

NÄRVARANDE

Anna Hildesson	Härryda
Camilla Karlsson	Lilla Edet
Carina Andersson	Kungälv
Carina Fransson	Härryda
Catharina Johansson	Partille
Cecilia Malm	Stenungsund
Daniel Pus	Partille
Fredrik Forsberg	Alingsås
Helene Gillqvist	Alingsås
Karin Tidlund	Göteborg stad
Lilian Hansson	Tjörn
Lotta Jonzén	Lerum
Margareta Larsson	Göteborg stad
Maria Stenmark	Kungälv
Marie Blomkvist	Lerum
Marie Nyström	Göteborg stad
Sandra Hulten	Kungälv
Sonny Dahl	Mölnadal
Anna Haglund,	Göteborgsregionen
Maria Ljung,	Göteborgsregionen
Lena Mogren	Göteborgsregionen

Anteckningar

1. Välkommen

Anna hälsar välkomna och lyfter några datum att notera

- 28 maj Barbro Westerholm om fast omsorgskontakt i hemtjänsten
- 18 juni Olivia Wigzell om ny äldreomsorgslag
- 29 sept Workshop undersköterskans roll / differentiering
- Oktober Covid fördjupningsdag - *Erfarenheter av att vara chef i äldreomsorg och kommunal hälso- och sjukvård under covid-19-pandemin.*

Nätverkets medskick gällande dag kring covid är att det ligger rätt i oktober, datum bör komma snart och att det är bra att det blir digitalt. Det räcker med nätverkets medlemmar.

2. Branschråd och kompetensförsörjning

Carina Fransson och Daniel Pus är nätverkets representanter in i branschrådet.

Syftet med branschråd:

- Bidra till en långsiktig och strategisk kompetensförsörjning i Göteborgsregionens kommuner
- Göra branschen mer attraktiv

Syftet ska uppnås genom att branschrådet:

- Samlar olika aktörer och perspektiv
- Arbetar fram konkreta förslag och metoder
- Fungerar som kontaktyta mot och samarbetspart till nationella aktörer
- Fungerar som arena för påverkansarbete

Nätverket har möjlighet att påverka. Branschrådet/kompetensförsörjning kommer att finnas med på dagordningen i nätverket.

Prioriterade uppdrag för branschrådet är:

1. Ta fram förslag till GR-gemensam titulatur med utbildningskrav för baspersonal i ÄO.
2. Ta fram förslag kring hur roller och arbetsuppgifter kan differentieras i ÄO
3. Bereda beslut och föreslår prioritering inför eventuell fortsatt samordning av äldreomsorgslyftet.

Medskick till branschrådet

- Flertalet kommuner arbetar utifrån LoV och det försvårar att arbeta utifrån kvalitet med exempelvis differentiering av roller/arbetsuppgifter vid schemaläggning. Kanske behövs dialog med politiken om detta? Samtidigt är det viktigt att differentiera roller och att det ska finnas ett värde i att utbilda sig.
- Både att arbeta med differentiering av roller samt titulatur är viktigt. Bra att börja beskriva vad det är för insatser som en usk gör och vad krävs för att klara detta. Ekonomin är viktig. Att beskriva hur vi vill ha det kan ge kraft till budgetdialoger.
- Vore bra om branschrådet kunde göra kostnadsberäkningar för de förslag som läggs.
- Gällande titulatur så måste titulaturen spegla den utbildning man har och det krävs lite eftertanke kring detta.
- Nätverket har ett ansvar att föra dialog kring branschrådets arbete och titulatur och differentiering sin egen kommun. Socialstyrelsen och SKR är väldigt intresserade av arbetet och vill lyfta det till nationell nivå.

Äldreomsorgslyftet – resultat

Spår 1 - Utbildning undersköterska: Totalt 665 personer utbildas nu. 300 började hösten 2020, 365 började hösten 2021. De förväntas bli klara i december 2021 respektive december 2022.

Spår 2 – YH-utbildning: GR bistått med vägledning (ej samordning) kring förutsättningar för satsningen på YH-utbildning, bl.a. specialistundersköterska.

Spår 3 – Ledarutbildning: Fem kommuner hittills har tackat ja till gemensam upphandling av ledarutbildning inom ÄO-lyftet. Prel. start hösten 2021 eller våren 2022.

GR har samlat kontaktpersoner till åtta dialogträffar under 2021. Kallelse till höstens träff kommer.

Vid frågor om ledarutbildningen kan karin.westberg@goteborgsregionen kontaktas.

