



Anteckningar FH chefsnätverket GR

Närvarande

Nätverket

Taija Holmberg, Ale
Åsa Wallin, Alingsås
Diana Brovall, Kungsbacka
Christian Sandgren, Lerum
Camilla Karlsson, Lilla Edet
Göran Hjertstrand, Mölndals stad
Peter Almgren, Mölndals stad
Veronica Strömsten, Partille,
Camilla Hesselroth, Göteborgs Stad
AnnBrith Davidson, Göteborgs Stad
Anders Haag, Stenungsund
Angelica Francisca, Öckerö
Johnnie Gedda, Kungsbacka
Eva Emanuelsson, Alingsås

Från GR

Cecilia Axelsson, GR
Nicholas Singleton, GR
Jenny Rangmar, FoU i Väst GR

Inbjudna gäster

Anna Haglund
Lena Mogren
Maria Ljung
Marie Stegard Lind
ÄO-chefsnätverket

1. Rundan – fokus på nyckeltal, vad ser vi för behov av utveckling?

Nätverket reflekterar kring vilka nyckeltal som är intressant att jämföra mellan kommuner och i vilket syfte.

2. Nätverket och FoU i Väst

Jenny Rangmar hälsas välkommen till FH-chefsnätverket. Jenny har arbetat som forskare på FoU i Väst/GR sedan några år och ett av hennes pågående uppdrag handlar om inventering av insatser vid samsjuklighet.

Anteckningar möte 2021-02-12, kl. 8.30 - 12.00

Plats: Digitalt möte genom Teams

Syftet med FoUs medverkan i nätverket är att stärka kopplingen mellan FoU och nätverken för att på bästa vis utveckla kunskapsutveckling som är relevant och aktuell för kommunerna. Nätverket ser positivt på detta initiativ, finna många spännande uppslag.

3. Korta punkter

- Nätverket för verksamhetsutvecklare, 21 deltagare från (12 kommuner anmälda till nätverket som startar 12 mars, övriga datum är 28 maj, 10 september, 19 november Tid: kl.8:30 -12:00 samtliga dagar.
Vid frågor om nätverket kontakta: Cornelia Björk, cornelia.bjork@goteborgsregionen.se
Susanne Grabe representerar IFO-cheferna i beredningsgruppen. FH-nät behöver ersätta Björn Lind, GBG återkommer.
- Mötesplats Funktionshinder 2021 – förslag att arrangera liknande Mötesplats IFO, sen vår 2022. Plats och kostnadsförslag skickas ut separat, om tillräckligt många svar tillsätts en planeringsgrupp från nätverket.
- Mötesarena för metodutvecklare.
Två träffar har genomförts för att identifiera gemensamma utmaningar och utvecklingsmöjligheter, tex GR-gemensam internutbildning. Fråga är om GR ska fortsätta arbetet, krävs särskild finansiering. Syfte? Erfarenhetsutbyte, kompetensstärkande etc. Arbetande nätverk, systematisk strukturerat uppdrag. Avgränsat att gälla innehåll i en gemensam digital plattform?
Nästa steg: Avvakta med fortsatt arbete tills dessa att den nationella Yrkesresan tagit beslut om FH-området blir en kommande resa. Dessutom avvakta det pilotprojekt på GR som syftar till att pröva ett LMS. Detta bör vi veta i maj månad.
- Representant i nätverkets beredningsgrupp. Göteborg återkommer med namn på representant.

4. Dilemma ansvarsfördelning kommun/region och samordning

- Revidering av hälso- och sjukvårdsavtalet. Nuläge och frågor att vara observant på framåt. *Maria Ljung, GR* (bilder bifogas)
Till nästa möte bjuda in representanter för en fördjupad diskussion? Ja - Gärna delprojekt 3. Cecilia bjuder in.
- Vad kommer omställningen mot Nära vård att innebära för funktionshinderområdet? Fokusområden och utmaningar med omställningen. Kort bakgrund och presentation av GRs arbete med Nära vård. *Anna Haglund och Lena Mogren, GR* (bilder bifogas)
Dialog/reflektion i mindre grupper, fortsatt diskussionen på hemmaplan.
Kommentarer: Gällande egenvård, ansvarsfördelningen behöver förtydligas. Samverkan med vårdcentraler är viktig framöver.
- Vård och omsorgscolleg, dialog kring vägar för att kompetensförsörja funktionshinderområdet och utveckla grundutbildningen. Vilka behov ser vi finns för att påverka

