

Anteckningar från möte 2021-05-07, kl. 8.30 - 12.00
Plats: Digitalt möte genom Teams

Anteckningar

Närvarande

Nätverket

Taija Holmberg, Ale
Åsa Wallin, Alingsås
Eva Emanuelsson, Alingsås
Diana Brovall, Kungsbacka
Christian Sandgren, Lerum
Camilla Karlsson, Lilla Edet
Göran Hjerstrand, Mölndals stad
Petra Runevik, Partille
Veronica Strömsten, Partille
Camilla Hesselroth, Göteborgs Stad
Yvonne Pontén, Göteborgs Stad
Tarja Mattila, Göteborgs Stad
Lilian Hansson, Tjörn

Från GR

Cecilia Axelsson, GR
Nicholas Singleton, GR
Jenny Rangmar, FoU i Väst GR

Inbjudna

Mattias Vejklint RSS Jönköpings län
Inga-lill Hafström, RSS Jönköpings län
Carina Wiström Bergstock, Socialstyrelsen
Kristina Lindholm, Socialstyrelsen

1. Rundan

Uppföljning av fördjupningsträff 16/4 - Förutsättningar för ledarskapsutveckling i kommunal vård och omsorg med fokus på frågan "*Är det intressant med ett nationellt ledarskapsprogram?*" (Jämför rektorsprogram).

Flera från nätverket lyfter att det ser det som intressant och positivt med ett nationellt program.

Nicholas informerar om att GR erbjuder utbildningar i UL, UGL, och andra ledarutbildningar. Finns behov är det bara att kontakta Nicholas.

Anteckningar från möte 2021-05-07, kl. 8.30 – 12.00

Plats: Digitalt möte genom Teams

2. Dialog och erfarenhetsutbyte: Tema Boendestöd

Mattias Vejklint och Inga-lill Hafström, RSS Jönköpings län, inleder och berättar om pågående utvecklingsarbete samt ansökan till Forte.

Dialog om målgrupp och syfte med insats, hur tänker man i respektive kommun, och varför? Svårt att hitta en gemensam linje. Rapporten bifogas.

Dialog i grupper kring innehållet i boendestödsinsatsen:

- Hur använder man insatsen? Målgrupper, helger, omfattning etc,
- Hur kommer det sig att vi arbetar på olika sätt?
Nödvändigt för att möta lokala förutsättningar och behov eller önskvärt med en likriktning?
- Vilka arbetssätt och metoder används?

Från dialogen:

Det finns en hög igenkänning från det som Jönköping presenterade. Boendestöd kan bli en nyckelinsats för att stödja självständighet. Det behövs fortsatt satsning på kompetensutveckling och mer kunskap om olika arbetsmetoder.

Dialog kring när insatsen erbjuds, dagtid, vardag, kväll, helg?

Dialog kring definition av socialpsykiatri.

3. Personalförsörjning och bemanning

- *Vård och omsorgscollege*. Information om inledande samtal. Vi bestämde på förra mötet om att knyta oss närmare VoC. Terés Zachrisson, Kungälv, kommer att vara vår representant.

Uppdragsbeskrivning:

Inom Vård och omsorgscollege samarbetar arbetsgivare, fackförbund och utbildare för att utveckla utbildningen och höja kvaliteten.

En representant till vård- och omsorgscollege har utsetts från FH-chefsnätverket. Syftet är att genom att delta i samarbetet utveckla utbildningen och höja kvaliteten utifrån det kompetensbehov som finns inom funktionshinderområdets verksamheter i GR.

Representanten ska verka för stärkt dialog mellan FH-chefsnätverket och regionala vård- och omsorgscollege genom att delta i båda sammanhangen och vara informationsbärare i de frågor FH-chefsnätverket identifierat som strategiskt viktiga för funktionshinderområdet.

Vidare bidrar representanten utsedd av FH-chefsnätverket med sin sakkunskap och kompetens i dialogen.

Representanten har dialog med planeringsledare som finns som stöd i arbetet och i uppdragets genomförande.

Stämmer ovan förslag på uppdragsbeskrivning med nätverkets bild? Ja!

Anteckningar från möte 2021-05-07, kl. 8.30 – 12.00
Plats: Digitalt möte genom Teams

- Fördjupad dialog om överenskommelse kring titulatur och utbildningskrav i grupper utifrån några frågor som arbetsgruppen tagit fram:

Gäller överenskommelsen endast titlar inom LSS?

Behov av fortsatt dialog på hemmaplan, tillsammans med HR? I revideringen behåller vi nuvarande skrivning.

