



Anteckningar

NÄRVARANDE

Arjeta Ahmeti, Ale
Najwan Alwan, Ale
Lena Sylven, Alingsås
Gun Rosvall, Göteborg
Sofia Gustafsson, Göteborg
Helena Villar, Göteborg
Åsa Askeskär, Härryda
Anna-Lena Wallin, Härryda
Henrik Johannesson, Kungälv
Eleonor Abrahamsson, Kungälv
Jonathan Karlsson, Lerum
Nian Ali, Lerum
Joakim Valtin, Lilla Edet
Jennie Fidler, Mölndal
Eva Ahlstedt, Partille
Enas Kamal Fahmee, Stenungsund
Veronica Tindvall, Öckerö
Daniel Uddling, Länsstyrelsen
Marie Lindgren, Migrationsverket
Asllan Hajdari, Arbetsförmedlingen
Glenn Holmskog, Arbetsförmedlingen
Eva Hallberg, Arbetsförmedlingen
Anjelica Hammersjö, FoU, GR
Gunilla Bergström, FoU, GR
Linda Karlsson, GR
Natalja Lipovskaja Nilsson, GR

EJ NÄRVARANDE

Valmira Fazliu, Alingsås
Anette Skårvik, Kungsbacka
Kristina Rosengren, Kungsbacka
Anders Nordberg Markhede, Mölndal
Maria Tärnström, Tjörn

1. Inledning

Natalja inleder och hälsar alla välkomna till mötet.

2. Omvärldsbevakning

Migrationsverket

Marie Lindgren delar aktuell information från Migrationsverket.

Migrationsverket lanserar ny webbplats den 5 mars.

I Migrationsverkets regleringsbrev för året framgår att myndigheten bland annat ska:

- fortsätta öka återvändandet och kartlägga inför ett eventuellt återvändande till Syrien.
- öka antalet förvarsplatser (till minst 1 000 platser senast 2029).
- kontrollera identitet för att upptäcka säkerhetshot
- utveckla den digitala infrastrukturen
- prioritera återkallelse av uppehållstillstånd sam öka återvandringen.
- Genom vidarebosättning ska 900 personer överföras även i år.

Under 2024 sökte 9 412 personer asyl i Sverige, de vanligaste länderna var Syrien, Afghanistan och Irak. Antalet sökande fortsätter minska, liksom antalet inskrivna asylsökande. De flesta bor i eget boende men från den 1 mars förväntas lagen ändras så nya asylsökande inte får någon dagersättning om de väljer eget boende. Från den 1 oktober gäller detta även de som redan bor i eget boende. Det innebär att Migrationsverket från mars tilldelar varje sökande en plats.

Det är återigen dags att söka förlängt uppehållstillstånd för de som omfattas av massflyktsdirektivet. Ansökan är öppen 29 januari till 4 mars 2025. Även redan folkbokförda behöver ansöka om förlängning. Migrationsverket kommer informera kommunen om personer som ännu inte är folkbokförda och som inte söker förlängning. Migrationsverket kan dock inte ge samma information om redan folkbokförda. Barn utan vårdnadshavare kan söka själva. Statens servicecenter kan i dagsläget inte hjälpa till med detta. I mitten av januari var cirka 29 000 skyddsbehövande folkbokförda.

Länsstyrelsen

Daniel Uddling delger aktuell information. Det är inga större förändringar i myndighetens uppdrag 2025 gentemot 2024. Flera utredningar pågår med förslag på ikraftträdande under 2026. När det gäller mottagandet av nyanlända står ukrainare för den absoluta största andelen. Antalet vidarebosatta var 87 för hela länet under 2024. I årsrapporteringen rapportera Länsstyrelsen bland annat att prioriteringen inom §37 a på föräldralediga har fallit väl ut.

Arbetsförmedlingen

Asllan Hajdari och Glennd Holmskog delar aktuell information. Under 2025 är det tydligt i regleringsbrevet att Arbetsförmedlingen ska ha fokus på långtidsarbetslöshet och särskilt på dem som varit inskrivna i 24 månader eller mer. Det framkommer också att myndigheten återigen ska ha mer fokus på att utveckla stöd i egen regi när det gäller långtidsarbetslösa. Matchningstjänsten rusta och matcha kommer ses över i syfte att effektiviseras, framför allt för att säkerställa att leverantörerna är seriösa.

