



## Minnesanteckningar

### Närvarande

Arjeta Ahmeti, Ale  
Najwan Alwan, Ale  
Lena Sylven, Alingsås  
Valmira Fazliu, Alingsås  
Gun Rosvall, Göteborg  
Sofia Gustafsson, Göteborg  
Helena Villar, Göteborg  
Anna-Lena Wallin, Härryda  
Anette Skårvik, Kungsbacka  
Henrik Johannesson, Kungälv  
Jonathan Karlsson, Lerum  
Joakim Valtin, Lilla Edet  
Mai Lundell, Lilla Edet  
Anders Nordberg Markhede, Mölndal  
Margareta Olander, Stenungsund  
Enas Kamal Fahmee, Stenungsund  
Maria Tärnström, Tjörn  
Daniel Uddling, Länsstyrelsen  
Birta Einarsdóttir, Länsstyrelsen  
Marie Lindgren, Migrationsverket  
Eva Hallberg, Arbetsförmedlingen  
Gunilla Bergström, FoU, GR  
Ebba Bothén, GR  
Natalja Lipovskaja Nilsson, GR

### Inledning

Presentation av dagens agenda och möjlighet att anmäla övriga frågor.

### Lägesrunda

Nätverket ger statusuppdateringar inom integration och arbetsmarknadsenheterna (AME) utifrån frågeställningarna "Vad är på gång hos er och vilka frågor hänger i luften?"

*Mölndal:* Unglabbet är ett projekt inom kommunen som riktar sig till unga vuxna som varken arbetare eller studerar genom en metod; unga för andra unga. Mölndal aviserar möjligheten att delta i projektet som drivs tillsammans med bl.a. Västra Götalandsregionen (VGR), genom digitalt deltagande via specifik plattform. Projektet hjälper kommunen att utvecklas för att bättre kunna möta målgruppen. Finns det intresse från andra kommuner hänvisas

vidare kontakt med Anders. Vidare material kring satsningen sänds ut till nätverket.

*Härryda:* Integration; lågt inflöde. Under året har mycket arbete lagts på hyreskontrakt för de som kunnat folkbokföra sig enligt massflyktsdirektivet. Kommunen har fått några kvotflyktingar. På arbetsmarknadssidan löper det på. Kommunen jobbar på gemensamma processer mellan integration, arbetsmarknad och försörjningsstöd. Mycket arbete sker som en förberedelse inför ny socialtjänstlag.

*Lilla Edet:* nytt dokumentationssystem är på gång inom arbetsmarknadssidan. Relation mellan AME- personal och socialsekreterare har stärkts via detta. Införandet har tagit mycket tid i anspråk. AME håller på att byta lokaler. Kommunstyrelsen har gett ett nytt uppdrag inom återbruk. Flera kommuner inom GR jobbar med detta vilket kan möjliggöra kommunalt utbyte. Integration- alla ukrainare i kommunen är folkbokförda. Länsstyrelsen (LST) har beviljat medel för att driva hälsoskola till ukrainare. Det finns möjlighet för flera kommuner att delta i satsningen och information kommer att spridas för intresserade. Hälsoskolan kan ingå som en aktivitet i etableringsprogrammet.

*Alingsås:* AME bytte förvaltning vid årsskiftet. Arbetsmarknad, integration och försörjningsstöd kommer att få mer medel kommande år. Mycket samverkan mellan parter sker, bland annat för målgrupper med utländsk bakgrund i syfte att skapa relevanta insatser. Integration ser på möjligheter till utveckling bland annat genom att stärka förebyggande insatser.

