

## Anteckningar

### NÄRVARANDE

#### Nätverket

- Ebba Gierow, Ale
- Karin Alvermalm, Alingsås
- Anita Hedström, Alingsås
- Lena Lager, Härryda
- Lena Arnfelt, Kungälv
- Karin Martinsson, Kungsbacka
- Helen Smith, Mölndal
- Lotte Mossudd, Lilla Edet
- Monika Bondesson, Lerum
- Margareta Antonsson, Partille
- Erika Hägg, Partille
- Rickard Persson, Stenungsund
- Shujaat Noormohamed, Tjörn
- Malin Tisell, Öckerö

#### Göteborgsregionen

- Lena Holmlund
- Sara Nordenhielm
- Anita Toth, punkt 1
- Maria Ljung, punkt 3 och 6
- Rosanna Björklund, punkt 3
- Yvonne Witzoe, punkt 5
- Leif Sandsjö, punkt 5

### 1. Aktuellt läge Covid 19 (bilder finns)

Lena Holmlund informerar om det aktuella läget och pågående aktiviteter. Den mest aktuella statistiken visar att drygt 7 000 har konstaterad smitta i Sverige (13/4), men mörkertalet är stort då alla inte söker vård och testas. Smittan fortsätter att spridas inom Västra Götaland som nu har 1 100 konstaterade fall. 209

fall är ineliggande på sjukhus och av dessa finns 68 inom intensivvården (14/4). Samverkan mellan VGR och kommunerna är angelägen i frågor som rutiner för provtagning, fall på SÄBO, skyddsutrustning/vårdhygien samt transporter. Det finns beredskap och kapacitet för att vårda fler, men uthållighet kommer att krävas. GR deltar i länsgemensam samverkan för att stärka detta arbete.

Totalt har drygt 42 000 personer blivit varslade eller permitterade under mars månad i Sverige, 7 000 i Västra Götalands län. Det är flest varsel inom hotell, restaurang, resetjänster, transport och handel. I Göteborgsregionens kompetensråd förs nu dialog med och mellan olika branscher kring möjligheter till omställning och kompetensutveckling. Läs mer [här](#).

Inom kommunerna är personalförsörjningen en aktuell och angelägen fråga. GR för en nära dialog med samtliga chefsnätverken kring hur behoven ser ut och hur GR kan stötta på kort och lång sikt. En plattform för webbaserad introduktion för nyanställda inom vård och omsorg har tagits fram på uppdrag av socialchefs nätverket. Läs mer [här](#).

Sara Nordenhielm informerar om hur GR ställer om för att arbeta med kompetensförsörjning inom äldreomsorgen på kort och lång sikt. En arbetsgrupp är tillsatt för att:

1. Utveckla metoder och utbildningsinsatser för att bidra till kompetensförsörjningen inom äldreomsorgen på kort, mellan och lång sikt.
2. Utveckla och etablera en modell för branschråd inom äldreomsorgssektorn som på sikt även kan användas i andra sektorer inom vård och omsorg, t ex funktionsstöd.

Temagruppen för kompetensförsörjning utgör styrgrupp för arbetet (uppdragsbeskrivning skickas ut till nätverket). Temagruppen kompletteras med representanter från äldreomsorgs- och hälso- och sjukvårdschefs nätverket samt personalchefs nätverket och bildar nu ett temporärt branschråd för att mobilisera de initiativ som tas med anledning av Covid 19. Parallellt pågår en förankrings- och planeringsfas för att ta fram ett beslutsunderlag till socialchefs nätverket kring ett permanent branschråd, där sammansättning och uppdrag ska specificeras.

*Nätverket ser behovet av ett långsiktigt GR-gemensamt arbete i ett branschråd med differentiering av roller, titulatur och kompetenskrav för baspersonal. Nätverket ställer sig bakom uppdraget.*

*Nätverket diskuterar statliga ersättningar för merkostnader i och med Covid 19. Det är oklart kring vad som gäller och hur ersättningen ska fördelas. GR tar med sig frågan och undersöker om den varit uppe personalchefs nätverket.*

## **2. Vårdens medarbetare (bilder finns)**

Anna Haglund informerar om pågående delprojekt "Nära vård" samt "Kompetensplattform för vårdens medarbetare". Syftet med Nära vård är att komma "ikapp" regionens arbete och fokusera på de kommunala aspekterna av omställningen. De workshops som planerades under våren skjuts på till hösten i och med att verksamheterna är så hårt ansträngda just nu. Fokus kommer istället ligga på att utveckla kompetensplattformen för vårdens medarbetare. Anna efterfrågar kontaktpersoner i kommunerna för Nära vård. De kommuner som inte utsett i dagsläget får gärna meddela [Anna.Haglund@goteborgsregionen.se](mailto:Anna.Haglund@goteborgsregionen.se).

Theresa Larsen berättar om pågående FoU-projekt som har bäring på omställningen till nära vård, bland annat kring den kommunala vården och omsorgens kostnadsutveckling samt uppföljning och analys av nyckeltal i den kommunala vården och omsorgen. Pågående projekt fortlöper under 2020 och Theresa kommer att återkomma till nätverket när resultat finns.

