

Anteckningar

NÄRVARANDE

Nätverket

- Ebba Gierow, Ale
- Lena Lager, Härryda
- Erika Hägg, Partille
- Malin Tisell, Öckerö
- Eva Apelvi, Kungsbacka
- Lena Palm, Lerum
- Anita Hedström, Alingsås
- Margareta Antonsson, Partille
- Monica Holmgren, Mölndal
- Karin Alverman, Alingsås
- Karin Martinsson, Kungsbacka
- Christina Sundesten, Göteborg (ers. Karita Saapunki Björk)
- Lena Arnfelt, Kungälv
- Rickard Persson, Kungälv

Göteborgsregionen

- Lena Holmlund
- Sara Nordenhielm

Inbjudna

- Anna Haglund p 1
- Åsa Nilsson p 1
- Sofia Larsson p 1
- Jennifer Hankins p 3
- Margareta Forsberg p 4

1. Tema: personal och kompetensförsörjning (bildspel bilagas)

Kartläggning av utbildad/utbildad personal inom äldreomsorg

Åsa Nilsson presenterar resultatet av kartläggningen kring utbildad/utbildad personal inom äldreomsorgen i GR-kommunerna som initierats av temagrupp kompetensförsörjning. Enligt GR:s prognos beräknas rekryteringsbehovet till och med år 2026 motsvara 22 000 anställda undersköterskor och vårdbiträden, eller 2 200 per år. I kombination med den demografiska utvecklingen med en högre andel äldre står äldreomsorgen inför stora utmaningar.

Kartläggningen utgår från mätdatum 31 maj. I dagsläget saknas svar från Kungälv. LOV-aktörer och timavlönade ingår ej i urvalet. I Göteborgsregionen arbetar strax över 10 000 anställda som, helt eller delvis, utför vård- och omsorgsuppgifter i äldreomsorgen (cirka 6 000 säbo, 4 000 hemtjänst). Inom denna personalgrupp är det i hela Göteborgsregionen cirka 1 900 personer som utför vård- och omsorgsuppgifter utan en undersköterskeutbildning, vilket motsvarar 18 procent. Andelen utan utbildning är generellt större inom hemtjänst än inom särskilt boende (23 respektive 16 procent), men i fyra kommuner gäller det omvända. Det innebär att nästan var femte som utför vård- och omsorgsuppgifter inom äldreomsorgen saknar undersköterskeutbildning.

Nätverket känner igen sig i den beskrivna bilden och ser kartläggningen som en bra grund att utgå från i det fortsatta strategiska arbetet med kompetensförsörjning. Diskussion kring hur kompetensen ser ut hos timanställda, några upplever att anställda nära pensionsåldern hellre vill gå på timmar för att bättre kunna styra över sin arbetstid.

Komplett bildspel skickas ut när samtliga underlag kommit in.

Branschråd förskola

Sofia Larsson presenterar hur GR:s branschråd förskola samlar olika aktörer och perspektiv kring frågan om kompetensförsörjning i förskolan. Många av utmaningarna inom förskola liknar äldreomsorgens, med målgrupper som ökar och stora rekryteringsbehov.

GR:s prognoser visar att rekryteringsbehovet till och med år 2026 motsvarar 1 500 förskolelärare och 1 500 barnskötare per år. Sofia menar att om vi har tur så kan utbildningen tillgodose 300 av dessa per år. Motsvarande utveckling finns i grundskola. Slutsatsen blir att svensk skola måste organiseras på ett annat sätt i framtiden. Med bakgrund i detta ville utbildningscheferna ta ett strategiskt grepp kring frågan och initierade branschrådet för cirka två år sedan.

Istället för spridda projekt, regionalt och lokalt, skulle nu strategiska frågor och satsningar kanaliseras till och fokuseras på i branschrådet. Arbetsmodellen är att

branschrådet ska: vara systempåverkande, ge snabba resultat, skapa innovation/nya lösningar, vara hållbart. Avgränsning till ett par stycken skarpa uppdrag för att skapa verkstad.

Branschrådet består utav en sammansättning av hela styrkedjan: kommundirektörer, förvaltningschefer, verksamhetschefer, HR, SKL och GR. Branschrådet kan enbart rekommendera kommunerna och arbetar på uppdrag av utbildningschefs nätverket. Rådet har främst arbetat med följande uppdrag:

1. Ny befattning förskoleassistent (behov av att tydliggöra roller samt öka differentieringen). Är nu på gång att införas i flera av GR-kommunerna.
2. Förtydligande av barnskötarrollen – vilken kompetens ska krävas?
3. Regional standard för vidareutbildning av anställd personal till barnskötare (ESF-ansökan på gång).

I arbetet med att ta fram en ny befattning för förskoleassistent har GR samordnat regionala fackliga dialoger för att bereda väg för fackliga förhandlingar i kommunerna. Sofia berättar att det har varit tuffa diskussioner i rådet och i dialog med facken och att det verkligen varit viktigt att hela tiden återgå till att det finns ingen annan väg att gå. Hon lyfter också andra framgångsfaktorer som att fokusera på några prioriterade och avgränsade uppdrag, att involvera nationella aktörer som SKL samt regionala fackliga dialoger.

