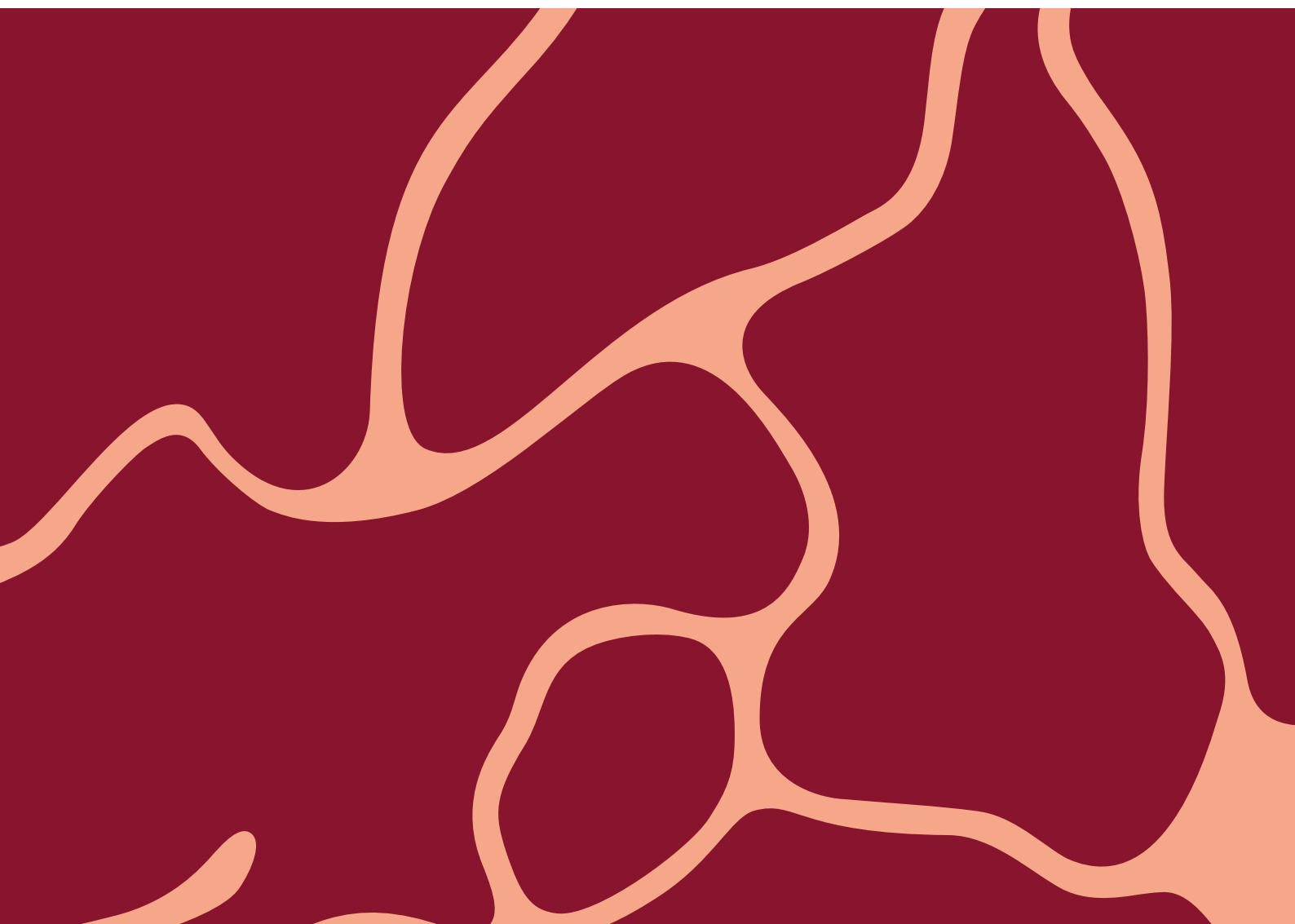




Nyckeltal Personalhälsa 2024

Kortrapport Tertial 2

Rapporten är framtagen i samarbete mellan kommunerna i GR:
Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum,
Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Ückerö



Sjukfrånvaro

Jan-aug 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2023	Samtliga månadsanställda jan-aug 2023	Samtliga månadsanställda jan-aug 2024	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Kungsbacka	7,1	6,6	7,0	7,1	5,3
Alingsås	7,9	7,6	7,0	7,2	4,6
Stenungsund	7,9	7,3	7,3	7,4	5,7
Tjörn	8,3	7,9	7,3	7,5	5,5
Möln达尔	7,6	7,1	7,4	7,7	4,5
Göteborg	8,5	8,0	8,1	8,4	5,5
Lerum	8,8	8,4	8,1	8,2	7,0
Härryda	8,0	7,1	8,4	8,6	5,4
Partille	9,0	8,7	8,6	8,7	7,0
Lilla Edet	9,5	9,0	8,6	9,0	5,7
Ale	9,0	8,6	8,7	8,9	5,8
Öckerö	9,2	8,6	8,8	9,0	4,7
Kungälv	9,2	8,6	8,9	9,1	6,1
HELA GR	8,4	7,9	8,0	8,2	5,5

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

12-månadersperioden sep 2023–aug 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda sep 22–aug 23	Samtliga månadsanställda sep 23–aug 24	Tillsvidare- anställda	Övriga månads- anställda
Kungsbacka	7,1	7,3	7,4	5,6
Alingsås	8,2	7,5	7,6	5,0
Mölndal	7,5	7,8	8,1	5,0
Stenungsund	7,7	7,9	8,0	6,4
Tjörn	8,5	7,9	8,1	6,2
Härryda	7,8	8,5	8,7	6,0
Göteborg	8,4	8,6	8,8	5,9
Lerum	8,8	8,7	8,7	7,5
Partille	8,9	9,0	9,2	7,4
Ale	9,0	9,1	9,3	5,6
Lilla Edet	9,2	9,2	9,6	6,6
Kungälv	9,2	9,3	9,6	7,0
Öckerö	9,2	9,7	10,0	6,0
HELA GR	8,3	8,4	8,6	6,0

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Jan–aug 2024

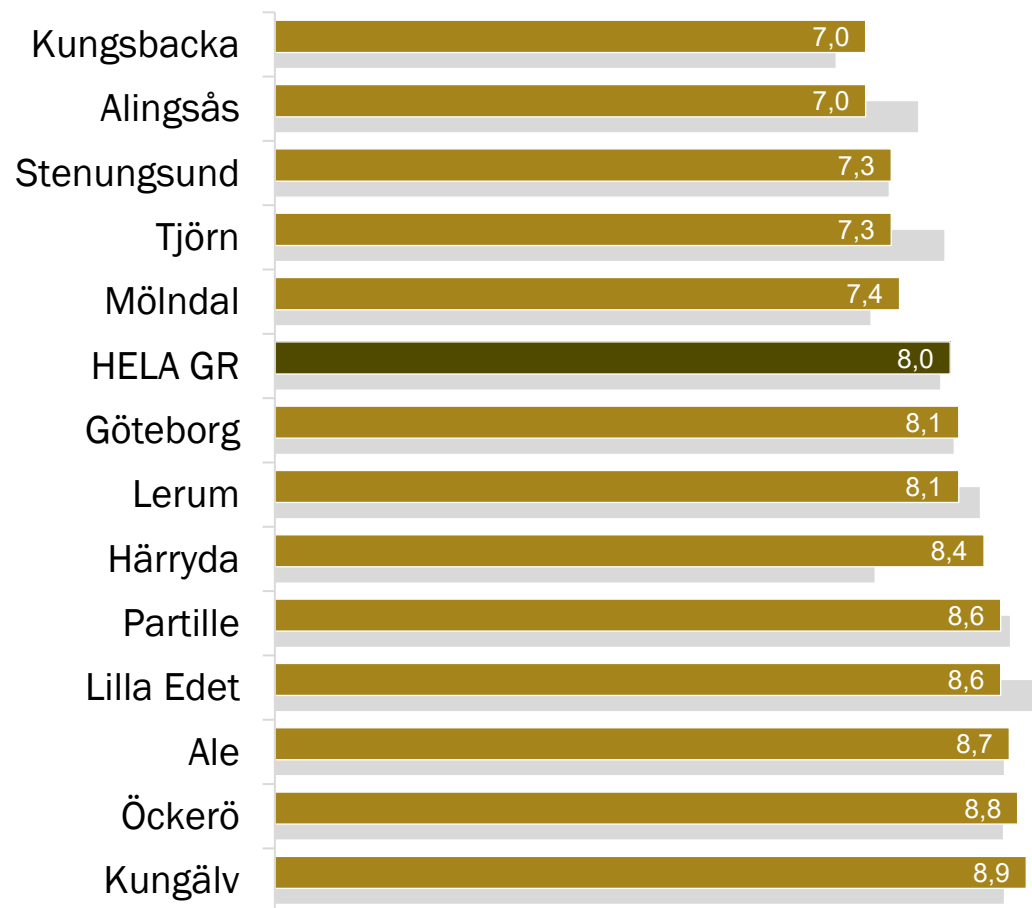
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid, per månad

