



Nyckeltal Personalhälsa 2022

Kortrapport Tertial 1

Rapporten är framtagen i samarbete mellan kommunerna i GR:
Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum,
Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Ückerö



Sjukfrånvaro

Jan-apr 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

| | Samtliga månadsanställda 2021 | Samtliga månadsanställda jan-apr 2021 | Samtliga månadsanställda jan-apr 2022 | Tillsvidareanställda | Övriga månadsanställda |
|----------------|-------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|----------------------|------------------------|
| Kungsbacka | 7,3 | 7,7 | 9,4 | 9,6 | 7,9 |
| Härryda | 7,9 | 8,5 | 9,4 | 9,5 | 7,9 |
| Stenungsund | 8,0 | 9,1 | 9,5 | 9,7 | 7,4 |
| Mölndal | 8,1 | 8,7 | 9,8 | 10,1 | 7,6 |
| Göteborg | 8,6 | 9,5 | 10,1 | 10,4 | 7,8 |
| Tjörn | 8,1 | 8,4 | 10,4 | 10,9 | 6,7 |
| Alingsås | 8,7 | 9,5 | 10,4 | 10,5 | 8,6 |
| Ale | 8,8 | 9,9 | 10,6 | 10,5 | 13,3 |
| Partille | 8,5 ¹ | 9,4 ¹ | 11,0 ¹ | 12,1 | 6,5 ¹ |
| Öckerö | 8,4 | 9,1 | 11,1 | 11,5 | 7,6 |
| Lerum | 9,0 | 9,6 | 11,1 | 11,3 | 9,0 |
| Lilla Edet | 9,2 | 10,2 | 11,4 | 11,6 | 10,0 |
| Kungälv | 9,1 | 9,7 | 11,6 | 11,8 | 8,9 |
| HELA GR | 8,5¹ | 9,2¹ | 10,2¹ | 10,5 | 8,0¹ |

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

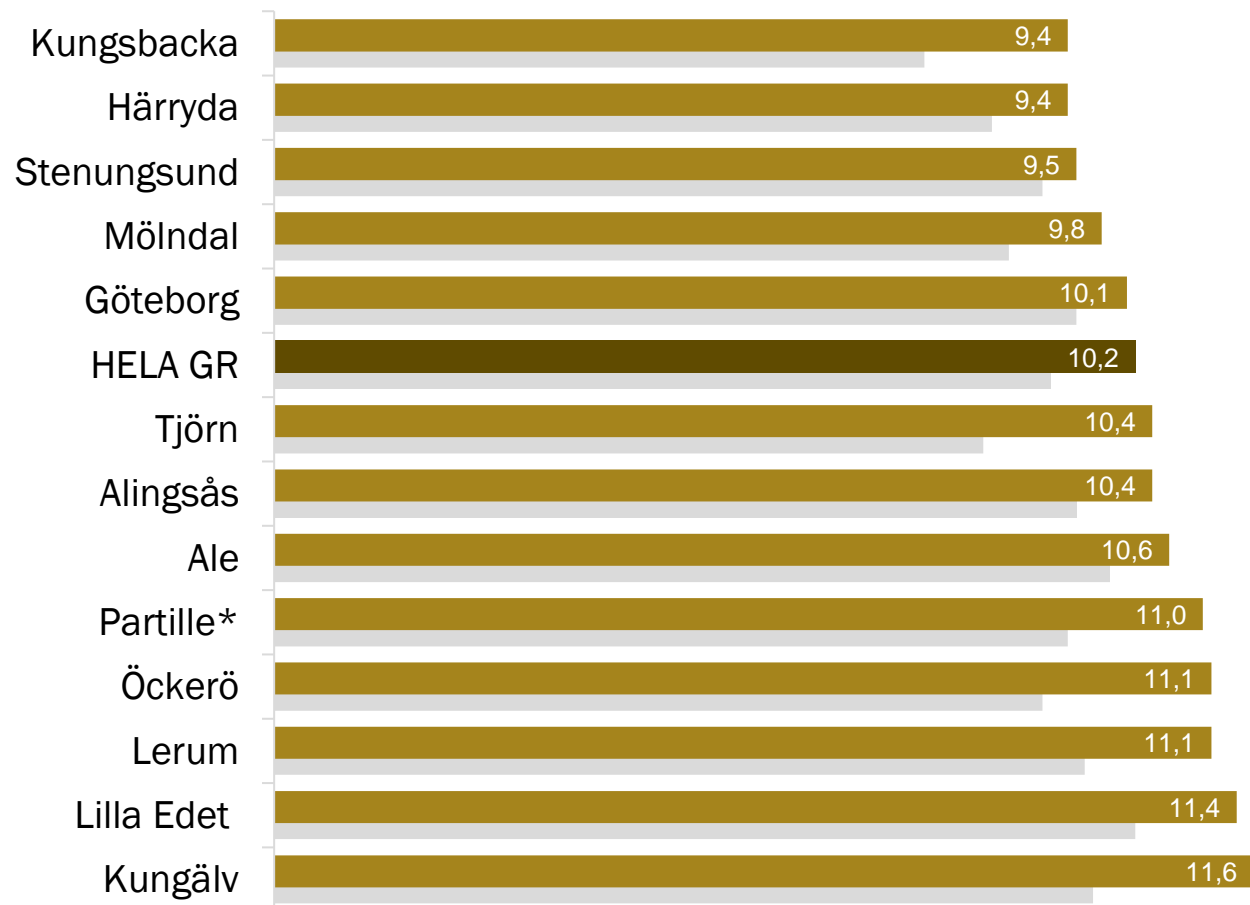
| | Samtliga månadsanställda 2021 | Samtliga månadsanställda maj 21–apr 22 | Tillsvidareanställda | Övriga månadsanställda |
|----------------|-------------------------------|----------------------------------------|----------------------|------------------------|
| Kungsbacka | 7,3 | 7,9 | 8,0 | 6,6 |
| Härryda | 7,9 | 8,1 | 8,3 | 6,9 |
| Stenungsund | 8,0 | 8,2 | 8,4 | 6,6 |
| Mölndal | 8,1 | 8,4 | 8,7 | 6,2 |
| Tjörn | 8,1 | 8,8 | 9,2 | 5,6 |
| Göteborg | 8,6 | 8,8 | 9,2 | 6,5 |
| Öckerö | 8,4 | 9,0 | 9,4 | 5,8 |
| Partille | 8,5 ¹ | 9,0 ¹ | 10,0 | 5,1 ¹ |
| Alingsås | 8,7 | 9,0 | 9,1 | 7,3 |
| Ale | 8,8 | 9,4 | 9,3 | 12,3 |
| Lerum | 9,0 | 9,5 | 9,6 | 7,7 |
| Kungälv | 9,1 | 9,7 | 9,9 | 7,5 |
| Lilla Edet | 9,2 | 9,7 | 9,8 | 8,9 |
| HELA GR | 8,5¹ | 8,8¹ | 9,1 | 6,7¹ |

