



# Feriejobb i Göteborgsregionen 2024





Göteborgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.

Göteborgsregionen 2025  
Avdelning arbetsmarknad och social  
välfärd  
Box 5073, 402 22 Göteborg  
[gr@goteborgsregionen.se](mailto:gr@goteborgsregionen.se)  
[www.goteborgsregionen.se](http://www.goteborgsregionen.se)  
Linda Karlsson

# Innehåll

<b>Inledning</b> .....	<b>4</b>
<b>Målgruppen</b> .....	<b>5</b>
<b>8 244 ungdomar fick feriejobb 2024</b> .....	<b>5</b>
<b>Fler erbjuder feriejobb till ungdomar i årskurs nio</b> .....	<b>7</b>
<b>Särskilt prioriterade målgrupper</b> .....	<b>7</b>
<b>Utformning</b> .....	<b>8</b>
<b>Feriejobbens omfattning</b> .....	<b>8</b>
<b>Feriejobben anordnas i huvudsak i kommunal sektor</b> .....	<b>9</b>
<b>Kontakten med arbetsplatserna</b> .....	<b>9</b>
<b>Lön</b> .....	<b>9</b>
<b>IT- system</b> .....	<b>10</b>
<b>Marknadsföring och strategi</b> .....	<b>10</b>
<b>Aktiv marknadsföring</b> .....	<b>10</b>
<b>Kommunens ledning har en viktig roll</b> .....	<b>11</b>
<b>Feriejobb som strategi för kompetensförsörjning</b> .....	<b>11</b>
<b>Reflektioner</b> .....	<b>11</b>
<b>Utvecklingsområden</b> .....	<b>11</b>
<b>Avslutande reflektioner</b> .....	<b>12</b>

# Inledning

I denna rapport presenteras en sammanställning av kommunerna inom Göteborgsregionens kommunalförbunds (GR) arbete med feriejobb 2024. Sammanställningen är framtagen i samråd med nätverket för arbetsmarknad och integration och tänkt som ett underlag för dialog och erfarenhetsutbyte mellan och inom kommunerna.

Detta är fjortonde året i rad som GR sammanställer data kring kommunernas feriejobb. Metoden för uppföljningen har varierat under åren. Från och med år 2022 genomförs en årlig enkätundersökning. Dessförinnan inhämtades data genom att kommunerna fyllde i uppgifter i en delad tabell. Att metoden för uppföljning förändrats innebär att vi inte alltid har data som går att följa över tid. Där möjlighet ges (och det anses relevant) görs jämförelser mellan år.

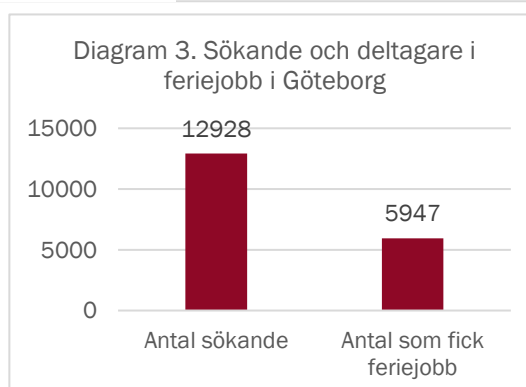
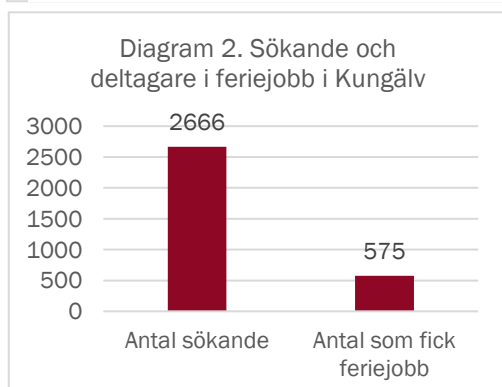
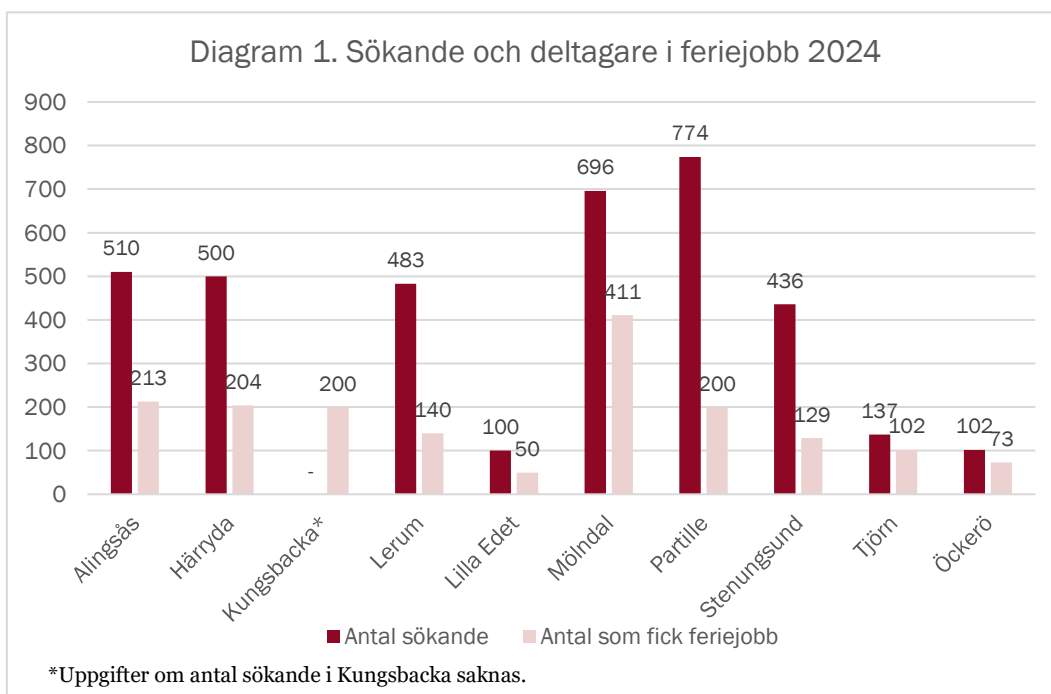
Årets enkät skickades ut via verktyget "Esmaker". Mottagare var kommunernas representanter i nätverket arbetsmarknad och integration . Dessa hade i sin tur möjlighet att vidarebefordra enkäten till den de ansåg mest lämplig att svara på frågorna. Samtliga kommuner i GR har svarat på enkäten. Svaren inkom under januari och februari 2025.

Denna rapport bygger på svaren från enkätundersökningen.

