

## Avsiktsförklaring – Göteborgsregionens Kompetensråd

### 1. Organisationer

Denna avsiktsförklaring omfattar följande organisationer och utgör en grund för samverkan kring kompetensförsörjningen i Göteborgsregionen.

- Arbetsförmedlingen
- Arbetsmarknad och vuxenutbildningen, Göteborg Stad
- Business Region Göteborg
- Chalmers tekniska högskola
- Företagarna
- Göteborgsregionens kommunalförbund
- Göteborgs universitet
- LO-distriktet i Västsverige
- Svenskt Näringsliv
- TRR, Trygghetsrådet
- Trygghetsfonden TSL
- Unionen, Region Göteborg
- Västra Götalandsregionen
- Västsvenska Handelskammaren

### 2. Bakgrund

Kompetensförsörjning är en nyckelfaktor för Göteborgsregionens tillväxt. Under 2017 arbetade Göteborg Stad fram en kompetensförsörjningsplan. I dialogen med olika branschföreträdare, utbildningsanordnare, arbetsgivar- och näringslivsorganisationer, fackliga företrädare, myndigheter och den regionala kompetensplattformen framkom ett behov av att samverka kring kompetensförsörjning på en övergripande nivå i Göteborgsregionen oavsett bransch.

Samverkan mellan branscher och utbildningsanordnare ska också, enligt lagstiftning, finnas på lokal nivå i form av lokala programråd för respektive gymnasieskola och så kallade yrkesråd för vuxenutbildningen. Under de senaste åren har flera regionala forum för dialog och samverkan skapats i flera branscher Göteborgsregionen.

### 3. Mål och syfte

Målet är att skapa, utveckla och förvalta Göteborgsregionens Kompetensråd som har till uppgift att:

