel som utbetalda medel hanteras bokföringsmässigt via balansräkningen. Detta innebär att verksamhetens intäkter för GR påverkas väsentligt med 27,5 procent (-153 134 tkr) jämfört med samma period föregående år. Även verksamhetens kostnader påverkas av denna förändring.

I GR:s sammanställda räkenskaper ingår samtliga bolag där GR har minst 20 procents inflytande. Inga förändringar har skett under året i den kommunala koncernens sammansättning. De sammanställda räkenskaperna omfattar moderbolaget Göteborgsregionens kommunalförbund (GR), det helägda dotterbolaget Göteborgsregionens Internationella Skola (ISGR AB) och dotterbolaget Gryning Vård AB, som ägs till 54 procent. De sammanställda räkenskaperna upprättas med proportionell konsolidering, vilket innebär att dotterbolagens räkenskaper som tas upp i de sammanställda räkenskaperna motsvarar den ägda andelen. Mellanhavanden inom den kommunala koncernen elimineras. Redovisning sker enligt RKR R16 Sammanställda räkenskaper.

Balansräkningens poster

Balansräkningen är uppställd enligt LKBR 6 kap §2.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas enligt RKR R3 Immateriella anläggningstillgångar och RKR R4 Materiella anläggningstillgångar.

Tillgångar avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst 3 år klassificeras som anläggningstillgång om beloppet överstiger gränsen för mindre värde. Gränsen för mindre värde har satts till 23 800 kr år 2021 (ett halvt prisbasbelopp) och gäller som gemensam gräns för immateriella och materiella anläggningstillgångar. De inventarier som har ett värde under ett halvt prisbasbelopp och/eller en ekonomisk livslängd under 3 år klassificeras som direktavskrivna korttidsinventarier. Samma gräns för mindre värde används i förekommande fall även för finansiella leasingavtal.

Avskrivningar påbörjas då tillgången tas i bruk. Avskrivning görs över den bedömda nyttjandeperioden med linjär avskrivning baserat på anskaffningsvärdet. Omprövning av nyttjandeperioden sker om det finns omständigheter som pekar på att det är nödvändigt (t.ex. verksamhetsförändringar, teknikskiften och organisationsförändringar). Immateriella anläggningstillgångar med ett restvärde omprövas avseende nyttjandeperiod i slutet av varje räkenskapsår. Immateriella och materiella anläggningstillgångar under upparbetning, redovisas som Pågående Nyanläggningar i respektive not. Tillgångar avseende mark skrivs inte av.

Följande avskrivningstider tillämpas normalt:

Materiella anläggningstillgångar

GR: infrastruktur data 3 år, maskiner 3 eller 5 år, kontorsinventarier 5 år, konferensmöbler 7 år.
ISGR AB: datorer/programvaror 3 år, Inventarier, verktyg och installationer 5 år, klassrumsinventarier Molinsgatan 5 år, klassrumsinventarier Guldheden 10 år. Förbättringsutgifter i annans fastighet 5 år.

Gryning vård AB: datorer 3 år, fordon 5 år, inventarier 5-10 år. Byggnader och förbättringsutgifter i annans fastighet 15–100 år. Komponentavskrivning tillämpas. Mark skrivs ej av.

I balansräkning och noter redovisas Förbättringsutgifter i annans fastighet under rubriken Övriga materiella anläggningstillgångar.

Immateriella anläggningstillgångar

GR: IT-investeringar 5 år avser egenutvecklade immateriella anläggningstillgångar. Programvaror 3 och 5 år avser förvärvade immateriella anläggningstillgångar.

Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år) beräknas som Utgående Anskaffningsvärde dividerat med Årets avskrivningar.

Finansiella anläggningstillgångar

Aktier i dotterbolag

GR:s aktier i dotterbolag värderas till anskaffningsvärde.

Uppskjuten skattefordran

Uppskjuten skattefordran utgörs av 54 procent av inkomstskatt hos Gryning vård AB som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och skattefordringar på temporära skillnader avseende fastigheter som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar tas upp till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen enligt LKBR kap 7 §5.

Lager avseende läromedel

Värdet av GR:s lager avseende läromedel beräknas enligt FIFO-metoden (först in/först ut) och dess värde sammanställs via en aktuell lagerlista. I samband med varje årsskifte sker en lagerinventering.