# Målgruppen

## 8 244 ungdomar fick feriejobb 2024

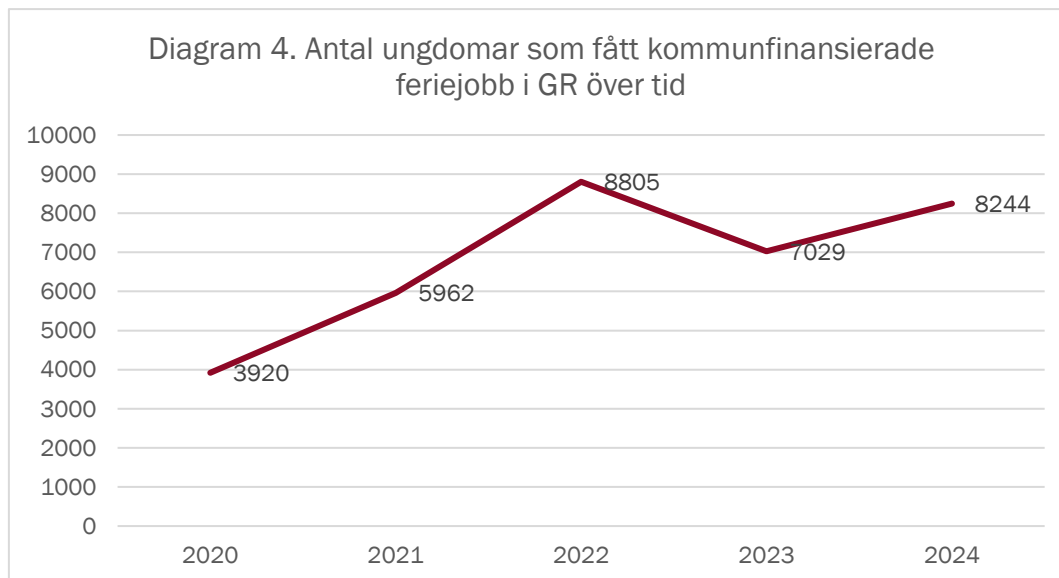
Under 2024 anordnade tolv av tretton GR-kommuner feriejobb.<sup>1</sup> Genom detta arbete fick 8 244 ungdomar ett jobb. Könsfördelningen var jämn, 52% kvinnor och 48% män. <sup>2</sup> Elva av tolv kommuner har även uppgett hur många som sökte feriejobb. Dessa elva kommuner hade totalt 19 332 sökande och av dem fick 8 044 (42%) ett jobb. Samtliga kommuner har haft fler sökande än som i slutändan fick ett feriejobb. Vi vet sedan tidigare att det förekommer att ungdomar som erbjuds feriejobb tackar nej, det kan därmed ha varit fler unga som fick erbjudande än vad som syns i statistiken.



<sup>1</sup> Ale kommun anordnade inte feriejobb under 2024.

<sup>2</sup> Den könsfördelade statistiken gäller för de elva kommuner som angett sådan. En kommun har enbart redovisat statistik för helheten, ej uppdelat på kön. En mindre andel har angett alternativet "annan könsidentitet" alternativt att de inte vill uppge kön.

Det var 1 215 fler ungdomar som fick ett feriejobb via kommunerna i GR under 2024 än 2023.



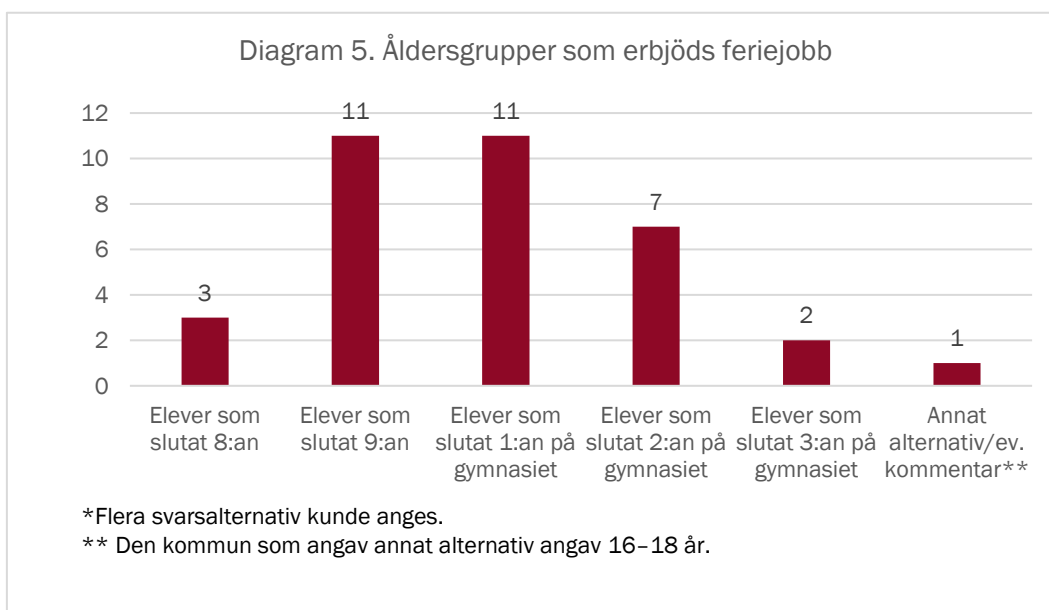
De tre kommuner som erbjöd flest feriejobb under året var Göteborg, Kungälv och Mölndal. Dessa kommuner erbjöd även feriejobb på andra lov än sommarlovet, vilket bidrog till att de hade fler platser totalt för året. Även Stenungsund erbjöd feriejobb under läslovet. Antalet kommuner som erbjuder feriejobb på fler lov än sommarlovet har ökat över tid. Under 2023 var det bara Kungälv och Göteborg som gjorde så och under 2021 och tidigare var det endast Kungälv.