	Samtliga månadsanställda jan–aug 2023	Samtliga månadsanställda jan–aug 2024	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug
Kungsbacka	6,6	7,0	8,2	7,9	7,5	7,5	7,0	6,1	4,8	6,8
Alingsås	7,6	7,0	8,4	8,3	7,6	7,6	7,0	6,0	5,0	6,3
Stenungsund	7,3	7,3	9,0	8,8	7,8	7,8	6,9	5,9	4,0	6,7
Tjörn	7,9	7,3	8,9	9,2	8,2	8,2	6,8	5,7	4,9	6,6
Mölndal	7,1	7,4	8,5	8,6	8,2	8,0	7,6	6,5	5,2	6,8
Göteborg	8,0	8,1	9,1	9,1	9,1	8,6	8,1	7,5	6,3	7,5
Lerum	8,4	8,1	9,1	9,6	8,5	8,1	7,7	7,1	7,1	7,7
Härryda	7,1	8,4	8,9	9,3	9,1	8,7	8,1	8,1	6,8	7,5
Partille	8,7	8,6	9,7	9,6	9,9	9,5	8,4	8,9	6,8	5,9
Lilla Edet	9,0	8,6	9,0	9,8	9,1	9,0	8,2	7,8	7,0	8,7
Ale	8,6	8,7	9,6	9,6	9,3	9,7	8,9	7,4	7,0	8,1
Öckerö	8,6	8,8	10,1	9,2	9,0	9,9	9,0	8,5	6,1	8,4
Kungälv	8,6	8,9	9,9	10,2	9,5	9,4	8,8	8,1	6,7	8,5
HELA GR	7,9	8,0	9,0	9,0	8,8	8,5	7,9	7,3	6,1	7,4

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Jan-aug 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

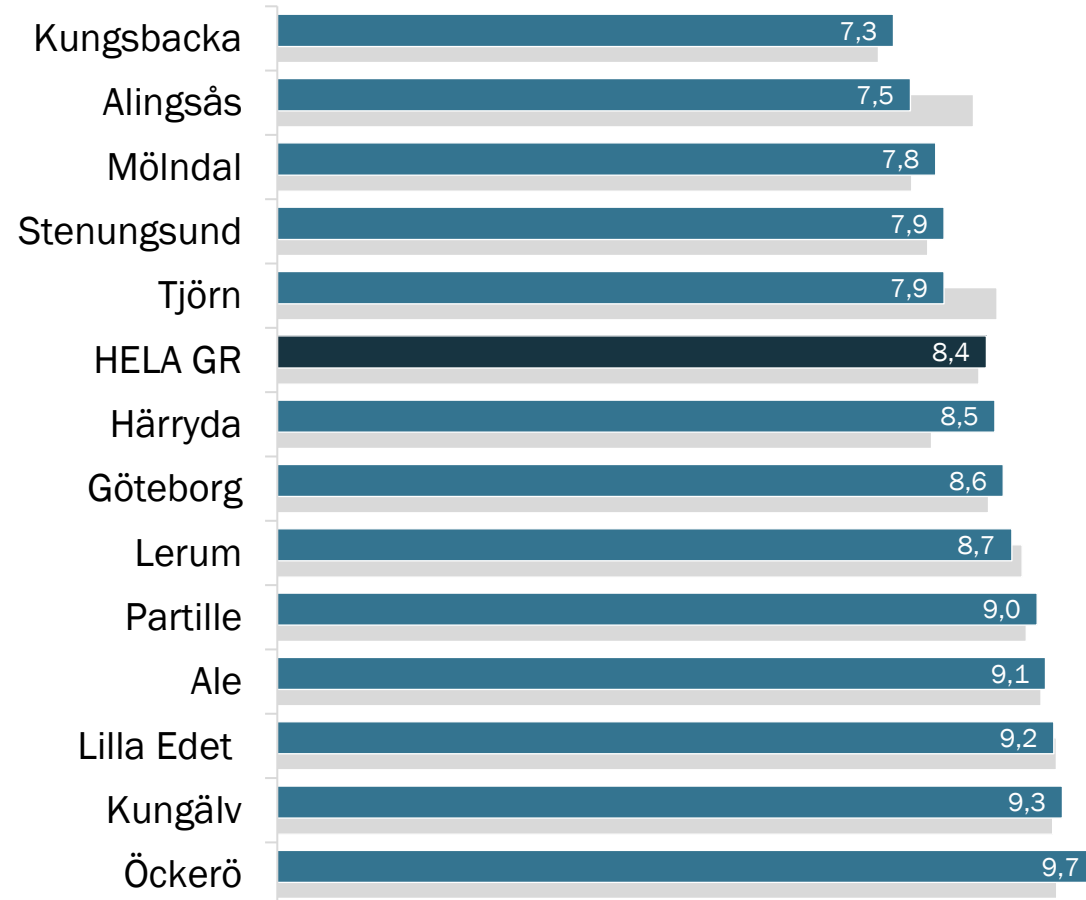


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för jan-aug 2023.

12-månadersperioden sep 2023–aug 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

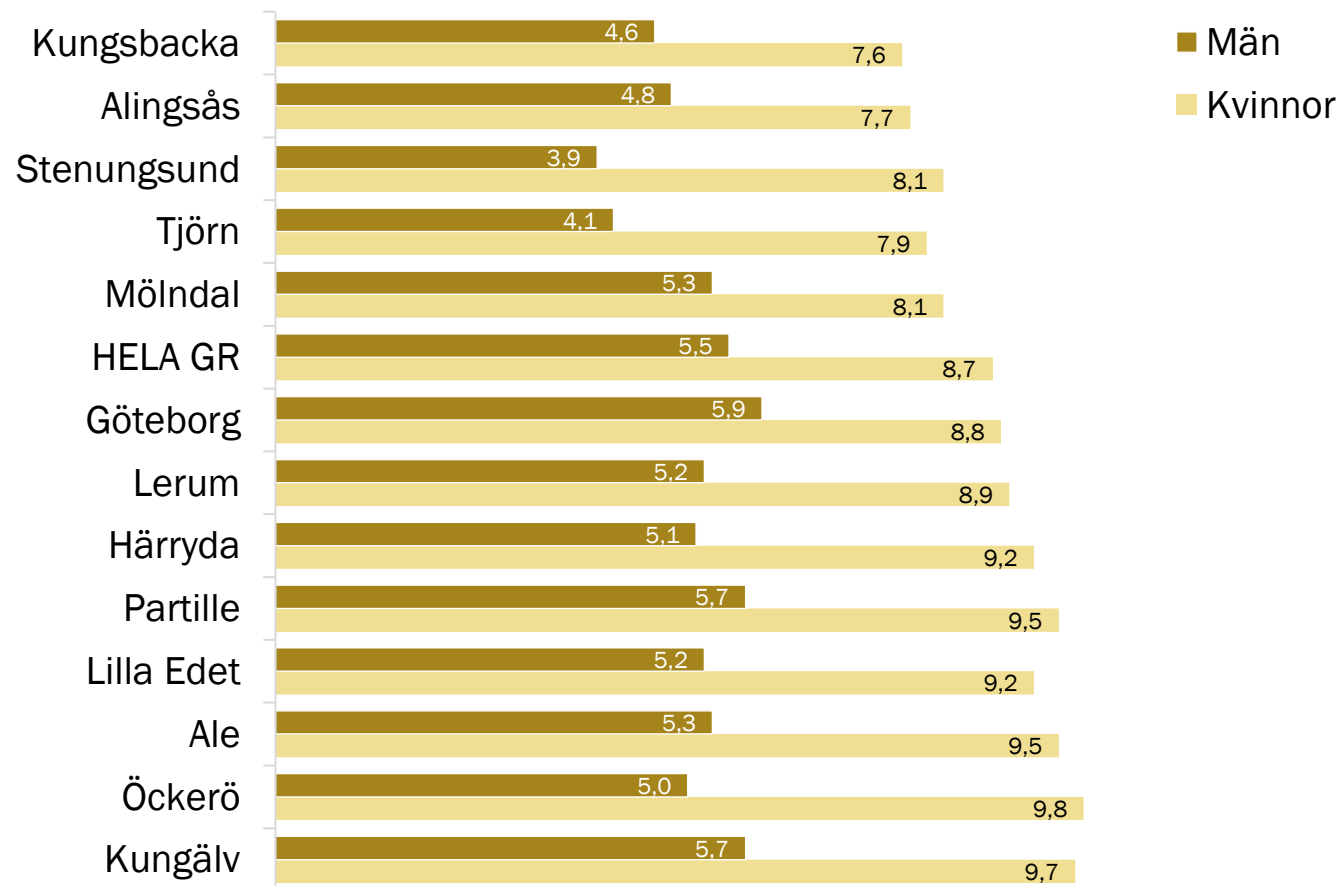


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för 12-månadersperioden sep 2022–aug 2023.

