



GÖTEBORGS
REGIONEN

Delårsrapport

Augusti 2019



Innehåll

SAMVERKAN SKAPAR MERVÄRDE FÖR KOMMUNERNA.....	3
UPPFÖLJNING AV VERKSAMHETSPLAN FÖR GR PER AUGUSTI 2019.....	8
DELÅRSBOKSLUT AUGUSTI 2019.....	34
GR-koncernen	34
Omsättning och resultat augusti 2019	36
GR – omsättning, resultat och kostnader augusti 2019.....	37
Balansposter	38
Medarbetare	39
GR:s miljöarbete	41
Målavstämning god ekonomisk hushållning GR augusti 2019	43
Resultaträkning GR och sammanställd redovisning (koncernen) (tkr)	45
Kassaflödesanalys GR och sammanställd redovisning (koncernen) (tkr)	45
Balansräkning GR och sammanställd redovisning (koncernen) (tkr)	46
Noter GR och sammanställd redovisning (tkr)	47
Upplysningar om redovisningsprinciper – GR och sammanställda räkenskaper	49

Samverkan skapar mervärde för kommunerna

Göteborgsregionen (GR) är de 13 medlemskommunernas organisation för mellankommunal samverkan. Kommunalförbundet har som ändamål att verka för samarbete över kommungränserna i Göteborgsregionen. Verksamheten ska vara till kommunal nytta och skapa mervärde för medlemmarna. Den ska även bidra till att stärka Göteborgsregionen regionalt, nationellt och internationellt. Det övergripande syftet är att skapa en attraktiv region med goda levnadsvillkor för alla invånare, inom ramen för en gemensamt hållbar utveckling i alla dess tre dimensioner – ekonomiskt, socialt och miljömässigt.

I verksamhetsplan för 2019 anges de fokusområden för året som förbundsstyrelsen definierat utifrån de åtta utmaningarna i verksamhetsinriktning 2017–2019.

- Goda livsvillkor och framtidsutsikter för barn och unga
- En inkluderande region för goda livsvillkor hela livet
- Livslångt lärande
- Boende och bostäder
- En fungerande arbetsmarknad
- En hållbar livsmiljö
- Infrastruktur för effektivt och klimatsmart resande
- Digital utveckling och välfärdsteknologi

Verksamhetsplanen ligger till grund för förbundets planering och uppföljning av verksamheten. Den beskriver inte all verksamhet utan fokuserar på de områden som identifierats som mest angelägna att arbeta med under året. Fokusområdena har tagits fram i dialog med medlemskommunerna och utifrån aktuell omvärldsbevakning.

Vi bidrar inom regionutvecklingsstrategin VG2020

Genom verksamhetsplanen bidrar GR även till att förverkliga regionutvecklingsstrategin för Västra Götaland – VG2020. Utifrån strategins fem rekommendationer med särskilt fokus, ligger fyra väl i linje med GR:s åtta utmaningar. Det handlar om att öka antalet ungdomar med fullföljd grundskola och gymnasieutbildning, underlätta ungdomars och nyanländas insteg på arbetsmarknaden, bli föregångare i omställningen från fossil till förnybar energi och skapa förutsättningar för bättre matchning mellan utbildning och arbetsmarknadens behov.

Under 2019 har vi tillsammans med våra samverkansparter påbörjat arbetet med att ta fram den regionala utvecklingsstrategi (RUS) som ska gälla från 2021 för territoriet Västra Götaland. Västra Götalandsregionen har det regionala utvecklingsansvaret i länet, enligt lag om regionalt utvecklingsansvar för vissa län. Den regionala utvecklingsstrategin är vägledande för kommuner, företag, myndigheter och organisationer som verkar för Västra Götalands utveckling. Den beskriver övergripande mål för vad vi tillsammans ska uppnå till 2030.

Långsiktig samverkan – vårt arbetssätt

Göteborgsregionen (GR) är de 13 medlemskommunernas organisation för mellankommunal samverkan. Göteborgsregionen arbetar med de utmaningar och frågor där samverkan mellan flera aktörer krävs för att den enskilda kommunen ska nå sina målsättningar. Här ingår att etablera samverkan med relevanta aktörer inom akademi, näringsliv, offentlig sektor och civilsamhälle.

Västra Götalandsregionen

Vi samverkar med Västra Götalandsregionen vad gäller områden som hälso och sjukvård, tillväxt och utveckling samt kollektivtrafik. Samarbetet sker via beredningen för hållbar utveckling, BHU, som är ett samverkansorgan för Västra Götalandsregionen och länets kommuner i frågor kring hållbar utveckling. Här diskuteras transportinfrastruktur, kollektivtrafik, kultur, miljö och andra frågor som är strategiskt viktiga för regional utveckling. Samverkan med Västra Götalandsregionen kopplat till hälso och sjukvård organiseras på övergripande nivå inom ramen för Vårdsamverkan Västra Götaland, VVG, som är den regionala ledningsstrukturen för samverkan mellan länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen. Exempel på frågor i fokus under 2019 har varit planeringen av uppföljning av nu gällande hälso och sjukvårdsavtal samt utvärdering av den överenskommelse avseende samverkan vid utskrivning som trädde i kraft under 2018.

Västkom

VästKom (Västsvenska kommunalförbundens samorganisation) är en arena för god kommunal samverkan och utveckling inom välfärdsområdet. En viktig del av VästKoms uppdrag är att genom kommunalförbunden verka för en sömlös hälso- och sjukvård av god kvalitet för invånarna i Västra Götaland. Inom ramen för VästKoms verksamhet finns också insatser kopplade till verksamhetsutveckling med stöd av IT.

Framtidens vårdinformationsmiljö

Under året har förberedelser för införandet av det omfattande och unika programmet Framtidens vårdinformationsmiljö (FVM) krävt stort engagemang med medverkan i ledningsstrukturen tillsammans med Västra Götalandsregionen (VGR). FVM är Västra Götalandsregionens viktigaste digitaliseringsåtgärder. VGR har identifierat att nuvarande informationsmiljö (verksamhetssystem) inte uppfyller de behov av information, kommunikation och interaktivitet som finns hos invånare, vård- och omsorgspersonal samt forskare och myndigheter. Därav införs en ny, hållbar, modern och sammanhållen informationsmiljö, som kan möta behoven och kraven från såväl invånare som berörda verksamheter. I mars 2017 skrev kommunerna på en fullmakt som gav VGR rätt att upphandla ett IT-stöd för hälso- och sjukvård för deras räkning. VGR tecknade den 27 november 2018 avtal med Cerner AB Sverige. Millennium är namnet på plattformen som ska ge stöd till bland annat vårdokumentation, sammanhållen läkemedelsprocess, ordination och förskrivning, vårdplanering och mobilt arbetssätt etc. Kommunerna valde mellan olika alternativ som gör att de efter pågående analys av erbjudandet från VGR, förväntas ta beslut om att avropa optioner i slutet av november 2019.

Integration

Mottagandet av nyanlända barn och vuxna samt integration berör samhällsutvecklingen på flera sätt. I Västra Götaland utgör det regionala samrådet för migration och integration ett forum för samverkan. Samrådet leds av landshövdingen och samlar aktörer såsom Arbetsförmedlingen, Migrationsverket, Västra Götalandsregionen och kommunalförbunden i länet.

Näringsliv

Det fördjupade samarbetet mellan GR, medlemskommunerna och BRG omfattar lokala, del-regionala, regionala samt nationella behov och aspekter av näringslivsutvecklingens betydelse. Samarbetet utgår från de politiska inriktningar och beslut som styr respektive verksamhet. Under

2019 har parterna fokuserat på insatser kopplade till kompetensförsörjning, företagsklimat och att planera för tillväxt. Dessutom har besöksnäringen starkare kopplats till näringslivsutvecklingen i kommunerna genom att den har knutits närmare nätverket för näringslivschefer. Den gemensamma näringslivsdagen för arbetsmarknadsregionen genomfördes 26 april och parterna har gemensamt arbetat med insatser som knyter samman näringslivsutvecklingen i Göteborgsregionen. Besöksnäringen är en av de snabbast växande näringarna i Sverige, och samarbetet mellan involverade aktörer i ett västsvenskt perspektiv framstår som allt viktigare. Under 2019 har vi fortsatt att genom våra samverkansavtal knyta ihop, tydliggöra och effektivisera samarbetet mellan Göteborg & Co och BRG. Här har även Turistrådet Västsverige varit en viktig part i samarbetet. Samarbete har även skett inom Näringslivsgruppen (NLG) med uppdraget att vara en plattform för samverkan mellan näringsliv, organisationer, kommuner och akademi i arbetet med att stärka och utveckla Göteborgs konkurrens och attraktionskraft.

Universeum

Göteborgsregionen är en av stiftarna i stiftelsen Korsvägen som äger Universeum – en djurpark och ett science center med syftet att inspirera barn och ungdomar att intressera sig för naturvetenskap och teknik, men också att verka för kunskap för att ställa om till ett mer hållbart samhälle. Övriga stiftare är Chalmers, Göteborgs universitet och Västsvenska handelskammaren.

Mistra Urban Futures

Mistra Urban Futures verkar inom området stadsutveckling, där utmaningarna är komplexa och berör många olika sektorer, discipliner och kulturer och där svar och lösningar måste hittas genom samarbete. Det speglar också sammansättningen i konsortierådet som utgörs av Chalmers, Göteborgs universitet, Västra Götalandsregionen, GR, Länsstyrelsen, Göteborgs Stad, IVL samt adjungerade parten RISE. Sedan tio år arbetar Konstortierådet för Mistra Urban Futures tillsammans, för att genom stödet till det gemensamma centrumet adressera de frågor som praktiker och forskare ställs inför när det gäller att åstadkomma hållbar stadsutveckling. 2019 är planenligt sista året för huvudfinansiären MISTRA:s bidrag till verksamheten. Parterna i konsortierådet planerar nu för perioden efter 2020. Parterna är överens om fortsatt gemensamt engagemang och ny värdorganisation för centrumet blir Göteborgs centrum för hållbar utveckling (GMV) som är en del av Chalmers och Göteborgs universitet.

Påverkan och intressebevakning

Internationell nivå

Det internationella perspektivet och EU-frågorna är en viktig del av GR:s verksamhet med syfte att bidra till tillväxt och utveckling i medlemskommunerna. Det finns en överenskommelse mellan GR och Göteborgs Stad som syftar till att samordna och förstärka kommunernas arbete kopplat till EU-frågor på hemmaplan. Parterna tar avstamp i det politiskt antagna EU-handslaget som genomfördes i september 2017 som ett led i arbetet med att utveckla EU-samverkan i regionen. Handslaget som gjordes mellan EU-ministern och Västra Götalandsregionen, Göteborgs Stad, Västkom och GR innebär tre åtaganden: att synliggöra pågående EU-arbete, att kompetensutveckla samt att möjliggöra påverkan inom EU-relaterade frågor. Under 2019 har arbetet med att öka kunskapen om EU och synliggöra det arbete som pågår fortsatt, bland annat genom att GR tillsammans med Göteborgs Stad står värd för och den västsvenska EU-konferensen som genomförs i oktober. Dessutom har GR arbetat för att synliggöra Europaparlamentsvalet genom den gemensamma plattformen Europa Direkt Göteborgsregionen, att arrangera EU-nätverksträffar med utgångspunkt i medlemskommunernas behov samt genomföra kompetensinsatser på EU-området riktade till nya politiker och tjänstepersoner.

Under året har GR även aktivt drivit ett strategiskt påverkansarbete bland annat genom att lyfta det storstadsregionala och västsvenska perspektivet för att påverka förordningsförslag och programskrivningar inför EU:s framtida fonder och program 2021–2027.

Nationell nivå

Inom ramen för verksamheten har GR har många olika samarbeten igång på nationell nivå med aktörer som SKL, Skolverket, STORSTHLM och Kommunförbundet Skåne. Det etablerade samarbetet som finns på utbildningsområdet mellan GR, Storsthlm och Kommunförbundet Skåne har vidareutvecklats under året. Sedan några år tillbaka samverkar GR med Storsthlm kring gymnasieantagningssystemet INDRA, ett samverkansarbete som har fördjupats under året. GR samverkar även med ett flertal kommuner och regioner gällande Praktikplatsen. Samarbetet med Skolverket har fortgått och omfamnat olika gemensamma utvecklingsinsatser i samverkan med kommuner och fristående huvudmän. Med SKL sker även fortsättningsvis ett kontinuerligt kunskapsutbyte i frågor som har påverkan på kommunernas förutsättningar att bedriva en god verksamhet. Socialtjänsten är underförsörjd med kunskapsstöd och många frågor är desamma över landet. GR som regional samverkans- och stödresurs är därför en stark aktör för kunskapsstyrning, kunskapsstöd och kunskapsutveckling för socialtjänsten samt den närliggande hälso- och sjukvården i kommunerna i förhållande till de statliga myndigheterna som exempelvis Forte och Socialstyrelsen samt SKL. Genom nära och täta kontakter med de nationella aktörerna har GR kunnat bidra till att synliggöra kunskapsbehov, bidragit in i i samarbeten för kunskapsutveckling och föreslagit hur nationella aktörer kan agera för ett bättre och mer samordnat stöd.

Engagemang i bolag och stiftelser

ISGR

Den internationella skolan, ISGR, är viktig i utvecklingen av ett vitalt och framgångsrikt näringsliv i Göteborgsregionen. ISGR har ett högt söktryck och mycket goda resultat. Skolan har under flera år arbetat med att hitta nya lokaler för verksamheten. Det har inte lyckats, och därmed har styrelsen nu fullt fokus på att utveckla de två områden som skolan förfogar över idag. Det handlar om att bygga om, bygga till samt renovera inre och yttre miljö.

Gryning Vård

Gryning Vård ägs av Göteborgsregionen (54 procent) samt kommunalförbunden i Skaraborg, Sjuhärad och Fyrbodol. Verksamheten består av institutions- och öppenvård för barn, familjer, ungdomar och unga missbrukare. Bolaget är idag landets största bolag inom HVB (hem för vård och boende). Bolaget mötte kommunernas behov av insatser för nyanlända under 2015 och befinner sig nu i en omställningsfas.

Styrelseuppdrag

Sammanfattningsvis har GR under 2019 politisk representation i ISGR, BRG, Västkuststiftelsen, Stiftelsen Korsvägen och Västkom. På tjänstepersonplanet finns representation i Universeum, Göteborg & Co, Mistra Urban Futures konsortieråd, Gryning Vård samt Reväst.

Internt arbete

Avtalstiden för nuvarande hyresavtal för GR löper ut 2020 och GR har startat upp Lokalprojekt 2.0. Efter fyra år i huset och utifrån de erfarenheter vi har av hur lokalerna används och fungerar kommer vissa justeringar att göras för att optimera lokal användningen. Utgångspunkten är att arbeta systematiskt med att optimera användningen av befintliga lokaler. Det kommer att ske i ett nära arbete tillsammans med chefer, medarbetare, fackliga organisationer och skyddsombud.

GR:s kärnvärden ”lyhördhet, handlingskraft och utveckling” utgör en del av värdegrunden för medarbetare och chefer i arbetet både internt och externt. Under Medarbetardagen 2019 tog vi oss an hur våra kärnvärden har implementerats och hur vi når vår fulla potential genom att samarbeta mer över såväl avdelningsgränser som professionsgränser.

2019 är det sista året för den nuvarande fleråriga verksamhetsinriktningen. I juni 2019 beslutade förbundsfullmäktige om en ny strategisk inriktning för perioden 2020–2023.

GR:s politiska grupper 2019

I december 2018 valde Göteborgsregionens nya förbundsfullmäktige en ny förbundsstyrelse samt utbildningsgrupp för 2019–2022. Förbundsstyrelsen utsåg i början på 2019 nya styrgrupper – styrgruppen för arbetsmarknad, styrgruppen för miljö- och samhällsbyggnad, styrgruppen för social välfärd samt utbildningsgruppen. Dessa grupper har till uppgift att bereda ärenden till förbundsstyrelsen, men också ta egna politiska initiativ inom respektive verksamhetsområde. Utbildningsgruppen är också antagningsnämnd för gymnasieskolan och av det skälet utsedd av förbundsfullmäktige. GR har under perioden genomfört flera utbildnings- och introduktions-satsningar för medlemskommunernas nyvalda politiker, och detta arbete fortsätter under resten av året. På överlämnandekonferensen 7–8 februari lämnade den avgående förbundsstyrelsen och de avgående styrgrupperna över till de nya politiska grupperna.

Uppföljning per augusti 2019

På följande sidor presenteras en uppföljning av de prioriterade insatser som de politiska styrgrupperna har formulerat i verksamhetsplan 2019, med utgångspunkt i de åtta utmaningar som definierats i verksamhetsinriktningen.

Uppföljning av verksamhetsplan för GR 2019 – per augusti

Goda livsvillkor och framtidsutsikter för barn och unga.....	9
En inkluderande region för goda livsvillkor hela livet.....	13
Livslångt lärande.....	17
Boende och bostäder	22
En fungerande arbetsmarknad	24
En hållbar livsmiljö.....	28
Infrastruktur för effektivt och klimatsmart resande.....	30
Digital utveckling och välfärdsteknologi	33

UTMANING: GODA LIVSVILLKOR OCH FRAMTIDSUTSIKTER FÖR BARN OCH UNGA

INRIKTNING PÅ ARBETET 2019

För att barn och unga i Göteborgsregionen ska få goda framtidsutsikter är det viktigt att minska skillnader i hälsa och livsvillkor. En särskilt aktuell målgrupp är nyanlända barn och unga, som behöver ges goda förutsättningar att etablera sig i samhället.

Tidiga, förebyggande och behandlande insatser behöver tillhandahållas, och samverkan mellan olika samhällsaktörer är nödvändig, framförallt när det gäller barn och unga i utsatta situationer. Ungdomar behöver ges goda förutsättningar att utvecklas, försörja sig och vara delaktiga i samhället. Det är viktigt att ungdomarna ges likvärdiga förutsättningar att göra väl underbyggda val för sin framtid, både vad gäller utbildning och arbete. Ambitionen är att fler unga ska kunna fullfölja en gymnasieutbildning och att ungas etablering på arbetsmarknaden ska stärkas, liksom att verka för att fler ungdomar blir behöriga till gymnasiet. Även ungdomar med pågående missbruk eller som riskerar att utveckla ett sådant behöver stå i fokus.