**Tabell 1. Lov som feriejobben erbjuds under**

Lov	Kommun som erbjöd feriejobb det aktuella lovet
<b>Sommarlovet</b>	Samtliga tolv kommuner
<b>Läslovet</b>	Göteborg, Kungälv, Mölndal, Stenungsund
<b>Jullovet</b>	Kungälv
<b>Sportlovet</b>	Kungälv, Mölndal
<b>Påsklovet</b>	Göteborg, Kungälv

## Fler erbjöd feriejobb till ungdomar i årskurs nio

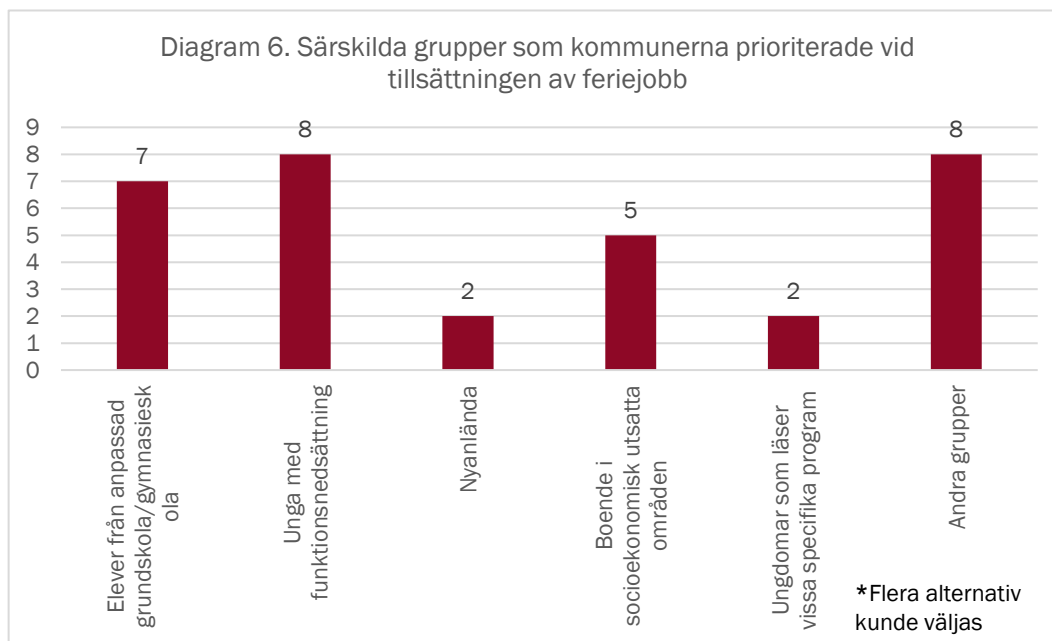
Liksom tidigare år erbjöd de flesta (11 av 12 kommuner) feriejobb till elever som slutat 1:an på gymnasiet. Det var lika många kommuner som erbjöd feriejobb till ungdomar som slutat nian, vilket var en ökning mot 2023 då sju kommuner gjorde så. Drygt hälften av kommunerna erbjöd även feriejobb till ungdomar som slutat tvåan på gymnasiet.



