# Anteckningar

**NÄRVARANDE**

Arjeta Ahmeti, Ale
Henric Ericsson Knap
Lena Sylvén, Alingsås
Anna Garå, Göteborg
Gun Rosvall, Göteborg
Anna-Lena Wallin, Härryda
Eleonor Abrahamsson, Kungälv
Nian Ali, Lerum
Linda Fredriksson, Lerum
Joakim Valtin, Lilla Edet
Anders Nordberg Markhede, Mölndal
Enas Kamal Fahmee, Stenungsund
Henrik Spiess, Öckerö
Petra Héd, Länsstyrelsen
Marie Lindgren, Migrationsverket
Sandra Keldov, Migrationsverket
Elisabeth Fridh, Migrationsverket
Gunilla Bergström, FoU, GR
Linda Karlsson, GR

## 1. Inledning

Mötet inleds och nya medlemmar hälsas särskilt välkomna till mötet.

## 2. Aktivitetskravet

Gemensam dialog och erfarenhetsutbyte kring aktivitetskravet. Reflektioner från SKR:s idékonferens lyfts. Det konstateras att det finns flera frågor som saknar svar. Följande förslag lyfts om hur GR kan stödja arbetet framåt:

- ”Öppet forum” på Teams, dit den som önskar kan ansluta och lyfta frågor för erfarenhetsutbyte alternativt gemensam hantering.
- Gemensamt samarbetsrum. SKR har ett forum, finns behov av ett GR-gemensamt?
- Skapa gemensamma bedömningar och rutiner. Finns önskemål om att enas och skapa likvärdighet inom GR.

Det beslutas att GR börjar med att bjuda in till öppet forum på teams, den som har möjlighet ansluter. I de fall frågor lyfts som behöver hanteras vidare dokumenteras detta och sprids inom nätverket. GR tar även med sig övriga önskemål och undersöker om och hur dessa kan genomföras.

På förra mötet lyfte GR förslag om en gemensam träff med samordningsförbunden. Frågan ställs om vi ska anordna en sådan träff på eftermiddagen den 12 juni, i anslutning till nätverksträffen. Nätverket lyfter att datumet är svårt men att de annars är positiva till dialog med

samordningsförbunden. Samtliga ombeds svara på inbjudna till nätverksträffen så fort som möjligt, för att vi ska få klarhet i om det finns behov av att byta dag för nätverksträffen.

### 3. FoU-plattform arbetsmarknad

Gunilla berättar om Fou-plattform arbetsmarknad där fokus under 2026 och 2027 är systematisk uppföljning och ISU. Under våren är fokus på målgruppsanalys och parallellt förberedas för höstens fokus på uppföljning av aktivitetskravet. Konstateras att arbetet med målgruppsanalys går framåt. Två digitala erfarenhetsträffar återstår under våren.

- 17 april, fokus analys
- 22 april, fokus analys

Nästa steg är att genom individbaserad systematisk uppföljning (ISU) följa deltagarna i aktivitetskravet. På sikt är förhoppningen att kunna genomföra jämförelser kommunerna emellan, vilket kommer kräva enighet kring data som samlas in. Under april till september kommer FoU/GR arbeta med att ta fram relevanta indikatorer, manualer etc. Från oktober är tanken att verksamheterna ska arbeta med registrering av data. Gunilla önskar ha ett möte med någon i varje kommun som kan ge en bild av hur uppföljningsrutinerna ser ut idag. Meddela Gunilla senast den 10 april vem i kommunen som kan delta under ett ca 30 min teamsmöte för att prata om detta.

### 4. En kommun i fokus - Härryda

Anna-Lena berättar om projektet inkluderande fritid som Härryda bedrivit med stöd av medel från Länsstyrelsen. Syftet med projektet var att underlätta för nyanlända familjer att delta i det svenska föreningslivet. Projektet har fungerat som en brobyggare mellan nyanlända familjer och de föreningar som erbjuder aktiviteter för barn.

Inom projektet har det funnits fokus på tre delar:

- Individuellt stöd till föräldrar i kontakten med föreningar, exempelvis genom samtal med föräldrar där det gjorts en kort kartläggning av intressen och tidigare erfarenheter.
- Informationsmöten med föreningsrepresentanter
- Öppet hus för barnfamiljer och föreningar i kommunen

Projektet har upplevts framgångsrikt, cirka 50 barn har påbörjat eller väntar på att få påbörja aktivitet. Utmaningarna är bland annat ekonomin, långa väntetider och att nå egenbosatta (EBO).

## 5. Migration och integration

Petra Héd, Länsstyrelsen informerar om aktuella propositioner, utredningar och evenemang. Konstateras att det är mycket på gång. (se bifogad ppt).