UPPFÖLJNING AV PRIORITERADE INSATSER PER AUGUSTI 2019

Tillhandahålla kompetensstärkande insatser bland annat när det gäller social barn- och ungdomsvård, stöd till föräldrar (där nyanlända utgör en viktig målgrupp) samt trygghetsfrämjande och brottsförebyggande arbete.

- Arbete pågår med att vidareutveckla Yrkesresan – en satsning på kompetens för personal i den sociala barn- och ungdomsvården. I dagsläget samverkar samtliga 35 kommuner i Göteborgsregionen, Boråsregionen och Skaraborgsregionen. Parallellt pågår en förstudie i samverkan med SKL, Socialstyrelsen och andra regioner om och hur Yrkesresan kan utvecklas nationellt. Det har även genomförts kompetensinsatser kring umgänge för barn i familjehem.
- En rapport om aktualiseringar till den sociala barn- och ungdomsvården 2018 har tagits fram som visar på att anmälningarna fortsätter att öka. Rapporten resonerar om möjliga förklaringar.
- Tre kommuner har fått FoU-stöd för att utveckla barns delaktighet inom socialtjänsten. På uppdrag av chefsnätverken inom IFO och funktionshinder har ett nätverk för verksamhetsutvecklare startat.
- Flera insatser som rör föräldrastöd pågår: Kommunerna erbjuder kontinuerligt metodstöd i föräldrastödsprogrammet Parenting Young children (PYC). Ett projekt med medfinansiering från länsstyrelsen för att stärka kommunernas kompetens för stöd till nyanlända föräldrar pågår. Ett FoU-projekt om utökade hembesök för stöd till nyblivna föräldrar har startat, liksom ett FoU-projekt om stöd till föräldrar med placerade barn. Göteborg har fått stöd i uppföljning av sitt utvecklingsarbete för ett familjecentrerat arbetssätt.
- FoU i Väst har gjort en sammanställning av effekter rörande insatser som ges av Kriscentrum för män i Göteborg, riktade till män som utövar våld. Denna har lett vidare en ansökan om forskningsmedel för att ytterligare fördjupa kunskapen.
- Ett långsiktigt samarbete mellan kommunägda Gryning Vård AB och FoU i väst syftar till att bidra till en kunskapsbaserad vård och omsorg.

Ta vara på kunskap från Lupp-undersökningarna (Lokal uppföljning av ungdomspolitiken) där unga beskriver hur de ser på sin tillvaro och vad de tänker om sin framtid. Inte minst viktigt blir att bidra till att stärka ungas delaktighet och inflytande. Ambitionen är att hålla i och utveckla Lupparbetet inför en ny undersökning år 2020.

- Ett nätverk med tio av medlemskommunerna har bildats med stöd av GR för att hålla i Lupp-arbetet och planera Lupp2020. Bland annat anordnas forskarseminarier och kompetensinsatser utifrån resultat från tidigare undersökning. Ungdomar från Västsvenska ungdomsrådet deltar i arbetet. Göteborgs Stad undersöker möjligheten att ansluta sig till arbetet, vilket har betydelse för kranskommunernas information om gymnasieungdomar.

Bidra till samverkan mellan Göteborgs Stad och kranskommunerna om att motverka organiserad brottslighet. Syftet är att få kunskap om vad som händer i regionen, öka kompetensen och agera samordnat mot den organiserade brottsligheten.

- Inbjudan till en utbildning om att motverka organiserad brottslighet har gått ut till kranskommunerna. Göteborgs Stad arrangerar. Av olika anledningar blev deltagandet från kranskommunerna inte så stort, varför dialog och arbetet fortsätter.

Utveckla och genomföra satsningar genom hela utbildningskedjan kring att motverka studieavbrott.

- Plug Innan är ett utvecklingsprojekt som hjälper grundskolor i det främjande, förebyggande och åtgärdande arbetet med elever som riskerar att inte bli behöriga till gymnasiet. 40 skolor runt om i Västra Götaland har deltagit i projektet. Vid deltagande skolor har cirka 1000 elever identifierats vara i riskzon för att inte fullfölja sina studier.
- Inom projektet Yrk In GR driver de fem deltagande gymnasieskolorna lokala delprojekt i syfte att arbeta för att elever på introduktionsprogram ska få en anpassad yrkesutbildning för att öka deras anställningsbarhet. Projektet har fokuserat på att öka samverkan och kopplingen mellan introduktionsprogrammen och de nationella yrkesprogrammen och att genomföra aktiviteter såsom yrkeskurser, praktik/arbetsplatsförlagt lärande, språkstöd och vägledningsinsatser. 88 pojkar (80%) och 22 flickor (20%) har tagit del av olika projektaktiviteter under perioden. 63 av de 110 projektdeltagande eleverna har varit nyanlända enligt Skolverkets definition
- Inom projektet FSGR (Fullfölja studier GR) har olika insatser på skol-, grupp- och individnivå genomförts med stöd och vägledning av processledare från GR, ett workshopmaterial inriktat på hur intern och extern samverkan kan främja psykisk hälsa hos eleverna har utarbetats och workshops har genomförts. Vidare har en förträff och ett skraddarsytt besök på Gymnasiedagarna & Future Skills 2019 för elever studerandes på ett introduktionsprogram planerats. 370 elever från sex fristående gymnasieskolor och en kommunal gymnasieskola har under årets första halvår tagit del av de olika projektaktiviteterna.
- Följande projekt har skapat och genomfört utvecklingsinsatser för lärare och skolledare genom studie och yrkesvägledning som hela skolans ansvar, samverkan skola och arbetsliv samt att kunna motverka studieavbrott
 - GR Samsyv har genomfört utvecklingsinsatser med mera inom studie – och yrkesvägledning som hela skolans ansvar.
 - Entreprenörskap i skolan har genomfört kompetensutvecklingsinsatser/processstöd för två privata gymnasieskolor kring entreprenörskap, valkompetens och studie- och yrkesvägledning.
 - Framtidsrustad skola genomförs tillsammans med Göteborgs grundskoleförvaltning där kartläggning och kompetensutveckling/processstöd för ledningsgruppen kring samverkan skola arbetsliv och syv som hela skolans ansvar genomförs.

– Framtidsrustad region innebär att grundskolor och dess lärare och rektor får kompetensutvecklingsinsatser och processtöd för arbetet med prao som del av elevernas studie- och yrkesvägledning

- Inom gymnasieskolans område konstateras att Skolverket bygger på erfarenheter från det regionala utvecklingsarbetet i många av sina insatser gällande det nationella utvecklingsarbetet som görs kring avbrott och det kommunala aktivitetsansvaret.

Samordna och kvalitetssäkra praktik och andra samverkansformer för olika skolformer och för alla individer.

- Ett regionalt programråd för gymnasiesärskolan har startats upp. Inom programrådet ska utbildningsanordnare och arbetslivet ges möjlighet att tillsammans fokusera kring samordning och kvalitetssäkring av elevernas arbetsplatsförlagda lärande (apl)
- Praktikplatsen.se har samordnat cirka 9000 praktikplatser i göteborgsregionen inom bland annat prao, apl, vfu (youth for understanding) och lia (lärande i arbete). Mer än det dubbla antalet platser har samordnats av andra kommuner utanför Göteborgsregionen genom verktyget praktikplatsen.se
- Genom Ferieplatsen.se har närmare 1000 ungdomar blivit tilldelade sin feriepraktik i fyra olika kommuner i Sverige. Under perioden har arbete genomförts för att stärka handledarskapet och en ny handledarutbildning har utformats och erbjudits till potentiella deltagare. Tio grupper har startat där deltagarna fortsätter utbildningen i nästa steg under hösten 2019.
- Praktikplatsen.se har även ingått flera nya samverkansavtal, bland annat med Boråsregionen där avsikten är att samverka inom såväl apl som prao. Implementationen påbörjades i augusti 2019. Inom VFU-området (verksamhetsförlagd utbildning) har samverkansavtal ingåtts med Borås Högskola där syftet är att samordna VFU-platserna inom sjukhusprogrammets alla inriktningar. Ett samverkansavtal har också ingåtts med Söderhamns kommun i syfte att samverka om prao-samordning. Vidare har befintliga samverkansavtal förlängts med bland annat Fyrbodals kommunalförbund och Västernorrland.
- Alla användare av praktikplatsen.se har som en del i samverkan träffats på GR vid fem tillfällen och arbetat tillsammans med att ta fram och sprida goda exempel om praosamordning från den egna kommunen eller regionen.
- En ny plan för vidareutveckling av praktikplatsen.se har tagits fram med sikte på version 3.0. Planen innehåller tydliga beskrivningar över utvecklingsdelmål och strategi för det fortsatta arbetet.
- Under perioden har projektet Miljöpraktik genomförts. Miljöpraktik är en tematiserad praktik med fokus på miljö och hållbarhet där GR utvecklat en särskild metod för att effektivt genomföra praktik.

Genomföra insatser direkt riktade till elever och deras vårdnadshavare i syfte att ungdomarna ska kunna göra väl underbyggda val för sin framtid.

- Planering och utveckling av regionens mötesplats kring framtida arbetsliv - Gymnasiedagarna & Future Skills - samt etablering av närmare samarbeten med branscherna, såväl nationellt som regionalt, har genomförts. Samverkan med de branschspecifika kompetensråden har utvecklats i syfte att skapa hållbara och inspirerande prova-på-aktiviteter till både elever och vårdnadshavare.
- Genom satsningen Teknikcamp har flera unga tjejer fått testa på att samverka med regionens teknikföretag.

- Gymnasieantagningen har stärkt informationen till vårdnadshavare om gymnasievalet. I GR:s utbildningskatalog Vad ska jag välja?, som i första hand vänder sig till sökande elever och vårdnadshavare om gymnasievalet, har information kring bland annat introduktionsprogrammen, gymnasiesärskolan och sjöfartsutbildningen förstärkts.

Utveckla arbetet med studie- och yrkesvägledning i regionen.

- Genom den digitala kunskapsplattformen Syvonline har flera spridningsinsatser genomförts för att utveckla arbetet med studie- och yrkesvägledning för både studie- och yrkesvägledare, lärare och rektorer.
- Projektet GR Samsyv har arbetat med framtagandet av kommunala huvudmannaplaner samt genomfört kompetensutvecklingsinsats/ avslutningskonferens tillsammans med branscher, Skolverket och deltagande pilotkommuner.
- Projektet Framtidsrustad Skola, en satsning kring samverkan skola och arbetsliv samt studie- och yrkesvägledning inom Göteborgs stads grundskoleförvaltning, har startats.
- Genom projektet Framtidsrustad Region har insatser gjorts på grundskolor kring studie- och yrkesvägledning och deras praoarbete.
- Genom Entreprenörskap i skolan med stöd av Skolverket har kompetensutvecklingsinsatser inom studie- och yrkesvägledning och entreprenörskap genomförts på gymnasieskolor.

Stödja kommunernas arbete så att fler ungdomar kan erbjudas feriejobb, praktik, arbetsplatsbesök osv.

- En sammanställning av ferieplatserna för 2019 är påbörjad. Erfarenhetsutbyte sker kontinuerligt genom nätverk inom GR.

Stärka kommunernas möjligheter till samarbete kring feriejobb.

- En utredning om möjligheter för interkommunalt samarbete kring kommunala arbetsmarknadsverksamheter har påbörjats. Ferieplatser är ett av fokusområdena i utredningen.

Öka samarbetet mellan de verksamheter på GR som arbetar med utbildning och arbetsmarknad.

- Under året har samarbetet ökat mellan avdelningarna. Exempel på det är gemensamt arbete med ESF-ansökningar samt gemensamt fokus på grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden. Exempel från branschråd förskola har inspirerat socialcheferna i arbetet med att öka antalet utbildade inom äldreomsorgen.

Följa upp det arbete som genomförs inom ramen för det nystartade chefsnätverket för mottagande och integration.

- Arbetet följs kontinuerligt av nätverket och beredningsgruppen. Sammanslagningen av plattformen kring ensamkommande barn respektive nyanländas etablering upplevs fungera väl. Genom sammanslagningen har en bättre helhetssyn på mottagandet av asylsökande och nyanlända skapats.

Bidra till ökad kompetens inom missbruks- och beroendområdet med särskilt fokus på spelmissbruk.

- En sammanställning av kunskap om barn och ungdomars dataspelsberoende har tagits fram och visar bland annat att de allra flesta kan spela dataspel utan att det innebär problem, men för några få barn och unga blir spelandet okontrollerat och kan gå ut över andra intressen, aktiviteter och relationer.
- Dessutom har kompetenshöjande insatser kring spelmissbruk/spelreklam genomförts för att stärka kommunernas kunskap på området.

UTMANING: EN INKLUDERANDE REGION FÖR GODA LIVSVILLKOR HELA LIVET

INRIKTNING PÅ ARBETET 2019

För att skapa en inkluderande region med goda livsvillkor för invånarna hela livet är det viktigt att främja människors delaktighet och självständighet i samhället och i arbetslivet samt att tillgänglighet till samhällets service är god. Särskilt behöver äldre, nyanlända och personer med psykisk ohälsa stå i fokus. Ekonomisk utsatthet ska motverkas.

Det är viktigt med en god kunskapsutveckling i gränslandet till hälso och sjukvården samt att den vård och omsorg som ges till invånaren är sammanhållen, oavsett om det är Västra Götalandsregionen eller kommunen som ansvarar för insatsen.

Mottagandet av nyanlända behöver fungera väl exempelvis när det gäller samhällsorientering och utbildningsinsatser. Det är av vikt att utbildningslandskapet bidrar till stärkt utbildning för nyanlända.

UPPFÖLJNING AV PRIORITERADE INSATSER PER AUGUSTI 2019

Tillhandahålla kunskaps- och kompetensutvecklande insatser som rör inflytande och delaktighet, tillgänglighet, välfärdstekniktjänster, mötesplatser, generationsöverskridande möten samt hälsofrämjande och förebyggande insatser utifrån äldres behov.

- 35 nyckelpersoner inom kommunernas hälsofrämjande och förebyggande arbete för äldre har via nätverksträffar fått kompetensinsatser kring bl.a. kommunikation och interkulturella perspektiv.
- AllAgeHub (AAH) är en plattform för utveckling av välfärdsteknik, och socialcheferna i GR-kommunerna har tagit ställning för fortsatt engagemang. Utsedda AllAgeHub-ombud i kommunerna ingår i ett nätverk.
Tio idéutvecklingsprojekt har startats och drivs nu med stöd av AllAgeHub i de deltagande kommunerna. Projekt AAH erbjuder även en interaktiv visningsmiljö.
- Kompetensutvecklingsinsatser inom äldreområdet pågår kontinuerligt, exempelvis har konferenser genomförts om äldres psykiska ohälsa ur ett anhörigperspektiv samt om RUDAS, ett mångkulturellt kognitivt test vid demensutredningar.

Skapa kunskap och öka kompetensen kring övergångar i vården, vårdens organisering samt samverkan mellan olika vårdgivare.

- Planering för en fördjupningsstudie av samordnade insatser vid missbruk och psykisk ohälsa har inletts.
- Spridning av kunskap från tidigare FoU-rapport kring strukturerat arbete i Partille med samordning av vård- och stödinsatser för personer med beroende och psykisk samsjuklighet.
- Målsättningen i Sverige är att hälso- och sjukvården ska bedrivas nära patienten. Kunskaperna om vad detta innebär för kommunerna är dock begränsad. FoU genomför därför en studie för att undersöka hur omställningen av hälso- och sjukvården mot en mer nära vård, påverkar kommunerna.

Stärka möjligheterna för kommunerna till samordnade vårdlösningar och mellankommunal samverkan om effektiva vård- och boendelösningar.

- En konferens om goda och effektiva boendemiljöer har genomförts som visar på betydelsen för den enskilde, personalen och för kostnaderna att planering görs rätt från början.

Stödja utvecklingen mot mer personcentrerad vård, stöd och omsorg.

- Kungsbackas arbete med Individens Behov i Centrum (IBIC) har utvärderats. Utvärderingen visar bl.a. att det blivit tydligare för utförarna vilket stöd individen behöver men att det också finns tecken som tyder på att detaljstyrningen ökat och att utförarnas handlingsutrymme minskat.
- En studie med fokus på vad ett personcentrerat arbetssätt betyder för kommunerna, speciellt för den kommunala hälso- och sjukvården, och vilka förutsättningar som krävs för att arbeta personcentrerat i gränssnittet mellan kommuner och landsting, har inletts.

Tydliggöra och stärka kommunernas roll och perspektiv i hälso- och sjukvårdsfrågor.

- Hälso- och sjukvårdsfrågorna diskuteras kontinuerligt i chefsnätverk och styrgrupp och genom Västkom-samarbetet. Styrgruppen för social välfärds ansvar för hälso- och sjukvårdsfrågor har setts över och ett uppdrag för att stärka processen har startat. Kommunernas ansvar för hälso- och sjukvård samt effekterna av utvecklingen för den nära vården är några av de mest aktuella frågorna. Dialog med temaansvariga socialchefer om utveckling av GR:s stöd i hälso- och sjukvårdsfrågor samt workshop för inbjudna politiker och tjänstemän från GR-området.
- FoU-rapport om kommunal hälso- och sjukvård är under framtagande.

Följa upp effekterna av överenskommelsen om samverkan vid in- och utskrivning och vid behov bidra till att utveckla samverkanslösningar.

- GR redovisar kontinuerligt för styrgruppen, utvecklingen av betalningsansvaret för kommunerna vid utskrivning från slutenvård. Erfarenhetsutbyte och dialog har också anordnats.

Stärka insatser för psykisk hälsa i alla åldrar utifrån den länsgemensamma handlingsplanen för psykisk hälsa, nationella riktlinjer och regionalt resurscentrum psykisk hälsa.

- GR har deltagit i spridningen av det nationellt framtagna vård- och insatsprogram för området schizofreni. GR har även deltagit i framtagandet av en länsgemensam vägledning kring schizofreni samt spridning av denna.
- Ett FoU-projekt som rör stöd från ungdomsmottagningsverksamhet vid sexuella övergrepp har redovisats och visar bland annat på goda resultat av insatserna men en brist på helhetsgrepp i Västra Götaland.
- Ett samarbete mellan två stadsdelar och VGR har inletts under ledning av GR med syftet att analysera lokal statistik och ta fram en handlingsplan för respektive stadsdels närområdessamordning (NOSAM-samarbete) när det gäller psykisk hälsa.
- En undersökning har genomförts i syfte att hjälpa ungdomsmottagningarna i Göteborg att rikta insatser där ungdomar i mindre utsträckning söker stöd.

