



Beredningsgrupp Arbetsmarknad

Plats och tid	Göteborgsregionen, Anders Personsgatan 8 , torsdagen den 23 oktober 2025 kl 09:00-12:00		
Ledamöter	Anette Holgersson (V), 1:e vice ordförande Blerta Hoti (S) Jessica Blixt (DEM) Helena Nyborg (KD) Adam Algotsson Johnstone (M) Linda-Maria Hermansson (C) Maria Renfors (M) Gun Alexandersson Malm (L) Erik Johansson (L) Eva Ternegren (MP)		
Övriga närvarande	Ritva Gonzales, GR Sara Nordenhielm, GR Eva Wettermark, tf regionschef, Arbetsförmedlingen Saga Barnard, Göteborgs EU-kontor Sofia Larsson, GR Johanna Lundgren, GR Helena Molker Lovén, GR Anita Tóth, GR Ebba Bothén, GR		
Justeringens plats och tid	Digital justering,		
Underskrifter	Sekreterare	Sara Nordenhielm	Paragrafer § 28-31
	Ordförande	Anette Holgersson	
	Justerare	Maria Renfors	



Beredningsgrupp Arbetsmarknad

Ärendelista

§ 28	Dnr GRFS-2025-00011	
	Information från Arbetsförmedlingen.....	3
§ 29	Dnr GRFS-2025-00057	
	Ai, digitalisering och välfärdsteknik.....	4
§ 30	Dnr GRFS-2025-00012	
	Information från avdelning arbetsmarknad och social välfärd till beredningsgruppen 2025.....	6
§ 31	Dnr GRFS-2025-00016	
	Övriga frågor beredningsgrupp arbetsmarknad 2025	8

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 28

Dnr GRFS-2025-00011

Information från Arbetsförmedlingen

Beredningsgrupp Arbetsmarknads beslut

Informationen antecknas.

Sammanfattning av ärendet

Eva Wettermark informerar om pågående arbete kring:

- Personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Statistiken visar att andelen nyinskrivna minskar jämfört med tidigare år, samtidigt som andelen långtidsarbetslösa ökar. Överenskommelser finns med samtliga GR-kommuner gällande gemensamt arbete kring olika målgrupper som står långt ifrån.
- Uppdrag att säkerställa korrekta utbetalningar, gällande a-kassa och aktivitetsstöd. Samt motverka välfärdsbrottslighet.
- Omorganisation samt förändrade arbetssätt för att möta individers behov på ett mer effektivt och samordnat sätt.

I dagsläget är det för tidigt för dialog angående kommande aktivitetskrav, då Arbetsförmedlingen (AF) inväntar tydligt uppdrag. När direktiv kommer önskar AF ha dialog med kommunerna såväl lokalt som övergripande.

Beredningsgruppen lyfter frågeställningar kopplat till hur AF följer upp förändrade arbetssätt för att säkerställa att dessa ger resultat. Samt hur personer med stort stödbehov ska identifieras samt få rätt stöd tidigare, till exempel personer med olika typer av funktionsnedsättningar. Frågorna följs upp i presidiet inför nästa sammanträde.



§ 29

Dnr GRFS-2025-00057

Ai, digitalisering och välfärdsteknik

Beredningsgrupp Arbetsmarknads beslut

Informationen antecknas.

Sammanfattning av ärendet

Beredningsgruppen får information AllAgeHub och regional innovationsarena, vilka utgör ett stöd för kommunerna inom GR gällande välfärdsteknik, digitalisering och AI.

Regional innovationsarena AI

Innovationsarenan utforskar hur välfärdens kompetensförsörjningsutmaningar kan mötas med hjälp av AI. Tekniken utvecklas väldigt snabbt och många yrken kommer att påverkas och förändras. Samhället står inför ett systemförändrande skifte. För att vara framgångsrik med AI finns det förutsättningar som behöver vara på plats, till exempel kompetens, juridik samt ledning och styrning. Förutsättningar för AI inom offentlig sektor är inte helt klarlagda än. Rätt använt kan AI ge en högre produktivitet men det innebär också att yrkesroller får förändrade kompetenskrav. Innovationsarenan har bl.a. tagit fram ett kompetensramverk som stöd till kommunerna för att kunna planera för kompetensutveckling samt en kostnadsfri och digital utbildning i att förstå och använda generativ AI.

Beredningen har dialog om bland annat källkritik och AI, samt AI:s påverkan på exempelvis utbildningssystemet och ungas motivation till studier.

AllAgeHub

Sveriges kommuner och regioner, SKR, har enats om en strategisk agenda – ett handslag för välfärdsutveckling genom digitalisering, vilket syftar till ett breddinförande av digitalisering i kommunerna. AllAgeHub, (AAH), syftar till att öka kommunernas förmåga att tillvarata välfärdsteknikens möjligheter inom socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård. Stöd ges bl.a. genom att erbjuda testmiljöer, erfarenhetsutbyten och omvärldsbevakning på området. Under våren genomförda AAH en kommuntorné där dialog fördes om vilka behov kommunerna ser. Samtliga kommuner i GR har lyft utmaningar som rör GDPR och informationssäkerhet, vilket nu arbetas vidare med gemensamt.