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

Jan-apr 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid



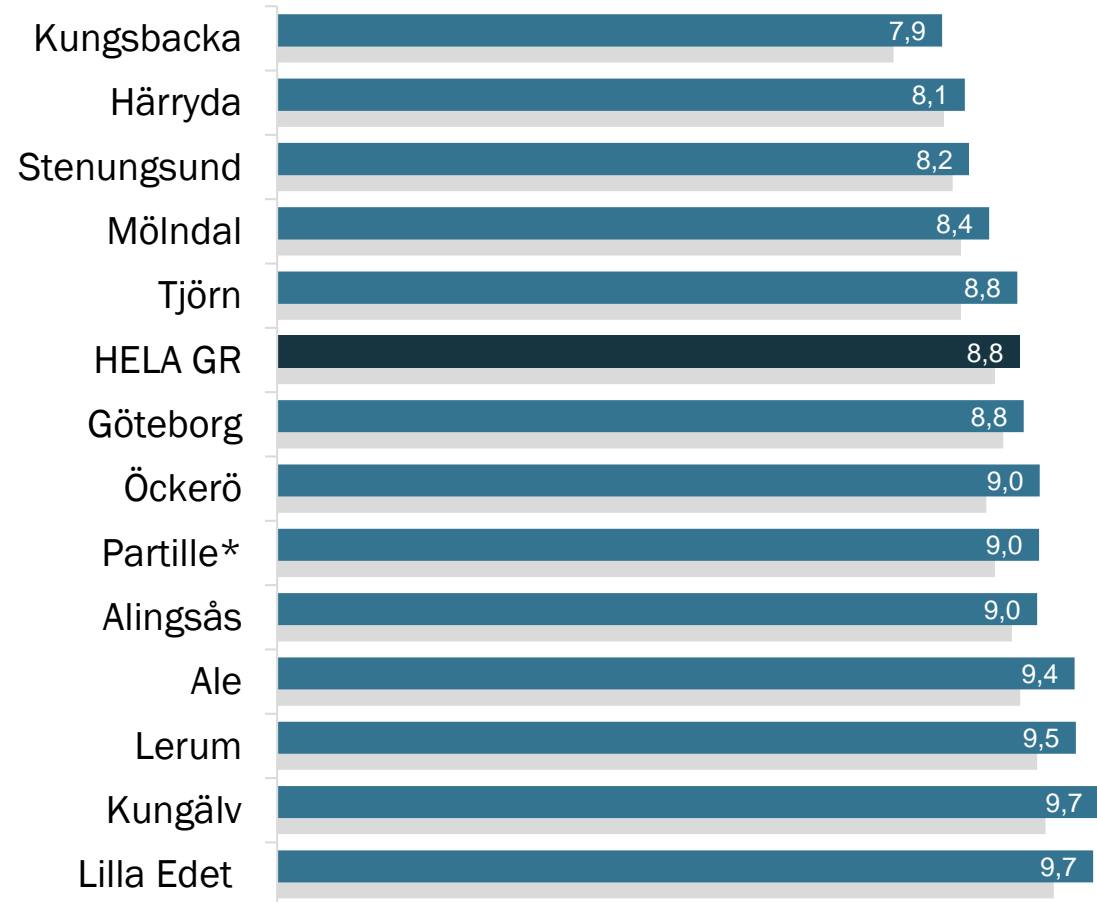
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för jan-apr 2021.

* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för helåret 2021.

* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

Jan-apr 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid, per månad

| | Samtliga månadsanställda jan-apr 2021 | Samtliga månadsanställda jan-apr 2022 | Jan | Feb | Mars | Apr |
|----------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------|------------|------------|------------|
| Kungsbacka | 7,7 | 9,4 | 12,9 | 9,4 | 8,3 | 7,2 |
| Härryda | 8,5 | 9,4 | 12,7 | 9,2 | 8,3 | 7,2 |
| Stenungsund | 9,1 | 9,5 | 13,5 | 9,4 | 8,0 | 7,1 |
| Mölndal | 8,7 | 9,8 | 13,3 | 9,8 | 8,6 | 7,4 |
| Göteborg | 9,5 | 10,1 | 14,4 | 9,4 | 8,6 | 8,2 |
| Tjörn | 8,4 | 10,4 | 13,5 | 11,2 | 9,0 | 7,8 |
| Alingsås | 9,5 | 10,4 | 14,6 | 10,1 | 8,7 | 7,9 |
| Ale | 9,9 | 10,6 | 14,9 | 10,3 | 9,2 | 8,0 |
| Partille ¹ | 9,4 | 11,0 | 11,5 | 16,4 | 8,0 | 8,6 |
| Öckerö | 9,1 | 11,1 | 15,4 | 11,3 | 9,9 | 7,8 |
| Lerum | 9,6 | 11,1 | 17,7 | 10,1 | 8,5 | 8,6 |
| Lilla Edet | 10,2 | 11,4 | 14,6 | 11,3 | 10,5 | 9,0 |
| Kungälv | 9,7 | 11,6 | 15,2 | 11,5 | 10,2 | 9,2 |
| HELA GR¹ | 9,2 | 10,2 | 14,2 | 9,9 | 8,7 | 8,0 |

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

Jan-apr 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid, per månad, inklusive jämförelse med 2021

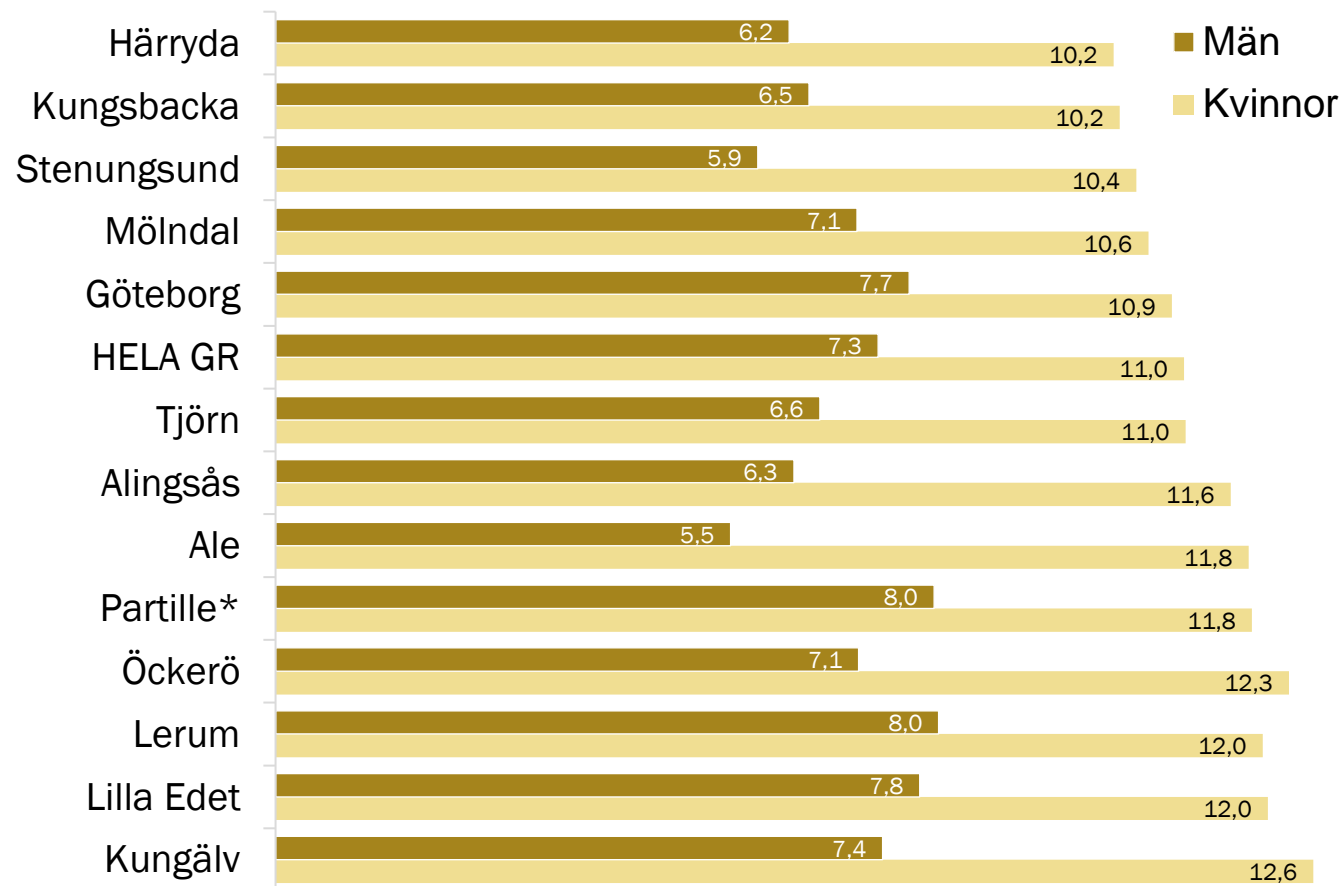
| | Samtliga månadsanställda jan-apr 2021 | Jan 2021 | Feb 2021 | Mars 2021 | Apr 2021 | Samtliga månadsanställda jan-apr 2022 | Jan 2022 | Feb 2022 | Mars 2022 | Apr 2022 |
|----------------------------|---------------------------------------------|-------------|-------------|--------------|-------------|---------------------------------------------|-------------|-------------|--------------|-------------|
| Kungsbacka | 7,7 | 7,0 | 8,2 | 8,4 | 7,4 | 9,4 | 12,9 | 9,4 | 8,3 | 7,2 |
| Härryda | 8,5 | 7,8 | 8,7 | 9,3 | 8,3 | 9,4 | 12,7 | 9,2 | 8,3 | 7,2 |
| Stenungsund | 9,1 | 8,0 | 10,0 | 10,1 | 8,3 | 9,5 | 13,5 | 9,4 | 8,0 | 7,1 |
| Mölndal | 8,7 | 8,4 | 9,2 | 9,5 | 7,8 | 9,8 | 13,3 | 9,8 | 8,6 | 7,4 |
| Göteborg | 9,5 | 9,2 | 9,8 | 10,0 | 9,0 | 10,1 | 14,4 | 9,4 | 8,6 | 8,2 |
| Tjörn | 8,4 | 8,1 | 9,0 | 9,0 | 7,6 | 10,4 | 13,5 | 11,2 | 9,0 | 7,8 |
| Alingsås | 9,5 | 9,6 | 9,5 | 10,2 | 8,9 | 10,4 | 14,6 | 10,1 | 8,7 | 7,9 |
| Ale | 9,9 | 8,6 | 10,6 | 11,3 | 9,3 | 10,6 | 14,9 | 10,3 | 9,2 | 8,0 |
| Partille ¹ | 9,4 | 8,7 | 10,9 | 9,1 | 8,9 | 11,0 | 11,5 | 16,4 | 8,0 | 8,6 |
| Öckerö | 9,1 | 8,7 | 9,0 | 10,1 | 8,7 | 11,1 | 15,4 | 11,3 | 9,9 | 7,8 |
| Lerum | 9,6 | 9,5 | 9,3 | 10,1 | 9,2 | 11,1 | 17,7 | 10,1 | 8,5 | 8,6 |
| Lilla Edet | 10,2 | 9,1 | 11,3 | 10,6 | 9,9 | 11,4 | 14,6 | 11,3 | 10,5 | 9,0 |
| Kungälv | 9,7 | 9,0 | 10,8 | 10,5 | 8,7 | 11,6 | 15,2 | 11,5 | 10,2 | 9,2 |
| HELA GR¹ | 9,2 | 8,8 | 9,7 | 9,8 | 8,7 | 10,2 | 14,2 | 9,9 | 8,7 | 8,0 |