Inspel från nätverket. Kan vi lyfta in SIUS-stödet i samverkansarbetet kommun/Arbetsförmedling? Sofia lyfter att Göteborg ingår i Samstart-projektet och att det finns många erfarenheter därifrån att dra nytta av.

3. Bevakning externfinansiering samt omvärldsbevakning

Anita Tóth, GR, presenterar möjligheter till externfinansiering under 2025. EU:s programmedel är fördelade på strukturfonder och sektorsprogram. Medan strukturfonder består av medel som tilldelas Sverige årligen är sektorprogrammets medel konkurrensutsatta, vi behöver söka dem för att de ska komma oss tillhanda. Exempel på fondmedel som finns att söka:

- Europeiska socialfonden +, innehåller fem programområden. Programområde A är mest relevant för kommunerna och handlar om att främja livslångt lärande och aktiv inkludering. Just nu finns två utlysningar som också kommer återkomma under året. Se ppt för länk.
- AMIF (asyl- migrations och integrationsfonden) sköts av Migrationsverket. Projekt kan sökas inom tre områden: stärka och utveckla asylsystemet, laglig migration och bidra till integration samt stärka ett värdigt återvändande.
- Interreg Östersund Kattégatt-Skagerrak: en interregional fond där man kan bedriva samverkansprojekt med Danmark och Norge.
- Erasmus + Ungdom: ger bland annat möjlighet att söka medel för ungdomsutbyten.
- Länsstyrelsen har flera årligen återkommande utlysningar.

Nästa steg: GR bjuder in till två tillfällen där det finns möjlighet för dialog om gemensamma projektidéer. Dessa äger rum den 28/1 och den 4/2 via Teams.

4. Ny socialtjänstlagen, lagrådsremiss

Lisa Ruuth, GR, informerar om den nya socialtjänstlagen. Lagrådsremissen kom i juli 2024 och lagen föreslås träda i kraft den 1 juli 2025. I uppdraget att ta fram en ny socialtjänstlag framkom att förslagen inte fick vara kostnadsdrivande men det har det visat sig att de är och det kommer därför tillsättas medel. Utredningen föreslår bland annat en delad

biståndsbestämmelse. Dagens fjärde kapitel om rätten till bistånd delas upp i två kapitel:

- 11 kap insatser för personliga behov
- 12 kap insatser för ekonomiska behov

Ambitionen är att den nya lagen ska vara en målinriktad ramlag. Språket ses över i syfte att förenklas. Lagen får även en ny struktur med 35 kapitel och nio avdelningar. Förslaget har fokus på individens behov snarare än gruppstillhörighet. Det tillkommer också flera nya ”ska”-krav på kommunen. Bland annat ska kommunerna arbeta förebyggande och delta i samhällsplaneringen. Det kommer också finnas möjlighet för kommunerna att erbjuda insatser utan individuell prövning.

Tips:

[se film här om hur Hammarö arbetar för att ställa om till en mer främjande och förebyggande socialtjänst](#)

[På GR:s webbsida kan ni läsa om hur GR stödjer kommunerna inför omställningen till ny socialtjänstlag](#)

5. Aktivitet, omvärldsbevakning AllAgeHub

Myriam Belbekri och Johanna Lundgren, projektledare, AllAgeHub, GR berättar om sitt arbete samt ger förslag på hur nätverket kan arbeta vidare kring välfärdsteknik och privata leverantörer.

AllAgeHub är en brygga mellan kommunernas behov och företagens olika lösningar. Olika metoder för matchning används:

- Matcharena: går ut på att AllAgeHub presenterar kommunernas behov under 2-3 veckor då företagen får möjlighet att lämna sina lösningar. Därefter gör AllAgeHub en sammanställning till kommunerna av de lösningar företagen presenterat. Hittar kommunerna och företagen varandra kan de gå vidare till test.
- Presentationsträff: ett digitalt tillfälle där företagen, utifrån ett givet behov presentera sina lösningar. I syfte att kommunerna ska få omvärldsbevakning på vad som finns.

