



# Anteckningar

Den 7 november

## NÄRVARANDE

Ebba Gierow, Ale (punkt 4-8)  
Veronica Strömsten, Alingsås  
Monica Bondesson, Göteborgs Stad  
Fredrik Johansson, Göteborgs Stad (punkt 4-8)  
Yvonne Pontén, Göteborgs Stad  
Malin Johansson, Härryda  
Ivan Stipic, Kungsbacka  
Marie Blomqvist, Lerum  
Peter Almgren, Lilla Edet  
Christina Alvelin, Mölndal  
Helen Smith, Mölndal  
Erika Hägg, Partille  
Jessica Svanström, Partille  
Richard Persson, Stenungsund  
Shujaat Noormohamed, Tjörn

- 1. Lena Holmlund inleder mötet och hälsar välkomna till Socialchefs nätverket.** Socialchefs nätverket den 7–8 november har fokus på omställning inom social välfärd med både ny socialtjänstlag och nära vård. Målet är att planera det GR-gemensamma arbetet som ska stötta omställningen inom den sociala välfärden under omställningsåren 2025-2028.
- 2. Lokala, regionala och nationella förutsättningar för omställning social välfärd.**

Dialog om lokala förutsättningar för omställning inom social välfärd och vad som kan förstärka de lokala förutsättningarna. Nätverket diskuterar i grupp och helgrupp.

Lena Holmlund informerar om de regionala förutsättningarna utifrån Göteborgsregionens uppdrag och organisation.

Mari Forslund och Maria Högvist, SKR och Stina Hovmöller, Socialstyrelsen berättar om de nationella förutsättningarna och ger återkoppling från medskicken som gavs under länsdialogen.
- 3. Samverkan inom Göteborgsregionen**

Lena Holmlund informerar om förslag på tre strategier för det regionala arbetet vilka även har skickats tillsammans med dagordningen till nätverket som dialogunderlag inför mötesdagarna.

Den regionala samverkan utgår från kommunernas behov och där den enskilda kommunen med hjälp av mellankommunal samverkan når bättre målpåfyllelse både kvalitativt och utifrån kostnad. Göteborgsregionen är 13 kommuner tillsammans. Stärkt, medveten Stärkt, medveten och strategisk samverkan inom Göteborgsregionen kan bidra till en mer effektiv omställning!

<b>Kommunernas ansvar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informera om lokala behov</li><li>• Styra gemensamt arbete i rätt riktning</li><li>• Aktivt deltagande</li><li>• Implementering</li><li>• Dela med sig av kunskap och erfarenheter</li><li>• Finansiering</li></ul>	<b>GR:s ansvar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Projekt- och processledning</li><li>• Specialiserad kunskap</li><li>• Genomförande enligt uppdrag</li><li>• Uppföljning av gemensamt arbete</li><li>• Ansökan om medel</li><li>• Omvärldsbevakning</li></ul>
---------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Bilden illustrerar samskapande mellan GR och kommunerna med ett delat ansvar för maximal nytta av gemensamma satsningar.

### Förslag på tre strategier för gemensamt arbete i omställningen

#### Strategi 1: Vi samverkar över organisationsgränserna

- Vi arbetar samtidigt med omställning Nära vård, Samsjuklighetsutredningen och ny socialtjänstlag.
- Vi använder oss av avtalssamverkan.
- Vi stärker samverkan med andra parter inom och utanför kommunen.

#### Strategi 2: Vi får ut maximal nytta av nätverk och pågående satsningar

- Kommunledningen stödjer omställningen genom att klargöra riktning och uppdrag. Både tjänsteledning och förtroendevalda involveras för att skapa rätt förutsättningar.
- Långsiktighet skapas genom att integrera omställningen i nätverksarbetet, styrningen av projekt och andra satsningar.
- Vi växlar upp arbetet genom att ansöka om medel och delta i nationella projekt.