*Ale:* Stort fokus på ny socialtjänstlag och hur samverkan skall ske inom kommunen. Integration; det boende som funnits för individer inom massflyktsdirektivet håller på att avvecklas. Alla som bott där erbjuds andra boenden, i form av lägenhet. Kommunen har fått anvisade kvotflyktingar som anlänt nyligen. Ale har varit med i en satsning gällande att ha digitala möten med anvisade kvotflyktingar innan de anländer Sverige. Detta ses som en positiv upplevelse. Det finns en del ukrainare som inte skaffat personnummer än inom kommunen. Ale har påbörjat ett nytt arbetssätt, med team över rollerna/gränserna. Den första utvärderingen är gjord och fördelarna tycks vara övervägande. Den senaste utvecklingen är att det skapats ett mottagandeteam som en första väg in.

*Göteborg:* Integration, har fått in många nya anvisningsunderlag och har således ett högt tryck både gällande nya ärenden och eftersläpande. Enheten rekryterar ny personal för att möta behoven. Försörjningsstödet har således ökat mycket, och det råder det oklarheter vilka som har rätt till olika rättigheter och möjligheter inom vissa lagstiftningar, t.ex. inom LSS. Det finns många individer i kommunen som inte folkbokfört sig än men det förväntas bli en

förändring med nya lagen. Även Welcome house har fullt upp. Verksamheten har byggt upp stående samarbeten med både Arbetsförmedlingen, Arbvux och ideell sektor med regelbundna träffar mellan handläggare och besökare. Det är beslutat att Welcome house blir en permanent verksamhet. Enheten går just nu in i SDK, säker digital kommunikation.

Arbetsmarknad; rekrytering av enhetscheferna är nu klara, där ansvarområdena fördelats om. Arbvux skall gå in i ett nytt arbetssätt som skall vara processororienterat, vilket tar mycket tid, framför allt att identifiera vad som är i linjen och vilka delar är processer. Arbetet med att väva ihop arbetet med försörjningsstöd pågår men är komplext i en stor kommun. Arbvux för dialog om möjligheten om vi kan ta emot andra grupper än på försörjningsstödet. Ny direktör för arbetsmarknad och vuxenutbildning blir Lars Durfelt, som tillträder 20 januari 2025.

*Stenungssund*; Gjorde en stor omorganisation förra hösten vilken nu börjar sätta sig. De olika förvaltningarna skall jobba mer tillsammans. Ett intensivt arbete är att handläggare från AME skall börja att jobba utifrån metoden supported employment, (SE). Förslaget lyfts att se på möjligheten att dela processtöd mellan flera kommuner, då behovet förefaller finnas. AME har fått ekonomiskt tillskott vilket kan ge möjlighet för riktade arbetssätt, t.ex. förmålggruppen KAA och individer som faller ut från JOB:en. AME eftersträvar mer samarbete med vuxenutbildningen, framför allt för de som blivit utskrivna från SFI. Det pågår ett riktat projekt för denna målgrupp, där även Af är en part vilket framgår av överenskommelsen. Integration, fått sex anvisade kvotflyktingar. Planeras för dessa individer. Det finns 12 ukrainare i kommunen med rätt till folkbokföring från november. Kommunen jobbar för att få ut personer i ordinära boende.

*Lerum*; Ny socialtjänstlag och aktiviteter i fokus. Finns riktat arbete inom hållbarhet med bl.a. dialogkrav inom upphandling. Här finns en önskan från AME att få vara med mer och göra inspel för att få bättre förvaltningsövergripande samarbeten. Det pågår arbetet med att se på hur samverkan med försörjningsstöd kan stärkas, bl.a genom gemensamma remissteam. Finns utvecklingsområden med Af. Samhall och samarbetet lokalt har inte efterlevt den bild som gavs av företrädare från Samhall vilka besökte GR och nätverket i våras. I synnerhet finns det olika uppfattningar gällande vilken målgrupp som kan ta del av Samhalls insatser. Det blir komplext när Samhall, kommun och Af alla är inblandade och inte delar bilder av behov och möjligheter. Andra kommuner instämmer i bilden som ges. Dialogen behöver tas vidare inom Af för en vidare dialog med Samhall. GR tittar vidare på denna fråga inom befintliga samverkansstrukturer.

Integration, ser samma saker som övriga kommuner. Enheten för integration minskade under året men den kan behöva utökas på nytt.

