

## Protokoll

### NÄRVARANDE

#### Ledamöter

Thorbjörn Carlsson, ordf. (S) Partille  
Ulrika Landergren, v ordf. (L) Kungsbacka  
Alexis Tranmarker (SD) Ale  
Håkan Eriksson (KD) Härryda  
Linda-Maria Hermansson (C) Stenungsund  
Maria Brauer (S) Öckerö

#### Adjungerad:

Eva Lindh Pernheim, regionchef Väst, Arbetsförmedlingen (pkt 10)

#### Sekreterare:

Linda Karlsson, Göteborgsregionen

#### Övriga

Lena Holmlund, avdelningschef, GR  
Malin Isaksson, forskningsassistent, GR FoU i Väst (6)  
Lisa Bomble, projektledare, GR (pkt 8)  
Lars Lindfors, projektledare, GR (pkt 9)

### EJ NÄRVARANDE

#### Ledamöter

Merjem Maslo (M) Mölndal  
Ingrid Andreae (S) Göteborg  
Annette Fransson (S) Lilla Edet  
Otto Stryhn (SD) Alingsås  
Bengt Jildmalm (D) Göteborg  
Mikael Wallgren (V) Göteborg  
Katarina Kuzmanovic (MP) Lerum  
Tuula Visala Karlsson (V) Tjörn  
Anders Holmensköld (M) Kungälv

### § 1. Sammanträdet öppnas

Thorbjörn Carlsson, ordförande, hälsar välkommen och öppnar mötet.

### § 2. Val av justerare

Ulrika Landergren väljs att, tillsammans med ordförande, justera protokollet.

### § 3. Godkännande av förslag på dagordning

Förslag till dagordning godkänns.

### § 4. Information om delårsredovisning

#### Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

#### Sammanfattning av ärendet

Delårsrapport april har tidigare presenterats och tillgängliggörs nu med handlingarna. En sammanfattning av bedömning av resultat inför delårsredovisning augusti presenteras. Styrgruppen för arbetsmarknad är beredande för fokusområdena:

- Kompetensförsörjning inom offentlig sektor och näringsliv
- Personer som står långt ifrån arbetsmarknaden samt nyanländas mottagande och etablering

Båda områdena bedöms följa plan och arbetet bedöms ha bidragit till tänkt regional/kommunal nytta.

### § 5. Beslut om förslag inför fokusområden 2022 (bilaga)

#### Beslut

Styrgruppen beslutar i enlighet med utskickat förslag.

#### Sammanfattning av ärendet

Under föregående sammanträde fördes en dialog om fokusområden 2022. Utifrån dialogerna har ett förslag om fokusområden 2022 skickats ut till styrgruppen. Där föreslås styrgruppen föreslå följande fokusområden för 2022:

- Kompetensförsörjning inom skola samt vård och omsorg
- Stödja kommunerna i omställningen av arbetsmarknadspolitiken
- Stödja kommunernas arbete för att motverka långtidsarbetslöshet, med särskilt fokus på ungdomsarbetslöshet

Förbundsstyrelsen kommer ställa samman och prioritera förslag till fokusområden i en samlad plan för uppföljning av verksamhetsåret 2022. Beslut om plan och detaljbudget fattas i förbundsstyrelsen (19 november) och i förbundsfullmäktige (14 december).

#### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse: Förslag på fokusområden 2022 från styrgruppen för arbetsmarknad

## § 6. Nyckeltal personalhälsa

### Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Malin Isaksson, GR FoU i Väst, presenterar resultat från en årlig GR- rapport om personhälsan i kommunal verksamhet. Rapporten har sammanställts sedan 2003 på initiativ från personalchefsnätverket. Syftet är bland annat att stödja, påverka och styra arbetet med att främja en god hälsa bland kommunanställda i Göteborgsregionen.

Rapporten visar på skillnader i sjukfrånvaro, både kommuner emellan och mellan olika yrkesgrupper. Sjukfrånvaron är också högre bland kvinnor än män. Under 2020 ökade framför allt korttidsfrånvaron, till följd av pandemin. Märks särskilt i grupper som inte har möjlighet att arbeta hemifrån.

Även personalomsättningen (exkl. pensionsavgångar) skiljer sig mellan olika kommuner och yrkesgrupper. Omsättningen bland undersköterskor är 8,2, vilket är mer än dubbelt så högt som omsättningen bland barnskötare (4). Personalomsättningen bland socialsekreterare är cirka 31%, exklusive pensionsavgångar.

Styrgruppen reflekterar över att det är intressant att arbeta vidare med materialet. Goda exempel kan delas kommunerna emellan. Det anses också intressant att relatera rapporten till "heltidsresan" och löneutveckling.