Pågående projekt

Pågående projekt är projekt som har ett startdatum före årsskiftet, ett slutdatum efter årsskiftet, en tydlig budget och ett uttalat mål. Intäkter och kostnader för respektive projekt resultatförs i takt med upparbetning. Om nedlagda kostnader överstiger erhållna intäkter bokförs en justering av mellanskillnaden mot intäkter och tillgångar. Om erhållna intäkter överstiger nedlagda kostnader bokförs en justering av mellanskillnaden mot intäkter och skulder. Befarade förluster redovisas direkt i årets resultaträkning.

Skattefordran

Skattefordran avser dotterbolagens redovisade inkomstskatter som enligt bedömning skall erhållas från skatteverket avseende aktuellt år, samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt.

Kortfristiga placeringar

Kortfristiga placeringar värderas vid anskaffningstillfället till anskaffningsvärde och därefter till verkligt värde. Värdeförändringen bokförs över resultaträkningen. Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas per affärsdagen. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till

annan part. Dotterbolagen har inga placerade medel. Redovisning sker enligt RKR R7 Finansiella tillgångar och finansiella skulder.

Kassa & Bank

Tillgångar och skulder i utländsk valuta omräknas enligt LKBR 7 kap §9 till växelkursen på balansdagen. Valutakurser publicerade på Riksbankens webbplats som är ett beräknat medelvärde av olika bankers köp- och säljkurser används enligt RKR R7 Finansiella tillgångar och finansiella skulder. Valutakursdifferensen hänförlig till likvida medel redovisas i resultaträkningen under finansiella poster.

Avsättningar

Avsättningar redovisas enligt RKR R9 Avsättningar och Ansvarsförbindelser. Avsättningar redovisas då det förekommer en legal förpliktelse mot en extern part till följd av en eller flera inträffade händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Avsättningen ska motsvara den på balansdagen bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är hänförlig till skatt avseende dotterbolagens obeskattade reserver.

Skulder

Samtliga skulder är kortfristiga och värderas till anskaffningsvärde förutom pågående projekt (se Pågående projekt under omsättningstillgångar ovan). En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen fullgjorts, annullerats eller på annat sätt upphört.

Skatteskulder

Skatteskulder avser dotterbolagens redovisade inkomstskatter som enligt bedömning skall erläggas till skatteverket avseende aktuellt år, samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt.

Resultaträkningens poster

Resultaträkningen är uppställd enligt LKBR kap 5 §2.

Intäkter

Intäktsföring sker enligt RKR 2 Intäkter. Årsavgifter avser årsavgift till GR från de 13 medlemskommunerna. Årsavgiften delas upp i den andel som avser verksamhet inom GR och den andel som avser transfereringar till andra organisationer.

GR och den sammanställda redovisningen omfattas ej av bidrag till infrastruktur eller skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning så som en kommun.

Bidrag och statsbidrag

Bidrag och statsbidrag förenade med villkor avseende framtida prestation eller andra specifika villkor intäktsredovisas i takt med att prestationen utförs.

Kostnader

Skattekostnader avseende bolagsskatt

Skattekostnader avseende bolagsskatt redovisas i de sammanställda räkenskaperna under posten verksamhetens kostnader enligt RKR R 16 Sammanställda räkenskaper. Skattekostnaderna avser inkomstskatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt.

Leasing

Leasing redovisas enligt RKR R5 Leasing. Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing, dvs. leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Finansiella kostnader

Finansiella kostnader inkluderar bankkostnader.

Drift och investeringsredovisning

GR:s driftredovisning är att likställa med redovisningen av dess resultaträkning. Även fullmäktiges budget läggs på denna nivå. Ingen separat investeringsbudget finns då investeringarna inte är så omfattande som i en kommun där investeringar sker i gator, va-verk och dylikt. Investeringarna budgeteras och redovisas i driftredovisningen årsvis. I nuläget lämnas därför ingen separat drift- och investeringsredovisning.

Kassaflödesanalys och nyckeltal

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är redovisad enligt Indirekt metod utifrån RKR R13 Kassaflödesanalys. Inga bidrag till infrastruktur är aktuella varpå denna post exkluderats i kassaflödesanalysen.

Nyckeltal

Soliditet

Soliditet definieras som eget kapital i förhållande till totala tillgångar. Soliditeten anger den finansiella ställningen på lång sikt, dvs. den visar vilken beredskap det finns för att möta oförutsedda händelser, till exempel framtida resultatförsämringar.