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

Jan-apr 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



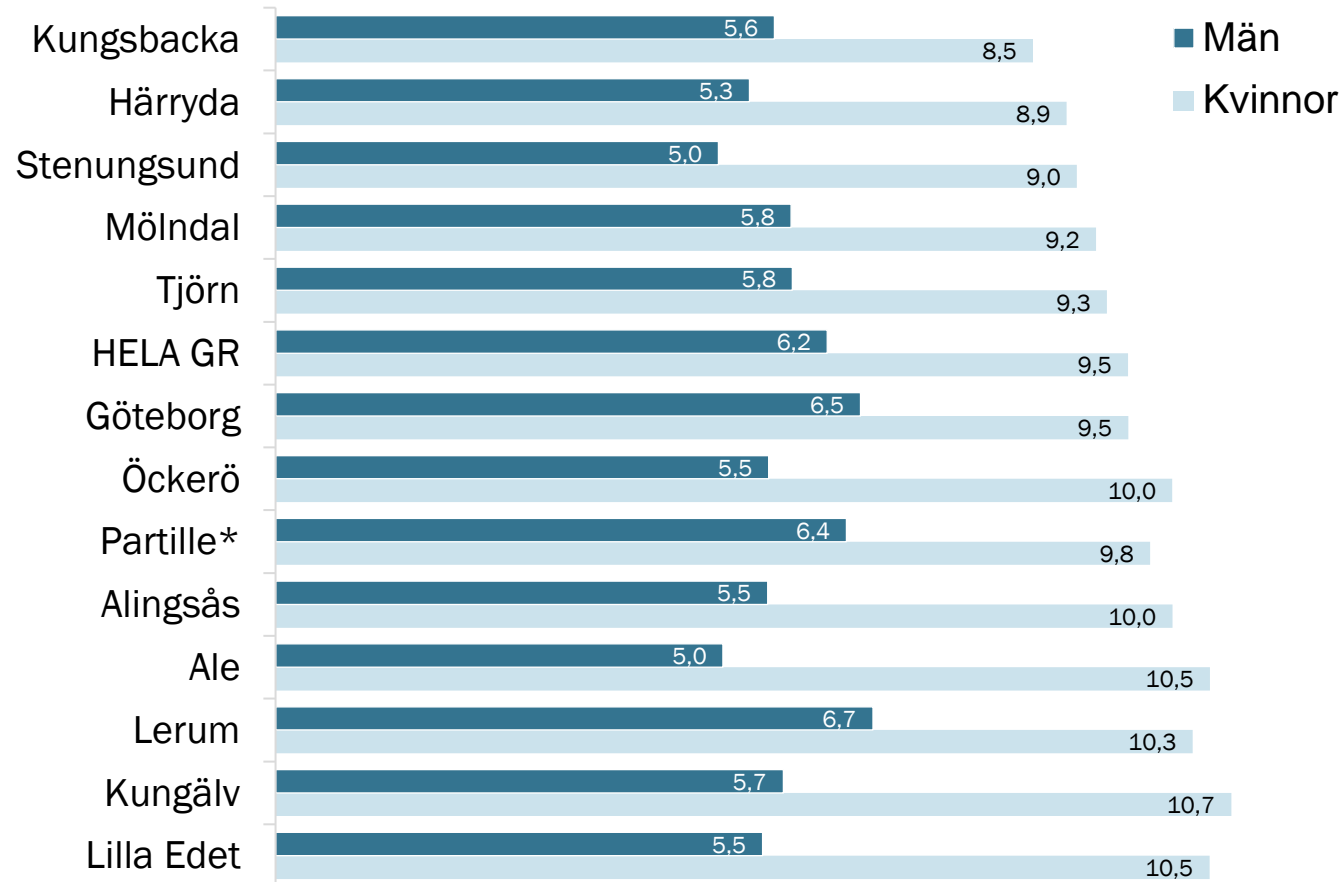
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Diagrammet är rangordnat efter sjukfrånvaron bland samtliga (kvinnor och män).

*Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



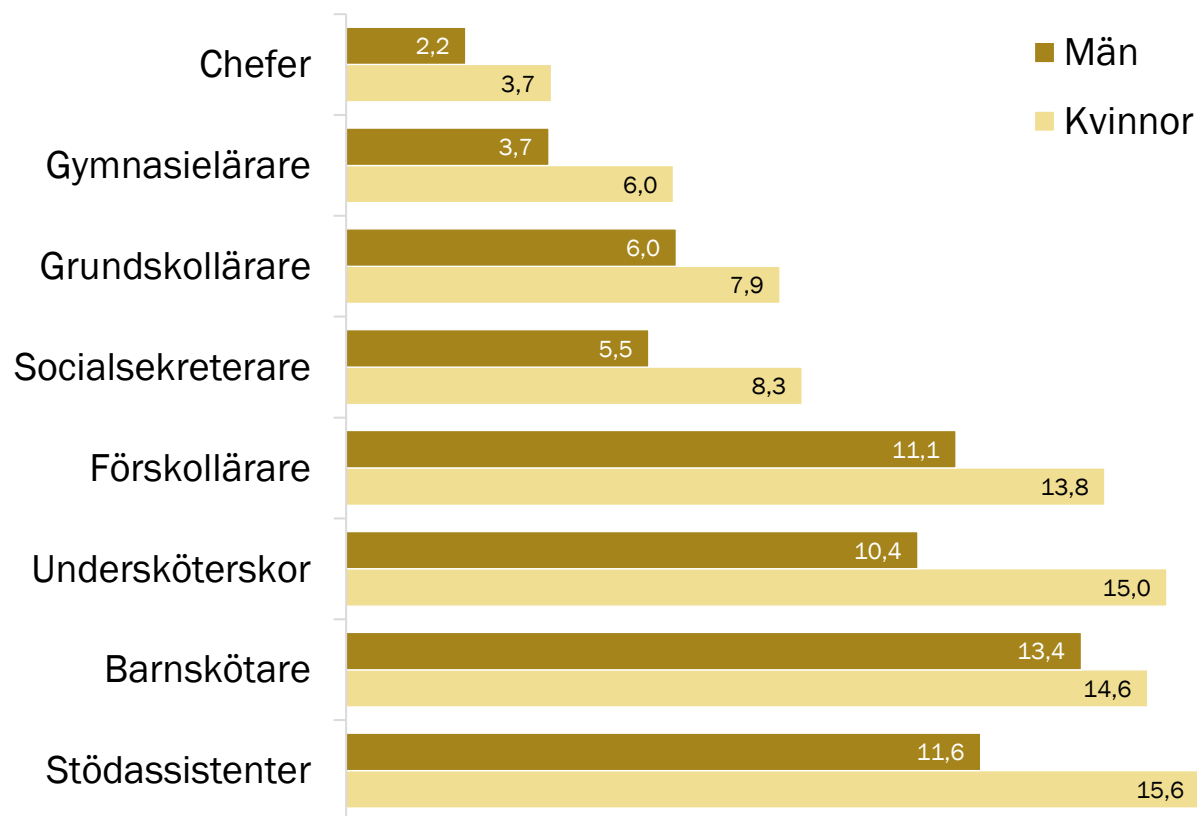
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Diagrammet är rangordnat efter sjukfrånvaron bland samtliga (kvinnor och män).

*Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

Jan-apr 2022

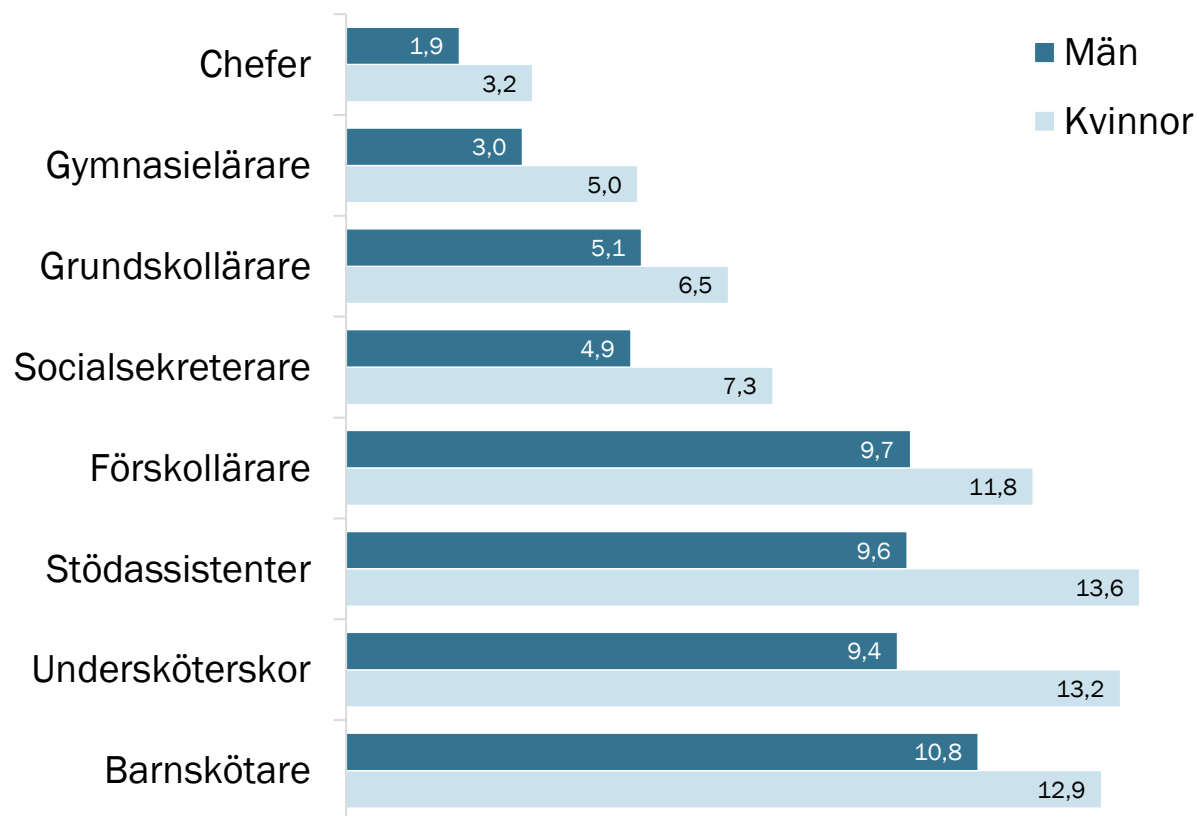
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Partilles resultat inkluderar dock timavlönade.

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Partilles resultat inkluderar dock timavlönade.

Jan-apr 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

| | Samtliga månadsanställda jan-apr 2022 | Personal inom Vård & social omsorg | Under-sköterskor | Personal inom Skola & barnomsorg | Barn-skötare | Förskol-lärare | Grundskol-lärare | Gymnasie-lärare | Stöd-assistenter | Social-sekreterare | Chefer |
|-----------------------|---------------------------------------|------------------------------------|------------------|----------------------------------|--------------|----------------|------------------|-----------------|------------------|--------------------|------------|
| Kungsbacka | 9,4 | 12,8 | 14,9 | 9,3 | 14,0 | 11,3 | 6,1 | 5,3 | 14,3 | 8,3 | 3,5 |
| Härryda | 9,4 | 13,1 | 17,2 | 9,3 | 16,2 | 12,9 | 7,0 | 3,0 | 13,9 | 7,4 | 2,0 |
| Stenungsund | 9,5 | 12,8 | 14,3 | 9,1 | 13,1 | 12,5 | 7,4 | 3,7 | 14,3 | 5,0 | 5,3 |
| Mölndal | 9,8 | 12,5 | 13,1 | 10,3 | 16,7 | 12,8 | 7,3 | 7,7 | 14,9 | 7,3 | 1,7 |
| Göteborg | 10,1 | 11,9 | 13,5 | 11,6 | 14,3 | 14,3 | 8,0 | 5,5 | 14,4 | 7,3 | 3,3 |
| Tjörn | 10,4 | 13,8 | 16,0 | 10,0 | 10,5 | 11,6 | 9,5 | - ² | 19,1 | 14,3 | 3,4 |
| Alingsås | 10,4 | 12,7 | 14,1 | 6,2 | 13,6 | 13,5 | 7,3 | 4,1 | 15,1 | 10,0 | 3,6 |
| Ale | 10,6 | 13,3 | 13,7 | 10,7 | 16,6 | 13,5 | 6,7 | 7,6 | 14,6 | 15,8 | 3,1 |
| Partille ¹ | 11,0 | 12,1 | 15,0 | 12,2 | 13,3 | 17,0 | 9,1 | 11,2 | 14,7 | 11,6 | 2,5 |
| Öckerö | 11,1 | 12,7 | 14,6 | 11,8 | 14,2 | 15,2 | 6,9 | 0,4 | 13,0 | 13,3 | 6,8 |
| Lerum | 11,1 | 13,6 | 16,9 | 11,8 | 16,7 | 16,9 | 7,6 | 6,1 | 14,9 | 7,9 | 4,9 |
| Lilla Edet | 11,4 | 15,5 | 15,6 | 9,3 | 10,7 | 12,1 | 4,9 | - ² | 22,2 | 14,1 | 3,7 |
| Kungälv | 11,6 | 15,5 | 19,3 | 10,3 | 17,4 | 13,2 | 7,0 | 2,9 | 15,8 | 7,3 | 4,5 |
| HELA GR | 10,2 | 12,3 | 14,4 | 11,1 | 14,6 | 13,7 | 7,5 | 5,0 | 14,7 | 7,9 | 3,4 |

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro. ²Yrkesgruppen saknas.