Bidra till utveckling av arbetet med ekonomiskt bistånd med koppling till nationellt utvecklingsarbete samt de möjligheter som digitalisering ger.

- IFO-chefsnätverket bevakar frågan om utveckling av arbetet med ekonomiskt bistånd. Två av GR-kommunerna deltar i det nationella utvecklingsarbetet där FoU i Väst bidragit med en förstudie och nu följeforskar på projektet.

Samverka genom nytt strategiskt chefsnätverk kring mottagande och integration.

- Nätverket stärker kommunernas möjligheter till samverkan, erfarenhetsutbyte, omvärldsbevakning, intressebevakning och möjlighet att genomföra utvecklingsinsatser i samverkan. I nätverket ingår kommuner, Arbetsförmedlingen, Migrationsverket, Länsstyrelsen och Västra Götalandsregionen. Därmed finns goda kontaktvägar mellan centrala aktörer för mottagandet av nyanlända.

Särskilt bevaka hur förändrade regelverk och ny lagstiftning påverkar förutsättningarna för den enskildes etablering.

- Under året har ett särskilt fokus funnits på att följa förändringarna inom Arbetsförmedlingen. Genom chefsnätverk och styrgrupp förs en kontinuerlig dialog mellan GR:s kommuner och Arbetsförmedlingen. GR har även anordnat särskilda informationsträffar med myndigheten kring deras förändrade uppdrag och organisering.

Alla nyanlända ska erbjudas samhällsorientering med hög kvalitet genom samverkan mellan medlemskommunerna.

- Genom det avtal som GR tecknat med samtliga 13 medlemskommuner har nyanlända från hela regionen fått del av samhällsorientering på elva olika språk. Göteborgs Stad är utförare för samhällsorienteringen som under perioden haft 1000 deltagare, varav 54 procent kvinnor och 45 procent män, 304 deltagare var från kranskommunerna. GR sammankallar den styrgrupp som följer kvalitén och deltagandet i samhällsorienteringen. Kvalitén på verksamheten bedöms som god. Samtal förs med Arbetsförmedlingen och kommunerna för att säkerställa att alla som har rätt till insatsen också anmäls.
- Inom ramen för projektet "Föräldrastöd i Göteborgsregionen" undersöks behov av och möjlighet att utveckla det regionala samarbetet till att även omfatta föräldrastödkurser för nyanlända. Göteborgs Stad har tagit fram ett material som sprids till alla kommuner i GR. Arbetet följeforskas av FoU i Väst.

Genomföra satsningar genom hela utbildningskedjan kring att utveckla arbetet med nyanländas lärande.

- InVäst är ett kompetensutvecklingsprojekt som syftar till att stärka organisationers kompetens att ta emot nyanlända. Stort fokus i projektet har varit att stärka kvaliteten inom sfi-verksamheter. Totalt har ca 1600 medarbetare som möter nyanlända fått ta del av kompetensutveckling i projektet. Av dessa är ca 700 personal inom sfi vilka arbetar 46 olika sfi-verksamheter. Projektet avslutas under hösten 2019.
- Sammantaget har frågan om nyanländas lärande haft ett tydligt fokus i relevanta nätverk såsom gymnasienätverket, exempelvis genom fokus på nyanlända som går från introduktionsprogrammet Språkinträdning till andra gymnasieprogram för en smidig övergång samt hur nyanlända kan gå vidare i sina studier.
- Fortsatt satsning på yrkesutbildningar med språkstöd inom ramen för vuxenutbildnings-samverkan. Dessa utbildningar tillhörde de mest sökta utbildningarna i samband med januari- och aprilstarten.

Skapa kunskap om subventionerade anställningar med fokus på extratjänster.

- Arbetsförmedlingen har beslutat att inte fatta några nya beslut om extratjänster. Under året har fokus varit på att följa konsekvenserna av beslutet. En utvärdering av projektet "mänskliga möten och arbetslivsorientering" i Göteborgs Stad har genomförts. En del av utvärderingen fokuserade på projektets användning av extratjänster.

Stödja kommunerna med arbetet kring social hänsyn vid upphandling och samarbeta med idéburen sektor vad gäller sysselsättning och integration.

- NAD i Väst (Nätverk, Aktivitet och Delaktighet) har startats. Metoden ger nyanlända möjlighet att delta i föreningsaktiviteter inom ramen för sin etableringsplan. GR var drivande i förarbetet som gjordes hösten 2018 och samverkar nu kring genomförandet av metoden, arbetet samordnas av Västra Götalandsregionen.

Arbeta med samarbete och samnyttjande över kommungränserna vad gäller kommunala arbetsmarknadsinsatser.

- En handlingsplan för att undersöka möjligheten till interkommunal samverkan kring kommunal arbetsmarknadsverksamhet är framtagen. Utifrån den har ett utredningsarbete påbörjats där fokus är på samverkan kring arbetsträningsplatser, kompetensutvecklingsinsatser, ferieplatser och kompetenser.

Tillsammans med kommunerna förädla och utveckla befintliga yrkesvuxutbildningar.

- Genom Göteborgsregionens branschspecifika kompetensråd har frågan fokuserats utifrån perspektivet att särskilt titta på de utbildningar som saknas och där det finns ett behov.
- Fokus har legat på hur elever från introduktionsprogram kan gå över till yrkesvuxutbildningar så småningom. Den regionala gymnasie- och vuxrapporten om utbudet har använts för att illustrera hur utbudet såg ut 2018.
- Ett nytt samverkansavtal för vuxenutbildningen har arbetats fram. Det nya samverkansavtalet möjliggör en ökad möjlighet att kombinera olika skolformer, t.ex. yrkesvux i kombination med sfi eller kurser inom yrkeshögskolan.

UTMANING: LIVSLÅNGT LÄRANDE

INRIKTNING PÅ ARBETET 2019

För att möjliggöra ett livslångt lärande för Göteborgsregionens invånare är det nödvändigt att barn och unga ges goda förutsättningar att fullfölja sin skolgång med goda kunskapsresultat.

Göteborgsregionens kommuner behöver ett utbildningslandskap som är av hög kvalitet och som är öppet för alla invånare i regionen. Det är viktigt att samverkan sker mellan alla skolformer, med universitet och högskola samt mellan olika utbildningsaktörer. I regionens utbildningslandskap behöver det även finnas möjlighet till regional försörjning samt utveckling av läromedel och lärmiljöer. Det är också viktigt att individer som har kunskap, färdigheter och kompetens som inte är dokumenterad får den synliggjord genom validering.

Utifrån en föränderlig arbetsmarknad där nya arbetsuppgifter tillkommer och andra försvinner behöver regionens invånare ha möjlighet till ett kontinuerligt lärande genom hela arbetslivet ett livslångt lärande. Detta kan ske genom att arbetsorganisationen möjliggör ett lärande i arbetet, men även formell kompetensutveckling fordras.

UPPFÖLJNING AV PRIORITERADE INSATSER PER AUGUSTI 2019

Tillhandahålla kompetensutvecklingsinsatser för att möta kommunernas kompetens- och personalförsörjningsbehov.

- 143 kompetensutvecklingsaktiviteter har genomförts till och med augusti, vilket motsvarar 92 procent av planerade aktiviteter. Några större aktiviteter har varit Mötesplats Hälsa med 343 deltagare samt God och nära vård i framtiden med 290 deltagare. Totalt har nästan 3404 personer deltagit i kompetensutveckling genom GR under första halvåret.

Bidra till att universitet och högskolor erbjuder relevant kompetensutveckling för att möta kommunernas kompetens- och personalförsörjningsbehov.

- Dialog sker kontinuerligt genom samverkansorganen för verksamhetsförlagd utbildning för legitimerad personal och socionomer. Översyn och dialog pågår avseende avtal och samverkan.
- FoU-medarbetare undervisar kontinuerligt på universitet och högskolor, exempelvis socio-nomutbildningen, evidensprogrammet vid Göteborgs universitet och kvalitetsförbättring och ledarskap vid Jönköping universitet.

Stärka kunskap och kompetens för hur samverkan mellan skola och socialtjänst kan motverka frånvaro i skolan.

- En FoU-utvärdering av projektet PlugInnan, som syftar till att fler elever ska bli behöriga till gymnasiet, sker med stöd av FoU i Väst.
- Samverkan mellan skola och socialtjänst har lagts in som ett tema i Yrkesresan.
- Under 2018 – 2019 pågår en FoU-utvärdering av Familjehuset Klippan i Kungälv där syftet bland annat är att öka skolnärvaron och att fler ska avsluta grundskolan med godkända betyg.

Medverka i regionala och nationella sammanhang för kunskapsstyrning i syfte att kommunernas behov ska tas till vara och att goda strukturer för kommunernas behov av kunskapsstöd utvecklas.

- Ett arbete för en överenskommelse om kunskapsstyrning för gemensamma målgrupper mellan VGR och kommunerna pågår.

Underlätta kommunernas samverkan om vård- och omsorgscollege.

- Kommunerna får stöd för samverkan inom VO-college. Kommunerna i Göteborgsregionen har en representant i NKR (Nationella kompetensrådet funktionshinderfrågor) som ligger under nationella VO-college. Ett nytt samverkansavtal avseende arbetsplatsförlagd sjukvård har processats fram under våren gällande samtliga certifierade skolor, sjukhus samt primärvård inom GR. Avtalet kommer att slutjusteras under hösten och gälla för perioden 2020–2022. GRVO-college har lämnat underlag till Myndigheten för yrkeshögskolan regionala enkät om framtida behov av yrkeshögskoleutbildningar.

Skapa, sprida och genomföra utvecklingsåtgärder för lärare, skolledare och andra aktörer på skolans område.

- GR genomför på uppdrag av Europaparlamentet ett flerårigt ambassadörsskoleprogram (EPAS) som stärker ca 60 skolors arbete, runt om i landet, gällande EU. Detta arbete har intensifierats under 2019 i och med Europaparlamentsvalet. Vidare stödjer GR Universitets- och högskolerådets (UHR) kompetensutvecklingsåtgärder med skolambassadörer som riktar sig till både lärare och rektorer runt om i landet.
- Ledarutvecklingsinsatser avseende skolledare har genomförts inom programmet ”Jag vill bli skolledare”.
- Följande projekt har skapat och genomfört utvecklingsinsatser för lärare och skolledare genom studie och yrkesvägledning som hela skolans ansvar, samverkan skola och arbetsliv samt att kunna motverka studieavbrott
 - GR Samsyv har genomfört utvecklingsinsatser mm inom studie – och yrkesvägledning som hela skolans ansvar.
 - Entreprenörskap i skolan har genomfört kompetensutvecklingsinsatser/processstöd för två privata gymnasieskolor kring entreprenörskap, valkompetens och studie- och yrkesvägledning.
 - Framtidsrustad skola genomförs tillsammans med Göteborgs grundskoleförvaltning där kartläggning och kompetensutveckling/processstöd för ledningsgruppen kring samverkan skola arbetsliv och syv som hela skolans ansvar genomförs.
 - Framtidsrustad region innebär att grundskolor och dess lärare och rektor får kompetensutvecklingsinsatser och processstöd för arbetet med prao som del av elevernas studie- och yrkesvägledning.
- Gymnasiecheferna har genomfört ett erfarenhetsutbyte med Storstockholms gymnasiechefer.
- Projektet Ungas kraft har som mål att öka andelen elever med godkända slutbetyg i samtliga ämnen liksom antalet unga som söker sig vidare till högre studier och arbete inom naturvetenskap, teknik och hållbar utveckling.
- Under våren genomfördes sju FN-rollspel och två EU-rollspel. Under spelen diskuterades bland annat mänskliga rättigheter, fred och säkerhet och jämställdhetsfrågor.

Utveckla arbetet med ett utbildningslandskap som vilar på en vetenskaplig grund.

- Genom det löpande arbetet kring praktisk forskning (ULF-avtalen) i kommunerna och i samverkan med Lärarutbildningen vid Göteborgs universitet samt Lärarutbildningens Samverkansråd har ett fortsatt arbete skett i syfte att bidra till en stärkt vetenskaplig grund i skolväsendet.

Ta fram statistik, rapporter och analyser samt genomföra regiongemensamma enkäter i förskolor och skolor.

- Genom projektet GR Samsyvä har den regiongemensamma elevenkäten utvecklats med flera frågor kring elevernas studie- och yrkesvägledning.
- Arbete har pågått med att tillsammans med Storsthlm utveckla statistikverktyg gällande antagning samt ta fram regelbundna rapporter som kan användas i analysyfte och som beslutsunderlag. Samtidigt pågår arbetet med statistikverktyg och automatgenererade rapporter gällande elevrörelser och ungdomar som står utanför gymnasieskola.
- Den årliga rapporten om utbudet i gymnasieskola och vuxenutbildning presenterades i mars. Nyheter i rapporten var hur många gymnasieelever som studerar, vilka inriktningar de går på, samt tydligare koppling mellan gymnasieskolans program och de yrkesutbildningar som erbjuds som vuxenutbildningar. Rapporten har presenterats i GR-nätverk till andra regioner, till departement och myndigheter på nationell nivå.
- Under våren genomfördes den nionde regiongemensamma elevenkäten som gick ut till åk 2, 5 och 9 i grundskolan, samt gymnasieskolans år 2. 35 000 elever på 360 skolor i nästan 1400 klasser svarade på enkäten som är obligatorisk för alla kommunala skolor som inte deltar i Skolinspektionens enkät och frivillig för fristående skolor i regionen.
- GRvux samordnar uppföljningar av regionalt samordnade vuxenutbildningar för att se vilka effekter dessa får för eleverna. I den senaste rapporten, som togs fram under första halvåret 2019, kan man utläsa att fler än åtta av tio elever i Göteborgsregionen är i sysselsättning ett halvår efter avslutad yrkesutbildning för vuxna. Störst effekt har yrkesvuxutbildningarna med språkstöd.

Genomföra satsningar för att utveckla metoder för att stärka lärandet i olika delar av utbildningskedjan.

- Genom projektet GR Samsyvä har både lärare, studie- och yrkesvägledare fått fördjupande erfarenheter kring lärandet inom studie- och yrkesväglednings som hela skolans ansvar.
- Genom projektet Framtidsrustad region erbjuds och genomförts kompetensutvecklingsinsatser till skolor kring prao.
- Inom ramen för InVäst-projektet har riktade insatser genomförts för att stärka kvaliteten inom Västsveriges sfi-verksamheter. Under två år har utvecklingsarbete pågått på drygt 40 sfi-verksamheter i Västra Götaland och Halland. Under första halvåret 2019 har dessa insatser avslutats.
- Spelifiering och spelifierat lärande har varit i fokus, för att skapa engagerande och stimulerande modeller för lärande. Inte minst inom ramen för arbetet med att utveckla Textäventyr, ett digitalt verktyg för att stimulera läs- och skrivutveckling, står detta i fokus.

Utveckla det regiongemensamma arbetet kring antagning till gymnasieskola och vuxenutbildning.

- En fortsatt aktiv dialog kring nya introduktionsprogrammen, med framtagning av statistik för just IMV har pågått. För andra året genomfördes automatiserad påfyllnadskörning vid reservantagningen, som effektiviserar antagningen. En annan nyutveckling i antagnings-systemet var stöd för betygsrapportering för sökande som behörighetskompletterar via lovskola.
- Samverkan med Storsthlm kring gymnasieantagning som bidrar till ett utbyte av kunskaper och rutiner samt mynnar ut i utveckling av det gemensamma antagningsystemet har genomförts.

- I början av året beslutade Vuxenutbildningsnätverket om gemensamt system för ansökan och antagning till yrkesutbildningar för vuxna. Under våren har en förstudie och en längre tid av förankringsarbete genomförts, där bl.a. en enkel prototyp togs fram för att visualisera möjligheterna. Den första delen i projektet, utredningsfasen, avslutades i månadsskiftet maj/juni. Utredningsfasen har varit fokuserad till en djupare utredning av vilka krav som verksamheten ställer på systemet och vilka lösningar som kan erbjudas för att möta behoven. Under denna del i projektet har en fördjupad prototyp tagits fram, liksom dokumentation i form av systembeskrivning med mera.

Stödja kommunerna i arbetet med att utveckla det regionala utbildningsutbudet inom gymnasieskolan och vuxenutbildningen.

- Genom Göteborgsregionens åtta branschspecifika kompetensråd har branschernas behovsbilder kunnat tas fram som underlag till planeringen av det regionala utbildningsutbudet inom gymnasieskolan och vuxenutbildningen.
- Det regionala samverkansavtalet för gymnasieskolan har följts upp genom att tillhandahålla IT-systemet ELIN som följer antagningen, studievägsbyte till senare årskurs samt studieavbrott från gymnasieskola. GR erbjuder även regionalt uppföljande statistik baserad på den data som systemet tillhandahåller. Den årliga rapporten om utbudet i gymnasieskola och vuxenutbildning har spridits till en rad olika nätverk samt till andra regioner och till departement och myndigheter på nationell nivå.
- Ett nytt samverkansavtal för vuxenutbildningen har arbetats fram. Det nya samverkansavtalet möjliggör en ökad möjlighet att kombinera olika skolformer, såsom yrkesvux i kombination med sfi eller kurser inom yrkeshögskolan.

Bidra till ett utbildningslandskap som är tillgängligt för alla.

- Inom ramen för vuxenutbildningssamverkan sker en gemensam planering och dimensionering av utbildningsinsatser inom yrkesvux. Det regiongemensamma utbildningsutbudet fastställs med hänsyn till att det ska finnas en regional spridning av utbudet samt utbildningsinriktningar som passar både män och kvinnor.

Utveckla lärmiljöer i hela utbildningskedjan.