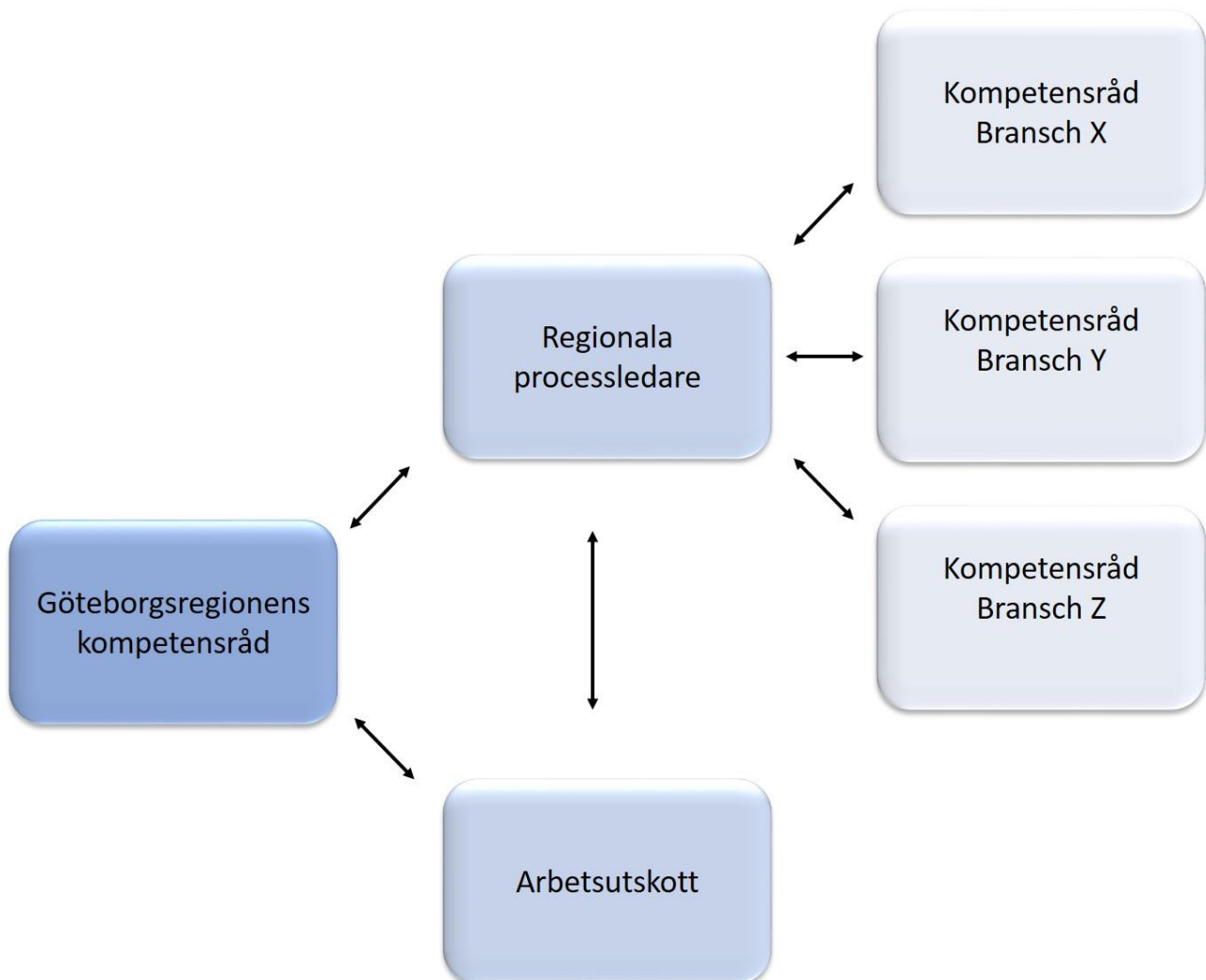
- verka för samförstånd kring utmaningar för området kompetensförsörjning på kort och lång sikt, oavsett konjunkturläge
- utbyta idéer, erfarenheter och kunskaper som gagnar det regionala samarbetet såväl som den egna organisationens verksamhet
- ta fram, sammanställa och kommunicera fakta och analys som stöd i arbetet
- vid behov göra en framtidsspaning och formulera fokusområden att arbeta med, utifrån fakta och analys
- stimulera att utbildningar i hela utbildningskedjan i Göteborgsregionen matchas efter det regionala arbetslivets behov
- ge alla förutsättningar att göra välgrundade utbildnings- och yrkesval
- stimulera arbetslivets eget arbete med kompetensförsörjning och kompetensutveckling av befintliga medarbetare
- initiera, planera och genomföra gemensamma utvecklingsinsatser och aktiviteter inom kompetensförsörjningsområdet
- samverka med olika branschers kompetens/utbildnings/program-råd etc.
- inkomma med synpunkter till regionala och nationella beslutsfattare i frågor rörande kompetensförsörjningsområdet
- ta ansvar för att berörda parter skapar branschvisa kompetensråd när behov finns

## 4. Förväntade effekter

- Effektivare matchning av arbetssökande, befintliga arbetstagare och arbetsgivare
- Förbättrad matchning vad gäller behov, innehåll och leverans av utbildning i alla skol- och utbildningsformer
- Ökad verkningsgrad genom synergier mellan de olika organisationerna samt även mellan de olika branschvisa kompetensråden och insatser

## 5. Organisation

- Göteborgsregionens kommunalförbund har en processledare som administrerar rådets arbete tillsammans med arbetsutskottet
- Rådet utser ett arbetsutskott för varje kalenderår som:
  - förbereder, genomför och följer upp möten tillsammans med ansvarig processledare
  - samordnar rådets uppdrag med närliggande samverkansplattformar, nätverk etc.
- Rådet utser representanter till arbetsgrupper vid behov
- Rådet beslutar om tillkommande permanenta aktörer som ska ingå
- Rådet bjuder in representanter från andra aktörer vid behov, ex Yrkehögskolan. ESF-rådet



## 6. Mandat

- Varje organisation utser högst två ordinarie deltagare som deltar envar eller båda
- Deltagandet är personbundet och deltagare ska ha mandat att företräda sin organisation
- Deltagarna ansvarar för att återkoppla arbetet och föra kontinuerlig dialog i den egna organisationen.