Sandra Keldov och Elisabeth Fridh, Migrationsverket informerar om implementeringen av migrations- och asylpakten. Pakten innehåller 10 rättsakter inom olika områden för att effektivisera och harmonisera migrationshanteringen och skapa ett EU-gemensamt asylförfarande. Pakten ska vara implementerad 12 juni 2026. Migrationsverket förbereder nu inför att pakten införs. Bland annat för att kunna genomföra screening för att kontrollera irreguljär migration. Screening ska finnas på fyra orter där det finns mottagande och återvändandecenter, varav Mölndal är en. Screening ska ske inom sju dagar (för person som påträffats vid gräns) och inom tre dagar för de som påträffas utan tillstånd i landet. Just nu pågår mycket dialog mellan Migrationsverket och Polisen för att få till stånd den samverkan som behövs.

En begreppsskillnad från tidigare är att det framåt pratas om internationellt skydd i stället för asyl.

Nytt för barn i familj är att även de kommer omfattas av åldersbedömning, som tidigare bara gjorts för ensamkommande barn. Det införs även en ny roll ”företrädare för ensamkommande barn”. Företrädaren ska utses så snart som möjligt, senast 15 dagar från att ansökan gjordes. Det finns fortsatt oklarheter i vem som ska utse företrädare och vem som kan vara detta.

**Dialog: hur påverkar förändringarna arbetet kommunerna?**

Nätverket för en gemensam dialog om hur förändringarna i mottagandet påverkar kommunernas verksamheter. Bland annat lyfts:

- Fortsatt oklart kring schablonen framöver, för hur många år kommer kommunen få denna? Länsstyrelsen bevakar och hoppas att besked ska komma inom kort.
- Boendesituationen för ukrainare. I de kommuner som har tvåårsgräns börjar personer nu bli av med boenden som kommunerna gett stöd med och behöver nu hitta egna lösningar.
- Frågan ställs vad som händer efter mars 2027. Frågan kräver fortsatt omvärldsbevakning. I massflyktsdirektivet anges ”När det tillfälliga skyddet upphör får medlemsstaterna i enskilda fall förlänga giltighetstiden för skyldigheterna i kapitel III för personer som har omfattats av tillfälligt skydd och som deltar i ett program för frivilligt återvändande.”
- Henrik Ericsson Knap tipsar om handläggarnätverk inom integration. Information skickas via Linda, GR som sprider.

## 6. Sammanställning feriejobb

Linda, GR presenteras årets sammanställning av feriejobb. Tolv av 13 kommuner anordnade feriejobb under 2026 och cirka 8 000 unga fick på detta vis ett jobb. Alla kommuner gör någon form av prioritering av särskilda grupper. Vanligast är att unga med funktionsnedsättning prioriteras. Det skiljer sig hur stor andel av platserna som går till dessa grupper men det kan också bero på hur stora grupperna är i respektive kommun. Flera lyfter att alla som söker ur de prioriterade grupperna får. De senaste åren har vi sett en trend i att allt fler kommuner erbjuder feriejobb på fler lov än sommaren. För 2025 rekommenderade kommunal följande lönenivåer:

- För feriearbetande 16- och 17-åringar lägst 91 kr/timma.
- För feriearbetande 18- och 19-åringar lägst 111 kr/timma.

Lönenivåerna i respektive kommun delas enligt överenskommelse efter mötet.

## 7. Övriga frågor

Information ges om:

- GR har fått ett uppdrag från Förbundsstyrelsens presidium om att ta fram ett underlag om arbetsmarknad och kompetensförsörjning inför Almedalen. Ska innehålla fakta samt punkter som kommunerna ser behov av att påverka.
- På initiativ av Lars Durfeldt, direktör Arbvux Göteborg kommet ett möte genomföras med representanter från socialchefs- respektive utbildningschefsnätverket för att prata om strategiska frågor inom arbetsmarknadsområdet.
- En kommun har efterfrågat exempel på inriktningsdokument när det gäller arbetsmarknads- och kompetensförsörjningsfrågor. Om sådana finns skicka gärna dessa via Linda som sprider till nätverket.
- Mötesplats arbetsmarknad, påminnelse om att anmäla sig. Moderatorer för dagen kommer vara Anna Garå och Anders Nordberg Markhede.
- Anders och Linda har deltagit på studiebesök i Baden Wurttemberg, Tyskland och ger reflektioner därifrån. Studiebesöket genomfördes inom ramen för projektet SALAM (Sustainable Accessibllity to the LAbour Market) - VGR Folkhögskolor