Vad kallar vi "branschen"? Funktionsstöd eller Funktionshinderområdet?

Det ser olika ut i kommunerna. Vi skriver fortsatt Funktionshinderområdet, men med ett förtydligande om att det även avser område Funktionsstöd.

Förslag att gå efter Göteborgs Stads beskrivning av stödpedagogrollen.

Frågeställningen i en av gruppdiskussionerna är om denna uppdragsbeskrivning fungerar för alla kommuner.

Stödpedagogens uppdrag är att:

- *Vägleda kollegor i social dokumentation*
- *Vägleda kollegor och vara en förebild i det pedagogiska vardagsarbetet*
- *Utveckla, lära ut och följa upp pedagogiska metoder i arbetsgruppen*
- *Vara drivande i det systematiska kvalitetsarbetet.*
- *Tillsammans med EC planera och leda verksamhetsmöten*
- *Bidra till det interna samarbetet mellan olika verksamheter*
- *Handleda elever från eftergymnasial utbildning*

En annan diskussionsfråga i grupperna är om uppdrag eller utbildningsbakgrund ska vara styrande kring vad man anställs som. Förslag att förtydliga i överenskommelsen att det är uppdragsstyrt vilken titel man får (Stödass el Stödped) Ok med alla?

Inspel efter dialog i grupper:

Målsättning framåt:

Viktigt att specificera kompetenskrav FH.

Hamnat i skuggan av USK satsningar.

Stödpedagog:

Viktigt att uppdraget är tydligt, verksamhetsnära.

Arbetsgruppen arbetar vidare, och ett nytt förslag på reviderad överenskommelse kommer, som ska stämmas av på hemmaplan innan möte i höst.

4. Korta punkter

- *Nätverket för verksamhetsutvecklare*
Fokus kunskapsbaserad socialtjänst och förbättringsvetenskap som genomgående tema på årets träffar, nästa träff är 28 maj.

Anteckningar från möte 2021-05-07, kl. 8.30 – 12.00

Plats: Digitalt möte genom Teams

-
- *Mötesplats Funktionshinder 2022*. Datum bestämt till 6-7 april, program i bearbetning. Huvudföreläsare Shahrzad Kiavash och Egon Rommerdahl. OBS! Nya anmälningar kommer att krävas både medverkande och deltagare, de gamla kommer ej att vara kvar i systemet. Skicka in förslag till seminarieprogrammet senast 11 oktober, läs mer [här](#)
- *Slutkonferens projekt Modig* – uppskattad dag, många spännande perspektiv. Se sammanfattning [här](#)
- *Nationella yrkesresor* – beslut om att GR ska vara nationell utförare barn och unga. Direktiv på gång. För att kunna ta ställning till vilka ytterligare verksamhetsområden som Yrkesresan kan vara aktuell för, kommer det att göras förstudier. Nu har den nationella styrgruppen för Yrkesresan beslutat vilka förstudier som ska göras härnäst:
 - LSS – myndighet och utförarverksamhet. Denna förstudie ska belysa om det är möjligt och lämpligt att genomföra en yrkesresa för respektive område myndighet och utförare, eller om det ska vara en gemensam yrkesresa för båda.
 - Äldreomsorg – utförarverksamhet
 - Missbruk – myndighetsutövningBåde LSS och Äldreomsorg ska ta sin utgångspunkt i den förstudien som GR gjort.

5. Socialstyrelsen om rapport: Kompetens hos personal på LSS-boenden

Carina Wiström Bergstock och Kristina Lindholm, Socialstyrelsen presenterar [rapporten](#)
Dialog och frågor.

Från dialog:

Hög igenkänningsgrad – bekräftar det som kommer fram.
Ökad fokus på kommunikation.
Bekymmersamt hur den nya utbildningen är utformad.
Tvångs- och begränsningsåtgärder – svårigheter med det.
Krävs stora satsningar på kompetens och långsiktighet.
Riktade satsningar. (Äldreomsorgen varit i fokus).
Funktionshinderområdet behövs sättas på agendan!

6. Nästa möte, gemensamt med IFO.

Finns det önskemål om teman?
Samsjuklighetsutredningen.

Antecknat av

Nicholas Singleton och Cecilia Axelsson

Dagordningen utgår från de av nätverket prioriterade frågorna:

- Dilemma ansvarsfördelning kommun/region och samordning
- Personalförsörjning och bemanning
- Välfärdsteknik och digital transformering
- Brukarinflytande
- Systematisk uppföljning
- Boendefrågor
- Omvärldsbevakning och erfarenhetsutbyte