



## Anteckningar

### NÄRVARANDE

Sofia Gustafsson, Göteborg  
Carin Samuelsson, Härryda  
Marie-Louise Hellström, Lerum  
Saeed Ardane, Lilla Edet  
Maja Hallberg, Tjörn  
Gunilla Bergström, GR, FoU i Väst  
Natalja Lipovskaja Nilsson, GR  
Linda Karlsson, GR

### EJ NÄRVARANDE

Ulrika Sten Sporrang, Ale  
Julia Mårtensson, Alingsås  
Elin Jartun, Göteborg  
Anne Besson, Göteborg  
Anette Skårvik, Kungsbacka  
Eleonor Abrahamsson, Kungälv  
Anders Nordberg Markhede, Mölndal  
Eva Ahlstedt, Partille  
Nina Haag, Stenungsund  
Veronica Tindvall, Öckerö  
Per Överberg, SKR

### 1. Inledning

Natalja hälsar välkommen till mötet, vi reflekterar över året som gått och vilka frågor vi står inför 2022. Konstateras att året präglats av osäkerhet och förändringar, inte minst utifrån pandemin och förändringarna inom Arbetsförmedlingen.

### 2. Återrapportering samrådet med Arbetsförmedlingen

Natalja summerar arbetet i samrådet med Arbetsförmedlingen under 2021 och berättar om de prioriteringar som gjorts inför 2022.

Under 2021 har följande frågor varit prioriterade för samverkan:

- Tillsammans i samverkan säkerställa rätt leverans utifrån individernas behov
- Gemensamma arbetsmodeller för fler lokala jobbspår

- Ökad kunskap om och samverkan kring varandras nuvarande och kommande utbildningsutbud för effektivare/bredare individuella val

Flera resultat har uppnåtts. Bland annat har strukturer för informationsflöde mellan kommuner och Arbetsförmedlingen skapats. En kartläggning av utbildningsutbudet inom såväl vuxenutbildningen som Arbetsförmedlingen är genomförd. Denna kommer uppdateras framöver. Den är dock inte ”öppen för alla att ta del av”, utan ses som ett material för de som arbetar med utbudsplanering. Nätverket lyfter att det är önskvärt att ta del av kartläggningen och även få löpande information om utbildningsstarter, språkrav etc. Natalja och Linda undersöker om någon från GR:s vuxenutbildning kan delta vid kommande möte.

Inför 2022 har följande områden prioriterats:

- Gemensam kraftsamling för att motverka långtidsarbetslöshet
- Förstärka samverkan mellan olika aktörer i ”norra” och ”södra” klustret samt Göteborg och Alingsås.
- Skapa strukturer för samverkan mellan kommuner, Arbetsförmedlingen och fristående aktörer

Skiftande kontakt med Arbetsförmedlingen upplevs i kommunerna. Några har haft en inledande dialog kring samverkan med fristående aktörer, andra har svårt att få kontakt. Natalja tar med sig detta till delregionala samrådet.

### 3. Summering 2021 och prioriterade områden 2022

En summering av nätverkets arbete 2021 görs, därefter förs en dialog om prioriteringar under 2022. Inför dialogen om 2022 går vi även igenom de fokusområden som tagits fram inom det delregionala samrådet med Arbetsförmedlingen samt GR:s politik. Det anses bra om vi kan hålla en röd tråd i prioriteringarna.

Fokusområden GR:s politik (med särskild koppling arbetsmarknadsområdet)

- Kompetensförsörjning inom offentlig sektor och näringsliv
- Stödja kommunerna i omställningen av arbetsmarknadspolitiken
- Stödja kommunernas arbete för att motverka långtidsarbetslöshet, med särskilt fokus på ungdomsarbetslöshet

Nätverket konstaterar att de prioriterade områden som funnits under 2020-2021 kommer vara relevanta även 2022. Det förslås därför att nätverket behåller dessa även under nästa år, de anses även stämma väl överens med politikens och samrådets fokusområden. Arbetet med jobbspår kan dock påverkas av hur kommunernas roll i arbetsmarknadspolitiken blir. De snabba förändringarna vad gäller extratjänster påverkar kommunernas

planeringsförutsättningar och möjligheter att arbeta. Konstateras att det är ett osäkert läge framöver.