Nästa steg

Temagrupp kompetensförsörjning föreslår att de får i uppdrag att ta fram en regional handlingsplan för kompetensförsörjning inom äldreomsorg. Branschrådet är en intressant modell att arbeta utifrån. Planen syftar till att ge en samlad bild av målgrupper, insatser och prioriteringar och fungera som utgångspunkt för nätverkets fortsatta arbete i frågan.

Nätverket är positiva men diskuterar om inte också funktionshinder ska inkluderas i ett sådant arbetet. Fördelar med en gemensam plan ÄO/FH: det är samma personer vi konkurrerar om, bättre att ta ett samlat grepp så inte FH halkar efter, möjlighet att skapa enhetlig titulatur/kompetenskrav. Risker: det blir för spretigt, finns skillnader i kompetens/arbetsuppgifter och kan vara svårt att komma fram gemensamt. Ett förslag är att frågan bereds genom en workshop med funktionshinderchefs nätverket och äldreomsorgs/hälso- och sjukvårdschefs nätverket. Temagruppen tar med sig synpunkterna i sitt fortsatta arbete och återkommer framöver till nätverket.

2. Användning av stimulansmedel "Investering för utvecklade förutsättningar för vårdens medarbetare". (bildspel bilagas)

Förslaget innebär att 60 procent fördelas till kommunerna efter befolkningsmängd (cirka 4,8 mkr), 40 procent till regional samordning via GR (cirka 3,2 mkr). GR får tre regionala uppdrag:

- Nära vård (processledare som stöd för införandet och för att ta fram strategi och måldokument)
- Kompetensförsörjning (digital modell för kompetensförsörjning av vårdens medarbetare)
- FoU (följa utvecklingen av den kommunala vården och omsorgen kopplat bland annat till nära vård)

Nätverket godkänner förslaget. GR arbetar vidare med rekrytering och projektplaner och återkommer till nätverket.

3. Planering studiebesök Bryssel (bildspel bilagas)

Jennifer Hankins ger information om olika möjligheter inför och under planerat studiebesök i Bryssel. Prelimära datum är 7-8 maj. Förslag till innehåll är bland annat att besöka European Social Network (ESN), Europaparlamentet, Göteborgs Stads Brysselkontor, träffa Brysselkorrespondenter samt representanter från kommissionen.

Nätverket tycker innehållet känns intressant och relevant. GR arbetar vidare med förslaget.

Jennifer berättar kort om möjligheterna med GR:s medlemskap i ESN. ESN är ett oberoende nätverk sedan 20 år tillbaka och har ett strategiskt partnerskap med kommissionen att verka inom det sociala området. Medlemskapet innebär bland annat möjligheter att ta del av rapporter, webinarier, seminarier samt att ansöka om att ingå i tematiska arbetsgrupper.

Nätverket önskar att GR håller dem uppdaterade om olika möjligheter framöver.

4. Resultat workshop kring kommunal hälso- och sjukvård 6/9 (bildspel bilagas)

Sara Nordenhielm beskriver resultatet av den workshop som hölls 5 sep kring kommunal hälso – och sjukvård där representanter från styrgruppen, socialchefs nätverket samt äldreomsorgs- och hälso- och sjukvårdschefs nätverket deltog. Syftet var att hitta gemensamma strategiska frågor där GR och medlemskommunerna kan bli starkare i samverkan samt prioritera bland dessa frågor. Följande frågor blev högst prioriterade: Nära vård, samsyn, ansvarsfördelning samt kompetensförsörjning och kompetensutveckling. GR fortsätter nu arbetet med utgångspunkt i de prioriterade frågorna. Vissa frågor kommer att behöva lyftas till politisk nivå, särskilt partsfrågor.

Nätverket diskuterar behovet av att stärka politiken, men också chefer, i ansvar och roller för att kunna utgöra en bättre samarbetspart i vårdsamverkan. Det

finns ett behov av samsyn gällande gränser och ansvar där GR kan ha en roll i att stödja det kommunala perspektivet. Positivt med tvärande sammanhang.

5. FoU i Väst (bildspel bilagas)

Margareta Forsberg, som är ny FoU-chef sedan i mars i år, informerar om hur Göteborgsregionens FoU i Väst fungerar som resurs för medlemskommunerna för att stärka kunskapsutvecklingen inom välfärdsområdet samt är en mötesplats för forskning och praktik. FoU i Väst arbetar på olika sätt för att bidra till att arbetet i GR-kommunerna ska bygga på kunskap samt att det utvecklingsarbete som sker i kommunerna ska bli undersökt, beskrivet och synligt (också i regionala och nationella sammanhang).