- Den reviderade läroplanen har inneburit att behovet av kompetensutveckling inom skolans digitalisering har varit tydligt. Projektet Ungas Kraft är en del av Wallenbergstiftelsernas tioåriga programsatsning Utbildning för ökad integration. Ytterst har Ungas kraft som mål att öka andelen elever med godkända slutbetyg i samtliga ämnen liksom antalet unga som söker sig vidare till högre studier och arbete inom naturvetenskap, teknik och hållbar utveckling. Ungas kraft utvecklas och genomförs av Universeum tillsammans med GR Utbildning, Fryshuset och Göteborgs Stad genom Landamäreskolan och Svartedalsskolan, med stöd av Göteborgs universitets följeforskning.
- GR har projektlett ett arbete med att implementera G Suite i Mölndals Utbildningsförvaltning.
- GR har lett en förstudie, tillsammans med två Science center i Sverige och Danmark, för att kartlägga möjligheter att ingå ett större projekt där modern visualiseringsteknik och spelifiering av lärandet kan skapa nya förutsättningar för lärande.
- Flera kompetensutvecklingsinsatser kopplat till den reviderade läroplanen och den nationella digitaliseringsstrategin för skolväsendet har utförts.

Förvalta och utveckla befintligt arbete med bok- och filmutbud för regionens skolor.

- Systemet för läromedelshantering som togs i drift i oktober 2018 har fortsatt att utvecklas och har skapat förbättrade möjligheter för regionens skolor att få tillgång till aktuella läromedel.
- Inom projektet Digital licenshantering, där ett nytt IT-system för beställning och tilldelning av digitala lärresurser ska utvecklas, har arbetet med kravspecifikation och tekniska vägval startats upp. GR:s filmtjänst har under perioden fortsatt med inköp av nya och aktuella produkter för att tillse skolors behov av utbildningsfilm. Vidare har en utveckling skett inom verksamheten då skolor i allt högre utsträckning efterfrågar kortare och mer kärnfullt material. En kravspecifikation för hur en filmtjänst som utvecklas och driftas i egen regi skulle kunna se ut har skapats.

Tillhandhålla en stödstruktur för validering som arbetar drivande, kunskapshöjande, stödjande och samordnande för att möjliggöra att fler får möjlighet att valideras.

- Under 2019 har Validering Väst bland annat skapat och lanserat Vård- och Omsorgscolleges nationella valideringsmodell avseende undersköterska och vårdbiträde. Tillsammans med Valideringsnätverk Väst har en manual för validering och bedömning av reell kompetens inom högskolan lanserats. Spridningsarbete och utveckling av KUB-modellen har genomförts, modellen syftar till att synliggöra individers kompetenser. Validering Väst har även varit representerade i nationella Valideringsdelegationens expertgrupp.

UTMANING: BOENDE OCH BOSTÄDER

INRIKTNING PÅ ARBETET 2019

Trots att bostadsbyggandet ökar i Göteborgsregionen är bostadsbristen fortfarande påtaglig vilket riskerar att hämma den regionala tillväxten. All ny bebyggelse i Göteborgsregionen ska stärka en hållbar regionstruktur i enlighet med GR:s strukturbild.

Det är viktigt att stärka ett socialt perspektiv i samhällsbyggnadsprocesserna och att kommunerna har ett arbete med boendelösningar för grupper som har en svag förankring på bostadsmarknaden.

Det är också viktigt att främja strategisk bostadsplanering och tillgänglighet i boendet.

UPPFÖLJNING AV PRIORITERADE INSATSER PER AUGUSTI 2019

Utveckla digitala kartunderlag för integrerad regional bostads- och infrastrukturplanering samt mark för näringslivet.

- Utvecklingsarbete pågår som möjliggör att i en dynamisk modell redovisa statistik på karta som grund för analyser.

Ta fram underlag och bistå med kunskap om nyanländas bosättningsmönster, rörlighet, arbetsmarknadens behov och sökandes bakgrund.

- GR har deltagit i ett samarbete med bland annat Göteborgs Stad, VGR, Länsstyrelsen och övriga kommunalförbund i Västra Götaland kring flyttmönster bland nyanlända. Samarbetet har resulterat i ett uppdrag till Mistra Urban Futures som under året presenterat preliminära resultat från fallstudier i Lerum och Töreboda. Studien fortsätter under året.

Utveckla arbetet med hållbar täthet i stationssamhällena genom att

- ta fram en generell modell för planering av stationssamhällen,
- sammanställa och synliggöra potentialen i regionens stationssamhällen
- finna konkreta lösningar på hur buller och vibrationer från spårbunden trafik kan minskas till en nivå som möjliggör utökad byggnation i stationssamhällena

- Potentialstudier kring tätortsscenario i stationssamhällena har påbörjats. Utgår från studien Hållbar täthet i stationssamhällen.
- Testas bland annat i projektet Tillväxtskapande samhällsplanering i stråket Göteborg – Borås.
- Inom projektet God ljudmiljö har en digital verktygslåda för bulleråtgärder nära källan tagits fram.

Pröva och utveckla nya metoder för hur näringslivet kan medverka i samhällsplaneringen.

- Metoder för samskapande mellan näringsliv och offentlig sektor prövas i projektet Tillväxtskapande samhällsplanering i stråket Göteborg – Borås genom att en potentialbild för en hållbar näringslivsutveckling i stråket arbetas fram.

Utveckla metoder för social hållbarhet i samhällsplaneringen genom att bidra till att pröva olika insatser i samverkan mellan samhällsplanering och det sociala området samt mäta/ utvärdera transportinfrastrukturens påverkan på social hållbarhet.

- Vinnovaprojektet "Social innovation i samhällsplaneringen" med fokus på att motverka segregation pågår i fem kommuner till och med november 2019 och visar på vikten av samverkan i kommunerna mellan socialtjänst och samhällsbyggnad. En ansökan har ställts till Formas för att Vinnovaprojektets resultat ska kunna spridas till fler.

Bidra till att nya metoder för invånardialog utvecklas och prövas.

- I Vinnovaprojektet “Social innovation i samhällsplaneringen” prövas metoder för att nå barn och unga samt äldre i samhällsplaneringen.

Skapa kunskap kring goda boendemiljöer för personer oavsett funktionsvariationer.

- Forskning i samarbete med Chalmers om hållbara bostäder för seniorer pågår 2016-2019 och kunskap har förmedlats till kommunerna och samverkansparterna vid en konferens.
- En digital webbsida, Klokboken för seniorbostäder har skapats; www.klokboken.nu Projektet sprids nationellt och regionalt.
- FoU har utvärderat F100 som är en form av kommunalt bostadskontrakt i Göteborgs Stad för personer med psykiska, neurologiska, intellektuella eller neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Utvärderingen visar att boendeformen är kostnadseffektiv i relation till bostad med särskild service och att de flesta som får bostad enligt F100 klarar sig bra och trivs.

UTMANING: EN FUNGERANDE ARBETSMARKNAD

INRIKTNING PÅ ARBETET 2019

En fungerande arbetsmarknad i Göteborgsregionen kräver en bra balans mellan kompetensutbud och efterfrågan på kompetens, både inom offentlig och privat verksamhet. Det är angeläget att samverka med andra aktörer såsom näringslivets organisationer och arbetsmarknadens parter för en fungerande arbetsmarknad. Vidare behövs en god samverkan även med andra myndigheter och ett arbete med fokus på att medlemskommunerna ska upplevas som attraktiva arbetsgivare.

Eftersom kommunerna står inför stora utmaningar vad gäller kompetensförsörjning är det viktigt att gemensamt stärka arbetet med den strategiska kompetensförsörjningen. En central faktor är att verka för att Göteborgsregionens chefer och ledare ges förutsättningar för ett gott ledarskap, möjlighet till ett bra stöd och fortlöpande kompetensutveckling. Ytterligare en viktig faktor är en fungerande samverkan mellan skola och arbetsliv som främjar och inspirerar barn/unga till välgrundade utbildningsval inför framtida arbetsliv. En fungerande arbetsmarknad kräver också att människors tillträde till arbetsmarknaden främjas, att det finns ett aktivt arbete för ökad jämlikhet i arbetslivet och att de arbetsmarknadsinsatser som tillhandahålls är utformade utifrån lokala behov och med en hög kvalitet.

UPPFÖLJNING AV PRIORITERADE INSATSER PER AUGUSTI 2019

Synliggöra rekryteringsbehov inom de branscher som har en bristsituation samt identifiera vilka yrken som har en såväl ökad som minskad efterfrågan.

- En översiktlig kartläggning av hur kommunerna arbetar med prognoser av personalbehov och kompetensförsörjningsbehov är påbörjad..

Arbeta för att förändra attityder på arbetsmarknaden vad gäller de olika diskrimineringsgrunderna.

- I projekten InVäst, HälsoGREppet, Modig och AllAgeHub är diskrimineringsgrunderna i fokus för de insatser som genomförts. Inom ramen för InVäst har kompetensutveckling kring interkulturalitet genomförts för förskolepersonal, kommunikatörer samt medarbetare på bibliotek och medarbetare inom kommunernas vård och omsorg för äldre.

Stödja kommunernas arbete med överenskommelser och samarbete med Arbetsförmedlingen samt bidra till ett aktivt erfarenhetsutbyte inom området.

- Året har präglats av stora förändringar inom arbetsmarknadsområdet. Fokus har varit på att stödja kommunerna i dialogen med Arbetsförmedlingen, för att bidra till att befintliga samarbeten och överenskommelser fortlöper.

Tillhandhålla en FoU-plattform för kommunal arbetsmarknadsverksamhet som bidrar till forskning och kunskapsutveckling inom området.

- På uppdrag av AME-cheferna genomförs omvärldsanalys av pågående forskning, fördjupningsuppdrag kring aktuella arbetsmarknadsfrågor och nätverkande med akademien i syfte att öka kunskap och kompetens i verksamheterna kring vilka insatser som ger resultat. Under 2019 är fokus på att följa arbetet med interkommunal samverkan kring kommunal arbetsmarknadsverksamhet och en kunskapsammansättning på temat brukarmedverkan.
- En arbetsmarknadskonferens med 130 deltagare från kommunal arbetsmarknadsverksamhet i GR har genomförts. Under konferensen tillgängliggjordes såväl regional som nationell forskning kring kommunal arbetsmarknadsverksamhet.

Stödja kommunerna i uppföljningsarbetet vad gäller de kommunala arbetsmarknadsinsatsernas resultat.

- Inom ramen för FoU-plattform arbetsmarknad följer GR årligen den kommunala arbetsmarknadsstatistik (KAS), som tillhandahålls via Kommun- och landstingsdatabasen (KOLADA). Planerat till hösten.

Gemensamt marknadsföra och informera om arbetsmarknaden inom kommunal sektor för presumtiva arbetstagare.

- GR samordnar ett arbetsgivarvarumärkesnätverk. Syftet är att bidra till att utveckla kommunernas marknadsföring. Under året har inspirationsföreläsningar, idé- och erfarenhetsutbyte genomförts.
- GR samordnar sju kommuners deltagande på den regionala mötesarenan Future Skills, i syfte att inspirera fler att välja kommunala yrken. Kommunerna arrangerar ett gemensamt "kommuntorg" där ett 40-tal yrkesambassadörer ska presentera kommunala yrken.

Arbeta med identifierade utmaningar inom personalområdet vad gäller arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv.

- På uppdrag av personalcheferna inom GR har arbetsgrupp Nyckeltal Personalhälsa för sjuttonde året i rad tagit fram en rapport med sammanställda nyckeltal inom personalområdet (helårsrapport 2018 samt kortare tertiärrapport 2019). För första gången sedan 2010 sjunker sjuktalen inom GR som helhet men det är fortfarande höga tal i stora yrkesgrupper och särskilt bland kvinnor. Även personalomsättningen minskar i flertalet kommuner men är fortsatt hög.
- Cirka 1 700 deltagare (varav 90 procent kvinnor) från tolv medlemskommuner har fått kompetensutveckling genom HälsoGREppet - ett ESF-projekt som syftar till att minska sjukfrånvaron bland kommunens anställda. Projektet har även arbetat för att stärka samverkan i rehabiliteringsprocessen mellan Västra Götalandsregionen, Försäkringskassan och kommuner.

Arbeta med utmaningar vad gäller strategisk kompetensförsörjning genom att stötta kommunerna med gemensamma aktiviteter och kunskapsunderlag.

- Den regionala gymnasie- och vuxrapporten har publicerats som stöd för kommunernas planering av utbildningsutbudet.
- Utifrån äldreomsorgens stora rekryteringsutmaningar genomför GR en övergripande kartläggning av personalens utbildningsnivå avseende antal anställda inom hemtjänst och särskilt boende som utför undersköterskeuppgifter med, respektive utan, en undersköterskeutbildning. Resultaten ska sammanställas och presenteras under hösten.
- Kommunerna har tidigare tagit fram en gemensam avgångsenkät, vilken ger jämförbar information, bland annat om varför anställda slutar. En regional rapport planeras till 2020.

Öka kunskapen kring hur personer med psykisk ohälsa och/eller funktionsnedsättningar kan få och behålla arbete och sysselsättning.

- Återkommande utbildning ges i Supported employment, en metod för att stötta personer i att komma ut på arbetsmarknaden

Samordna utvecklingsarbetet kring att pröva nya sätt för inkludering och rekrytering till kommunala yrken.

- En utredning om assisterande tjänster inom vård och omsorg har genomförts och resultaten har presenterats för medlemskommunerna.

Vidareutveckla kompetensutvecklingsinsatsen Yrkesresan (för den sociala barn- och ungdomsvården) så att innehåll finns för nya och vana handläggare, en struktur för erfarna handläggare och arbetsledare samt en modell för om och hur Yrkesresan kan utvecklas nationellt.

- Arbetet med att etablera, samordna och driva genomförandet av samverkansplattformar såsom det övergripande kompetensrådet och de branschspecifika kompetensråden har fortgått. Arbetet har fokuserat på att fördjupa samarbetet mellan deltagande parter i syfte att få gemensamma avsiktsförklaringar inom de branschspecifika kompetensråden. Ett branschspecifikt kompetensråd för transportbranschen har tillkommit.
- Det har startats ett regionalt programråd för gymnasiesärskolan med stöd av SPSM, Specialpedagogiska skolmyndigheten, med syfte att säkerställa dess arbetsplatsförlagda utbildning och samverka med arbetslivet. I det regionala programrådet deltar både utbildningsanordnare och arbetsliv och GR är samordnare.

Utveckla och driva satsningar avseende förskolans och skolans kompetensförsörjning genom branschråd

- Arbetet med Branschråd Förskola fortgår och under perioden har även Branschråd Grundskola etablerats. Båda branschråden har fokus på förskolans och skolans kompetensförsörjning. Flertalet uppdrag har slutförts och det är hög aktivitet i resterande såsom förberedelse kring satsningar avseende validering av barnskötare.

Utveckla befintligt arbete samt utveckla och genomföra projekt och skapa mötesplatser där skola och arbetsliv kan mötas och samverka.

- Den årliga dialogkonferensen mellan skolan och arbetslivet med näringslivsarenan som initiativtagare har utgjort en mötesplats för parternas samverkan. Sammanlagt 60 deltagare deltog vid konferensen.
- Vid frukostmöte kring prao tillsammans med Skolverket i syfte att visa på goda lärande exempel kring prao deltog sammanlagt 100 deltagare. Det årliga arbetet med samverkanspriset för skolan, företag och yrkeslärare, Utmärkelsen har genomförts.
- Genomförandet av Donsö shipping meet, ett studiebesök för elever med inriktning mot sjöfart, har planerats tillsammans med Stena och transportbranschen.

Utveckla och genomföra satsningar för att få fler unga och vuxna att välja en yrkesutbildning.

- Ett nytt samverkansprojekt Donsö shipping meet har planerats tillsammans med transportbranschen där man bjuder in till studiebesök för elever på stora fartyg.
- Göteborgsregionens åtta branschspecifika kompetensråd planerar och verkar för att fler elever skall välja yrkesutbildningar.
- Riktade marknadsföringsinsatser har genomförts i anslutning till de olika ansökningsperioderna gällande yrkesvuxutbildning med särskilt fokus på utbildningar som har lägre söktryck.

Utveckla arbetet kring praktik och tillhandahålla praktikplatser som ett led i att bidra till ungas möjligheter och framtida utbildnings- och yrkesval

- Praktikplatsen.se har samordnat ca 9000 praktikplatser i Göteborgsregionen inom bland annat prao, apl, vfu och lia. Över det dubbla antalet har även samordnats av andra kommuner utanför Göteborgsregionen av användare som samordnar sin praktik genom verktyget praktikplatsen.se

- En ny plan för vidareutveckling av praktikplatsen.se har tagits fram med sikte på version 3.0. Planen innehåller tydliga beskrivningar över utvecklingsdelmål och strategi för det fortsatta arbetet.

Stödja chefer och ledare i frågor om demografi, ekonomi och kvalitet.

- Det pågår ett löpande arbete i Utbildningschefs nätverket och andra chefsnätverk avseende frågor som berör demografi, ekonomi och kvalitet.
- Ett planeringsarbete är påbörjat för att digitalt kunna sammanställa och visualisera övergripande statistik om kommunernas invånare utifrån geografiska delområden.

Genomföra utvecklingsinsatser för ledare på olika nivåer och göra särskilda satsningar på skolledare.

- Ledarutvecklingsinsatser avseende skolledare inom programmet ”Jag vill bli skolledare” har genomförts. Vidare har orienteringsprogrammet ”Jag vill bli chef!?” genomförts och nya omgångar av programmet ”Ny som chef –utvecklande ledarskap” har startat. Traineeprogrammet Framtidens Samhällsbyggare pågick med sin femte omgång under våren. Därtill har flertalet mindre utvecklingsinsatser genomförts med fokus på ledares och gruppers utveckling.

UTMANING: EN HÅLLBAR LIVSMILJÖ

INRIKTNING PÅ ARBETET 2019

För att möta utmaningen med en hållbar livsmiljö i Göteborgsregionen behöver klimatpåverkan begränsas. Enligt rapporten från FN:s klimatpanel IPCC som publicerades i oktober 2018 har världen 1012 år på sig att vända utvecklingen gällande utsläpp av klimatpåverkande växthusgaser. GR:s roll i Västra Götalandsregionens Klimat 2030 är främst att samordna medlemskommunernas insatser och initiera regionala projekt.

Regionens grön och blåstruktur behöver utvecklas och den regionala vattentillgången behöver säkras. Ett viktigt område är att verka för ökad kunskap kring miljö och hållbar utveckling i regionen.

Vidare behöver det sociala perspektivet för en hållbar tillväxt stärkas. Ett viktigt område är att verka för att utveckla arbetet med demokratifrågor och den sociala hållbarheten i regionens utbildningslandskap.

