



Minnesanteckningar

Närvaro

Sofia Gustafsson, Göteborg
Carin Samuelsson, Härryda
Eleonor Abrahamsson, Kungälv
Marie-Louice Hellström, Lerum
Margareta Olander, Lilla Edet
Anders Nordberg Markhede, Mölndal
Eva Ahlstedt, Partille
Nina Haag, Stenungssund
Maja Hallberg, Tjörn
Veronica Tindvall, Öckerö

GR

Natalja Lipovskaja Nilsson
Ebba Bothén

Övriga

Ana María Sánchez Nieto, Arbetsförmedlingen

Frånvarande

Anette Skårvik, Kungsbacka
Paulo Marini, Alingsås
Anne Bensson, Göteborg
Elin Jartun, Göteborg
Ulrika Sten Sporrang, Ale

1. Lokala utmaningar långtidsberoende

Nätverket ges möjlighet att diskutera och delge varandra kring hur respektive kommun arbetar med de individer som uppburit långvarigt försörjningsstöd (10 månader eller mer). Initialt delges nätverket information om hur det ser ut med långtidsarbetslösheten inom Arbetsförmedlingen (Af) för att kunna få en jämförande bild.

Generellt sett minskar antal inskrivna på Af men de långtidsarbetslösa ökar. Lång tid utan arbete, enligt Af, innebär att en person som är 25 år eller äldre varit inskriven som arbetslös på Arbetsförmedlingen med en sammanhängande tid utan arbete i mer än 12 månader. För de som är under 25 år definieras lång tid utan arbete som att personen varit inskriven som arbetslös med en sammanhängande tid utan arbete i mer än 6 månader. De individer som har varit utan arbete i 24 månader eller mer ökar. Det är något fler kvinnor än män



som är arbetslösa. Ungdomsarbetslösheten har minskat drastiskt sedan pandemin, men de unga som finns i långtidsarbetslöshet följer inte denna positiva trend.

Härryda: Inom kommunen jobbas det aktivt tillsammans med försörjningsstödsenheten (tex. gemensamma ärendegenomgångar och samlokalisering). Det är en pågående dialog gällande vilka individer som ryms inom uppdraget för AME samt när AME har uttömt sina resurser. Det finns ett behov av lågtröskelverksamheter där individers förmåga successivt kan byggas upp för att därefter kunna möta kraven/förutsättningarna inom AME.

Målgrupper som återfinns inom AME är bl.a. nollklassade från Försäkringskassan och individer som avslutat insats inom Rusta och Matcha, Af. En svårighet är att Af och kommunen inte gör samma bedömningar gällande vilket stöd den enskilde har behov av och att det är en svårighet att föra denna dialog med Af.

Det finns i dag möjlighet till språklärare på AME, vilket är en framgångsfaktor.

Lilla Edet: skall börja med genomlysning tillsammans med stöd och försörjning. "Omstart", vilket är en lågtröskelverksamhet inom kommunen för de som står långt ifrån arbetsmarknaden ofta till följd av missbruk och/eller psykisk ohälsa. Finns behov av denna typ av verksamhet. Viktigt att det är ett fortsatt arbetsfokus under tiden med försörjningsstöd.

Stenungssund: Får i dagsläget få deltagare från IFO. Har gemensamma ärendegenomgångar men kan se att det finns många individer med missbruksproblematik, vilka då faller utanför uppdraget inom AME. Inom kommunen finns det viss lågtröskelverksamhet att tillgå och kommunala arbetsmarknadsplatser för att säkerställa att kommunen tar ett ansvar för de individer som har behov av stöd. Finns handledarstöd och språkpraktik att tillgå. Kommunen jobbar för att intensifiera arbetet med Jobbspår, där en önskan finns att väva samman språkutbildning och jobbspår. AME har påbörjat att ha dialog med leverantörer till Af för att se var det är naturligt att samverka. Kommunen har samarbete med samordningsförbundet och samlokalisering vissa dagar.