Jan-aug 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda

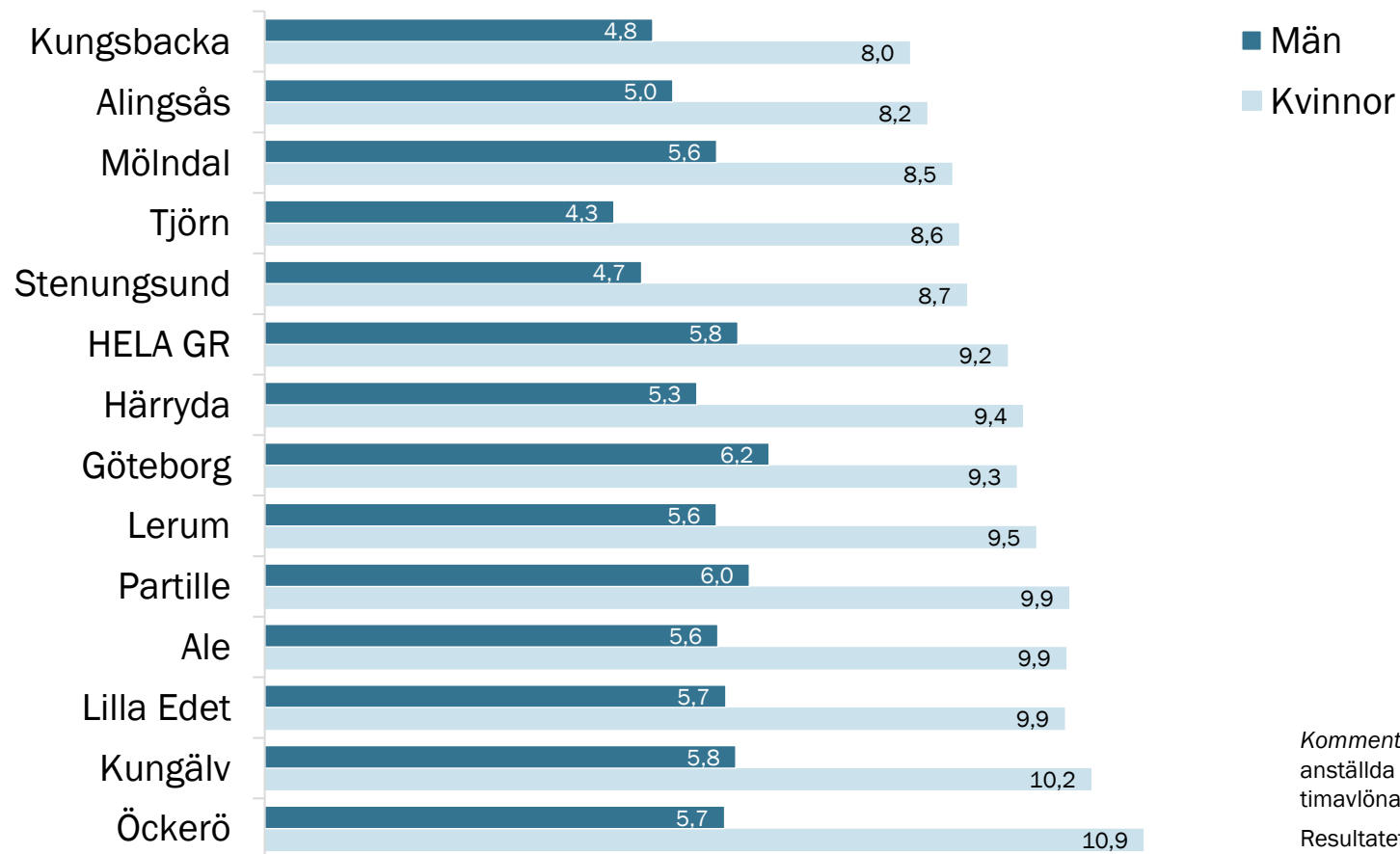


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Resultatet är rangordnat efter den totala sjukfrånvaron.

12-månadersperioden sep 2023–aug 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda

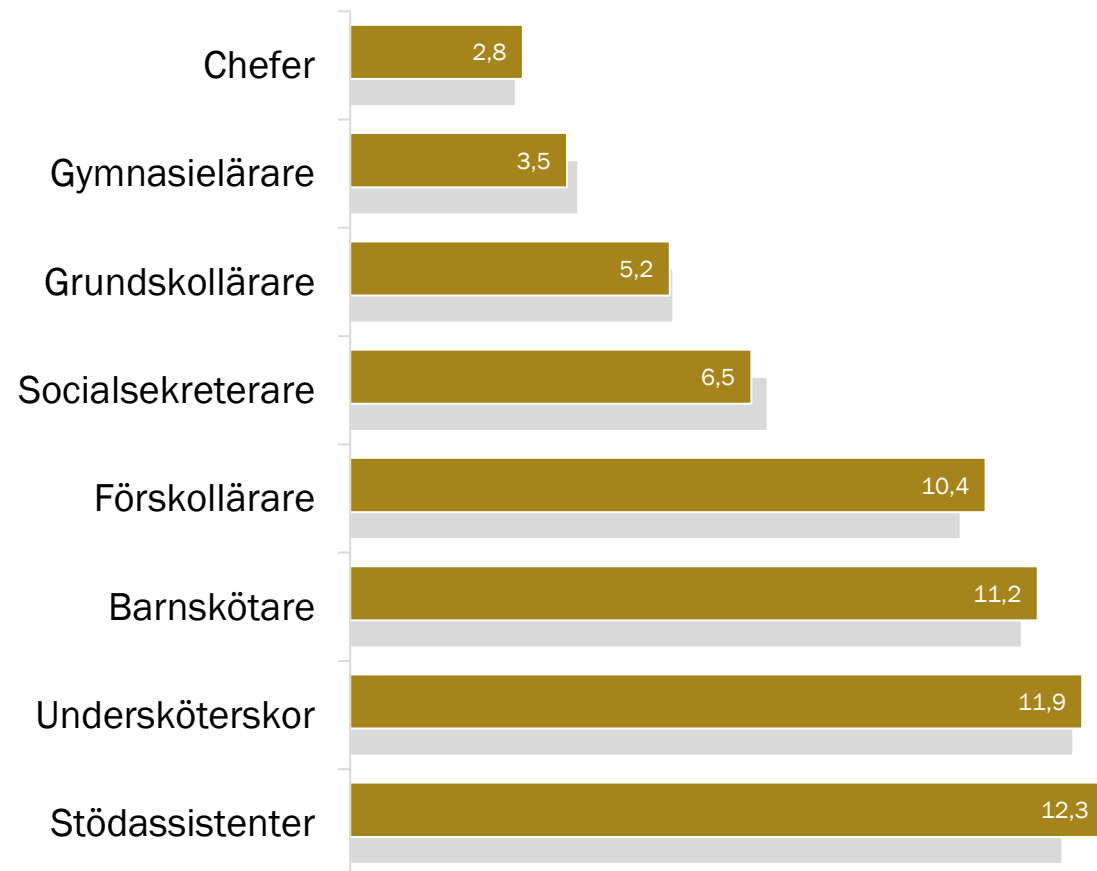


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Resultatet är rangordnat efter den totala sjukfrånvaron.

Jan-aug 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper, hela GR

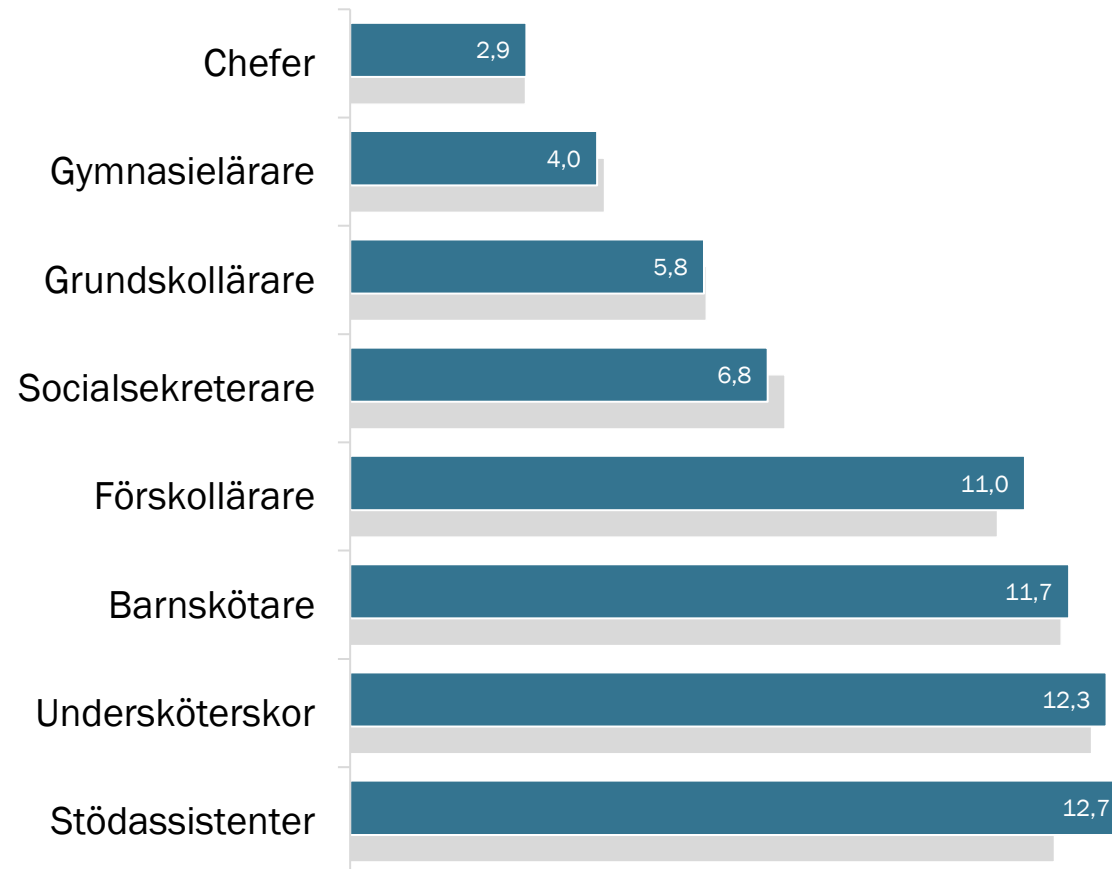


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för jan-aug 2023.