UPPFÖLJNING AV PRIORITERADE INSATSER PER AUGUSTI 2019

Ta fram underlag och strategier för att utveckla de gröna kilarna i Göteborgsregionens strukturbild.

- Arbete pågår med att identifiera olika fördjupningsalternativ som kan resultera i underlag och läggas till grund för strategier.

Uppdatera planeringsförutsättningarna för regionens tysta områden.

- Planering sker inför uppföljning av rapporten Tysta områden, då vissa förutsättningar förändrats, som till exempel nedläggning av Säve flygplats.

Kartlägga befintlig jordbruksmark och ta fram förslag till regionala planeringsprinciper.

- Arbete pågår med att fram förslag till strategi för hur en kartläggning kan genomföras.

Fortsätta utveckla GR:s hållbarhetsverktyg så att fler kommuner kan nyttja modellen för klimatberäknade exploateringar.

- Pågår framtagande av nya parametrar som baseras på deltagarnas behov.

Öka takten i arbetet med genomförandet av den regionala cykelstrategin.

- Inom projektet Regional cykelplan pågår arbetet med att skapa organisatoriska förutsättningar för en effektiv och långsiktigt fungerande utbyggnad av cykelvägnätet mellan regionens tätorter..

Sammanställa behovet av klimatanpassningsåtgärder i Göteborgsregionen.

- Nulägesbild av kommunernas klimatanpassningsarbete sammanställd.

Driva frågor som rör finansiering av klimatanpassningsåtgärder.

- Till GR:s klimatanpassningsnätverk har en expertgrupp med representanter från forskningscenter och nationella myndigheter knutits för att ge stöd i bland annat finansieringsfrågan och lyfta den nationellt.

Definiera åtgärder inom ramen för Klimat 2030.

- Uppstart av projektet Färdplan för en klimatsmart Göteborgsregion, där åtgärder identifieras för att komma igång med och genom samverkan driva klimatanpassningsarbetet i kommunerna.

Kartlägga det framtida behovet av dricksvatten.

- Dialog pågår med länsstyrelsen i Västra Götaland som arbetar med en länsövergripande regional vattenförsörjningsplan.
- Beslut i förbundsstyrelsen om uppdatering av Vattenförsörjningsplan för Göteborgsregionen.

Utveckla och genomföra satsningar kring miljö och hållbar utveckling kopplat till utbildningslandskapet.

- Projektet Miljöpraktik har genomförts. Miljöpraktik är en tematiserad praktik med fokus på miljö och hållbarhet där GR utvecklat en särskild metod för att effektivt genomföra praktik.

Utveckla arbetet kring demokrati i regionens utbildningslandskap.

- GR har deltagit som pedagogiskt stöd för medverkande skolor i programmet skolambassadör för EU. Programmet syftar till att stärka skolornas arbete med EU och den europeiska dimensionen genom att skolambassadören – ofta en lärare – utbildas och får stöd i att upprätta en välfungerande aktivitetsplan för sitt kommande arbete.
- Projektet Västsverige växer 2.0 har genomfört elva temapass med fokus på bland annat minskad miljöpåverkan på sex skolor (högstadium och gymnasium) i delregionen.
- I EPAS-programmet deltog under våren totalt 62 skolor runt om i Sverige. På uppdrag av Europaparlamentet processleder och utvärderar GR skolornas arbete med att utveckla sin EU-undervisning och genom olika elevdrivna insatser öka medvetenheten, kunskapen och intresset för den parlamentarisk demokrati på EU-nivå.
- Sju FN-rollspel och två EU-rollspel har genomförts. Under spelen diskuterades bland annat mänskliga rättigheter, fred och säkerhet och jämställdhetsfrågor.

Utveckla och genomföra satsningar med fokus på att stärka arbetet med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering i regionens utbildningslandskap.

- Samtliga de projekt som delfinansieras med ESF-medel har tydligt fokus på jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Exempelvis har projektet GR Samsyvt arbetat med framtagandet av kommunala huvudmannaplaner delvis med fokus på att stärka arbetet med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering inom studie- och yrkesvägledning.

Bidra till att det sociala perspektivet på samhällsbyggnadsfrågor stärks genom att utveckla den regionala samverkan mellan det sociala området och samhällsbyggnadsområdet för att pröva nya gemensamma arbetsätt.

- Samarbetet mellan nätverken för socialchefer och samhällsbyggnadschefer på GR fortsätter, bland annat genom Vinnovaprojektet Social innovation i samhällsplaneringen.

Samordna och genomföra statistikuttag för att kommunerna ska få tillförlitliga beslutsunderlag.

- Uttag och insamling av statistik sker i olika GR-sammanhang, både löpande och mer projektbaserat. Exempel är resultat från Lupp-undersökningen om ungas levnadsvanor och livsvillkor, statistik om socioekonomiskt och hälsomässigt utsatta målgrupper för samordningsförbund (Älv & Kust), statistik om invånares psykiska (o)hälsa, sammanställningar av nyckeltal rörande personhälsa, sammanställning av arbetsmarknadsstatistik.

UTMANING: DIGITAL UTVECKLING OCH VÄLFÄRDSTEKNOLOGI

INRIKTNING PÅ ARBETET 2019

Den offentliga sektorn står inför stora utmaningar för att kunna leverera en god välfärd till invånarna. De tre huvudutmaningar som kommunerna står inför är:

1. Ett gap mellan intäkter och kostnader om utvecklingen fortsätter som den gör nu. Enligt uppgift från SKL handlar det för kommuner och landsting om 59 miljarder kronor år 2021.
2. En kraftigt ökad brist på arbetskraft inom offentlig sektor.
3. Våra invånare förväntar sig en ökad digital service från kommunen, inte minst för möjligheter till delaktighet, självständighet och trygghet i vardagen.

För att kommunerna i Göteborgsregionen på ett effektivt sätt ska kunna möta invånarnas behov samt öka verksamhetens effektivitet behövs nya tekniska lösningar och nya arbetssätt som drar nytta av den digitala utvecklingen och välfärds teknologin. Det krävs en ökad kompetens om digitaliseringens möjligheter samt en ökad samverkan kring kommunala resurser och kompetenser inom kommunens alla verksamheter.

Inom skola och utbildning är det viktigt att bidra till den digitala utvecklingen genom att verka för utveckling av digitala system som stödjer utbildningslandskapet. Det är även nödvändigt att bidra till att stärka den digitala utvecklingen i skolan samt öka kunskapen om medier och dess användning.

UPPFÖLJNING AV PRIORITERADE INSATSER PER AUGUSTI 2019

Stödja kommunernas arbete vad gäller verksamhetsutveckling med digitalisering.

- AllAgeHub är en plattform för samverkan och utveckling för välfärdsteknik och digitalisering. Tio idéutvecklingsprojekt har startats i kommunerna, vilka utgår från brukarnas behov och främjar införandet av välfärdsteknik. Projektet tillhandahåller också en interaktiv visningsmiljö för välfärdsprodukter.
- Ett nytt nätverk har startat med fokus på digitala processer i syfte att ge stöd till kommunerna att skapa mer homogena processer i kommunikationen med invånare.

Företråda kommunerna i regionala och nationella sammanhang.

- Digitaliseringsstrategier fortsätter att driva kommunernas frågor i såväl VästKom som VGR där en av strategierna ingår i det regionala digitaliseringsrådet.
- Digitaliseringsstrategier medverkar också i SKL:s nätverk e-hälsa och digitalisering inom socialtjänsten.

Utveckla kunskapen kring digitalisering.

- Det ESF-finansierade projektet Modig syftar till att bidra till ökad kompetens i digitalisering inom vård och omsorg. GR:s medverkan i detta projekt är att bidra med en utbildning för att leda digital utveckling.
- Under våren erbjöd GR, inom ramen för det öppna kursutbudet, en tredagarsutbildning i Att leda digital transformation som ledare.
- Under halvåret har GR föreläst om digitaliseringens möjligheter för ett antal kommuners chefsgrupper i syfte att höja den övergripande kompetensen kring digitalisering.

Bidra till satsningar för konkret utveckling av digitalisering inom bland annat automatisering artificiellintelligens (AI) och eHälsa.

- Under våren slutfördes en gemensam upphandling av teknisk plattform för RPA (robot Process automation) med alla 13 kommuner som avropande myndighet.

Utveckling och förvaltning av verktyg för kartläggning av IT-system.

- Den 10 maj lanserades systemkartan.se för landets alla kommuner. Det är redan över 115 kommuner som är med och delar sina system och verktyget är mycket uppskattat. Både SKL och DIGG har visat ett stort intresse för verktyget.

Underlätta och effektivisera arbetet genom att öka möjligheten till digital kommunikation mellan kommuner och myndigheter.

- Avslutat deltagande i nationellt projekt.

Stärka, utveckla och förvalta digitala system som stödjer och effektiviserar arbetet i utbildningslandskapet.

- Syvonline är en digital plattform för studie- och yrkesvägledare, lärare och skolläda. Syvonline har utvecklat samverkan med flera branscher för att synliggöra deras framtagande av metoder och material kring samverkan.
- Arbetet med att ytterligare anpassa elevinformationssystemet ELIN till de behov och utmaningar regionens gymnasieskolor och kommuner har fortgått, så att de ekonomiska transaktionerna kan bli effektivare, att kommunen får snar avisering gällande ungdomar utanför gymnasieskolan samt agera underlag för analys av elevrörelser och utbildningsplanering.
- Elevinformationssystemet har fått ytterligare en modul för att effektivisera arbetet med den regionala prislistan.
- Arbetet med framtagandet av statistiska rapporter gällande gymnasieskolan har fortgått.
- De digitala systemen kring gymnasieskolan har använts för att ta fram underlaget till utbudsrapporten om gymnasieskola och vuxenutbildning.
- Utvecklingsarbete av antagningssystemet Indra2 har genomförts i samverkan med Storstockholm. Områden som hanterats är antagningen till Gymnasiesärskolan. Exempel på utvecklingsarbete är att effektivisera reservantagningen och verktyg för antagningen i syfte att möta det ökade antalet behörighetskompletteringar från lovskolan.
- Ett utvecklingsarbete har startat igång gällande utveckling av ett gemensamt system för ansökan och antagning till yrkesutbildningar för vuxna.
- IT-systemet för läromedelsbeställning och distribution har fortsatt att utvecklas för att skapa möjligheter för regionens skolor att få tillgång till aktuella läromedel på ett enkelt och tillgängligt sätt.
- IT-system för Digital licenshantering har startats, initialt med kravspecifikationer och tekniska vägval. Kravspecifikation för en ny Mediatjänst har påbörjats, med syfte att skapa underlag för utveckling av ett nytt digitalt verktyg inom ramen för GR:s drift.
- Textäventyr, ett digitalt verktyg för att skapa interaktiva berättelser, med syfte att öka intresse och engagemang inom läs- och skrivutveckling har utvecklats i en första version.

Bedriva kompetens och skolutveckling gällande digitalt lärande och programmering.

- Inom projektet Ungas Kraft, som är ett samverkansprojekt med Universeum har skolor i Göteborg haft omfattande kompetensutveckling. Flera kortare utvecklingsinsatser har genomförts med fokus på digitalt lärande.

- GR har lett en förstudie, tillsammans med två Science center i Sverige och Danmark, för att kartlägga möjligheter att ingå ett större projekt där modern visualiseringsteknik och spelifiering av lärandet kan skapa nya förutsättningar för lärande.

Möta kommunernas ökande behov av digitala tjänster för skolan.

- Utveckling av antagningssystemet har genomförts i syfte att stödja elev i dess val till gymnasiet, säkerställa korrekt antagning samt bistå skolhuvudmännen i antagningsarbetet.
- Ett utvecklingsarbete har startat igång gällande utveckling av ett gemensamt system för ansökan och antagning till yrkesutbildningar för vuxna.
- Genom fortlöpande utvecklingsprojekt kring digitala system relaterat till resurser för lärande, har kommunernas behov i allt större utsträckning täckts.
- Ett löpande utvecklingsarbete för system kring praktikhantering har pågått.

Fortsätta utvecklingsarbetet för AllAge-Hub, en regional plattform för välfärdsteknik i samverkan med kommuner och övrig offentlig sektor samt akademi, näringsliv och civilsamhälle.

- Kommunerna önskar en fortsättning av AllAgeHub, efter projektets planerade avslut i december 2019. Arbetet pågår avseende förlängning samt nya ansökningar.
- GR har genom FoU fått till stånd ett samarbete med Riksbankens jubileumsfond för en utlysning av en så kallad flexitforskare kopplat till AllAgeHub.

Länsgemensam plattform för välfärdsteknik. Bistå i utredningen om förutsättningar för ett länsgemensamt välfärdscentrum med syftet att kunna tillhandahålla och stödja kommunerna när det gäller välfärdsteknik.

- Arbetet har primärt inriktat sig på att stödja kommunens vård och omsorgsverksamhet.
- Konceptet kallas numer SIV, System och Implementeringsstöd av Välfärdsteknik.
- Önskan har varit att etablera denna sakfråga hos kommunerna samt att få in synpunkter från relevanta chefsnätverk.
- Ett förslag till avsiktsförklaring med VGR har tagits fram och VGR önskar teckna en avsiktsförklaring, men har vissa synpunkter på aktuellt förslag.

Kraftsamling VGR. Genom samarbetet med VästKom rekrytera specialistkompetenser för att för kommunernas räkning kunna delta i och driva den nödvändiga digitala transformationen inom vård och omsorg med fokus på Framtidens vårdinformationsmiljö (FVM).

- Under augusti månad samlades verksamhetsexperter från ett antal kommuner och gjorde ett gemensamt analysarbete utifrån den information som kommit från projekt FVM. Nyttor, risker och hinder analyserades. eSamordnare på kommunalförbunden har tagit resultatet vidare och sammanställt resultatet i en mall som alla kommuner får tillgång till.

UTMANING: INFRASTRUKTUR FÖR ETT EFFEKTIVT OCH KLIMATSMART RESANDE

INRIKTNING PÅ ARBETET 2019

I en växande storstadsregion utgör infrastrukturen en av de viktiga grundpelarna för en fortsatt stabil tillväxt. Göteborgsregionen och den potentiella arbetsmarknadsregionen är i dagsläget gles och dåligt sammankopplad. Tillväxtens påverkan på och behov av transportinfrastruktur, kollektivtrafik och mobilitet behöver synliggöras. Under 2019 ska GR särskilt verka för att utveckla ett långsiktigt hållbart transportsystem med fokus på att Göteborgsregionen ska ha tydliga och väl underbyggda underlag inför kommande revidering av transportinfrastrukturplaneringen (regional och nationell plan 2022–2033).

UPPFÖLJNING AV PRIORITERADE INSATSER PER AUGUSTI 2019

Ta fram analyser och underlag som tydliggör storstadsregionens behov inför nästa revidering av transportinfrastrukturplanerna.

- Ett aktivt nätverksarbete pågår för att ta fram underlag som tydliggör Göteborgsregionens prioriterade inriktningar för transportinfrastrukturen 2022-2033.

Delårsbokslut augusti 2019



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

GR-koncernen

Styrelsen för Göteborgsregionens kommunalförbund (GR), organisationsnummer 222000–0265, avlämnar härmed delårsbokslut per augusti månad 2019. GR-koncernen består förutom moderbolaget GR av Göteborgsregionens Internationella Skola AB (ISGR AB), som ägs till 100 procent av GR, och Gryning Vård AB som ägs till 54 procent av GR. GR är också en av tre huvudmän i Stiftelsen för Västsvenska fritidsområden samt en av fyra huvudmän i Stiftelsen Korsvägen.

GR

GR är en samarbetsorganisation för 13 kommuner i Västsverige; Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungälv, Lerum, Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö. Till sammans hade dessa kommuner 1 028 248 invånare den 31 december 2018. GR:s uppgift är att verka för samarbete över kommungränserna samt vara ett forum för idé- och erfarenhetsutbyte inom regionen. Verksamheten inom GR ska vara till kommunal nytta samtidigt som den ska stärka regionen nationellt och internationellt.

Se www.goteborgsregionen.se

GR:S DOTTERBOLAG

Göteborgsregionens Internationella Skola AB (ISGR)

ISGR bildades 1995 och är en fristående skola med internationell profil som bedriver undervisning för elever från i första hand Göteborgsregionen. Den 1 juli 2012 överfördes ISGR AB:s svenska sektion till GR med anledning av ny lagstiftning vilken omöjliggör för kommuner och kommunalförbund att vara majoritetsägare i aktiebolag som bedriver skolverksamhet enligt svensk läroplan. Se www.isgr.se.

Gryning Vård AB

Gryning Vård AB ägs av GR (54 procent) samt kommunalförbunden i Skaraborg, Sjuhärad och Fyrbodal. Verksamheten består av institutions- och öppenvård för barn, familjer, ungdomar och unga missbrukare. Bolaget är idag landets största bolag inom HVB (hem för vård och boende). Se www.gryning.se.

Omvärldsanalys

Nedan följer en kort sammanfattning av SKL:s cirkulär 19:35 kring kommunernas budgetförutsättningar för åren 2019–2022 som presenterades den 22 augusti 2019.

Allt sedan SKL:s föregående prognos (maj 2019) har både statistiska utfall och indikatorer överlag pekat på en försvagad svensk konjunktur, och SKL:s bedömning om en inbromsande svensk BNP-tillväxt har hittills bekräftats. Sysselsättningen är ännu hög men tecken på en försvagad

arbetsmarknadskonjunktur syns nu. I nuläget gör SKL endast små revideringar av prognoserna för realekonomin i år och nästa år. SKL förväntar sig under dessa år en låg BNP-tillväxt samt vikande sysselsättning. En nedväxling i underliggande och real tillväxt för det kommunala skatteunderlaget dröjer dock till nästa år. Arbetsmarknaden går inte att beskriva som annat än stark. Men antalet sysselsatta föll något i både första och andra kvartalet 2019.

Tillväxten i såväl antal sysselsatta som arbetade timmar har under det första halvåret sjunkit rätt snabbt, i både privat och offentlig sektor. Samtidigt låg den relativa arbetslösheten under det andra kvartalet kvar på låga 6,3 procent. Statistiken visar dock en mindre tillbakagång för såväl arbetskraftsdeltagandet som sysselsättningsgraden de senaste månaderna.