Beredningsgrupp Arbetsmarknad

Beredningsgruppen lyfter bland annat behovet av stärkt koppling mellan näringslivet och kommuner, i syfte att produkter och tjänster utformas utifrån välfärdens behov.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 30

Dnr GRFS-2025-00012

Information från avdelning arbetsmarknad och social välfärd till beredningsgruppen 2025

Beredningsgrupp Arbetsmarknads beslut

Informationen antecknas.

Sammanfattning av ärendet

Branschråd offentlig sektor

Beredningsgruppen får information om arbetet inom två branschråd, med fokus på strategisk kompetensförsörjning.

Branschråd äldreomsorg och FAVO

Andelen äldre i samhället ökar vilket ställer krav på en god kompetensförsörjning till branschen. Det är idag få unga som väljer att läsa vård- och omsorg på gymnasienivå. Branschrådet verkar för en ökad attraktivitet till branschen, bland annat genom mentorskap och stöd i implementering av framtagna karriärvägar.

I projektet FAVO har sju kommuner fått processtöd i arbetet med karriärvägsmodell samt mentorskap. Branschråd äldreomsorg kommer tillsammans med branschråd funktionsstöd att arbeta med hur GR-kommunerna kan samverka i frågor utifrån språkkravsutredningen. Språkkompetens är en aktuell fråga då många i branschen inte har svenska som modersmål.

Branschråd funktionsstöd

Målgruppen som omfattas av insatser inom funktionsstöd kan ha insatser under både LSS- och SoL- lagstiftningarna. Målgruppen är ofta en utsatt grupp med högre ohälsa än befolkningen i övrigt, både fysiskt och psykiskt. En positiv utveckling är att personer inom LSS lever idag avsevärt mycket längre än för bara 30 år sedan, men det ställer krav på kommuner både gällande kompetens men även i utformning av bostäder. Branschråd funktionsstöd kommer att jobba vidare med att bl.a. ta fram en karriärväg, se på möjligheten till en gemensam introduktion för vikarier och nyanställd personal.

I budgetpropositionen vidgas Äldreomsorgslyftet till att även omfatta LSS. Detta ligger i linje med den skrivelse som beredningsgrupp social välfärd stod bakom i våras, i syfte att påverka nationellt.



Beredningsgrupp Arbetsmarknad

Kompetensförsörjning ur ett EU-perspektiv

Saga Barnard informerar om aktuellt på EU-nivå utifrån sociala frågor och kompetens. EU:s socialpolitik utgår från den europeiska sociala pelaren (2017), och är i princip alltid samordnade istället för tvingande i relation till medlemsstaterna. EU står inför tre huvudutmaningar gällande kompetens: kompetensbrist, eftersläpande utbildningssystem och fragmenterad styrning. Initiativ som exempelvis Pact for Skills ska möta dessa utmaningar. EU-kommissionens politiska riktlinjer 2024-2029 har fokus på konkurrenskraft och ekonomiska tillväxt (där kompetensförsörjning- och utveckling är en del) samt försvar, säkerhet och beredskap.

Den kommande långtidsbudgeten (MFF 2028–2034) föreslås bli enklare och samlar program i färre områden än tidigare, samt innebär en centralisering. Nationell nivå föreslås att ha större inflytande över hur medlen allokeras och till vilka områden, vilket kan komma att påverka hur lokala och regionala behov omhändertas. Det kan innebära ett skifte i påverkansarbete, från EU-nivå till nationell nivå. Budgeten kommer nu att förhandlas under 2026-2027.

Anita Toth informerar om GR:s EU-arbete som består av tre delar: projekt, kompetensutveckling samt påverkansarbete. Av GR:s totala omsättning består cirka 16 procent av medlemsavgifter från kommunerna. Detta innebär att EU/extern finansiering är en avgörande del för att kunna stödja kommunernas utvecklingsarbete. Projekt utgår alltid från behov och efterfrågan från kommunerna, samt bygger på "pärlband" där erfarenheter/resultat tas vidare i kommande projekt. En viktig del är också att bedriva ett påverkansarbete, tillsammans med bland annat Göteborgs Stad samt Västra Götalandsregionen, till exempel för att påverka utlysningar utifrån lokala/regionala behov.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Beredningsgrupp Arbetsmarknad

§ 31

Dnr GRFS-2025-00016

Övriga frågor beredningsgrupp arbetsmarknad 2025

Beredningsgrupp Arbetsmarknads beslut

Informationen antecknas.

Sammanfattning av ärendet

Information från senaste Förbundsstyrelsen

Bland annat antogs förslag till nytt Hälso- och sjukvårdsavtal samt tillhörande överenskommelser.

Mer dialog

Beredningsgruppen önskar mer dialog och färre punkter på kommande möten. Presidiet tar med sig frågan i kommande planering.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



GÖTEBORGS
REGIONEN

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: MARIA RENFORS

Date: 2025-10-30 15:28:25

BankID refno: 019a3584-cdfc-733a-b510-f039bd2d719f



Signed by: ANETTE HOLGERSSON

Date: 2025-10-30 17:02:52

BankID refno: 019a35db-6477-7296-aa0d-da8b0c255244

