



Anteckningar

Närvarande:

Iréne Blomqvist, Ale
Britta Timan, Göteborg
Jörgen Larzon, Göteborg
Susanne Grabe, Härryda
Marie Christiansson, Kungsbacka
Natalja Kahraman, Kungsbacka
Maria Enbuske, Lerum
Pernilla Sundemar, Lilla Edet
Jessica Svanström, Partille
Robert Rydquist, Stenungsund
Juan Navas, Tjörn

Göteborgsregionen:

Cecilia Axelsson
Nicholas Singleton

1. Rundan

Cecilia inleder med en hälsning från Elisabeth Beijer, boktips Regnmannen av Jonas Karlsson.
Ekonomi, budget och uppföljning. Vad är bäst för våra medborgare? Prioritering, styrning och ledning vid ansträngda tider. Utvärdera 2019 och blicka framåt 2020. Förändringar både externt och internt som påverkar våra verksamheter, tex AF, LOV. Ny politik och ledning. Viktigt att skapa en bra dialog. Samtalen får inte bara handla om ekonomi, måste prata om uppdraget i det sociala arbetet.
Barnkonventionen, gäller övergripande, positivt arbete.
Tips på föreläsare från Susanne Grabe - Martin Sande, komplexitet i kommunal verksamhet.
Personal och rekrytering stabiliserat sig något.
Beslut om ny organisation i Göteborg. Stort förändringsarbete.
Skönt att komma till nätverket, ger energi.
Mötesplats IFO, bra dag.

2. VFU socionomer

- Information från avtalsgruppen

Just nu saknas avtal. Befinner oss i ett "vänteläge" samtidigt som det är angeläget att få till platser för nästa termin. Ca 2-3 per stadsdel, 3-4 per kommun. Praktikplatsen.se

- Diskussion kring frågor från institutionen för socialt arbete Finns önskemål kring förändrat upplägg av praktiken? Nya idéer för att möta verksamhetens kompetensbehov. GU framför önskemål om att föra dialog. Vad tycker kommunerna? Finns fördelar både med kortare som längre praktikperioder. Olika upplägg. Finns det något utvärderat? Både gällande praktikant och verksamhet, tex handledare i kommunen.

För tidigare praktikperioder har kommunerna intjänade poäng som GU är skyldiga verksamheterna som motprestation. Cecilia ställer frågan till GU vad varje poäng motsvarar samt skickar ut sammanställning från GU kring vad varje kommuns saldo.

Representanter till arbetsgrupp för att planera aktiviteter, tex. utbildningsdag i juni 2020 för att använda VFU-poängen. Vilka önskemål har kommunerna? Följeforskning? Löpande seminarier på aktuell forskning, förpackat att passa verksamhetens och praktikers behov/perspektiv. Vad är evidensbaserat, hur följer vi upp och analyserar i det "lilla"? Webbformat? Alla kan inte åka iväg på fysiska dagar. Total effekt är viktigt. Cecilia återkopplar till GU att vi önskar webbsändning, inte heldag.

Tankar och synpunkter kring detta? Skicka synpunkter till Cecilia, nästa möte VFU är i februari.

Representanter till arbetsgruppen för att diskutera dessa frågor; Barbro Carlhamre, Stenungsund, Maria Enbuske, Lerum. Vi ställer frågan till Monica Fundin, Kungälv.

Tips om webbutbildning Barnkonventionen finns på [Barnombudsmannen](#) och [VGR](#).

3. **SOB-teamet, Partille**, Utgår från dagordningen.

4. **Korta avstämningar**

- Mötesplats IFO, utvärdering

Nätverkets reflektioner: Bra dag, hög kvalitet. Avslutningen med Jesper var höjare. Medarbetare nöjda. Många nya, unga som uppskattade dagen. Tyvärr två seminarier som drog sig ur med kort varsel. Många chefer? Bra seminarier, lyfta det som fungerar i vardagen.

Möte 2019-11-29, kl.08.30-12.00

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

Statistik:

57 % svarade

83 % anmälda

75 % dök upp

98 % Mycket bra eller bra på helheten

96 % Mycket bra eller bra om att syftet med dagen uppfylls

99 % bra anläggning och service

Jesper mycket uppskattad

Många chefer?!