När SKL blickar framåt är bedömningen att högkonjunkturer går mot sitt slut och med en minskning av arbetade timmar för helåret 2020 som följd. Men den negativa effekten på skatteunderlaget dämpas bland annat av att löneökningarna förväntas bli något högre och att grundavdragen endast ökar svagt. Det betyder att skatteunderlaget växer i samma takt som 2019. Den svenska ekonomin beräknas sedan utvecklas i konjunkturrell balans från och med 2021. Det betyder fortsatt svag skatteunderlagstillväxt 2021, främst till följd av att arbetade timmar då antas fortsätta minska. År 2022 stiger sysselsättningen åter varför skatteunderlagstillväxten då beräknas växa upp.

Finansförvaltning

En policy som är beslutad av förbundsfullmäktige anger riktlinjer för medelsförvaltningen inom GR. Förbundsstyrelsen är ansvarig för kommunalförbundets medelsförvaltning. Riktlinjer avseende upplåning regleras i medelsförvaltning en på delegation från förbundsstyrelsen. GR har i nuläget inga långfristiga lån eller borgensåtaganden. Placering av likvida medel får endast ske i finansiella instrument med mycket hög säkerhet och god likviditet. Endast överlikviditet över 20 000 tkr kan placeras. Ränterisken begränsas genom att den genomsnittliga räntebindningen på placerat kapital inte bör överstiga 18 månader. Målsättningen är att med bibehållen hög säkerhet säkerställa en god avkastning på GR:s likvida kapital.

Summa likvida medel (kassa och bank) uppgår till 154 896 tkr per 2019-08-31 vilket är i stort sett samma som föregående år. Detta beror på att statsbidragen för planerade vuxenutbildningar sedan föregående år erhålls i förskott. Valutarisker ska undvikas genom att all exponering sker i svensk valuta. Eventuella medel i utländsk valuta ska således omgående växlas till svensk valuta. Inga utländska placeringar är eller har varit genomförda under året som gått. GR:s tidigare placering i Nordeas räntefond Nordea Institutionell Kortränta har avyttrats under perioden. Realiserad förlust på den placeringen var -25 tkr. GR har även under perioden bytt bank från Nordea till Swedbank. GR:s samlade överlikviditet finns idag placerad på bankkonto hos Swedbank och erhållen ränta på bankkonto har under perioden varit +164 tkr.

Omsättning och resultat augusti 2019

Den sammanställda redovisningen visar att koncernens omsättning per 30 augusti uppgår till 548 343 tkr jämfört med 564 974 tkr för motsvarande period föregående år. Koncernresultatet per augusti uppgår till +13 768 tkr att jämföra med motsvarande period 2018 då resultatet uppgick till -1 734 tkr.

Under perioden januari–augusti har Gryning haft ett rörelseresultat på 18 141 tkr som är cirka 29 000 tkr bättre än föregående år och drygt 16 000 tkr bättre än budget. Under året har tre fastigheter avyttrats vilket gett en engångsresultateffekt på 5 300 tkr.

Omsättningen är cirka 5 500 tkr lägre än föregående år, vilket främst beror på att bolaget stängt ett antal enheter. Efterfrågan har under första halvåret varit god, men från juli syns en tydlig avmattning av inkommande förfrågningar, vilket bolagsledningen följer noga. Sedan 2017 pågår ett omfattande kostnadsreduceringsarbete för att anpassa bolaget till de nya marknadsförutsättningarna som gäller, inte minst rörande affärsområde Ensamkommande barn. Under 2018 stängdes fyra enheter i det omställningsarbete som pågick, främst för att anpassa antalet platser till den nya situationen med lägre efterfrågan generellt. Därför präglas även 2019 av arbetet med att anpassa bolagets kostnader till en lägre omsättning och anpassning till den delvis nya efterfrågan på bolagets tjänster, där ett större fokus ligger på de riktigt svåra klienterna.

Under 2018 fick bolaget ett tydligt uppdrag från ägarna att nå ekonomisk balans till utgången av 2019 och detta mål kommer att uppnås om inget exceptionellt inträffar under sista tertialet. Prognosen för 2019 pekar mot att årets resultat kommer att bli minst +10 000 tkr, men det råder stor osäkerhet kring hur efterfrågan kommer att utvecklas, då förfrågningstrycket varit lågt under sommaren. Skulle den lägre efterfrågan bestå är det troligt att nya kostnadsreducerande åtgärder kommer att krävas, inte minst inför 2020.

För ISGR AB är utfallet för årets åtta första månader 2019 positivt, 5 790 tkr efter skatt. Vid jämförelse mellan budget och utfall avseende intäkter kan noteras att utfallet är cirka 8 500 tkr bättre än budget och uppgår till 100 883 tkr. Intäkterna för den svenska sektionen, är avstämda mot GR. Merparten av intäktsförbättringen ligger mot internationella sektionen, och kan förklaras av fler elever samt ökat externt stöd. Prognostiserat helårsutfall för ISGR pekar mot +950 tkr.

Antalet elever uppgår till cirka 1 130 stycken, vilket är 20 färre än under vårterminen. Elevantalet på den internationella sektionen är 670 och för den svenska sektionen 460. Eleverna är fördelade på 35 klasser inom internationella sektionen samt 16 klasser på den svenska sektionen.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER I KONCERNEN PERIODEN JANUARI–AUGUSTI 2019

Under de senaste åren har Gryning stängt ett antal enheter i det omställningsarbete som fortsatt pågått även innevarande år, främst för att anpassa antalet enheter inom ensamkommande till den nya situationen med lägre efterfrågan. Arbetet under 2019 har haft fortsatt fokus på att anpassa bolaget till rådande efterfrågan på bolagets tjänster i syfte att landa in i en verksamhetsmässig och ekonomisk balans till utgången av innevarande år. Bolagets omställningsarbete ser ut att ha gett förväntad effekt kopplat till var man står nu per sista augusti.

ISGR fortsätter sitt intensiva arbete med att lösa sitt lokalbehov långsiktigt. Löpande dialog förs bland annat med Göteborgs Stads lokalsekretariat i frågan. Som nämnts tidigare är fokus för närvarande på att göra tillbyggnader av skolans befintliga lokaler på såväl Guldheds- som Molinsgatans campus. I dagsläget använder sig skolan av fyra paviljongbyggnader och där 15 klasser erhåller undervisning i temporära byggnader. En långsiktig lösning av lokalfrågan bör ske snarast möjligt.

GR – omsättning, resultat och kostnader augusti 2019

OMSÄTTNING FÖR GR

Omsättningen för perioden januari till och med augusti 2019 uppgår till 320 281 tkr. Att jämföra med samma period föregående år då den uppgick till 342 640 tkr, vilket är en minskning med 6,5 procent. Denna minskning av omsättningen kan i huvudsak förklaras av lägre erhållna statsbidrag till vuxenutbildningar innevarande år än föregående, vilka kan variera kraftigt mellan åren. GR:s omsättning består av årsavgift, statsbidrag, EU-bidrag, övriga bidrag och övriga intäkter. Övriga intäkter utgörs bland annat av deltagaravgifter (vid kurser och seminarier), konsultationer och försäljning av läromedel.

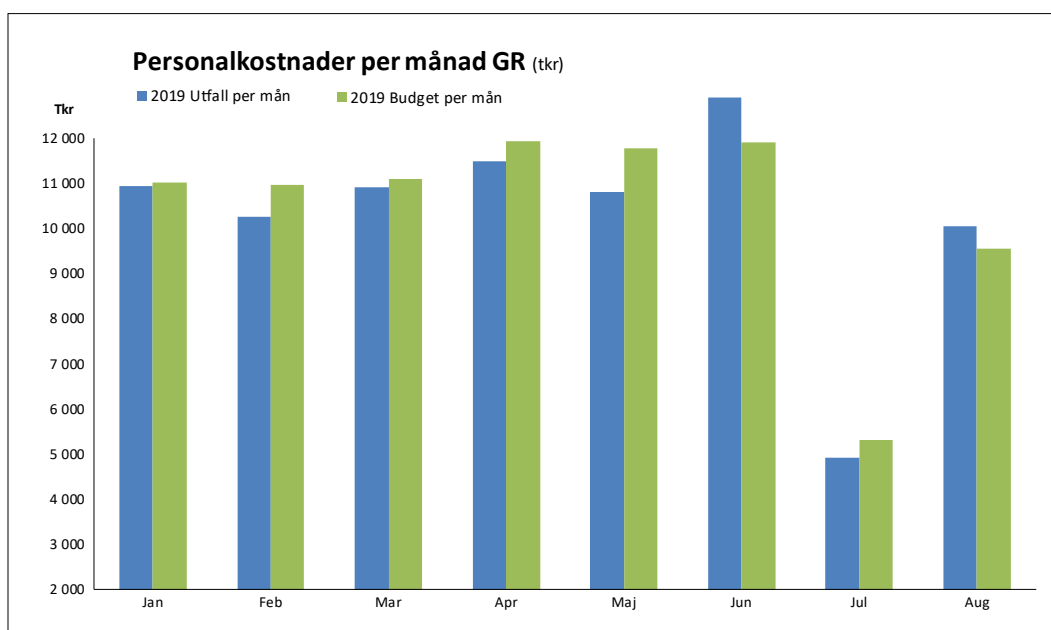
RESULTAT

GR redovisar ett positivt resultat på 265 tkr per augusti 2019 vilket är 1 240 tkr bättre än periodiserad budget. Periodens överskott mot budget kan i huvudsak förklaras av att GR haft ett antal tjänster som inte kunnat tillsättas i den takt vi planerat för, men även av att avsatta medel för GR-övergripande kostnader, såsom exempelvis politikerarvoden, inte förbrukats i den takt som planerats för. Prognostiserat balanskravsresultat helår för GR är 325 tkr och budgeterat helårsresultat i verksamhetsplan 2019, och i enlighet med den av förbundsstyrelsen fastställda riktlinjen för God ekonomisk hushållning, uppgår till 300 tkr.

KOSTNADER

Kostnaderna per 2019-08-31 uppgår till 317 723 tkr (342 383 tkr). Dessa utgörs till största delen av personalkostnader, läromedelsinköp, köp av utbildningsplatser inom satsningen på vuxnas lärande, konsultarvoden och transfereringar till andra regionala organisationer. Personalkostnaderna på GR, som är en betydande andel av GR:s kostnader, avviker positivt mot budgeterade nivåer med 1 276 tkr vilket även framgår av nedanstående diagram.

En ny redovisningsprincip infördes under 2018 för att justera saldon på GR:s projekt. Samtliga justeringar har därefter gjorts mot intäktssidan. En återföring av årsbokslutssaldon per 18-01-01 gör dock att kostnaderna nu per augusti 2019 är 19 716 tkr lägre än samma period föregående år.



Vidaretransfereringar

Cirka 39 procent av årsavgiften från medlemskommunerna vidaretransfereras till andra regionala organisationer enligt tabell nedan. Europakorridoren erhåller från och med 2019 inte längre något bidrag från GR. Om de vidaretransfererade medlen exkluderas från GR:s omsättning samt summa årsavgift per sista augusti, finansieras GR:s verksamhet till 10 procent av årsavgiften och till 90 procent av övriga intäkter. GR:s strävan är att ge medlemskommunerna ett mervärde utöver de insatser som finansieras av årsavgiften. Detta illustreras väl av att andelen övriga intäkter är hög.

Transferering till andra regionala organisationer (tkr)	GR	
	2019-01-01 2019-08-31	2018-01-01 2018-08-31
Lämnade bidrag		
Business Region Göteborg (BRG)	13 333	13 333
Göteborg & Co	733	733
ISGR	667	667
Västkom	1 260	1 238
Västkostiftelsen	2 507	2 404
Övriga *)	462	730
Summa	18 962	19 105
*) ARC, Europa Direkt, Mistra och Reväst		

Finansnetto

Finansnettot per 30 augusti 2019 uppgår till +206 tkr, att jämföra med motsvarande period 2018 då finansnettot var +37 tkr.

Balansposter

Balansomslutningen uppgår den 30 augusti 2019 till 301 036 tkr jämfört med 214 877 tkr den 31 december 2018 och 290 990 per augusti 2018.

TILLGÅNGAR OCH INVESTERINGAR

På tillgångssidan är det främst kundfordringar som ökat kraftigt jämfört med samma period föregående år. Detta kan till del förklaras av ökad försäljning av läromedel samt att vissa avtal fakturerats in tidigare i år. De likvida medlen har minskat under perioden jämfört med föregående år vilket hänger samman med lägre statsbidrag avseende vuxenutbildningar. Per sista augusti 2019 hade GR 154 896 tkr på bank jämfört med 166 276 tkr per sista augusti 2018 inklusive räntefondsplaceringen. Detta till följd av mindre utbetalda alternativt återbetalda statsbidrag i år kopplat till vuxnas lärande. Utöver detta minskar värdet av GR:s samlade anläggningstillgångar med 1 789 tkr jämfört med samma period föregående år då en pågående nyanläggning pågår samtidigt som planmässiga avskrivningar gjorts sedan föregående år. Inga investeringar har köpts in och aktiverats under perioden.

SKULDER OCH EGET KAPITAL

På skuldsidan är det i huvudsak upplupna kostnader och förutbetalda intäkter som minskar till följd av lägre erhållna statsbidrag för pågående och kommande vuxenutbildningar jämfört med samma period föregående år. Posten förskott från kund och förutbetald intäkt har minskat med 11 547 tkr. Även leverantörsskulder minskar jämfört med 5 034 tkr jämfört med föregående år.

GR:s egna kapital uppgår till 55 289 tkr (inklusive periodens resultat). Det inför 2019 beräknade och identifierade lägsta måltalet för eget kapital utifrån riskhänseende uppgick till 39 150 tkr.

Medarbetare

GR är en organisation som under de senaste åren vuxit kraftigt i storlek och som har ett starkt varumärke. Då organisationen är en kunskapsorganisation som har till primärt syfte att skapa medlemsnytta för de 13 medlemskommunerna är medarbetarna verksamhetens viktigaste resurs. Målen inom medarbetarperspektivet utgår från arbetsgivarens och arbetstagarens synvinkel. GR ska vara en attraktiv arbetsgivare med engagerade och kompetenta medarbetare och med ett ledarskap som ger utrymme för individens och verksamhetens utveckling. Medarbetare som trivs hos oss är den viktigaste förutsättningen för att GR även fortsatt ska kunna leverera tjänster med hög kvalitet. Våra kärnvärden lyhörddhet, handlingskraft och utveckling ger oss vägledning i vårt sätt att arbeta internt och tillsammans med våra medlemskommuner och övriga intressenter och samarbetspartners. För att få svar på om utvecklingen går åt rätt håll och om målen uppfylls genomförs bland annat en medarbetarundersökning vartannat år. Utifrån svaren ska handlingsplaner med aktiviteter genomföras för att arbetsmiljön ständigt ska utvecklas. GR har en väl uppbyggd organisation för arbetsmiljö och jämställdhetsfrågor. Dessa samordnas centralt och det finns gemensamma styrdokument såsom jämställdhets- och mångfaldsplan och arbetsmiljöpolicy. GR är en organisation som på grund av verksamhetens karaktär förutom ordinarie årsarbetare även har arvodestagare och konsulter för specifika uppdrag.

ANTAL ANSTÄLLDA

31 augusti var antalet anställda 207 vilket är två fler jämfört med föregående år. Det motsvarar en ökning med en procent. Andelen heltidsanställda av tillsvidareanställda är 74,7 procent. De tillfälliga anställningarna har minskat med 0,2 procentenheter till 20,3 procent. Antal årsarbetare inom GR har minskat med 1 jämfört med föregående år. Fördelning kvinnor och män på GR är 70 procent kvinnor och 30 procent män.

EN VÄXANDE ORGANISATION KRÄVER ÖVERSYN AV HR-PROCESSER

GR som organisation har vuxit och antalet medarbetare har ökat under senare år. Under hösten 2017 startades en genomlysning av ett antal HR-processer. Syftet har varit att optimera processerna och att uppnå tydlighet och transparens. GR har sedan juni 2019 inrättat en HR-strategitjänst som ska bidra med professionellt stöd inom HR-området och underlätta för chefer, identifiera behov och ta initiativ till förändring som leder till resultat och som skapar mervärde för organisationen.

LÖNEBILDNINGSPROCESSEN

Lön och löneutveckling ska spegla den individuella prestationen under året, varför det är av yttersta vikt att vi har tydliga och mätbara lönekriterier som ligger i linje med GR:s mål och verksamhetsplan. Lönen ska vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Den nya löneprocessen ska bidra till detta arbete genom att chef och medarbetare får en större förståelse och kunskap på hur lönen får en koppling till arbetsprestation och uppnådda mål. Resultat från den senaste lönerevisionen visar att utvecklingen och förtydligandet av GR:s lönekriterier som gjordes 2018, har underlättat för både chef och medarbetare under lönerevisionen och i prestationsbedömningssamtalet. Som fortsättning av utvecklingsarbetet kring lönebildningsprocessen är nya lönekriterier för chefer framtagna och samverkade i september i år.

REHABILITERING

Målet med rehabilitering är att se tidiga tecken på ohälsa. Förutsättningarna för ett bra resultat ökar ju tidigare problemen kan åtgärdas. Tidiga insatser vid tecken på ohälsa ska uppmärksammas och målet är att ingen ska bli sjuk på GR på grund av brister i arbetsmiljön. Rehabiliteringsprocessen ska ge chefer tydlighet i hur man ska agera och kunna sätta in lämpliga åtgärder vid ohälsa. Arbete med utveckling av rehabiliteringspolicy och stöddokument har påbörjats för att underlätta rehabiliteringsarbetet och medarbetares återgång i arbete.

REKRYTERING

GR ska vara en attraktiv arbetsgivare med ett framgångsrikt rekryteringsarbete som även främjar intern rörlighet. Vi strävar efter en jämn könsfördelning och ser mångfald som en styrka där våra medarbetares olikheter berikar och utvecklar verksamheten. En rekryteringspolicy och ett stöd-dokument för chefer har tagits fram för att säkerställa kvaliteten i vårt rekryteringsarbete. GR har generellt sett lätt för att attrahera och rekrytera efterfrågad kompetens. I och med utvecklingen av GR:s IT-utvecklingsenhet, som arbetar för medlemskommunerna, har GR haft behov av att anställa ett flertal systemutvecklare. Där har GR identifierat vissa rekryteringssvårigheter.