12-månadersperioden sep 2023–aug 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper, hela GR

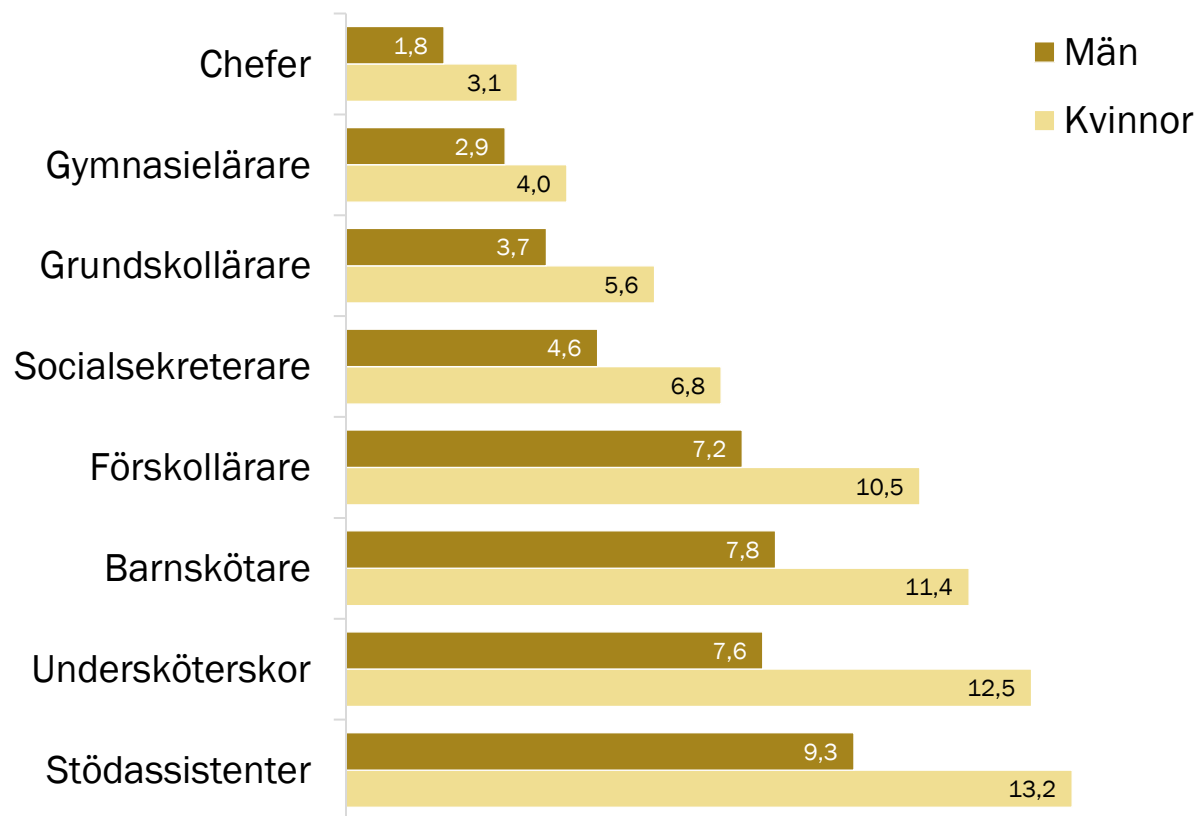


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för 12-månadersperioden sep 2022–aug 2023.

Jan-aug 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR

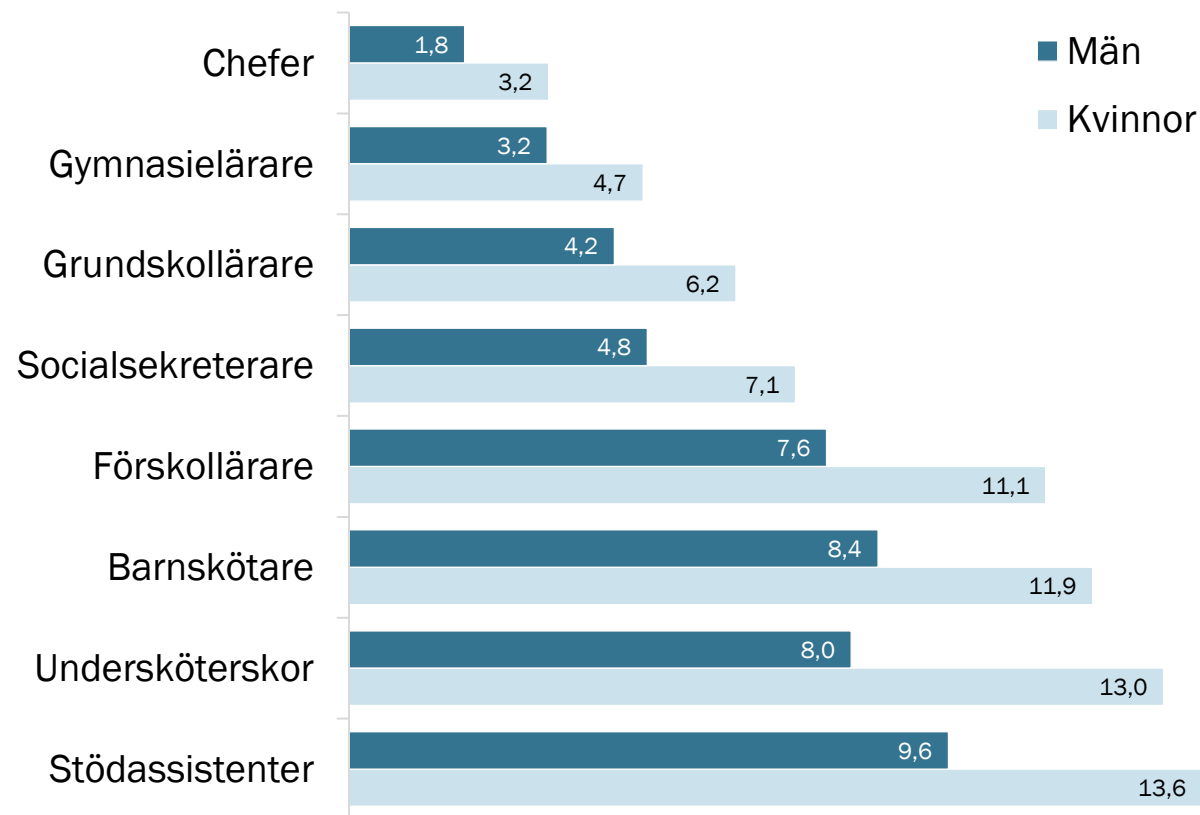


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Resultatet är rangordnat efter den totala sjukfrånvaron.

12-månadersperioden sep 2023–aug 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Resultatet är rangordnat efter den totala sjukfrånvaron.

Jan–aug 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

	Samtliga månadsanställda jan–aug 2024	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistenter	Social-sekreterare	Chefer
Kungsbacka	7,0	10,3	12,7	6,1	9,2	8,1	3,8	2,4	11,0	6,5	2,5
Alingsås	7,0	8,9	9,5	6,6	9,1	9,2	6,1	2,9	10,6	6,6	2,7
Stenungsund	7,3	9,9	11,3	6,6	9,9	6,3	5,9	3,7	9,6	4,7	4,3
Tjörn	7,3	8,9	10,8	7,3	9,4	7,5	6,5	- ¹	10,5	9,7	3,9
Mölndal	7,4	9,5	12,8	7,2	11,8	9,0	5,3	2,5	10,2	5,6	3,0
Göteborg	8,1	9,9	11,2	9,0	11,6	11,0	5,5	4,2	13,1	6,6	2,6
Lerum	8,1	11,1	15,0	8,2	10,2	12,5	4,7	6,0	8,7	9,1	2,2
Härryda	8,4	9,7	12,0	8,8	11,2	11,8	6,2	2,0	9,6	5,2	4,1
Partille	8,6	10,4	13,6	9,2	11,2	10,5	7,0	7,3	12,3	7,3	2,8
Lilla Edet	8,6	11,5	13,1	7,6	10,1	9,0	2,6	- ¹	13,9	5,6	2,9
Ale	8,7	10,9	12,0	8,9	12,3	10,8	3,3	3,6	13,1	8,6	2,4
Öckerö	8,8	10,5	9,9	9,4	8,6	15,0	5,3	0,1	14,5	4,6	6,2
Kungälv	8,9	12,6	15,3	7,6	12,0	9,9	4,5	2,4	14,8	4,1	2,6
HELA GR	8,0	10,1	11,9	8,2	11,2	10,4	5,2	3,5	12,3	6,5	2,8

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Yrkesgruppen saknas.