## Särskilt prioriterade målgrupper

Elva av tolv kommuner har svarat att de gör någon form av prioritering av grupper som anses ha särskilda behov av feriejobb. Totalt gick cirka 590 av årets 8 244 platser (7 %) till någon av de grupper som kommunerna valde att prioritera.

De målgrupper som flest kommuner prioriterade vid tillsättningen av feriejobb var unga med funktionsvariationer och ungdomar från anpassad grundskola/gymnasieskola (vilka kan överlappa och vara samma grupp). Under 2024 var det sju kommuner som prioriterade unga från anpassad grundskola/grundskola, vilket är en ökning gentemot 2023 då tre kommuner gjorde så. Antalet kommuner som prioriterar gruppen nyanlända har minskat över tid. År 2022 var det sju kommuner som prioriterade nyanlända, vilket kan jämföras med två kommuner under 2024.



Kommunerna kunde även ange ”andra grupper” som alternativ. Här angavs exempelvis ungdomar som deltar i kommunala aktivitetsansvaret (KAA) eller som prioriterats via socialtjänsten. Göteborgs Stad prioriterade även ungdomar som läste barn och fritid- eller vård och omsorgsprogrammen på gymnasiet, under förutsättning att de sökte jobb inom de branscher deras utbildning var riktad mot.

Kommunerna arbetar på olika sätt med de prioriterade målgrupperna. Oftast är det olika kommunala verksamheter som uppmärksammat att ungdomarna bör prioriteras för feriejobben och de får därmed förtur till de platser som finns. Några kommuner ger också särskilt stöd inför eller under feriejobben, exempelvis för att anpassa arbetsplatsen och arbetsuppgifterna utifrån särskilda behov. Alingsås och Kungälv anger att det finns ett samarbete med fältarbetarna kring de prioriterade grupperna. I Göteborg erbjöds ungdomar som gick språkintrödningsinformation möte med tolk på språken: arabiska, engelska, persiska/dari och somaliska, vilket var en ny satsning för året. I Göteborg finns också ett särskilt uppdrag om att erbjuda 200–300 lovjobb till ungdomar som gått ut årskurs åtta och är bosatta i särskilt utsatta områden.

## Utformning

### Feriejobbets omfattning

Under sommarperioden pågår feriejobben vanligen under en treveckorsperiod. I de flesta kommunerna (nio) arbetar ungdomarna cirka sex timmar per dag. I två kommuner är arbetstiden i stället fem timmar och i en kommun fyra timmar. Arbetstiden kan också variera inom kommunen beroende på vilken arbetsplats ungdomen är på eller utifrån ålder.



## **Feriejobben anordnas i huvudsak i kommunal sektor**

Samtliga kommuner som anordnar feriejobb erbjuder platser inom den kommunala sektorn. Hälften av kommunerna (sex kommuner) samarbetar även med föreningar och civila samhället för att erbjuda platser inom deras verksamheter. En kommun anger att de även upphandlar platser. Att samverka med föreningar är ett sätt för kommunerna att bredda möjligheten till olika typer av jobb för ungdomarna. I flera fall står kommunen för anställningen men föreningarna för handledning och arbetsuppgifter.

De flesta kommunerna anger att det är relativt enkelt att hitta tillräckligt med ferieplatser. Två kommuner anger att det finns utmaningar att matcha utifrån ungdomarnas önskemål. De menar att det är svårt att hitta en spridning av arbetsplatser och att det oftast är samma som tar emot feriejobbare. En kommun anger också att de upplever att det blivit svårare att matcha ungdomar som har särskilda behov. Det förekommer också att ungdomarna inte har tillräckligt att göra på sin arbetsplats alternativt att de inte fått tillräckligt med information alternativt skyddskläder för att kunna utföra alla moment som tänkt. Som sätt att stödja ungdomarna och arbetsplatserna nämns exempelvis framtagande av reflektionsmaterial och föreläsningar inför feriejobbet. Föreläsningarna kan handla om vad som är bra att tänka på inför första jobbet men också tips om cv-skrivning.

