



Anteckningar

NÄRVARANDE

Agnetha. Caderroth Åstedht

Annika Strandberg

Camilla Carlsson

Caroline (Stenungssund)

Catharina Johansson

Christina Wadell

Daniel Pus

Doris Lydahl

Fredrik Forsberg

Helene Gillqvist

Lillian Hansson

Lotta Jonzen

Marie Blomqvist

Marie Ullman

Mona Månsson

Noomi Holmberg

Sandra Hulten Johansson

Sonny Dahl

Titti Bengtsson Davidsson

Ulrika Johansson

Anna Haglund, GR

Theresa Larsen, GR

Lena Holmlund, GR

Margaretha Häggström Göteborg Stad

Maria Ljung, GR

1. Välkomna:

Lena Holmlund avdelningschef för arbetsmarknad och social välfärd.

Lena presenterar Göteborgsregionens organisation. De politiska grupperingarna har tagit fram en strategisk plan 2020–2023 som styr arbetet på Göteborgsregionen. Det finns två politiska styrgrupper kopplat till avdelningen. Aktuella frågor inom politiken just nu är bland annat FVM, Kompetensutveckling och framförallt arbetsmarknadsfrågor. Lena vill lyfta vikten av att nätverket lyfter gemensamma frågor och att kommunerna tillsammans är starka och kan agera i många frågor.

2. Hur har sommaren varit?

Sammanfattningsvis har sommaren varit bra/hanterbar. Det var ovanligt många sökande till sommarvikariat så vikarierna var på plats tidigt. Bra kompetensnivå på vikarier. Hemsjukvården har haft det svårare att få tag i vikarier, framförallt sjuksköterskor. Som kommun har man fått gå utanför avtal för att få in bemanningssjuksköterskor.

Om vi räknar in våren så har hälso- och sjukvården inte hunnit med förebyggande insatser som riskbedömningar, fall, nutrition, viss dokumentation, mm. Detta innebär i praktiken att vi har en "vårdskuld" att ta igen.

Kommunerna har fått genomföra många utbildningsinsatser dels kopplat till nyanställning men också till pandemin/covid19. Partille har utbildat ett 30-tal covid-ombud för att säkerställa att information sprids. Göteborgsregionens webbintroduktion har varit bra och användbar vid introduktion. Besöksförbud har fungerat någorlunda. Beläggningen på korttidsplatser har under sommaren varit förhållandevis låg i kommunerna och nu ser man att det ökar igen.

3. Nätverkets Handlingsplan och arbetsformer:

Anna går igenom sammanställning ställda frågor kring nätverkets arbetsformer samt dialog om nätverkets handlingsplan. Nätverket kommer träffas digitalt ca tre timmar även vid nästa tillfälle. Inför 2021 kommer nätverket ha fysiska och digitala träffar. Tematräffar kommer att avslutas men kan startas upp vid behov igen. Vid nästa träff i november finns ett förslag att bjuda in Socialstyrelsen för genomgång av sina regeringsuppdrag att stödja den kommunalt finansierade hälso- och sjukvården samt omställningen till nära vård.

Beslut

- Nätverket beslutar att göra en mindre revidering/översyn och förlänga handlingsplanen till 2023 så att den följer mandatperioden för politiken.
- Socialstyrelsen tillfrågas om deltagande på en temaeftersmiddag.

4. Ledarskap i äldreomsorgen under Corona pandemin:

Doris Lydahl, doktor i sociologi och anställd på FoU i Väst.

Det finns möjlighet att söka medel från AFA om covid-19. Deadline 1 okt. Doris önskar veta hur intresset för en studie kring ledarskapet är för att kunna gå vidare med en ansökan. Beviljas studien kommer den att pågå senvåren/hösten år 2021.

Studien syftar till att undersöka – och ta fram underlag till hur man kan förbättra stödet för – ledarskap i äldreomsorgen i krissituationer som coronapandemin. Studien syftar också till att ge förslag på vilken typ av kompetensutveckling chefer behöver för att hantera rådande eller liknande krissituationer.

Förslag på frågeställningar är bland annat hur upplever chefer att deras ledarroll fungerat, hur har arbetsmiljön varit, vilka strategier för stresshantering har tillämpats. Upplägget av studien består av fokusgruppsintervjuer som kombineras med enskilda semistrukturerade intervjuer. Urval: en blandning av mellanchefer och första linjens chefer. Nätverket ser positivt på studien och vill gärna bidra.

