



Beredningsgrupp Arbetsmarknad

Plats och tid	Göteborgsregionen, Anders Personsgatan 8, tisdagen den 11 november 2025 kl 09:00		
Ledamöter	Anders Svensson (M), Ordförande Anette Holgersson (V), 1:e vice ordförande Jim Tellefsdal (S) Helena Nyborg (KD) Adam Algotsson Johnstone (M) Maria Renfors (M) Gun Alexandersson Malm (L) Erik Johansson (L) Annica Westdahl Eriksson (SD) Jeanette Andersson (M)		
Övriga närvarande	Ritva Gonzalez, avdelningschef, GR Linda Karlsson, planeringsledare, GR Cornelia Björk, analytiker, GR, FoU i Väst Gunilla Bergström, forskare, GR, FoU i Väst Frida Andersson, enhetschef, GR Natalja Lipovskaja Nilsson, planeringsledare, GR Lena Sundberg, Kalmar läns slakterier (KLS)		
Justerare			
Justeringens plats och tid	Digital justering,		
Underskrifter			
	Sekreterare	Linda Karlsson	Paragrafer § 32-35
	Ordförande	Anders Svensson	
	Justerare	Anette Holgersson, Anders Svensson	

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Beredningsgrupp Arbetsmarknad

Ärendelista

§ 32 Dnr GRFS-2025-00011	
Samverkan Arbetsförmedlingen	3
§ 33 Dnr GRFS-2025-00012	
Individbaserad systematisk uppföljning.....	4
§ 34 Dnr GRFS-2025-00010	
Göteborgsregionens kompetensråd	5
Kompetensförsörjning inom kött- och charkbranschen	5
§ 35 Dnr GRFS-2025-00016	
Övriga frågor	7

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 32

Dnr GRFS-2025-00011

Samverkan Arbetsförmedlingen

Beredningsgrupp Arbetsmarknads beslut

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Ritva Gonzalez inleder, därefter förs en dialog om samverkan med Arbetsförmedlingen och deras medverkan på beredningsgruppens sammanträden. Beredningsgruppen lyfter bland annat önskemål om att fokusera på Arbetsförmedlingens förväntningar på kommunen och vice versa, framåtspaning och aktuella trender. Ett förslag är att utgå ifrån prioriterade målgrupper som utrikesfödda kvinnor, unga och personer med funktionsvariationer. Statistik får gärna skickas med som bilaga. Presidiet får i uppdrag att fundera vidare på formerna för Arbetsförmedlingens närvaro. Förslag lyfts om att, i inledningen av ny mandatperiod, anordna en utbildning om Arbetsförmedlingens uppdrag samt att titta mer på hur de nordiska grannländerna arbetar med arbetsmarknadsfrågor.



§ 33

Dnr GRFS-2025-00012

Individbaserad systematisk uppföljning

Beredningsgrupp Arbetsmarknads beslut

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Cornelia Björk och Gunilla Bergström, GR berättar om individbaserad systematisk uppföljning (ISU), en metod som används för att mäta och analysera insatser, i syfte att förbättra kvalitén.

Det har tidigare konstaterats att vi behöver förbättra uppföljningen av kommunal arbetsmarknadsverksamhet. Detta har bland annat konstaterats inom ramen för FoU-plattform arbetsmarknad, som syftar till att främja ett forskningsbaserat utvecklingsarbete inom kommunala arbetsmarknadsområdet. Under 2025 fokuserar FoU-plattformen och kommunerna därför på att implementera ISU.

Cornelia berättar om ISU som, enligt Socialstyrelsens definition handlar om att:

”Beskriva och mäta arbetet med enskilda brukare och sammanställa informationen på gruppnivå i syfte att utveckla och förbättra verksamhetens kvalitet.”