12-månadersperioden sep 2023–aug 2024

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

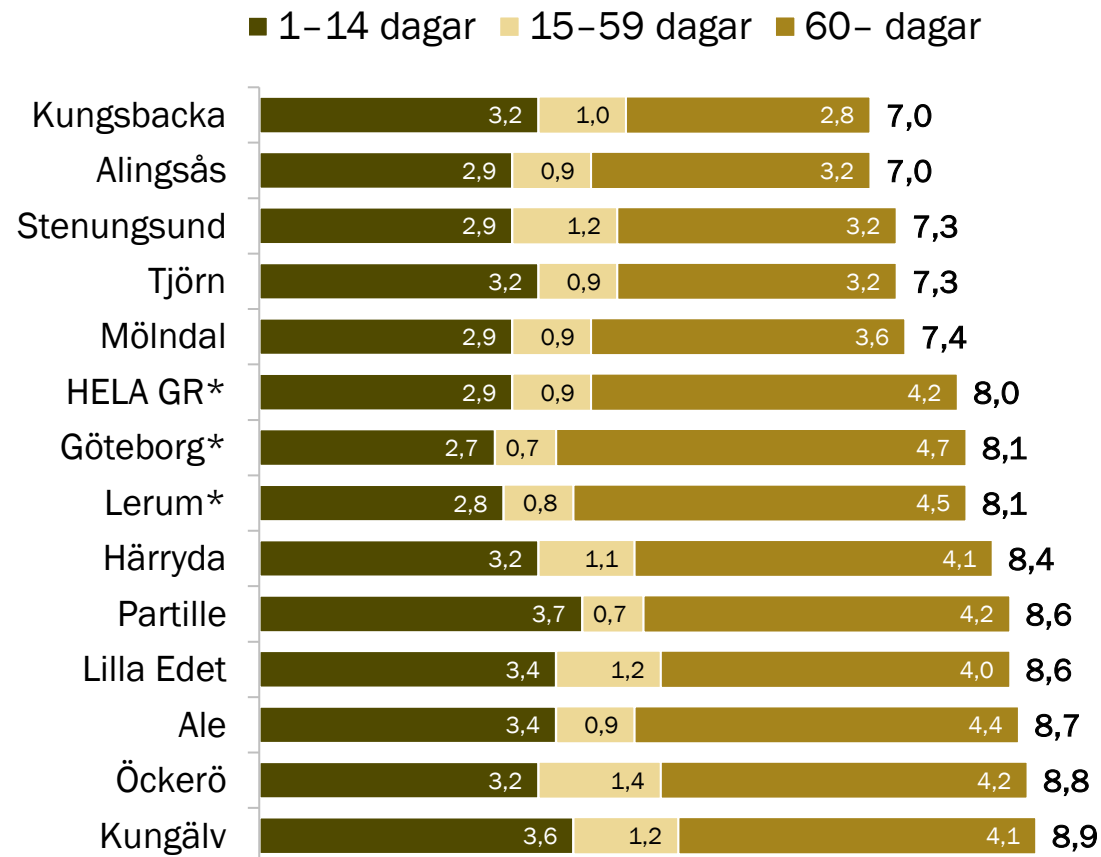
	Samtliga månadsanställda 12månperioden	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistenter	Social-sekreterare	Chefer
Kungsbacka	7,3	10,8	12,7	6,6	9,8	8,4	4,5	2,9	11,8	7,1	2,5
Alingsås	7,5	10,1	10,1	7,3	10,0	10,2	6,4	3,1	11,4	7,6	2,6
Mölndal	7,8	9,8	12,7	7,9	12,3	9,8	5,6	2,8	10,6	5,6	2,8
Stenungsund	7,9	10,6	12,1	7,2	10,8	7,5	6,1	4,4	9,9	4,4	4,5
Tjörn	7,9	9,7	12,0	7,9	9,9	8,3	7,0	- ¹	11,2	10,2	3,8
Härryda	8,5	10,1	12,5	8,9	12,0	11,9	6,2	2,3	10,3	5,4	4,2
Göteborg	8,6	10,2	11,7	9,7	12,0	11,7	6,3	4,7	13,3	6,8	2,7
Lerum	8,7	11,7	15,8	9,0	11,1	13,5	5,7	6,1	9,7	9,2	2,4
Partille	9,0	10,8	14,0	9,7	11,6	11,4	7,2	8,2	12,7	7,8	2,5
Ale	9,1	11,1	12,4	8,7	12,9	11,0	3,2	4,9	13,2	8,4	2,9
Lilla Edet	9,2	12,2	13,8	8,5	11,1	9,4	3,4	- ¹	14,9	6,7	2,8
Kungälv	9,3	13,0	15,9	8,2	12,7	10,9	4,8	3,2	15,3	5,0	3,1
Öckerö	9,7	11,6	11,4	10,9	11,3	16,5	6,8	0,3	15,1	5,5	6,1
HELA GR	8,4	10,5	12,3	8,8	11,7	11,0	5,8	4,0	12,7	6,8	2,9

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Yrkesgruppen saknas.

Jan-aug 2024

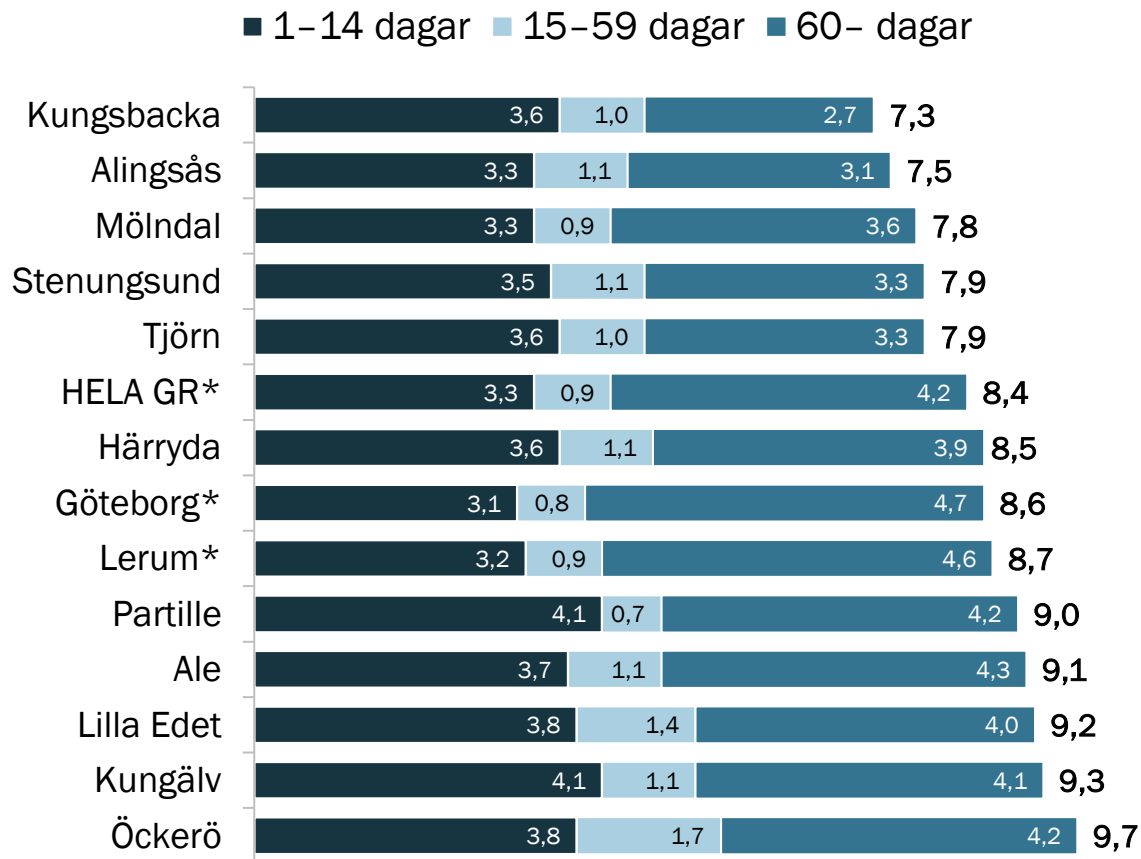
Sjukfrånvarons fördelning på olika intervall i relation till ordinarie arbetstid (procent)



Kommentar: Resultaten avser samtliga månadsanställda. De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre; motsvarande gäller dag 15-59. *Göteborg och Lerum utgör dock undantag då de räknar in de första intervallens sjukfrånvaro i nästkommande intervall om individens totala sjukperiod når in i detta. Värdet för kategorin 15-59 dagar har i några fall avrundats för att delarna ska summera till den totala sjukfrånvaron.

