

Nätverket äldreomsorgs/hälso- och sjukvårdschefer GR



Handlingsplan och arbetsformer 2015-2020

Antagen vid nätverksmötet 2015-03-19, uppdaterad 2015-05-12, 2016-04-01, 2017-03-31

Varför?

Nätverket ska vara en gemensam arena för att driva utvecklingsfrågor inom äldreomsorgen framåt. Genom att agera tillsammans blir vi bli starkare på såväl lokal som regional nivå. Nätverket är också en viktig ingång för kommunerna att påverka och ta initiativ till GR-gemensamma utvecklingsarbeten inom äldreområdet. Nätverket syftar till:

- Intressebevakning och gemensamt agerande i förhållande till nationella aktörer som t.ex. Socialstyrelsen, IVO och SKL.
- Erfarenhetsutbyte, inspiration och kunskapsöverföring kring frågor som rör ledarskapet och verksamheten.
- Lokal, regional, nationell och internationell omvärldsbevakning.

Vilka frågor och hur?

Nätverket ska driva strategiska regionala utvecklingsfrågor som bidrar till bättre förutsättningar för att möta den demografiska förändringen med en åldrande befolkning samt för att utveckla framtidens äldreomsorg. Under 2015-2020 vill nätverket prioritera följande frågor att kraftsamla sig kring:





Välfärdsteknik

Nätverket ser användandet av välfärdsteknik som en naturlig del av framtidens äldreomsorg. Möjligheterna är många, t.ex. ökad delaktighet och inflytande för brukare och anhöriga, stöd till personalen i förändrade arbetssätt samt ökad kvalitet och kostnadseffektivitet.

Nätverket ska vara en arena för strategiska diskussioner, erfarenhetsutbyte samt gemensamma initiativ kring införande och användande av välfärdsteknologi. GR bevakar möjliga ingångar till gemensamma utvecklingsprojekt och bjuder vid behov in nyckelpersoner, t.ex. GR:s eSamordnare.



Personal- och kompetensförsörjning

Äldreomsorgen står inför stora utmaningar när det gäller personal- och kompetensförsörjning med anledning av en åldrande befolkning samt minskande rekryteringsunderlag. Nätverket ser att behov finns inom samtliga personalgrupper, d.v.s. undersköterskor, legitimerad personal och chefer.

Nätverket ska vara en arena för gemensamma initiativ som syftar till att marknadsföra äldreomsorgen som attraktiv arbetsplats samt säkra den framtida personal- och kompetensförsörjningen.



Förebyggande och hälsofrämjande arbete

Förebyggande och hälsofrämjande arbete syftar till att skapa goda förutsättningar för äldre att bibehålla sin hälsa och självständighet. Nätverket ser detta som ett viktigt verktyg för att möta kommande demografiska förändringar.

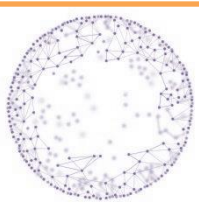
Nätverket ska på olika sätt verka för att utveckla ett kunskapsbaserat hälsofrämjande och förebyggande arbete genom exempelvis erfarenhetsutbyte, omvärldsbevakning, och gemensamma forsknings- och utvecklingsprojekt på området.



Innovation i äldreomsorgen

Att våga tänka nytt och innovativt är en framgångsfaktor för att skapa framtidens äldreomsorg.

Nätverket ska vara en tillåtande och stödjande arena för att testa av, bolla och utveckla innovativa idéer och tankar.



Omvärldsbevakning

Omvärldsbevakning och gemensamma strategiska diskussioner kring pågående nationella förändringar/arbeten är en viktig funktion för nätverket.

Nätverket ska fungera som en arena för att bjuda in nationella och regionala aktörer, som tex Socialstyrelsen, SKL, IVO, för påverkan och dialog samt för lokal, regional, nationell och internationell omvärldsbevakning.

Vem?

- Varje kommun utser oss som ska medverka i nätverket. Det kan vara verksamhetschefer inom bistånd, boende, hemtjänst, förebyggande eller hälso- och sjukvård.
- Medverkan bygger på nätverkstanken med kontinuerlig närvaro, att vi bidrar till agendan och att vi inte är utbytbara.
- Varje år får medlemmarna en fråga om de avser att medverka i nätverket.

När?

2017: lunch-till-lunch 2-3 februari, fredag 31 mars, torsdag 18 maj, fredag 15 september, torsdag 26 oktober, fredag 8 december (samtliga 9-12)

2018: lunch-till-lunch 8-9 februari, fredag 6 april, torsdag 24 maj, fredag 14 september, torsdag 25 oktober, fredag 7 december (samtliga 9-12)

Medlemmar 2017:

Ann-Charlotte Nyrén, Tjörn
Annika Ljungh, Ale
Ann-Sofie Borg, Ale
Annika Strandberg, Göteborgs Stad
Arto Niskala, Öckerö
Camilla Andersson, Mölndal
Carina Fransson, Härryda
Christin Hannu, Partille
Christina Wadell, Mölndal
Daniel Pus, Göteborgs Stad
Elisabeth Sjöberg, Kungälv
Fredrik Forsberg, Alingsås
Gunilla Lundgren, Partille
Helen Gillquist, Alingsås
Karin Magnusson, Göteborgs Stad
Lilian Bohlin, Tjörn
Lotta Jonzén, Lerum
Maria Uhlmann, Göteborgs Stad
Mariette Petric, Mölndal
Noomi Holmberg, Kungälv
Sandra Hultén Johansson, Göteborgs Stad
Snezana Hadziselimovic, Kungälv
Soledad Danielsson, Lerum
Sonny Dahl, Alingsås
Susanne Albinsson, Stenungsund
Tina Forsgren, Härryda
Yvonne Gunnarsson Nord, Lilla Edet

Arbetsformer för nätverket

Träffar

Tre gånger per termin. Halvdag som alternerar mellan torsdag och fredag. Eventuella förhinder anmäls senast en vecka innan.

En gång om året genomförs ett lunch-till-lunch-möte.

Beredningsgrupp

Förbereder möten tillsammans med GR. Maria Uhlmann Göteborg och Noomi Holmberg Kungälv är utsedda för 2017.

Ordförandeskap och sekreterarskap

GR är ordförande vid mötet och ansvarar för att anteckningar skrivs och skickas ut.

Arbetsgrupper

Särskilda arbetsgrupper kan bildas för att komma framåt i olika frågor. Dessa grupper återkopplar till hela nätverket. Behöver inte utgöras av deltagare i nätverket, utan kan också bestå av nyckelpersoner på hemmaplan.

Utvärdering

En utvärdering av nätverkets arbete sker årsvis. Översyn och ev. uppdatering av handlingsplan/arbetsform sker i samband med detta.