

Anteckningar 2026-01-30

NÄRVARANDE

Malin Wickelgren	Alingsås
Mona Månsson	Göteborg
Petra Mattison	Göteborg
Annika Strandberg,	Härryda
Anna Mårten	Kungälv
Evelina Wigstrand	Lilla Edet
Christina Wadell	Mölndal
Daniel Pus	Partille
Inger Börmark	Partille
Caroline Eriksson,	Stenungsund
Cecilia Malm,	Stenungsund
Jessica Vedlund	Öckerö
Anna Haglund,	GR
Maria Ljung,	GR (antecknat)
Theresa Larsen	GR, FoU i väst
Helena Håkansson	GR, FoU i väst

GÄSTER

Karina Tilling	GR
Linnea Winckler	GR
Camilla Fäldt	Göteborg
Eva Broström	Lerum

1. Välkommen
2. Utvärdering av nätverket

En utvärdering av nätverket skickades ut i december, med en påminnelse i januari. Hittills har 11 av 30 svar inkommit. Samtliga deltagare uppmanas att besvara utvärderingen, då resultaten utgör ett viktigt underlag för den fortsatta planeringen av nätverkets arbete. GR skickar ut en ny påminnelse tillsammans med mötesanteckningarna.

3. Studieresa för nätverket.

Anna Haglund presenterar förslag på resa och vad dagarna ska innehålla. Resan bekostas av RSS-medel kunskapsbaserad äldreomsorg. Anmälan om deltagande ska göras snarast möjligt till *Anna Haglund och Maria Ljung*.

4. Hälsofrämjande och förebyggandenätverket

Svar har inkommit från tio kommuner. GR påminner övriga om att svara. Beslut om nätverket gäller två år.

5. Kommundialoger hösten 2025

Dialogbesök har genomförts i sju kommuner, där totalt 81 chefer deltagit. Dialogerna har främst berört kompetensförsörjning samt kunskapsbaserad äldreomsorg och demens. Flera återkommande utmaningar lyftes. Kompetensbristen inom äldreomsorgen beskrevs som omfattande, och språkliga hinder framhölls som en faktor som påverkar både kvalitet och arbetsmiljö. Det noterades även att patienter generellt är sjukare än tidigare, samt att arbetet med yngre personer med demens innebär särskilda utmaningar. Betydelsen av anhörigstöd betonades, liksom behovet av fortsatt och utvecklad samverkan med regionen.

Delegeringar och kommunal hälso- och sjukvård (HSV) lyftes som ett område där man ser möjligheter att utveckla undersköterskans yrkesroll och arbetsinnehåll. Samtidigt framkom att fler medarbetare tackar nej till delegeringar och att vissa inte klarar delegeringsutbildning. Chefers förutsättningar, tillgång till utbildning samt geografiska avstånd beskrevs också som utmanande faktorer.

Nätverket uttryckte ett önskemål om ett fördjupat arbete kring delegeringar, gärna i samverkan. Frågor som uppgiftsdifferentiering och möjligheten till en gemensam delegeringsutbildning inom GR lyftes. Vidare konstaterades att den nya föreskriften behöver tolkas och att det finns ett värde i att göra detta gemensamt. Branschrådet FH har genomfört ett fördjupat arbete inom området, vilket kan utgöra ett underlag framåt.

Nätverket för MAS och MAR har delegering som fokus under våren och förslag framfördes om att genomföra ett gemensamt arbete tillsammans med dem. GR kommer att skicka ut ett exempel från Värmland.

Det diskuterades även om karriärvägsmodellen kan kopplas tydligare till hälso- och sjukvårdsuppgifter samt vilka uppgifter som kan utföras av undersköterska på fördjupad nivå. Utmaningar kopplade till differentiering lyftes särskilt av Lilla Edet, där uppdraget upplevs som omfattande. Det framfördes även att samverkan med utbildningssamordnare är viktig för att nyutexaminerade undersköterskor ska vara mer förberedda på vissa HSV-uppgifter. Differentiering kan också ske inom arbetsgrupper och metodrum beskrevs som en viktig stödstruktur.