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

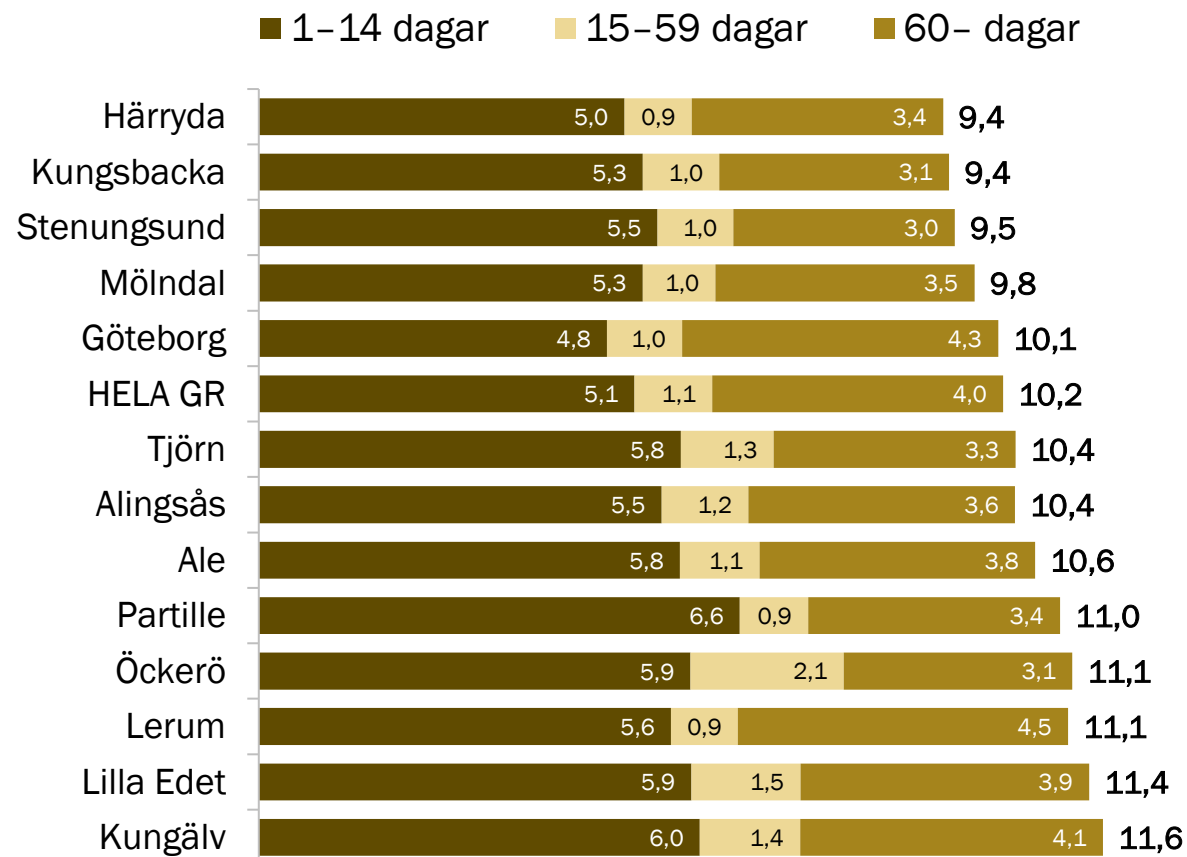
| | Samtliga månadsanställda 12månperioden | Personal inom Vård & social omsorg | Under-sköterskor | Personal inom Skola & barnomsorg | Barn-skötare | Förskol-lärare | Grundskol-lärare | Gymnasie-lärare | Stöd-assistenter | Social-sekreterare | Chefer |
|-----------------------|----------------------------------------|------------------------------------|------------------|----------------------------------|--------------|----------------|------------------|-----------------|------------------|--------------------|------------|
| Kungsbacka | 7,9 | 10,9 | 12,8 | 7,5 | 11,9 | 9,1 | 4,6 | 4,1 | 11,8 | 5,7 | 2,7 |
| Härryda | 8,1 | 11,7 | 15,2 | 8,0 | 14,6 | 10,9 | 5,6 | 2,8 | 13,2 | 8,0 | 2,2 |
| Stenungsund | 8,2 | 10,7 | 13,4 | 7,9 | 11,9 | 10,8 | 6,4 | 3,4 | 0,0 | 3,9 | 4,3 |
| Mölndal | 8,4 | 10,9 | 12,1 | 9,0 | 15,1 | 10,7 | 6,2 | 5,8 | 12,3 | 5,7 | 1,5 |
| Tjörn | 8,8 | 11,8 | 14,5 | 8,1 | 8,8 | 8,6 | 8,0 | - ² | 14,1 | 11,6 | 3,3 |
| Göteborg | 8,8 | 10,7 | 12,1 | 10,2 | 12,7 | 12,2 | 6,7 | 4,5 | 12,7 | 6,7 | 2,9 |
| Öckerö | 9,0 | 9,9 | 11,5 | 10,0 | 12,7 | 13,5 | 6,5 | 0,4 | 9,6 | 8,2 | 5,5 |
| Partille ¹ | 9,0 | 9,7 | 12,9 | 10,5 | 11,6 | 14,2 | 7,3 | 12,1 | 12,0 | 9,0 | 1,7 |
| Alingsås | 9,0 | 9,2 | 12,4 | 9,2 | 13,3 | 12,2 | 6,3 | 3,5 | 12,9 | 6,6 | 3,1 |
| Ale | 9,4 | 12,1 | 12,3 | 9,4 | 13,7 | 11,4 | 5,8 | 4,5 | 12,3 | 14,2 | 2,2 |
| Lerum | 9,5 | 11,8 | 15,2 | 9,7 | 13,9 | 13,6 | 6,5 | 4,2 | 12,2 | 7,0 | 4,9 |
| Kungälv | 9,7 | 13,5 | 17,0 | 8,5 | 14,8 | 11,0 | 5,5 | 2,7 | 13,6 | 6,4 | 3,8 |
| Lilla Edet | 9,7 | 12,8 | 12,6 | 8,5 | 10,3 | 10,5 | 3,6 | - ² | 15,6 | 12,4 | 2,2 |
| HELA GR | 8,8 | 10,9 | 12,8 | 9,4 | 12,8 | 11,7 | 6,2 | 4,1 | 12,7 | 7,0 | 2,9 |

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro. ²Yrkesgruppen saknas.

Jan-apr 2022

Sjukfrånvarorns fördelning på olika intervall i relation till ordinarie arbetstid (procent)

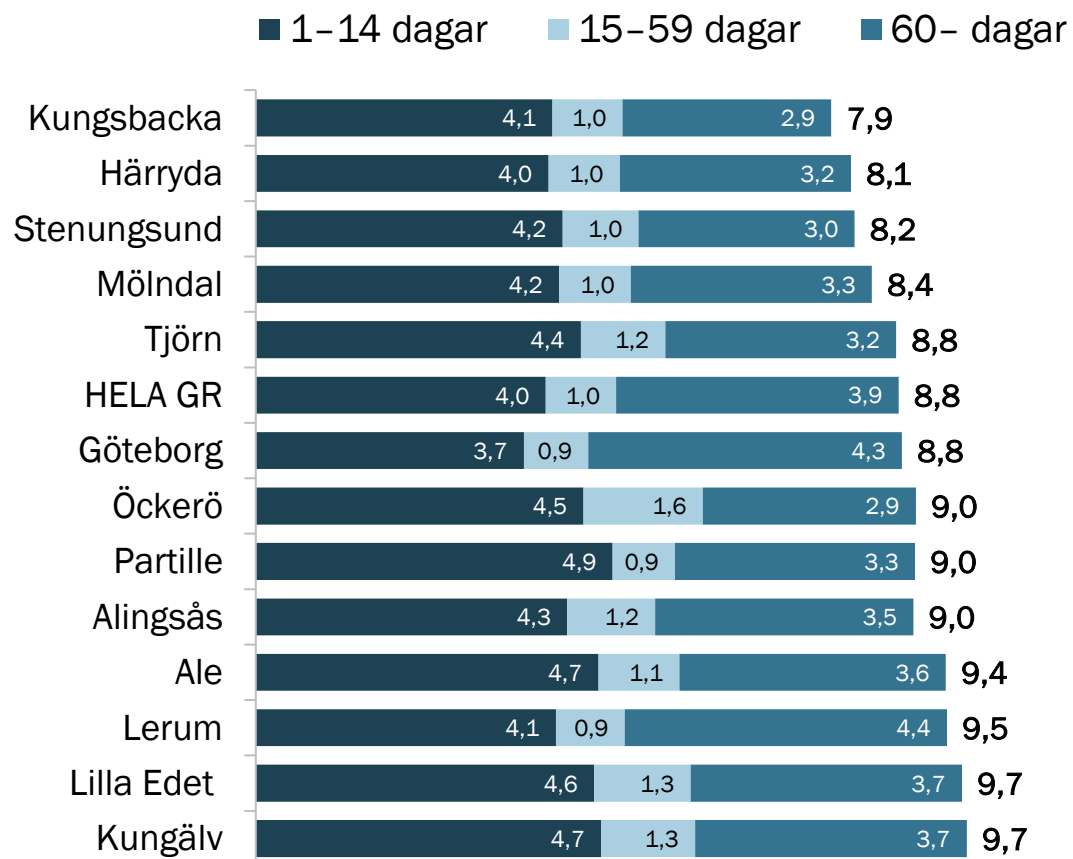


Kommentar: Resultaten avser samtliga månadsanställda (Partilles resultat inkluderar dock timavlönade).

De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre; motsvarande gäller dag 15-59. Göteborg och Lerum utgör dock undantag då de räknar in de första intervallens sjukfrånvaro i nästkommande intervall om individens totala sjukperiod når in i detta.