12-månadersperioden sep 2023–aug 2024

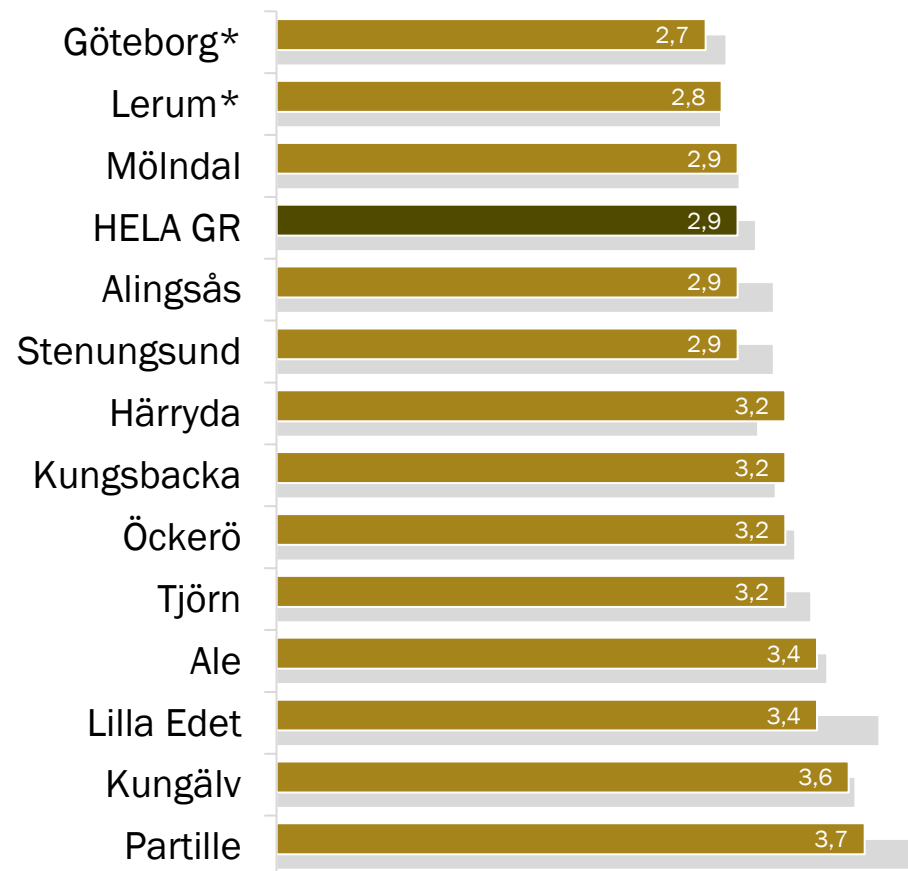
Sjukfrånvarons fördelning på olika intervall i relation till ordinarie arbetstid (procent)



Kommentar: Resultaten avser samtliga månadsanställda. De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre; motsvarande gäller dag 15–59. *Göteborg och Lerum utgör dock undantag då de räknar in de första intervallens sjukfrånvaro i nästkommande intervall om individens totala sjukperiod når in i detta. Värdet för kategorin 15–59 dagar har i några fall avrundats för att delarna ska summera till den totala sjukfrånvaron.

Jan-aug 2024

Sjuklöneperiodens andel, dag 1-14, av ordinarie arbetstid (procent)



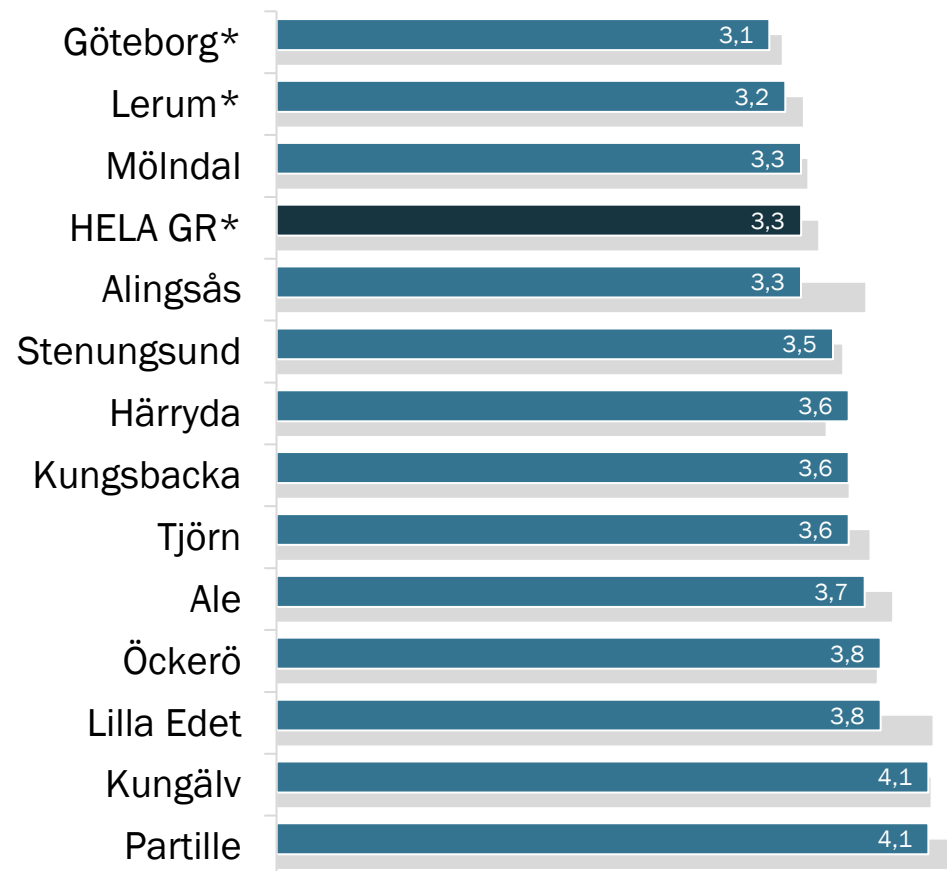
Kommentar: De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre.

Skuggade staplar visar resultatet för jan-aug 2023.

*Göteborg och Lerum utgör undantag då de inte räknar in de första 14 dagarna om individens totala sjukperiod är längre.

12-månadersperioden sep 2023–aug 2024

Sjuklöneperiodens andel, dag 1–14, av ordinarie arbetstid (procent)



Kommentar: De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre.

Skuggade staplar visar resultatet för 12-månadersperioden sep 2022–aug 2023.

*Göteborg och Lerum utgör undantag då de inte räknar in de första 14 dagarna om individens totala sjukperiod är längre.

Externa avgångar

Jan-aug 2024

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Procent av samtliga externa avgångar			...utöver pensionsavgångar		
	Helår 2023	Jan-aug 2023	Jan-aug 2024	Helår 2023	Jan-aug 2023	Jan-aug 2024
Göteborg	9,2	6,6	5,6	7,8	5,5	4,4
Möndal	11,4	8,7	6,4	9,8	7,5	5,1
Lilla Edet	10,5	8,2	6,6	8,8	7,1	5,4
Härryda	11,2	8,4	6,5	9,8	7,4	5,4
Kungsbacka	11,2	8,4	7,0	10,1	7,5	5,5
Lerum	11,0	8,4	6,8	9,9	7,6	5,5
Kungälv	12,2	9,8	6,9	10,5	8,3	5,5
Partille	14,0	10,5	6,5	12,8	9,6	5,5
Alingsås	11,3	8,3	6,6	9,7	7,1	5,9
Öckerö	13,9	9,9	8,1	11,4	7,7	6,7
Stenungsund	12,5	9,5	7,9	10,7	8,2	6,7
Tjörn	13,6	10,2	8,7	11,6	8,5	6,7
Ale	14,0	10,7	8,8	12,5	9,4	7,5
HELA GR	10,5	7,7	6,3	9,0	6,6	5,0

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

12-månadersperioden sep 2023–aug 2024

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Procent av samtliga externa avgångar			...utöver pensionsavgångar		
	Helår 2023	Sep 2022– aug 2023	Sep 2023– aug 2024	Helår 2023	Sep 2022– aug 2023	Sep 2023– aug 2024
Göteborg	9,2	9,7	8,2	7,8	8,2	6,6
Lilla Edet	10,5	11,3	8,7	8,8	10,1	7,0
Mölndal	11,4	12,4	9,2	9,8	10,7	7,6
Lerum	11,0	12,5	9,3	9,9	11,3	7,9
Kungälv	12,2	13,8	9,5	10,5	12,0	7,9
Kungsbacka	11,2	11,6	9,8	10,1	10,2	8,0
Härryda	11,2	11,5	9,5	9,8	10,1	8,1
Alingsås	11,3	12,6	9,6	9,7	10,8	8,4
Partille	14,0	15,1	9,9	12,8	13,8	8,6
Stenungsund	12,5	14,4	11,0	10,7	12,5	9,1
Öckerö	13,9	13,7	11,3	11,4	10,7	9,6
Tjörn	13,6	14,4	11,7	11,6	11,7	9,7
Ale	14,0	14,8	12,2	12,5	13,4	10,7
HELA GR	10,5	11,2	9,0	9,0	9,6	7,4