[Nyckeltal Personalhälsa - Göteborgsregionen \(GR\) \(goteborgsregionen.se\)](https://www.goteborgsregionen.se/nyckeltal-personal-halsa)

Bilderna som visades tillgängliggörs efter mötet.

## Tema mottagande av nyanländ med fokus på tre aktuella projekt

## § 7. Digital inkludering genom samverkan

### Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Linda Karlsson, GR, informerar om ett nystartat projekt med syfte att stärka den digitala kompetensen hos nyanlända. Sex kommuner deltar: Göteborg, Kungälv, Lilla Edet, Mölndal, Kungälv, Härryda. Projektet finansieras av

Länsstyrelsen och pågår från september 2021-december 2022. I projektet utbildas nyanlända i digital teknik. En studie om nyanlända äldre än 50 års behov av stöd kommer också göras.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter mötet.

## § 8. Stärkt mottagande av kvotflyktingar

### Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Lisa Bomble, GR, delar resultat från projektet där nio kommuner samt VGR samverkar för att stärka mottagandet av kvotflyktingar. Inom projektet arbetas med att:

- Förbättrade underlag från Migrationsverket i samband med anvisning till kommun
- Checklistor för samhällsinformation under de första dagarna efter mottagande
- Samverkan med vården och Landvetter flygplats
- Kompetensutveckling för medarbetare i kommunerna

Såväl Migrationsverket som SKR har visat intresse för arbetet, vilket bidrar till den nationella spridningen av resultaten.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter mötet.

## § 9. NAD i Väst, nätverk, aktivitet, delaktighet

### Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Lars Lindfors, GR, informerar om projektet där offentlig sektor och civila samhället samverkar för att matcha nyanlända med föreningslivet. GR är projektledare för NAD i Väst som finns etablerat i hela Västra Götaland. Tre samordnare är anställda av civila samhället. Dessa utgör navet för arbetet och söker aktivt efter deltagare som har nytta och intresse av att delta i föreningsaktiviteter. Genom samordnarnas breda kontaktnät inom civila samhället görs sedan matchningar med föreningar. NAD vänder sig till utrikesfödda 18–65 år, framförallt personer som är relativt nya i Sverige. NAD

har varit i gång sedan 2019 och hittills har cirka 650 matchningar genomförts, pandemin har påverkat matchningarna under det senaste året.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter mötet.

## § 10. Aktuellt från Arbetsförmedlingen

### Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Eva Lindh Pernheim ger aktuell information från myndigheten.

Flest lediga platser finns just nu inom handel och vård och omsorg. Även inom IT, utbildning och transport finns många platser. Arbetslösheten har generellt minskat i samtliga GR-kommuner, jämfört med augusti 2020. Men långtidsarbetslösheten ökar. Bland ungdomar ser vi ett minskat antal nyinskrivna. Att ungdomsarbetslösheten minskar på hösten är vanligt, då många påbörjar studier.

Eva berättar även om några av förslagen i budgetpropositionen. Där förvaltningsanslaget föreslås vara oförändrat i stället för att sänkas, som tidigare aviserats. Medel för extratjänster och introduktionsjobb föreslås öka.

Arbetsförmedlingen återkommer inom kort med skriftligt svar på den skrivelse som styrgruppen och förbundsstyrelsen gjort till myndigheten.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter mötet.

## § 11. Beslut om mötestider 2022.

Sammanträdestider för 2022 fastställs enligt följande:

Kl. 9.00-12.00 den:

20/1

23/2

20/4

19/5

31/8

29/9

2/11

Eventuellt stryks en av mötestiderna för våren. Presidiet beslutar om detta. Konstateras att det är valår 2022, vilket kan göra att flera har svårt att delta under mötet i augusti.



Protokoll 2021-09-22

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Teams

Sekreterare:

Linda Karlsson

Beredningsansvarig

Justeras:

Thorbjörn Carlsson

Ordförande

Ulrika Landergren

Justerare

Detta protokoll har signerats digitalt. Se nästa sida.



GÖTEBORGS  
REGIONEN

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: ULRIKA CARLEFALL LANDERGREN  
Date: 2021-09-29 12:11:31  
BankID refno: 722bc86e-0db7-4f41-9417-7a9baac1bcb9



Vice ordförande: Ulrika Landergren

Signed by: THORBJÖRN CARLSSON  
Date: 2021-09-29 10:01:02  
BankID refno: 14bebc24-ab17-44c7-88d2-329c69bb12d3



Ordförande styrgruppen för arbetsmarknad GR:  
Thorbjörn Carlsson