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

Sjukfrånvarons fördelning på olika intervall i relation till ordinarie arbetstid (procent)

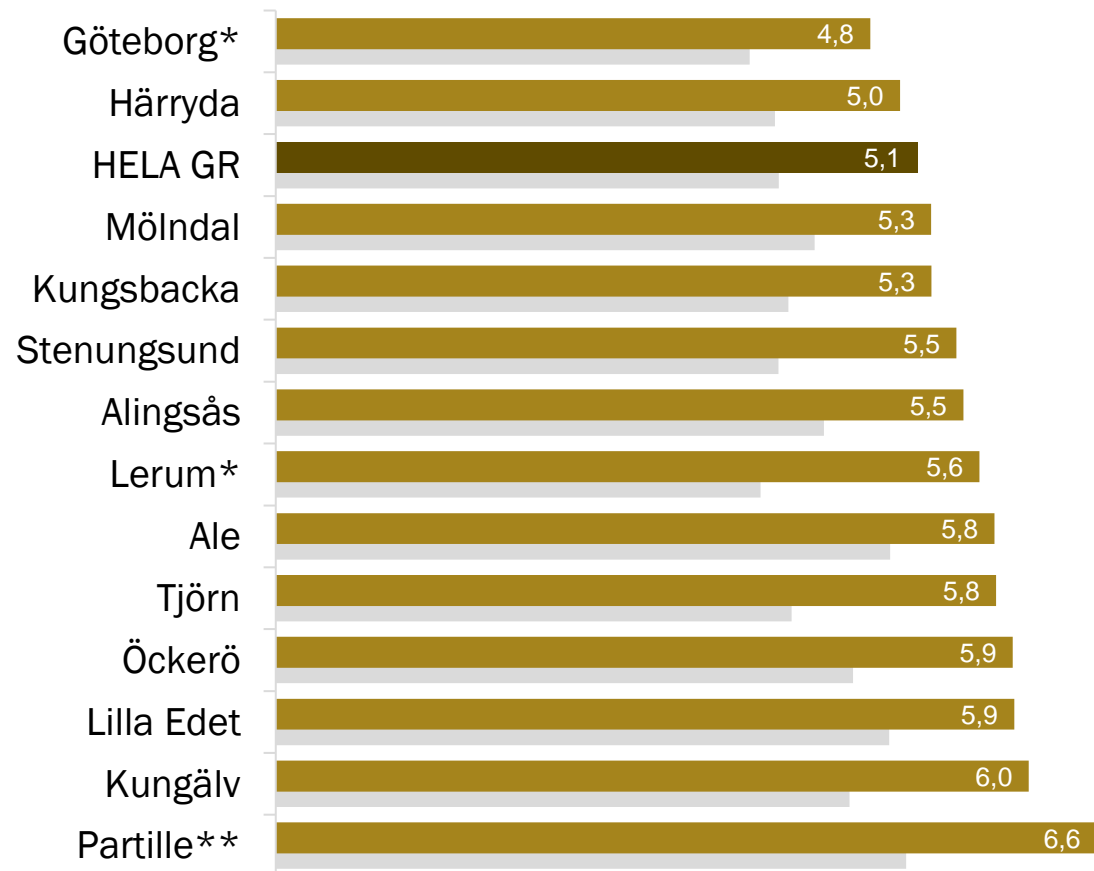


Kommentar: Resultaten avser samtliga månadsanställda (Partilles resultat inkluderar dock timavlönade).

De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre; motsvarande gäller dag 15–59. Göteborg och Lerum utgör dock undantag då de räknar in de första intervallens sjukfrånvaro i nästkommande intervall om individens totala sjukperiod når in i detta.

Jan-apr 2022

Sjuklöneperiodens andel, dag 1-14, av ordinarie arbetstid, (procent)



Kommentar: De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre.

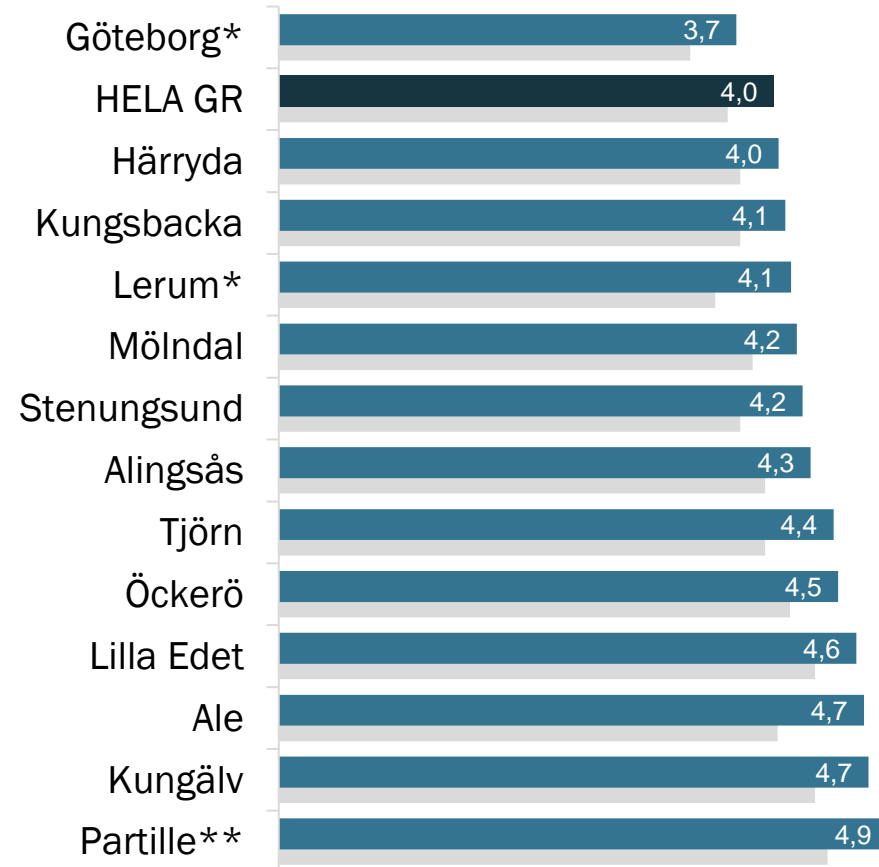
Skuggade staplar visar resultatet jan-apr 2021

* Göteborg och Lerum utgör undantag då de inte räknar in de första 14 dagarna om individens totala sjukperiod är längre.

** Partilles uppgifter avser även timavlönade.

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

Sjuklöneperiodens andel, dag 1–14, av ordinarie arbetstid, (procent)



Kommentar: De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre.

Skuggade staplar visar resultatet för helåret 2021.

* Göteborg och Lerum utgör undantag då de inte räknar in de första 14 dagarna om individens totala sjukperiod är längre.

** Partilles uppgifter avser även timavlönade.

Externa avgångar

Jan-apr 2022

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

| | Procent av samtliga externa avgångar | | | Enbart chefer | ...utöver pensionsavgångar | | | Enbart chefer |
|----------------|--------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Helår 2021 | Jan-apr 2021 | Jan-apr 2022 | Jan-apr 2022 | Helår 2021 | Jan-apr 2021 | Jan-apr 2022 | Jan-apr 2022 |
| Öckerö | 11,8 | 3,4 | 3,3 | 2,1 | 8,8 | 2,6 | 2,6 | 2,1 |
| Göteborg | 8,3 | 2,2 | 3,1 | 3,2 | 6,4 | 1,7 | 2,7 | 2,4 |
| Kungälv | 9,9 | 2,0 | 3,3 | 3,4 | 7,7 | 1,5 | 2,7 | 2,7 |
| Stenungsund | 10,2 | 2,6 | 3,8 | 2,6 | 7,6 | 2,1 | 2,9 | 1,7 |
| Lerum | 9,1 | 3,1 | 3,6 | 1,4 | 8,0 | 2,7 | 3,0 | 1,4 |
| Alingsås | 11,4 | 2,3 | 3,6 | 5,5 | 8,3 | 1,8 | 3,0 | 5,5 |
| Kungsbacka | 10,3 | 2,9 | 3,8 | 4,8 | 8,2 | 2,4 | 3,3 | 4,2 |
| Mölndal | 11,9 | 2,9 | 4,1 | 9,0 | 9,5 | 2,4 | 3,4 | 7,8 |
| Härryda | 9,1 | 2,4 | 4,0 | 7,7 | 7,3 | 2,0 | 3,5 | 6,3 |
| Lilla Edet | 11,9 | 2,6 | 4,0 | 5,8 | 9,8 | 1,8 | 3,5 | 5,8 |
| Partille | 11,5 | 3,3 | 4,3 | 8,1 | 9,6 | 2,8 | 3,7 | 6,5 |
| Tjörn | 14,7 | 3,6 | 5,5 | 4,8 | 11,3 | 2,4 | 4,8 | 3,2 |
| Ale | 13,5 | 4,1 | 6,4 | 4,7 | 11,6 | 3,8 | 5,7 | 3,9 |
| HELA GR | 9,5 | 2,5 | 3,6 | 4,2 | 7,4 | 2,0 | 3,0 | 3,4 |