*Tjörn*; Behövt rekrytera under hösten. Inventerat målgrupper för att skapa relevanta metoder för att möta dessa. Behöver utveckla arbetsgivarperspektivet. Utifrån integration behöver arbetet stärkas med både nyanlända och de inom målgruppen som varit i Sverige en längre tid och blivit långvariga inom försörjningsstöd. Kommunen avser att förändra arbetet med rehabärenden.

*Kungsbacka*; Upphandling av nytt verksamhetssystem, Viva, har pågått och emigreringen skall påbörjas. Har inget högt inflöde på enheterna just nu, men arbetslösheten ökar. Börjar så smått komma några ukrainare som blivit folkbokförda. Påbörjat dialog med Af kring samverkan kring ungdomar inom kommunen. Jobbar med samverkan t.ex. gymnasieskolorna.

*Kungälv*; Ett avvaktande läge inom integration, men kommunen ser behov av att bygga upp verksamhet kring målgruppen successivt för att samla och behålla kompetens kopplat till målgrupperna.

AME är i ett läge där kollegor från samordningsförbundet funnits att tillgå med kompetens inom BIP. Finns av tradition ett gott arbetsgivararbete inom kommunen men kopplat till rehabärenden har det varit lägre fokus och kompetensen behöver stärkas. Kommunen har många nya socialsekreterare vilket lett till att det i princip är en ny enhet. Metoder och att hitta processer är ett stort fokus. Skadligt bruk och beroende är ett fokusområde just nu. Kommunen har haft besök från Civilisationen från Eda kommun, vilket var inspirerade. Civilisationen är en satsning för KAA- ungdomar.

### **Gemensam diskussion om idéerna till fördjupningsområden, FoU plattformen 2025,**

Gunilla Bergström FoU, GR, presenterar idéer och utvecklingsförslag för 2025. FoU- plattformen bidrar med aktuell kunskap inom AME- området, och är unik i sitt slag.

De förslag som ligger inför 2025 är nedanstående, vilka mejlats ut;

- Hur går det för deltagarna hos AME?
- Återvändarna
- BIP- en växande trend i kommunal verksamhet
- Vad behöver arbetsgivarna?

Under mötet identifieras även områdena hur metoden SE kan göras rimlig och tillämplig i en kommunal kontext samt hur samverkan mellan AME och socialtjänst fungerar i dagsläget. Dessa områden kommer att arbetas vidare

med av Gunilla för att sedan sändas ut för vidare prioritering av respektive kommun.

Prioriteringarna skall vara insända till Gunilla eller Anjelica senast 20 november. [Anjelica.Hammersjo@goteborgsregionen.se](mailto:Anjelica.Hammersjo@goteborgsregionen.se)  
[Gunilla.Bergstrom@goteborgsregionen.se](mailto:Gunilla.Bergstrom@goteborgsregionen.se)

På decembermötet presenteras valet samt en fördjupande projektbeskrivning inför 2025.

### **Omvärldsbevakning 10.10 – 11.00**

Uppdateringar från Migrationsverket, Länsstyrelsen och Arbetsförmedlingen. Med fokus på aktuella förändringar och förutsättningar som påverkar kommunernas arbete.

*Migrationsverket:* Det pågår många nationella initiativ inom migrationsområdet, vilket påverkar myndigheten. Myndigheten jobbar utifrån ”Kraftsamlingsområden” för att möta inriktningen i regleringsbrev och reformer.

Antalet skyddsökande i Sverige har minskat sedan 2015, bortsett från en tillfällig ökning 2022 i samband med krigsutbrottet i Ukraina. För året finns det en sänkt prognos för planeringsantagande till 10 000 individer. Sänkningen är en följd av exempelvis strängare asyl- och anhöriginvandring, bilden av Sverige internationellt och EU:s migrationspakt.