Yrkesresan (YR)- nationellt beslut

Den nationella styrgruppen för YR fattade den 22 april beslut att inleda förstudier om:

- 1 LSS- myndighet och utförarverksamhet
- 2 Äldreomsorg utförarverksamhet
- 3 Missbruk – myndighetsutövning

Ej beslutat vilken region/RSS som kommer att ta fram vilken resa.

Kartläggning av specialistutbildade undersköterskor

Kommer troligen en fördjupad analys göras längre fram. En mindre undersökning pågår. Påminnelse om att svara på det mail som sänts ut tidigare.

Dialog om Yrkehögskoleutbildade undersköterskor: (YH)

- Ett behov av mer evidensbaserat och framåtsyftande arbete finns.
- YH-utbildade kan vara mentor att jobba med kvalitet internt för nyanställda.
- Viktigt att stärka kompetensen. Förbättring behövs kring att ta hand om de som vidareutbildar sig och ge dem uppdrag utefter kunskap. Exempel är omsorgshandledare där krav finns på att ha en YH -utbildning. Där ges de utrymme att använda sin kompetens. Även att jobba med kvalitet och kvalitetsregister.
- Viktigt att ta tillvara duktiga undersköterskors kompetens och möjligheter till karriärväg i sin profession inom omsorgsarbetet. Utan tydligt uppdrag/ny befattning för YH-utbildade är annars enda karriärvägen idag till administrativt arbete som samordnare/administratör. En tanke är handledare i specifika ärenden, ex demens, psykiatri och hos palliativa patienter.

Workshop i höst

En workshop kommer ske i höst kring differentiering och titulatur den 29 september 9–12. Nätverket kommer att bjudas in – nätverket tror att det är bra om även enhetschefer (EC) deltar.

Enkät

En enkät är utskickad till EC i ÄO. Det saknas svar från Ale, Härryda, Kungsbacka, Stenungsund och Tjörn. Detta är ett tillfälle att påverka branschrådets arbete. Sista dag är den 31 maj.

Arbetsgrupp

En arbetsgrupp med personer från varje kommun ska tillsättas. Det kommer vara en stor grupp som deltar på kortare möten samt en ”kärngrupp” som kommer delta i större omfattning. Uppstartsmöte är den 6 juni. Deltagare till arbetsgrupp efterlyses. GR sänder ut mailet igen.

3. Nära vård och Hälso- och sjukvårdsfrågor

Verksamhetsförlagd utbildning (VFU). Ett nytt VFU-avtal är framtaget och ca 40 kommuner har nu skrivit på. Personer som kan ingå i en planeringsgrupp efterfrågas. Lotta Jonzén och Catharina Johansson utses till arbetsgrupp (sedan tidigare har Mona Månsson och Camilla Karlsson GBG stad utsetts).

Överenskommelse Nära vård 2021

Ett förslag på GR-gemensamma aktiviteter har sänts ut till nätverket. En synpunkt har inkommit via mail. Genomgång i nätverket av planerade aktiviteter och information/dialog om förändring kring lokal kontaktperson i varje kommun. Nätverket samtycker och föreslår att GR arbetar vidare med de föreslagna aktiviteterna.

Erfarenhetsutbyte av aktiviteter inom GR-kommunerna kopplat till ÖK-Nära vård 2021

- Omställning av arbete genom digitalisering, förbättrad introduktion och anställa processledare
- Förbereda/arbete med den nära vården internt i kommunen. Ett stort projekt mellan hemsjukvård och hemtjänsten i Partille för att se hur arbete kan ske nära och tryggt i hemmet.
- Kompetenshöjande arbete som exempelvis förfina arbetet med rehab assistenter och koordinatörer
- Anställa verksamhetsutvecklare
- Händerna på ryggen- projekt för ett ökat rehabiliterande arbetssätt inom SÄBO.
- Inskrivningskoordinator i den kommunala hälso- och sjukvården

- Kvalitetssäkra introduktion och information
- Förstärkning av det proaktiva arbetssättet genom att anställa fysioterapeuter, arbetsterapeuter och Sjuksköterskor.

Kommunerna ska göra en delrapportering i augusti månad. GR rapporterar till Socialstyrelsen i september månad. GR inväntar uppföljningsfrågor från Socialstyrelsen. Kommer inom kort. Nu finns möjlighet till planeringsstöd för kommunerna kopplat till ÖK nära vård genom att använda den enkät som Fyrbodals kommunalförbund gjort. Obs, det är frivilligt. För länk till enkät kontakta Maria Ljung.