Margareta ger exempel på pågående FoU-projekt och berättar att FoU i Väst är den första miljön som fått medel beviljade från Forte, för dels ett projekt kring föräldrar till placerade barn (Föräldrar på avstånd) och dels nyligen till en treårig satsning på forskning kring effekter av behandling för män som utöver våld i nära relationer. Kommuner kan, enskilt eller tillsammans, vända sig till FoU i Väst utan upphandling för utvärderingar/följeforskning mm.

Nätverket diskuterar hur man skulle kunna arbeta mer systematiskt med att fånga upp forsknings- och utvecklingsbehov i kommunerna. Margareta återkommer i frågan.

6. Korta punkter (bildspel bilagas)

- Nätverket ställer sig bakom den **gemensamma skrivelsen** med utbildningscheferna till Arbetsmarknadsdepartementet (gick ut med kallelsen).
- Kommunstyrelsen i Göteborgs Stad har fattat beslut om att det bör finnas **en regional samverkan kring hedersrelaterat våld**. GR väntar på en formell fråga och återkommer när mer information finns.
- Monica Holmgren lämnar Mölndal och blir **kommunchef i Bollebygdskommun**. Vi tackar Monica för hennes goda arbete i nätverket och i GR!
- Genomgång av **temagruppernas sammansättning** och tillsättning av nya representanter. Erika H utses som representant i GR:s utskott FVM, Rickard P till ägarstyrgruppen AllAgeHub, Lotte M och Malin T till temagrupp boendeplanering, Sandra H-J till temagrupp kompetensförsörjning, Shuujat N till beredningsgruppen. I dagsläget saknas representant efter Monica H i ledningsråd för medicintekniska produkter.
- I GR:s nätverk för mottagande och integration har frågan om **vårdkostnader för kvotflyktingar** aktualiserats och man önskar göra en skrivelse till VGR i frågan. Kvotflyktingar räknas som "turister utanför EU" i VGR:s system till dess att ansökan om folkbokföring registrerats, trots att de kommer med permanent uppehållstillstånd. Det får konsekvensen att de faktureras för höga kostnader av akutsjukvård. Stockholms stad har en annan rutin kring detta som innebär att kvotflyktingar får kostnadsfri sjukvård direkt vid ankomst, något man önskar få till från nätverkets sida. Frågan ska lyftas in till VGK beredningsgrupp för att se om övriga kommunalförbund vill driva frågan gemensamt. *Socialchefs nätverket ställer sig bakom en sådan hantering.*

- GR ska svara på en **remiss från Socialstyrelsen gällande belopp för utskrivningsklara** patienter från slutenvård. GR kommer att lyfta kritik mot beloppet är för högt (förslaget är 8 200 kr) samt mot grunderna det räknats fram på (bygger på kostnad per patient i slutenvård, men borde utgå från korttidsplats). Förändringen 2019–2020 innebär en indexuppräknings på 5%. Det är en anmärkningsvärt hög kostnadsökning, högre än kommunernas uppräknings i budget årligen. Gapet mellan kommunernas kostnad för korttidsplats och det nationella beloppet för utskrivningsklara patienter är orimligt stort.
Nätverket skickar med att även om kostnader för korttidsplats är ett relevant nyckeltal kan det vara mer framgångsrikt att peka på snittkostnad för medicinklinikplats. Beloppet borde dessutom vara lägre än snittet eftersom patienten är utskrivningsklar och färdigbehandlad.
- Styrgruppen för uppdraget (Västkom och VGR representanter) har tagit beslut om att ett **interimistiskt Kunskapsråd för sammanhållen kunskapsstyrning i länet** behöver tillskapas skyndsamt pga. tempot i arbetet nationellt och regionalt. GR har framfört kritik utifrån att arbetet har skett i så högt tempo att förslaget ännu inte har hunnits förankras i kommunerna, men att själva förslaget innehåller mycket positivt.
Nätverket ställer sig bakom beslutet men betonar att vägar för förankring och kommunikation behöver tydliggöras för att undvika att samma sak sker igen. Ytterligare ett medskick är att man behöver säkra att modellen med kunskapsråd efterlevs, kommunerna ska inte gå in med representanter i processteamerna framöver. GR tar med medskicken.
- **Socialchefs dagarna 30 sep – 2 okt 2020 i Göteborg.** Vi hoppas att så många som möjligt kan komma!
- Införlivandet av **barnkonventionen**. GR stöttar på olika sätt i de strategiska chefsnätverken samt samlar information på webben.
- RSS Stockholm genomför **pilot kring förebyggande insatser i socialt arbete**. På mötet i juni fanns intresse i nätverket att delta i piloten. Sara skickar ut mer information om förutsättningarna.

7. Övrig punkt

Mötestider för 2020: 28/2, 17/4, prel 7-8 maj studieresa, 12/6, 4/9, 13/11, 11/12. Tid för samtliga möten är 8.30-12.00 samt möjlighet till fördjupning 13.00-15.00.

Vid anteckningarna,
Sara Nordenhielm

Några kommande aktiviteter:

- Nästa nätverksmöte 6 december
- Mötesplats IFO 14 november
- NORM-konferens 15 november
- På spaning efter social hållbarhet 18 november
- AllAgeHub 26 november