

SPRÅNGBRÄDAN

PROJEKTLEDARE:

SOFIA GUSTAFSSON

FRÅN AF:

MALIN JOHANNESSON

Västra Göteborg

Föredragets upplägg

- Bakgrunden till Språngbrädan
- Genomgång av hur verksamheten är upplagd
- Samverkan med Arbetsförmedlingen
- Processen
- Resultat

Bakgrund till Språngbrädan

- Hög andel barn som inte kom i kontakt med förskola eller skola
- Många familjer som varit aktuella länge på socialkontoret
- Forskning som påvisade ett positivt samband mellan arbete-förskola.
- Personal inom Arbetsförmedling och socialtjänst som gärna samarbetade
- Politiker som var mycket positiva.

Språngbrädan

- Språngbrädan startade januari 2013
- Främst för familjeförsörjare
- Kvinnor
- Barnperspektivet
- Egen lön/ekonomi - eget ansvar – eget liv

Språngbrädans upplägg

Hur är verksamheten upplagd?

Stödfunktioner

Samarbetspartners

Två inriktningar i upplägget

- Arbetar med kommunala verksamheter
- Fas 2 eller 3
- Privata företag
- Kan vara både praktik, arbetsträning eller arbete.
- Behöver inte vara i någon speciell fas

Upplägget

- två månaders praktik
- ett års anställning
- ”guldkantsuppdrag”.
- Fas 2 eller fas 3 med rätt till Förstärkt Särskilt Anställningsstöd
- Två timmar/vecka arbetssökning på Af



Vilka är då arbetsplatserna?

Alla kommunala verksamheter i Västra Göteborg.

Arbetsplatserna

- Enhetscheferna blir chefer för klienterna
- Ingå i ordinarie möten, bistå med kläder etc.
- Arbetsplatserna har tät kontakt med projektledaren
- I västra Göteborg tar ofta arbetsplatserna själva kontakt med Språngbrädan.
- Ingen kostnad mer än administration och tid
- Guldkantsuppdrag

Guldkantsuppdragen

- Guldkant för stadsdelens medborgare
- Guldkant för de olika brukare som finns i stadsdelen.

Fackförbund

- Kommunal och Vision
- Förhandlar platserna
- Kontinuerliga möten
- Samrådskontakt

HR

- En person som är ansvarig för Språngbrädan
- Rekvirerar pengar
- Hjälper till med anställningarna i Personec
- Kontinuerliga möten
- Praktikplatser
- HR expertis

Samverkan med Arbetsförmedlingen

- Kontakt med handläggare Jobb- och Utvecklingsgarantin – förutsättningar för särskilt anställningsstöd.
- Underlag/beslut för arbetspraktik 2 månader
- Uppföljning och beslut särskilt anställningsstöd
- Söka jobb-träffar i Arbetsförmedlingens lokaler/seminarier etc.

Processen

Språngbrädan

Process

Socialsekreterare träffar klient.