Öckerö: Kommunen har intensifierat sin samverkan kring de unga som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret (KAA), exempelvis genom att AME kan bistå med praktikplats. Kommunen har, sett till sin storlek, många unga som inte fullföljer gymnasiet och som sedan faller in i försörjningsstöd. Alla som kommer till AME får introduktionsveckor. Rent organisatoriskt finns det en nytta med ett chefskap som "tvärrar" för att kunna säkerställa att resurser sätts in parallellt och bidrar till effektiva flöden.

Målgrupper med missbruk och/eller psykisk ohälsa är stora.



Samverkan mellan AME och Aktivitetshuset har intensifierats. Många givande arbetsgivarkontakter har etablerats och försörjningsstödet har minskat. Det förutsätter dock skraddarsydda lösningar per individ. Kommunen har stärkt sin interna dialog kring kompetensförsörjningen tillsammans med näringslivsenheten, vilket är en framgång. Nätverket resonerar kort kring om det finns en idé att försöka verka för att få med näringslivschefer i befintlig kuserstruktur.

Kungälv: Försörjningsstödsenheten har precis gjort en målgruppsinventering och kan se att det är flest individer som har missbruksproblematik och/eller är utsatta för våld i nära relation. Utifrån ett AME- perspektiv så är detta målgrupper som inte innefattas i uppdraget. AME har börjat titta på om det finns andra målgrupper som de skulle kunna hjälpa. Tex. deltidsarbetslösa, deltidssjukskrivna. Sedan kommunen omorganiserades ligger inte AME och försörjningsstöd under samma förvaltning så formen för intern samverkan är i fokus. Gällande nyanlända är boendefrågan central och överskuggar ofta processen av att söka arbete.

Många deltagare hänvisas till Rusta och Matcha av Af. Kommunen har själva få arbetsträningsplatser. Samhällskontrakt är etablerade inom kommunen. Under hösten kommer det första jobbspåret att startas upp. Samverkan med samordningsförbundet finns. Det finns stående möte med Af för att kunna bibehålla samverkan. Finns riktad resurs som jobbar med subventionerade anställningar.

Det har under året varit svårt att tillsätta ferieplatser för ungdomar då de unga ordnat jobb på egen hand, vilket på många sätt är positivt.

Lerum: Ett minskat inflöde till AME och många individer upplevs stå mycket långt ifrån arbetsmarknaden. Målgrupperna har ofta psykisk ohälsa eller låga kunskaper i svenska språket. Kommunen arbetar nära civilsamhället, exempelvis genom arbetsförmågebedömningspraktik. Samverkan med näringsliv finns etablerat. Digitalisering framhålls som en avgörande faktor för att erhålla anställning. Kommunen har ett pågående digitaliseringsprojekt. Samverkan med samordningsförbund finns. En utmaning är de individer som inte bedöms stå till arbetsmarknadens förfogande och där underlag behöver skrivas till FK. Utökad samverkan med vården är ett behov. Det behövs en ökad kunskap kring detta område för att kunna hjälpa individer till rätt stöd och försörjning utifrån de unika förutsättningarna.

Kommunen har många unga inom KAA, där samverkan med skola och vuxenutbildning är aktuellt.

Finns riktad resurs för anskaffning av språkpraktik. Finns en kontakt gentemot Af, och det framhålls som centralt att ha en dialog direkt med samma person på Af för att nå en kontinuitet.



Gällande de som omfattas av massflyktsdirektivet ger AME stående information. Det finns kulturtolkare inom kommunen och annan information erhålls, tex. vara förälder i ett nytt land.

En stor utmaning för kommunen och nyanlända är boendefrågan då det inte finns hyresrätter att tillgå.

En utmaning är målgrupper som har psykisk ohälsa. Kommunen vill hitta sätt att jobba med målgruppen. Finns intresse av att ta del av hur Mölndal jobbar med att teckna avtal med läkare.

Övriga kommuner kommer att ombes presentera sin lägesbild på kommande möten. Vad som är önskvärt är att GR möjliggör en tvärande struktur mellan befintliga nätverk för att främja dialog och gemensamt ansvarstagande i områden som berör flera förvaltningsområden.

