



Dagordning

IFO-chefsnätverket:

Maria Havseng, Ale
Johan Skaghammar, Alingsås
Jörgen Larzon, Göteborg
Helene Holmström, Göteborg
Karen Alvstad, Göteborg
Hans Frimanson, Härryda
Christian Sandgren, Lerum
Johan Hellberg, Mölndal
Birgitta Korpe, Mölndal

Göteborgsregionen:

Lisa Ruuth
Nicholas Singleton

Gäster:

Charlotta Laverbäck, Socialförvaltningen Centrum, Göteborgs Stad (Punkt 3)
Lena Biström, Socialförvaltningen Centrum, Göteborgs Stad (Punkt 3)
Alinda Blomkvist, Socialstyrelsen (Punkt 6)
Åsa Höij, Socialstyrelsen (Punkt 6)
Frida Cissig, GR (Punkt 6)

1. Mötet inleds

Vi välkomnar nya deltagare till nätverket, Maria Havseng, Ale och Hans Frimanson, Härryda.

2. Runda

Dagens tema: Att leda i förändring – vad innebär det för mig som chef?
Utvecklingen och reformtrycket inom det sociala arbetet leder till extremt tryck vilket innebär att många frågor och förändringar ska hållas igång, dessutom arbetsmiljö etc. Hur ska det organiseras? Hur strukturerar vi upp chefskap och ledarskap?

Bygga en balanserad, stabil verksamhet, samtidigt som det kommer många kortsiktiga stimulansbidrag från staten etc.

Skapa en trygg och relevant verksamhet med tydlig riktning, prioritering, samverkan och samsyn.

Uthållighet.

Ekonomi viktigt. Hållbar och investeringsperspektiv.

Kommunicera och informera till medarbetare.



Relation till politiken.
Samverkan med brukare.
Spännande tid att leda i...

3. Socialjouren Göteborg (Bilder bifogas)

Charlotta Lavebäck, verksamhetschef och Lena Biström, enhetschef, ger en lägesbild från verksamheten. Statistik gällande ärenden, vad säger det oss? Kan vi arbeta mer strukturerat med uppföljningen och samtidigt skapa tydligare bild av Socialjourens uppdrag består i. Hur ser kontaktuppgifter till olika verksamheter ut i respektive kommun för att förebygga "fel" ärenden. Inför sommaren – perioden då Socialjouren har mest att göra men också tuff bemanningssituation pga semester. Tänk gärna på detta utifrån hur ni i kommunerna kan arbeta förebyggande med ärenden. Inför hösten kommer gärna Charlotta ut till era ledningsgrupper för dialog. (Separat mail kommer från Lisa). Socialjouren kommer återkomma till nätverket för fortsatt dialog.

4. En kunskapsbaserad socialtjänst (Bilder bifogas)

- Litteraturöversikt om ekonomisk utsatthet

Lisa Ruuth presenterar en ny litteraturöversikt om ekonomisk utsatthet från FoU i Väst/GR, som görs inom ramen för omställningsarbetet.

Länk till översikt [här](#)

Inom kort kommer även ett podavsnitt om studien publiceras.

- Forskning, vetenskap och beprövad erfarenhet

Vilka begrepp finns och vad innebär de?

Hur kan vi påverka rörelsen mot en kunskapsbaserad socialtjänst?

Kopplingen till vidareutbildning, tex masterutbildning på universitet.

Vad är det vi faktiskt behöver, och hur använder vi kunskapen i organisationen?

Konsument och producent av kunskap – vilka roller tar vi?

Fortsättning följer...

5. Hur gör vi jobbet attraktivt i en föränderlig värld? (Bilder bifogas)

- Hur ser den interna rörligheten ut? Ser ni risker för kompetenstapp utifrån kommande reformer?
- Hur underlättar vi för medarbetare att vidareutbilda sig för att bidra till att skapa en kunskapsbaserad socialtjänst?

Dialog:

Upplevelse av att större organisationer skapar distans och avstånd till de vi är till för. Många inom skrået vill jobba nära människor. Meningsfullhet är en viktig ingrediens. Gäller även chefer. Riskerar att missa verksamhets- och utvecklingsperspektivet. Vissa verksamhetsområden är mer utsatta än andra,



så har det alltid varit. Vi ser inte större tendenser nu pga reformer, men kan vara lite tidigt att uttala sig om ännu. Många andra myndigheter rekryterar socionomer.

Se även punkt 4 som en viktig del i detta.

Viktigt att vi fortsätter bevaka detta på kommande nätverksträffar.

6. Samsjuklighetsreformen (Bilder bifogas)

- **Delat beslutsfattande**

Åsa Höij och Alinda Blomkvist, Socialstyrelsen deltar digitalt. Introduktion till metoden Delat beslutsfattande. Socialstyrelsen har i uppdrag att stärka arbetet med att utveckla en personcentrerad vård och omsorg för personer med komplex psykiatrisk problematik. Som en del av detta arbete rekommenderas metoden Delat beslutsfattande, för att öka delaktigheten för personer med psykiatriska tillstånd och psykisk funktionsnedsättning. Metoden har lyfts fram i både internationella och nationella riktlinjer och 2025 publicerade Socialstyrelsen ett kunskapsstöd som riktar sig till både socialtjänsten och hälso- och sjukvården. Metoden har också koppling till samsjuklighetsreformen då den är en av de rekommenderade metoderna som både socialtjänsten och hälso- och sjukvården ska arbeta utifrån.

