



Anteckningar

NÄRVARANDE

Ulrika Sten Sporrang, Ale
Hanna Toft (ersätter Paulo Marini), Alingsås
Sofia Gustafsson, Göteborg
Carin Samuelsson, Härryda
Henrik Johannesson, Kungälv
Sofia Zander, Lilla Edet
Anders Nordberg Markhede, Mölndal
Margareta Olander, Stenungssund
Maria Tärnström, Tjörn
Per Överberg, SKR
Linda Karlsson, GR
Gunilla Bergström, GR
Natalja Lipovskaja Nilsson, GR

EJ NÄRVARANDE

Anne Bensson, Göteborg
Anette Skårvik, Kungsbacka
Marie-Louise Hellström, Lerum
Eva Ahlstedt, Partille
Mona Molki, Öckerö

1. Inledning

Mötet inleds med presentationsrunda och statusuppdatering kring överenskommelserna med Arbetsförmedlingen.

2. Nytt från SKR och Arbetsmarknadsdepartementet

Per Överberg delar aktuell information från GR med fokus på de frågor som skickats in på förhand. Gällande överenskommelserna med Arbetsförmedlingen speglar situationen i GR i stort arbetet i landet. Cirka 150 kommuner har tecknat överenskommelse och cirka 200 har sökt medel från DUA. En kommun har sagt att de inte kommer teckna överenskommelse. Arbetsförmedlingen har skickat en enkät till kommunerna kring överenskommelsearbetet, Per uppmanar kommunerna att svara på denna.

Områden som SKR särskilt bevakar under året presenteras.

Det finns fortfarande oklarheter kring möjligheten för kommunerna att genomföra arbetsmarknadsinsatser och få ersättning för detta från Arbetsförmedlingen. Det har förtydligats att kommunerna och

Arbetsförmedlingen kan sluta avtal som innefattar ersättning. Men det är inte utrett vilka målgrupper och insatser som detta ska handla om.

Det pågår fyra utredningar/uppdrag som är särskilt viktiga för kommunala arbetsmarknadsfrågor. Dessa behöver på olika vis samverka i sina uppdrag:

- Försöksverksamhetskommittén 2021:09
- Uppdraget att utreda aktivitetsplikt – deltagande i heltidsaktiviteter
- Möjliga finansiella överenskommelserlösningar
- Samordning mellan kommuner och leverantörer – nytt uppdrag för Arbetsförmedlingen

3. FOU-fördjupningsområden 2023

Gunilla Bergström ger en statusuppdatering om pågående fördjupningsstudie inom FoU-plattform arbetsmarknad. FoU-plattform arbetsmarknad har funnits sedan 2013 och startade efter att både AME-chefsnätverket och GR:s politik uttryck behov av att öka det vetenskapliga stödet för verksamheterna.

Just nu arbetas med två fördjupningsdelar. Det ena kring likvärdig statistik och det andra kring GR-kommunernas vägval i den reformerade arbetsmarknadspolitik.

Likvärdig statistik

Under 2022 fanns en arbetsgrupp som tittade på möjligheten att ta fram likvärdig individbaserad statistik. Det konstaterades att de sammanställningar som görs av uppgifterna i kolada inte innehåller individdata, varför de inte går att använda för att jämföra resultat av insatser. Kommunerna arbetar också på olika vis med Kolada. Arbetsgruppen var överens om att arbetet är viktigt. Det konstaterades också att Stenungsund och Kungsbacka påbörjat ett arbete med att se över uppföljningen av verksamheterna. Det beslutades därför att Gunilla ska följa deras arbete. Med ambitionen att skapa ett systematiskt uppföljningssystem med individdata som kan inspirera även övriga kommuner i GR.

Nätverket uttrycker att arbetet känns viktigt och att det är önskvärt att kunna följa verksamheterna på ett likvärdigt sätt i GR. SKR har liknande processer igång och vill gärna samarbeta framöver.