Det noterades att det finns ett nätverk för utbildningssjuksköterskor inom GR och att det finns mycket kompetens och ett stort utbildningsutbud. Samtidigt

lyftes en svårighet i att utbildningsinsatser inte alltid omsätts i praktiken, då vissa deltagare har svårt att ta till sig och tillämpa innehållet.

Handledaruppdraget i vardagen lyftes som en viktig framgångsfaktor, men det beskrevs som svårt att genomföra i praktiken på grund av högt tryck i verksamheterna och stor personalomsättning. Exempel gavs på att vissa kommuner arbetar med omsorgshandledare och mentorer.

Avslutningsvis hänvisades till rapporten Personalförsörjning i välfärdssektorn, där det framgår att lönenivåerna behöver höjas avsevärt för att möta framtida kompetensförsörjningsutmaningar.

Ställningstagande: GR undersöker vidare möjligheten att, utifrån nätverkets önskemål, genomföra ett gemensamt arbete i samverkan med nätverket för MAS och MAR med fokus på delegeringar samt uppgiftsdifferentiering.

6. Branschråd Äldreomsorg - Förslag på nytt uppdrag

Utifrån dialoger i nätverk och kommunbesök har förslag på nya prioriterade uppdrag för Branschråd ÄO tagits fram.

Det som har ringats in är:

- Språkutmaningen
- Implementering och utveckling av karriärvägsmodellen
- Samordning med Äldreomsorgslyftet
- Arbeta med en attraktiv bransch/marknadsföring

Socialchefsnätverket som är uppdragsgivare till Branschråd ÄO kommer få tycka till om dessa områden vid nästa möte i februari.

Ställningstagande:

Nätverket ställer sig bakom dessa förslag.

7. Språkkrav

En dialogträff kommer att genomföras den 17 mars. Anmälan sker till linda.karlsson@goteborgsregionen.se Inbjudan bifogas dessa anteckningar.

En mindre arbetsgrupp efterfrågas med representanter från både hemtjänst och särskilt boende (SÄBO) för att testa framtaget material. Intresseanmälan skickas till anna.haglund@goteborgsregionen.se senast den 17 mars.

Inom "Living-Labs" kommer ett av områdena vara att testa arbetssätt kopplade till språkutmaningen i verksamheten. Förslag framfördes om att koppla samman dessa arbeten för att skapa synergieffekter.

Nätverket uttryckte en positiv inställning till att genomföra en fördjupad dialog med Socialstyrelsen.

8. KUBINOL – resultat och inbjudan till handledning

Karina Tilling presenterade modellen KUBINOL och redogjorde för erfarenheter från processtödet under 2025 samt ett erbjudande om fortsatt arbete under 2026. Sammanfattningsvis har arbetet bidragit till ökad kunskap och förståelse för KUBINOL, stärkt förmågan till reflektion och processarbete, gett nya perspektiv och ett mer utforskande arbetssätt samt bidragit till motivation, inspiration och arbetsglädje. Arbetet har även skapat mervärde genom extern och opartisk handledning samt samverkan med andra.

GR erbjuder fortsatt handledning i användningen av KUBINOL-modellen och tillhörande kunskapsbaserad utveckling i vår. Intresseanmälan görs till anna.haglund@goteborgsregionen.se.

Kungälv anmäler intresse av att delta i arbetet med KUBINOL. Idag delar Härryda med två team, Stenungsund med två team och Alingsås med ett team. Nätverket uttryckte stor nöjdhet med genomfört arbete. Uppstart planeras till andra halvan av februari. Vid frågor hänvisas till Karina Tilling.

9. DEMSAM – centrumbildning för forskning om demens

Theresa Larsen presenterade DEMSAM, ett tvärvetenskapligt forskningscentrum inom Göteborgs universitet, i samverkan med ett stort antal aktörer både nationellt och internationellt. Verksamheten finansieras av Forte med 60 miljoner kronor under en sexårsperiod, med möjlighet till förlängning i ytterligare fyra år.

Arbetet startade den 1 januari 2026. Rekrytering pågår av koordinator, doktorander och postdoktorer. Under våren 2026 planeras en invigningskonferens samt dialoger med samarbetspartners. Ett lärandelabb är också planerat, och det finns en förhoppning om att någon kommun inom GR kan bli aktuell för medverkan.

Ställningstagande: Nätverket uttryckte intresse för en fördjupad dialog med och om DEMSAM. Theresa återkommer med en inbjudan.