#### Strategi 3: Vi säkerställer att bästa tillgängliga kunskap används och fortsätter utveckla ny kunskap

- Vi har förmåga att utveckla verksamheten och omsätta bästa tillgängliga kunskap.
- Vi har kompetens att beskriva vårt nuläge, analysera, följa upp och utvärdera våra insatser.

- Våra kompetensutvecklingsinsatser bygger på bästa tillgängliga kunskap.

Dialogen under punkt 4, 5 och 7 utgår från de behov som finns i varje verksamhet och kommun för att lyckas nå målen med omställningen: I vad ser socialcheferna att stärkt, medveten och strategisk samverkan inom Göteborgsregionen kan bidra till en mer effektiv omställning? I vilka frågor gör samverkan inom GR störst nytta? Och på vilket sätt?

#### **4. Strategi 1: Om samverkan över organisationsgränserna**

Dialogen utgår från frågorna:

I vad behöver samverkan stärkas ytterligare över organisationsgränserna genom GR-strukturen samt syfte och mål med en stärkt samverkan?

Nedan följer sammanfattning av dialogen.

- Stärk GR-nätverkens samverkan för ny socialtjänstlag.
- Samarbeta med utbildningssektorn.  
Från grundskola till universitet för en gemensam omställning till ny social välfärd.
- Utökad samverkan med relevanta aktörer.  
Skolverket, Socialstyrelsen och andra viktiga parter för ökad samstämmighet.
- Inkludera medborgare och politiker i omställningen.
- Engagera civilsamhället.  
Till exempel inom vård och äldreomsorg.
- Systematisk översyn av arbetet över organisationsgränserna behövs  
Vad har vi åstadkommit, vad ska göras, och vad har vi missat?
- Skapa fler initiativ och möjligheter till samverkan.  
Tydliga kopplingar mellan olika områden för att nå hållbara resultat.
- En långsiktig regional plan som inkluderar flera sektorer och hela omställningen behövs.

#### **5. Strategi 2: Om maximal nytta av nätverk och pågående satsningar.**

Dialogen utgår från frågeställningen: Det här är viktigt för att vi i varje kommun ska få ut maximal nytta av pågående arbete och projekt inom GR! Från dialogen:

- Stöd att bli goda beställare.
- Tydlig styrning från nätverk vid gemensamma projekt och utvecklingsarbeten.
- Klargör mål och fokus: Vad vill vi uppnå? Vad ska göras? Vad gör vi redan?



- Prioritera och besluta om vidare utveckling eller avveckling.
- Strukturerad uppföljning både på kommunal nivå och i GR. Fokus på att tydliggöra, följa upp och ge återkoppling.
- Prioritera och fördjupa diskussionen i chefsnätverken kring utvalda frågor.
- Kunskap om socialtjänstens uppdrag och arbete behöver spridas.

#### **6. Organisation för framtagande av hälso- och sjukvårdsavtal.**

Workshopen gör en paus. Kristina Lännergren, VästKom, inbjuden gäst.

Kristina Lännergren berättar om organisation och struktur på politisk och tjänstemannanivå för framtagandet av nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande lagreglerade överenskommelser.

Kommunerna i Västra Götaland föreslås tillsätta en styrgrupp som i så stor utsträckning som möjligt möter VGRs organisatoriska nivåer.

Styrgruppens uppdrag är att stödja arbetsgruppen och utgöra en avstämningsyta för kommunernas ståndpunkter, innan det lyfts till en politisk nivå alternativt innan kommunsidan möter regionen. En representant utses av Göteborgs Stad och en representant utses av socialchefs nätverket GR.