## 7. Finansiering

En grundfinansiering krävs för att möjliggöra kontinuitet, långsiktighet och kvalitet.

- Finansiering av framtagande av fakta- och analysunderlag, regionala processledare och gemensamma operativa insatser diskuteras och beslutas i rådet.
- Kostnader för nedlagd tid i möten bärs av respektive organisation.

## 8. Uppföljning

Mål kommer att konkretiseras med aktivitetsmål eller indikatorer. Detta kommer även att inkludera eventuella genomförandeprojekt. Uppföljningen görs löpande och sammanställs årligen. Processledare ansvarar för uppföljning och sammanställning.

## 9. Övrigt

Rådets deltagare ska använda informationen som ges i rådet, på ett ändamålsenligt sätt och med respekt för organisationers olika funktion och uppdragsgivare.

Avsiktsförklaringen är inte juridiskt bindande. Organisation som avser att lämna rådet ska meddela detta skriftligt till arbetsutskottet och motivera utträdet.

Avsiktsförklaringen har upprättats i 14 exemplar varav alla berörda parter tagit varsitt exemplar.

Göteborg .....

.....  
Eva Lindh Pernheim  
**Arbetsförmedlingen**

.....  
Andreas Lökholtm  
**Arbetsmarknad och vuxenutbildning,  
Göteborgs Stad**

.....  
Patrik Andersson  
**Business Region Göteborg**

.....  
Stefan Bengtsson  
**Chalmers tekniska högskola**

.....  
Mikael Erlandson  
**Företagarna Västra Götaland**

.....  
Helena Söderbäck  
**Göteborgsregionens kommunalförbund**

.....  
Eva Wiberg  
**Göteborgs universitet**

.....  
Bengt Forsling  
**LO-distriktet i Västsverige**

.....  
Anna Gillek  
**Svenskt Näringsliv,  
Västra Götalands Län**

.....  
Magdalena Kock  
**TRR Trygghetsrådet, Göteborg**

.....  
Caroline Söder  
**Trygghetsfonden TSL**

.....  
Pierre Svensson  
**Unionen, Region Göteborg**

.....  
Helena Nilsson  
**Västra Götalandsregionen**

.....  
Johan Trouvé  
**Västsvenska Handelskammaren**

## Organisationernas bidrag till kompetensrådets arbete

## Bilaga 1

### Arbetsförmedlingen

- Informerar löpande om nyheter och förändringar när det gäller de arbetssökandes utbildnings- och yrkesbakgrund.
- Ger löpande prognoser om rekryteringsbehov hos arbetsgivare samt vilka svårigheterna är att finna rätt kompetens. Detta bland annat i form av statistik-, analys- och prognosunderlag. Prognoser tas fram två gånger om året (i juni och december), vilka kompletteras med "Jobbmöjligheter".
- Bidrar aktivt med erfarenheter, struktur, kompetens och samordning i uppbyggandet av eventuella nya branschråd, då vi har flera års erfarenhet av branschråd och branscharbeten.
- Ger allmän information om vad som är nytt inom myndigheten vad gäller organisation, arbetssätt och projekt etcetera.
- Informerar löpande om upphandlade arbetsmarknadsutbildningar samt vilka aktiviteter Arbetsförmedlingen anordnar för att hjälpa arbetsgivarna att tillsätta sina lediga platser.

### Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen, Göteborgs Stad

- Omvärldsbevakning och analys av områdena, vuxenutbildning och arbetsmarknad
- Ge underlag i stadens utmaningar inom kompetensförsörjning, målgrupper, arbetsområden, övriga projekt och aktiviteter
- Arbeta för att det finns utbud inom vuxenutbildning och arbetsmarknad som motsvarar arbetslivets behov

### Business Region Göteborg

- Fakta, statistik och analyser och rapporter (ekonomi, näringsliv, tillväxt mm)
- Expertkunskap inom näringslivets och branschens affärs- och kompetensutmaningar som också kan delta som representanter i olika branschråd
- Näringslivskontakter

### Chalmers

- Information kring forskning, om grundutbildning och om utbildningssatsningar för yrkesverksamma vid högskolan
- Information om verksamhet som pågår i högskolans innovationssystem och dotterbolag
- Utveckla kontaktytor för möten mellan forskare/lärare inom högskolan och avnämare från näringsliv, offentlig sektor och civila samhället

### Företagarna

- Rapporter och företagspaneler som speglar företagens kompetensbehov
- Näringslivskontakter
- Bevakning av politiska förslag etc.

## Göteborgsregionens kommunalförbund

- Information om nyheter och förändringar när det gäller utbildningar inom hela utbildningskedjan och inom kompetensförsörjningsområdet i stort
- Erfarenhet, struktur, samordning och kompetens i uppbyggnad, utveckling och förvaltning av branschvisa kompetensråd och andra samverkansplattformar
- Kontaktytor utbildningsfrågor regionalt och nationellt

## Göteborgs universitet

- Information och samarbeten kring forskning som pågår vid universitetet
- Information om utbildningar och pågående utbildningssatsningar vid universitetet
- Utveckla kontaktytor för möten mellan forskare/lärare inom universitetets samtliga fakulteter och avnämare från näringsliv, offentlig sektor och civila samhället

## LO-distriktet i Västsverige

- Prognoser och rapporter dock inte med regionala siffror
- Tar ansvar för att LO-förbunden deltar i väsentliga regionala aktiviteter
- Ta ansvar för att LO-förbundens representanter är med i branschvisa grupper o dyl.
- Bistå med förbundsspecifika önskemål
- Vara med och utveckla den redan fungerande branschsamverkan som finns

## Svenskt Näringsliv

- Fakta, statistik och analyser
- Expertkunskap inom skola-näringsliv/utbildning
- Tillgång till medlemsförbundens kompetens

## Trygghetsfonden TSL

- Fakta, statistik och analys kring flödet av kompetens vid omställning – hur många hittar nytt jobb, väljer att studera etc.
- Vilka branscher som varslar och god kontakt med företag i tidigt skede innan uppsägningar samt kunskap om vilka kompetenser och kunskaper de uppsagda har

## TRR Trygghetsrådet

- Erfarenhet och kunskap kring branschers kompetensbehov på kort och lång sikt
- Fakta, statistik och analys kring flödet av kompetens, exempelvis mellan branscher
- Rapporter

## Unionen

- Tillsätta förtroendevalda från olika branscher att delta i branschråd, med god kunskap om hur det ser ut i de branscher de representerar.
- Rapporter med fakta och statistik och ibland med regionala siffror exempelvis kring hur våra förtroendevaldas upplever att företagen arbetar med kompetensutveckling.

## Västra Götalandsregionen

- Kunskapsunderlag som analyser, prognoser och kartläggningar inom kompetensförsörjningsområdet
- Medfinansiering och engagemang i vissa utvecklingsprojekt
- Kopplingar till såväl nationella uppdraget för regionalt utvecklingsansvariga inom ramen för kompetensplattformsuppdraget som till regionalt utvecklingsarbete gällande matchning och arbetsmarknadsfrågor

## Västsvenska Handelskammaren

- Kännedom om utmaningar på kompetensförsörjningsområdet hos medlemsföretagen
- Näringslivskontakter som är relevanta/intressanta för rådet
- Inspel på viktiga åtgärder för att minska kompetensbristen