Revidering av hälso- och sjukvårdsavtalet

Ny tidsplan är beslutad och remiss kommer i september. Tre remisskonferenser planeras i länet. Preliminära datum: 16/9, 23/9 och 29/9
Ett nytt länsuppdrag kring Primärvård har tillkommit. Uppdragshandling är klar och arbetet startar upp nu i vår. GR-kommunernas representanter är Ebba Gierow, Ale och Annika Thoren, Göteborg stad är representanter.

Förslag på gemensam dag med MAS/MAR om primärvårdsuppdraget och nyckeltal

Ett förslag om en-två eftermiddagar med workshops om primärvårdsuppdraget samt bereda frågan kring nyckeltal har lyfts. Nätverket ställer sig positiva till en det.

Projekt Vårdens medarbetare-digital lärplattform (LMS)

Göteborgsregionen har upphandlat ett LMS = Totara. Målet i detta projekt som startade 2020 är att i samverkan med kommunerna ta fram en digital kompetensutvecklingsplattform. Målgrupper är legitimerad personal i kommunal hälso- och sjukvård.

Utbildningarna i LMS kan läggas samman i små paket som matchar individens behov utifrån profession. Det kommer finnas ett bibliotek med utbildningar som paketeras utifrån profession team, sjuksköterska, arbetsterapeut, fysioterapeut och undersköterska (delegeringar) och nivåsätts utifrån bas, fördjupning och spets. En pilot skapas just nu för legitimerade nyanställda. Förhandlingar och samtal pågår mer bland annat Socialstyrelsen, demenscentrum, Göteborg stad m.fl.

4. Tema systematisk uppföljning

Systematisk uppföljning Tjörns kommun

(Se bildspel). Lilian Hansson presenterar arbetet med systematisk uppföljning inom Tjörns kommun. Lilian har under flertalet år arbetat strukturerat med

uppföljning i sin verksamhet. Mottot är: En framåtlutad organisation med hög förändringsfrekvens! Fokus är på resultat och målstyrning vilket gett både hög kvalitet och effektivitet, för de äldre och för medarbetare. Varje höst när öppna jämförelser kommer och siffror för kostnad finns färdiga i Kolada, utvärderas analyseras de och är basen inför kommande år för att förbättra.

De nyckeltal som används inom äldreomsorg är:

- Nettokostnadsavvikelse.
- Kostnad äldreomsorg.
- Kostnad hemtjänst.
- Kostnad särskilt boende kr/brukare

Jämförbara kommuner?

Hallstahammar, Hörby, Kiruna, Mörbylånga, Strömstad, Svenljunga, Vara

De nyckeltal som används inom Funktionshinder är:

- Nettokostnadsavvikelse
- Kostnad funktionsnedsättning totalt (SoL, LSS, SFB)
- Kostnad funktionsnedsättning LSS boende, kr/brukare
- Kostnad funktionsnedsättning LSS daglig verksamhet, kr/brukare
- Kostnad personlig assistans enl. LSS/SFB minus ersättning från Försäkringskassa

Jämförbara kommuner?

- Hammarö, Kil, Klippan, Tanum, Tranemo, Öckerö, Östra Göinge

Presentation av FoU studie kring nyckeltal inom kommunal Hälso- och sjukvård

Ställdes in pga. sjukdom. Återkommer i höst på nätverket.

Hur arbetar man med uppföljning idag och vad behövs för stöd? Återkoppling från gruppdiskussion:

- Lilla Edet tittar ser just nu över arbetet med uppföljning när det gäller hemtjänst och särskilt boende. Har planerat in en heldag för detta arbete. Ser behov av att arbeta mer systematiskt.
- Partille arbetar aktivt med Kolada men saknar mycket här, t.ex. att kunna mäta omställningen till nära vård. Eftersom det ser så olika ut i landet vore det bra om man kunde hitta gemensamma i GR.
- Lerum och Alingsås har tittat på hur man tillsammans kan följa omställningen till nära vård, men ser att det är svårt.
- Brukarenkäten räcker inte, den behöver förnyas och resultaten kommer för sällan.
- Innan Öppna jämförelser fanns att tillgå gjordes mer tillsammans lokalt i tex GR man tog fram nyckeltal och uppföljningsparametrar med hjälp av ekonomer/controllers.

- Stöd behövs av GR att samla ihop de fragmentariska mått som nu finns att tillgå för omställningen till nära vård. Nyckeltal och jämförelser som matchar regionens behovs. Kan vi hitta några gemensamma nyckeltal att utgå från?

Nätverksträffar i höst:

- 26 augusti
- 15 oktober
- 2 december