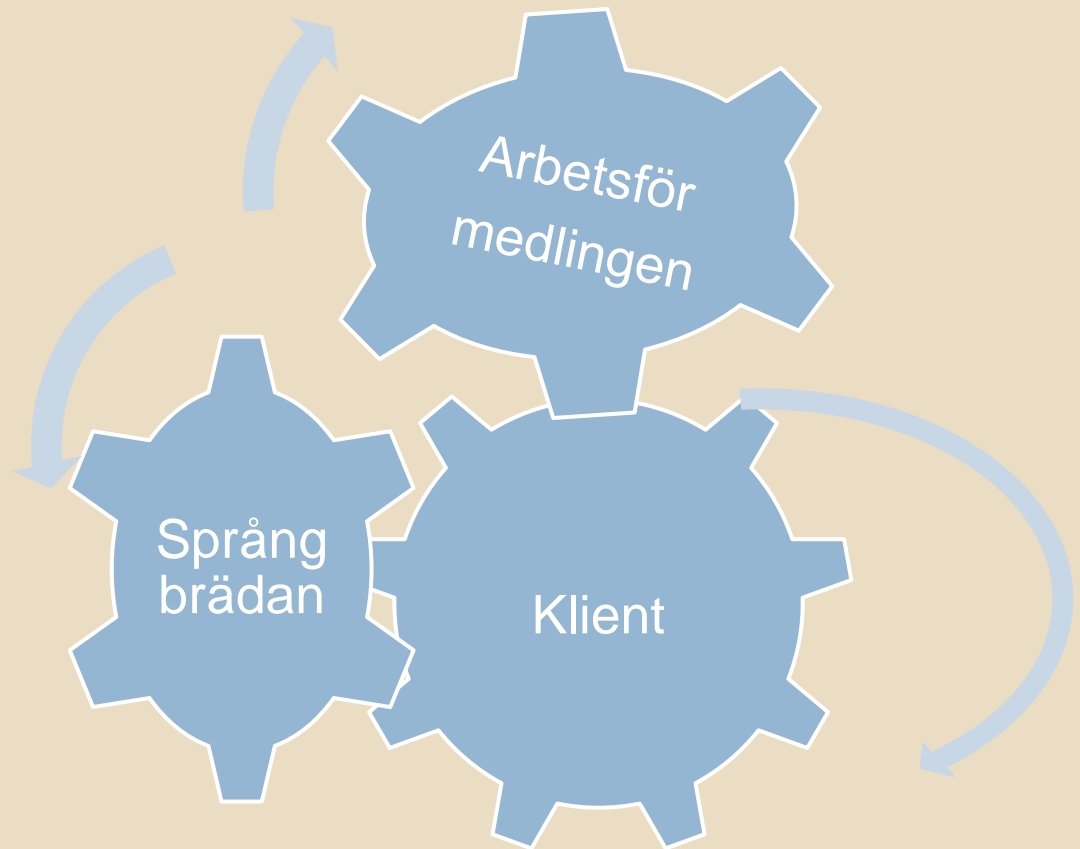
Samråder med projektledaren kring ingång i verksamheten.

Gemensamt möte

Arbetsplats

Intervju

Start



Innan start på Språngbrädan

- Ingång via socialsekreterare
- Kontaktar projektledaren för samråd
- Motiverande samtal
- Förankrar Språngbrädan
- Därefter ett gemensamt möte tillsammans med klienten och projektledaren för Språngbrädan
- Intervju och start

Två månaders praktik

- Handledare på arbetsplatsen
- Kontakt med Arbetsförmedlingen
- Veckovisa träffar på Arbetsförmedlingen
- Tät kontakt med arbetsplatsen
- Fungerar allt, övergår praktiken i anställning på ett år
- Kunskap kring vad som krävs i arbetslivet
- Annat resultat

Efter praktikperioden

Anställning

- BEA avtal
- Timanställd på månadsbasis
- Fortsatta träffar på Af
- Lön

Avslut

- Arbetsförmåge bedömning
- Arbetsträning
- Annan försörjning
- Återgång till handläggare

Under anställningen

- Förstärkt SAS
- Veckovisa träffar på Arbetsförmedlingen för att söka arbete.
- Ingen a-kassa efter anställningsåret.
- Lön – ingen socialsekreterare längre
- Komplettering de gånger arbetsplatsen har stängt.
- Referenser och arbetslivserfarenhet, kontakter inom yrket.