## **Kontakten med arbetsplatserna**

Kontakten med arbetsplatserna före, under och efter feriejobben är viktig för att säkerställa kvalitén i arbetet. Sju av tolv GR-kommuner erbjöd handledning till de arbetsplatser som tog emot feriejobbare, vilket var lika många som föregående år. Handledning kan ses som en stödjande insats för medarbetare som avsätter tid för att ta emot feriejobbare på arbetsplatsen. Handledning kan också ha kvalitetshöjande effekter och på så vis stärka bilden som ungdomarna får av sin arbetsplats.

Göteborgs Stad påbörjade under året ett arbete för att utveckla kvalitén på platserna för sina lovjobb. Arbetet skedde dels via besök på arbetsplatserna och dels via en enkät som ungdomar besvarade via sina mobiltelefoner. Frågorna handlade bland annat om ungdomarna visste vem de skulle kontakta i olika situationer, deras förväntningar inför lovjobbet samt hur de upplevde jobbet när de väl var på plats. Arbetsplatsbesöken beskrivs som viktiga för det systematiska kvalitetsarbetet och för strukturerad uppföljning av exempelvis arbetsmiljö, arbetsuppgifter och tillgång till skyddskläder.

## **Lön**

Lönerna för feriejobb varierar inom GR. Dels syns skillnader mellan kommunerna och dels utifrån ålder. Inför 2024 års feriejobb rekommenderade Kommunal en lönenivå enligt följande:

- För feriearbetande 16- och 17-åringar lägst 88 kr/timme
- För feriearbetande 18- och 19-åringar lägst 107 kr/timme.

Inför 2025 rekommenderar Kommunal följande lön för feriejobb:

- För feriearbetande 16- och 17-åringar lägst 91 kr/timme.
- För feriearbetande 18- och 19-åringar lägst 111 kr/timme.

Rekommendationerna har gjorts utifrån att de åldersgrupper som omfattas av möjligheten till feriearbete inte omfattas av befintligt kollektivavtal med Sveriges kommuner och regioner (SKR).

Eftersom lönerna inte redovisats på ett enhetligt sätt i enkätsvaren gör vi inga jämförelser mellan kommunerna i GR utan lämnar till varje kommun att själv reflektera över sina lönenivåer i relation till Kommunals rekommendation. Att erbjuda en lön som gör de kommunala jobben attraktiva kan vara ett sätt att verka för en strategisk kompetensförsörjning och att attrahera unga människor till de branscher som står inför stora kompetensutmaningar.

## IT-system

Det finns avsedda IT-system för att underlätta arbetet med feriearbete. Kommunerna inom GR använder följande system:

- Matcha.nu/feriebas (5 kommuner)
- Visma (5 kommun)
- Personec (2 kommuner)
- Sommar AMEa (1 kommun)

I enkätsvaren nämner några kommuner behov av utvecklade IT-system. Exempelvis finns önskemål om att kunna digitalisera lönehanteringen.

# Marknadsföring och strategi

## Aktiv marknadsföring

För att hitta feriejobb sker ett aktivt arbete i kommunerna. Bland annat söker kommunerna platser genom annonsering på intranätet och genom informationsmöten. Det vanligaste redskapet är dock direktkontakt med kommunernas olika verksamheter. Eftersom feriejobben återkommer årligen är kontaktvägarna väl upparbetade och i många kommuner finns ett eget intresse hos olika förvaltningar som anmäler att de kan ta emot feriejobbare. I Alingsås kommun beslutar förvaltningscheferna om hur många platser varje förvaltning ska erbjuda. Varje förvaltning utser en kontaktperson som har kontakten med arbetsmarknadsenheten för att verkställa beslutet.