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under tertialperioden (antalet för samtliga månader genom 4).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

| | Procent av samtliga externa avgångar | | Enbart chefer | ...utöver pensionsavgångar | | Enbart chefer |
|----------------|--------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------------|-------------------|-------------------|
| | Helår 2021 | Maj 2021–apr 2022 | Maj 2021–apr 2022 | Helår 2021 | Maj 2021–apr 2022 | Maj 2021–apr 2022 |
| Öckerö | 11,8 | 9,2 | 12,5 | 8,8 | 7,1 | 10,4 |
| Göteborg | 8,3 | 9,3 | 9,2 | 6,4 | 7,3 | 7,0 |
| Kungälv | 9,9 | 11,0 | 13,6 | 7,7 | 8,6 | 10,2 |
| Härryda | 9,1 | 10,7 | 12,6 | 7,3 | 8,9 | 10,5 |
| Stenungsund | 10,2 | 11,5 | 11,2 | 7,6 | 8,9 | 8,6 |
| Alingsås | 11,4 | 12,1 | 11,5 | 8,3 | 9,0 | 10,8 |
| Kungsbacka | 10,3 | 11,2 | 11,6 | 8,2 | 9,2 | 10,4 |
| Lerum | 9,1 | 11,7 | 8,2 | 8,0 | 10,0 | 7,5 |
| Partille | 11,5 | 12,5 | 15,4 | 9,6 | 10,5 | 13,0 |
| Mölndal | 11,9 | 13,1 | 18,2 | 9,5 | 10,5 | 14,0 |
| Lilla Edet | 11,9 | 12,8 | 15,4 | 9,8 | 11,2 | 13,5 |
| Ale | 13,5 | 14,2 | 12,5 | 11,6 | 12,1 | 9,4 |
| Tjörn | 14,7 | 15,2 | 12,7 | 11,3 | 12,5 | 7,9 |
| HELA GR | 9,5 | 10,5 | 11,0 | 7,4 | 8,4 | 8,7 |

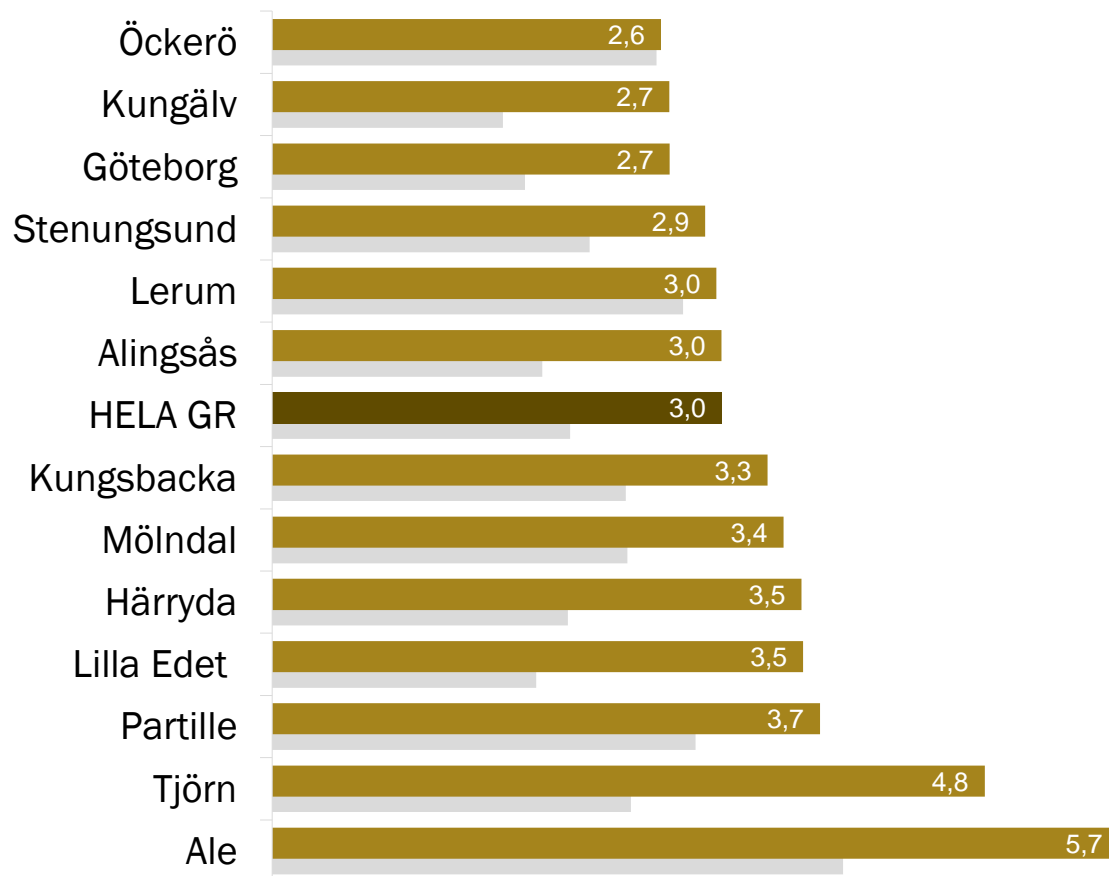
Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under perioden (antalet för samtliga månader genom 12).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

Jan-apr 2022

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar.

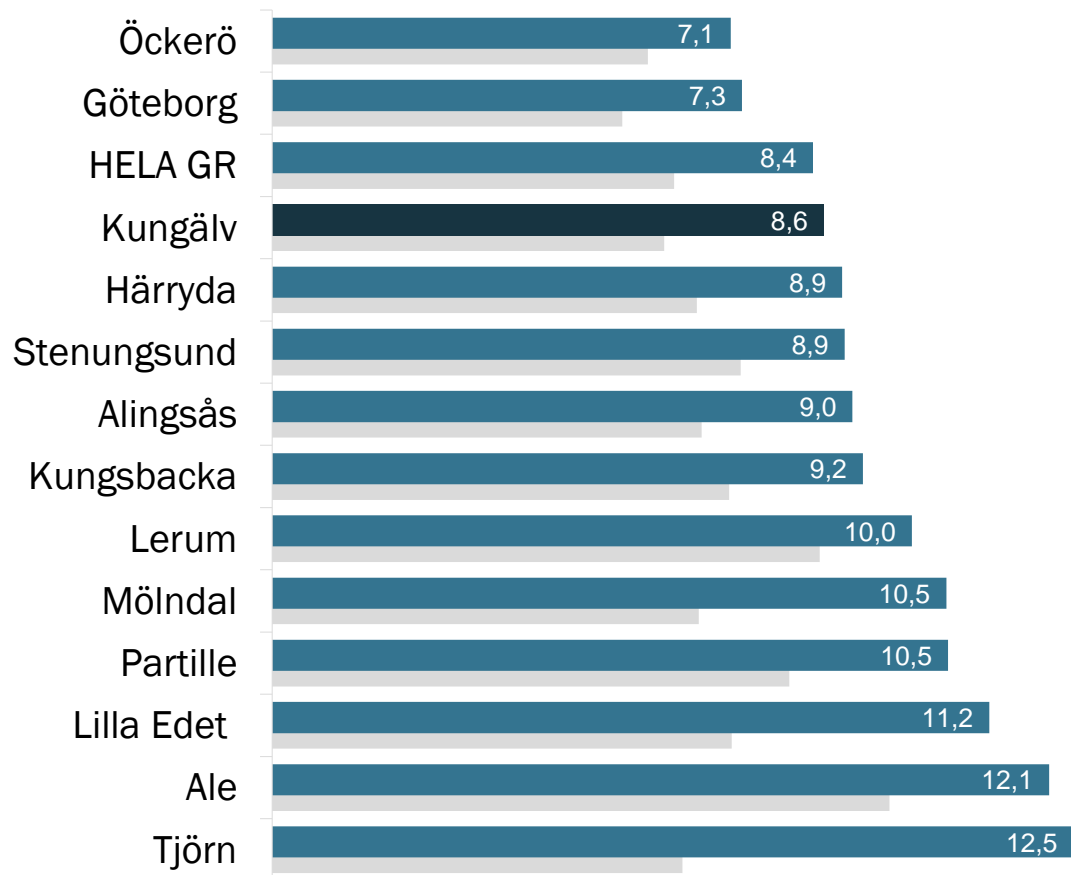
Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga månader genom 4).

Skuggade staplar visar resultatet jan-apr 2021

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar.

Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Skuggade staplar visar resultatet för helåret 2021.