#### **7. Strategi 3: Om att använda bästa tillgängliga kunskap och att utveckla ny kunskap**

Jenny Rehnman, FoU chef, berättar om den tredje strategin, att använda bästa tillgängliga kunskap och om att utveckla ny kunskap. GR har kapacitet att stödja kommunerna i utveckling av kunskapsbaserad verksamhet genom:

- Gemensam prioritering av centrala områden/frågor för behov av utveckling av beprövad erfarenhet samt forskning
- Säkerställa enhetlig uppföljning - så att utveckling över tid, organisation, kommuner – kan följas upp.
- Stödja analys, utveckling och förvaltning av insatser utifrån beprövad erfarenhet och bästa tillgängliga kunskap.
- Stödja organisatoriskt lärande och utveckling - för att verksamheten ska bedrivas utifrån vetenskap och beprövad erfarenhet.  
Dialog utifrån frågeställningen om vald riktning är relevant och om man saknar något? I dialogen framkommer att den valda riktningen är relevant. Ytterligare reflektioner som framkommer är att det är viktigt att samordna arbete i GR med Göteborgs Stad samt att det saknas ett fokus på baspersonal och lärande organisation i vardagen.



## 8. Sammanfattning av dagen och avslut

Sara Nordenhielm, Nicholas Singleton och Jenny Rehnman, enhetschefer GR, sammanfattar och avslutar dagen.

Den 8 november

### NÄRVARANDE

Ebba Gierow, Ale  
Monica Bondesson, Göteborgs Stad  
Malin Johansson, Härryda  
Ivan Stipic, Kungsbacka  
Marie Blomqvist, Lerum  
Erika Hägg, Partille  
Jessica Svanström, Partille

#### 1. Summering från gårdagens arbete.

Lena Holmlund summerar gårdagens arbete i nätverket

#### 2. Avstämning kring tre strategier för omställningen.

Nicholas Singleton, Jenny Rehnman och Sara Nordenhielm berättar om möjliga inledande aktiviteter 2025 utifrån gårdagens dialog i nätverket. Dialog kring förslagen till möjliga aktiviteter och slutlig avstämning kring strategierna. Det framkommer att det finns en samsyn

**Ställningstagande:** Socialchefs nätverket ställer sig bakom de tre strategierna för samverkan inom GR i omställningen social välfärd. Justeringar görs utifrån dialog under dagarna. Tillägg görs utifrån att det i alla tre strategier ingår att öka kunskapen om socialtjänstens uppdrag gemensamt med stöd för långsiktigt förtroendeskapande arbete.

#### 3. Nästa steg och förslag till finansiering

De tre strategierna är grunden till en långsiktig gemensam plan, 2025-2028, för det GR kommunerna har en vinst av att genomföra gemensamt i omställning social välfärd.

Underlag inför beslut skickas till socialchefs nätverket när förutsättningar för statliga medel är klara.

Beslut om uppdrag till GR och finansiering på socialchefs nätverket 31 januari 2025.

**4. Hälsa- och sjukvårdsavtalet och primärvårdsuppdraget**

Maria Ljung ger aktuell information om hälso- och sjukvårdsavtalet och primärvårdsuppdraget. Gårdagens punkt kring organisering av framtagande av hälso- och sjukvårdsavtalet följs upp.

**Beslut:** Ebba Gierow utses av socialchefs nätverket som representant från GR i styrgrupp tjänstepersoner kommunerna.

**5. Samverkansråd och VFU avtal socionomer**

**Ställningstagande:** Överenskommelsen om samverkan mellan kommunerna inom Göteborgsregionen och Göteborgs universitet, institutionen för socialt arbete, med fokus på socionomprogrammet, förlängs med två år för att gälla 2025-2026 och utvärderas senast 2026-12-31.

**6. Regional innovationsarena med fokus på AI**

Göteborgsregionens kommuner samlas i en regional innovationsarena med fokus på AI. Arenan ska stärka samarbetet kring innovation och gemensamt lärande och ta fram konkreta AI-lösningar som har sin utgångspunkt i reella behov i kommunerna. Jessica Svanström är representant för socialchefs nätverket i utvecklingsrådet där projektets aktiviteter prioriteras efter behov.

**7. Utvärdering av nätverksåret 2024**

Nätverksåret utvärderas genom en enkät som representanter i nätverket fyller i. Länken skickas även till de representanter som idag har förhinder.

**8. Summering av nätverksdagarna.**

Lena Holmlund summerar nätverksdagarna.  
Mötet avslutas.

**Antecknat av:**

Cecilia Axelsson  
Planeringsledare  
Göteborgsregionen