Kassalikviditet

Kassalikviditet definieras som förhållandet mellan omsättningstillgångar (exklusive varulager) och kortfristiga skulder. Kassalikviditeten visar vilken beredskap som finns för att klara de löpande betalningarna. Kassalikviditeten ökar något för GR då fordran hos koncern klassificeras om från långfristig till kortfristig fordran. De sammanställda räkenskaperas kassalikviditet påverkas ej.

Noter GR och koncernen

Not 1. Verksamhetens intäkter

VERKSAMHETENS INTÄKTER (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2021	2020	2021	2020
Årsavgift	78 681	77 653	78 681	77 653
Bidrag från staten	15 316	200 874	18 504	203 940
Övriga bidrag	67 082	112 998	136 344	180 704
Försäljning läromedel	111 729	94 047	111 729	94 047
Deltagaravgifter kurs och konferens	22 151	14 203	22 151	14 203
Försäljning vård	-	-	166 801	178 911
Skolentreprenad och avgifter	-	-	78 942	73 991
Interna mellanhavanden	-	-	-50 729	-47 049
Övriga intäkter	108 761	57 079	116 177	56 947
Summa verksamhetens intäkter	403 720	556 854	678 600	833 347

Not 2. Verksamhetens kostnader

VERKSAMHETENS KOSTNADER (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2021	2020	2021	2020
Köpta tjänster, varor och material	108 436	275 165	128 749	295 294
Personalkostnader	139 791	130 552	369 151	385 245
Transfereringar till andra regionala organisationer	28 456	41 064	28 456	41 064
Revisionskostnader (exkl konsultationer)	637	692	954	1 035
Konsultarvoden	100 264	81 278	100 264	81 278
Inkomstskatt	-	-	2 394	1 003
Övriga kostnader	28 104	30 120	87 343	92 672
Interna mellanhavanden	-	-	-50 729	-47 049
Summa verksamhetens kostnader	405 688	558 871	666 582	850 542

SPECIFIKATION REVISIONSKOSTNADER (tkr)	GR	
	2021	2020
Räkenskapsrevision	249	227
varav förtroendevalda revisorer	23	11
varav räkenskapsrevision sakkunnigt biträde	226	216
Förvaltningsrevision	389	465
varav fördjupad granskning sakkunnigt biträde	280	385
varav övrig förvaltningsrevision sakkunnigt biträde	57	54
varav förtroendevalda revisorer	53	26
Summa	637	692

Not 3. Specifikation av personalkostnader, personal och anställningsformer

SPECIFIKATION AV PERSONALKOSTNADER (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2021	2020	2021	2020
Löner och ersättningar	94 531	90 074	257 563	268 472
Styrelse, & förbundsdirektör/VD ¹⁾	2 642	2 429	3 517	3 212
Ledningsgrupp	5 058	4 960	11 022	11 854
Övriga anställda (inkl extrapersonal & arvodister)	85 923	82 404	242 546	254 000
Avsättning pension/Återföring pensionsavsättning	0	0	0	0
Förändring löneskuld & semesterlöneskuld	907	281	478	-594
Sociala avgifter enligt lag & avtal	45 013	40 118	107 907	112 724
Varav pensionskostnader, inkl särskild löneskatt avsättning pension*)	15 314	12 697	28 393	28 188
Övriga personalkostnader	247	360	3 681	4 049
Total summa personalkostnader	139 791	130 552	369 151	385 245

1) I sammanställda räkenskaper är ej VD ISGR samt 2 rektorer med bland personalkostnader, utan redovisas istället som köpt tjänst. Kostnader avseende Gryning vård AB är justerade till 54% av den totala personalkostnaden.

forts. Not 3. Specifikation av personalkostnader, personal och anställningsformer

SPECIFIKATION AV PERSONAL	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2021	2020	2021	2020
Antal årsarbetare				
Kvinnor	122	122	426	473
Män	39	38	164	199
Summa antal årsarbetare	161	160	590	672
Förbundsdirektör/VD & ledningsgrupp				
Kvinnor	5	5	-	-
Män	2	2	-	-
Summa förbundsdirektör & ledningsgrupp	7	7	-	-

