



Anteckningar

Deltog

Maria Andersson, Kungsbacka (för & grund), vice ordförande
Åsa Ericson, Ale (för & grund, gymn & vux)
Anneli Schwartz, Alingsås (gymn & vux)
Annika Samuelsson Lovén, Göteborg (förskola)
Bengt Randén, Göteborg (grundskola)
Helena Sjöberg, Göteborg (grundskola)
Tomas Berndtsson, Göteborg (gymn)
Päivi Malmsten, Härryda (för & grund, gymn)
Cynthia Runefjärd, Kungsbacka (gymn & vux)
Dennis Reinhold, Kungälv (för & grund, gymn & vux)
Ann Blom, Lerum (för & grund, gymn & vux)
Jens Holm, Mölndal (gymn & vux)
Charlotte Johansson, Partille (för & grund, gymn & vux)
Elisabeth Andreasson, Stenungsund (för & grund, gymn & vux)
Katarina Lindgren, Öckerö (för & grund, gymn & vux)
Fredrik Zeybrandt, GR, Utbildningschef
Theresa Björnström, GR, Sekreterare

Deltog ej

Fredrik Hellsten, Mölndal (för & grund), ordförande
Helena Balte, Alingsås (för & grund)
Elisabet Nord, Göteborg (förskola)
Andreas Lökholt, Göteborg, (vux)
Leif Gardtman, Lilla Edet (för & grund, gymn & vux)
Lena Ericsson, Tjörn (för & grund, gymn & vux)



Dagordning

Mötet öppnades

Strategisk kompetensförsörjning

1. Inför omcertifiering av Vård- och omsorgscollege

Johanna Redelius, GR, och Ann Blomström som är ordförande Vård- och omsorgscollegerådet och studierektor på Sahlgrenska berättade om bakgrunden till collegearbetet inför kommande återcertifiering. College är en organisation och koncept för samverkan där certifierade regionala och lokala verksamheter med arbetsgivare, fackliga organisationer och utbildare tillsammans arbetar för en framgångsrik kompetensförsörjning inom vårdområdet. Detta är en del av GR:s befintliga samverkansstruktur med kompetensråd, nätverk, branschråd mm.

Göteborgsregionens Vård- och omsorgscollege är Sveriges största med 9 lokala college och 26 certifierade skolor som omfattar 8 gymnasieskolor, 15 gymnasieutbildare och 3 yrkeshögskolor. Samverkande verksamheter är sjukvård, primärvård, äldreomsorg och funktionsstöd. GR-kommunernas personal- och rekryteringsbehov ökar inom samtliga verksamheter fram till 2029, Vård- och omsorgscollege är en viktig del i att samordna och kvalitetssäkra kompetensutvecklingen inom vårdområdet. Praktikplatsen.se används av samtliga skolor för apl-platser inom sjukvård, vilket möjliggör en platsoptimering. Under pandemin har den upparbetade samverkansplattformen underlättat genom att information och olika regelverk och stödmaterial gick lättare att förmedla.

Johanna gav även ett axplock över viktiga frågor framöver. Bland annat nämndes skyddad yrkestitel för undersköterska och validering, utbildningar med språkstöd samt samverkan med Branschråd äldreomsorg. Johanna nämnde också apl-utmaningen där det råder konkurrens om apl-platser mellan gymnasiet och yrkesvux samt en apl-skuld till följd av pandemin.

Vid Utbildningschefs nätverkets och Utbildningsgruppens junimöten läggs förslag fram om att gå vidare med återcertifiering av Vård- och omsorgscollege inom Göteborgsregionen. Därefter tar återcertifieringsprocessen vid med ansökan till det nationella kansliet och olika certifieringsbesök. Kommande certifieringsperiod är mellan 2023 – 2027.

Bilderna bifogas anteckningarna.

Rapport/information/diskussion

2. Avstämning kring arbetet med interkommunal ersättning, samtliga skolformer

Samtliga nätverk som arbetat med förslag till interkommunal ersättning gav en lägesbild över arbetet och dialog följde. Arbetet kommer att fortsätta och förslag för samtliga skolformer läggs fram vid Utbildningschefsnätverkets junimöte.

3. Återrapportering från Skoljuridiska gruppen om tillägg till VFU-avtalet angående arbetsmiljöansvar för VFU-studenter inom lärarutbildning

Ann-Sofie Gillner, GR, och Anders Larsson, GU, gav en kort bakgrund till frågan samt visade förslag på revidering av avtalet. Göteborgs universitet har tillsammans med medverkande skolhuvudmän i Lärarutbildningens samverkansråd fört dialog om ansvar för studenternas arbetsmiljö under verksamhetsförlagd utbildning. Utbildningschefsnätverket gav sedan uppdrag till Skoljuridiska gruppen att göra en juridisk bedömning av förslag till revidering av avtalet avseende arbetsmiljö för studenter vid VFU. Medskicket från Skoljuridiska gruppen är att de inte har några invändningar mot föreslagen skrivning. Nästa steg är att förslaget lyfts vid samverkansrådet i höst, därefter sker revidering av avtalet.