Under Språngbrädan

- Samtal
- Samtal
- Samtal

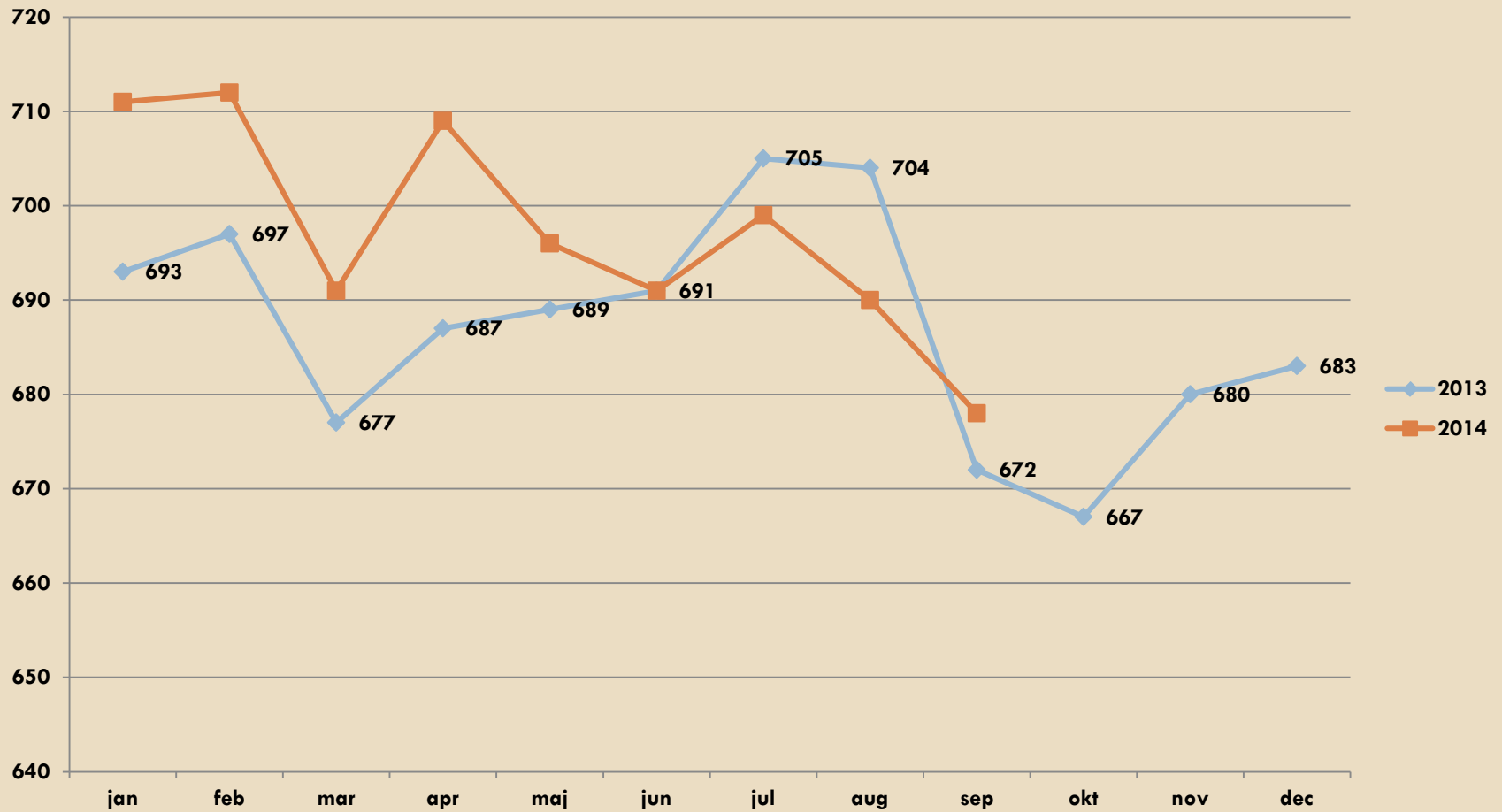
Samtalen ser ut ungefär så här

- Varför arbeta och få lön?
- Dålig lön!
- Vem ska betala min tandläkarräkning?
- Jag måste till läkaren.
- Lunchlåda?
- Jag hinner inte arbeta.
- Jag blir så trött av att arbeta heltid.
- Jag hinner inte vara med mina barn.
- Jag vill inte arbeta med detta.

Resultat

- 73 arbetsplatser i dagsläget
- 35 personer i arbete eller praktik
- 8 ute i arbete efter Språngbrädan
- 3 studerar

Antal hushåll med utbetalning i Västra Göteborg



Kontaktuppgifter

- Sofia Gustafsson
- 031-366 41 51
- Sofia.gustafsson@vastera.goteborg.se
- Malin Johannesson