SPECIFIKATION AV ANSTÄLLNINGSFORMER	GR			Sammanställda räkenskaper		
	Antal i dec 2021	Antal i dec 2020	Ökning/ minskning	Antal i dec 2021	Antal i dec 2020	Ökning/ minskning
Antal tillsvidareanställda på heltid	139	124	15	467	511	-44
Antal tillsvidareanställda på deltid	35	39	-4	133	164	-31
Antal tidsbegränsade anställda	22	26	-4	72	63	9
Antal timavlönade	17	18	-1	416	370	46
<i>varav intermittent anställda</i>	17	18	-1	416	370	46
Totalt antal anställda	213	207	6	1 088	1 108	-20

Av tidsbegränsade anställda på GR är 2 vikarier föräldralediga och 3 provanställda för 2021 och 0 för 2020. Avseende Gryning AB och ISGR är antalet 0 både 2021 och 2020.

Not 4. Finansiella poster

FINANSIELLA POSTER (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2021	2020	2021	2020
Finansiella intäkter				
Ränteintäkter	1 052	989	1 186	1 012
Placeringar	0	0	0	0
Valutakursdifferens likvida medel	50	-40	50	-40
Summa finansiella intäkter	1 103	949	1 236	972
Finansiella kostnader				
Räntekostnader	0	0	0	-2
Placeringar	0	0	0	0
Bankkostnader	-6	-12	-375	-221
Summa finansiella kostnader	-6	-12	-375	-223

Not 5. Kassaflöde

JUSTERINGAR FÖR EJ LIKVIDITETSPÅVERKANDE POSTER	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2021	2020	2021	2020
Ej erhållen ränta	-	-	-	-
Ej erlagd kostnadsränta	-6	-44	-6	-44
Avskrivningar	2 971	3 923	6 046	7 716
Utrangering inventarier	-	-	58	3 402
Nedskrivning inventarier	-	-	0	68
Förändring avsättning	-	-	0	-4
Justering inkomstskatt	-	-	1 918	2 556
Summa för ej likviditetspåverkande poster	2 965	3 879	8 016	13 694

ÖVRIGA LIKVIDITETSPÅVERKANDE POSTER	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2021	2020	2021	2020
Reavinst inventarier	-	-	-33	-881
Reaförlust inventarier	-	-	49	119
Summa övriga likviditetspåverkande poster	0	0	16	-762

Not 6. Immateriella anläggningstillgångar

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2021	2020	2021	2020
EGENUTVEKLADE IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
Ingående anskaffningsvärde	24 105	24 105	24 105	24 105
Inköp under året	0	0	0	0
Pågående nyanläggningar *)	9 122	0	9 122	0
Försäljningar/Utrangeringar	0	0	0	0
Utgående Anskaffningsvärde	33 227	24 105	33 227	24 105
Ingående ack. Avskrivningar	-15 719	-13 079	-15 719	-13 079
Försäljningar/Utrangeringar	0	0	0	0
Årets avskrivningar	-2 640	-2 640	-2 640	-2 640
Utgående ack. Avskrivningar	-18 359	-15 719	-18 359	-15 719
Ingående ack. Nedskrivningar	-1 849	-1 849	-1 849	-1 849
Försäljningar/Utrangeringar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	0	0	0
Utgående ack. Nedskrivningar	-1 849	-1 849	-1 849	-1 849
Utgående redovisat värde	13 019	6 537	13 019	6 537
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år)	9	9	9	9
FÖRVÄRVADE IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
Ingående anskaffningsvärde	721	721	721	721
Inköp under året	0	0	0	0
Pågående nyanläggningar	0	0	0	0
Försäljningar/Utrangeringar	0	0	0	0
Utgående Anskaffningsvärde	721	721	721	721
Ingående ack. Avskrivningar	-715	-635	-715	-635
Försålt/utrangerat under året	0	0	0	0
Årets avskrivningar	-6	-79	-6	-79
Utgående ack. Avskrivningar	-721	-714	-721	-714
Ingående ack. Nedskrivningar	0	0	0	0
Försäljningar/Utrangeringar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	0	0	0
Utgående ack. Nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående redovisat värde	0	7	0	7
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år)	10,7	9,1	10,7	9,1

*) Avskrivningstid är inte satt till längre än 5 år, fullt avskrivna anläggningstillgångar gör att den genomsnittliga avskrivningstiden är längre än den faktiska.