Anteckningar möte 2021-02-12, kl. 8.30 - 12.00

Plats: Digitalt möte genom Teams

innehåll och anordnare? Vi behöver bli tydligare i vad vi vill och hur vi representeras, påverkansmöjligheter finns. Krävs mer engagemang från oss. Olika förslag, en utsedd representant från nätverket, eller en representant från regionala VoC som deltar på nätverket, en återkommande punkt på dagordningen? Ja! Vi arbetar vidare på detta.

5. Uppföljande dialog efter temamöte 4 december

- Vilka nyckeltal kan vara viktiga att jämföra med andra kommuner och i vilket syfte? Ex. stödtyngdsmätningar. Förslag: Bjuda in Kungsbacka och Göteborg till ett kommande möte. Nätverket anser att detta är en bra idé.
- Utredningen samsjuklighet. Vi bevakar och återkommer till denna utredning framöver.

6. Personalförsörjning och bemanning

- Förstudie Yrkesresa vård och omsorg. Cecilia Axelsson, GR har på uppdrag av partnerskapet genomfört förstudie. Ska rapporteras i mars. Nulägesrapport. (Bilder bifogas)

Förstudien visar att det finns ett stort intresse för nationellt introduktions- och kompetensutvecklingsprogram inom vård och omsorg bland Sveriges kommuner, en yrkesresa.

Yrkesresan inom vård och omsorg ska vara ett introduktions- och kompetensutvecklingsprogram för personal med slutförd utbildning inom vård och omsorg på gymnasie-, yrkeshögskole- eller högskolenivå.

Kommunal vård och omsorg innefattar olika kompetensområden och yrken. Inom de tre verksamhetsområdena behöver således personalen utveckla en djupare kunskap inom många skilda områden beroende på vilken yrkesroll de har och vilken målgrupp de möter i sitt arbete. Behovet av introduktion och kompetensutveckling bedöms bäst tillgodoses genom en yrkesresa inom vård och omsorg, där möjlighet finns att anpassa innehåll utifrån yrke, verksamhet och den målgrupp som medarbetaren möter.

Kompetensutveckling uppdelat i stegen ny, van och erfaren bedöms inte vara till nytta för denna målgrupp. Benämningarna bas, fördjupning och spets föreslås. Det behövs inom varje verksamhetsområde en fördjupad kartläggning för att identifiera kurser och kursinnehåll. Kursmål behövs: vad behöver man veta, förstå och kunna?

7. Välfärdsteknik och digital transformering

- Inbjuden Marie Stegard Lind Kammarrätten Stockholm. Juridik kring digitalisering. Lagstiftning, aktuella rättsfall, hinder och möjligheter vid införande av välfärdsteknik.



Anteckningar möte 2021-02-12, kl. 8.30 - 12.00

Plats: Digitalt möte genom Teams

Motsägelsefullt mellan intentioner och lagstiftning. Tex svårigheter med samtycke för människor med varaktig nedsatt beslutsförmåga. som påverkar möjligheten av tillgång till välfärdsteknik och HoS. Hur kan vi arbeta och vad ska vi tänka på?
ÄO-chefsnätverket GR är inbjudna att delta på denna punkt.

8. Nätverket 2021.

- Uppföljning av nätverkets arbete 2020
Genomgång av de frågor/teman vi arbetat med under året.
- Årsplanering och prioritering av frågor för 2021. Vad vill vi fokusera på, prioritera, lägga till eller ta bort och vad vill vi uppnå? Dessa frågor är relevanta och vi håller oss till denna planering.

- Dilemma ansvarsfördelning kommun/region och samordning
- Personalförsörjning och bemanning
- Välfärdsteknik och digital transformering
- Brukarinflytande
- Systematisk uppföljning
- Boendefrågor
- Omvärldsbevakning och erfarenhetsutbyte

Mötet avslutas

Antecknat av Nicholas Singleton, GR