

Protokoll

NÄRVARANDE

Ledamöter

Thorbjörn Carlsson, ordf. (S), Partille
Ulrika Landergren, v ordf. (L), Kungsbacka
Ingrid Andreae, (S) Göteborg
Mats Pilhem, (V), Göteborg
Håkan Eriksson (KD) Härryda
Katarina Kuzmanovic, (MP), Lerum
Merjem Maslo (M), Mölndal
Linda-Maria Hermansson, (C), Stenungsund
Maria Brauer (S), Öckerö

Sekreterare

Linda Karlsson Göteborgsregionen

Övriga

Lena Holmlund, avdelningschef, avdelningen arbetsmarknad och social välfärd
Gunilla Bergström, GR, FoU i Väst (§ 5)
Anders Pettersson, GR (§ 8)
Björn Wallermark, GR (§ 9)

EJ NÄRVARANDE

Ledamöter

Alexis Tranmarker, (SD), Ale
Otto Stryhn, (SD), Alingsås
Bengt Jildmalm, (D) Göteborg
Anders Holmensköld, (M), Kungälv
Annette Fransson (S), Lilla Edet
Tuula Visala Karlsson, (V), Tjörn

§ 1. Sammanträdet öppnas

Thorbjörn Carlsson hälsar välkommen och öppnar mötet.

§ 2. Val av justerare

Ulrika Landergren väljs att, tillsammans med ordförande, justera protokollet.

§ 3. Godkännande av förslag på dagordning

Förslag till dagordning godkänns.

§ 4. Statistik rörande arbetsmarknadens utveckling inom GR

Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Lena Holmlund delar aktuell statistik över arbetslösheten i GR med fokus på unga 18–24 år. Det konstateras att arbetslösheten inom gruppen ökat i samtliga GR-kommuner. Bland de unga som saknar arbete saknar en stor andel gymnasial utbildning.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

§ 5. FoU plattform arbetsmarknad

Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Gunilla Bergström, GR, FoU i Väst, ger en uppdatering från FoU-plattform arbetsmarknad. FoU-plattform arbetsmarknad startades 2012 efter att styrgruppen för arbetsmarknaden uttryckt behov av ökad kunskap kring kommunal arbetsmarknadsverksamhet. FoU-plattformen är unik i Sverige, generellt finns det lite kunskap om effekter av kommunala arbetsmarknadsinsatser.

Aktuella studier:

- Lokala skillnader i etablering (fortgår under 2021, ämnar undersöka kommunala organisatoriska skillnader som påverkar resultaten inom etableringen)
- Kunskapsöversikt försörjningsstöd
- Utvärdering av ungdomstjänster vid räddningstjänsten
- Mänskliga möten.

Utvärderingen av ungdomstjänster gällde ett samarbete mellan räddningstjänsten i Storgöteborg, stadsdelsförvaltningen Östra Göteborg och Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen (Arbvux) i Göteborg. Syftet med verksamheten var att åstadkomma en vändpunkt för ungdomar i riskzon för kriminalitet och utanförskap. Deltagarna betonade betydelsen av mentorerna samt möjligheten att få fortsätta trots misslyckande. Deltagarnas tidigare erfarenheter var att de behövde vara drogfria för att få delta, denna gång var drogavänjning istället en del av insatsen.

Studien ”mänskliga möten” var en utvärdering av ett projekt på ett äldreboende i Göteborg. Där undersköterskorna avlastades i sina arbetsuppgifter genom att personer anställda på extratjänster tog över vissa moment, framförallt städuppgifter. Undersköterskorna upplevde förbättrad arbetsmiljö. De personer som anställdes på extratjänst var personer som hade haft svårt att få arbete. Forskning visar att arbetsuppgifter som i så hög utsträckning som möjligt liknar ett ordinarie arbete ger bäst effekt.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

§ 6. IOP i Kungsbacka

Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Ulrika Landergren informerar om Kungsbackas pågående arbete med Idéburet offentligt partnerskap (IOP). Kommunen har sedan flera år tillbaka ett samarbete med Erikshjälpen. Framöver kommer samarbetet skifta fokus och genomföras genom IOP. Till att börja med skrivs avtal om sex månader. Erikshjälpen kommer då genomföra all träningsverksamhet åt kommunen. Ulrika betonar vikten av att inte exkludera andra aktörer. Finns det intresse hos andra aktörer att teckna liknande avtal kommer kommunen överväga detta.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

§ 7. Information om EU:s återhämtningsmedel

Beslut:

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Linda Karlsson informerar om de återhämtningsmedel som EU beslutat om för att dämpa effekterna av covid-19 pandemin. SKR planerar att göra en skrivning till finansdepartementet med anledning av hanteringen av Sveriges andel. Inför detta har de önskat inspel från GR. GR har gjort ett inspel med styrgruppens presidium som avsändare. Inspelet gäller den del av återhämtningsmedlen som benämns React EU och bland annat handlar om kortsiktiga insatser för att främja sysselsättningen. Enligt förslaget kommer cirka 80 procent av dessa medel gå till Arbetsförmedlingens budget för programinsatser. GR:s inspel betonar framförallt vikten av att medlen kommer till gagn för den lokala och regionala nivån.