För att nå ut till ungdomarna och väcka deras intresse för feriejobben nämns exempelvis kommunernas hemsidor, anslag på skolor, filmer och skolplattformar. Kungälv nämner att de även planerar att genomföra seminarier för föräldrar om hur de kan stödja ungdomarna i sitt jobbsökande.

### **Kommunens ledning har en viktig roll**

I vissa kommuner finns en tydlig strategi kring arbetet med feriejobb, där kommunens ledning pekar ut området som prioriterat. Tidigare år har sammanställningen av feriearbetet visat på att när kommunchef eller politiker framhåller vikten av feriejobb kan fler platser anskaffas. I undersökningen har vi sett att återkopplingen till ledning och politik skiljer sig åt mellan kommunerna. I vissa kommuner finns väl utarbetade strukturer för återkoppling medan tillvägagångssätten inte är lika tydliga i andra.

### **Feriejobb som strategi för kompetensförsörjning**

Fem av kommunerna anger att feriejobben är en del av kommunens strategi för kompetensförsörjning, vilket är lika många som föregående år. Detta kan exempelvis yttra sig genom att feriejobben skrivs in som en del av kompetensförsörjningen i de strategiska dokumenten. Lerum beskriver att ungdomar som gjort ett gott arbete vid feriejobb också fått möjlighet till timanställning efter att de fyllt 18 år.

Under året införde Kungälvs kommun jobbgaranti för ungdomar som avslutat omvårdnadsprogrammet med godkända betyg. Dessa ungdomar är, efter ansökan, garanterade feriejobb inom äldreomsorgen. Detta ses som ett sätt att öka förvaltningens kompetensförsörjning.

## **Reflektioner**

### **Utvecklingsområden**

I enkätsvaren har flera utvecklingsområden kring feriejobben framkommit. Svaren vittnar om att arbetet med feriejobb engagerar och att det pågår ett aktivt utvecklingsarbete. Flera kommuner har börjat ge feriejobb på fler lov än under sommaren och svaren tyder på att utvecklingen fortgår. Kommunerna utvecklar arbetet med att nå ut till fler verksamheter för att få en spridning av arbetsplatser. Likaså sker arbete för att anpassa platserna till ungdomar som har särskilda behov och kanske är i störst behov av feriejobb. Här nämns exempelvis stödinsatser som tolkanvändning och anpassning av arbetsplatser. Kommunerna nämner också att det finns behov av att öka informationsinsatserna till vissa grupper, däribland ungdomar med problematisk skolfrånvaro. Samtidigt som de prioriterade grupperna lyfts som särskilt viktiga för feriejobben så var det under 2024 endast 7 procent av platserna som gick till dessa grupper. Hur stor andel som ska fördelas till just dessa målgrupper

avgörs av respektive kommun och skulle kunna vara något att reflektera vidare kring inför kommande år. Kommunerna nämner också att de vill utveckla arbetet med att koppla feriejobben till kommunernas kompetensförsörjningsstrategier.

### **Avslutande reflektioner**

Feriejobben är en möjlighet för ungdomar att få en första kontakt med arbetslivet och en sysselsättning under lovet. Denna möjlighet kan vara viktig både på kort och lång sikt. På kort sikt ger det en aktivitet under lovet och en inkomst. På längre sikt en erfarenhet att skriva på sitt cv och kontakter som kan leda till fler anställningar. Vi har sett exempel på att ungdomar efter avslutat feriejobb fått vidare anställning på sina arbetsplatser. Både vikariat och tillsvidareanställningar.

Feriejobben är också en möjlighet för kommunen som arbetsgivare att marknadsföra sig, vilket flera kommuner framhåller i enkäten. Om feriejobben verkligen lockar fler unga att utbilda sig till kommunala yrken kan vi inte svara på genom denna sammanställning. Men vi kan konstatera att feriejobben ger många ungdomar en erfarenhet av hur det är att arbeta i kommunala verksamheter. Rätt nyttjade kan det antas att feriejobben kan bidra till att väcka intresset hos en målgrupp som står inför att göra sitt yrkesval.