



Att leda chefer – indirekt ledarskap

Startar
hösten
2025

Inbjudan till ledarutvecklingsprogram
med kursstart i september 2025

Att leda chefer

– indirekt ledarskap

Klicka här för
att komma till
anmälningssidan

Vill du utvecklas i ditt strategiska ledarskap och få ökad förståelse och verktyg för hur du som indirekt ledare påverkar organisationen och hur du bygger tillit genom alla nivåer? Att leda chefer – Indirekt ledarskap vänder sig till chefer på högre organisatorisk nivå med minst en organisatorisk nivå under sig.

Ledarskapets utmaningar skiljer sig åt beroende på den organisationsnivå man befinner sig. Det indirekta ledarskapet skiljer sig på flera sätt från det direkta ledarskapet. Förutom det rent fysiska avståndet till medarbetarna handlar det också om att kunna hantera olika parallella tidsskalor som snabba beslut och strategiskt långsiktigt beslutsfattande. En annan viktig del i ledarskap på högre organisatorisk nivå är att skapa en effektiv ledningsgrupp. Varför behövs ledningsgruppen? Vilka ska vara med i ledningsgruppen? Vilka frågor ska ledningsgruppen hantera? Och hur samverkar ledningsgruppens medlemmar?

Programmets mål

Målet med programmet är att kunna analysera, reflektera och bli medveten om det indirekta ledarskapets påverkan på medarbetare och organisation. Programmet ger också förståelse för hur en effektiv ledningsgrupp fungerar. Det yttersta målet med programmets innehåll är att få förutsättningar för att nå högre målpåfyllelse i hela organisationen.

Innehållet i programmet tar avstamp i bland annat MTAM (Management Team Assessment Model) och Försvärshögskolans modell för Indirekt ledarskap (IL).

Om programmet

Programmet Att leda chefer – Indirekt ledarskap är ett processinriktat utvecklingsprogram som ger förståelse för det indirekta ledarskapets betydelse och verktyg för hur man som indirekt ledare påverkar organisationen och når ut med visioner och mål på ett sätt som skapar engagemang hos medarbetarna. Programmet skapar också förståelse för vilka parametrar som behövs för att utveckla en strategisk och effektiv ledningsgrupp. Utifrån denna förståelse och genom erfarenhetsutbyte, hemarbete, analys och reflektion ges deltagaren möjlighet att ta fram sin personliga handlingsplan för att utveckla sin egen ledningsgrupp och sitt indirekta ledarskap.

Programmet genomförs under 8 heldagar under ett år, varav 2 + 2 dagar är sammanhängande i internatform (grundkurs i Försvärshögskolans koncept IL, Indirekt Ledarskap). Som deltagare förväntas du arbeta med uppgifter på hemmaplan mellan tillfällena och får vid två tillfällen under programmet chefshandledning i mindre grupper. Handledningen sker digitalt.

Målgrupp

Programmet riktar sig till chefer och ledare på högre organisatorisk nivå, med minst två organisatoriska nivåer under sig. Även nyckelpersoner som leder genom andra, så som HR- eller ekonomichefer kan delta.

Pris

53 600 kr/deltagare, exkl. moms. Internatkostnad (kost och logi) tillkommer.

Programansvarig/kontakt

Heléne Raa, Göteborgsregionen
Helene.raa@goteborgsregionen.se

Anmälan

Anmäl dig till programmet genom att [klicka här](#)
Sista dag för anmälan: 18 juni 2025

Anmälan är bindande men kan överlåtas till annan för programmet lämplig person inom samma organisation. Närmaste chef ska ha godkänt deltagande i programmet.

Integritetspolicy

När du anmäler dig till en kurs registreras dina personuppgifter i våra administrativa program. Läs mer om hur vi behandlar personuppgifter: www.goteborgsregionen.se/integritetspolicy

Anmäl dig till programmet och bli en del av framtidens ledare

Göteborgsregionen (GR) – genomför regionala ledarförsörjningsprogram som stöd och komplement till kommunernas egen ledarförsörjning. Arbetet med ledarförsörjning är ett viktigt, långsiktigt, målmedvetet och offensivt arbete.

På en gränslös arbetsmarknad ger ett kommunalt ledarförsörjningssamarbete flera fördelar. Dels ger det möjlighet till erfarenhetsutbyte och samverkan över de kommunala gränserna, vilket ger såväl ökad insikt i olika verksamheter som en möjlighet till kunskapsutbyte och samverkan över tid. Dels tar det kortare tid att nå en kritisk massa för olika typer av ledarförsörjningsinsatser, vilket ökar såväl utbildnings- och fortbildningssystemens effektivitet som kvalitet.

Detta program genomförs av Framtidens Ledare, den processinriktade utvecklingsverksamheten för ledare inom GR.



Göteborgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.