Vägval reformerad arbetsmarknadspolitik

En intervjurunda med kommunerna genomfördes under hösten. Gunillas ambition är att göra ett liknande nedslag kommande höst. Summeringen av den första kommunrundan visar att det sker mycket förändringar i kommunerna. Delvis utifrån förändringar hos Arbetsförmedlingen men också utifrån andra förändringar såsom införandet av Trelleborgsmodellen. Under

intervjuerna i höstas tycktes förändringarna inom arbetsmarknadspolitiken inte ha påverkat verksamheterna i den omfattning man först trodde.

4. Prioriterade områden för 2023

Dialog för att bryta ner de tre områden som är beslutade som prioriterade för året:

- Hålla i och utveckla samverkansorganisation och kommunikation/information /*stärka klustersamarbetet*/
- Följa och sprida framgångar i arbetet med överenskommelserna med särskilt fokus på fördjupat stöd till de som har behov av individsamverkan
- Kompetensförsörjning – koppling till branscher med behov och säkra utbudet av effektiva insatser för målgrupper som står långt ifrån arbetsmarknaden

Utdrag ur dialogerna:

- Samverkan i klustren och kring jobbspår utvecklas
- Bra att använda GR till erfarenhetsutbyten mellan klustren
- Finns behov av samverkan över kommungränserna för att kunna bidra till arbetsgivares kompetensförsörjning
- Bra att ses fysiskt för möten som kräver dialog. Gärna på GR dit det är enklast för alla att ta sig.
- Önskemål om dagar för erfarenhetsutbyte. Likt "Mötesplats IFO".
- Önskemål om att veta mer om OCN-metoden, för validering av kompetens.

5. Ale kommun i fokus

Ulrika berättar om arbetsmarknads- och försörjningsstödsenheten som finns under sektor socialtjänst. Kommunala arbetsmarknadsfrågor är ett av fem uppdrag på enheten. Här finns cirka 189 deltagare inskrivna, varav cirka 115 från försörjningsstöd, fem från Arbetsförmedlingen och 37 från etableringen. Finns även några deltagare som söker själva, är inom kommunala aktivitetsansvaret men mer. Arbetsmarknadsinsatserna delas in i två spår:

1. Coacha och matcha. Det "snabba spåret". Här träffar deltagare en coach och målet är snabb matchning, kan behövas stöd som språkpraktik.
2. Rusta och bedöma. Används när det exempelvis behövs hälsofrämjande insatser, finns missbruk eller psykisk ohälsa som gör att det ännu inte är aktuellt för matchning.

Sett till helheten kommer 55 procent ut i arbete eller studier men inom spår ett är resultatet 75 procent.



Coacherna har gått säljutbildning, viktigt för att nå arbetsgivare.

Det pågår ett arbete i kommunen med att ta fram en arbetsmarknadsstrategi, i samverkan med utbildning.

Det finns fyra lokala jobbspår. Det kan finnas möjlighet att öppna upp för närliggande kommuner.

6. Kompetensutmaningar i välfärden och näringslivet

GR har kontaktats med anledning av en ESF-förstudie som görs åt Företagarna i Väst. Den handlar om att utveckla en modell för att matcha långtidsarbetslösa till hantverksyrken som i sin tur kan leda till lärlingsutbildningar. De kommuner som är intresserade av ett genomförandeprojekt på temat ombuds kontakta Natalja.

7. Kommande informationsmöten

Följande förslag på frågor till informationsmötena med Arbetsförmedlingen görs:

- Uppdatering om arbetet hos KROM-leverantörerna. Finns det någon uppföljning på om deltagare som anvisats till KROM hamnat "rätt"?

8. Punkter till samråd

Natalja påminner om möjligheten att skicka med frågor till samrådet med Arbetsförmedlingen.

9. Övriga frågor

Vid nästa möte presenterar Tjörn sin verksamhet.

Antecknat av Linda Karlsson, planeringsledare