10. Förslag på digital utbildning om personcentrering

Linnea Winckler presenterade ett förslag på en stödsida för digital kompetensutveckling på GR med fokus på personcentrerad vård och omsorg. GR har under den senaste tiden fått många förfrågningar om utbildningsinsatser inom personcentrerat arbetssätt.

Nätverket lyfte vikten av att ha ett brett perspektiv och inkludera både hälso- och sjukvård (HSV), äldreomsorg (ÄO) och funktionshinderområdet (FH) i arbetet med personcentrering. Det framkom även att en referensgrupp kommer att behövas i det fortsatta arbetet. Öckerö, Mölndal och Lilla Edet uttryckte intresse för att delta i en sådan referensgrupp.

Det noterades att ett salutogent perspektiv, IBIC och personcentrerad vård och omsorg ligger i samma riktning och kan bidra till ett gemensamt synsätt. En förfrågan om medverkan bifogas dessa anteckningar.

Ställningstagande: Nätverket ställde sig positivt till att GR arbetar vidare utifrån det presenterade förslaget. Linnea återkommer med förfrågan om representanter till en referensgrupp.

11. Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) legitimerade – uppföljning och dialog

Camilla Fäldt och Eva Broström informerade om nuläget i arbetet med VFU för legitimerade yrkesgrupper inom GR-området. Behovet av VFU-platser har ökat under de senaste åren. Sedan 2023 har behovet av platser ökat med cirka 50 procent. Kommunerna arbetar för att möta efterfrågan, men GR-kommunerna når inte fullt ut upp till behovet. En genomgång visar att Göteborgs Stad har kunnat erbjuda platser i takt med behovsutvecklingen, medan övriga GR-kommuner inte når upp till det antal platser som efterfrågas. Det bedöms finnas ett behov av att jämna ut denna ojämnhet i länet.

Ett arbetssätt som lyftes fram är peer learning, vilket används i sju av elva GR-kommuner. I Alingsås och Göteborgs Stad används peer learning för samtliga platser.

Det framfördes även att det idag finns kritik riktad mot sjuksköterskeutbildningen vid Göteborgs universitet, där delar av kritiken berör VFU.Handledarkompetens lyftes som en avgörande faktor, särskilt eftersom antalet studenter med olika typer av funktionsnedsättningar ökar.

Eva och Camilla uppgav att antalet studentärenden har ökat under det senaste året. Det finns en etablerad rutin och process för hantering av sådana ärenden, och kommunerna uppmuntras att ta fram motsvarande rutiner i den egna organisationen.

På vårdsamverkan.se finns ett samlat avsnitt om VFU, där bland annat den digitala handledarutbildningen finns tillgänglig och kan nyttjas av exempelvis enhetschefer. Där publiceras även styrande dokument och övrigt stödmaterial.

Samverkan lyftes som en viktig framgångsfaktor. Eva och Camilla fungerar som en länk mellan huvudhandledargrupperna. Samtidigt beskrevs det som en utmaning

att etablera ett nätverk för huvudhandledare i kranskommunerna. En möjlig väg framåt är att föra samman huvudhandledare i kranskommunerna med huvudhandledare i Göteborgs Stad.

Nätverket efterfrågade tydlighet kring hur många studenter kommunerna förväntas ta emot, och uttryckte ett behov av ökad samordning i kranskommunerna. Christina Wadell, nätverkets representant i RGS och DGS, lyfte att den nuvarande omfattningen för samordnaren i kranskommunerna om 25 procent inte bedöms vara tillräcklig.

Ställningstagande. Nätverket önskar ett underlag som tydliggör vad som ingår i Eva Broströms nuvarande 25 procent samt hur uppdraget skulle kunna förändras vid en utökning till 50 procent.

12. Övriga punkter / utcheckning

Inriktningsdokument kommunal Primärvård – Maria Ljung ger en kort presentation av nuläget samt preliminär tidsplan för en ny remiss. Nätverket uttrycker önskan om att remisstiden förlängs.

13. Skriftlig information i presentation

- Tidplan för Lärprocess Framtidens socialtjänst
- Kommande webinarier omställning social välfärd
- Kommande aktiviteter kunskapsbaserad äldreomsorg