Läs mer:

[Delat beslutsfattande - Kunskapsguiden](#)

[Delat beslutsfattande vid psykiatriska tillstånd och psykisk funktionsnedsättning](#)

- **Samsjuklighetsreformen**

Frida Cissig, projektledare psykisk hälsa och suicidprevention GR.

Ny lagstiftning, steg 1 träder högst troligen i kraft 1 januari 2028.

(Debatt och beslut i riksdagen 11 juni). Länk till propositionen finns [här](#)

Frida går igenom innehåll i propositionen, samt förmodade konsekvenser för socialtjänsten.

Tvångsvården hanteras i steg 2, oklar tidplan.

I juni slutredovisas Nationell plan för bättre beroendevård.

Dialog:

Gränsdragningar, tala samma språk och mena samma sak, ansvarsfördelning. Oro för utmaningar i omställningen.

Sysselsättning och arbetsmarknadsfrågor.

Lästips:

Ny lagstiftning från 1 juli 2026 - Stärkta insatser för äldre och för de som vårdar eller stöder närstående

<https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/proposition/2025/11/prop.-20252660>



Frågor och funderingar? Använd Frida i ert fortsatta arbete.

Frida.cissig@goteborgsregionen.se

7. Korta punkter

- Yrkesresan

Nationella BoU enligt plan. Nyligen lanserat två av tre kurser i paketet om barn och unga som begår brott. Den tredje, som vänder sig till arbetsledare och chefer, kommer efter sommaren.

BoU regionalt enligt plan.

Nyheter är att vi kommer erbjuda de tre nya kurserna runt barn och unga som begår brott även till utförare, då Yrkesresan/SKR öppnat upp möjligheten för detta.

Annan nyhet att vi from med maj kan erbjuda kursen Leda ansökan om LVU (för arbetsledare, chefer och erfarna) på plats på GR, med socialjurister från Göteborgs stad. Tidigare bara nationell, digital kurs.

Skadligt bruk och beroende regionalt

För Skadligt bruk rullar arbetet på enligt plan. Under våren har fem kurser haft premiär och totalt sju kurstillfällen kommer att ha genomförts. Vid tre av dessa tillfällen (LVU 18-20 och LLU) har vi haft gemensamma kurser med Barn och unga. Kursdeltagarna har uppskattat att möta kollegor från annat verksamhetsområde och det har lett till bra diskussioner. Vi kommer att fortsätta med detta upplägg under hösten samt i ytterligare en kurs (Leda ansökan om LVU som riktar sig till Vana och arbetsledare/chefer)

Intresset för att gå kurser har varit gott och deltagarna är överlag ganska nöjda, framförallt med utbildarnas insatser på kursdagarna samt möjligheten att träffa kollegor från andra arbetsplatser och kommuner för erfarenhetsutbyte. De förbättringsområden som lyfts är att kurserna som producerats inom ramen för Yrkesresan Skadligt bruk och beroende upplevs som något för grundläggande. Detta tar nationell RSS (Kommunal Utveckling i Jönköpings Län) med sig i revidering av befintliga kurser och i kursproduktionen framöver.

Under våren har också klustersamarbetet, som går under namnet Region Väst påbörjats. Utöver Fyrbodals 14 kommuner ingår sedan april månad även Boråsregionens 8 kommuner, vilket totalt omfattar 35 kommuner och i nuläget 440 användare på lärplattformen. Vi har ingen exakt siffra, men uppskattningsvis kommer det finnas runt 460 användare när alla är igång.



Information gällande 2028 och framåt kommer i juni från SKR. Film om Yrkesresan inför period 2028 och framåt.

<https://qcnl.tv/p/p3UZE9lwogXKgB19NuJwmQ>

- Mötesplats IFO 2026

22 intresseanmälningar från 6 kommuner (Göteborg, Tjörn, Lerum, Partille, Kungsbacka) har kommit in. Program beräknas klart i sep/okt.

- Stort intresse för utbildning Samtal om våld, fullbokad HT, ny utbildning VT.
- Stort intresse för utbildning Samsjuklighet och bemötande, fler tillfällen planeras.
- Aktuella utbildningar på GR hittar du [här](#)
- Mötesplats omställning social välfärd HT 2027. Vill du vara med i arbetsgruppen för konferensen? (16/9 kl 15-16 första mötet) Meddela Lisa.
- SDK (Säker digital kommunikation) Fråga från All Age Hub. Hur går det? Behövs det något stöd? Kommunerna känner sig redo, men lite frågetecken kring andra myndigheter.
- Nationellt hälsoprogram för barn och unga. Se mer information i bifogad presentation.
- Fråga om nätverk för EC ekonomiskt bistånd lyfts. Vi väljer att avvakta och se vart en eventuell Yrkesresa på området tar vägen, och isf koppla det till det arbetet.

8. Sammanfattning och avslut

Tack för denna termin, väl mött igen den 4 september kl. 8.30-11.30 för ett digitalt möte.

Trevlig sommar!