Nätverkets prioriterade områden 2021 (som föreslås behållas 2022):

- Samarbetet med Arbetsförmedlingen
- Samarbetet kring DUA-överenskommelser och jobbspår
- Kommunernas roll i arbetsmarknadspolitiken

Utdrag ur dialogen om insatser och aktiviteter som kan genomföras via nätverket under 2022:

- Gemensam kompetensförsörjning för medarbetare i kommunerna ses som viktigt. Ett exempel där nätverket gärna vill göra en gemensam insats är BIP. Kan göras tillsammans med försörjningsstöd.
- Studiebesök både i Danmark och Halland för att ta del av arbetet med BIP.
- Regionala träffar med KROM-aktörerna kring samarbete med kommunerna.
- Kopplingen till SKR ses som mycket viktigt. Deltagandet via Per Överberg uppskattas och ses som något vi ska bevara framöver.

Utifrån dialogerna tar GR fram förslag på inriktningsdokument för 2022. Efter avstämning med beredningsgruppen kommuniceras dokumentet via mejl, vid behov lyfts det vid första mötet 2022. I annat fall anses det godkänt via mejl.

#### 4. Fördjupningsområde FoU-studie (bilaga)

Gunilla Bergström, GR FoU i Väst, ger en bakgrund till FoU-plattform arbetsmarknad. Eftersom det nuvarande fördjupningsområdet snart är slutfört förs en dialog om fokus för nästa fördjupningsområde. Gunilla presenterar tre möjliga förslag med rubrikerna:

- Vilka vägval gör GR-kommunerna?
- Strategier för att bryta långtidsarbetslöshet?
- Samverkan AF, kommuner, privata aktörer

Utdrag ur dialogerna:

- Alla förslag anses relevanta och intressanta. Ingen motsätter sig helt något alternativ.
- Att få en internationell forskningsöversikt ses om intressant.
- Lyfts att alternativ två och tre är mer inriktade på individen och de som vi vill göra skillnad för medan alternativ ett är mer på organisationsnivå. Därav kan det vara mer intressant med de två sista.
- Lyfts att det redan finns en del forskning inom område två medan vi står inför stor osäkerhet vad gäller övriga alternativ, varför dessa är intressanta att följa. Å andra sidan lyfter någon att

långtidsarbetslösheten är vår stora utmaning och att det är just här vi behöver kraftsamla och säkerställa att vi använder metoder som fungerar.

GR stämmer av med de deltagare som inte kunde närvara vi nätverksträffen. Därefter kommuniceras ett förslag på fördjupningsstudie 2022.

### **5. Samverkan kommuner, AF, fristående leverantörer**

Dialog har redan förts i samband med övriga punkter. Natalja informerar om att Göteborg lyfte in frågan om skyddat arbete hos offentliga arbetsgivare (OSA) till det delregionala samrådet. Otydlighet upplevs från Arbetsförmedlingen som ger olika besked i vad som gäller kring vidareplacering. Tidigare kunde kommunen vidareplacera personer till exempelvis föreningar, second-hand butiker och caféer. Arbetsförmedlingens rättsavdelning har dock uppmärksammat att vissa vidareplaceringar skedde till en konkurrensutsatt verksamhet, vilket ses som problematiskt. I dagsläget saknar Arbetsförmedlingen en tydlig definition konkurrensutsatt verksamhet. Vilket skapar otydlighet för kommunerna. Mer enhetlig tolkning och hantering kommer att presenteras av Arbetsförmedlingen under kvartal ett nästa år.

### **6. Övriga frågor**

- GR har gjort ett yttrande på DS 2021:27, vilket har kommunicerats via mejl.
- Nätverket har under flera år gjort en gemensam uppföljning av feriejobben. Uppföljningen görs efter årsskiftet. Vi återkommer till frågan under nästkommande möte och GR skickar dessförinnan ett underlag. Nätverket funderar fram till dess på eventuella önskemål om förändringar i uppföljningen.
- Nätverket har haft en samverkansyta via Social collaboration. Eftersom få upplevs vara inne på sidan föreslår GR att sidan avslutas från och med 2022. Nätverket godkänner förslaget. Anteckningar publiceras på GR:s webbsida, där finns även andra nätverks anteckningar. Övrigt material kommuniceras via mejl och sparas även på GR och kan vid behov efterfrågas därifrån.
- Återkoppling kommuntorné: GR:s ledningsgrupp för avdelningen arbetsmarknad och social välfärd har gjort en "kommuntorné". Där fokus varit på sociala området och arbetsmarknadsområdet. Möten har skett med kommunernas ledningsgrupper för sociala området. En sammanfattning från kommuntornén skickas ut med mötesanteckningarna.

Nätverket önskar en god jul och ett gott nytt år!

Antecknat av: Linda Karlsson, Planeringsledare GR