Doris lyfter även önskan om rekrytering till pågående studie om välfärdsteknikens värden. Hon söker enheter inom särskilt boende och hemtjänst som vill vara med i studien. Det går bra att maila och ringa till Doris. Information sänds ut till nätverket. Kungälv, Stenungsund och Alingsås är intresserade av att medverka.

5. Hälso- och sjukvård

- Nätverket för MAS och MAR startar den 25 september. Syftet med nätverket är att genom kollegialt stöd, ge bättre förutsättningar för kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling av patientsäkerheten i den kommunala hälso- och sjukvården.
Nätverket är ett forum för erfarenhetsutbyte, omvärldsanalys, kompetensutveckling samt hälso- och sjukvårdsfrågor.
Det kommer bli deltagare från samtliga kommuner både MAS och MAR. Göteborg stad får totalt fyra platser. Nätverket kommer träffas digitalt under 2020.
- Revidering av hälso- och sjukvårdsavtalet och koppling till Göteborgsregionens kommuner. Revideringen kommer bestå av ett huvudprojekt och fyra delprojekt. Nytt område i hälso- och sjukvårdsavtalet är specialiserad hälso- och sjukvård i hemmet. Uppdragsgivare är SRO och styrgrupp VVG. Varje delprojekt kommer ha en processledare från kommun (VästKom) samt en från VGR. Det kommer kopplas fem arbetsgrupper till varje process. Personer från Göteborgsregionen kommer efterfrågas. För att stödja kommunperspektivet samt de GR-representanter som sitter i arbetsgrupperna samt underlätta informationsspridning/inhämtning till/från kommer Göteborgsregionen att träffa deltagarna en ggn/ månad för dialog. Nätverket påtalar vikten av kunniga personer i arbetsgrupperna samt att koordinera med utvecklingsarbetet som sker inom FVM. Oavsett vilka optioner som kommunerna har kommer det design- och utvecklingsarbetet som sker inom FVM påverka alla kommuner. Nominering av arbetsgruppsdeltagare kommer ske via socialchefsnätverket/GR.
- Medicintekniska produkter. För att stärka förankring i dessa frågor mellan ledningsråd och beredningsgrupper samt kommunerna kommer Göteborgsregionen att testa en ny modell. Modellen utvärderas om ca 1 år i socialchefsnätverket/GR.

- Färdplan Nära vård är ute för dialog inom delregional vårdssamverkan. SAMLA hade dialogmöte 9 sept med samordningsgruppen, ordförande för varje UG + MAS. SIMBA har dialogmöte 4 nov med politiker och tjänstemän i SIMBAs delregionala grupper. LGS har förbokat en dag i höst för info och dialog med politiska samrådet samt LGS. Oklart vilket datum. Pandemin har gjort att det blir svårt med stora workshops.

Beslut

Maria bjuder in VästKom till nästa nätverksträff för dialog om Färdplan nära vård.

6. Kompetensförsörjning och branschråd.

Margaretha Häggström, processledare kompetensfrågor i Göteborg stad presenterar arbetet med vårdbiträdesrollen.

"Undersköterska och vårdbiträde- yrkesroller som kompletterar varann"

Bakgrunden till att Göteborg Stad påbörjade ett arbete med vårdbiträdesrollen är bland annat att de behöver få fler som arbetar inom omsorgen men också fler utbildade samt att möjliggöra karriärvägar. En processgrupp med verksamhetsföreträdande och kommunal har arbetat med uppdraget. Ett uppdrag för vårdbiträde togs fram och har varit ute på avstämning i verksamheterna. Det är många som varit involverade blanda annat HR för arbete med befattningar och genomförande av konsekvensanalyser. De samarbetade med arbetsmarknads- och vuxenutbildningen om bästa möjliga upplägg.

Utmaningen blir en möjlighet. Utbildningen är upplagd i två steg, först studerar eleven till vårdbiträde. Därefter möjlighet att läsa vidare till undersköterska i steg. Alla som har gått utbildningen och blev klara i april har fått jobb, några behöver fortfarande läsa svenska och en del läser nu vidare till undersköterskor. Vad de gjort specifikt är att man lagt till svenska som språkstöd.

De har formulerat ett vårdbiträdesuppdrag som är differentierat från undersköterskerollen. Det finns en nivåskillnad. Utbildning måste ha ett värde i våra verksamheter. Vi måste växa in i detta. Alla ska inte göra allt. Även FH kan komma använda detta tänk framöver. Tre befattningar- tre löner? Lönen ska vara individuell och differentierad utifrån arbetets svårighetsgrad.