2. Överenskommelsen med AF och kommande heldag november

Ana María Sánchez Nieto, AF besöker nätverket och delger en bild av långtidsarbetslösa i GR kommuner samt information kopplat till påbörjad process kring den nya överenskommelsen som skall fattas under året. Kommunerna kommer att bjudas in till en inledande dialog med Af gällande överenskommelsen, den 7/9. Inbjudan kommer inom kort. Nya överenskommelsen är en vidgad målgrupp och som avser att stärka samverkan mellan Af och kommun. Kommunerna kommer att behöva arbeta lokalt för att säkerställa att olika kommunala perspektiv kan rymmas i dialogerna med Af då platserna är begränsade.

Gällande de individer som står långt ifrån arbetsmarknaden behövs, och finns, många insatser, tex. utbildning, kompletterande bedömningsteam, ökat nyttjande av lönestöd samt införande av etableringsjobb.

Nätverket får ta del av aktuella siffror för individer inom Jobb- och utvecklingsgarantin, se bildspel. Flera kommuner menar att de siffror som presenteras inte överensstämmer med den bild som de har av hur målgrupperna ser ut. Därav är det viktigt att intensifiera samverkan mellan Af och kommun för att erhålla en rättvisande bild av målgrupperna och behoven. Af arbetar mycket med att utveckla Rusta och matcha för att bättre ombesörja behoven hos de långtidsarbetslösa.

Till hösten 2022 (18/11) planeras en gemensam dag mellan kommun och Af för att ta vidare arbetet kring långtidsarbetslösa och samverkan. Anders och Nina anmäler sitt intresse för att ingå i en planeringsgrupp kring denna dag. Maja ombuds kunna bistå med reflektioner till arbetsgruppen vid behov. Göteborg och Härryda skall höra om det finns intresse hos chefer inom försörjningsstöd att delta i planeringen. Gruppen kommer att träffas digitalt



och Natalja kallar till dessa möten. Lokaler att kolla upp för dagen är Fregatten, Stenungssund och kulturhuset i Härryda.

3. Vad har skett med kommunernas roll i arbetsmarknadspolitiken?

Återkopplingen på lagrådsremissen kom den 12 april och innehöll relativt lite förtydligande om kommunernas roll. Det som framkom är att det från december 2022 skall vara möjligt för kommunerna att få viss ersättning, ännu oklart för vad och i vilken omfattning. Det andra förtydligandet gäller ökade möjligheter till utbyte av information mellan Af/leverantör och även kommun. Utvecklingsarbete kring detta pågår.

Af jobbar på att underlätta för handläggare som försöker nå Af och skall kunna erbjuda att kommunal personal rings upp istället för att vederbörande hänvisas runt till olika instanser inom Af.

SKR framhåller att det är av stor vikt att kommunerna fyller i uppgifter i Kolada då mycket av den statistik som hämtas från bl.a. Regeringsnivå och media tas därifrån.

För vidare info, se bildspel.

4. Tjörn i fokus

Tjörn delger det arbete som genomförts inom AME under de senaste åren. Organisatoriskt ligger AME och ekonomiskt bistånd under samma chef. Innan utvecklingsarbetet startade gjordes en genomlysning som visade behov på att öka kompetenskraven hos personal inom AME samt att minska inlåsningseffekt, jobb mer utifrån evidensbaserade metoder samt att öka antal praktikplatser. Politiken avsåg att främja ett större arbetsmarknadsfokus i verksamheterna.

Detta har resulterat i bl.a ett internpraktikprogram och arbetsträningsprogram utifrån en strukturerad modell, nya riktlinjer för offentligt skyddade arbeten (OSA). Personal har använt sig av evidensbaserade metoder som supported employment (SE), Individual placement support (IPS) samt instrument X. Effekten har blivit att fler individer gått till jobb.

Det samverkansarbetet mellan tex. näringslivsstrateg, KAA, SFI, SOF och Af har ökats upp.

Ett verksamhetssystem, Accorda, har upphandlats. Lean-tavla användes regelbundet för att belysa processer för enskilda.