### **3. Beslut om medel 2020 överenskommelse God och Nära vård (bilder finns)**

Inom Överenskommelse Nära Vård/Vårdens medarbetare 2020 kommer 36 816 186 kr fördelas till RSS/GR. Temagrupp Hälso- och sjukvård föreslår en fördelning utifrån 90% till kommunerna och 10% till kommungemensamma aktiviteter på GR (underlag har skickats ut via mejl). Till gemensamma satsningar inom GR föreslås ett fortsatt arbete inom uppstartade aktiviteter samt en utveckling av två nya aktiviteter.

- Nära vård
- Digital plattform för kompetensutveckling (motsvarande lärandemodell som för yrkesresor)
- FoU
- MAS/MAR- nätverk
- Planering/uppstart av Branschråd för äldreomsorgen (dialog pågår med SKR)

Under rådande omständigheter med Corona/covid 19 är vi alla medvetna om svårigheter med utvecklingsarbete och anpassningar/förändringar kan komma att ske utifrån där behov uppstår. Ej förbrukade medel betalas tillbaka till SKR/kammarkollegiet mars 2021. Information om fördelning per kommun samt instruktioner för rekvisering och redovisning kommer sändas ut i separat mejl inom kort.

*Nätverket ställer sig bakom temagruppens förslag om fördelning av medel 2020.*

### **4. Remiss Regional utvecklingsstrategi Västra Götaland 2021-2030 (bilder finns)**

GR kommer att lämna remissvar till VGR för Regional utvecklingsstrategi i Västra Götaland 2021-2030 senast den 30 sep. GR:s styrgrupper kommer att vara

beredande i frågan, medan Förbundsstyrelsen fattar beslut i ärendet i september. Styrgruppen för social välfärd bereder frågan 15 maj och ett underlag ska tas fram innan dess.

Sara skickar ut information separat i ett mejl kring vilka kommuner som ska svara/ställa sig bakom GR:s svar samt om det finns några medskick som nätverket önskar göra till GR:s remissvar.

## 5. Korta punkter (bilder finns)

### Aktuellt läge Yrkesresan

Cirka 240 kommuner har anmält sitt intresse för att utveckla nationella Yrkesresor. En workshop planeras tillsammans med SKR för att komma vidare i frågan. Vi ska vara stolta över det GR-gemensamma arbetet!

### Regionalt stödcentrum för utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck

Initiativ från Göteborgs Stad som önskar etablera ett stödcentrum i samverkan med kranskommunerna samt Västra Götalandsregionen och Polisen. En tjänsteskrivelse för framtagna förslag till placering, finansiering, syfte och tidplan. GR gör bedömningen att det finns förutsättningar för ett regionalt stödcentrum och majoriteten av kommunerna har visat preliminärt intresse (Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum, Mölndal, Partille, Stenungsund och Öckerö). Förbundsstyrelsen beslutade (20-04-03) i enlighet med tjänsteskrivelsen och överlämnar därmed åt medlemskommunerna att fatta beslut om samverkan med Göteborgs Stad i frågan. Kommunerna avgör själva på vilken nivå beslut fattas. Beslut bör vara GR tillhanda senast 30 maj.

### Fördelning medel för suicidprevention inom ramen för ÖK Psykisk hälsa 2020

Medlen för suicidprevention (totalt 10 mkr för kommunsidan) innebär **5 545 787 kr till GR**. GR föreslår att:

- Medlen fördelas direkt till kommunerna efter befolkningens mängd (i enlighet med diskussionerna på sista socialchefs nätverket och efter avstämning med Temagrupp Hälso- och sjukvård).
- En procent avsätts till GR för samordning och uppföljning

Information om fördelning per kommun samt instruktioner för rekvisering och redovisning kommer sändas ut i separat mejl inom kort.

*Nätverket beslutar i enlighet med GR:s förslag. Ett önskemål är att uppföljningen för medel till kommun, VGR och vårdssamverkan blir enhetlig. GR tar med sig den frågan till Västkom.*

### Provtagning och skyddsutrustning kopplat till Covid 19

Maria informerar om att ett arbete med en vägledning för provtagning av personal med lindriga symtom är inlett. Pilot i Göteborg och Trollhättan med start vecka 17. Det gäller provtagning för att konstatera smitta, inte antikroppstester.

Anteckningar 2020-04-17

Digitalt möte via Teams

Kommunerna kommer att behöva utarbeta lokala rutiner för uthämtning och inlämning av tester. Syftet är att de medarbetare som får negativa testresultat ska kunna återgå till arbetet snabbare.

VästKom har ett uppdrag att samordna leverans av skyddsmaterial från VGR till kommunerna. Innan påsk levererades drygt 7000 visir efter befolkningsmängd. Nästa "batch" kommer så snart leveransregistren från kommunerna är uppdaterade. Länsstyrelsen har uppdrag att omfördela material efter behov i länet och VästKom samarbetar i detta uppdrag för att stödja kommunerna på bästa sätt.

*Nätverket diskuterar om det är möjligt att göra ett gemensamt uttalande kring när skyddsutrustning, främst munskydd, inte behöver användas. Maria tar med sig frågan via beredningsgruppen VGK.*

Vid anteckningarna,  
Sara Nordenhielm

**Några kommande aktiviteter:**

- Nästa nätverksmöte 12 juni