ARBETSTIDSAVTAL

I samverkan har ett lokalt kollektivavtal om flexibel arbetstid tagits fram. Avtalet innebär att medarbetaren har möjlighet att inom givna ramar kunna påverka sin egen arbetstid. Det lokala avtalet syftar till att ge utrymme för medarbetaren att själv ta ansvar för arbetstidens förläggning efter egna önsknings och behov. En flexibel arbetstid har positiva effekter på relationen mellan arbete och fritid och därmed även på hälsan. En arbetstid som man själv kan påverka ökar också arbetsgivarens attraktionskraft. Implementeringsarbetet pågår, där vi har utbildat både chefer och medarbetare. Det nya arbetstidsavtalet gäller från och med 1 november i år.

SJUKFRÅNVARO

Jämfört med sista augusti 2018 har sjukfrånvaron minskat med 0,6 procentenheter, från 3,4 till 2,8 procent. Den korta sjukfrånvaron, 1–59 dagar, har minskat med 4,1 procentenheter till 36,0 procent av den totala sjukfrånvaron. Den långa sjukfrånvaron (60 dagar eller mer) har ökat i andel med 4,1 procentenheter till 64,0 procent av den totala sjukfrånvaron. Sjukfrånvaron har ökat för män, men har minskat för kvinnor. Månadsvis uppföljning av sjukfrånvaron görs av personalenheten, och en kontinuerlig dialog förs med verksamhetsansvariga för att tidigt förbereda eventuella rehabiliteringsinsatser vid upprepade frånvaro.

PENSIONS FÖRVALTNING

GR hanterar pensioner via ITP-planen som är ett färdigt försäkringspaket från Alecta. I denna ingår ålderspension, ersättning vid långvarig sjukdom samt möjlighet att lägga ett ekonomiskt skydd till efterlevnad vid dödsfall. ITP förvaltas av Alecta och administreras av Collectum.

GR:s miljöarbete

GR har sedan 2003 varit en miljödiplomerad verksamhet och ser hållbarhetsarbete som en självklar del i verksamheten och genom att integrera miljöaspekter i verksamhetens alla processer, bidra till en hållbar utveckling.

Till grund för vårt miljöarbete finns GR:s hållbarhetsvision: Med vår värdegrund som utgångspunkt ska GR ligga i framkant i utvecklingen av en hållbar region. Vårt miljöarbete ska genomsyra varje del av vår verksamhet och präglas av lyhördhet, handlingskraft och utveckling.

GR genomgick under april i år en miljörevision i enlighet med Svensk Miljöbas kravstandard och är nu diplomerade t.o.m. 30:e april 2020. Syftet är att ständigt förbättra vårt miljöarbete och att fortsätta leva upp till kraven i diplomeringsen. Diplomeringsen innebär att Göteborgsregionen har:

- En aktuell miljöutredning där de betydande miljöaspekterna kartlagts
- En miljöpolicy, mål och handlingsplan
- Genomfört konkreta miljöförbättringar
- Utbildat samtliga medarbetare i grundläggande miljökunskap
- Förankrat och redovisat miljöarbetet
- En dokumenterad rutin för avvikelshantering

Under året har vi utöver GR:s externa miljörelaterade projekt genomfört eller påbörjat ett antal interna hållbarhetsåtgärder:

El-cyklar. Under mars–april har vi slutfört en cykelupphandling och köpt in sex nya el-cyklar till personalens tjänsteresor. Vi har nu totalt tio el-cyklar varav en även är avsedd för pakettransporter.

Visions- och strategiarbete. Vi har påbörjat processen att arbeta fram en mer utförlig hållbarhetsvision med en långsiktig klimatstrategi och samtidigt göra en ny översyn av vår rese- och mötespolicy.

Kranmärkt. Inför världsvattendagen den 22:e mars blev GR ”Kranmärkt”. Kranmärkt är en nationell hållbarhetsmärkning och genom märkningen tar GR ställning för en bättre miljö och för vårt vatten.

Earth Hour Challenge. Earth Hour Challenge anordnas av WWF och Deedster och är en utmaning mellan företag och organisationer för att öka kunskapen och göra konkret klimatnytta. Lag ”Göteborgsregionen” utförde under utmaningen totalt 486 klimatsmarta mikrogärningar vilket resulterat i ett minskat fotavtryck på totalt 3 392 kg koldioxidekvivalenter och en hedrande 15:e plats i den nationella utmaningen.

Miljöutbildning. I januari i år genomfördes en intern miljöutbildning för alla nyanställda medarbetare. Ytterligare ett tillfälle med samma utbildningsupplägg är inplanerat till första kvartalet 2020 med inriktning på FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling.

Inköp av cykelpollare. För att öka andelen av personalens resor till och från arbetsplatsen med egen cykel har vi beställt cykelpollare till personalcykelparkeringen i garaget. Detta är en trygghetsskapande åtgärd som syftar till att personal med el-cyklar och andra typer av dyrare cyklar skall våga ta sin cykel som transportmedel till arbetet.

Kommande hållbarhetsinsatser. Särskilda hållbarhetsinsatser kommer under resten året ta sikte mot bl.a. ökad användning av elbilar och cyklar i tjänsten, sätta fokus på tillämpning av mötes- och resepolicy samt åtgärder för att öka andelen av personalens resor till och från jobbet som sker med cykel.

MILJÖBRON

GR:s hållbarhetsgrupp har i samarbete med Miljöbron genomfört tre större praktikantuppgifter:

Resvaneundersökning. Fem studenter från Psykologiska institutionen på Göteborgs universitet har genomfört en undersökning av personalens resvanor till och från jobbet och detta samarbete har nu resulterat i en slutrapport. Syftet med resvaneundersökningen har varit att kartlägga GR:s anställdas resvanor till och från arbetsplatsen och att analysera motiven bakom val av resesätt. Med hjälp av denna analys kommer vi att försöka finna ett antal konkreta sätt att påverka de anställdas resvanor till att välja mer hållbara alternativ och därigenom minska vår gemensamma miljöbelastning.

Kunskapsspridning. Två studerande från programmen Interaction design engineering på Chalmers har som ett sidouppdrag på sin fritid tagit sig an att se över möjligheterna att skapa ett digitalt media för att sprida kunskap om GR:s miljöarbete internt till personalen. Tanken är att för all personal synliggöra det miljöarbete som redan bedrivs i vår verksamhet.

Cirkulära lösningar. Två studerande från personalvetarprogrammet på handelshögskolan har skrivit sitt examensarbete och genomfört en studie om anställdas motivation till att arbeta mot en cirkulär ekonomi*.

Ytterligare ett antal miljöpraktikanter har genomfört praktik hos GR:s avdelning för miljö och samhällsbyggnad.

*Genom att återanvända och återvinna produkter, material och resurser kan vi behålla deras ekonomiska värde. Samtidigt kan vi minska uttaget av ny råvara och uppkomsten av avfall och restprodukter. För att lyckas med det måste vi ha en smartare produktion och produktdesign och mer hållbara konsumtionsmönster.

Målavstämning god ekonomisk hushållning GR augusti 2019

Enligt kommunallagen ska kommuner, kommunalförbund och landsting ange mål och riktlinjer för verksamheten som är av betydelse för god ekonomisk hushållning (GEH). GR har därför i verksamhetsplan 2019 tagit fram riktlinjer för GEH, vilka kommer att följas upp i samband med delårsrapporter och årsbokslut. God ekonomisk hushållning kan ses i två dimensioner; att hushålla i tiden samt att hushålla över tiden, det vill säga att väga ekonomi mot verksamhet på kort sikt och verksamhetens behov på längre sikt. Vidare har begreppet god ekonomisk hushållning både ett verksamhetsperspektiv och ett finansiellt perspektiv. Kommunallagen stipulerar att kommunernas ekonomi ska vara i balans. Intäkterna ska överstiga kostnaderna och det så kallade balanskravet utgör en miniminivå för det ekonomiska resultatet. Med detta menas att organisationen inte bör förbruka sin förmögenhet för att täcka löpande behov. Verksamheterna ska utövas på ett ändamålsenligt och utifrån ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Se tabell nedan och på följande sida.

MÅLAVSTÄMNING GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING GR PER 31 AUGUSTI 2019		
God ekonomisk hushållning i verksamheten	Indikator	Avstämning
GR:s verksamheter ska hantera beslutade budgetmedel rationellt och effektivt så att de gör mesta möjliga nytta för GR och våra medlemskommuner.	GR:s verksamheter, insatser och kostnader ska kontinuerligt utvärderas och omprövas.	GR arbetar strukturerat och metodiskt med kostnadsuppföljning genom uppföljningsmöten. GR har en löpande dialog med våra medlemskommuner om vad som ska göras och även i vissa fall hur. Under våren har samrådsunderlag skickats ut och kommunernas svar har hanterats inför verksamhetsplanarbetet 2020. Insatser och projekt av väsentlig karaktär (betydande ekonomiskt värde) rapporteras dessutom kontinuerligt till ledning.
	GR ansvarar för att en god intern kontroll upprätthålls utifrån förbundsstyrelsens reglementen, riktlinjer och beslut.	Rapport över genomförda aktiviteter samt en ny plan för innevarande år har rapporterats till förbundsstyrelsen liksom uppföljning av uppsiktsplikten av våra bolag och som fastställts vid deras sammanträden i mars 2019. Policyn avseende medelsförvaltning avrapporterats i samband med delårs- och årsbokslut. Målet är uppfyllt.
	GR ska främja och följa upp att en kontinuerlig kvalitetsutveckling sker inom verksamheterna.	GR har utvecklat målarbetet och fastställt en flerårig verksamhetsinriktning som kompletteras med ettåriga verksamhetsplaner. Verksamhetens mål följs upp i delårsrapporterna per april och per augusti med en beskrivning av nuläget och i årsredovisningen under separat rubrik. Dessutom har GR nu påbörjat ett förändringsarbete inför GR:s nya verksamhetsinriktning 2020–2023, som har arbetats fram under våren 2019 och som varit utsänd till medlemskommunerna för synpunkter i samrådsunderlaget.
GR:s tillgångar och skulder ska förvaltas på ett betryggande sätt.	GR ska ha ett fullgott och genomtänkt försäkringsskydd samt ha klara regler för hur risker ska hanteras.	GR genomför årligen med hjälp av försäkringsmäklare en genomgång av försäkringsskyddet. Allt från sakförsäkring till tjänstereseförsäkring går igenom. Bedömningen från GR själva och upphandlad försäkringsmäklare är att vi har ett fullödigt försäkringsskydd. Genomfördes senast i augusti 2018, nytt möte september 2019. Målet kommer vara uppfyllt vid årsskiftet.
	GR ska ha tydliga regler och riktlinjer för sin finansförvaltning.	GR har arbetat fram en policy som anger riktlinjer för medelsförvaltning är fastställd i förbundsstyrelsen. Förbundsdirektören är ytterst ansvarig för GRs medelsförvaltning och ekonomichefen verkställer. Under perioden har räntefondsplaceringen avyttrats. Målet uppfyllt.

 MÅLET HELT UPPFYLLT

 MÅLET DELVIS UPPFYLLT

 MÅLET INTE UPPFYLLT

Forts.

Forts.

MÅLAVSTÄMNING GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING GR PER 31 AUGUSTI 2019		
GR:s finansiella mål	Indikator	Avstämning
GR ska eftersträva en väl-skött ekonomi där all verksamhet bedrivs i en anda av god ekonomisk hushållning och i enlighet med förbundsstyrelsens beslut om finansiella mål och ramar.	Förbundsstyrelsens budgetbeslut är överordnat verksamheten och vid målkonflikter är det ekonomin som ytterst sätter gränsen för det totala verksamhetsutrymmet.	För delåret per augusti 2019 redovisar GR ett positivt resultat på 265 tkr vilket är en positiv avvikelse mot periodiserad budget på 1 239 tkr. Årsprognosen pekar på ett förväntat utfall på +325 tkr. Målet är uppfyllt.
	GR:s olika avdelningar ser till att verksamhetens innehåll och omfattning är anpassad till beslutad budget och verksamhetsinriktning.	GR som helhet redovisar en ekonomi i balans för perioden. En avdelning på GR redovisar negativt resultat efter augusti månad. Däremot redovisar samtliga avdelningar minst ett nollresultat för helåret. Målet beräknas vara uppfyllt vid årsbokslut.
	Vid hantering av befarade eller konstaterade budgetavvikelser är GR:s avdelningar skyldiga att vidta de åtgärder som krävs för att styra verksamheten mot budgetbalans.	Alla förutom en av GR:s avdelningar redovisade per augusti en ekonomi i balans per helår. Aktiviteter är vidtagna för att nå detta mål till årsskiftet. Målet beräknas vara uppfyllt till årsbokslut.
Den totala sjukfrånvaron för GRs medarbetare ska hållas på en fortsatt låg nivå.	Sjukfrånvaron på GR ska understiga 3,5 procent på helåret.	Sjukfrånvaron för hela 2018 uppgick till 3,8 %. För årets två första tertial 2019 redovisar GR en total sjukfrånvaron på 2,8% och sjukfrånvaron för samma period föregående år låg på 3,4%. Utfallet per augusti är därmed bättre än GR:s interna helårsmål om max 3,5%. Målet är därmed uppfyllt och vi gör även bedömningen att vi klarar målet även för helåret.
GR ska redovisa ett genomsnittligt positivt ekonomiskt resultat över en femårsperiod.	GR:s intäkter ska överstiga dess kostnader.	För de senaste fem åren (helår) redovisar GR ett samlat ekonomiskt resultat på +5 314 tkr. För delåret per augusti 2019 redovisas även ett positivt resultat på 265 tkr. Målet klaras såväl för innevarande år som för femårsgenomsnittet.
	GR:s egna kapital ska inte understiga den årligt beräknade nivån utifrån riskhänseende.	GR:s egna kapital per 2019-08-31, inklusive periodens resultat, uppgår till 55 289 tkr. Det identifierade lägsta måltalet inför 2019 var 39 150 tkr. Målet är uppnått för perioden och som även bedöms klaras för helåret 2019.
Långsiktigt ska GRs egna kapital vara större än dess skulder inklusive pensionskulden.	Soliditeten inklusive pensionskulden ska vara positiv.	Soliditeten uppgår per 2019-08-31 till 18,4% (14,8%) vilket gör att GR uppfyller måltalet.
GR:s sammanlagda nettolåneskuld ska inte öka.	GR:s investeringar ska finansieras med hjälp av egna medel.	Inga investeringar har gjorts under perioden. Målet är därmed uppfyllt.

MÅLET HELT UPPFYLLT

MÅLET DELVIS UPPFYLLT

MÅLET INTE UPPFYLLT

Sammantaget har GR ett verksamhetsmässigt och ekonomiskt läge som möjliggör att – utan omedelbara allvarliga ekonomiska effekter – tillämpa långsiktiga strategier vid behov av anpassning till eventuellt försämrade förutsättningar. En ekonomi i balans medger handlingsutrymme. Samtliga sju uppsatta mål inför 2019 är helt uppfyllda per sista augusti och så beräknas vi göra även när vi summerar helåret 2019. Med stöd av genomförd analys görs en samlad bedömning att GR uppfyllt kommunallagens krav på god ekonomisk hushållning för innevarande period 2019. Vi gör samtidigt bedömningen att GR klarar kravet även för helåret 2019.

RESULTRÄKNING GR och sammanställda räkenskaper (koncernen) (tkr)		GR				Sammanställda räkenskaper			
	NOT nr.	Utfall 190101-190831	Utfall 180101-180831	Prognos 190101-191231	Budget 190101-191231	Utfall 190101-190831	Utfall 180101-180831	Prognos 190101-191231	Budget 190101-191231
Verksamhetens intäkter		320 281	342 640	-	455 831	548 343	564 974	-	785 026
varav årsavgifter avsedda för GR:s verksamhet		30 086	28 937	-	47 991	30 086	28 937	-	47 991
varav årsavgifter transfererade till andra regionala organisationer		18 962	19 105	-	28 478	18 962	19 105	-	28 478
Verksamhetens kostnader	1	-317 723	-342 383	-	-451 882	-529 617	-561 710	-	-775 400
Avskrivningar		-2 499	-1 804	-	-3 669	-5 084	-4 945	-	-8 435
Verksamhetens nettokostnader		59	-1 547	-	280	13 642	-1 681	-	1 191
Skatteintäkter & Generella statsbidrag och utjämning		-	-	-	-	-	-	-	-
Verksamhetens resultat		59	-1 547	-	280	13 642	-1 681	-	1 191
Finansiella intäkter		210	43	-	30	210	43	-	50
Finansiella kostnader		-4	-6	-	-10	-84	-96	-	-20
Resultat efter finansiella poster		265	-1 510	-	300	13 768	-1 734	-	1 221
Extraordinära poster		-	-	-	-	-	-	-	-
PERIODENS RESULTAT		265	-1 510	325	300	13 768	-1 734	6 675	1 221

KASSAFLÖDESANALYS (tkr)		GR		Sammanställd redovisning	
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	Not nr.	19-08-31	18-08-31	19-08-31	18-08-31
Periodens resultat		265	-1 510	13 768	-1 734
Justering för ej likviditetspåverkande poster	2	2 523	1 765	11 899	17 382
Övriga likviditetspåverkande poster	3	-	-	-2 887	-775
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		2 788	255	22 780	14 873
Ökning/minskning pågående projekt		11 889	31 560	11 889	31 560
Ökning/minskning lager		130	-7	130	-7
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-23 551	-1 472	-31 227	-14 910
Ökning/minskning kortfristiga skulder		63 465	62 876	59 272	63 574
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		54 721	93 212	62 844	95 090
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Investering i immateriella anläggningstillgångar		0	-11 833	0	-11 833
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar		-	-	-	-
Investering i materiella anläggningstillgångar		0	-177	-2 085	-2 745
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		-	-	2 887	-1
Ökning/minskning av finansiella anläggningstillgångar		-	-	-	-
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		0	-12 010	802	-14 579
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN					
Ökning/minskning av lån/finansiell leasing		-	-	-	-
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		-	-	-	-
PERIODENS KASSAFLÖDE					
		54 721	81 202	63 646	80 511
Likvida medel vid årets början		100 175	85 074	162 487	148 645
Likvida medel vid periodens slut		154 896	166 276	226 133	229 156

