



Beredningsgrupp Arbetsmarknad

Plats och tid	Göteborgsregionen, Anders Personsgatan 8 , torsdagen den 19 mars 2026 kl. 9.00-12.00		
Ledamöter	Anders Svensson (M), Ordförande Anette Holgersson (V), 1:e vice ordförande Kristina Grapenholm (L) Jessica Blixt (DEM) Håkan Eriksson (KD) Helena Nyborg (KD) Anders Holmensköld (M) Adam Algotsson Johnstone (M) Linda-Maria Hermansson (C) Maria Renfors (M) Annica Westdahl Eriksson (SD) Eva Ternegren (MP) Jeanette Andersson (M)		
Övriga närvarande	Ritva Gonzalez, GR Linda Karlsson, GR Eva Wettermark, Arbetsförmedlingen Silvija Merstam, Arbetsförmedlingen Jessica Johansson, GR Nicholas Singelton, GR Ann-Sofie Byström, GR Lia Lokeman, praktikant		
Justeringens plats och tid	Digital justering,		
Underskrifter	Sekreterare	Linda Karlsson	Paragrafer § 5-9
	Ordförande	Anders Svensson	
Justerare	Anders Svensson, Anette Holgersson		

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Beredningsgrupp Arbetsmarknad

Ärendelista

§ 5	Dnr GRFS-2026-00017 Tema: motverka långtidsarbetslöshet med särskilt fokus på personer med funktionsnedsättning.....	3
§ 6	Dnr GRFS-2026-00019 Information och dialog Arbetsförmedlingen.....	4
§ 7	Dnr GRFS-2026-00021 Anpassad skola	5
§ 8	Dnr GRFS-2026-00016 Kompetensförsörjning funktionsstöd.....	6
§ 9	Dnr GRFS-2026-00020 Övriga frågor beredningsgrupp arbetsmarknad.....	7

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Beredningsgrupp Arbetsmarknad

§ 5

Dnr GRFS-2026-00017

Tema: motverka långtidsarbetslöshet med särskilt fokus på personer med funktionsnedsättning

Beredningsgrupp Arbetsmarknads beslut

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Linda Karlsson introducerar temaområdet som utgår ifrån beredningsgruppens fokusområden för året. Personer med funktionsnedsättning är en av de grupper som särskilt riskerar långtidsarbetslöshet och som beredningsgruppen därför valt att ha extra fokus på.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 6

Dnr GRFS-2026-00019

Information och dialog Arbetsförmedlingen

Beredningsgrupp Arbetsmarknads beslut

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen

Sammanfattning av ärendet

Eva Wettermark och Silvija Merstam berättar om Arbetsförmedlingens uppdrag och arbete för personer med funktionsnedsättning. De lokala överenskommelserna lyfts som ett viktigt instrument för att säkerställa samverkan mellan kommuner och Arbetsförmedlingen. De överenskommelser som visat sig framgångsrika bygger på gemensam analys och ett kontinuerligt arbete där mål och innehåll uppdateras löpande. I Göteborgsregionen har överenskommelserna ett stort fokus på att fler ska börja studera. Ett medskick är att se över om personer med funktionsnedsättning har lyfts i överenskommelserna.

Eva och Silivija lyfter Samstart som ett framgångsrikt exempel på samverkan mellan kommuner och Arbetsförmedlingen för unga med funktionsnedsättning. Samstart började som ett ESF-projekt men är nu implementerat i Arbetsförmedlingens verksamhet. Samverkan bygger på att kommun och Arbetsförmedlingen arbetar tillsammans för att tidigt identifiera personer som behöver extra stöd i övergången från skola till arbete. Arbetsförmedlingen kan gå in med insatser redan i slutet av gymnasieutbildningen.

En dialog förs om kommunens möjligheter som arbetsgivare och möjligheten att anställa personer med funktionsnedsättning. Det konstateras att det finns mycket kompetens i gruppen som riskerar att förbli outnyttjad. Lönebidrag lyfts som en möjlighet när arbetsgivaren behöver ekonomiskt stöd för att kunna anpassa arbetsuppgifter eller arbetsplatsen. Läs mer här: [Lönebidrag - Arbetsförmedlingen](#). Detta är en möjlighet som kommunerna skulle kunna nyttja i mycket högre utsträckning.