Not 7. Materiella anläggningstillgångar, maskiner och inventarier

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR; MASKINER OCH INVENTARIER (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2021	2020	2021	2020
Ingående Anskaffningsvärde	12 452	12 386	20 187	23 540
Inköp under året	0	66	0	301
Pågående nyanläggningar	0	0	0	0
Försålt/utrangerat under året	0	0	-1 759	-3 654
Utgående ack anskaffningsvärde	12 452	12 452	18 428	20 187
Ingående ack. Avskrivningar	-11 848	-10 645	-18 091	-19 566
Försäljningar/Utrangeringar *)	0	0	1 699	3 501
Årets avskrivningar	-325	-1 203	-790	-2 027
Utgående ack. Avskrivningar	-12 173	-11 848	-17 182	-18 092
Ingående ack. Nedskrivningar	0	0	0	0
Försäljningar/Utrangeringar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	0	0	0
Utgående ack. Nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående redovisat värde	279	604	1 246	2 095
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år)	7,0	10,3	9,4	10,0

DIREKTAVSKRIVNA KORTTIDSINVENTARIER (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2021	2020	2021	2020
Direktavskrivna korttidsinventarier, dvs av värde under ½ prisbasbelopp och/eller en ekonomisk livslängd under 3 år.	-1 834	-1 091	-2 281	-1 405

Not 8. Materiella anläggningstillgångar, byggnader och mark

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR; BYGGNADER och MARK (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2021	2020	2021	2020
Ingående Anskaffningsvärde	0	0	34 228	38 212
Inköp under året	0	0	286	369
Pågående nyanläggningar	0	0	0	0
Försålt/utrangerat under året	0	0	0	-4 353
Utgående Anskaffningsvärde	0	0	34 514	34 228
Ingående ack. Avskrivningar	0	0	-11 247	-10 912
Försäljningar/Utrangeringar	0	0	0	1 206
Årets avskrivningar	0	0	-1 402	-1 541
Utgående ack. Avskrivningar	0	0	-12 649	-11 247
Ingående ack. Nedskrivningar	0	0	0	0
Försäljningar/Utrangeringar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	0	0	0
Utgående ack. Nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående redovisat värde	0	0	21 865	22 981
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år)	0,0	0,0	24,6	22,2

Not 9. Materiella anläggningstillgångar, förbättringsutgifter i annans fastighet

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR; ÖVRIGA; FÖRBÄTTRINGSUTGIFTER I ANNANS FASTIGHET (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2021	2020	2021	2020
Ingående Anskaffningsvärde	0	0	7 561	9 841
Inköp under året	0	0	0	503
Pågående nyanläggningar	0	0	0	0
Försålt/utrangerat under året	0	0	-1 360	-2 783
Utgående Anskaffningsvärde	0	0	6 201	7 561
Ingående ack. Avskrivningar	0	0	-3 916	-5 171
Försäljningar/Utrangeringar	0	0	1 360	2 683
Årets avskrivningar	0	0	-1 208	-1 428
Utgående ack. Avskrivningar	0	0	-3 764	-3 916
Ingående ack. Nedskrivningar	0	0	-68	0
Försäljningar/Utrangeringar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	0	0	-68
Utgående ack. Nedskrivningar	0	0	-68	-68
Utgående redovisat värde	0	0	2 369	3 577
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år)	0,0	0,0	5,1	5,3

Not 10. Finansiella anläggningstillgångar

FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (tkr)		GR	
AKTIER I DOTTERBOLAG	Aktie- & röstandel	2021	2020
Göteborgsregionens Internationella Skola AB, 556527-5657			
Säte: Göteborg, Innehav aktier: 2 000 st			
Bokfört värde vid årets ingång:	100%	4 600	4 600
Bokfört värde vid årets utgång:	100%	4 600	4 600
Gryning Vård AB, 556605-8201,			
Säte: Göteborg, Innehav aktier: 5 400 st			
Bokfört värde vid årets ingång:	54%	14 130	14 130
Bokfört värde vid årets utgång:	54%	14 130	14 130
SUMMA		18 730	18 730

Not 11. Avsättningar

AVSÄTTNINGAR (tkr)	Sammanställda räkenskaper	
	2021	2020
Avsättning avvecklingskostnader *)		
Redovisat värde vid årets början	-	4
Nya avsättningar	266	0
lanspråktaga avsättningar	-	-4
Outnyttjade belopp som återförts	-	-
Förändring av nuvärdet	-	-
Utgående avsättning	266	0
Avsättning vitesföreläggande **)		
Redovisat värde vid årets början	-	0
Nya avsättningar	540	0
lanspråktaga avsättningar	-	0
Outnyttjade belopp som återförts	-	-
Förändring av nuvärdet	-	-
Utgående avsättning	540	0

*) Avsättningen avser löner till arbetsbefriad personal första halvåret 2022 avseende Gryning vård AB.
**) Avsättningen avser vitesföreläggande från IVO avseende Gryning vård AB, vitet beslutas i februari 2022.