I dagsläget är de nyanlända/språksvaga de som har behov av *riktade insatser. Kommunen, genom folkhögskolorna, har ansökt om medel från Amif för att stärka målgruppen genom trädgårdsskötsel.

Utifrån omorganiseringen har samarbetet med öppenvården blivit något svagare.

2022-06-10, kl 9-12

Plats: Anders Personsgatan 8, Göteborg

Kommunen erbjuder riktad insats till individer med missbruk genom Mötesplatsen Omstart. Effekten var tänkt som sysselsättning men den har betytt mer för deltagarna då känslan av att vara sedd, behövd och befinna sig i en gemenskap har gett individerna ”en ny chans”. Det kommunala syftet och målet var att ta steg närmare arbetsmarknaden samt att ingen skall ha behov av köpt vård och minska missbruk. Kommunen bistår med arbetsuppgifter, främst vi äldreboenden. Flera deltagare har gått ut i reguljära jobb. Deltagare erbjuds fortsatt stöd i sex månader vid övergång till annan sysselsättning. Omstart har lett till avsevärd lägre summa som kostnad för placering. Utmaningar har funnits längs resans gång men de positiva effekterna överväger.

5. Information om feriearbete

Arbetsgruppens arbete är slutfört men vissa frågor kvarstår till chefnätverket att ta ställning till.

- *Fråga: Hur många av era ferieplatser reserverades för ungdomar i de prioriterade grupperna? Ange i antal.*
- *Fråga: Hur många ungdomar inom de prioriterade grupperna sökte feriejobb? ange i antal i siffror.*

Alla kommuner gör väldigt olika kring detta så det är svårt att ställa en fråga som ger ett likvärdigt svar. Chefsnätverket ombeds ge förslag på alternativ fråga/formulering som kan vara fortsatt relevant i underlaget.

Nästa fråga där chefnätverket ombeds ge synpunkter kring är:

- *Fråga: Vilken typ av anställning har feriearbetarna avtalsmässigt?*

Är det intressant/relevant sett ur ett chefsperspektiv att ha med?

Arbetsgruppen ser inte nyttan av den.

Nätverket får ut en länk till framtaget förslag på mall för att ge **feedback**

senast 27 juni 2022. Feedback lämnas till

ebba.bothen@goteborgsregionen.se Därutöver får nätverket ett underlag sänt till sig med övriga lärdomar som revideringsarbetet gett.

6. Återkoppling enkät funktionsnedsatta

GR har under våren sänt ut en enkät till flera förvaltningar inom kommunerna för att belysa funktionsnedsattas situation på arbetsmarknaden, och främst i relation till det stöd som skall erbjudas av Af, men som upplevs brista.

Nätverket får del av en sammanställning av resultat, se bildspel. Nätverket skall framöver diskutera om och hur underlaget kan utgöra grund för vidare dialog.

Inom kort kommer nätverket få ta del av en sammanfattande text av enkäten.



7. Återkoppling statistikgrupp

Punkten utgår då den inte hinns med. Återkoppling av arbetet kommer att lyftas på kommande chefsnätverk.

8. Övriga frågor

Punkten utgår då den inte hinns med. Informationen sänds ut och/eller hanteras på kommande möte.

- Beredningsgruppen behöver en ny representant till beredningsgrupp från hösten 2022 då Maja byter tjänst. Förslag på deltagare sänds till Natalja Lipovskaja Nilsson, natalja.lipovskaja-nilsson@goteborgsregionen.se, senast 27/6.
- Info om höjd pensionsålder, Göteborgs stad.
- GR kommer att sända ut inbjudan konferens "fullföljda studier" 26/9.
- GR kommer att sända ut inbjudan om utbildningsplikt 2/9.

9. Nästa möte

9 september via Teams.

Minnesanteckningar,

Ebba Bothén, planeringsledare GR

AME-chefsnätverk

2022-06-10, kl 9-12

Plats: Anders Personsgatan 8, Göteborg



GÖTEBORGS
REGIONEN