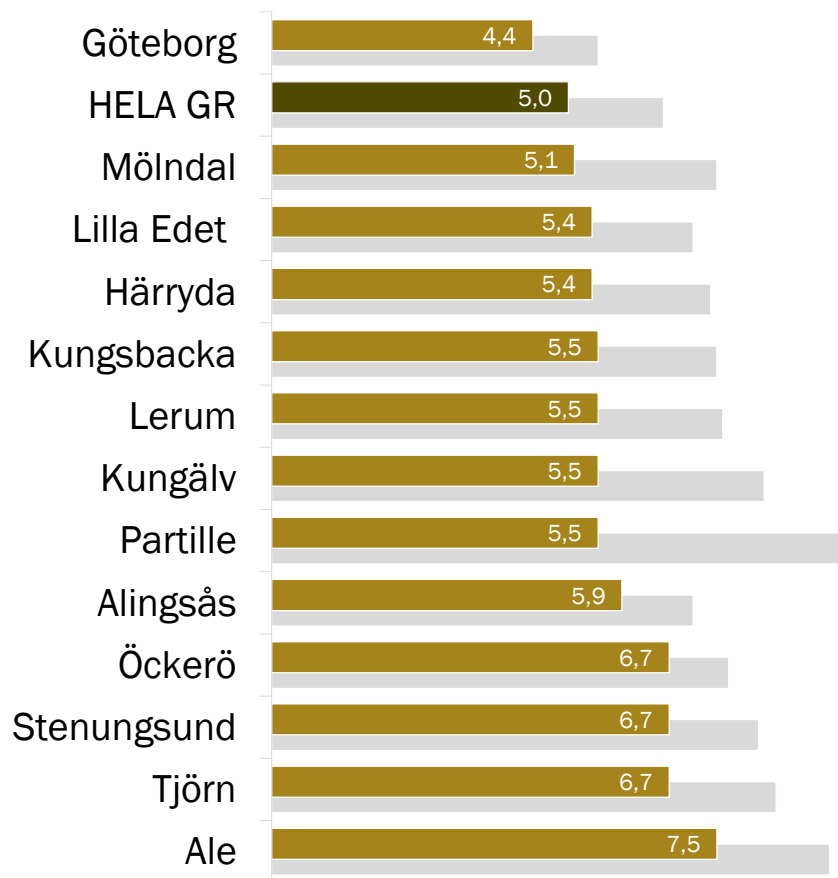
Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under perioden (antalet för samtliga månader genom 12).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

Jan-aug 2024

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



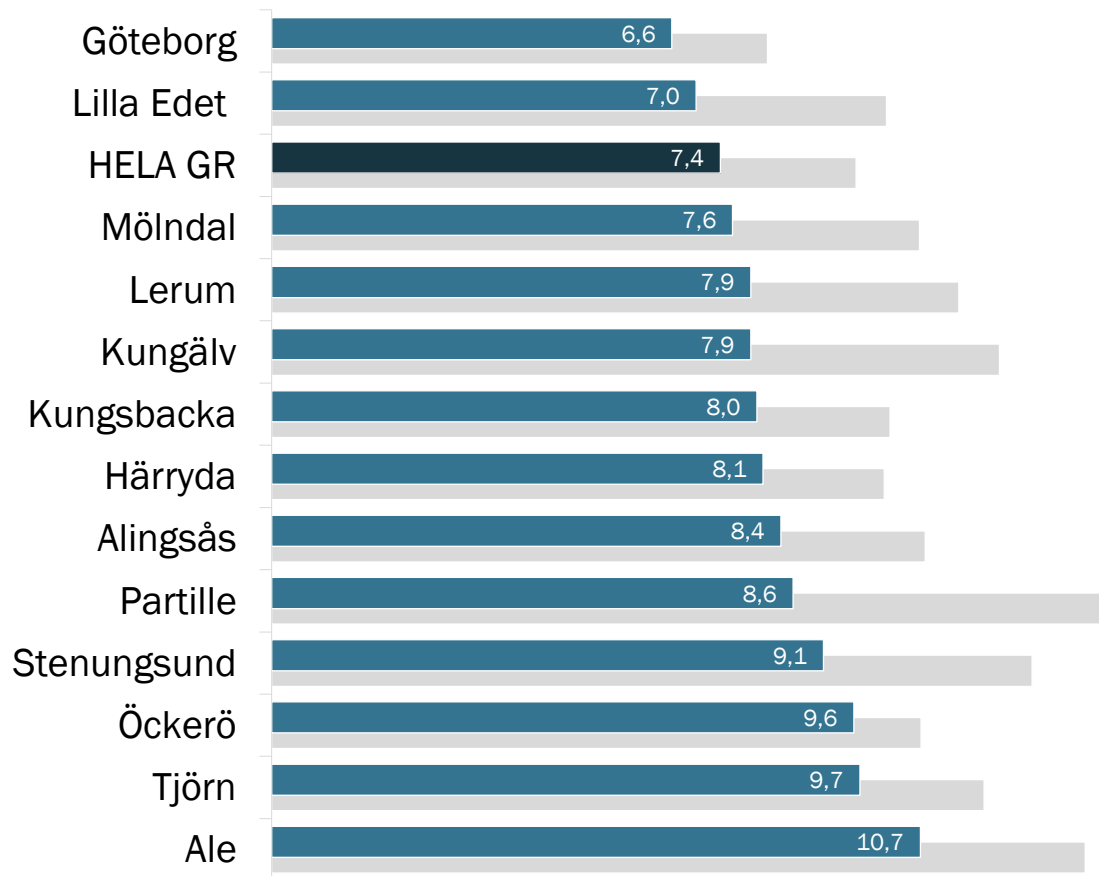
Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).

Skuggade staplar visar resultatet jan-aug 2023.

12-månadersperioden sep 2023–aug 2024

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Skuggade staplar visar resultatet för 12-månadersperioden sep 2021–aug 2023.

Jan-aug 2024

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

Samtliga tillsvidareanställda jan-aug 2024	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare	Chefer	
Göteborg	5,6	6,5	3,5	6,0	4,5	7,5	6,2	6,2
Mölnadal	6,4	8,6	7,5	4,9	5,0	9,6	9,6	4,6
Härryda	6,5	7,9	2,6	3,2	7,6	12,6	3,9	3,1
Partille	6,5	9,3	2,6	5,8	3,1	10,8	10,0	8,1
Lilla Edet	6,6	7,3	1,5	5,2	4,5	2,4	14,3	13,2
Alingsås	6,6	7,5	4,7	4,6	6,8	3,8	8,5	11,4
Lerum	6,8	8,3	4,4	6,9	5,7	9,1	11,2	4,4
Kungälv	6,9	7,7	1,9	3,2	6,8	10,5	9,6	11,2
Kungsbacka	7,0	11,3	5,8	3,5	6,8	11,1	8,7	7,2
Stenungsund	7,9	9,3	5,6	8,2	9,1	9,6	13,9	6,4
Öckerö	8,1	8,1	10,3	4,5	4,1	2,5	23,5	5,7
Tjörn	8,7	14,2	11,3	3,6	8,0	7,8	23,8	2,9
Ale	8,8	7,3	2,7	4,0	9,3	4,0	20,8	13,9
HELA GR	6,3	7,8	4,0	5,3	5,5	8,1	7,7	6,7

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).

12-månadersperioden sep 2023–aug 2024

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

Samtliga tillsvidareanställda sep 2023–aug 2024	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare	Chefer	
Göteborg	8,2	10,1	5,7	8,4	5,3	11,3	9,4	8,0
Lilla Edet	8,7	9,1	3,0	9,1	4,5	4,9	20,0	15,1
Mölndal	9,2	13,1	9,8	7,4	6,6	12,1	13,0	8,1
Lerum	9,3	10,3	5,6	10,2	7,1	10,0	20,5	6,4
Härryda	9,5	13,7	6,6	6,8	9,2	15,2	9,3	4,9
Kungälv	9,5	11,2	2,4	4,2	7,1	14,3	12,8	16,8
Alingsås	9,6	11,0	7,9	8,9	9,1	7,5	13,2	14,1
Kungsbacka	9,8	16,0	8,2	6,2	7,9	13,8	12,8	10,0
Partille	9,9	17,2	4,7	8,9	3,8	17,8	20,3	13,3
Stenungsund	11,0	15,6	6,5	9,6	9,7	13,3	15,9	9,7
Öckerö	11,3	11,7	17,8	6,7	6,1	5,0	36,9	5,8
Tjörn	11,7	20,4	8,5	8,4	9,0	7,8	23,8	5,9
Ale	12,2	10,8	3,6	6,6	11,3	12,4	28,0	20,2
HELA GR	9,0	11,8	6,1	7,9	6,6	11,8	11,6	9,2

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Jan-aug 2024

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

Samtliga tillsvidareanställda jan-aug 2024	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare	Chefer	
Göteborg	4,4	5,2	2,7	4,2	3,8	5,8	5,3	4,7
Mölnadal	5,1	6,8	5,1	3,4	4,4	7,5	9,6	3,4
Lilla Edet	5,4	5,5	1,5	3,9	3,4	2,4	14,3	5,7
Härryda	5,4	7,1	1,3	2,8	6,6	6,6	3,9	1,8
Kungsbacka	5,5	9,8	3,6	3,1	4,6	9,6	7,9	4,9
Lerum	5,5	5,7	4,0	4,8	5,0	7,4	11,2	3,2
Kungälv	5,5	7,2	1,4	1,6	5,8	8,9	9,6	7,0
Partille	5,5	7,6	2,1	4,3	3,1	10,8	10,0	6,7
Alingsås	5,9	6,9	4,7	3,4	6,2	2,9	8,5	10,8
Öckerö	6,7	7,4	10,3	2,2	4,1	2,5	23,5	3,8
Stenungsund	6,7	8,9	4,0	6,0	7,3	9,0	13,9	5,6
Tjörn	6,7	11,7	7,0	1,2	7,0	5,9	23,8	0,0
Ale	7,5	5,7	2,2	3,5	7,8	3,4	20,8	13,0
HELA GR	5,0	6,4	3,0	3,8	4,6	6,4	7,1	5,0
GR exkl. Gbg	5,7	7,6	3,5	3,4	5,4	7,2	11,0	5,4

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).