Bilderna bifogas anteckningarna.

Framgångsrikt utbildningssystem

4. Samverkan med Göteborgs universitet - det strategiska arbetet och återkoppling från Lärarutbildningens samverkansråd

Fredrik Zeybrandt och Eva Henricsson gav en återrapportering från arbetet i samverkansrådet och de fem strategiska samverkansområdena för 2021 – 2023. Nya handlingsplaner för VFU samt utredning kring övningsförskolor är en aktuell fråga som samverkansrådet kommer att arbeta med mer framöver. Likaså uppföljning av pilotprojektet för yrkesväxling till förskollärare som fick stort genomslag i år med en ökning av 375 % sökande jämfört med föregående år. Pilotprojektet har initierats av Branschråd förskola och dialog kommer föras om det är möjligt att genomföra liknande pilotprojekt för andra utbildningar. ULF-avtal har också lyfts i samverkansrådet och att budget för ULF 2021 tillåter ytterligare tilldelning till de projekt som beviljats medel i samband med tidigare utlysningar.

Kommenterades betydelsen av mer medel från nationellt håll för att hålla i arbetet med praktiktäna forskning och en skola på vetenskaplig grund.

Bilderna bifogas anteckningarna.

- praktiktäna forskning – ULF-projekt: inför kommande utlysning

Malin Johansson gav en beskrivning av pågående arbete med ULF-projekt inom Göteborgsregionen. De två utlysningar som hittills gjorts har lett 14 pågående ULF-projekt. Frågan är prioriterad och lyfts fram i regeringens forsknings- och innovationsproposition.

Nu är det ny utlysning på gång med följande kriterier som grund och med särskilt fokus på samverkan:

- forskningsprojektets potential att stärka den vetenskapliga grunden i förskola och skola
- forskningsprojektets potential att stärka samverkan
- forskningsprojektets vetenskapliga kvalitet samt
- spridning av projektets forskningsresultat och beprövade erfarenhet.

Utlisningen är ett sätt att komma åt professionens frågeställningar och steg 1 öppnar 8 augusti och stänger 17 september, steg 2 öppnar 17 november och beslut planeras till mars 2022.

=> [Se denna länk för att komma till mer information om kommande utlysning samt ta del av filmen.](#)

Tillades att innevarande avtal gäller året ut, ett arbete kommer att påbörjas för att ta fram ett avtal för ett mer långsiktigt samarbete utifrån erfarenheterna i försöksverksamheten.

Bilderna bifogas anteckningarna.

5. Gemensam dialog inför skrivelse om effekter av pandemin

Fredrik Zeybrandt gav en återkoppling till tidigare möten i Utbildningschefsnätverket då diskussioner förts kring pandemins effekter och påverkan på utbildningsverksamheterna och elevernas kunskapsresultat framöver. Utbildningsgruppens presidie har nu gett i uppdrag att ta fram en skrivelse eller debattartikel kring frågan. Dialog fördes om vilka behov som finns inom kommunernas utbildningsverksamheter och hur vi kan kraftsamla i regionen, inspelen tas med i arbetet.

Nätverk

6. Nätverksrapport, Särskolenätverket

Katarina Lindgren, som är ordförande i Särskolenätverket, gav en återsrapportering från nätverkets arbete. I nätverket ingår rektorer och verksamhetschefer för grundskola och gymnasieskola.

I slutet av 2020 gjorde nätverket en utvärdering och utifrån den satte nätverket ett gemensamt fokus framåt och skapade ett årshjul för frågorna för Särskolenätverket. Aktuella frågor framöver är bland annat forskning och nationella inspel samt SYV-arbete och förstärka den röda tråden mellan grundsärskola och gymnasiesärskola genom arbetet

med Gymnasiedagarna och Fjärde dagen.

Tillades betydelsen av rätt representation i nätverken och grupperna, som ett stöd i detta skickas årligen en sammanställning till utbildningscheferna.

7. Grundskolenätverkets rektorskonferens - återkoppling från dagen

Åsa Ericson, ordförande för Grundskolenätverket, gav en återkoppling från rektorskonferensen. Förra årets konferens blev inställd med anledning av pandemin och därför gjordes en extra satsning i år. Dagen var uppbyggd i tre delar: digitalisering, tillitsbaserad styrning och kompetensförsörjning där det regionala arbetet med branschråden synliggjordes. Sammanfattningsvis konstaterades att konferensen blev väldigt lyckad men vilka effekterna blir beror på hur inspelen vid konferensen tas till vara i det vidare arbetet.

Ventilen

Lyftes förslag om att framöver diskutera det parlamentariska läget och effekterna på utbildningsverksamheterna.

Mötet avslutades