Beredningsgrupp Arbetsmarknad

§ 7

Dnr GRFS-2026-00021

Anpassad skola

Beredningsgrupp Arbetsmarknads beslut

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Jessica Johansson delar erfarenheter från GR:s arbete med anpassade skolformer och övergången från skola till arbetsliv för unga med funktionsnedsättning. Jessica lyfter vikten av att tillvarata den kompetens som finns inom gruppen. Både utifrån ett individperspektiv och ett samhällsperspektiv där vi behöver all tillgänglig kompetens. Det är viktigt att rusta ungdomar för framtiden redan under skolgången, hur ser planen för framtiden ut? Flera goda exempel lyfts från det nyligen avslutade projektet [”Stärkta förutsättningar för unga med intellektuell funktionsnedsättning”](#). Däribland exempel på hur ett strukturerat arbete inneburit att ungdomar som tidigare inte kommit ut på prao nu gör det.

Jessica lyfter förljande lärdomar från arbetet med att stärka förutsättningarna för unga med funktionsnedsättning:

- Individanpassning är avgörande
- Relationer och kontinuitet slår korta insatser
- Arbetsgivarsamverkan kräver tid och aktivt arbete
- Praktik och ”learning by doing” är centralt
- Samverkan mellan aktörer är både nödvändigt och utmanande
- Övergången skola till arbetsliv är en kritisk punkt
- Självbild och motivation påverkar resultatet starkt
- Stöd behöver ofta finnas kvar efter anställning
- Systemhinder finns och måste synliggöras

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 8

Dnr GRFS-2026-00016

Kompetensförsörjning funktionsstöd

Beredningsgrupp Arbetsmarknads beslut

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen

Sammanfattning av ärendet

Nicholas Singleton och Ann-Sofie Byström (GR) ger en uppdatering om Yrkesresan med fokus på resorna inom funktionshinder. Syftet med yrkesresan är att skapa en strukturerad introduktion och kompetensutveckling för medarbetare inom socialtjänsten. Yrkesresan startade som ett initiativ inom GR för att möta behoven av kompetensutveckling inom barn och unga. Satsningen fick snabbt spridning och är idag ett nationellt utvecklingsarbete med 278 anslutna kommuner och yrkesresor inom följande områden:

- Barn och unga, myndighet
- Skadligt bruk och beroende, myndighet
- Funktionshinder, myndighet och utförare
- Äldre, utförare

Genom den nationella spridningen skapas en likvärdighet som gör att medarbetare kan fortsätta kompetensutvecklingsplanen även om de byter arbetsplats och/eller kommun.

Ett exempel på utbildningsupplägg inom yrkesresan funktionshinder lyfts. Yrkesresan funktionshinder startade i GR i februari 2024 och idag är cirka 5000 medarbetare och chefer anslutna. Vilket är en stor andel av de cirka 7500 medarbetare och första linjens chefer som är verksamma i GR-kommunerna.



Beredningsgrupp Arbetsmarknad

§ 9

Dnr GRFS-2026-00020

Övriga frågor beredningsgrupp arbetsmarknad

Beredningsgrupp Arbetsmarknads beslut

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen

Sammanfattning av ärendet

Information ges om:

- GR har fått ett uppdrag från Förbundsstyrelsens presidium att ta fram ett underlag om arbetsmarknads- och kompetensförsörjningsfrågor inför deras medverkan under Almedalen.
- Aktuella lagförändringar, däribland språkrav inom äldreomsorgen
- [Mötesplats Arbetsmarknad](#) som arrangeras den 2 juni. Arvode utgår för ledamöter i beredningsgruppen som deltar.
- Senaste sammanträdet i Förbundsstyrelsen som bland annat hade besök av en delegation från Lviv samt antog [Göteborgsregionen 2050](#)

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



GÖTEBORGS
REGIONEN

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Anders Svensson

Date: 2026-03-27 08:05:32

BankID refno: 019d2e1c-a480-7ab9-a97e-b6f3c815c01e



Signed by: ANETTE HOLGERSSON

Date: 2026-03-27 17:04:47

BankID refno: 019d300a-5432-7aee-b5d6-00e337edd252