12-månadersperioden sep 2023–aug 2024

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

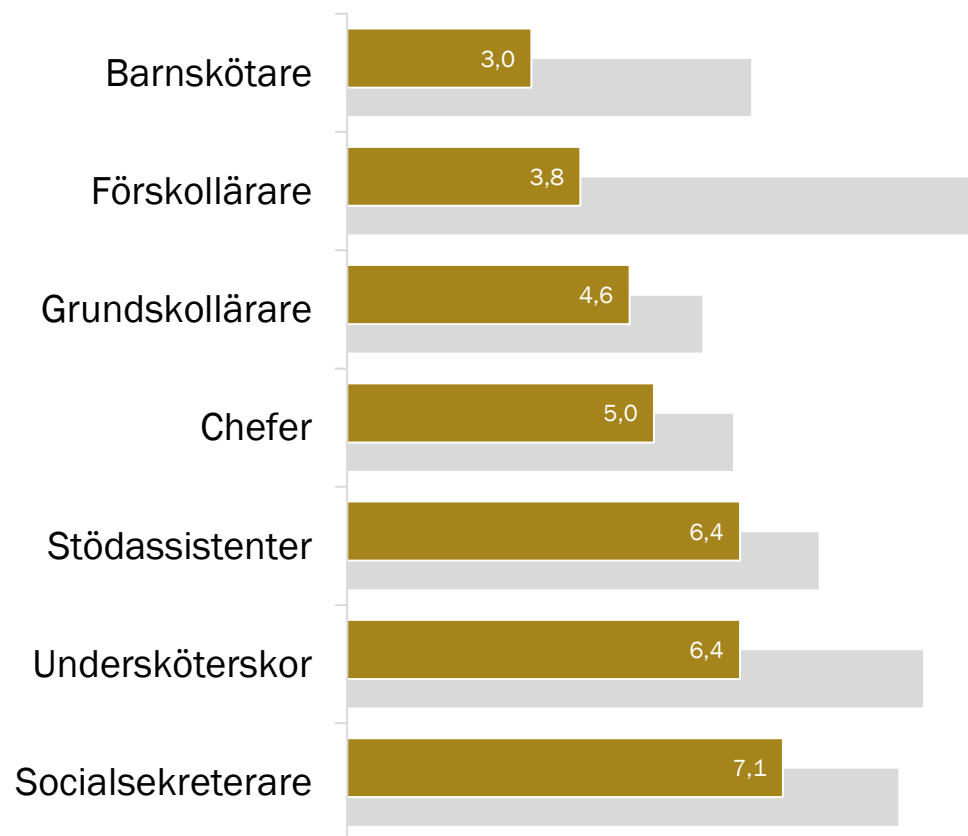
Samtliga tillsvidareanställda sep 2023–aug 2024	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare	Chefer	
Göteborg	6,6	8,5	4,6	5,9	4,5	9,2	8,3	6,1
Lilla Edet	7,0	7,3	3,0	6,5	3,4	4,9	20,0	7,5
Mölndal	7,6	10,4	7,1	5,8	5,8	10,0	13,0	6,5
Lerum	7,9	7,4	5,2	9,2	6,4	8,3	20,5	5,1
Kungälv	7,9	10,3	1,9	2,3	6,2	12,4	12,8	12,6
Kungsbacka	8,0	14,4	5,5	5,8	5,5	12,0	12,0	7,4
Härryda	8,1	12,3	3,3	6,1	8,2	9,0	9,3	3,7
Alingsås	8,4	10,3	7,9	6,1	8,1	5,0	13,2	12,8
Partille	8,6	15,5	4,2	7,4	3,8	16,3	20,3	11,1
Stenungsund	9,1	14,1	4,9	7,4	7,5	11,4	15,9	8,1
Öckerö	9,6	11,0	15,3	6,7	5,1	0,0	36,9	3,8
Tjörn	9,7	17,9	4,2	6,0	7,0	5,9	23,8	2,9
Ale	10,7	9,2	3,2	6,1	9,8	11,2	28,0	19,3
HELA GR	7,4	10,2	4,8	6,0	5,6	9,6	10,8	7,2
GR exkl. Gbg	8,3	11,8	5,1	6,1	6,5	10,2	16,4	8,5

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Jan-aug 2024

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen utöver pensionsavgångar i ett urval yrkesgrupper, hela GR



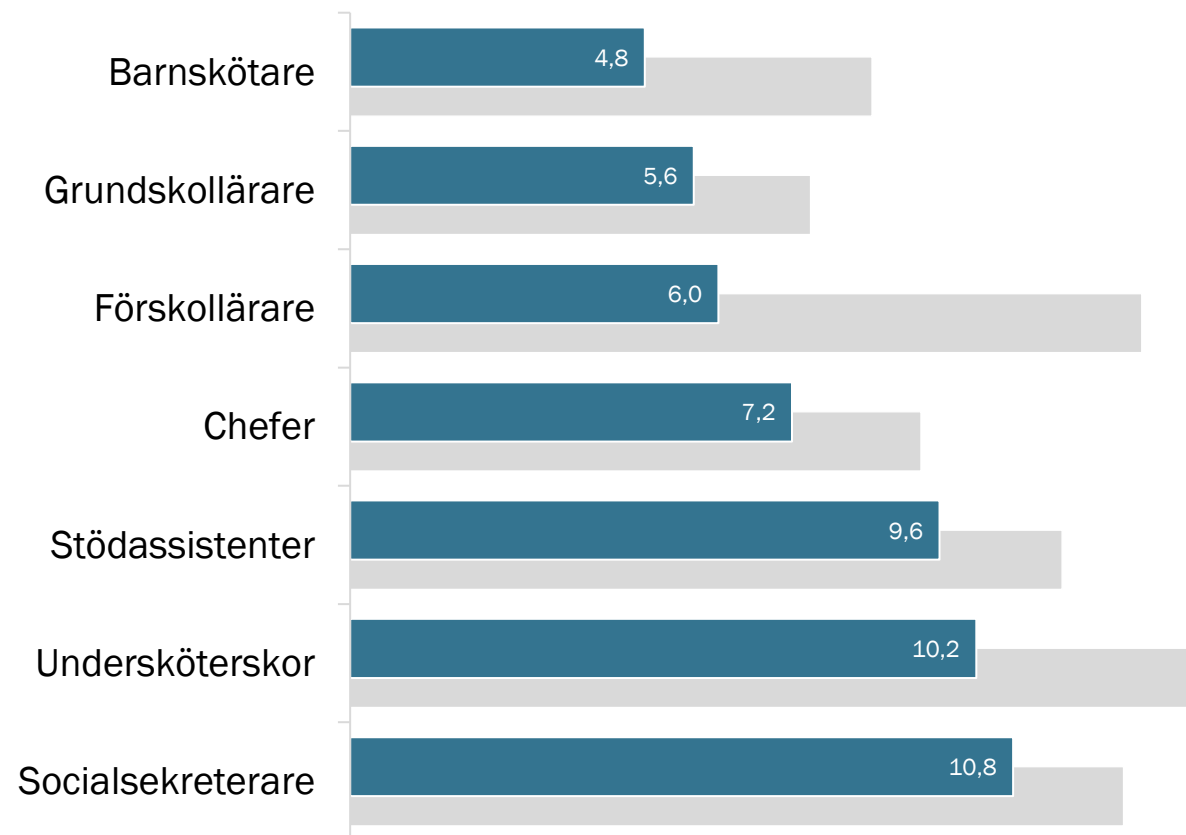
Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).

Skuggade staplar visar resultatet jan-aug 2023.

12-månadersperioden sep 2023–aug 2024

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen utöver pensionsavgångar i ett urval yrkesgrupper, hela GR



Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).

Skuggade staplar visar resultatet jan–aug 2023.

Kontakt

Åsa Nilsson, analytiker

Göteborgsregionen

Arbetsmarknad & social välfärd, FoU i Väst

E-post: asa.bf.nilsson@goteborgsregionen.se

Telefon: 031-335 51 98

www.goteborgsregionen.se/NPH