§ 8. Kompetensnavet

Beslut:

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet:

Anders Pettersson, GR informerar om kompetensnavet, en satsning för att möta omställningsbehov hos näringslivet och individer. Många branscher genomgår just nu en transformation där förändringarna går snabbt, vilket innebär att det finns behov av kontinuerlig kompetensutveckling. Kompetensnavet är en långsiktig satsning för att möta behoven. Satsningen har sin utgångspunkt i samarbetet inom kompetensråden och bygger på en bred samverkan mellan olika parter. Mycket av arbetet tar sin utgångspunkt i den förstudie som tidigare gjorts kring kompetensomställning inom fordonsindustrin. Efter covid -19 pandemin har det konstaterats att flera av slutsatserna i förstudien är applicerbara även på andra branscher. Inom kompetensnavet byggs även en digital plattform upp där tanken är att synliggöra befintliga utbildningar samt göra det möjligt att efterfråga utbildningar.

Anders poängterar vikten av strategisk samverkan och samarbete för att stärka regionens konkurrenskraft samt att utbildningssystemet behöver utvecklas om det ska kunna hantera behoven av kompetensutveckling hos näringslivet.

Styrgruppen efterfrågar internationella och nationella jämförelser. Anders nämner Västerbotten och Bleking som exempel på regioner som har ett samarbete kring kompetensutveckling.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

§9. Återkoppling från Future Skills

Beslut:

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet:

Björn Wallermark, GR, ger en återblick från den kommundemensamma monter på gymnasiedagarna/ Future Skills. Det var på initiativ av personalchefs nätverket som den kommundemensamma monter anordnades. Samtliga 13 kommuner delade på en gemensam monter. Huvudbudskapet för monter var "Sveriges viktigaste jobb". Som stödbudskap formulerades "I Göteborgsregionens kommuner kan du välja mellan fler än etthundra yrken. Medan du pluggar kan du testa dem genom att sommarjobba, göra praktik och examensjobb. Samtidigt gör du skillnad på riktigt."

Årets version av gymnasiedagarna /future skills anordnades digitalt. Styrgruppen ser positivt på att GR valde att ställa om istället för att ställa in. Det anses viktigt att arrangemang som dessa kan fortgå. Det ger oss även möjlighet att pröva nya tillvägagångssätt för att lära oss inför framtiden. Styrgruppen efterfrågar statistik över antalet besökare. Totalt hade mässan cirka 23 104 besökare, antalet monterbesök var cirka 181 104. Hur många som besökte kommundorget saknas det än så länge statistik över.

Tips på filmer:

Filip (Äldreomsorg): <https://www.youtube.com/watch?v=zc65q8nQECM>

Erik (Förskola): <https://www.youtube.com/watch?v=ANxVXYZyWxI>

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

§ 10. Summering av 2020 och planering för 2021

Beslut:

Styrgruppen beslutar att fastställa mötestider för 2021 i enlighet med på förhand utskickat förslag.

Sammanfattning av ärendet

Lena Holmlund och Linda Karlsson sammanfattar 2021 samt presenterar förslag på årshjul och sammanträdestider 2021. Under 2020 har, de av styrgruppen prioriterade, fokusområdena utgjort teman för sammanträdena. Styrgruppen har föreslagit ungefär samma fokusområden för 2021. Lena informerar om att det finns en ambition att minska antalet fokusområden. Därför kommer troligen några av styrgruppens förslag slås samman, tanken är dock att samtliga delar av styrgruppens förslag ska rymmas inom fokusområdena, även om de minskar i antal.

Förslag på sammanträdestider 2021:

20 januari 9–12

9 april 9–12

25 maj 9–12

27 augusti 9–12

22 september 9–12

20 oktober 9–12

GR undersöker möjligheten att anordna ett gemensamt sammanträde med utbildningsgruppen respektive styrgruppen för social välfärd.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.



Protokoll 2020-11-12

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Teams

§ 11 Återrapport förbundsstyrelsen

Thorbjörn Carlsson och Ulrika Landergren återkopplar från de två senaste sammanträdena i förbundsstyrelsen samt från näringslivsdagen.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

§ 12 Övrigt

Presidiet tackar för sammanträdet. Eftersom det är årets sista möte önskas styrgruppen god jul och gott nytt år. Ett särskilt tack sägs till Mats Pilhem, då detta är hans sista möte i styrgruppen.

Vid protokollet:

Linda Karlsson

Beredningsansvarig

Justeras:

Thorbjörn Carlsson
Ordförande

Ulrika Landergren
Justerare

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: THORBJÖRN CARLSSON

Date: 2020-11-16 16:51:53

BankID refno: 08250434-f82d-494c-94d2-b5336259f762



Ordförande styrgruppen för arbetsmarknad GR:
Thorbjörn Carlsson

Signed by: ULRIKA CARLEFALL LANDERGREN

Date: 2020-11-17 14:22:12

BankID refno: 5793a048-6240-46ed-a026-4e188ca4ee91



Vice ordförande: Ulrika Landergren