Not 12. Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter (tkr)

UPPLUPNA KOSTNADER & FÖRUTBETALDA INTÄKTER (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2021	2020	2021	2020
Förutbetalda bidrag *)	3 359	7 273	3 359	7 273
Övriga förutbetalda intäkter *)	4 868	4 614	18 090	16 135
Upplupna kostnader	13 903	13 188	38 374	41 767
Summa upplupna kostnader & förutbetalda intäkter	22 130	25 075	59 823	65 175
*) Avser villkorade insatser under kommande år GR, Förutbetalda abonnemang och hyra Gryning, Förutbetalda hyror och övrigt ISGR.				

Revisionsberättelse för år 2021



2022-04-11

Revisorerna i Göteborgsregionens kommunalförbund Till

Fullmäktige i Göteborgsregionens
kommunalförbund

Revisionsberättelse för år 2021

Vi, av förbundsfullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i Göteborgsregionens kommunalförbund samt genom utsedda lekmannarevisorer den verksamhet som bedrivits i förbundets bolag.

Förbundsstyrelsen, utbildningsgruppen såsom antagningsnämnd för gymnasiet och skolnämnd för ISGR:s svenska sektion ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamheten samt för återredovisning till förbundsfullmäktige.

Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt att pröva om verksamheten bedrivits enligt förbundsfullmäktiges uppdrag och mål samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet samt förbundets revisionsreglemente. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Vi bedömer sammantaget att förbundsstyrelsen, utbildningsgruppen samt skolnämnd för ISGR:s svenska sektion har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer att förbundsstyrelsens, utbildningsgruppens samt skolnämndens för ISGR:s svenska sektionens interna kontroll har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella och verksamhetsmässiga mål som förbundsfullmäktige uppställt.


Vi tillstyrker att förbundsfullmäktige beviljar ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen, utbildningsgruppen och skolnämnd för ISGR:s svenska sektion samt de enskilda ledamöterna i dessa organ.


Vi tillstyrker att förbundsfullmäktige godkänner förbundets årsredovisning för 2021.

Revisionsberättelse för år 2021 forts.

Vi återoppar bifogad redogörelse.

Göteborg den 11 april 2022


Thomas Svensson


Sven R Andersson


Per Waborg


Anna Lena Mellquist


Gun Cederborg

Bilaga:

Redogörelse för revision år 2021

Bilaga 1

Agenda 2030 – 17 globala mål för hållbar utveckling



I ett globalt perspektiv har GR:s arbete inom de olika fokusområdena koppling till hållbarhetsmålen i Agenda 2030. Vilka de viktigaste hållbarhetsmålen för GR är anges i uppföljningen av fokusområdena i denna årsredovisning. Här förtydligas vilka mål det handlar om och vad de står för.



3. God hälsa och välbefinnande

Mål 3 är att säkerställa att alla kan leva ett hälsosamt liv och verka för alla människors välbefinnande i alla åldrar.



4. God utbildning för alla

Mål 4 är att säkerställa en inkluderande och jämlik utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.



6. Rent vatten och sanitet

Mål 6 är att säkerställa tillgång till och hållbar vatten- och sanitetsförvaltning för alla.



8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Mål 8 är att verka för en inkluderande och långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.



9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Mål 9 är att bygga upp en motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering och främja innovation.



10. Minskad ojämlikhet

Mål 10 är att minska ojämlikheten inom och mellan länder.



11. Hållbara städer och samhällen

Mål 11 är att städer och bosättningar ska vara inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.



12. Hållbar konsumtion och produktion

Mål 12 är ställa om till en hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster som minskar negativ påverkan på klimat och miljö samt människors hälsa.



13. Bekämpa klimatförändringen

Mål 13 är att vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och deras konsekvenser.

Läs mer om Agenda 2030 här:

<https://www.regeringen.se/regeringens-politik/globala-malen-och-agenda-2030/17-globala-mal-for-hallbar-utveckling/>



Göteborgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.