Förändringar gällande individer inom massflyktsdirektivet leder till ett ökat antal utskrivna individer hos Migrationsverket, vilket märks hos kommunerna som övertar ansvar för de som blivit folkbokförda.

Migrationsverket har som uppdrag att se över återvändandeverksamhet, men lagstiftning finns inte på plats inom alla delar. Flera personer beräknas återvända till sina hemländer, ca 7800 personer, vilket är fler än prognosen. Skyddssökande från Ukraina har skrivits upp under 2024 till ca 11 500 och för 2025, ca 12 000. Många inom målgruppen som har folkbokfört sig. Kommunerna har gjort ett stort jobb för att möta upp lagstiftningens intention. Migrationsverket följer upp individer som av någon orsak inte folkbokfört sig.

Kommunerna uppger att det är ett problem att det inte finns adresser till anvisade, framför allt i de stora kommunerna. Migrationsverket tar med sig detta. En annan problematik som lyfts är i de fall personer skriver sig på kommunala adresser där de inte har rätt att ha inneboende. Migrationsverket hänvisar till ”Navet” för att se folkbokföringsadress, men det är oklart om sidan är möjlig att nyttja från kommunalt håll.



Möte 2024-11-08 kl 08.30 – 12.30

Plats: GR Anders Personsgatan 8

I en lagrådsremiss vill regeringen minska antal asylsökande i eget boende. Endast de som bor i Migrationsverkets boende skall ha rätt till ekonomisk ersättning. Förändringarna föreslås gälla från 1 mars för nya asylsökande och den 1 september för redan inskrivna asylsökande. Det förväntas inga förändringar för antalet kommunmottagna i relation till prognos.

Gällande kvotmottagandet för 2024 är prognosen 900 individer med prioritet för kvinnor, flickor och HBTQI- personer. Särskild hänsyn till flyktingarnas integrationspotential i Sverige skall beaktas. Det pågår piloter vad gäller tidig kontakt mellan mottagande kommun och kvotflykting via digitala möten.

*Arbetsförmedlingen:* Arbetsförmedlingens arbete med personer som har skydd av massflyktsdirektivet och som har rätt att folkbokföra sig sker främst via Etableringsprogrammet. Programmet möjliggör flera insatser inom myndigheten och pågår i två år. Ersättningen för deltagare är från 231- 308 kr/dag med möjlighet till etableringstillägg till hushåll som har hemmavarande, från 800- 4500 kronor/ månad. Därtill kan bostadsersättning utgå för ensamstående. Af förväntar sig en ökning av deltagande inom programmet i takt med att flera blir folkbokförda.

Utbildningsnivån bland de som kommit till myndigheten genom massflyktsdirektivet är generellt sett högutbildad med avslutad gymnasieutbildning och avslutad högskoleutbildning. Många har utbildning inom bland annat ingenjörinriktningar, ekonomi och administration samt vård- och omsorg. Målgruppen har dock behov av bland annat vidare studier i svenska, samhällsorientering och karriärvägledning.

Af lyfter att det är dags att uppdatera de regionala överenskommelserna. Nätverket uppmuntras att se över vad som fungerat respektive vad som behöver utvecklas framöver.

Af har ett stort fokus kring hur de som har behov av att studera vidare faktiskt påbörjar detta. Inom JOB:en kan Af anvisa till studier direkt med ”skallkrav”. Det finns omständigheter som kan möjliggöra studier med bibehållet aktivitetsstöd från Af. Detta föranleder att Af gärna ser att en kontakta tas med dem för att utröna om det är möjligt i det enskilda fallet där studier behövs.

Gällande legitimationsyrken uppmanas kommunerna att ta en kontakt med Af för att se över vilket stöd den enskilde kan få för att möjliggöra att arbeta inom valt yrkesområde i svensk kontext.