Studiebesök från kommunförbundet Skåne, Skaraborg. Skåne planerar för en egen IFO-dag.

Mötesplats 2020. Nätverket beslutar att eventuellt överskott från 2019 års konferens ska användas för att finansiera en planering för en kommande Mötesplats 2020.

Nicholas skickar ut en plats- och kostnadsfördelning. Varje kommun svarar till Nicholas.

- Uppföljning dag kring Familjeorienterat arbetssätt

Dagen vände sig till både personer som arbetar med vuxna och personer som arbetar med barn. I inbjudningar framåt ska detta tydligare framgå. Utvärdering visade att deltagarna önskade att dagen skulle innehålla mer kunskap kring god praktik och verktyg för arbetet.

- Rutin polisanmälan

Cecilia har ställt frågor från nätverket från föregående mötes diskussion om rutin för polisanmälan samt erfarenheter från övriga landet till SKL och återkommer när svar kommit.

- Yrkesresan, nuläge

Nya avtal 2020-2022 klara och signerade. På väg ut i kommunerna. GR, Borås, Skaraborg samt Varberg med. Ev Hylte och Falkenberg.

Ny i förvaltningsfas, Van i utveckling,

Nationell förstudie

Förstudie utförare.

Faktura för rörliga kostnader HT på väg ut. Vi tar inte ut avgift för no show HT, men från 2020 behöver vi göra det.

- In- och utskrivning från slutet hälso- och sjukvård

Flyttad dag för work shop, pga krock med andra arrangemang. Blir efter årsskiftet, återkommer med datum.

- Lagen om tillgänglighet till digital offentlig service (Bilder bifogas)

Länk till ner information. [Myndigheten för digital förvaltning](#)

5. Nätverket för verksamhetsutvecklare

Diskussion kring syfte och målsättning. Utifrån diskussion från föregående nätverksmöte med FH-chefer, samt utvärdering i beredningsgruppen har en programteori tagits fram samt ett förslag för fortsatt uppdrag, vilket presenteras. Nätverket beslutar att följa föreslagen inriktning, *men förtydliga syftet* (vilket bör vara att utveckla verksamheten och skapa ett mervärde för våra medborgare och skapa gemensamma metoder), och anmälningsförfarande. Diskussion om Teams och involvera chefsnätverken i den ytan? Alternativt skicka minnesanteckningar efter varje möte?

En inbjudan med anmälan till 2020 års nätverk ut till cheferna i respektive nätverk (IFO respektive FH), som ansvarar för att utse representanter som anmäler sig. (Deltagarlista finns [här](#))

6. Arbetsätt, tema och grupper

Förslag från beredningsgruppen presenteras (bifogas).

Nätverket beslutar att förslaget i stort är bra, men behov av att skapa en tydligare prioritering och att vi som sista punkt på varje möte förbereder inför varje möte, tex genom att bjuda in gäster. Vi provar denna modell under VT 2020 och utvärderar.

Tema för gemensamma dagen 24 januari:

Hur kan vi organisera oss för att möta brukarens behov? Exempel Barn med FH och boendefrågor

Systematisk uppföljning, bjuda med VU

Tema för möte i mars:

Ekonomiskt bistånd. SKR-projekt.

Samsjuklighet

Digitalisering, effekten för den vi är till för, inte ekonomin. Exempel från verksamheten.

7. Erfarenhetsutbyte och dialog

Hög energi och livliga samtal och diskussion kring styrning och ledning i en svår ekonomisk situation.

Vi frågar sällan brukaren *varför är du kvar och vad har vi inte gjort för att öka möjligheten för att du ska ta dig vidare?* Vad kan vi lära av det?

Vi leder socialarbetare som valt sitt arbete för att de vill stödja och hjälpa. Hur skapa en balans mellan de olika perspektiven mellan det goda sociala arbetet och de ekonomiska förutsättningar vi har. Krävs tålamod, dialog och pedagogisk färdighet. Budskapet ska utgå från värdet för klienten. Att få prata med varandra om det. Skapa logiska kedjor. Begreppen vi använder. Det börjar på ledningsnivå och i budgeten.



8. Mötet avslutas

Utcheckning.

Tack för i år.

Antecknat av

Nicholas Singleton och Cecilia Axelsson