BALANSRÄKNING GR och sammanställda räkenskaper (koncernen) (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2019-08-31	2018-12-31	2019-08-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR				
A. Anläggningstillgångar	31 538	34 037	47 449	48 404
I. Immaterialla anläggningstillgångar	10 687	12 312	10 687	12 312
II. Materiella anläggningstillgångar	2 121	2 995	35 506	34 836
1. Mark, byggnader och tekniska anläggningar	-	-	30 079	28 651
2. Maskiner och inventarier	2 121	2 995	3 897	6 185
3. Övriga materiella anläggningstillgångar	-	-	1 530	2 933
III. Finansiella anläggningstillgångar	18 730	18 730	1 256	1 256
1. Aktier i dotterbolag	18 730	18 730	-	-
2. Uppskjuten skattefordran	-	-	1 256	1 256
B. Bidrag till infrastruktur	-	-	-	-
C. Omsättningstillgångar	269 498	180 840	405 309	305 904
I. Förråd m.m.	20 798	10 390	20 798	10 390
1. Lager avseende läromedel	59	189	59	189
2. Pågående projekt	20 739	10 201	20 739	10 201
II. Fordringar	93 804	70 275	158 378	133 027
1. Kundfordringar	76 798	47 660	113 705	77 814
2. Fordran hos koncern	609	241	-	-
3. Förutbetalad kostnad & upplupen intäkt	7 570	12 538	28 969	36 756
4. Skattefordran	4 751	0	11 210	5 355
5. Övriga kortfristiga fordringar	4 076	9 836	4 494	13 102
III. Kortfristiga placeringar	0	12 994	0	12 994
IV. Kassa & bank	154 896	87 181	226 133	149 493
S:A TILLGÅNGAR	301 036	214 877	452 758	354 308
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR & SKULDER				
A. Eget kapital	55 289	55 024	127 403	113 635
I. Periodens resultat	265	-1 476	13 768	-12 533
II. Resultatutjämningsreserv	-	-	-	-
III. Övrigt eget kapital	55 024	56 500	113 635	126 168
B. Avsättningar	-	-	608	2 087
I. Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	-	-	-	-
II. Andra avsättningar	-	-	150	1 616
III. Uppskjuten skatt	-	-	458	471
C. Skulder	245 747	159 853	324 747	241 519
I. Långfristiga skulder	-	-	-	-
II. Kortfristiga skulder	245 747	159 853	324 747	241 519
1. Leverantörsskuld	16 555	26 376	21 194	34 528
2. Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter	137 774	66 296	177 023	107 034
3. Pågående projekt	80 014	57 587	80 014	57 587
4. Skulder till koncernföretag	3 644	3 892	-	-
5. Skatteskulder	621	679	621	679
6. Övriga kortfristiga skulder	7 139	5 023	45 895	41 691
S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR & SKULDER	301 036	214 877	452 758	357 241
PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER				
Ansvarsförbindelser				
1. Panter och därmed jämförliga säkerheter	-	-	-	-
2. Ansvarsförbindelser – ISGR kvarstående betalnings-skyldighet ombyggnad enl avtal	-	-	-	44
a) Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulderna eller avsättningarna	-	-	-	-
b) Övriga ansvarsförbindelser	-	-	-	-

Noter

NOT 1, SPECIFIKATION AV PERSONAL, PERSONALKOSTNADER

SPECIFIKATION AV PERSONAL	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2019-08-31	2018-08-31	2019-08-31	2018-08-31
Antal årsarbetare				
Kvinnor	119	117	793	717
Män	36	39	379	329
Summa antal årsarbetare anställda	155	156	1 172	1 046
Förbundsdirektör/VD & ledningsgrupp				
Kvinnor	4	4	-	-
Män	2	2	-	-
Summa förbundsdirektör/VD & ledningsgrupp	6	6	-	-

ANTAL ANSTÄLLDA	GR			Sammanställda räkenskaper		
	Antal i aug 2019	Antal i aug 2018	Ökning/ minskning	Antal i aug 2019	Antal i aug 2018	Ökning/ minskning
Antal tillsvidareanställda på heltid	124	118	6	613	650	-37
Antal tillsvidareanställda på deltid	42	45	-3	166	176	-10
Antal tidsbergränsade anställda	20	24	-4	93	82	11
Antal timavlönade	21	18	3	382	205	177
Totalt antal anställda	207	205	2	1 254	1 113	141

Av tidsbegränsade anställda på GR är 2 st vikarier för föräldralediga.

SPECIFIKATION AV PERSONALKOSTNADER (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2019-08-31	2018-08-31	2019-08-31	2018-08-31
Löner och ersättningar				
Styrelse och förbundsdirektör/VD ¹	1 620	1 296	2 216	1 893
Ledningsgrupp	2 897	2 724	9 815	9 423
Övriga anställda (inkl extrapersonal och arvodister)	53 490	51 588	183 150	186 032
Förändring löneskuld och semesterlöneskuld	-2 257	-1 633	-8 503	-4 238
Summa löner och ersättningar	55 750	53 975	186 678	193 110
Sociala avgifter enligt lag & avtal	25 666	24 595	78 659	78 545
Varav pensionskostnader, inkl särskild löneskatt avsättning pension*	8 667	8 006	18 879	17 698
Övriga personalkostnader	807	1 087	3 492	4 975
Summa personalkostnader	82 223	79 657	268 829	276 630

¹ I sammanställda räkenskaper är ej VD ISGR med bland personalkostnader, utan redovisas istället som köpt tjänst.

SJUKFRÅNVARO	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2019-01-01 2019-08-31	2018-01-01 2018-08-31	2019-01-01 2019-08-31	2018-01-01 2018-08-31
Total sjukfrånvaro (%)				
Kvinnor	2,7	4,0	-	-
Män	2,9	1,7	-	-
Summa total sjukfrånvaro (%)	2,8	3,4	-	-
Total sjukfrånvaro (timmar per årsarbetare)				
Kvinnor	39,8	59,8	-	-
Män	44,0	25,3	-	-
Total sjukfrånvaro (timmar per årsarbetare)	40,8	51,4	-	-
Varav långtidssjukfrånvaro	64,0	59,9	-	-
Varav långtidssjukfrånvaro timmar per årsarbetare	26,1	30,8	-	-
Total sjukfrånvaro per åldersgrupp (%)				
Yngre än 30 år	1,4	2,3	-	-
30–49 år	2,7	3,4	-	-
50 år och äldre	3,2	3,6	-	-

NOT 2, JUSTERINGAR FÖR EJ LIKVIDITETSPÅVERKANDE POSTER

JUSTERINGAR FÖR EJ LIKVIDITETSPÅVERKANDE POSTER	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2019-08-31	2018-08-31	2019-08-31	2018-08-31
Justering ej erhållen ränta	24	-39	24	-39
Avskrivningar	2 499	1 804	5 084	4 946
Utrangering inventarier	-	-	892	4 533
Förändring avsättning	-	-	0	-33
Justering inkomstskatt	-	-	5 900	7 975
Summa för ej likviditetspåverkande poster	2 523	1 765	11 900	17 382

NOT 3, ÖVRIGA LIKVIDITETSPÅVERKANDE POSTER

ÖVRIGA LIKVIDITETSPÅVERKANDE POSTER	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2019-08-31	2018-08-31	2019-08-31	2018-08-31
Reavinst inventarier	-	-	-2 972	-775
Reaförlust inventarier	-	-	85	-
Summa övriga likviditetspåverkande poster	0	0	-2 887	-775

Upplysningar om redovisningsprinciper – GR och sammanställda räkenskaper

Lagrum och sammanställda räkenskaper

GR:s redovisning är från och med 2019 är upprättad utifrån Lag om kommunal bokföring och redovisning (2018:597) (LKBR) samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Detta innebär inga väsentliga förändringar i redovisningsprinciper eller beräkningsmetoder i denna delårsrapport jämfört med tidigare avlämnad årsredovisning (2018). De nya lagkraven har dock inneburit nya krav på uppställningsform (BR, RR, Noter och Kassaflödesanalys). Anpassningar har skett och jämförelsetal har flyttas i enlighet med de nya uppställningskraven, men påverkas ej beloppsmässigt. En omklassificering har skett avseende fordran hos koncernen från anläggningstillgång till omsättningstillgång. Detta innebär även att likviditeten för GR påverkas. Kassaflödet utgår fortfarande ifrån indirekt metod, men har anpassats så att det utgår ifrån periodens resultat istället för rörelseresultat före nedskrivning & avskrivningar. I delåret har tillgångar och skulder i utländsk valuta omräknats enligt RKR R7. Principmässigt ger detta ingen förändring, men ett förtydligande har skett ifrån RKR avseende vilken balansdagskurs som skall användas, vilken GR anpassat sig till. Omsättningstillgångar skall enligt LKBR kap 7 tas upp till det lägsta värdet av anskaffningsvärde och verkligt värde. I tidigare redovisningsprinciper anger GR enbart att tillgångar tas upp till anskaffningsvärde. Detta medför inga väsentliga värderingsförändringar i augusti 2019 jämfört med årsbokslut 2018. Vid årsbokslut 2019 kommer GR att avlämna notuppgifter som ej lämnades 2018 avseende bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod avseende inventarier samt räkenskapsrevision, samt utökade noter kring sammanställda räkenskaper. LKBR anger nya krav avseende drift och investeringsredovisning. Dessa är ej tillämpbara för GR, se rubrik Drift och investeringsredovisning nedan. Gryning Vård AB:s och ISGR AB:s redovisning är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) samt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Om de kommunala koncernföretagens regler och principer avviker från kommunalförbundets, skall dessa justeras före konsolidering. Inga väsentliga skillnader i redovisningsprinciper har identifierats.

I GR:s sammanställda räkenskaper ingår samtliga bolag där GR har minst 20 procents inflytande. Inga förändringar har skett under året i den kommunala koncernens sammansättning. De sammanställda räkenskaperna omfattar moderbolaget Göteborgsregionens kommunalförbund (GR), det helägda dotterbolaget Göteborgsregionens Internationella Skola (ISGR AB) och dotterbolaget Gryning Vård AB, som ägs till 54 procent. De sammanställda räkenskaperna upprättas med proportionell konsolidering, vilket innebär att dotterbolagens räkenskaper som tas upp i de sammanställda räkenskaperna motsvarar den ägda andelen. Mellanhavanden inom den kommunala koncernen elimineras. Redovisning sker enligt RKR R16 Sammanställda räkenskaper.

Balansräkningens poster

Balansräkningen och dess jämförelsetal är fr.o.m. 2019 uppställda enligt den form som anges i LKBR kap §2. Fordran hos koncernen klassificeras om från anläggningstillgång till omsättningstillgång. Jämförelsetalen avseende föregående år flyttas, men påverkas ej beloppsmässigt. Eget kapital påverkas ej.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas enligt RKR R3 Immateriella anläggningstillgångar och RKR R4 Materiella anläggningstillgångar.

Tillgångar avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst 3 år klassificeras som anläggningstillgång om beloppet överstiger gränsen för mindre värde. Gränsen för mindre värde har satts till 23 250 kr 2019 (ett halvt prisbasbelopp) och gäller som gemensam gräns för immateriella och materiella anläggningstillgångar. De inventarier som har ett värde under ett halvt prisbasbelopp och/eller en ekonomisk livslängd under 3 år klassificeras som direktavskrivna korttidsinventarier. Samma gräns för mindre värde används i förekommande fall även för finansiella leasingavtal.

Avskrivningar påbörjas då tillgången tas i bruk. Avskrivning görs över den bedömda nyttjandeperioden med linjär avskrivning baserat på anskaffningsvärdet. Omprövning av nyttjandeperioden sker om det finns omständigheter som pekar på att det är nödvändigt (t.ex. verksamhetsförändringar, teknikskiften och organisationsförändringar). Immateriella anläggningstillgångar med ett restvärde omprövas avseende nyttjandeperiod i slutet av varje räkenskapsår. Immateriella- och materiella anläggningstillgångar under uppbyggnad, redovisas som Pågående Nyanläggningar i respektive not. Tillgångar avseende mark skrivs inte av.

Följande avskrivningstider tillämpas normalt:

Materiella anläggningstillgångar

GR: infrastruktur data 3 år, maskiner 3 eller 5 år, kontorsinventarier 5 år, konferensmöbler 7 år.
ISGR AB: datorer/programvaror 3 år, Inventarier, verktyg och installationer 5 år, klassrumsinventarier Molinsgatan 5 år, klassrumsinventarier Guldheden 10 år. Förbättringsutgifter i annans fastighet 5 år.

Gryning vård AB: datorer 3 år, fordon 5 år, inventarier 5-10 år. Byggnader och förbättringsutgifter i annans fastighet 15-100 år. Komponentavskrivning tillämpas. Mark skrivs ej av.

I balansräkning och noter redovisas Förbättringsutgifter i annans fastighet under rubriken Övriga materiella anläggningstillgångar.

Immateriella anläggningstillgångar

GR: IT-investeringar 5 år avser egenutvecklade immateriella anläggningstillgångar. Programvaror 3 och 5 år avser förvärvade immateriella anläggningstillgångar.

Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år) beräknas som Utgående Anskaffningsvärde dividerat med Årets avskrivningar.

Finansiella anläggningstillgångar

Aktier i dotterbolag

GR:s aktier i dotterbolag värderas till anskaffningsvärde.

Uppskjuten skattefordran

Uppskjuten skattefordran utgörs av 54 procent av inkomstskatt hos Gryning vård AB som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och skattefordringar på temporära

skillnader avseende fastigheter som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar tas upp till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen enligt LKBR kap 7 §5.

Lager avseende läromedel

Värdet av GR:s lager avseende läromedel beräknas enligt FIFO-metoden (först in/först ut) och dess värde sammanställs via en aktuell lagerlista. I samband med varje årsskifte sker en lagerinventering.

Pågående projekt

Pågående projekt är projekt som har ett startdatum före årsskiftet, ett slutdatum efter årsskiftet, en tydlig budget och ett uttalat mål. Intäkter och kostnader för respektive projekt resultatförs i takt med upparbetning. Om nedlagda kostnader överstiger erhållna intäkter bokförs en justering av mellanskillnaden mot intäkter och tillgångar. Om erhållna intäkter överstiger nedlagda kostnader bokförs en justering av mellanskillnaden mot intäkter och skulder. Befarade förluster redovisas direkt i årets resultaträkning.

Skattefordran

Skattefordran avser dotterbolagens redovisade inkomstskatter som enligt bedömning skall erhållas från skatteverket avseende aktuellt år, samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt.

Kortfristiga placeringar

Kortfristiga placeringar värderas vid anskaffningstillfället till anskaffningsvärde och därefter till verkligt värde. Värdeförändringen bokförs över resultaträkningen. Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas per affärsdagen. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part. Dotterbolagen har inga placerade medel. Redovisning sker enligt RKR R7 Finansiella tillgångar och finansiella skulder.

Kassa & Bank

Tillgångar och skulder i utländsk valuta omräknas enligt LKBR 7 kap §9 till växelkursen på balansdagen. Valutakurser publicerade på Riksbankens webbplats som är ett beräknat medelvärde av olika bankers köp- och säljkurser används enligt RKR R7 Finansiella tillgångar och finansiella skulder. Valutakursdifferensen hänförlig till likvida medel redovisas i resultaträkningen under finansiella poster.

Avsättningar

Avsättningar redovisas enligt RKR R9 Avsättningar och Ansvarsförbindelser. Avsättningar redovisas då det förekommer en legal förpliktelse mot en extern part till följd av en eller flera inträffade händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Avsättningen ska motsvara den på balansdagen bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är hänförlig till skatt avseende dotterbolagens obeskattade reserver.

Skulder

Samtliga skulder är kortfristiga och värderas till anskaffningsvärde förutom pågående projekt (se Pågående projekt under omsättningstillgångar ovan). En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen fullgjorts, annullerats eller på annat sätt upphört.

Skatteskulder

Skatteskulder avser dotterbolagens redovisade inkomstskatter som enligt bedömning skall erläggas till skatteverket avseende aktuellt år, samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt.

Resultaträkningens poster

Resultaträkningen och dess jämförelsetal är för om 2019 uppställda enligt den form som anges i LKBR kap 5 §2.

Intäkter

Intäktsföring sker enligt RKR 2 Intäkter. Årsavgifter avser årsavgift till GR från de 13 medlemskommunerna. Årsavgiften delas upp i den andel som avser verksamhet inom GR och den andel som avser transfereringar till andra organisationer.

GR och den sammanställda redovisningen omfattas ej av bidrag till infrastruktur eller skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning så som en kommun.

Bidrag och statsbidrag

Bidrag och statsbidrag förenade med villkor avseende framtida prestation eller andra specifika villkor intäktsredovisas i takt med att prestationen utförs.

Kostnader

Skattekostnader avseende bolagsskatt

Skattekostnader avseende bolagsskatt redovisas i de sammanställda räkenskaperna under posten verksamhetens kostnader enligt RKR R 16 Sammanställda räkenskaper. Skattekostnaderna avser inkomstskatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt.

Leasing

Leasing redovisas enligt RKR R5 Leasing. Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing, dvs leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Finansiella kostnader

Finansiella kostnader inkluderar bankkostnader.

Drift och investeringsredovisning

GR:s driftredovisning är att likställa med redovisningen av dess resultaträkning. Även fullmäktiges budget läggs på denna nivå. Ingen separat investeringsbudget finns då investeringarna inte är så omfattande som i en kommun där investeringar sker i gator och va-verk och dylikt. Investeringarna budgeteras och redovisas i driftredovisningen årsvis. I nuläget lämnas därför ingen separat drift och investeringsredovisning.

Kassaflödesanalys och nyckeltal

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är redovisad enligt Indirekt metod utifrån RKR R13 Kassaflödesanalys. Inga bidrag till infrastruktur är aktuella varpå denna post exkluderats i kassaflödesanalysen.

Nyckeltal

Soliditet

Soliditet definieras som eget kapital i förhållande till totala tillgångar. Soliditeten anger den finansiella ställningen på lång sikt, dvs. den visar vilken beredskap det finns för att möta oförutsedda händelser, till exempel framtida resultatförsämringar.

Kassalikviditet

Kassalikviditet definieras som förhållandet mellan omsättningstillgångar (exklusive varulager) och kortfristiga skulder. Kassalikviditeten visar vilken beredskap som finns för att klara de löpande betalningarna. Kassalikviditeten ökar något för GR då fordran hos koncern klassificeras om från långfristig till kortfristig fordran. De sammanställda räkenskaperas kassalikviditet påverkas ej.



Göteborgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.