Cornelia reflekterar över olika syften med uppföljning, dels utifrån att kunna utkräva ansvar och dels utifrån behovet av lärande och utveckling. ISU är en typ av uppföljning som syftar till lärande och utveckling. Exempel på hur beslutsfattare kan stödja uppföljningsarbetet ges, däribland:

- Ställ nyfikna frågor
- Säkerställ att brukarnas röster synliggörs
- Inte nöja sig med siffror: efterfråga tolkningar av siffrorna
- Främja en lärande kultur där också misslyckande får finnas
- Fråga efter bästa tillgängliga kunskap
- Fråga om den brukarnära personalen deltar i analysen
- Ge verksamheterna förutsättningar att följa upp och analysera sitt arbete



§ 34

Dnr GRFS-2025-00010

Göteborgsregionens kompetensråd

Beredningsgrupp Arbetsmarknads beslut

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Frida Andersson, enhetschef GR, delar aktuell information från GR:s kompetensråd. GR:s kompetensråd har funnits sedan 2017. Syftet är att samla aktörer och resurser kring kompetensförsörjning. Det övergripande kompetensrådet arbetar i huvudsak med strategiska frågor medan de branschspecifika kompetensråden är mer operativa (exempelvis arbetas för att öka attraktionen för olika yrken och att påverka utbildningsutbudet).

Den största jobbtillväxten sker inom information och kommunikation, därefter offentlig sektor. Många branscher och arbetsgivare har ett stort rekryteringsbehov. Enligt siffror från Svenskt Näringsliv misslyckas sju av tio rekryteringar. Förutom specifik yrkeskompetens upplever flera arbetsgivare svårigheter att hitta medarbetare som har rätt personlig och social kompetens. Det handlar exempelvis om att ha engagemang, vara ansvarstagande, noggrann och kunna arbeta självständigt.

Frida tipsar om rapporten Kompetensbehov på arbetsmarknaden i Västra Götaland 2025.

Kompetensförsörjning inom kött- och charkbranschen

Beredningsgrupp Arbetsmarknads beslut

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Lena Sundberg, Kalmar läns slakterier (KLS), berättar om deras kompetensförsörjningsbehov samt delar erfarenheter från deras samverkan med kommuner och GR. Samverkan med GR inleddes för cirka tre år sedan och har bidragit till att kommunerna kunnat identifiera personer som sedan fått anställning inom kött- och charkbranschen. KLS är ett av flera företag som deltagit i samarbetet.

Lena berättar om hur de gått från att ha stora svårigheter att rekrytera rätt kompetens till att idag har en välutvecklad struktur där de har lätt att rekrytera. Under den period som det var som svårast att rekrytera anställdes många konsulter, vilket var kostsamt och bidrog till sämre kunskap om verksamheten.



Beredningsgrupp Arbetsmarknad

Idag finns endast ett fåtal konsulter inom företaget. Lena beskriver att deras arbete med hållbar rekrytering utgår ifrån fem pusselbitar:

- **Kravprofil:** företaget har lagt stort arbete på att utarbeta kravprofilen, för att få rätt sökande till rätt tjänst.
- **Gruppträffar:** anordnas för att sökande ska ges korrekt uppfattning om vad det innebär att arbeta i branschen. Viktigt att exempelvis klara att arbeta i kyla och lukt samt att se blod.
- **Motivation:** företaget deltar på olika mötesplatser för att marknadsföra tjänster. Sådana exempel på mötesplatser har anordnats genom samarbetet med GR. Där deltagare från kommunala arbetsmarknadsenheter fått möjlighet att träffa branschen och sedan blivit anställda.
- **Utbildning:** det saknades länge en utbildning till kött- och charkbranschens yrken. Vilket gjorde att företagen själva fick ta ett stort ansvar för utbildning. Sedan några år tillbaka erbjuds en teoretisk utbildning via branschorganisationen, vilket ses som en stor vinst och dessutom upplevs leda till bättre arbetsmiljö.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Beredningsgrupp Arbetsmarknad

§ 35

Dnr GRFS-2025-00016

Övriga frågor

Beredningsgrupp Arbetsmarknads beslut

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

- Information från senaste sammanträdet i Förbundsstyrelsen ges.
- Reflektioner från SKR:s arbetsmarknadsdagar delas. Nästa gång dessa dagar genomförs är den 6-7 oktober 2026 i Uppsala.
- GR planerar för att andra gången att genomföra mötesplats arbetsmarknad, den 2 juni 2026 på Burgården. Mer information kommer.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande