

Framtidens Ledare

Utbildning



GÖTEBORGS  
REGIONEN

# Ny som chef

## Utvecklande ledarskap

Inbjudan till  
utvecklingsprogram  
med start 31 augusti 2021



# Ny som chef

## Utvecklande ledarskap – UL

Göteborgsregionens mål med programmet Ny som Chef – Utvecklande ledarskap (UL) är att du ska utveckla ditt personliga ledarskap och därigenom utveckla medarbetarna för att på sikt nå högre effektivitet i organisationen. För att kunna leda andra, är det viktigt att kunna leda sig själv, för att därefter kunna leda verksamhet. Programmet vill ge dig som deltagare en god grund för ditt ledarskap, att du ska känna dig säker och trivas i chefs-/ledarrollen. Ett övergripande mål med Ny som Chef – UL är framtagande av din individuella ledarplattform (se Avslutning).

Innehållet i Ny som chef – UL tar avstamp i bland annat Susan Wheelans teori om effektiva team och försvarshögskolans modell för Utvecklande ledarskap.

### Syfte med Ny som Chef – Utvecklande ledarskap är att:

- förbereda och utveckla dig som ledare och chef
- bidra till att regionen genomsyras av ett utvecklande ledarskap

En viktig del i programmet är att bidra till erfarenhetsutbyte över sektors- och kommungränserna. Iförlängningen syftar det regionala programmet Ny som Chef – UL, tillsammans med medlemskommunernas egna utvecklingsinsatser, till att skapa en attraktiv region med goda levnadsvillkor för dess invånare.

### Utgångspunkter med programmet

Utgångspunkten är att ett utvecklande ledarskap leder till såväl organisatoriskt goda resultat som till god individuell utveckling. Arbetet utgår alltid från dina behov och förutsättningar. Med hjälp av anpassade pedagogiska metoder är strävan att du ska förstå dig själv och din omvärld på ett fördjupat sätt, både som individ och i samverkan med kurskamraterna.

### Målgrupp

Ny som chef – Utvecklande ledarskap vänder sig till dig som:

- har en ledarroll
- är ny i uppdraget som chef eller
- varit chef i upp till tre år

### Programinnehåll

Genom Susan Wheelans modell IMGD (an Integrative Model of Group Development) ges du en praktisk handledning till hur du bygger upp ditt team steg för steg och hur du lyckas bevara deras topprestationer. Allt i syfte att nå högsta effektivitet för din verksamhet. Du får verktyg att ta reda på vilka frågor den egna gruppen behöver arbeta med för att utvecklas. Resultaten handlar om gruppen som hel-

het, inte om individer. Fokus ligger på gruppens gemensamma ansvar för sin utveckling. Medarbetare i effektiva team känner sig involverade, engagerade och uppskattade.

Utvecklande ledarskap (UL) kännetecknas av att du uppträder som **föredöme** och lyfter upp frågor om moral och etik samt agerar utifrån en synliggjord värdegrund.

En *utvecklande ledare* utmärks även av att vara **inspirerande och motiverande** i syfte att stimulera delaktighet och kreativitet samt av **personlig omtanke** som handlar om att ge stöd men också att konfrontera i ett gott syfte, både för individen och för organisationen. UL är den ledarmodell som forskningen sett har tydligast påverkan på resultatet i organisationen när det gäller minskad sjukfrånvaro, högre kundnöjdhet, ökad prestationsförmåga, effektiva medarbetare och grupper. Det är också den modell för ledarskap som forskare ser bäst kommer att klara av att leda den yngre generationens medarbetare. Samtliga deltagare genomgår, inom programmet, en kurs i utvecklande ledarskap. Ett av verktygen är en bedömning för personlig feedback som kan ses som en inventering av dina aktuella ledarskapsbeteenden. Du får en 360-graders feedback av dina medarbetare och av din chef/kollega på ditt eget ledarskap. I UL ingår även att ta fram en egen plan för utveckling av ditt personliga ledarskap baserat på ledarskapsmodellen, feedback och personliga mål.

### Efter fullgjort utvecklingsprogram ska du:

- ha fått kunskap om och reflekterat kring balans i livet och hälsofrämjande ledarskap
- ha uppnått ökad självinsikt
- kunna se och hantera konflikter
- känna till kommunikationens betydelse och kunna kommunicera direkt och klart
- kunna ta och ge effektiv feedback
- kunna urskilja olika faser i en grupps utveckling

- ha förståelse för behov av olika ledarstilar
- kunna hantera svåra samtal
- kunna hantera människors olikheter och olika drivkrafter
- kunna leda genom mångfald
- ha fått ett utökat nätverk
- ha kännedom om och kunna använda Susan Wheelans Tio nycklar för effektiva team
- ha stärkts i ditt personliga ledarskap
- i högre utsträckning använda ett utvecklande ledarskap

## Pedagogik

Utvecklingsprogrammet bygger på en processinriktad pedagogik vilket innebär att programmet delvis utvecklas efter deltagarnas behov och erfarenheter. Ny som Chef – UL har stor variation i både innehåll och metodik och omfattar bland annat upplevelsebaserade inlärningsmoment, föreläsningar som ger insikter och perspektivväxlingar, fördjupat erfarenhetsbyte bland deltagarna, gemensamma reflektioner och kunskaper kopplat till din dagliga verksamhet.

## Utvecklingsprogrammets upplägg

*Ny som Chef – UL* omfattar totalt 26 utbildningsdagar inklusive en komplett utbildning i utvecklande ledarskap (UL), två kursdagar förlagda till internat samt två veckors skuggning av en erfaren ledare/chef. Utbildningstillfällena kommer sannolikt att genomföras både fysiskt och digitalt, vi kommer anpassa gruppstorlek, lokaler och ta stor hänsyn till de coronarestriktioner som råder under utbildningens gång så att alla ska känna sig trygga. Sista dagen är en återträff cirka ett halvår efter avslutningen.

## Avslutning

Utbildningen utmynnar i och avslutas med en presentation av din egen ledarplattform. Den bygger på din värdegrund och ditt personliga ledarskap. Med utgångspunkt i denna plattform har du möjlighet att leda utifrån din egen personlighet och individuella ledarstil. Till avslutningen bjuds traditionsenligt kommunrepresentanter, deltagarnas chefer, kollegor m.fl. in till en heldag för att ta del av ledarpresentationer och diplomutdelning.

**Notera redan nu 29 april 2022!**

## Delaktighet mellan deltagare och kommun som anmäler deltagare

En viktig förutsättning i ett ledarförslöjningsprogram är dialogen mellan chef och medarbetare på hemmaplan. En aktiv stöttning från förvaltningen är betydelsefull. Närmssta chef/kontaktperson till deltagare bjuds därför vid ett flertal tillfällen in att delta i programmet.

Av erfarenhet vet vi att deltagarna under programtiden skapar ett starkt och på många sätt ovärderligt nätverk. GR uppmanar att detta nätverk hålls vid liv även efter avslutat program och erbjuder alternativ för fortsättning.

## UPPLÄGG OCH OMFATTNING

10–12 månaders utvecklingsprogram

- Totalt 26 dagar varav:
  - 12 utbildningsdagar i grupp, cirka 2 dagar/månad, varav två på internat och en uppföljningsdag efter avslutat program. Övriga dagar träffas gruppen i GR:s lokaler på Anders Personsgatan 8, Göteborg
  - 4 dagar Utvecklande ledarskap (UL) grundkurs + fördjupning
  - 10 dagar (två veckor) skuggning av erfaren chef

## KOSTNAD

54 900 kr exkl. moms.

## TIDER

### 2021:

31 augusti Programstart

20–22 september UL grundkurs internat grupp 1

22–24 september UL grundkurs internat grupp 2

8–9 november

7–8 december

### 2022:

10–11 januari (internat)

22–23 februari

15–16 mars

5 april

29 april Avslutning

Våren 2022 Skuggning

Hösten 2022 Återträff

## KURSLEDNING

Christina Täng

[christina.tang@goteborgsregionen.se](mailto:christina.tang@goteborgsregionen.se)

Mobil 0736–84 18 09

Eva-Lena Johannesson

[evalena.johannesson@goteborgsregionen.se](mailto:evalena.johannesson@goteborgsregionen.se)

Mobil 0768–45 77 99

## ANMÄLAN

<https://www.trippus.net/nysomchef2021>

**Sista anmälningdag: tisdag den 15 juni 2021**

Anmälan är bindande efter bekräftad plats i programmet. Anmäld plats kan dock överlåtas till annan person inom förvaltningen.

## INTEGRITETSPOLICY

När du anmäler dig till en kurs registreras dina personuppgifter i våra administrativa program.

Läs mer om hur vi behandlar personuppgifter:

[www.goteborgsregionen.se/integritetspolicy](http://www.goteborgsregionen.se/integritetspolicy)

Göteborgsregionen (GR) – genomför regionala ledarförsörjningsprogram som stöd och komplement till kommunernas egen ledarförsörjning. Arbetet med ledarförsörjning är ett viktigt, långsiktigt, målmedvetet och offensivt arbete.

Det behövs fler kommunala ledare i Göteborgsregionen. Regionen skall stödja och utveckla de ledare som finns. Ledarskap i kommunal verksamhet ska upplevas som attraktivt och stimulerande. Genom programmet Framtidens Ledare möter Göteborgsregionen (GR) en av regionens stora och viktiga utmaningar. Förutsättningar för ledarskap är en central framtids- och överlevnadsfråga för vår region.



Göteborgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.



GÖTEBORGS  
REGIONEN

[www.goteborgsregionen.se](http://www.goteborgsregionen.se)