Viktigt att kommunerna utgår ifrån en behovsanalys innan frågan ställs till företagen. [En mall för omvärldsbevakning finns på AllAgeHubs hemsida.](#)

Nästa steg: Om det finns ett intresse av att testa någon av dessa metoder finns möjlighet. I så fall behövs en behovsanalys **senast den 12 mars**. Denna kommer sedan publiceras den 26 mars. Behovsanalysen skickas via Natalja.

6. Fördjupningsområde FoU-plattform arbetsmarknad 2025

Anjelica Hammersjö presenterar planen för arbete inom FoU-plattform arbetsmarknad 2025. Det fokusområde som prioriterats för året är "Hur går det för deltagarna?" Som metod kommer ISU (individbaserad systematisk uppföljning) användas. De kommuner som väljer att delta i aktivt utvecklingsarbete kommer behöva utse team. Arbetet kommer innebära en blandning av utbildning, eget arbete och handledning. De kommuner som inte är med i utvecklingsdelen kommer att få del av slutrapporten och metodmaterial och eventuellt även del av utbildningsinsatser. Lärdomarna kommer också lyftas under året i nätverket med dem som inte kan delta aktivt i arbetet just nu. Förväntade resultat: kompetensutveckling av personal. Startar framåt mars. Frågan ställs om vilka kommuner som är med.

Kommuner som svarar/svarat ja:

- Kungälv
- Lilla Edet
- Partille
- Ale
- Öckerö
- Mölndal
- Tjörn

Kommuner som återkommer under nästa vecka

- Göteborg
- Lerum
- Stenungsund
- Härryda

Kommun som tackat nej

- Alingsås, utifrån många pågående processer.

Anjelica har en planerat möte med Kungsbacka.

7. Övriga frågor

Kompetensutvecklingsbehov hos personalen och om det finns områden som är gemensamma för flera kommuner i samverkan

Följande förslag och behov lyfts:

- Dokumentation, ambitionsnivå och kvalitet. Förslag lyfts om att göra det som ett paket bestående av flera träffar och som passar både de som arbetar med mottagande av nyanlända och AME.



Anteckningar 2024-01-25

En andra rad om det behövs, annars ta bort den

- Socialtjänstlagen, framåt hösten, gärna fokus på att kunna ställa frågor
- Tilltron till att deltagarna ska lyckas, inte minst utifrån att vissa deltagare har kriminell bakgrund. Henrik har tips på föreläsare som skickas till Natalja.
- Utbildning för handledare. Fokus bemötande av svåra frågor och personer med psykisk ohälsa samt tilltro. Tips lyfts om att titta vidare på Göteborgs handledarutbildning samt handledarnätverk. Sofia har tips på kontaktpersoner som skickas till Natalja.

Nätverksenkät-2024

Har genomförts och GR sammanställer svaren.

Uppföljning feriejobb, GR

Påminnelse om att sista svarsdag är den 31 januari

Natur- och jordbruksutbildning Mölndal

Natalja vidarebefordrar information från Mölndal om en natur- och jordbruksutbildning som är på gång, där de öppnar upp för deltagare från samtliga kommuner i GR. Ska vara tredjelandsmedborgare och kommuner som skickar deltagare behöver stå för månadskortet eftersom utbildningen är i Mölndal. Hemkommunen måste också stå för praktikplatsanskaffandet.

Senast den 7 februari önskar Mölndal information om eventuellt antal deltagare från övriga kommuner.

Plåtslagare Ale

GR har fått information om att det finns två företag i Ale som önskar gå samman och göra någon arbetsmarknads-/utbildningsinsats till plåtslagare. Initiativet är i planeringsfas men det finns önskemål om att kommunerna gör en inventering. **Meddela, senast den 7 februari, via Natalja om det finns deltagare som kan vara aktuella.**

8. Gemensam reflektion över dagens möte

Gemensam reflektion från mötet görs.

Antecknat av:

Linda Karlsson

Planeringsledare