Nätverket lyfter att individer som uppbär försörjningsstöd och som har behov av anpassningar för att gå en väg mot arbete hamnar i kläm mellan de kommunala och nationella regelverken. Är du inte ”rätt” kodad inom Af finns det kraftiga begränsningar gällande möjligheter till anpassning, även om det finns en lagd planering inom kommunen. I dessa fall behövs en dialog med Af, ibland på chefsnivå, för att säkerställa en god samverkan och att enskilda individer får ett adekvat stöd.

### **Delregionala samverkansstrukturer och uppföljning av arbete med uppdraget ”Från klient till student”**

Natalja Lipovskaja Nilsson, GR, ger återkoppling från föregående möte och visar nätverket bilder gällande delregional samverkan, klustersamverkan och lokal samverkan. Bilderna avser att underlätta förståelse för samverkansstrukturen. För att få samverkan att fungera kring enskilda individer är det av stor vikt att Af är med i dessa processer. GR uppmanar nätverket att ta en kontakt med planeringsledare om det finns behov av stöd i arbetet med samverkan inom klustren. Tjänstepersoner från GR har ett bokad möte med regionchef från Af inom kort för att prata vidare om bland annat uppdraget ”från klient till student.”

Gun Rosvall, Göteborg, ombeds göra en djupare återkoppling till nätverket kring det beviljade ESF- projektet som avser att stärka arbetet gällande övergång till studier, på kommande möte.

### **Grupparbete – Diskussioner om interna strukturer och målgruppshantering**

Nätverket delades upp för två parallella dialoger. Integrationsteamet mötte Länsstyrelsen för dialog kring förslaget om en regional webbsändning den 2 december med fokus på mottagande för individer inom massflyktsdirektivet.

AME förde samtal kring individer som upplevs inte vilja men egentligen har förmåga till progression. Arbetsförmedlingen har initierat en dialog kring dessa individer vilka kan beskrivas som personer som ”måste men inte vill” ta del av insatser för att nå studier och/eller arbete för att nå en egenförsörjning.

Frågeställningar som berördes var;

- Hur ser processen ut för målgruppen som upplevs som lågt motiverade att ta del av utbildning och därmed kunna nå en anställning?
- Vilka interna samverkansformer finns inom kommunerna och hur hanteras dessa individer idag?

Klustren ombads mejla svar till Natalja i sittande gruppdiskussioner. Svaren kommer att sammanställas för att lyftas på kommande möte.

## Övrigt

*Forum för handledarna att utbyta erfarenheter med kollegor i samma roll i andra kommuner?*

Medarbetare inom Alingsås har uttryckt behov av utbyte mellan kommuner för handledare. Frågan lyfts om det finns flera kommuner som har detta behov. Nätverket skall via mejl sondera intresse, ev. syfte och för vilken målgrupp det kan vara aktuellt.

*Uppföljning av kontakter med olika branscher efter eventet den 5/9?  
Industrispåret i Kungälv? Finns det intresse för nästa steg?*

Kungälv har planer att ta träffen vidare ställt till mekaniker, men ej kunnat ta det vidare med arbetsgivare. Frågan har dock inletts med dialog med gymnasiet kring fordonsmekaniker. GR lyfter möjligheten att involvera personal för extern finansiering i nästa steg.

Kungälv aviserar att industrispåret finns för samtliga kommuner. Kontakter till Sofie Alvegard kan förmedlas.

*Nytt system rapportering KAA*

Nytt system för inrapportering gällande KAA- ungdomar kommer att införas. Skolverket kommer att hålla infoträff 22/11, se bildspel för inbjudan.

Årets sista infoträff kommun/Af

Den 29/11 kommer årets sista infoträff mellan kommun och Af ges digitalt.

*All Age Hub*

GR påminner om All Age hubs uppdrag inom välfärdsteknik. Bl.a ges ett webinarium om AI som teknik för stöd vid utredningar, se bildspel för inbjudan.

- *Påminnelse om att alla möten inom nätverket sker fysiskt på GR, även kommande år.*
- *Påminnelse om att det finns möjlighet att boka rum på GR för klusterarbete.*
- *Förslag att lägga ett av vårens möten på Welcome house, Gbg.*