Jan-apr 2022

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

| | Samtliga tillsvidareanställda jan-apr 2022 | | | | | | |
|----------------|--------------------------------------------------|-----------------|-------------|---------------|-----------------|-----------------|-------------------|
| | | Undersköterskor | Barnskötare | Förskollärare | Grundskollärare | Stödassistenter | Socialsekreterare |
| Göteborg | 3,1 | 4,8 | 1,9 | 3,1 | 1,6 | 3,7 | 5,0 |
| Kungälv | 3,3 | 5,7 | 1,9 | 2,1 | 1,8 | 3,1 | 5,5 |
| Öckerö | 3,3 | 2,0 | 2,0 | 3,8 | 5,6 | 5,4 | 14,8 |
| Alingsås | 3,6 | 6,1 | 4,7 | 1,3 | 1,8 | 0,5 | 0,0 |
| Lerum | 3,6 | 2,8 | 2,2 | 4,4 | 1,7 | 4,4 | 11,0 |
| Kungsbacka | 3,8 | 5,2 | 2,6 | 3,4 | 2,3 | 4,6 | 3,3 |
| Stenungsund | 3,8 | 6,7 | 6,0 | 2,3 | 2,5 | 4,3 | 8,2 |
| Härryda | 4,0 | 6,2 | 2,2 | 3,3 | 3,7 | 5,3 | 9,1 |
| Lilla Edet | 4,0 | 4,2 | 0,0 | 2,5 | 0,0 | 5,6 | 0,0 |
| Mölnadal | 4,1 | 4,2 | 0,7 | 4,2 | 2,3 | 3,4 | 9,5 |
| Partille | 4,3 | 9,2 | 1,0 | 3,3 | 1,9 | 4,7 | 3,3 |
| Tjörn | 5,5 | 8,3 | 2,7 | 3,3 | 3,2 | 7,7 | 10,5 |
| Ale | 6,4 | 5,5 | 5,3 | 4,3 | 2,7 | 4,1 | 2,5 |
| HELA GR | 3,6 | 5,2 | 2,2 | 3,2 | 2,0 | 3,7 | 5,2 |

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte. Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga månader genom 4).

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

| | Samtliga tillsvidareanställda maj 2021–apr 2022 | Yrkesgrupper | | | | | |
|----------------|-------------------------------------------------------|-----------------|-------------|---------------|-----------------|-----------------|-------------------|
| | | Undersköterskor | Barnskötare | Förskollärare | Grundskollärare | Stödassistenter | Socialsekreterare |
| Öckerö | 9,2 | 6,2 | 17,6 | 11,5 | 15,1 | 6,1 | 38,5 |
| Göteborg | 9,3 | 11,3 | 6,4 | 10,2 | 7,2 | 10,7 | 10,7 |
| Härryda | 10,7 | 12,4 | 8,0 | 7,1 | 12,3 | 11,9 | 28,6 |
| Kungälv | 11,0 | 13,3 | 5,6 | 7,0 | 4,8 | 14,1 | 13,7 |
| Kungsbacka | 11,2 | 14,1 | 6,6 | 9,4 | 11,1 | 12,0 | 13,2 |
| Stenungsund | 11,5 | 16,8 | 11,0 | 8,9 | 13,3 | 10,8 | 26,8 |
| Lerum | 11,7 | 7,1 | 10,2 | 11,7 | 7,0 | 9,2 | 20,0 |
| Alingsås | 12,1 | 15,9 | 11,8 | 11,1 | 9,0 | 8,2 | 10,1 |
| Partille | 12,5 | 16,7 | 6,1 | 10,3 | 10,0 | 16,3 | 18,6 |
| Lilla Edet | 12,8 | 10,2 | 6,7 | 17,7 | 4,8 | 13,9 | 15,6 |
| Mölnadal | 13,1 | 22,2 | 4,6 | 11,6 | 12,1 | 10,4 | 16,5 |
| Ale | 14,2 | 9,5 | 11,6 | 10,7 | 10,6 | 11,6 | 13,8 |
| Tjörn | 15,2 | 20,1 | 6,8 | 11,0 | 9,6 | 23,1 | 42,1 |
| HELA GR | 10,5 | 12,8 | 7,1 | 10,1 | 8,7 | 11,1 | 12,9 |

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Jan-apr 2022

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

| | Samtliga tillsvidareanställda jan-apr 2022 | | | | | | |
|----------------|--------------------------------------------------|-----------------|-------------|---------------|-----------------|-----------------|-------------------|
| | | Undersköterskor | Barnskötare | Förskollärare | Grundskollärare | Stödassistenter | Socialsekreterare |
| Öckerö | 2,6 | 1,3 | 2,0 | 1,9 | 5,6 | 2,7 | 14,8 |
| Göteborg | 2,7 | 4,0 | 1,7 | 2,8 | 1,4 | 3,0 | 4,7 |
| Kungälv | 2,7 | 4,6 | 0,6 | 1,7 | 1,2 | 2,8 | 5,5 |
| Stenungsund | 2,9 | 5,4 | 3,8 | 2,3 | 2,1 | 3,6 | 8,2 |
| Lerum | 3,0 | 1,4 | 1,7 | 4,4 | 1,5 | 4,4 | 11,0 |
| Alingsås | 3,0 | 5,4 | 2,7 | 0,8 | 1,5 | 0,5 | 0,0 |
| Kungsbacka | 3,3 | 4,8 | 1,8 | 2,9 | 2,3 | 4,0 | 3,3 |
| Mölndal | 3,4 | 3,5 | 0,7 | 2,9 | 1,9 | 2,9 | 8,6 |
| Härryda | 3,5 | 5,1 | 2,2 | 3,3 | 3,7 | 5,3 | 9,1 |
| Lilla Edet | 3,5 | 4,2 | 0,0 | 2,5 | 0,0 | 5,6 | 0,0 |
| Partille | 3,7 | 8,3 | 1,0 | 2,9 | 1,9 | 4,7 | 1,7 |
| Tjörn | 4,8 | 7,7 | 2,7 | 3,3 | 3,2 | 5,1 | 5,3 |
| Ale | 5,7 | 4,2 | 5,3 | 4,3 | 1,9 | 3,4 | 2,5 |
| HELA GR | 3,0 | 4,4 | 1,9 | 2,8 | 1,8 | 3,1 | 5,0 |

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte. Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga månader genom 4).

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

| Samtliga tillsvidareanställda maj 2021–apr 2022 | Undersköterskor | Barnskötare | Förskollärare | Grundskollärare | Stödassistenter | Socialsekreterare | |
|-------------------------------------------------------|-----------------|-------------|---------------|-----------------|-----------------|-------------------|-------------|
| Öckerö | 7,1 | 5,5 | 7,8 | 7,7 | 11,8 | 3,0 | 38,5 |
| Göteborg | 7,3 | 9,2 | 4,7 | 8,1 | 6,0 | 8,6 | 9,6 |
| Kungälv | 8,6 | 10,6 | 3,1 | 5,6 | 3,6 | 13,4 | 12,3 |
| Härryda | 8,9 | 9,6 | 7,2 | 6,1 | 11,7 | 8,1 | 28,6 |
| Stenungsund | 8,9 | 13,5 | 5,5 | 7,4 | 10,8 | 10,1 | 26,8 |
| Alingsås | 9,0 | 11,8 | 7,6 | 7,8 | 6,4 | 7,3 | 8,9 |
| Kungsbacka | 9,2 | 11,9 | 3,9 | 7,5 | 10,5 | 11,0 | 13,2 |
| Lerum | 10,0 | 5,0 | 7,9 | 11,0 | 6,4 | 9,2 | 20,0 |
| Partille | 10,5 | 15,2 | 4,6 | 9,1 | 10,0 | 14,6 | 13,6 |
| Mölnadal | 10,5 | 19,5 | 2,1 | 8,7 | 10,2 | 8,2 | 15,5 |
| Lilla Edet | 11,2 | 9,0 | 5,0 | 16,5 | 4,8 | 13,9 | 15,6 |
| Ale | 12,1 | 7,9 | 9,1 | 9,8 | 7,9 | 8,9 | 13,8 |
| Tjörn | 12,5 | 17,8 | 5,5 | 7,7 | 9,6 | 15,4 | 36,8 |
| HELA GR | 8,4 | 10,5 | 5,0 | 8,2 | 7,5 | 9,2 | 11,9 |

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Kontakt

Åsa Nilsson, analytiker

Göteborgsregionen

Arbetsmarknad & social välfärd, FoU i Väst

E-post: asa.bf.nilsson@goteborgsregionen.se

Telefon: 031-335 51 98

www.goteborgsregionen.se

www.goteborgsregionen.se/NPH