Det finns fortsatt arbete att göra och reflektera kring. Än är de inte framme. Hur ska jag organisera verksamheten för att ta tillvara på vårdbiträden är en fråga? Med arbetet vill Göteborg stad stärka undersköterskans status, använda undersköterskans kompetens.

Nätverket lyfter bland annat att en farhåga man ser är hur man kan/ska arbeta med detta inom hemtjänsten. Detta är en utmaning som vi måste pröva oss fram för att hitta hållbara former. Bra att ta med sig frågan till branschrådet. Nätverket lyfter även att vikten av att jobba vidare med undersköterskans kompetens ihop med Nära vård och den förskjutningen av med alltmer avancerad hälso- och sjukvård i hemmet. Bra med denna utveckling ger bra kvalitet. Man ser också fler nyanlända som kommer ut i arbete.

Branschråd i Göteborgsregionen

På GR startar man nu upp det temporära branschrådet. Just nu pågår intervjuer med kommuner för att kartlägga behov och tydliggöra uppdraget för ett branschråd. Ett permanent branschråd ska beslutas om i november. Förslag på branschrådets uppdrag består av fem delar:

- a) Definiera/ differentiera roller och yrkestitlar
- b) Göra tjänsterna i "branschen" mer attraktiv
- c) Kompetens och utbildningskrav för vårdbiträde och undersköterska
- d) Tydliggöra karriärvägar
- e) "Yrkesresa" äldreomsorg

Nätverket lyfter framförallt A och E lyfts samt att ACED hänger samman och leder till B. Det kommer att bli viktigt att även differentiera verksamheterna och inte prata äldreomsorg som samlingsbegrepp. Kommer att se olika ut inom exempelvis säbo och hemtjänst. Det är viktigt att tänka på att vi bedriver verksamhet 7-24 och behöver arbetsledning "obekväma" arbetstider för att kvalitetssäkra och stärka dessa yrkesroller.

Äldreomsorgslyftet:

Det rullar på inom Göteborgsregionen och det finns en stor vinst i att samverka. Flertalet kommuner i Sverige har svårt att utnyttja Äldreomsorgslyftet. Urvalet viktigt det kommer vara ett högt tempo.

7. Nära vård.

Theresa Larsen analytiker på FoU i Väst.

Theresa berättar om tre olika studierna som är på gång inom området Nära vård. Studie 1: tittar på den kommunala vården och omsorgens kostnadsutveckling. Denna studie görs i tre steg. I intervjuer för att höra hur medarbetare inom den kommunalt finansierade hälso- och sjukvården upplever hur de ser att uppdraget förändrats. Utifrån detta ska de ta fram typfall och göra beräkningar på dessa. Studie 2 ska titta på nyckeltal för att följa omställningen till en mer nära vård i GR. Studie 3 handlar om patienters och anhörigas upplevelse av hemsjukvården under pandemin. Theresa önskar personer som kan ingå i arbetsgrupper till samtliga



studier samt söker personer som kan hjälpa till att rekrytera patienter och anhöriga för att vara med i studie 3.

Det finns nu möjlighet för alla kommuner att delta i workshops om nära vård. Workshopen är ett bra tillfälle att föra fram tankar och synpunkter kring omställningen till en mer nära vård väcka dialogen på hemmaplan. GR har sänt ut information via mail samt förslag på dagar och tider i okt-nov. Det erbjuds ett tillfälle för chefer och ett för medarbetare men det går bra att ha blandat om man så önskar.

En digital seminarieserie kopplat till nära vård kommer erbjudas av GR. Inbjudan kommer inom kort. En önskan finns att GR sänder ut en kalenderinbjudan med seminarier och workshops.

En enkät till chefer är på gång för att undersöka vad chefer och ledare ser att medarbetarna behöver för kompetensutveckling inom den kommunala hälso- och sjukvården.

Beslut

- Theresa sänder ut ett mail till nätverket med detaljer på vilken kompetens som behövs i de olika studierna. Svar till Theresa senast 2 okt.
- Länk till enkät sänds med i minnesanteckningar.
- Anna tittar på möjligheten att sända ut seminarierna via bokningar i kalendern.

Antecknat av:

Maria Ljung

Planeringsledare hälso- och sjukvård